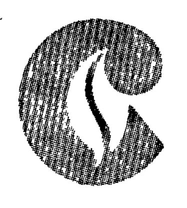


甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

概 述

兰州卷烟厂成立于1936年。至2000年年卷烟生产规模20万箱，为国家中型一类企业，隶属甘肃省烟草公司领导。占地面积96.8亩（其中厂区31.5亩，库区65.29亩），建筑面积近14万平方米。职工1100人（含集体企业94人），其中管理人员192人，占职工总数的17%。总资产70198万元，其中固定资产26161万元。产量20.01万箱，实现销售收入61413万元，上缴税金31926万元，实现利润4591万元。主要有“兰州”、“海洋”两个品牌的系列卷烟，畅销于甘肃及周边地区。



兰州卷烟厂从一个作坊式的小厂，一步步发展成为全国烟草行业西北地区的骨干企业。其间历经风雨、饱受艰辛，走过了艰难初创、赎买重组、移交接收、改造恢复、振兴发展之路。中共十一届三中全会以来，兰州卷烟厂步入振兴时期，成为甘肃省的创税大户。企业多次受到了国家、省、市政府的表彰奖励。1988年、1995年两度被国家烟草专卖局评为“全国烟草系统先进集体”；1996年荣获中华全国总工会颁发的“全国五一劳动奖状”；2000年企业经三年调整期，经济增长进入跨越式发展，被中共甘肃省委、省人民政府授予“省级文明单位”荣誉称号。

兰州卷烟厂所在地兰州市是甘肃省省会，位于中国版图中心，是全省政治、经济、文化、信息中心。人口314万，为西北第二大城市。兰州古称金城，为古丝绸之路重镇，有1400多年的历史。南北两山耸立，滔滔黄河穿城而过。这里气候宜人，是全国著名的瓜果之乡。土地适种黄花烟、红花烟，曾有“兰州水烟甲天下”之美称。中华人民共和国成立后，经50多年的建设，已形成独具特色的工业体系、科学研究机构和商贸城市。兰州也是全国交通枢纽之一，有陇海、兰新、兰青、包兰四条铁路干线交汇。陇海铁路与兰新铁路相接，不但横贯甘肃全境，还和欧亚大陆桥直通。兰青线西接青藏线可达西藏，包兰线北接京包线直通北京。兰州是欧亚大陆桥的一个重要城市，航空、公路干线四通八达。

兰州卷烟厂位于兰州市酒泉路中段，西隔酒泉路，和兰炭宾馆相对；北邻外语学校，过南关直通黄河之滨；东靠都市花园，联接小稍门外；南越鼓楼巷，与五泉山公园相望。四面环路，地域繁华。

一

民国初期，卷烟（俗称纸烟）开始盛行。因吸食方便，被消费者日渐接受。30年代初，大量外地卷烟充销西北。仅以甘肃省计算，年约进3000箱，每年消费约200万元以上。其中以英美烟草公司产“哈德门”、“前门”、“炮台”卷烟份额最大。兰州的一批仁人志士“有鉴于此，欲设法补救，抵制外货，以塞漏卮，挽回权益”。[1]遂于民国22年（1933年）由张宜伦等人发起组

① 中国华陇烟草股份有限公司招股启

织兰州华陇烟草股份有限公司，股本定为10万元，实收6万元，地址暂设畅家巷。经选购上等烟种子，就地播种，“实验幸告成功”。并从河南聘请两名技师，烤烟叶万余斤，用手工和木制器械制造卷烟，试吸结果气味芬芳、灰燃纯白，与已上市卷烟不相上下，成为甘肃烟草史上的创举。甘肃卷烟工业由此发端。为提高效率、改善经营，于民国24年（1935年）派员赴上海购置机器，是甘肃惟一机制卷烟工厂。厂址迁至南稍门（现兰州卷烟厂厂址），时有“西湖”、“握桥”、“北塔”三个卷烟产品。后筹备组建中国华陇烟草股份有限公司。民国25年（1936年）6月4日，由杨思、马鸿宾、谭克敏、许显时、邓宝珊、邵力子、朱绍良、杨虎城等65人发起，正式成立中国华陇烟草股份有限公司，并公布《中国华陇烟草股份有限公司招股启》。张宜伦任董事长，实行董事会领导下的经理负责制。主要产品有“握桥”、“西湖”、“北塔”、“兴隆山”、“五泉山”等牌号。到民国27年（1938年），两年共生产卷烟211箱（每箱5万支）。产品大都销于甘肃、青海、宁夏等地。

抗日战争爆发后，地方烟草产品供不应求，价格辗转上涨，刺激了兰州卷烟业的发展。民国28年到30年（1939年～1941年）期间，中国华陇烟草股份有限公司两次扩充资金，使资本达到50万元，添置卷烟机、切丝机等设备，职工增至165人，年产量达到2800箱，成为兰州地区颇具实力的工商企业。

抗日战争胜利后，随着内地卷烟工业的复兴，外地卷烟涌入兰州市场，地方产品受到冲击。中国华陇烟草股份有限公司的生产经营每况愈下。据民国36年（1947年）6月兰州市工业普查资料表明，时虽有华陇、三友、馨香等13家烟厂，但大部分惨淡经营，年产不及千箱。同年底，中国华陇烟草股份有限公司不胜货币贬值、税收增加的打击，形成亏损，资方又抽逃资金，被迫停产。

40年代后期，中国华陇烟草股份有限公司的危机，与甘肃整个民族资本工业的危机一脉相承，时局迫使其不能正常发展，留下了壮歌而起，黯然落幕的悲哀。

二

1949年8月26日，兰州解放，兰州卷烟厂得到新生。

31

10月，中国人民解放军第一野战军政治部联络部（后勤部），指派范明将军筹备成立中华共和烟草公司，委任宋子贤为经理，将中国华陇烟草股份有限公司卷烟设备作价收购，厂房租赁。又从上海购置十七根带卷烟机两台，在兰州招聘从事过卷烟生产的工人，聘请上海、西安技师若干人，进行半年多的修理、安装和调试准备工作，于1950年6月1日正式投产，由高宪岗任厂长，张尚志（张宜伦之子）负责生产管理。产品有“耕牛”、“826”等，职工167人，军队建制，隶属于中国人民解放军第一野战军政治部联络部领导。不久，又合并于该部所辖的共和企业公司，更名为“兰州共和企业公司烟草公司”。当时的生产操作方式是把烟包运到现场后竖立，从两侧喷水加潮滋润一夜后，手工抽梗，用上下式切烟机切丝，土锅炒丝，机器卷烟，手工包装，各工序协调运转，日生产50支装大包烟两箱。资本总额为8.2万元，年产卷烟727箱，产值16.64万元，创利税4.36万元。原料从河南、山东等地采购，产品全供军需。

1951年，兰州市私营手工烟厂因假冒商标被查封，只剩共和企业公司烟草公司一家。7月，共和企业公司烟草公司由西北军区后勤生产部接管。当年总产量达到3550箱。

1952年6月，共和企业公司烟草公司由部队移交甘肃省工业厅管理，更名为“甘肃省地方国营共和卷烟厂”。当年产量增至6566箱，联销专卖。原料供应纳入计划管理渠道。

1956年，地方国营兰州共和卷烟厂更名为“甘肃省地方国营兰州共和卷烟厂”。

1958年，甘肃省工业厅以年产5万箱为目标，投资40万元，进行扩建，修建3566平方米三层生产大楼一幢。6月，兰州卷烟厂移交兰州市工业局领导。当年产量达到17580箱，实现利税387.57万元，比扩建前的1957年分别增长1.13倍和1.69倍。当年产量比1950年增长23.2倍。三年困难时期（1960年～1962年），因自然灾害，烟叶供应严重不足，产量从1961年开始大幅度下降，设备利用率仅4.2%。职工由1958年的680人减至129人。当年生产卷烟2365箱。为渡难关，抽调部分职工开设两个自行车修理门市部，利用维修机床等工具自制自行车衣架、保险叉及架子车内外挡等维持生活。

1962年，兰州卷烟厂移交甘肃省轻工业局领导。11月，兰州卷烟厂从科

级单位升格为县级单位。

1964年1月，按中国烟草托拉斯管理原则，兰州卷烟厂划归中国烟草工业公司郑州烟草分公司领导，对兰州卷烟厂按年产8万箱能力进行扩建，调张凤仪任厂长。从河南省郑州、开封、商丘、安阳卷烟厂抽调技术人员支援，增添包装机，更换切丝机，全面扩大生产。1965年下半年，郑州烟草分公司统筹安排生产宝鸡卷烟厂的丙级“宝成”和新郑卷烟厂的丁级“新建”卷烟。生产两年多，质量稳定，工厂有了发展。

“文化大革命”初期，中国烟草工业公司撤销，兰州卷烟厂又划归兰州市第一轻工业局领导。1968年，生产各类卷烟32911箱，1969年和1970年产量分别达到8万箱和10万箱。但在无政府思潮的影响下，一些保证生产秩序的规章制度遭到破坏，重产量、轻质量倾向严重，产品销售不畅。1971年经兰州市革委会派出工作组停产整顿质量之后，推出了“兰州”、“燎原”两个牌号。1974年创甲级烟“海洋”牌号。1976年，生产楼竣工投产，产量恢复到10万箱水平，实现利税3295.93万元。

兰州卷烟厂在27年的曲折发展中，经历了赎买、重组、移交、改造、扩建五大过程。其间8易其名，6次上划，克服了一个又一个困难，勇敢地接受了历史的严峻考验，又沿着新时代的航程稳步前进。

三

1978年，改革开放的春风吹遍神州大地，陇原换上了新装。兰州卷烟厂遇上了千载难逢的发展机遇。

1979年，生产甲级“飞天”牌嘴烟和乙级“敦煌”牌、乙级“兰州”牌嘴烟，评审符合部颁同级烟质量标准。

1982年1月，中国烟草总公司成立，烟草实行专卖管理。当年，产量达到12.4万箱，利税达到4411.11万元。1983年9月，国务院发布《烟草专卖条例》。同月，国家烟草专卖局发布《烟草专卖条例施行细则》，明确规定国家实行“高度集中的统一管理”的烟草专卖体制，制定了烟草种植、收购、生产、销售、价格、商标以及运输等专卖条款。兰州卷烟厂以此为依据，树立“质量第一”的思想，规范生产工艺，严格检查制度，把卷烟生产纳入法制轨道。

1984年，甘肃省烟草公司成立，9月11日，兰州卷烟厂划归甘肃省烟草公司领导，从此步入新的历程。

1987年，因对外加工牌号疏于严格管理，使畅销的“海洋”、“兰州”质量下滑，被甘肃省烟草公司责令停产整顿。这是继50年代以来，企业因质量问题第5次被停产整顿。此事深深地呼唤职工：质量始终是企业的生命。

1988年，甘肃省烟草公司进行体制改革，把兰州卷烟厂、兰州烟草分公司、兰州烟草专卖分局合并，融生产、销售、专卖于一体，实行“厂站合一”的经营专卖体制。当年生产卷烟15.65万箱，工业总产值（1980年不变价）达到10567万元，实现生产经营与技术改造两不误的目标。兰州卷烟厂进入省一级企业行列。1989年，组建84毫米精装车间。1990年初，“厂站合一”的经营专卖体制分离。10月，范天才出任厂长。到年末，投资4710万元的“七五”技术改造工程全面完成。企业实力大增，成为甘肃省创税大户，甘肃省百家经济效益最佳企业。

1991年，中华人民共和国《烟草专卖法》颁布，兰州卷烟厂走上“依法制烟、依法治厂”的道路。调整后的厂领导班子组织开展“质量、品种、效益年”活动。嘴烟产量达到87468箱，由1990年的38%上升到58.5%；全包嘴烟产量3.75万箱，比1990年增长84%，使产品档次适应市场需求。开发了“莫高”、“魅力”、“富贵”三个牌号的系列卷烟，“莫高”系列产品以质量上乘、包装精美和价格适中，赢得了市场信誉。全年完成产量15万箱，实现销售收入2.22亿元，上交税金12984万元。亏损1503万元。呈税大利亏局面。当年首次引入烟草薄片生产线和滤嘴成型机。

1992年～1995年是兰州卷烟厂在探索中改革，在改革中渐进的阶段。1992年国家烟草专卖局在兰州卷烟厂进行岗位技能工资试点。次年实施“三项制度”改革，即在企业内部建立竞争机制，实行中层干部聘任制；部门实行定员、定岗、定额、定职责，签订上岗经济责任书；建立人才引进、培训和激励机制。当年引进各类人才26人，为企业发展增添了后劲。1992年嘴烟产量突破10万箱，占年产量的71.03%。停止了丁、戊级烟的生产。新投入三层发酵室，新增残烟回收机等设备。当年初步扭转了亏损局面。1994年完成产量15.6万箱，实现税金1.29亿元，利润907万元。1995年企业实行全员劳动合同制，推行ISO9000（质量保证体系）工作，收到一定成效。同年卷

接包设备全部更新，产量达16.35万箱，滤嘴烟占总产量的95%，单箱耗叶首次降到43.7公斤，成品合格率达到98.9%以上，税金比上年增长21.53%。基本结束了无嘴烟生产历史，结构调整初见成效。

“八五”期间，技改投资3460万元。购置超九卷接机2组、YJ14/23卷接机6组、3000型横包机8组和3000型硬盒包装机1组。更换制丝线的真空回潮机、烘丝机，购置一条白肋烟制丝线，配备了烟丝膨胀设备，改造两组空调、空压站，增设负压站、配变电室，增容1260千伏安。扩建生产车间4700平方米，建设1号烟叶库1万平方米，新建办公楼3700平方米，同时进行了厂区给排水、道路、绿化建设，厂区面貌有了很大变化。

1996年～1997年，烟叶和辅料价格上涨，企业处于困境。同时，大量省外卷烟冲击地产烟市场，而兰州卷烟厂产品竞争力不强，加上产品本身质量不稳，技术含量不高，市场价格时高时低，除硬盒“海洋”盈利外，其他产品都亏损，最高的每箱亏损达260元。1996年上半年实际亏损额700万元。至1997年，两年中成本上升6000万元。面对诸多不利因素，开展“学邯钢、抓管理、练内功、增效益”活动。投入1800万元改造制丝线。对老产品配方进行改进。同时推行每周40小时工作制，提高设备有效作业率。但企业显露的深层次的主要问题和矛盾从根本上一时难以解决，企业改革到了攻坚阶段。

四

1998年，兰州卷烟厂开始三年调整期。以武卫东为首的厂领导班子紧紧围绕“狠抓基础，稳中求进”的行业指导思想，提出“两年解决亏损，三年开创新局面”的奋斗目标。狠抓各项责任目标的落实，加强了生产、质量、管理等基础工作。初步取得稳税增利、扭亏增盈的成效。当年完成税收1.18亿元，实现利润273万元。

1999年，提出“面向市场，知难而进”的口号，领导一手抓当前，对内以产品质量为突破口，强化基础管理，降耗挖潜，对外大力开拓市场，加强销售工作；一手抓长远，通过技术改造，加大产品开发力度，提高产品质量，优化产品结构，提高市场占有份额。硬盒精品“海洋”受到广大消费者的认可。全年实现税金1.65亿元，比上年增长39.8%；实现利润500万元，比上年增长81.15%。全年挖潜节约1500万元，实现了两年解困的目标。

2000年，围绕甘肃省烟草专卖局“实施品牌发展战略”的工作思路，积极适应企业进一步发展的需要，把技术改造与产品开发放到突出位置。先后推出硬盒珍品“兰州”、硬盒特醇“海洋”和硬盒精品“兰州”三个新品牌。特醇“海洋”上市后很快受到消费者好评，当年销量达到29552箱，创企业新产品当年销量最高记录。精品“兰州”的研制开发，呈现出良好的市场前景，加速了品牌战略实施进程。珍品“兰州”作为高价位的形象产品，成为甘肃人民的“掌中宝”，销量达到5966箱，是税利增长的主要因素。同年，销售货款回笼比上年增长18904万元。在三季度全国卷烟统检中，兰州卷烟厂7个规格的产品焦油量平均每支12.2毫克，居全国第二，表明企业技术创新能力明显增强。技术改造工作重点放到引进高速度、高性能的卷接包设备上，圆满完成“九五”技改收尾工作。

“九五”技术改造是建厂以来最大的一次改造工程。按合同投资额达1.9亿元。侧重引进高速度、高性能的卷接包设备，购ZJ17（PROTOS70）5组，ZB45（GDX2）2组，ZB25（GDX1）1组和ZL22A型（KDF2）滤嘴成型机2组。增添了部分中高速设备。制丝线改造中，购进3000千克/小时片烟生产线1组。采用了膨化塔工艺，更新了切丝（梗）等设备，电控系统采用了PLC控制。同时加强了对空压、空调、配电等辅助设备的配套改造，使整体装备水平达到国内90年代中上水平，具备了一、二类烟的生产能力和质量保证，硬盒烟的生产能力达到10万箱以上。消耗大幅降低。“九五”技改有力地促进了产品结构的提升。兰州卷烟厂易地改造工作，经一年的酝酿论证，争取到省市政府的政策扶持，已进入总体规划阶段。届时将为兰州卷烟厂的创新发展掀开新的一页。

三年调整期围绕实施品牌战略，主要工作富有成效。（一）加快企业技术进步，加速技术改造。三年来共投入资金1.7亿元，占“九五”技改投资的89%，提高了整体装备水平。（二）狠抓产品开发。先后成功推出附加值高、结构档次合理的新品牌，提高了利税水平。如珍品“兰州”的单箱税金和商业毛利均过万元，焦油含量指标居全国领先水平，走出了一条依靠自力更生和科技进步开发培育品牌之路，确立了兰州卷烟厂在全省行业的基础地位。（三）提高产品结构，增加经济效益。三年来，兰州卷烟厂投入大量人力、物

力、财力，稳步转入“质量结构效益型”发展之路，三类以上产品平均增长速度为17.4%，产品结构的提升成为效益提高的可靠保证和主要增长点。（四）狠抓产品质量。通过观念上的突破，考核上的从严，管理上的规范，措施上的保证，连续三年，西北烟草质量检测站对5～8个牌号卷烟抽检，平均得分在80分以上，合格率达100%。2000年内控一、二等品率达到89.7%。产品质量有了明显的改观。（五）狠抓节能降耗和经济责任制的考核落实，保证总体工作思路和各项决策的顺利实施。主要物耗指标达到全国平均水平。（六）转变思想观念，倡导创新精神，加强基础管理工作，使精神文明有了新的进步。经过三年的艰苦调整，经济效益大幅增长，创历史之最，企业全面走向转折。全厂的固定资产总额由19806万元上升到26161万元，净增6355万元，年均递增幅达14.9%。至2000年，调整期的目标已全面实现，为今后的发展奠定了坚实基础。

从1950年到2000年，50年来，兰州卷烟厂共生产卷烟412万箱，实现税利27.73亿元，为国家和地方两个文明建设作出了突出贡献。



大 事 记

中华民国

民国4年(1915年)

是年 民国政府公布《全国烟酒公卖暂行简章》。

民国18年(1929年)

8月12日 民国政府财政部修正公布《烟酒公卖暂行条例》,同日财政部

公布《烟酒公卖罚金规则》、《烟酒公卖稽查规则》。

民国22年（1933年）

张宜伦、孙玉珊等人在畅家巷筹办兰州华陇烟草股份有限公司，张宜伦任董事长。手工卷制“握桥”、“北塔”牌卷烟。兰州始有卷烟加工业。

民国23年（1934年）

6月26日 甘肃省建设厅呈请省政府转呈财政部特准设立华陇烟草公司。

7月27日 甘肃省政府委员会第225次会议通过决议并责令财建两厅草拟呈文。同日，甘肃省政府建字第703号咨《咨财政部请体察甘肃特殊情形准设立华陇烟草公司以资提倡》成文并呈报财政部。

是年 兰州华陇烟草股份有限公司从上海购进卷烟机、切丝机和磨刀机各1台。并于次年11月运抵兰州，安装就位。

民国25年（1936年）

1月18日 兰州华陇烟草股份有限公司试机生产，至5月13日共生产“握桥”牌卷烟34箱。

6月4日 由朱绍良、杨虎城、邵力子、邓宝珊等65人发起组建的中国华陇烟草股份有限公司正式成立。张宜伦任董事长兼经理。同年8月8日，在南稍门外设厂投产。产品有“握桥”、“西湖”、“北塔”等，有10支装和20支装两种。

民国26年（1937年）

中国华陇烟草股份有限公司从天津、上海购置卷烟机2台，切丝机1台，十五匹马力马达1台。

民国30年（1941年）

中国华陇烟草股份有限公司两次扩充资金，扩大生产规模。据民国30年（1941年）5月普查，有资金50万元（法币）。

民国31年（1942年）

5月13日 民国政府公布《战时烟类专卖暂行条例》。

民国32年（1943年）

5月 据兰州市纸烟同业公会调查统计，兰州有华陇、三友、馨华、招昆、新华、强华、东莱瑞记8家卷烟加工工厂（作坊），资本58.2万元，职工84人。有各种卷烟机械30台（机器5台，木制手工卷烟器25台），月产卷烟3000大条和1800小条。

12月 私营卷烟业者增至12家，有职工119人，资金15.5万元，其中能正常生产者有豫陇、胜利、禄升、正大、正泰、华中和陆都等8家，资金10万元。

民国36年（1947年）

6月 兰州市开展工业普查。据资料显示，当年兰州卷烟厂家仍为中国华陇烟草股份有限公司等13家。

12月 中国华陇烟草股份有限公司因货币贬值、物价飞涨、股东抽走股金等原因被迫停产。

是年 据《甘宁青税局皋兰分局各类课税物品税额表》统计，兰州市注册的卷烟商标有"握桥"、"西湖"、"兴隆山"、"白塔山"、"盟军"、"空军"、"良友"、"环球"、"仙鹤"、"朋友"、"享有"和"明星"等18种，实际生产达70多种，其中大多为仿造畅销牌号，产品不分等级。

中华人民共和国

1949年

10月 中国人民解放军第一野战军政治部联络部将中国华陇烟草股份有限公司的设备作价收购，厂房租赁，筹建中华共和烟草公司，宋子贤任经理。

1950年

3月 中华共和烟草公司组建完毕，并试车生产。随后合并于共和企业公司，统称“兰州共和企业公司烟草公司”（以下简称共和烟草公司）。高宪岗任经理，李元中任副经理。有资金82600万元（旧币），有卷烟机3台，切丝机3台，压梗机1台，烘丝机1台。职工167人，其中女工130人。

6月1日 共和烟草公司开始生产卷烟。当年产量727箱，产品有“铁桥”、“826”和“耕牛”（48支/包）等。

1951年

3月 共和烟草公司移交西北军区后方勤务部生产部管理。

5月5日 中央人民政府财政部公布《专卖事业暂行条例（草案）》。

7月1日 共和烟草公司从上海购进卷烟机、切丝机各1台和压梗机1台，安装并投产。

是年 乙级“拖拉机”卷烟创牌，年产93箱，填补兰州无乙级烟的空白。

1952年

1月22日 天水胜利卷烟厂并入共和烟草公司。

2月11日 天水胜利卷烟厂并入的九根带、七根带卷烟机和切丝机安装就绪，投入生产。

6月30日 共和烟草公司移交甘肃省人民政府工业厅，更名为甘肃省地方国营共和卷烟厂（简称共和卷烟厂），赵乃谦任厂长。

是年 “共和”牌甲级卷烟创牌，并投入生产，结束兰州无甲级烟的历史。

1953年

6月 共和卷烟厂推行“铁梳抽梗法”，产量由每人每天7千克左右增至13千克，工效提高近1倍。

11月16日 共和卷烟厂第一次调资，全厂职工平均增资10.09%。取消包干制工资制，但执行的仍然是工资分与物价挂钩的浮动工资制。

是年 成立中国共产党甘肃省地方国营共和卷烟厂支部委员会，有党员13人，支部委员3人，李元中任书记。

△ 国家对卷烟实行统购统销。甲级“铁拳”、乙级“建西”（20支）和“兰桥”（20支、50支）烟投入生产。

1954年

2月 共和卷烟厂产品全部列入专卖。

3月25日 “铁梳抽梗法”由兰州市总工会呈报中华全国总工会轻工业工会委员会推广。

4月 中共共和卷烟厂支部委员会改选，亚群任支部书记（兼任副厂长）。委员由3人增至5人，时有党员25人。

5月25日 根据地方工业会议提出“就地取材、就地加工、就地出售”方针，采用庆阳烟叶研制成“新兰”牌卷烟，由国家工商行政管理局登记注册商标。

6月7日 共和卷烟厂发生质量事故停产整顿，历时26天，损失310多亿元（旧币）。

7月15日 共和卷烟厂提出比质量、比产量、比消耗、比出勤、比安全的“五比”劳动竞赛活动。

11月22日 新工资标准开始全面实施，全厂职工平均增资17.75%。

1955年

4月 企业再次更名为“甘肃省地方国营兰州共和卷烟厂”。

9月 国家投资19万元，对共和卷烟厂进行技术更新，修建发酵室1座，改自然发酵为人工发酵。10月，新建发酵室投产。

11月24日 就质量问题致函甘肃省专卖事业公司，以《征求销售情况及质量意见书》的形式在全省征求产品质量意见。

是月 甘肃省工业厅派工作组，对产品质量、成本和产量完成情况进行检查整顿。

12月 明火烘丝改为蒸汽烘丝。

是年 创办职工业余学校，设校长1人，专职教员1人，兼职教员8人，

有168人先后参加初中、高小和初小的文化学习。

△　厂工会设立专职干部，开展各种有计划的活动。

1956年

6月　根据国务院《关于工资改革的决定》和《国务院关于工资改革中若干具体问题的决定》，开始工资改革。取消工资分与物价浮动结合的工资制，实行零度以下冻结式低工资制度，即按货币供给的八级工资制（主要推行奖励工资和计件工资制）。8月，工资改革结束，共和卷烟厂工资总额提高14.12%。

8月　“铁拳”和“建西”烟发生质量事故，进行产品结构调整；乙级“铁拳”、“建西”和“兰桥”牌卷烟停产；降级生产新“铁拳”、新“建西”和新“兰桥”牌卷烟。

9月　由范秀珍等4人创造的“大包烟操作法”在厂内推广。

12月1日　经甘肃省人民委员会批准，甘肃省地方国营兰州共和卷烟厂更名为“甘肃省地方国营兰州卷烟厂”（简称兰州卷烟厂）。

是年　兰州卷烟厂全面推广“铁板一次抽梗法”，提高工效21.4%，单箱成本降低1.38元；包装工序推广“大包烟操作法”，提高工效11.4%，单箱成本降低1.95元；卷烟工序和撕烟工序推广“三勤操作法”，即勤倒、勤拣、勤扫，提高工效30%。

△　经国家轻工部批准，从天津、沈阳等卷烟厂调进卷烟机8台。土锅灶蒸烟改为简易式蒸烟机，切丝机更新为10英寸上下式切丝机，烘丝机更新为筒式烘丝机。

1957年

6月24日　兰州卷烟厂第一次工会代表大会召开。

是年　徐凤祥任副厂长。

1958年

5月1日　甘肃省工业厅投资40万元，以年产5万箱为目标对兰州卷烟厂改造扩建，新建3566平方米的三层生产楼一幢。10月，验收合格并投入使

用。

6月1日 兰州卷烟厂移交兰州市工业局领导。

6月2日 《兰州卷烟厂厂长办公室生产管理组成员职责》出台，对厂级干部的职责、权限等作出明确规定。

7月30日 白俊山任副厂长。

是月 中共兰州卷烟厂总支部成立，陈德山任书记。时有委员7人，党员58人，基层支部4个。

是年 炭火蒸汽回潮烟叶工艺首次被锅炉蒸汽回潮工艺取代。

△ 孙金玉被全国妇联授予“中国妇女社会主义建设积极分子”称号。

1959年

10月28日 厂务会议讨论通过首部《兰州卷烟厂厂务会议制度》。

是年 工人李建民研制出封条机，提高工效2倍；技改小组仿制简易包装机2台，提高工效3倍。

1960年

1月 针对企业领导班子不团结、管理混乱问题，中共兰州市委、兰州市工业局、甘肃省轻工局工作组进驻企业，在整顿领导核心的同时，抓生产，抓“双革”（技术革新，技术革命）运动。历时6个月。

3月26日 机械化调查小组成立。

是年 创办兰州卷烟厂职工子弟小学，有教员2人，在校学生62人。

△ 因原材料供应困难，设备利用率仅为4.2%，锅炉停用，恢复土法烘丝。

△ 陈英任厂长。

1961年

2月22日 中共兰州卷烟厂总支扩大会议决定调整劳动力，调50人去兰州搪瓷厂工作。

4月22日 经中国共产主义青年团兰州市委员会组织部批准，任命徐菊云为中国共产主义青年团兰州卷烟厂总支委员会书记，刘建英等7人为总支

委员会委员。

6月 因原料缺乏，全厂停产。

8月22日 俞友信任副厂长。

9月16日 中共兰州卷烟厂总支委员会制定《集体领导制度》。

12月2日 经中共兰州市委工业交通局批准，增补俞友信为中共兰州卷烟厂总支委员会委员。

1962年

2月21日 根据中共中央调整工业的方针，甘肃省轻工业局出台《甘肃省轻（纺）工业企业基本情况及调整意见》。兰州卷烟厂收归甘肃省轻工业局领导。

4月15日 甘肃省轻工业局派工作组，进驻兰州卷烟厂开展“三反”运动和“改造落后企业”的工作。之后，有工作组参与的《关于兰州卷烟厂的生产和扭转亏损的情况》经验总结，先后在省属企业和全省轻工系统企业中推广。

7月9日 甘肃省计划委员会根据中央“凡原料统一分配，产品统一调拨的现代化全民所有制企业，应该分别收归中央、省、市、自治区直接管理”的精神，出台《发送1962年甘肃省地方工业企业调整方案》，对省属企业再次调整。兰州卷烟厂被调整为甘肃省轻工业厅管理。同时晋升为县级。

1963年

4月 为降低成本，实行“费用支出限额”卡片制。

7月 根据中共中央在工交部门试办托拉斯的决定，轻工业部成立中国烟草工业公司。对全国烟草工业统一管理。

8月9日 根据轻工业部《关于1963年下半年甲级卷烟生产安排和有关烟厂上等原料转调的通知》，甲级烟再次停产。

9月20日 甘肃省物价委员会、甘肃省轻工业厅、甘肃省财政厅和甘肃省商业厅联合下发《调整卷烟出厂价格的通知》，兰州卷烟厂卷烟价格平均上调9.92%。调整后的价格从1963年1月1日起执行，1月1日以前商业部门购进的卷烟，一律按照新调的出厂价结算。

是年 西宁卷烟厂并入兰州卷烟厂。

1964年

1月1日 甘肃省轻工业厅和中国烟草工业公司郑州烟草分公司（以下简称中烟公司郑州分公司）办理兰州卷烟厂划归事宜，移交固定资金74.36万元，流动资金25.15万元。

是日 烟支开始打印生产月号。

1月31日 中烟公司郑州分公司组成所属厂际间的“五好”劳动竞赛委员会第四协作组，开展由安阳卷烟厂、商丘卷烟厂、开封卷烟厂、宝鸡卷烟厂和兰州卷烟厂参加的劳动竞赛活动。3月20日派出5名职工到郑州卷烟厂学习发酵及配方技术。

8月15日 中烟公司郑州分公司第四协作组组织工作组，来厂检查工作。

8月28日 兰州卷烟厂政治指导员办公室成立，陈德山任指导员。

是年 购置抽梗机8台，淘汰手工抽梗，实现抽梗机械化。

△ 张凤仪任厂长。

1965年

1月21日 派出职工12人，赴青岛卷烟厂和新郑卷烟厂学习抽梗技术及包装技术。

2月1日 成立中国烟草工业公司驻甘肃省烟叶收购供应办事处。张凤仪任主任，张宗扬任副主任。

2月17日 郑州烟草分公司工作组来厂检查工作。

2月20日 根据卷烟工业调整的需要，中国烟草工业公司追加投资59万元，用于兰州卷烟厂改扩建。

3月10日 从西宁卷烟厂调进卷烟机6台、包装机4台、烘丝机1台、压梗机1台。

6月29日 召开兰州卷烟厂职工代表大会。

7月 兰州卷烟厂更新工艺设备，引进真空回潮工艺，新增旋转式切丝机，淘汰上下式切丝机。

9月3日 社会主义教育运动开始。中国烟草工业公司和中共兰州市委联合派出“四清”工作组进驻兰州卷烟厂。

1966年

1月28日 就“宝成”等卷烟质量纠纷问题，中华人民共和国商业部复函甘肃糖业烟酒公司，认为兰州卷烟厂自开展质量整顿后，“宝成”牌的质量有所提高。

8月 中国共产党兰州卷烟厂委员会成立。同月召开第一届党员代表大会，选举杨士勇、张凤仪、张子祥、郭巧梅、康丁为党委委员，杨士勇任党委书记，有基层支部3个。

是年 张子信任副厂长。

1967年

2月5日 群众组织宣布“二・五夺权”，兰州卷烟厂领导机构瘫痪，生产一时中断。

1968年

5月14日 兰州卷烟厂革命委员会（简称“厂革委会”）成立，王庆学（军代表）任主任，张凤仪、陈长旺任副主任。设政工保卫组、后勤管理组、生产指挥组。

6月3日 厂内两派群众组织冲突，发生“六・三”武斗事件。

9月9日 经甘肃省革命委员会同意，调整厂革命委员会成员。张凤仪任主任，王庆学任副主任。

1969年

1月 兰州卷烟厂划归兰州市第一轻工业局领导。

是年 甲级烟恢复生产。

△ 陈积玉任厂革委会副主任。

1970年

11月17日 经中共兰州市革委会核心小组批准，恢复中共兰州卷烟厂委员会，张凤仪任书记，董庆宝（军代表）任副书记。

是年 年产量首次突破10万箱。

1971年

3月 共青团兰州卷烟厂委员会成立，陈积玉任书记，张文铎、孙欢任副书记。

4月 甘肃省商业厅下达（71）甘革商物字第18/98号文《关于地产烟削价的通知》，将商业库存积压的兰州卷烟厂四个牌号（“草原”、“宝成”、“百花”、“新建”）共4.67万箱卷烟一次性削价处理。

6月 “兰州”牌卷烟试制成功并投产。

是年 高能一任厂革委会副主任。

1972年

4月 上海卷烟厂技术工人来厂帮助解决设备和产品质量上存在的问题，提出改进意见88条。

6月 企业亏损，兰州市第一轻工业局派工作组进厂整顿。

1973年

3月10日 兰州卷烟厂女工委员会成立，郭巧梅任主任，孙金玉任副主任。

6月29日 工会组织恢复。陈积玉任厂工会主席。

7月 兰州卷烟厂第一届工会会员代表大会（以下简称×届×次会员代表大会）召开。

1974年

3月24日 “山东机青三”烟垛失火，烧毁烟叶11810.5千克，造成经济损失15869元。

8月 “海洋”牌卷烟创牌。

10月15日 甘肃省建设委员会等9个单位共17人组成的检查组，对兰州卷烟厂生产楼墙体、楼板裂缝和钢梁等进行技术鉴定。

1975年

1月25日 经甘肃省革命委员会生产建设指挥部批准，由省、市共同投资120万元，对兰州卷烟厂进行全面改造。新建生产楼5276平方米，设计年生产能力12万箱。

4月14日 兰州卷烟厂工人业余学校开学。

10月 “七·二一”工人大学开学，有学员10人。

12月18日 20台卷烟机的电机全部改为半导体无级调速。

是年 王英奎任厂革委会副主任。

△ 青年女工李胜利被任命为厂革委会副主任。

1976年

1月16日 甘肃省轻工业局主办的《轻工技革简讯》(第二期)，以《小改小革结硕果，生产计划年年超》为题，报道兰州卷烟厂试制打浆机、打叶机自动投料器和改革卷烟机刀头的经验。

是年 投资30万元，建成面积2317.58平方米（办公住宿为一体）的5层楼房一幢，结束租用民房办公的历史。

△ 购进YJ22接嘴机一台。

1977年

4月11日 投资37万元，建成发酵室一座，面积800平方米；职工食堂1座，面积530平方米。

4月12日 职工李克伦改制卷烟机刀头成功，后被省外烟厂采用。

6月24日 厂党委通过《兰州卷烟厂“五五”发展规划方案》。

1978年

2月17日 中共甘肃省委和兰州市委联合发出《关于整顿企业的原则意

见》，根据《意见》精神，市委派出工作组对兰州卷烟厂领导班子、经营管理等方面存在的问题进行全面整顿。历时10个月，于12月26日结束。

7月1日 为期12天的烟叶烘烤技术培训班开课。

8月6日 兰州突降暴雨，厂成品库、烟叶库及辅料库遭雨水浸泡，造成经济损失27.33万元。

是年 试制成功“飞天”滤嘴烟。11月7日，共生产221条，交库190条，其中正品135条，次品55条，标志着兰州卷烟厂进入嘴烟生产时期。

△ 甘肃省政府拨款5万元，对发酵室自动控制技术进行改造，使温湿度能够自动调节、自动记录和显示。

1979年

3月 第二届会员代表大会召开。选举产生由11人组成的兰州卷烟厂第二届工会委员会，陈积玉任主席，张文铎等任副主席。之后，工会会员代表大会与职工代表大会合并召开。

8月21日 乙级滤嘴“兰州”卷烟创牌。经评审符合部颁同级烟质量标准。

是月 党委改选，孙昌任书记。

10月15日 职工考评升级试点工作开始，至12月25日结束。

是年 恢复党委领导下的厂长负责制，张凤仪任厂长。

△ 李金萍被团中央授予“新长征突击手”称号。

1980年

8月1日 《甘肃日报》社群工部就群众来信反映卷烟质量问题与兰州卷烟厂座谈。

11月1日 实施《全面经济核算试行办法》。

12月25日 兰州卷烟厂第一届第二次职工代表大会（以下简称×届×次职工代表大会）暨第三届一次会员代表大会召开。审议通过《关于执行内部经济核算和按经济政策使用奖惩的试行办法》等8个报告，并选举产生由9人组成的第三届工会委员会。张文铎任主席，唐占奎任副主席。

是月 三车间职工谈应清、尚凡和杨振声试制成功封箱机。

△ 组建精装车间。

△ 成立烟草化学常规分析室。

1981年

3月18日 精装车间孙延录自制剥残烟机成功。

7月 引进辊压法烟草薄片新技术生产线，回收烟末，生产烟草薄片。11月20日，一次试车成功。

8月7日 召开中共兰州卷烟厂第四届党员代表大会，改选产生新一届党委会，潘国植任书记。

1982年

10月 精装车间职工于长江、黄永忠等人调试包装联动接嘴机成功。

是年 卷烟封箱机试制成功。减轻了劳动强度，提高了生产效率。

△ 普万林、包顺宝任副厂长。

1983年

1月 兰州卷烟厂金叶综合商店开业。占地面积100平方米，有职工11人，注册资金2万元。

9月23日 国务院颁布《烟草专卖条例》。

10月21日 为营建新的烟叶库，兰州卷烟厂与陈官营乡签订征用65.29亩土地协议书。1984年10月，烟叶库从东方红广场（现体育馆）迁到新库址。

11月1日 兰州卷烟厂与陈官营车站签订货运卸车协议书。从此，兰州卷烟厂烟叶进站由兰州东站迁到陈官营车站。

是年 甲级烟生产车间破土动工，面积2660平方米。1985年竣工并投入使用。

△ 在全国烟草行业西北赛区技术比赛上，兰州卷烟厂派出13名职工参加，有5人进入4种机型比赛前6名。

△ 孙荣亚、范天才任副厂长。

1984年

5月4日 甘肃省烟草公司成立。

8月25日 召开有53个单位参加的卷烟评吸会，征求有关“金城”和“玫瑰花”牌卷烟质量意见。

9月10日 国家烟草专卖局发布《烟草专卖条例施行细则》。

9月11日 兰州卷烟厂划归甘肃省烟草公司领导。

11月22日 成立男女篮球队、羽毛球队、乒乓球队和乐队。

是年 副厂长孙荣亚调甘肃省烟草公司任副经理。

1985年

4月1日 任命唐占奎为厂工会主席。

6月 兰州卷烟厂第一期高中脱产文化补习班开学，学员13人。

8月1日 甘肃省计量管理局授予兰州卷烟厂“二级计量合格企业”证书。

8月18日 甘肃省烟草公司联合检查组来厂，对产品质量、工艺装备等进行巡回检查。

11月11日 兰州市公安局消防支队和兰州市城关区公安局消防科，对兰州卷烟厂消防工作进行验收，颁发“十项标准”合格证书。

12月13日 三届一次职工代表大会召开。选举产生由7人组成的五届工会委员会，唐占奎任主席。

1986年

1月21日 与天水卷烟厂签订联合加工乙级“兰州”牌卷烟（27×70毫米）合同。

2月19日 《甘肃日报》以《“兰州”烟质量下降》为题，刊登群众来信（反映产品质量问题）。当日，兰州卷烟厂召开“两委”扩大会，就质量问题进行分析，并采取改进措施（第二年抽样，合格率达99.31%）。

3月1日 与阜阳卷烟厂签订联合加工甲二级“海洋”牌卷烟（27.5×70毫米）协议书。

3月13日 中国烟草总公司中烟计字16号文《关于兰州卷烟厂“七五”技术改造项目建议书的批复》下发，同意进行技术改造。

5月29日 与庆阳卷烟厂签订联合加工乙级“兰州”牌卷烟（27×70毫米）合同。

7月7日 与英国莫林斯（MOLINS）公司代表，就有关引进设备、技术召开座谈会。

8月6日 与蚌埠卷烟厂签订联合加工乙一级“兰州”牌卷烟（27×70毫米）协议书。

12月3日 兰州卷烟厂企业管理委员会成立。张凤仪任主任，潘国植任副主任。

10日 兰州卷烟厂安全委员会成立。周永忠任主任，赵守睦任副主任。

是年 引进英国莫林8型卷烟机组2台，意大利萨西布横包机组1台。

△ 滤嘴“兰州”牌卷烟评为“甘肃省优质产品”。

△ 周永忠、李刚被任命为副厂长。

1987年

1月1日 卷烟生产执行国家标准（GB5606－5610－85）。

1月15日 与商丘卷烟厂签订联合加工“兰州”牌卷烟技术协议书。

2月28日 与郑州卷烟厂签订联合加工5000箱“黄金叶”牌卷烟协议书。

是月 兰州卷烟厂被甘肃省人民政府评为“1986年度安全生产、文明生产单位”。

5月20日 与西德虹尼公司签订引进梗丝线关键设备供货合同，成交额120万美元。

8月17日 60箱滤嘴“海洋”牌卷烟发生霉变事故。

是月 国家烟草标准化质量监督检测中心，对81毫米滤嘴“海洋”牌卷烟进行三次检测，均不合格。

9月 职称改革试点工作开始。

是月 “七五”技术改造生产楼土建项目破土动工。

10月11日 日本国全国烟草产业株式会社代表团来厂考察，就联合研

究开发“莫高”牌卷烟事宜进行磋商。

10月28日 与商丘卷烟厂签订联合加工乙级滤嘴“兰州”牌卷烟(25.5×81毫米)和甲级软包装精制“海洋”牌卷烟(27×70毫米)协议书。

11月2日 中国烟草总公司安全生产检查组来厂检查并提出整改意见。

是年 兰州卷烟厂先后被甘肃省人民政府评为“安全生产先进单位”、“第二次工业普查先进单位”；被甘肃省烟草公司评为“设备优良先进单位”。

△ 张凤仪被甘肃省政府授予“双文明建设先进个人”称号。

1988年

1月 与兰州烟草分公司、兰州烟草专卖分局合并，实行“厂站合一”管理体制。

是月 中国烟草总公司批准兰州卷烟厂实行工效挂钩工资制。

3月4日 四届一次职工代表大会召开，审议通过《厂长工作报告》和《财务预算报告》，选举产生由8人组成的第六届工会委员会，宋凤全任主席。

3月5日 兰州卷烟厂“七五”技术改造工程领导小组成立，范天才任组长。

是月 兰州卷烟厂被甘肃省计划委员会授予“甘肃省1987年度设备管理先进单位”称号，被甘肃省计划委员会、甘肃省包装大检查领导小组评为“1987年度改进产品包装储运减损增收成效显著先进单位”。

4月19日 兰州卷烟厂被甘肃省烟草公司评为“1987年度安全生产先进集体”。

4月23日 与昆明船舶设备工业公司签订维修保养3000千克/小时制丝线设备技术培训合同。24日，签订烟草制丝设备供需合同。

6月6日 企业通过晋等升级验收，晋升为甘肃省一级企业。

7月 与甘肃省计算中心联合研制卷烟生产微机监控管理装置成功。

8月25日 张凤仪被国务院发展研究中心、管理世界中国企业评价中心、中国企业家杂志和中国企业报社评为“中国优秀企业家十年改革优秀者”。

10月12日 从美国帝国烟草公司引进二手设备（硬盒翻盖包装机），翻新运抵兰州时遭到损坏。

是月 国务院总理李鹏在北京国际食品博览会上观看了兰州卷烟厂产品。

△ 兰州卷烟厂QC小组《加强质量管理 降低无嘴烟烟叶消耗》成果获“全国烟草工业企业管理现代化成果优秀奖”。

△ 兰州卷烟厂荣获“全国烟草系统先进集体”称号。

△ 杜学伟被中国烟草总公司聘为第三届全国评烟委员会委员。之后连任两届。

1989年

3月13日 开始实行专业技术聘任制。

4月24日 张凤仪被中共甘肃省委、省政府授予“甘肃省劳动模范”称号。

6月 “七五”技术改造重点工程——生产楼土建工程完工。

9月11日 兰州卷烟厂职称改革试点工作，经中国烟草总公司、甘肃省烟草公司职称改革领导小组验收合格。

是年 组建84毫米滤嘴烟车间。

1990年

1月20日 “七五”技术改造工程竣工投产新闻发布会召开。

3月10日 兰州卷烟厂被甘肃省计划委员会和甘肃省设备管理协会评为“1988年度～1989年度设备管理优秀单位”。

4月11日 “厂站合一”管理体制解体。兰州卷烟厂与兰州烟草分公司、兰州烟草专卖局分立。

6月9日 为第十一届亚运会捐款20万元。

6月23日 举办首届烟标展，共展出烟标1400多种。

7月11日 “八五”技术改造方案审定会召开。

9月20日 84毫米滤嘴“海洋”和“兰州”牌卷烟，分别荣获甘肃省迎亚运产品展销会名、优、新、特产品一等奖和二等奖。

9月28日 “七五”技术改造工程一次通过验收。

10月5日 范天才任厂长。

是月 武卫东、贾福林任副厂长。

1991年

3月15日 中共兰州卷烟厂第六届党员代表大会召开，产生新的党委。周永忠任书记。

3月23日 五届一次职工代表大会暨七届一次会员代表大会召开。选举产生由7人组成的第七届工会委员会。唐占奎任主席，金驹任副主席。

4月15日 “海洋”牌卷烟商标被国家工商行政管理局、首届中国驰名商标消费者评选活动组委会评为“首届中国驰名商标”。

6月29日 第七届全国人民代表大会常务委员会第二十次会议通过《中华人民共和国烟草专卖法》。国家主席发布第46号令，宣布烟草专卖法从1992年起实行。

是月 84毫米滤嘴“海洋”、“兰州”和“飞神”牌卷烟，分别荣获甘肃省人民政府颁发的名、优、新、特产品特等奖、一等奖、二等奖。

7月10日 甘肃省首届卷烟操作技术表演赛在兰州卷烟厂举行。兰州卷烟厂选手取得3个机种团体计分第一名的成绩。

9月 薛宝春任副厂长。

11月 兰州卷烟厂被甘肃省档案局评为“档案管理省一级”企业。

是年 兰州卷烟厂荣获全国烟草行业文艺调演三等奖。

△ 兰州卷烟厂被国家烟草专卖局列为行业内五个岗位技能工资试点企业之一。

△ 按甘烟生（91）11号文《关于进行卷烟条形码工作的通知》，经国家物品编码中心批准，兰州卷烟厂首次在硬盒“莫高”香烟上使用条形编码，之后逐步推广。

1992年

4月9日 为首届中国丝绸之路节捐款50万元。

5月28日 84毫米滤嘴“海洋”和“莫高”系列卷烟，被首届中国丝绸之路节组委会指定为“专用招待烟”。

11月10日 国家局以国烟人（1992）第147号文，下发《关于对兰州卷

烟厂试行企业岗位技能工资制实施方案的批复》。次年5月1日正式运行。

是年 国家烟草专卖局局长李益三来厂视察并题词。

△ 副厂长李刚调西北烟草检测站工作。

1993年

1月4日 与兰州商学院商定实行企校合作。

1月13日 “莫高”牌卷烟商标被甘肃省著名商标评选活动组委会评为首届中国甘肃著名商标。

1月18日 行政机构改革，实行部级管理，设生产技术部、销售供应部、管理服务部、财务部、开发部和厂部办公室。

4月13日 与甘肃省烟草商贸公司共同修建甘肃烟草综合技术培训中心事宜通过立项。

4月27日 兰州市城关区工商行政管理局授予兰州卷烟厂“免检企业”称号。

是月 “八五”技术改造项目开工。1995年上半年竣工，1996年12月27日通过验收。

1994年

2月22日 兰州卷烟厂被国家烟草专卖局清产核资领导小组授予“1993年度烟草系统清产核资扩大试点工作先进单位”称号。

3月8日 确定厂徽图案。22日，新厂徽正式启用。

3月20日 兰州卷烟厂荣获“1992年度、1993年度全国烟草系统安全保卫工作先进集体”称号。

4月17日 兰州卷烟厂劳动争议调解委员会成立，唐占奎任主任。

8月10日 “莫高”牌卷烟被第四届中国艺术节组委会授予“中国艺术节金奖”。84毫米“海洋”牌卷烟被授予“中国艺术节银奖”。

8月23日 国家烟草专卖局领导关政林来厂视察工作。

是月 兰州卷烟厂被甘肃省统计局、甘肃省经济贸易委员会评为1993年度甘肃省100家最大工业企业第18名和利税50强第7名。

9月11日 国家烟草专卖局局长江明来厂视察。

9月24日 国家烟草专卖局安全检查组来厂，对安全保卫工作进行检查评估。

10月7日 决定出版《兰烟报》。10日，申办登记号。30日，《兰烟报》第1期出版发行。

是年 国务院发展研究中心、管理世界中国企业评价中心在1994年度企业素质评价活动中，兰州卷烟厂列“中国500家最佳经济效益工业企业烟草加工业第41位”、“中国烟草加工企业最大企业第63位”。

1995年

1月 实施住房公积金制度。

是月 国家烟草专卖局授予兰州卷烟厂“全国烟草系统先进集体”称号。

3月 国家烟草专卖局、中国烟草总公司和中国轻工业工会全国委员会，授予兰州卷烟厂“全国烟草系统先进集体”称号。

是月 甘肃省经济贸易委员会授予兰州卷烟厂“1994年度转机制、抓管理、练内功、增效益先进单位”称号。

4月5日 实行干部任职风险抵押金制度。

是月 停止生产无嘴烟，卷烟产品实现“滤嘴化”。

6月28日 特醇“莫高”牌卷烟被甘肃省经贸委指定为“招待贵宾和旅游宴会专用烟”。

7月18日 国内贸易部认定兰州卷烟厂为“中华老字号”。

7月28日 兰州卷烟厂协办甘肃省第三届工人运动会开幕式，500名职工表演了“莫高杯”第七套广播操和迪斯科舞。

是月 全厂职工捐助“121雨水集流工程”86156元。

△ 张剑平任副厂长。

1996年

1月16日 甘肃省经济贸易委员会、甘肃省技术监督局授予“海洋”牌卷烟“1995年度甘肃省名牌产品”称号。

1月19日 中共兰州卷烟厂第七届党员代表大会召开，选举产生中共兰州卷烟厂第七届委员会和纪律检查委员会。周永忠任党委书记，宋凤全任纪

委书记。

是月 兰州卷烟厂被甘肃省烟草专卖局评为“1995年度安全保卫先进集体”称号。

2月14日 刘士河被国家烟草专卖局授予“1995年度安全先进个人”称号，姚文海被评为“全国烟草行业优秀企业管理工作者”。

4月 中华全国总工会授予兰州卷烟厂“五一劳动奖状”。

5月25日 直包烟停止生产。此后全部生产横包烟。

6月27日 中共甘肃省委授予兰州卷烟厂“全省先进基层党组织”称号。

是月 参加全省烟草系统举办的“莫高杯”职业道德知识竞赛，荣获二等奖和组织奖。

8月20日 甘肃省烟草专卖局（公司）为兰州卷烟厂颁发“生产经营一等奖”。

10月25日 六届四次职工代表大会召开，审议通过《兰州卷烟厂全员劳动合同制方案》。

是年 国家烟草专卖局授予兰州卷烟厂“‘二五’普法先进单位”称号。

1997年

1月27日 职工万鹏飞被甘肃省总工会、甘肃省劳动厅和甘肃省经贸委评为“甘肃省职工技术标兵”。

是月 兰州卷烟厂被国家烟草专卖局评为“1996年度安全生产先进单位”。

2月27日 兰州卷烟厂被甘肃省烟草专卖局评为“1996年度全省烟草行业安全保卫先进单位”。

5月1日 根据《劳动法》，实行“每周工作不超过44小时”工作制。

7月1日 正式启用卷烟新国标。

7月3日 国务院第223号令发布《中华人民共和国烟草专卖法实施条例》。

10月16日 制订《兰州卷烟厂“九五”技术改造总体规划》。

是月 范天才调甘肃省烟草物资公司任经理。

11月29日 武卫东任厂长。

1998年

1月12日 甘肃省著名商标认定委员会认定“海洋”卷烟商标为“第二届中国甘肃著名商标”。

2月 厂党委改选，姜登录任副书记。

是月 杜学伟、吴增军、雒宪玲任副厂长。

△ 副厂长薛宝春调甘肃省烟草公司工作。

4月 甘肃省国家税务局授予兰州卷烟厂“1997年度先进纳税企业”称号。

5月14日 甘肃省烟草学会兰州卷烟厂工作委员会成立。

是月 中华全国总工会授予兰州卷烟厂“全国职工体育先进单位”称号。

6月 苏延新任副县级调研员。

7月 确定“以人为本、以绩为准、以诚求信、以质取胜”的企业精神，“保安全、重质量、增效益、兴兰烟”的企业目标，“团结务实、敬业奉献”的工作作风。

7月23日 省烟草专卖局（公司）领导李国勋、包映德、孙荣亚、顾永光及处室9位领导参加了兰州卷烟厂狠抓质量动员会。李国勋经理作了“靠质量净化市场”的重要讲话。

9月2日 国家烟草专卖局第3号令发布《烟草专卖行政处罚程序规定》。

9月4日 “’98烟草质量月”领导小组成立。杜学伟任组长，贾福林任副组长。

10月5日 省局（公司）党组书记（局长、经理）李国勋到厂参加连续三天的“卷烟市场信息报告会”，提出开展“我的心在哪里”、“兰烟向何处去”的讨论活动。

10月12日 再就业服务中心成立。

10月26日 国家烟草专卖局安全检查组来厂检查工作。

是月 赵守睦任副县级助理调研员。

12月30日 由兰州卷烟厂和昆明卷烟厂联合研制开发、兰州烟草分公司经销的翻盖“海洋”牌卷烟上市新闻发布会，在飞天大酒店举行。

是日 兰州卷烟厂技术改造领导小组成立，武卫东任组长，下设技术改造办公室。

是年 兰州卷烟厂被甘肃省技术监督局、甘肃省质量管理协会评为“甘肃省质量效益型先进单位”。

1999年

1月9日 七届一次职工代表大会暨九届一次会员代表大会召开。选举产生第九届工会委员会，唐占奎任主席，黄滨琪任副主席，侯晓曼任女工主任。

1月18日 兰州瑞丰实业有限公司成立，副厂长吴增军任董事长，周怀喜任经理。

1月28日 兰州卷烟厂一类烟产品开发小组成立，武卫东任组长，杜学伟、莫伟利和宋军任副组长。

4月14日 举行中层干部竞争上岗活动，张辉、韩见亮等4人走上中层领导岗位。

是月 姜登录任中共兰州卷烟厂委员会书记兼纪委书记。

5月27日 与昆明卷烟厂签订协议书，昆明卷烟厂提供烟丝，由兰州卷烟厂生产翻盖“海洋”牌卷烟5000箱。

7月16日 精品“海洋”牌卷烟上市新闻发布会在飞天大酒店举行。

8月8日 首次初级职业鉴定理论考试在外国语学校进行。参加考试的职工522名，全部合格，优秀率达68.5%。

9月20日 “九五”技改工程中的改造制丝线项目，投料运行成功，25日投产。至11月，“九五”技改三个项目全部通过厂内验收。

9月23日 兰州卷烟厂代表甘肃省烟草专卖局参加省情知识大赛，荣获三等奖。

是月 厂长武卫东被甘肃省政府授予“甘肃省劳动模范”称号。

10月 硬盒红“兰州”研制成功，并隆重上市。

12月1日 经甘肃省烟草专卖局同意，正式生产铁盒装精品“海洋”牌卷烟。

12月3日 国家烟草专卖局局长倪益瑾一行来兰，在甘肃省副省长崔正

华、省烟草专卖局局长李国勋等领导陪同下到厂视察。

是月 珍品“兰州”卷烟研制成功，并投产上市。

是年 兰州卷烟厂将原岗位技能工资制统一调整为岗位工资制，并按省烟草专卖局下发的工资标准套改。

2000年

2月28日 厂机构调整，下设二办十二科和四个生产车间。

3月16日 “九五”技术改造项目通过验收。

是月 成立《兰州卷烟厂志》编纂机构。武卫东任编纂委员会主任。

4月14日 举办1999年～2000年度QC活动成果发布会。

是月 李惠平任总会计师，姚文海任总工程师，蔺翻红任副厂长，李凌任厂长助理。

△ 特醇“海洋”试制成功。5月26日，先期在酒泉、武威、平凉、庆阳等地区上市。

5月 珍品“兰州”牌烟在全国14个省、市339个品牌抽样检验中，以其低焦油（含量为11.4毫克）评为“全国烤烟型卷烟低焦油产品”。

是月 贾福林调甘肃省烟草公司工作。

6月25日 市级劳模宓伟民、程军民和先进工作者荣国伟赴马来西亚、泰国、新加坡和我国香港等国家和地区进行为期15天的学习考察。

7月 杜学伟任常务副厂长。

8月3日 职工郑绍华被国家烟草专卖局授予“烟草行业质量技术监督先进工作者”称号。

9月24日 中级工职业技能鉴定考试开始，参加者251人，涉及11个工种21个机型。理论考试合格率为98%，实际操作考试合格率为94%。

是月 精品“兰州”牌卷烟研制成功。

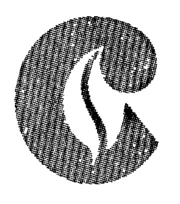
11月27日 甘肃省烟草专卖局计划生产技术处对兰州卷烟厂进行为期3天的工艺达标验收，以累计得分588.5分达标。

12月7日 中共兰州市委常委、市纪委书记张景辉一行6人来厂视察。

12月23日 《兰州卷烟厂工人竞争上岗实施办法》出台。

是月 全厂职工为临潭县扁都乡羊房村小学捐款30968元。

△ 一车间QC小组发表的题为《确保烘丝质量，提高烟丝填充值》成果被国家烟草专卖局评为“烟草行业QC小组活动三等奖”。



第一章　基本建设

第一节　生产设施

一、初　　创

民国25年（1936年），中国华陇烟草股份有限公司创立。6月，在兰州南稍门外15号设厂生产卷烟，以谋“挽回权益，堵塞漏卮”。其生产场地是股东作为投资的民宅。工艺布置虽不尽合理，作业零乱，但完成了兰州卷烟

加工业的一次飞跃，实现了卷烟技术从手工业向半机械化制作的转化。

二、接　　收

1949年10月，中国人民解放军第一野战军政治部联络部筹备成立“中华共和烟草公司”。未几，移交野战军后方勤务部生产部筹办，并投资银币1000元(折合旧人民币4000万元)收购中国华陇烟草股份有限公司烟草加工设备，租用民房作为卷制工房。同时投入6100万元（旧人民币，下同）修建平房13间，计302.18平方米，作为其他工房之用。其中蒸烟房2间30平方米，撕烟房8间137.5平方米，烘烟房1间24.78平方米，簸烟房2间109.9平方米。翌年，野战军改组为西北军区，烟草公司由西北军区后方勤务部生产部接办，遂合并于该部共和企业公司，通称“兰州共和企业公司烟草公司”，简称“兰州共和烟草公司”。

1950年6月1日，兰州共和烟草公司投产，续兰州卷烟生产之路。

1952年6月30日，兰州共和烟草公司由部队移交地方管理，改称“甘肃省地方国营共和卷烟厂”。有固定资产9.81亿元，其中生产设施仅占0.93亿元。生产使用的主要工房仍租用房管房。

1956年，地方国营兰州共和卷烟厂更名为“甘肃省地方国营兰州卷烟厂”。

三、扩　　建

第一个五年计划末和第二个五年计划初，兰州市人民委员会以（57）会规密委字69号文和（58）会规密委字47号文，先后两次将厂区周围的土地8.8亩划拨给兰州卷烟厂扩大生产。1958年初，国家投资40万元以年产5万箱为目标进行扩建。建成钢混结构三层生产大楼一幢，建筑面积3566平方米，以及相配套的发酵室100平方米，锅炉房89.46平方米。兰州卷烟厂首次有了属于自己产权的初步配套的生产场所，结束了租用房管房生产卷烟的历史。并实现“当年设计、当年施工、当年投产”，生产、扩建两不误的目标。1959年，卷烟产量34011箱，创利39.58万元，实现利税794.2万元，一年基本

收回投资。产量和利税分别是扩建前1957年的4.13倍和5.5倍。

1963年，根据中央“调整、巩固、充实、提高”的方针和烟草工业的特点，成立中国烟草工业公司。1964年1月，兰州卷烟厂划归中国烟草工业公司领导，在资金、技术、设备和人员等方面进行调整与充实。1965年，中国烟草工业公司拨款59万元，作为发酵室（500平方米）、配电室（100平方米）、锅炉房（150平方米）以及仓储设施的建设资金。同年，经兰州市人民委员会（65兰工罗字第139号）批准，将厂区东侧硷滩巷2.76亩土地划拨，用于扩建。

1969年，兰州市革命委员会生产指挥部以兰革生（69）305号文批准，划拨厂西侧土地5.625亩，作为生产建设用地。

1975年，由于超负荷生产，生产楼地基下沉，楼体裂缝，危及生产。经甘肃省革命委员会生产指挥部批准，由省、市共同投资120万元，新建兰州卷烟厂生产楼。同时甘肃省革委会以建字（1975）39号文批准，将兰州卷烟厂西侧、旧城墙以南土地2.39亩划拨作为扩建用地。此次扩建拆除原租赁市房管局平房两个四合院及其他办公生活用房，拆除面积达1217平方米。拆迁出硷滩巷周围民房54间，计420平方米，拆除城墙，搬出市煤建公司煤场。新建两层能防8级地震的框架结构生产楼5286平方米。1976年12月投产，生产能力达到12万箱。



图1-1　1976年投产的生产大楼

四、改　造

1984年，兰州卷烟厂划归中国烟草总公司垂直领导，随生产的发展和市场需求，企业进入建设的新时期。

1985年，投资125万元兴建的甲级烟生产车间投产，建筑面积2660平方米。

1986年，为适应市场变化的需求，中国烟草总公司将兰州卷烟厂作为重点技术改造企业之一，列入“七五”技术改造计划进行全面改造。此项技术改造从立项（1986年3月)、设计（1987年3月)、动工（1987年9月）到竣工投产（1989年12月）历时四年，总投资4710万元，涉及生产设施的项目有生产大楼以及相配套的10吨锅炉房改造，800千伏安变电所等9项工程。新建厂房6352平方米，发酵室3336.82平方米，锅炉房2405.5平方米，水泵房46平方米。达到厂房改造，设备更新，辅助设施配套的目的，实现了卷烟生产从制丝到卷、接、包自动化连续作业。

“七五”改造中，为新建项目让路，还拆除厂区旧生产楼、成品库、烟叶库和民居征地范围内的建筑共6584.14平方米。

“八五”期间（1991年～1995年)，企业投资3460万元进行技术改造。整体改造工程在“七五”技术改造的基础上进行总图布置，新建的5124平方米主厂房与原厂房相连接，使新增一层白肋烟生产线与原有制丝车间、二、三层卷接包车间相连接，并在制丝车间东北角布置真空回潮间，二、三、四层为附房，使生产厂房基本成四方形平面布局。根据厂区西高东低的地势特点，扩建时将建筑物连同地坪高出厂区地面一米左右，解除了排水不利之虑。同时，与城市给水、排水改造结合并网，进行给排水改造。这样，厂区地形平坦，沥青路面，厂区雨水、污水能顺利进入城市下水系统。给水管径200毫米0.17兆帕压力供水，满足了生产、生活用水。至此，厂区总图布局基本形成。厂区进口是行政办公区，中间是生产区，后面是辅助车间和库房，东北角为动力区。主厂房北面与综合楼库房、发酵室距离30米，作为环形通道，中间为花园。

五、发　　展

兰州卷烟厂经过“七五”、“八五”技术改造后，为企业的发展打下基础，特别是经“九五”实际投资1.9亿元进行技术改造后，使企业整体装备发生质的变化，有力地促进了产品结构提升的装备要求，实现了向“质量结构效

益”型的转轨，为新世纪创新发展奠定坚实的基础。

这一飞跃，使企业成为甘肃省效益最好的国有企业之一，是西北地区烟草行业技术装备水平一流的企业。

2000年，企业生产基础设施完善，建筑面积达67682平方米（见表1-1）。整个烟草加工过程从制丝到卷接包实现自动化控制。生产卷烟20.1万箱，创利4591万元，完成税金31926万元，和“七五”改造前的1984年相比，产量增加2.7倍，利、税分别增长18倍、12倍。

第二节　辅助设施

一、仓　　储

1950年，兰州共和企业公司烟草公司为解决生产原料的储存和保管，修建简易仓库两处，建筑面积626平方米。其后，随着生产规模的扩大，仓储条件已不适应生产发展的需要。为解决原料存储困难，1960年3月8日经兰州市人民委员会（60会密焦字第74号文）批准，划拨城关区硷滩巷土地9.6亩作为库房建设用地，但困于资金，只以露天存放地使用。

1965年，经中国烟草工业公司（65中烟经字第690号文）批准，分别于1966、1971年建成砖混结构成品库、烟叶库、五金库各一幢，建筑面积共4872平方米。1966年～1969年，兰州市政府先后两次拨地6.475亩，作为建库用地（66兰工罗字第185号文批准划拨城关区硷滩巷土地0.85亩，69兰革生字305号文拨厂区西侧5.625亩）。

1969年，借用东方红广场西南角空地12000平方米，作为露天烟叶库存放烟叶。后因城市改造归还。1984年兰州市人民政府以（建字/［1984］/027号文）批准，划拨西固区陈坪乡土地65.29亩，作为兰州卷烟厂仓库用地。库区修建南门值班室、北门值班室、库区商店、杂物库房、地下水泵房等，总建筑面积380.65平方米。

1984年，兰州卷烟厂划归甘肃省烟草公司领导。随着“七五”、“八五”技术改造，企业生产规模扩大，仓储条件改善，管理水平不断提高。1985年在陈官营库区修建两个球形网架棚，建筑面积9952平方米。1991年在厂区建成

钢混结构综合库，建筑面积5200平方米。1992年在陈官营库区修建钢混结构库房办公楼，建筑面积1000平方米。1993、1995年先后在库区修建钢混结构库房2幢，建筑面积2万平方米。1997年修建消防器材室，建筑面积25平方米。并修筑600立方米贮水池1个，以供消防之用。至2000年，兰州卷烟厂仓储设施建筑面积达39689平方米，其中，西固区陈官营仓库建筑面积32057.65平方米，具有仓储30～35万担烟叶能力；厂区综合库、五金库、成品库建筑面积7631.35平方米（见表1-1）。

二、办　公

1975年前，租借房管房作办公之用。

1976年，经兰州市革命委员会（建字/［1976］/80号）批准，将生产楼以西的1.51亩划拨，作为修建单身宿舍楼用地。当年，修建一幢五层砖混结构楼，一、二、三层为办公室，四、五层为单身职工宿舍，建筑面积2317.58平方米。

1993年，在厂区北侧修建钢混结构的六层综合楼，1995年竣工，建筑面积3537平方米。一楼东侧为职工食堂，二、三、四、五层是办公用房，六层为会议大厅。

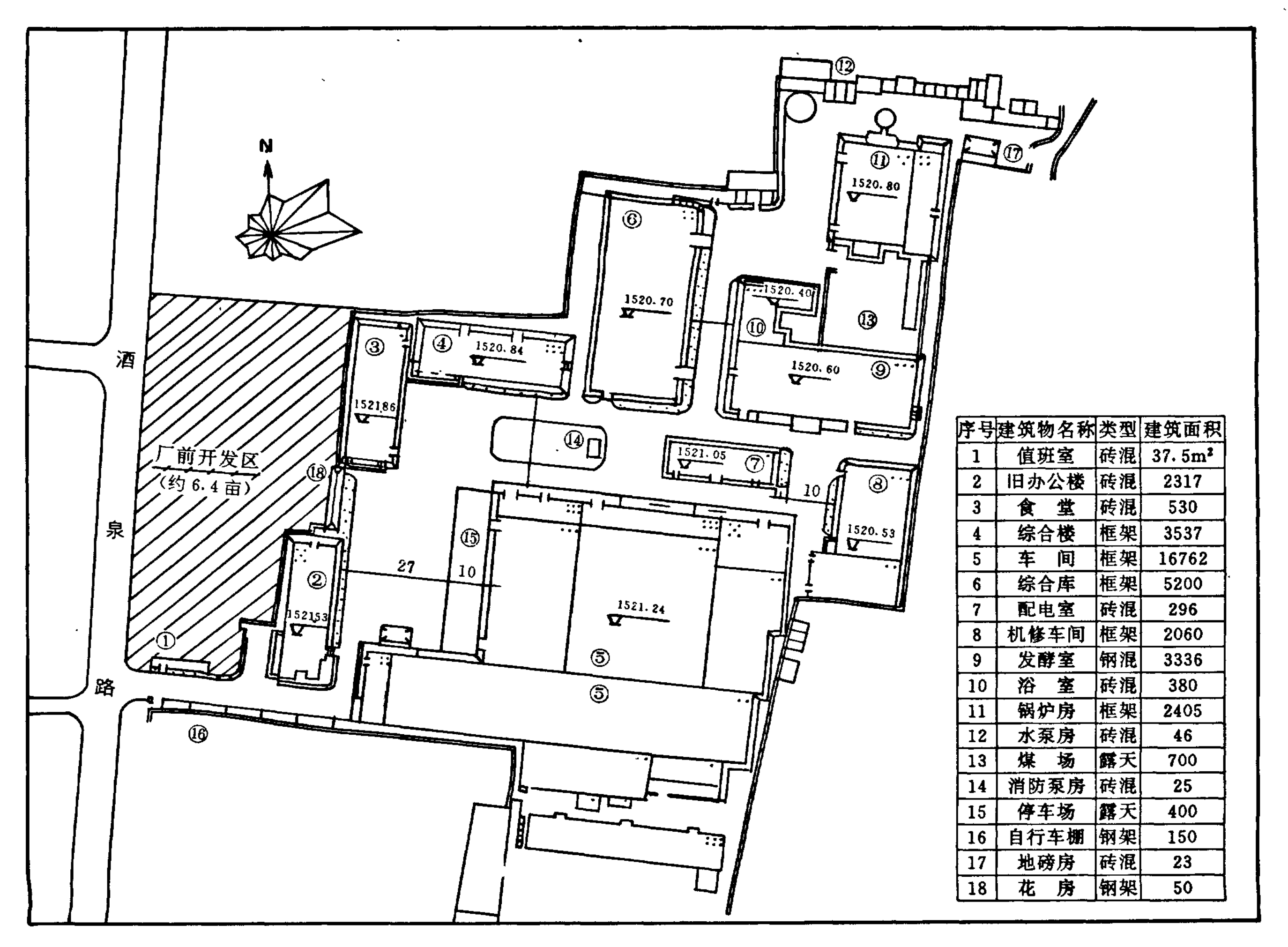
2000年兰州卷烟厂生产、辅助设施建筑面积统计表

表1-1

序号	项目	面积（平方米）	建筑结构	建筑年份	建筑物现状	自用、租用或租出	备　注
一	厂址占地总面积	21000					不含陈官营原料库占地面积43548平方米
二	建筑总面积	67682.29					不包括(2-16,2-17)贮水罐、消防水池1500立方米
1	生产设施建筑面积	25270.14					
1-1	生产车间	5286	钢混	1975	良好	自用	

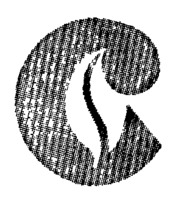
续　表

序号	项目	面积（平方米）	建筑结构	建筑年份	建筑物现状	自用、租用或租出	备　注
1-2	生产车间	6352	钢混	1987	良好	自用	
1-3	生产车间	5124	钢混	1992	良好	自用	
1-4	辅助车间	2423.02	钢混	1983	良好	自用	包括修配车间、嘴棒车间及办公室
1-5	发酵室	3336.82	钢混	1988	良好	自用	
1-6	配电室	296	砖混	1993	良好	自用	
1-7	锅炉房	2405.50	钢混	1987	良好	自租	
1-8	水泵房	46	砖木	1989	良好	自用	
2	辅助设施建筑面积	42412.15					
2-1	成品库		钢混	1974	良好	自用	占用1974年所建生产楼一部分
2-2	五金库		钢混	1983	良好	自用	占用辅助车间一部分
2-3	厂区综合库	5200	钢混	1991	良好	自用	
2-4	办公楼	3537	钢混	1993	良好	自用	
2-5	旧办公楼	2317.50	砖混	1976	良好	自用	
2-6	陈官营烟叶库	20000		1993	良好	自用	陈官营烟叶库所有建筑物未办理房屋所有权证
2-7	烟叶库办公楼	1000	钢混	1992	良好	自用	同上
2-8	球形网架棚	9952	钢混	1985	良好	自用	同上
2-9	烟叶库大门值班室	36.23	砖混	1984	良好	自用	同上
2-10	烟叶库北门值班室	24	砖混	1984	良好	自用	同上
2-11	烟叶库餐厅商店	230	砖混	1984	良好	自用	同上
2-12	烟叶库杂物库房	41	砖混	1984	良好	自用	同上
2-13	烟叶库杂物库房	29.42	砖混	1984	良好	自用	同上
2-14	烟叶库地下水泵房	20	砖混	1984	良好	自用	同上
2-15	烟叶库消防室	25	钢混	1997	良好	自用	同上
2-16	消防水池	1200	钢混	1997	良好	自用	同上　单位：立方米
2-17	贮水罐	300	钢混	1997	良好	自用	同上　单位：立方米



序号	建筑物名称	类型	建筑面积
1	值班室	砖混	37.5m²
2	旧办公楼	砖混	2317
3	食堂	砖混	530
4	综合楼	框架	3537
5	车间	框架	16762
6	综合库	框架	5200
7	配电室	砖混	296
8	机修车间	框架	2060
9	发酵室	钢混	3336
10	浴室	砖混	380
11	锅炉房	框架	2405
12	水泵房	砖混	46
13	煤场	露天	700
14	消防泵房	砖混	25
15	停车场	露天	400
16	自行车棚	钢架	150
17	地磅房	砖混	23
18	花房	钢架	50

图 1-1 兰州卷烟厂 1995 年总平面图



第二章　组织建设

第一节　机构设置演变

1936年6月，中国华陇烟草股份有限公司实行董事会领导下的经理负责制。董事会负责决定企业重大决策，经理负责生产经营及董事会重大决策的执行和实施。公司下设五股：采买、总务、工务、保管和营业。

1949年底，中国华陇股份有限公司由中国人民解放军第一野战军政治部联络部（后改为后勤部）赎买重组。1950年3月组建为兰州共和企业公司烟

草公司。军队建制，实行经理负责制。

1952年6月，共和企业公司烟草公司移交甘肃省工业厅领导，更名为甘肃省地方国营共和卷烟厂，实行厂部、车间（工段）、班组三级管理。厂长、股长、车间主任（工段长）为各级一长制负责人。厂部下设四股，即生产计划股、秘书股、供销股、会计股。车间分蒸叶房、撕烟房、配烟房、切丝房、炒丝房、加香房、卷烟车间、烘烟房、包装房。

1956年，中国共产党第八次全国代表大会召开。企业加强党的领导，实行党支部领导下的厂长负责制，管理机构相应调整。至1958年，企业组织机构调整为二室四股：党总支办公室、行政办公室、生产计划股、供销股、会计股、人事股。

1962年，经甘肃省轻工业局报批，地方国营兰州卷烟厂由科级单位升格为县级单位。

1964年1月，企业上划中国烟草工业公司（郑州分公司）领导，实行"托拉斯"管理。

1968年5月，地方国营兰州卷烟厂"革命委员会"（简称"革委会"）成立。下设三个组：政工保卫组、后勤管理组、生产指挥组。

1969年，由于时势变化，企业管理体制改组，车间实行军队连排序列编制。

1970年，实行党委"一元化"领导。

1974年，企业经过整顿后，为加强在制品和成品检验，成立质量检验科。

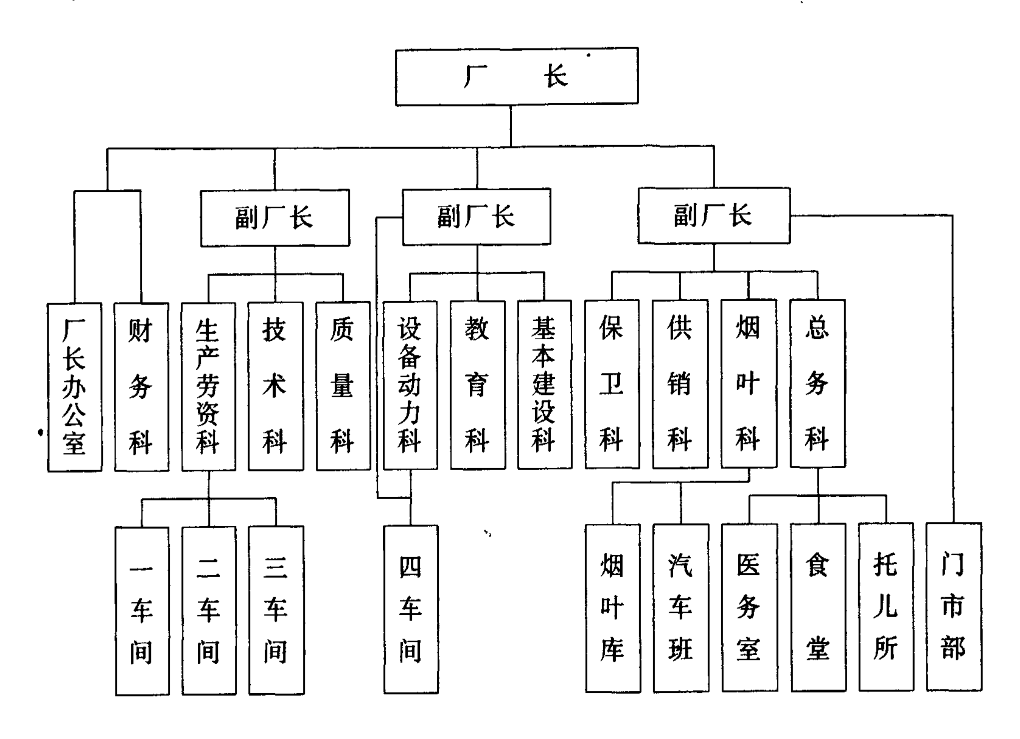
1979年，厂"革命委员会"撤销，恢复党委领导下的厂长负责制，下设二室六科：党委办公室、行政办公室、生产科、设备科、技术检验科、总务科、供销科、财务科。

1980年，根据生产需要，增设烟叶科、精装车间（81毫米滤嘴烟）、汽车班和烟草化学常规分析室等部门，企业管理、生产、服务机构得到进一步完善。

1984年，根据《中共中央关于经济体制改革的决定》，实行厂长负责制。同年，甘肃省烟草公司成立，兰州卷烟厂上划甘肃省烟草公司领导。

1984年兰州卷烟厂行政机构示意图

图 2-1



1985年～1989年，随着深化经济体制改革，企业在“创六好企业”、“晋等升级”等活动中，不断调整组织机构，以适应生产形势的需要。见表2-1。

1985年～1989年机构调整变化表

表 2-1

年份	增减合并情况
1985	技术科、质量科合并为技术检验科
1986	生产劳资科分为生产计划科和劳动工资科
1987	增设企业管理科，在“待业青年商店”基础上，成立“兰州卷烟厂金叶综合商店”
1988	供销科分为供应科和销售科，增设审计科
1989	增设监察科，成立精装车间（84毫米滤嘴烟）

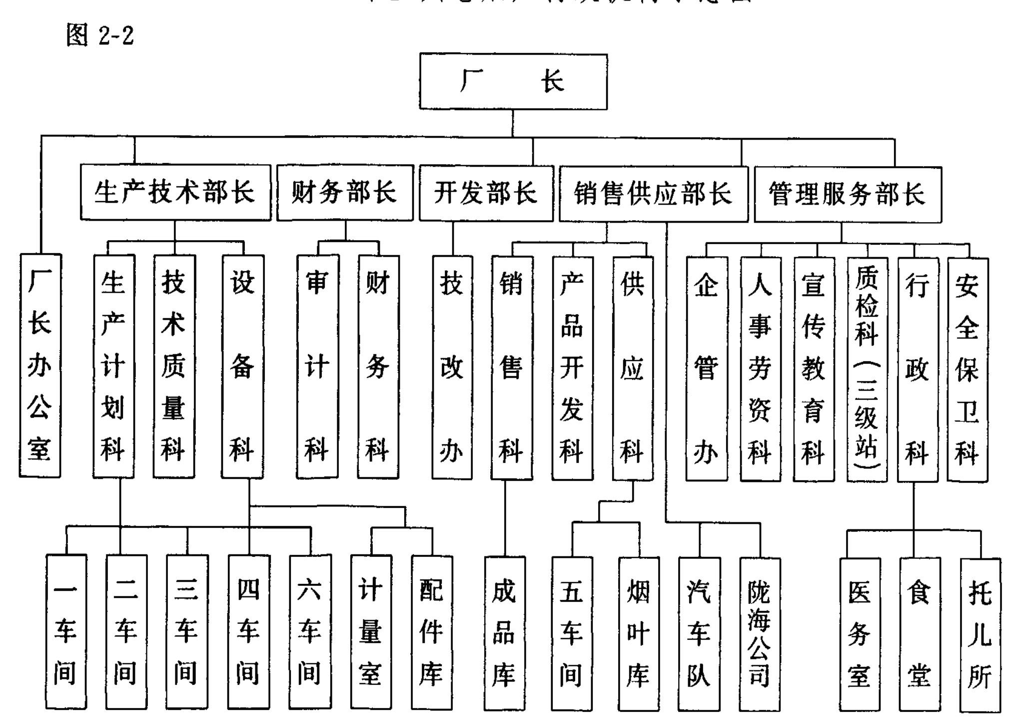
1990年，设三级质量监督检测站，与检验科一套人马，两块牌子。安全技术从生产科分离，划入劳资科，原劳资科更名为劳资安技科；计量室由质量检验科划入设备科；技改办由临时机构确定为正式机构；企管科改称综合计划企业管理办公室；技术科更名为工艺技术科；检验科改称产品质量管理科；二、三车间合并为二车间（无嘴烟车间）；四车间改称三车间（乙级嘴烟车间）；五车间改为四车间（甲级嘴烟车间）；五车间为嘴棒成型及薄片车间。

1992年2月，技改办与基建办合并为技术改造办公室；供应科与烟叶科合并为供应科；教育科更名为宣传教育科；劳安科更名为人事劳资科；保卫科更名为安全保卫科。新设产品开发科，负责新产品的研制与开发。总务科改称行政科。

1993年1月，实行部级管理，即生产技术部、销售供应部、管理服务部、财务部、开发部。各部分管若干科室，厂长主管5位部长和厂长办公室，各部长（或副厂长）按职责权限直接行使管理权。同年，技术科、质量科合并为技术质量科。

1993年兰州卷烟厂行政机构示意图

图2-2



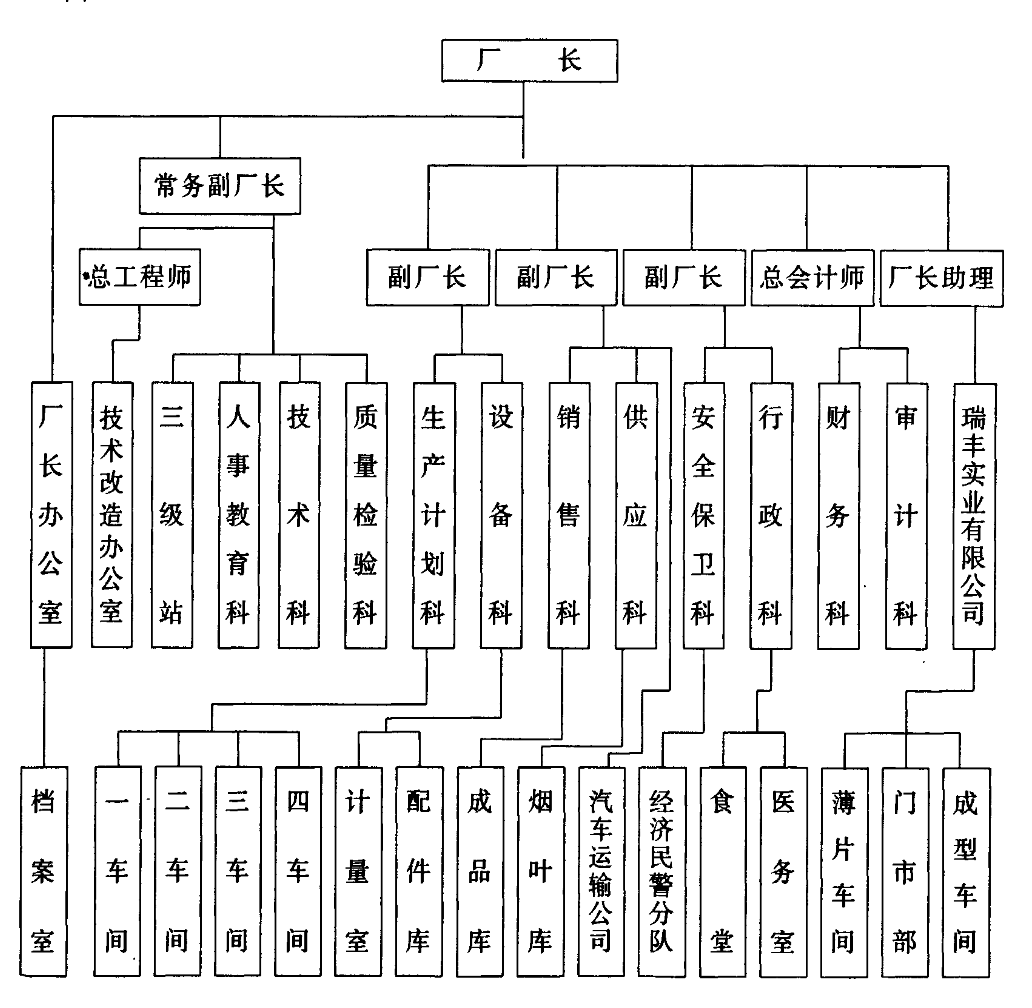
1994年，按照国家烟草专卖局深化企业内部改革精神，企业提出“一级法人、两级管理、三级考核”管理组织模式。

1995年1月，五部一室一科调整为五部：政治工作部、企业管理部、生产技术部、销售供应部、服务发展部。撤销财务部、开发部。同年，经省烟草公司同意，增设兰州卷烟厂供销站，负责调拨本厂卷烟和所需原辅材料。

1996年2月，生产科改称生产调度室。增设法律事务科（与厂办合并办公）。技改办撤销并入设备科。

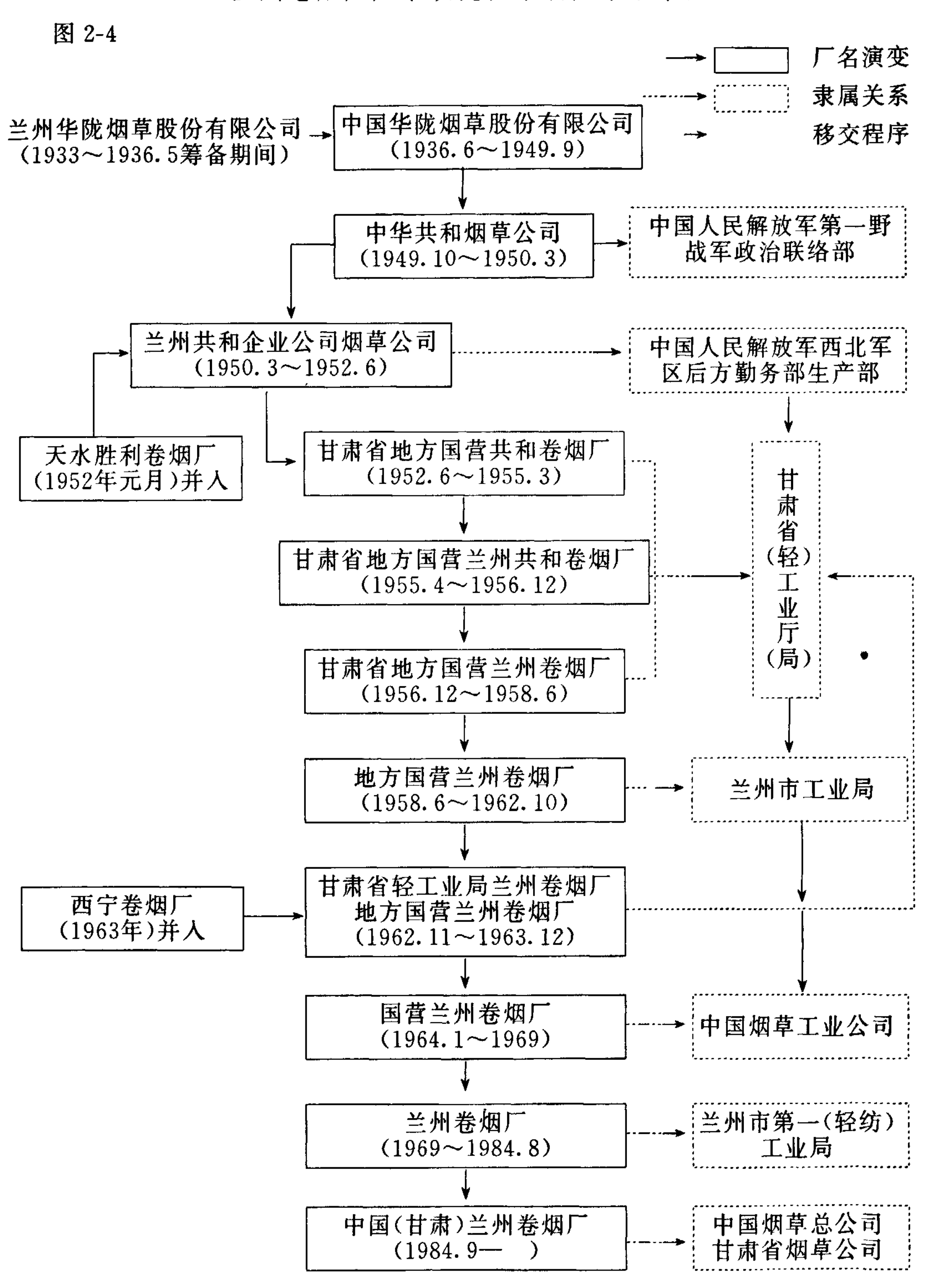
2000年兰州卷烟厂行政机构示意图

图2-3



兰州卷烟厂厂名演变及隶属关系沿革图

图 2-4



1997年8月，撤销五部管理体制。12月对行政机构做相应调整，成立技术改造办公室，撤销房产科。房产科所管基建部分划归技改办，维修部分划归行政科。技术质量科分为技术科、质量检验科。发酵室划归技术科。成立动力科，与四车间合并办公，分管能源、空压、环保及电梯。

1998年3月，审计科改称审计物价科。开发科与技术科合并为技术科。10月，建立再就业服务中心，负责全厂的减员增效和再就业服务工作，办公室设在人事教育科。生产调度室复称生产计划科。

1999年12月，综管科并入厂办，团委并入党办。

2000年，组织机构为二办十二科。二办：党办、厂办。十二科：人教科、技术科、质检科、销售科、供应科、生产科、设备科、安保科、行政科、技改办公室、财务科、审计科。12月，兰州卷烟厂三级站与省局二级站合并。

从1990年～2000年，兰州卷烟厂规范和实行了厂务会制度。厂务会是由厂长主持行使行政决策的主要组织形式。会议由厂级领导及个别指定部门领导参加。每周一次例会。厂务会制度为推进民主、科学决策发挥了作用。

第二节　企业方针目标

一、制　　定

兰州卷烟厂制定方针目标是在1982年以后。

方针目标是企业建设、管理的主要内容，是国家、企业、用户、职工各方利益和要求的综合体现，是企业中长期发展规划或年度的行动纲领和奋斗方向。经分解后纳入年或月计划经济责任制考核，作为考评依据。

兰州卷烟厂方针、目标的管理，在1999年以前归企管科，2000年归厂办。

制定企业方针、目标，主要依据以下九个方面的情况：1. 国家的法律、法规及现行政策。2. 企业主管上级下达的指令性或指导性计划。包括生产计划、销售计划。本年度与省烟草专卖局（公司）签订的年度经济责任书。3. 企业中期或长期的经营指导思想，总体经营方针和目标。4. 厂长任期目标或承包指标。5. 上年度生产经营实绩。6. 市场调研信息，省内外同档次产品的生产、市场销售动态。7. 现有设备能力，包括新增设备能力。8. 原辅材料供应和保

障能力。9. 企业劳动力的结构、素质，特别是职工技术素质水平。

兰州卷烟厂年度方针、目标的制定有四个步骤，一个展开。四个步骤：1. 先由企管科（或厂长办公室）提出初步方案；2. 召集各种会议（考评会、安委会、质管会、技改领导小组、中层干部会）广泛征求意见；3. 报厂长修改、补充，提交厂务会或党政联席会审稿；4. 经厂务会同意，方针、目标列入年度厂长工作报告，在全厂工作会议或职工代表大会上讨论通过后，正式下发执行。一个展开：方针、目标列入经济责任制考核内容。围绕方针、目标，二次分解目标，落实到各分管副厂长、科室、车间直到班组、机台、个人，实行月度经济考核。

二、方针　目标

1983 年 11 月，企业整顿验收合格后，确定创“六好”企业的规划。企业方针：“六五”整顿上水平，开发智力增效益；“七五”努力攀高峰，团结奋斗向前进。具体目标是：1985 年产量 15 万箱，较 1980 年增长 36.88%；产值 6800 万元，较 1980 年增长 23.68%。质量一类品率 70%，消灭三类品；利润 178 万元，较 1980 年增长 34.2%；利税积累 4794 万元，较 1980 年增长 48.5%。单箱耗烟叶 57 千克（工艺耗）。单箱耗电 11 千瓦时，较 1980 年降低 7.1%。

1986 年度，为了提高产品质量，完善责任制考核，工厂方针：“巩固企业整顿成果，基础工作向标准化、规范化、系列化发展”。1987 年度，工厂方针：“提高产品质量，降低物资消耗，增加经济效益，抓管理，上等级”。企业经营目标：“以质量求生存，以效益求发展，质量第一，信誉第一”。

1988 年生产经营方针：“以党的十三大为指针，深化改革，层层承包，更新产品，提高质量，产销一体，开拓市场，齐心协力，达标晋级”。

1989 年，企业处于“七五”技改竣工验收阶段。面对资金紧缺，原材料质次价高，成本升高以及新搬迁生产车间、锅炉房、发酵室交验投产等困难，确定工厂方针：“文明生产保安全，质量管理再发展，三建四改全投产（三项基建：生产车间、锅炉房、发酵室），设备管理上水平，保税 8500 万，扭亏 240 万”。指导思想：“深化企业内部配套改革，加强企业管理基础工作，适应

改革形势，动员职工，对企业存在资金紧张，烟叶质次价高，成本上升，原材料短缺以及浪费大等不利局面，制定出相应对策，迅速实施，进一步提质降耗增效益，争创国家二级企业”。具体提出一个目的（层层承包、提高质量、保税争利、挖潜持平）、两个并重（质量与节约并重、技改与生产并重）、三个结合（供应与销售结合、设备大中修与维修结合、创新与挖潜结合）、四个措施（提高质量、组织生产、设备管理、现场管理）的经营方针。

1990年度工厂目标：“文明生产保安全，基础管理深细严，质量抽检上八十，改革配方试三烟，产值税收双过亿，降低亏损二百万，职工福利有改观”。工作指导思想：“贯彻全国烟草工作会议精神，抓设备管理，保质量，促生产；抓结构调整，促销售；抓职工技术培训，促职工素质提高；抓增产节约，促经济效益”。

1991年度的工厂方针目标：“深入开展‘质量、品种、效益年’活动。努力完成省公司下达的各项任务”。指导思想：“深入贯彻党的十三届七中全会和中烟总公司、省公司工作会议精神，团结依靠广大职工，坚持以治理整顿为主，扎扎实实地开展‘质量、品种、效益年’活动，把主要精力放在加强管理、提高质量、调整结构和提高经济效益上，务求经过一年努力，使企业在各项经济指标都有提高和改善”。

1992年，针对企业存在的突出问题，制定了工作指导思想：“贯彻中央关于搞好国营大中型企业的会议精神和国务院关于制定了增强国营大中型企业活力的十二条措施，抓住当前有利时机，深化企业内部改革，增强企业活力”。企业目标：“以提高经济效益为中心，以调整好产品结构为前提，以提高产品质量为重点，以深化改革为活力，‘严’字当头，强化管理，瞄准市场，依靠科技进步，搞好产品开发。推行‘双规范’管理，提高职工队伍素质，为振兴兰烟而奋斗”。

1993年工作的指导思想：“认真贯彻《全民所有制工业企业转变经营机制条例》和总公司成都会议精神，紧紧抓住当前改革的有利时机，转变企业内部经营机制，面向市场建立起一套新的经营管理机制、激励机制、发展机制和约束机制，完成全年的经营目标。全厂职工团结一致，共渡难关，走出困境，重振兰烟”。经营目标：坚持“提高质量，调整结构，节约挖潜，增加效益”。主要经济指标：确保税金1.25亿元，利润450万元。质量抽检合格率

达到一级站100%，二级站95%，三级站85%以上。卷烟产量15万箱，货款回笼确保2.68亿元，开发两个新产品，完成四项节约挖潜任务，建立全面质量管理体系，落实GB/Y10300标准，运行质量保证系统，搞好岗技工资运行，做到安全生产。年底，各项指标基本达到年初所定目标，即产量完成15.4万箱，质量抽检合格率均达到要求，实现税金1.52亿元。“八五”技改期间首次实现扭亏为盈。

1994年度的工作方针：“贯彻落实全国烟草工作会议和省公司工作会议精神。开展‘转机制、抓管理、练内功、增效益’活动，以技术进步为中心，深化改革，振奋精神，坚定信心，同心同德，开拓进取，努力完成1994年工作任务”。指导思想：“认真贯彻中共中央《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》和中国烟草总公司会议精神及省政府‘抓管理、练内功、增效益’的号召，坚持两个文明一起抓，坚持深化企业内部改革，完善企业内部经营机制，团结一致，奋发向上，完成1994年的生产经营目标”。生产经营目标：“安全第一，提高质量，调整结构，提高效率，增加效益”。

1995年，企业又面临新的挑战，原辅材料价格上涨，烟叶平均涨幅40%，辅助材料平均涨幅15%左右。原辅材料的涨价直接影响产品成本的增加。中央经济工作会议提出：“1995年经济工作的重点是国有大中型企业的深化改革”。企业确定的总目标是：“按照国家和行业的部署，通过自身的努力，积极稳妥地进行内部改革，尽快达到现代企业制度的目标要求”。具体设想：一是制定“九五”规划；二是贯彻实施ISO9000系列标准，建立质量保证体系；三是加强设备管理，切实提高设备有效作业率；四是深化改革，完善内部管理体制。本年，经工厂贯标认证工作委员会审定，厂长批准，确定了“支支达标，包包合格；烟香吸味，尽善尽美；不断改进，争创一流”的质量方针。同时强化内部管理，调整产品结构，实现产销两旺，主要经济指标创历年最高水平。

1996年是“九五”计划的第一年。工作目标：安全生产良好，产量16万箱，嘴烟占100%，销售收入4.5亿元，利润确保500万元，力争700万元，单箱利税1300元，烟叶单耗43.5千克，设备有效作业率65%以上。

1997年，省公司下达6项经济指标：利润确保400万元，力争500万元，单箱耗烟叶42.5千克，单箱耗嘴棒8850支，年末库存2600箱，质量抽检合

格率为98%，不发生任何安全责任事故。

1998年，是国家局对烟草工业大中型企业实施三年改革与解困工作的第一年，兰州卷烟厂被省局列入行业实施三年改革与脱困的唯一企业。为此，企业提出年度总体目标："全面贯彻党的十五大精神，坚持'狠抓基础，稳中求进'的行业工作指导思想，认真落实全省烟草工作会议确定的1998年生产经营和扭亏增盈任务，以三个有利于为基点，强化基础管理，以提质降耗和产品结构调整为重点，狠抓扭亏增盈，积极推进技术进步和跨省联合，加强精神文明建设和改进工作作风，为两年解决亏损，三年创新局面奠定可靠基础"。年度工作的基本思路：稳步推进改革，强化基础管理，狠抓技术进步，确保质量提高，扩大产品市场，拓宽多种经营，严格成本控制，力争扭亏为盈。工作目标：利润500万元；产量15万箱；一、二类卷烟7%，三类卷烟55%，四类卷烟38%；单箱耗烟叶41.5千克；单箱耗嘴棒8700支；确保"海洋"名牌产品称号；年销售总收入4.9亿元以上；集体企业实现利润16万元；职工队伍总量控制，采取多种形式减员增效，分流增效，年内职工总数实现负增长；职工年收入千方百计保持上年水平不下降；安全生产方面不发生各类责任事故；职工培训100人次。年底，基本完成年初确定的工作任务，为实现"两年解决亏损甩包袱，三年创新局面求发展"的目标奠定了基础。

1999年，工作总体思路："一手抓当前，对内以产品质量为突破口，强化基础管理，降耗挖潜；对外大力开拓市场，加强销售工作，力争实现扭亏增盈。一手抓长远，通过技术改造提高产品结构档次，加大科研和新产品开发力度，积极探索深层次的联合合作，为求发展的战略目标奠定基础"。当年，基本实现生产经营的预定目标，有效地提高了产品的结构档次，巩固了扭亏增盈的成效，逐步实现从"产量速度效益型"向"质量结构型"的转变。

2000年，工作总体思路：继续坚持"狠抓基础，稳中求进"的行业工作指导思想，贯彻"一要规范、二要改革、三要创新"的工作重点，全面加强基础管理，完善工艺，确保质量，有效降低生产成本，努力提升结构，大力开拓市场，实现生产经营的高质量运行，以优异成绩跨入新世纪。全年工作的指导方针概括为"规范、改革、创新、发展"八个字。

第三节　企业荣誉

60 多年来，兰州卷烟厂从一个手工作坊式的小厂，发展成为烟草行业的中型企业。特别是改革开放的 20 多年中，企业呈阶梯式滚动发展，不仅壮大了企业的实力，还成为国家、地方的税收大户，党和人民也给予许多荣誉，这些荣誉也代表着兰烟人几十年如一日的奋斗成果。从 1980 年获得“高产低耗多品种，增产节约立新功”第一个荣誉起，到 2000 年被甘肃省授予“甘肃省文明单位”止，20 年中先后荣获省、部级荣誉 29 个，地市级荣誉 17 个。

一、部　　级

1988 年，兰州卷烟厂被中国烟草总公司授予“全国烟草系统先进集体”称号。12 月，厂 QC 小组“加强质量管理，降低无嘴烟烟叶消耗”成果获中国烟草总公司“全国烟草工业企业管理现代化成果优秀奖”。

1989 年，被评为“全国烟草行业安全生产先进单位”。

1991 年，荣获“全国烟草行业文艺调演三等奖”。

1994 年 2 月，被国家局清产核资领导小组评为“1993 年度烟草系统清产核资扩大试点工作先进单位”。8 月，在第四届中国艺术节工业产品展销活动中，获产品销售奖。12 月，“莫高”商标被国务院发展研究中心著名商标评选活动委员会评为“首届中国甘肃著名商标”。

1995 年 1 月，被国家局评为“全国烟草系统先进集体”。3 月，被国家局、中烟总公司、中国轻工业工会全国委员会授予“全国烟草系统先进集体”称号。10 月，被国内贸易部认定为“中华老字号”。

1996 年 4 月，荣获中华全国总工会颁发的“全国五一劳动奖状”，这是兰州卷烟厂史上最高荣誉。同年，获国家局“‘二五’普法先进单位”称号。

1997 年 1 月，被国家局评为“1996 年度全国烟草系统安全生产先进单位”。

1998 年 5 月，被全国总工会评为“全国职工体育先进单位”。

二、省 级

1985年，被省企协、省电台评为“好企业、好厂长单位”。8月，被省计量局审核批准为“二级计量合格企业”。

1986年，被甘肃省烟草公司评为“经济效益先进单位”。

1987年1月，设备科被评为“1986年甘肃省节能工作先进集体”。3月，被甘肃省人民政府授予“1986年度安全生产，文明生产先进单位”称号。

1988年3月，被甘肃省计划委员会、甘肃省设备管理协会评为“1987年度设备管理先进单位”。同月，被甘肃省计划委员会、甘肃省包装大检查领导小组评为“1987年改进新品包装储运减损增收成效显著，甘肃省包装改进先进单位”。8月，荣获“甘肃省一级企业”称号。同年，被甘肃省烟草公司评为“1987年度安全生产先进集体”。

1990年3月，被甘肃省计划委员会、甘肃省设备管理协会授予“1988年～1989年设备管理优秀单位”称号。

1991年11月，档案管理通过省一级验收。同年，在省公司组织的全省四家烟草工业技术比赛中，获团体比赛第一名。

1992、1993年连续两年被评为“全省烟草系统安全保卫工作先进集体”。

1994年8月，被甘肃省经贸委、甘肃省统计局评为“1993年度甘肃省100家最大工业企业第18名和利税50强第7名”。同年，荣登中国500家最佳经济效益工业企业烟草加工业第41位，中国烟草加工业最大企业第63位，甘肃最佳经济效益工业企业第1位，甘肃最大工业企业第18位。

1995年3月，被省经贸委评为“转机制、抓管理、练内功、增效益先进单位”。同年2月，销售科被省局评为省烟草系统先进集体。

1996年1月，被省局评为“1995年度安全保卫工作先进单位”。6月，获省烟草系统“莫高杯”职业道德竞赛团体二等奖及活动组织奖。7月，被甘肃省企业管理协会评为“1996年省级企业管理现代化优秀三等奖”。8月，被甘肃省烟草公司评为生产经营一等奖。10月，被甘肃省经济贸易委员会评为“甘肃省资源节约综合利用二等企业”。同月，被省统计局、物价局评为甘肃省国家定点物价调查单位。

1997年，厂党委被中共甘肃省委授予先进基层党组织称号。2月，被省局评为“1996年度安全保卫工作先进单位”。8月，被甘肃省纪律检查委员会、甘肃省经济贸易委员会、甘肃省监察厅定为“保护企业合法权益联系单位”。

1998年，被甘肃省国税局评为“1997年度先进纳税企业”。同年，被甘肃省技术监督局、甘肃省质量管理协会评为“甘肃省质量效益型先进企业”。

2000年3月，厂制丝改造项目获省烟草行业“1999年科技进步二等奖”。同年，被中共甘肃省委、省人民政府授予“省级文明单位”荣誉称号。

三、地（市）级

1980年，被兰州市一轻局授予“高产低耗多品种、增产节约立新功”锦旗一面。

1982年，被兰州市一轻局评为“生产经营效果显著企业”。被市委评为“职工教育先进单位”。

1983年，被兰州市一轻局评为“1983年度先进企业”。

1984年，被中共兰州市委、兰州市人民政府评为“企业整顿先进单位”。

1985年，厂工会被兰州市总工会授予“职工之家”称号。

1987年，被兰州市公安局评为“安全保卫先进集体”。

1988年，被城关区、安宁区政府及兰州陆军预备役高炮师第三团评为“1988年度预备役工作先进单位”。

1989年，被兰州市人民政府授予“双文明建设模范单位”称号。

1993年5月，被兰州市工商行政管理局授予“免检单位”称号。同年，厂工会被评为兰州市轻纺工会“先进单位”，兰州市总工会“财务工作先进单位”。

1994年，厂工会被兰州市总工会评为“工会工作先进单位”。同年，被中共兰州市委评为“企业职工思想政治工作先进单位”。

1995年，厂工会被兰州市总工会授予“百年树人、全民健身活动组织奖和第七套广播操特别奖”。同年，厂工会被兰州市总工会评为“财务工作先进单位”。同年，“迪康杯”知识竞赛中，女工委员会获优秀组织奖。

1996年，厂工会被兰州市总工会、轻纺工会评为“优秀单位”。

1997年，厂工会被兰州市总工会评为“财务工作先进单位”。

1998年，被市总工会评为“兰州市职业道德先进集体”。

1999年，被中共兰州市委评为“思想政治工作优秀企业”。同年，厂工会被兰州市总工会授予“模范职工之家”称号。

2001年2月，被中共兰州市城关区委、兰州市城关区人民政府授予“2000年度精神文明建设暨城市管理工作先进集体”称号。6月，被兰州市城乡建设委员会、兰州市节约用水办公室授予2000年度节水型企业“创建先进管理单位”称号。

第四节 规章制度

50年代，企业在生产经营中的主要活动是推行经济核算制度，解决“成本高、质量低”的问题，以及开展“三比”（比质量、比消耗、比出勤）劳动竞赛，完善三大管理（计划管理、财务管理、技术质量管理），开始建章立制，建立了12项制度。见表2-2。

1951年～1959年规章制度表

表2-2

年份	制度名称
1951	主要材料消耗定额核算办法
1952	执行产品质量责任制和质量检查工作规定
1953	卷烟价格方案
1954	开展以技术革新为内容，比质量、比消耗、比出勤的三比劳动竞赛的方案
1955	技术定额制度　技术操作规程　计件工资制度
1956	消耗定额管理制度
1957	产品质量检验标准
1958	原辅材料领发料制度
1959	设备维修保养制度　厂务会议制度

三年困难时期，为扩大生产、励行节约，出台《兰州卷烟厂综合奖暂行条例》、《兰州卷烟厂费用支出限额卡片制》。

1972年企业受无政府主义思潮影响，生产下滑、销售不畅，兰州市第一轻工业局派工作组进厂整顿，出台《恢复和修订质量检验制度和费用限制卡片制》等办法。1974年颁布《全厂发文制度》。1975年，结合企业整顿，建立了《财务管理制度》，7月出台《兰州卷烟厂经济核算意见》。1977年结合轻工业部颁发《卷烟质量试行标准》，制定兰州卷烟厂《关于产品质量的几项措施》。1978年在建立岗位责任制的活动中，制定的主要制度有《质量检验制度》、《工艺操作规程》和各类人员《岗位责任制》、《样品烟和试制品管理办法》。1979年制定《安全生产制度》。1980年为推行全面经济责任制管理，制定《兰州卷烟厂全面经济核算试行办法》。1981年细化经济责任制，又推出《能源、燃料管理制度》。

1982年～1984年在企业整顿验收达标活动中，建立了《兰州卷烟厂文明生产制度》、《职工考勤制度》、《行政办公室工作职责》、《兰州卷烟厂文书处理制度》、《兰州卷烟厂文件打印办法》、《兰州卷烟厂印鉴制度》、《兰州卷烟厂档案管理制度》、《党委办公室工作细则》、《生产管理制度》、《财务科工作权限和岗位责任制》、《劳动管理制度》、《生产岗位责任制》、《设备科职责》、《烟叶科职责》、《总务科职责》、《供销科职责》、《检验科岗位责任制》、《保卫科职责》、《工会岗位责任制》、《车间管理人员职责》、《一车间岗位责任制和操作规程》、《二车间岗位责任制和卷烟机操作规程》、《三车间岗位责任制》、《四车间岗位责任制和操作规程、管理制度》，共24项。

1983年～1984年在“争创六好企业”的活动中，相继制定了13项规定、办法、制度。主要有《能源管理暂行办法》、《对氯化钠的管理办法》、《企业班组管理制度》、《生产现场、仓库、厂区管理办法》、《文明生产、环境保护管理制度》、《兰烟厂质量管理补充规定》、《关于申请离职或停薪留职的规定》、《关于考勤管理制度的补充规定》、《职工旅社、集体宿舍的管理办法和收费标准的补充规定》、《加强人员劳动调配的管理办法》、《车间用木箱使用管理办法》、《兰州卷烟厂质量管理补充规定》。

1985年～1988年实行厂长负责制，细化经济责任制考核中，出台《经济责任制实施方案》等29项制度、办法、规定。见表2-3。

1985 年～1988 年规章制度表

表 2-3

年　份	制　度　名　称
1985	经济责任制实施方案　兰州卷烟厂财务管理内部经济核算制度　计量管理实施办法（草案）　计量器具抽检制度　计量器具周期检定制度　计量监督管理制度　计量器具流转制度　计量器具配备、维护、保管制度　在职职工和退休职工因病住院指派陪员的规定　职工婚、丧、生、老、病慰问的试行规定　加强车间烟叶(丝)计量办法　加强各车间生产工具管理的办法　计量管理工作汇编
1986	企业内部工资改革实行方案　兰州卷烟厂合理化建议和技术改进奖励条例
1987	产品质量“三检制”及考核办法　公费医疗人员自费药品范围和非治疗性药品不得公费报销的规定　兰州卷烟厂财务会计核算规定　兰州卷烟厂财务管理制度
1988	产品质量责任制条例实施细则　质量审核制度　产品“三包”制度　质量奖罚制度　质量事故管理办法　质量否决权制度　工序质量管理点管理制度　车队奖罚制度　关于计件工资和车、卫补贴后的有关规定　内部承包经营责任制考核细则

1989 年，企业处于“七五”技改竣工验收阶段，在“设备管理上水平，保税 8500 万，扭亏 240 万”的指导思想下，制定了《公费医疗管理办法》、《设备基础管理办法》、《兰州卷烟厂规章制度汇编》、《合理化建议和技改项目奖励办法》、《兰州卷烟厂产品质量三检制》5 项办法。

1990 年，在贯彻全国烟草工作会议精神中，企业提出“文明生产保安全，基础管理深细严，产值税收双过亿，降低亏损 200 万”的目标，当年出台了《关于考勤管理制度的补充规定》、《人员调配管理制度》、《用招工制度》、《定员定额标准》、《安全生产考评细则》、《技术档案管理条例》、《设备事故分类及处理方法》、《关于架设临时线路的审批管理制度》、《固定资产（土建、设备）使用管理维修办法》、《技改办管理制度汇编》、《液化气、具管理制度》、

《定置管理制度（试行）》、《生产计划管理制度》、《烟叶原料管理制度》、《销售计划管理制度》、《物资计划管理制度》、《技术标准管理条例》、《质量信息管理制度》、《原辅材料检验考核办法》、《质量管理委员会职责》、《质量成本管理办法》、《关键工序管理点管理制度》、《管理人员学习制度》、《党员思想工作、纪律考核制度》、《党员思想汇报制度》、《创先争优制度》、《廉政建设制度》、《党员组织生活制度》、《干部管理制度》、《民主评议制度》、《定员、定额标准》、《兰州卷烟厂技术管理条例》、《关于直拨、长途电话使用管理规定》、《三级站工作任务和工作人员职责》、《检验质量保证制度》、《三级站检验报告审查制度》、《三级站检验样品管理办法》、《三级站设备仪器管理制度》、《三级站设备使用维修制度》、《三级站产品质量监督检验管理办法》、《三级站安全管理制度》、《三级站档案管理制度》，计42项制度、规定、办法。

1991年，企业开展“质量、品种、效益年”活动中，建立了55项制度和条例、规定。有《卷烟工艺规程》、《劳动考勤管理制度》、《临时工管理办法》、《劳安科工作条例》、《计量管理条例》、《厂安全工作条例规程》、《严禁在非吸烟点吸烟的处罚规定》、《关于行文格式的规定》、《质量信息传递要求》、《设备安装调试、验收管理规定》、《设备管理补充规定》、《工具管理制度》、《备件采购入库管理工作制度》、《配电站（室）补充管理规定》、《压缩空气管理制度》、《设备统计管理制度》、《设备核算管理制度》、《采购材料管理制度》、《电梯起重设备管理规定》、《对抢占、挤占公房的处理规定》、《家属楼管理规定》、《单身宿舍楼管理制度》、《食堂管理制度》、《托儿所管理制度》、《公费医疗管理制度》、《开水房工作制度》、《餐厅工作制度》、《总机管理制度》、《厂环境卫生管理制度》、《劳保、办公用品发放管理制度》、《内部核算细则》、《薄片生产线管理办法》、《集体企业管理规定》、《税收、财务、物价检查（自查）管理制度》、《内部核算细则》、《审计工作管理制度》、《薄片结算办法的通知》、《粮食补贴的通知书》、《职工教育制度汇编》、《纪律检查工作制度》、《三检制及考核办法》、《厂全面质量管理委员会机构及职责》、《原料检验管理制度》、《辅料检验管理制度》、《理化检测管理制度》、《关于居住外地退休职工医药费报销的补充规定》、《选拔新设备外培人员的规定》、《生产调度管理条例》、《一车间回收利用下脚料办法》、《关于行文格式的规定》、《关于成立兰州卷烟厂爱国卫生委员会的决定》、《集体企业管理规定》。

1992年，企业主要任务是贯彻中央搞好国营大中型企业的会议精神和国务院关于增强国营大中型企业活力的十二条措施。提出“深化配套改革、转变经营机制；严格质量管理、完善质量责任制；加强企业管理、提高企业素质”等六大任务。当年形成了《物资采购管理制度》、《物资验收管理制度》、《纸张、油料、香精香料库房危险品管理制度》、《物资管理领发料制度》、《物资质量自检、验收制度》、《兰烟厂1992年内部核算管理及奖惩办法》、《关于残烟处理规定》、《兰烟厂价格管理制度》、《废品管理规定》、《1992年能源、原材料节约奖计奖规定》、《兰烟厂关于内供烟的发放范围和使用规定》、《兰烟厂小车管理制度》、《工厂方针目标管理制度》、《对优质高产、低耗及成绩突出者予以年终等级奖励的若干规定》、《1992年职工增加基本工资考核办法》、《劳保等发放标准》、《关于偷盗公物的处罚规定》、《行业消防安全管理规定》、《保安公司巡回检查制度》、《装卸工管理制度》、《现场管理检查考核办法》、《三达标管理办法及奖励办法》、《关于零星工程内部实施管理规定》、《职工住房分配、调整管理办法补充规定》、《废品管理规定》、《关于加强药品管理的补充规定》、《废品烟支管理补充通知》、《实行三达标管理达标的奖励办法》、《企业内部集资管理办法》、《关于差旅费开支的规定》、《1992年内部核算管理及奖惩办法》、《厂价格管理制度》、《厂社会治安综合治理实施方案》、《劳动争议调解委员会职责》、《职工业绩、政治思想考核细则》、《民主评议中层干部制度》、《离退休职工管理制度》、《收发信函、报刊管理办法》，计39项制度、办法、规定。

1993年，进一步推行承包经营责任制，大力推进三项制度改革，出台了14项制度、细则、程序、办法。有《承包经营责任制》、《岗位劳动测评结果判分表》、《岗位工资实施细则》、《档案管理细则》、《兰州卷烟厂厂务会议程序》、《兰州卷烟厂厂内文件处理工作程序》、《兰州卷烟厂文书档案利用工作程序》、《兰州卷烟厂厂长办公会议程序》、《兰州卷烟厂档案管理细则》、《1993年内部核算管理办法》、《1993年挖潜节约实施办法》、《1993年财务管理补充规定》、《1993年能源、原材料节约奖计奖定额》、《关于扭亏增盈考核奖惩办法》。

1994年，在“转机制、抓管理、练内功、增效益”活动中，制订了《关于执行复印收费的规定》、《关于公章使用管理规定》、《兰州卷烟厂合同管理

规定》、《兰州卷烟厂出门证管理制度》、《关于补充内供烟票发放范围和使用规定的通知》、《关于执行厂长现场办公会议的决定》、《1994年挖潜节约实施办法》，计7项规定、办法、制度。

1995年，在实施技术进步与标准化管理活动中，出台了6项制度。有《关于1995年科技进步项目奖励决定》、《关于成立兰州卷烟厂标准化委员会的决定》、《关于供销站的管理规定》、《关于加强用电管理的通知》、《关于加强业务招待费用控制的规定》、《样品烟管理办法》。

1996年，在继续深化内部改革，强化基础管理，实现ISO9000质量保证体系的全面运行及落实劳动法等活动中，形成113项制度、条例、办法、程序。有《设备达标考核细则》、《安全生产检查规定》、《值班管理规定》、《事故隐患整改管理规定》、《劳保用品发放管理标准》、《生产性建设项目“三同时”审批规定》、《车间安全通道管理规定》、《厂区治安管理规定》、《消防工作实施细则》、《外来施工队管理规定》、《安全生产教育制度》、《仓库安全制度》、《石油液化气瓶安全管理制度》、《电器安全管理制度》、《档案安全管理制度》、《工伤事故管理规定》、《车间防火安全制度》、《现金票证安全管理制度》、《化学危险品安全管理制度》、《自行车管理制度》、《车间安全管理制度》、《门卫管理制度》、《要害部门安全管理制度》、《消防器材管理办法》、《厂区、车间动火有关规定》、《警械器材管理规定》、《偷窃公物处罚条例》、《配电室安全制度》、《锅炉房安全管理制度》、《兼职教师管理规定》、《医疗费及医疗管理办法》、《职工食堂管理规定》、《厂区卫生绿化管理规定》、《打字复印管理制度》、《单身宿舍管理规定》、《办公设施管理制度》、《废料管理制度》、《会议室、舞厅使用管理规定》、《厂内外运输管理规定》、《小车管理规定》、《通勤车管理规定》、《内部审计工作管理规定》、《各部门经营效益审计制度》、《各部门资产保值（增值）审计制度》、《领导离任审计制度》、《职工奖罚条例》、《经济责任制考核办法》、《“四有”职工道德规范》、《党员组织生活制度》、《中层干部管理制度》、《干部民主评议制度》、《廉政建设制度》、《党员干部廉洁守则》、《纪律检查工作制度》、《保密工作制度》、《团组织建设制度》、《职工代表大会管理条例》、《女职工劳动保护条例》、《计划生育管理和优待奖励办法》、《工会财务管理制度》、《职工生、老、病、丧慰问经费标准规定》、《离、退休职工管理规定》、《班组建设管理条例》、《婚、产假有关

事项规定》、《劳动争议调解委员会工作条例》、《图书阅览室管理规定》、《兰州卷烟厂公文处理规定》、《兰州卷烟厂公章使用管理规定》、《兰州卷烟厂样品烟管理办法》、《兰州卷烟厂统计工作管理办法》、《兰州卷烟厂综合档案管理实施细则》、《兰州卷烟厂计算机房、工作站管理制度》、《兰州卷烟厂仓库管理规定》、《兰州卷烟厂设备安装调试交付实施细则》、《兰州卷烟厂设备预防性检修实施细则》、《兰州卷烟厂设备大、中修管理实施细则》、《兰州卷烟厂固定资产管理规定》、《兰州卷烟厂销售收入管理标准》、《兰州卷烟厂成本费用管理标准》、《兰州卷烟厂利润分配管理标准》、《兰州卷烟厂差旅费开支管理标准》、《兰州卷烟厂内部核算管理标准》、《兰州卷烟厂供销站管理标准》、《兰州卷烟厂卷烟退换制度》、《兰州卷烟厂成品库管理规定》、《兰州卷烟厂基建维修管理规定》、《兰州卷烟厂建筑材料管理规定》、《兰州卷烟厂项目设计、工程合同管理制度》、《基建、技措、安措项目申请及注销管理规定》、《施工图纸和工程技术变更管理实施细则》、《工程技术资料管理规定》、《工程预算、决算审核实施细则》、《基建工程验收实施细则》、《房产管理规定》、《计量管理规定》、《管理人员岗位培训规范》、《劳动考勤管理标准》、《岗位技能工资实施细则》、《全员劳动合同制实施细则》、《定员定额管理标准》、《特种作业人员安全技术培训管理规定》、《安全生产管理实施细则》、《车间粉尘、噪音控制标准》、《综合治理方案》、《责任赔偿制度》、《关于合理化建议和技术改进革新实施及奖励暂行规定》、《厂务会议工作条例》、《科学技术进步管理委员会工作条例》、《能源购入和消耗管理制度》、《主要耗能设备管理制度》、《市场调研控制程序》、《卷烟工艺考核验收办法》、《电梯设备操作规程》、《兰州卷烟厂合同管理条例》、《计算机管理制度》、《工厂方针目标管理标准》。

1997年，在继续学习推广“邯钢成本否决制经验”和ISO9000质量体系规范运行活动中，出台了32项规定、规程、程序性文件。有《兰州卷烟厂加班工资管理规定》、《关于1997年度增收节支项目的奖励办法》、《设备管理控制程序》、《设备点检实施细则》、《计量管理规定》、《计量器具编号管理规定》、《计量器具检定（校准）规程》、《计量和单位标准》、《检验测量和试验设备控制、校准维护程序》、《配电维修操作规程》、《空调维修操作规程》、《空压维修操作规程》、《锅炉维修操作规程》、《设备检修实施细则》、《设备大

修标准》、《设备事故管理规定》、《设备购置、安装调试交付实施细则》、《设备配件采购、入库、领用实施细则》、《设备调拨、封存、报废管理标准》、《设备分级保养内容及考核实施细则》、《内部质量体系审核程序》、《烟叶检验规程》、《质量保证手册》、《卷烟工艺规程》、《质量计划控制程序》、《检验和试验状态控制程序》、《不合格控制程序》、《成品检验规程》、《在制品检验规程》、《产品质量等级考核办法》、《香精香料验收规程》。

1998年～2000年，企业进入三年调整期，始终贯彻国家局提出的“狠抓基础、稳中求进”的行业指导思想和“一要规范、二要改革、三要创新”的工作重点，以改革创新为动力，全面加强基础管理，加快内部机制改革，对外积极开拓市场，大力实施品牌战略。先后建立和修订了73项（条）制度、办法、规定等文件。见表2-4。

1998年～2000年规章制度表

表2-4

年 份	制 度 名 称
1998	兰州卷烟厂设备管理办法（试行） 兰州卷烟厂能源管理办法（暂行） 兰州卷烟厂各牌号卷烟“制造标准”（第一次修订） 兰州卷烟厂工艺纪律（第一次修订） 兰州卷烟厂卷烟工艺规程（第二次修订） 兰州卷烟厂有关合同、付款管理制度 关于学邯钢挖潜增效、加强管理、实行减员增效工作试点通知 纪检、监察工作制度 关于励行节约、制止奢侈浪费行为的实施细则 关于业务招待费使用情况向职代会报告制度的实施细则 关于国内交往中收受礼品实行登记制度的实施细则 关于县处级以上领导干部收入申报的实施细则 关于领导干部报告个人重大事项规定的实施细则 对党员干部廉政谈话提醒制度 关于实行党风廉政建设责任制的规定 兰州卷烟厂接待及接待费用管理规定 兰州卷烟厂通讯设施管理办法 兰州卷烟厂职工违纪行政处罚的规定 兰州卷烟厂原煤计划购进管理规定（暂行） 原辅材料供应质量追踪调查服务和样品试机管理制度

续 表

年　份	制度名称
1999	兰州卷烟厂内部保密及保密范围的规定　兰州卷烟厂兼职档案员工作职责　兰州卷烟厂烟包（叶）搬运管理办法　兰州卷烟厂辅料质量供应承诺制度　选叶车间管理考核办法　供应科辅料库房搬运工管理规定　关于建立党风廉政信息制度　兰州卷烟厂中层干部管理实施办法　兰州卷烟厂1999年节约挖潜项目及奖励办法　兰州卷烟厂用电管理办法　兰州卷烟厂产品质量考核办法
2000	设备管理标准　设备管理考核细则　能源管理办法（暂行）　货运电梯管理办法　计量管理办法　设备及备件采购控制程序　设备管理达标评价标准　设备维修工岗位绩效考评制度　合同管理规定　物资采购管理规定　供应科西仓库搬运工计工办法（暂行）　兰州卷烟厂烟叶调拨管理实施细则　兰州卷烟厂公文处理及业务办理补充规定　兰州卷烟厂各牌卷烟“制造标准”（第二次修订）　兰州卷烟厂选叶办法　兰州卷烟厂滤嘴棒质量等级考核办法　兰州卷烟厂制丝车间“26个工序作业指导书”　兰州卷烟厂制丝车间创建样板车间“工艺达标考核办法”　塑盒珍品兰州烟制造标准　精品海洋铁盒、礼盒包装技术标准　产品质量考核办法

第五节　中层以上管理人员

一、历任厂级行政领导简介

厂级干部是企业组织建设的核心，由政府组织部门或上级主管单位任命。厂级行政领导负责企业生产、经营和基本建设等主要管理工作。1949年10月至2000年末，共有35位副厂级以上的管理人员在企业任职。简历如下：

宋子贤，男，汉族，生平不详。1949 年 10 月～1950 年 8 月任中华共和烟草公司经理。

马天成，男，陕西人，大学文化，1915 年生。1949 年 5 月参加革命。中国戏剧家协会会员。1950 年～1951 年任兰州共和企业公司烟草公司副经理。

高宪岗，男，内蒙古人，汉族，大学文化，1910 年生。1949 年 10 月参加工作。1950 年 8 月任兰州共和企业公司烟草公司经理。

李元中，男，汉族，生平不详。1950 年任兰州共和企业公司烟草公司副经理。

赵乃谦，男，河北人，汉族，初中文化，1900 年生。1937 年 9 月参加革命。1938 年 10 月入党。1952 年～1960 年任兰州共和卷烟厂、地方国营兰州卷烟厂厂长。

亚　群，女，山西人，汉族，中专文化，1923 年 12 月生。1941 年 8 月参加革命。1949 年 11 月入党。1954 年～1959 年任兰州共和卷烟厂、地方国营兰州卷烟厂副厂长。

徐凤祥，男，安徽人，汉族，初中文化，1931 年 3 月生。1950 年 7 月参加工作。1954 年 8 月入党。1957 年～1991 年任兰州卷烟厂副厂长、调研员。

白俊山，男，吉林人，汉族，高中文化，1928 年 8 月 29 日生。1948 年 10 月 1 日参加革命。1949 年 11 月入党。1958 年 7 月～1961 年任地方国营兰州卷烟厂副厂长。

陈　英，女，甘肃人，汉族，大学文化，1926 年 11 月 20 日生。1939 年参加革命。1943 年入党。1960 年～1961 年任地方国营兰州卷烟厂厂长。

俞友信，男，甘肃人，汉族，初中文化，1921 年生。1949 年 10 月参加工作。1961 年 8 月～1965 年任地方国营兰州卷烟厂、国营兰州卷烟厂副厂长。

张凤仪，男，安徽人，汉族，高中文化，1929 年 10 月生。1948 年 5 月参加革命。1954 年 9 月入党。1964 年～1990 年任兰州卷烟厂厂长、革委会主任、厂长。1990 年离休。

张子信，男，山东人，汉族，高中文化，1914 年 9 月生。1938 年 11 月参加革命。1938 年入党。1966 年～1968 年任兰州卷烟厂副厂长。

陈长旺，男，河南人，汉族，高小文化，1926 年 3 月 14 日生。1952 年 5 月参加工作。1956 年入党。1968 年～1969 年任兰州卷烟厂革委会副主任。

陈积玉，男，甘肃人，汉族，初中文化，1934年8月生。1949年8月19日参加革命。1953年5月入党。1969年～1981年任兰州卷烟厂革委会副主任、副厂长。

高能一，男，陕西人，汉族，初小文化，1924年10月生。1947年10月参加革命。1948年3月入党。1971年～1983年任兰州卷烟厂革委会副主任、副厂长。1983年离休。

王英奎，男，山东人，汉族，初中文化，1930年10月生。1945年4月参加革命。1946年4月入党。1975年～1979年任兰州卷烟厂革委会副主任、副厂长。

李胜利，女，陕西人，汉族，大专文化，1951年10月生。1969年1月参加工作。1973年5月入党。1975年～1979年任兰州卷烟厂革委会副主任。

普万林，男，甘肃人，汉族，初中文化，1919年4月生。1949年9月参加革命。1949年1月入党。1982年～1983年任兰州卷烟厂副厂长。1983年离休。

包顺宝，男，江苏人，汉族，中专文化，1939年3月生。1957年8月参加工作。1981年4月入党。1982年～1984年任兰州卷烟厂副厂长。1984年调离。

孙荣亚，男，河南人，汉族，中专文化，1941年10月23日生。1965年8月参加工作。1979年4月入党。1983年～1984年任兰州卷烟厂副厂长。

范天才，男，山西人，汉族，大专文化，1947年2月14日生，1969年1月参加工作。1979年5月入党。1983年～1990年任兰州卷烟厂副厂长，1990年10月～1997年任兰州卷烟厂厂长。

周永忠，男，甘肃人，汉族，大学肄业，1939年5月7日生。1964年2月参加工作。1980年7月入党。1986年～1990年任兰州卷烟厂副厂长。

李　刚，男，山西人，汉族，高中文化，1947年9月27日生。1969年1月参加工作。1986年9月入党。1986年～1992年任兰州卷烟厂副厂长。

武卫东，男，山西人，汉族，大专文化，1959年2月16日生。1976年12月参加工作。1986年12月入党。1990年10月任兰州卷烟厂副厂长，1997年10月任兰州卷烟厂厂长。

贾福林，男，甘肃人，汉族，初中文化，1951年3月生。1969年1月参

加工作。1974年12月入党。1990年10月～1998年10月任兰州卷烟厂副厂长。

薛宝春，男，上海人，汉族，大专文化，1949年4月生。1965年10月参加工作。1978年10月入党。1991年9月～1998年2月任兰州卷烟厂副厂长。

张剑平，男，甘肃人，汉族，大专文化，1954年12月生。1972年12月参加工作。1975年3月入党。1995年7月～1997年1月任兰州卷烟厂副厂长。

杜学伟，男，河北人，汉族，大专文化，1955年10月生。1973年10月参加工作。1979年4月入党。1998年2月任兰州卷烟厂副厂长，2000年7月任常务副厂长。1988年～2001年任三、四、五届全国评烟委员会委员。1997年，任（全国）烟草行业职业技能鉴定专家委员会专家。

吴增军，男，陕西人，汉族，大专文化，1958年2月生。1976年12月参加工作。1979年入党。1998年2月任兰州卷烟厂副厂长。

雒宪玲，女，甘肃人，汉族，中专文化，1954年10月生。1973年10月参加工作。1987年3月入党。1998年2月任兰州卷烟厂副厂长。

赵守睦，男，甘肃人，汉族，高中文化，1942年11月生。1964年3月参加工作。1981年入党。1998年10月任兰州卷烟厂副县级助理调研员。

苏延新，男，甘肃人，汉族，大专文化，1946年7月生。1968年12月参加工作。1972年6月入党。1998年6月任兰州卷烟厂副县级调研员。

李惠平，女，甘肃人，汉族，大专文化，1957年5月生。1974年6月参加工作。1975年2月入党。2000年4月任兰州卷烟厂总会计师。

姚文海，男，甘肃人，汉族，大学文化，1963年5月15日生。1983年7月参加工作。1993年12月入党。2000年4月任兰州卷烟厂总工程师。

蔺翻红，男，甘肃人，汉族，中专文化，1970年7月生。1990年7月1日参加工作。1994年3月18日入党。2000年4月任兰州卷烟厂副厂长。

李　凌，女，河南人，汉族，经济法学研究生（结业），1964年8月生。1982年5月参加工作。2000年4月入党。2000年4月任兰州卷烟厂厂长助理。

二、中层干部任职

中层干部（管理人员）是企业组织建设主要层面，其任职因机构而定，机构因时需而设。兰州卷烟厂的机构设置、名称，从1954年～2000年经历了四次大变，中层任职情况难以某机构名称一贯到底。故1984年以前的按姓名起始分三段竖写，1984年后的按机构排列姓名见表2-5。

1953年～1966年中层干部任职情况

表2-5

姓　名	性别	职　　务	任　职　时　间
吴葆宁	女	计划股副股长、生产计划股副股长	1954……、1957……
胡志刚	男	秘书股股长	1954……
张国楹	男	供销股股长、人事股副股长	1954……、1957年～1959
刘振荣	男	生产计划股股长	1954……
王　湛	男	会计股股长、会计科股长	1957……
徐凤祥	男	车间副主任、主任	1954.6～1957.1
俞友信	男	车间主任、供销股股长	1954、1959～1961.8
柳茂祥	男	车间副主任、主任	1953.7～1959
王瑞祥	男	三车间主任	1958～1964
郝朝选	男	四车间主任	1958……
余　雄	男	一车间主任	1958……
罗美德	男	人事股长	1958……
徐枝蕃	男	办公室副主任	1959.8……
陈剑秋	男	办公室主任	1959.8……
孙世才	男	车间副主任、农场负责人	1959……、1960……
焦裕国	男	车间主任	1960……
王能品	男	人劳股股长	1960……
李俊德	男	人劳股股长	1960……
张志海	男	行政股负责、行政股副股长	1960……

续 表

姓 名	性别	职 务	任 职 时 间
甘雷昌	男	生产股负责、生产计划股股长、生产计划科科长	1960～1963、1963……
史兆龙	男	人劳股股长、行政科副科长	1962……
贾国钧	男	供销科副科长、财供科副科长	1963～1966
康 丁	男	生产计划科副科长	1964.12……
许菊云	女	车间副主任	1961……
张宗月	男	一车间主任	1964～1966
魏恒山	男	二车间主任	1964～1966
王玉新	男	财务科长	1964～1966
张宗扬	男	烟叶办副主任	1965～1966

1967年～1976年中层干部任职情况

表2-6

姓 名	性别	职 务	任 职 时 间
张子祥	男	革命委员会委员政治保卫组组长	1968～1969
康 丁	男	革命委员会委员政治保卫组组长	1970～1973
魏恒山	男	革命委员会委员工代会副主任、生产指挥组组长、设备科负责人	1968～1971 1973.12～1975
顾新志	男	革命委员会委员工代会主任	1968～1971
楚福堂	男	生产指挥组副组长、财供组组长	1968～1973
孔令武	男	生产指挥组组长、行管组组长、后勤组组长	1967～1973 1974～1975
刘宪魁	男	财务科负责人、副科长、科长	1973.12～1975.6
王瑞祥	男	车间领导小组组长、车间主任	1968～1976
张宗月	男	车间领导小组组长、二连连长、总务科科长	1966～1973 1974～1976

续　表

姓　名	性别	职　　务	任　职　时　间
赵心田	男	车间领导小组组长、三连连长	1968～1969 1969～1973
甘雷昌	男	一连连长	1969～1973
蒲菊梅	女	一连副连长	1969～1973
刘秀英	女	二连副连长	1969～1973
李桂琴	女	三连副连长	1969～1973
郝朝选	男	四连连长、四车间主任	1969～1976
苏延新	男	五连连长	1971.1～1974.9
贾国钧	男	行政科科长、财供组副组长	1967～1969 1970～1973
范天才	男	后勤组组长、总务科负责人	1973.5～1974 1974～1976
冯振兴	男	总务科副科长	1975～1977
赵志俊	男	三车间主任、质量检验科科长	1971.1～1973.12 1974～1976
李志忠	男	二连连长、二车间主任、二车间副主任	1968～1971 1972～1976
王孝忠	男	四车间主任	1973～1974
张宗扬	男	烟叶办副主任、财供组副组长	1968～1973

1977 年～1984 年中层干部任职情况

表 2-7

姓　名	性别	职　　务	任　职　时　间
吴兴祥	男	行政办公室副主任	1982.6～1984.5
孙荣亚	男	行政办公室主任	1982.11～1983.10

续　表

姓　名	性别	职　　务	任　职　时　间
刘宪魁	男	财务科科长	1977.7～1984.4
徐凤祥	男	生产科科长	1980～1981
赵心田	男	生产计划科副科长	1980.6～1984.5
阴　明	男	设备动力科副科长、生产计划科科长	1980.6～1982.6 1982.6～1984.5
赵志俊	男	质量检验科科长、四车间主任	1977～1979 1979～1983
王本存	女	质量检验科科长	1979～1980.4
柳茂祥	男	技术检验科副科长	1979.4～1984.5
徐恒发	男	设备科负责人、设备科副科长	1977～1980
包顺宝	男	设备动力科科长	1982.7～1982.11
范天才	男	职工教育科科长	1982.7～1983.2
张国俊	男	保卫科副科长	1979.9～1984.5
贾国钧	男	供销科科长	1977.9～1984.5
孙荣亚	男	烟叶科副科长	1980.1～1982.10
张宗月	男	总务科科长、三车间主任、一车间主任	1977～1979 1980～1984
苏延新	男	总务科科长、二车间主任	1977.9～1979 1979～1982.9
李延进	男	总务科副科长	1979.9～1984
王瑞祥	男	二车间副主任	1980～1985.7
王连生	男	一车间副主任	1981～1982
李志忠	男	二车间副主任	1977～1981
康　健	男	二车间副主任	1975～1977
丁德俊	男	二车间副主任、主任	1983.5～1985.10
李克伦	男	二车间主任	1982.9～1984.5
谈应清	男	三车间副主任	1983～1985
于瑞忠	男	三车间副主任	1980～1982
郝朝选	男	四车间主任	1977～1979
郑崇勤	男	四车间副主任	1983.2～1984.5
孙延录	男	精装车间主任	1980.11～1984.10

1984年～2000年中层干部任职表

表2-8

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
厂长办公室	厂　办	负责人	岳海玉	女	1984.5～1986.11
		副主任	薛宝春	男	1987.9～1988
		主　任	薛宝春	男	1988～1990.12
	行政办公室	主　任	薛春宝	男	1990.12～1991.9
	厂　办	副主任	张建利	男	1992.3～1995.3
		副主任	李贵碧	男	1995.3～1999.4
	法律事务科	副科长	李贵碧	男	1996.2～1999
	厂　办	主　任	李贵碧	男	1999.4～
		副主任	张生俊	男	2000.2～2000.12
综合管理科（1999年12月并入厂办）	企业管理科	科长	姚斌俊	男	1987.2～1990.12
	综合管理办公室	副主任	姚斌俊	男	1990.12～1995.3
	综合计划科	科　长	姚斌俊	男	1995.3～1996.9
	ISO9000办公室	主　任	姚斌俊	男	1995.4～1996.9
	综合计划科	副科长	王丽萍	女	1994.3～1996.3
	综合管理科	副科长	王丽萍	女	1996.3～1998.2
	ISO9000办公室	主　任	黄滨琪	男	1996.9～1998.3
	综合管理科	兼任科长	吴增军	男	1997.3～1997.9
		科　长	赵守睦	男	1997.12～1998.10
		副科长	张生俊	男	1998.2～2000.12

续 表

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
人事教育科	教育科	负责人	卞卡卡	女	1983.2～1986.11
		副科长	卞卡卡	女	1986.11～1992.2
	劳资科	副科长	岳海玉	女	1986.11～1990.12
	劳资安技科	副科长	岳海玉	女	1990.12～1992.2
		副科长	黄滨琪	男	1990.12～1993.2
	人劳科	副科长	卞卡卡	女	1992.2～1993.2
		科　长	卞卡卡	女	1993.2～1994.2
		副科长	岳海玉	女	1992.2～1994.3
	宣教科	副科长	王丽萍	女	1992.2～1994.3
	人事教育科	科　长	卞卡卡	女	1994.3～1995.3
		副科长	岳海玉	女	1994.3～1998.10
		科　长	张建利	男	1995.3～1998.3
		科　长	岳海玉	女	1998.10～2000.12
技术科	工艺技术科	科　长	赵守睦	男	1984.5～1985.6
		副科长	杜学伟	男	1984.5～1986.11
		副科长	武卫东	男	1985.10～1989.4
	技术科	科　长	杜学伟	男	1986.11～1990.12
		技术主任	柳茂祥	男	1986.11～1990.10
	工艺技术科	科　长	杜学伟	男	1990.12～1994.3
	技术质量科	科　长	杜学伟	男	1994.3～1996.3
	工艺质量科	科　长	杜学伟	男	1996.3～1997.1
	技术科	科　长	杜学伟	男	1997.1～1998.2
		副科长	杜光尧	男	1998.1～1998.3
		副科长	柳海滨	男	1998.3～1999.4
		科　长	柳海滨	男	1999.4～2000.2
		副科长	翟玉俊	男	1999.4～
		副科长	顾炳秀	女	1999.4～
	产品开发科	科长	陈克让	男	1993.2～1995.3

续　表

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
质量检验科	质量管理科	科　长	贾福林	男	1984.4～1990.10
		协理员	赵心田	男	1984.5～1986.11
		技术主任	赵心田	男	1986.11～1990.10
		技术主任	张宗月	男	1988.12～1990
		副科长 副站长	陈克让	男	1990.12～1993.2
	质检站、三级站	副站长	杜光尧	男	1992.3～1998.1
		副站长	田　成	男	1998.1～1999.4
	工艺质量科	科　长	田　成	男	1997.3～1998.1
	检验科	科　长	田　成	男	1999.4～2000.2
		科　长	张建利	男	2000.2～
销售科	供销科	副科长	马天玲	女	1986～1987
	销售科	科　长	马天玲	女	1987～1990.12
		副科长	史克勤	男	1990.12～1993.2
		副科长	王丽萍	女	1990.12～1992.2
		科　长	史克勤	男	1993.2～1996.9
		副科长	苏延新	男	1993.2～1994.2
		副科长	魏直传	男	1996.6～1999.2
		副科长	李建民	男	1995.3～1999.2
		副科长	许祥波	男	1997.3～1999.2
		科　长	雒宪玲	女	1997.12～1998.2
	销售一科	副科长	许祥波	男	1999.2～1999.8
		副科长	魏直传	男	1999.2～2000.2
	销售二科	副科长	李建民	男	1999.2～2000.2
	销售科	副科长	李建民	男	2000.2～
		副科长	魏直传	男	2000.2～2000.5
		科　长	田　成	男	2000.2～2000.12

续 表

机构名称	机构名称变化	职 别	姓 名	性别	任职时间
供应科	供销科	副科长	周永忠	男	1984.5～1986.8
		科 长	贾国钧	男	1986.11～1990.11
		副科长	李延进	男	1986.11～1990.12
	供应科	科 长	李延进	男	1990.12～1993.2
		副科长	来锁成	男	1990.12～1993.2
		科 长	来锁成	男	1993.2～1998.8
		副科长	邱少军	男	1992.2～1999.5
		副科长	赵国庆	男	1998.8～1999.4
		科 长	赵国庆	男	1999～
		副科长	高 勇	女	1999.5～
西仓库		主任（副科）	郑国珍	男	1984～1990.12
		主任（副科）	刘士河	男	1990.12～1996.3
		主任（副科）	刘保平	男	1996.3～1999.5
		主任（副科）	邱少军	男	1999.5～2000.2
		主任（副科）	张致英	男	2000.2～2000.12
		主任（副科）	韩 文	男	2000.12～
烟叶科（1992年2月并入供应科）		副科长	顾新志	男	1984.4～1986.11
		科 长	曹 英	男	1986.11～1990.10
		副科长	邱少军	男	1986.11～1992.2
生产计划科	生产计划科	科 长	阴 明	男	1984.5～1985.6
		科 长	赵守睦	男	1985.6～1996.3
	生产调度室	副总调度长	赵守睦	男	1996.3～1997.12
	生产计划科	副科长	李保明	男	1998.3～1998.10
		科 长	李保明	男	1998.10～2000.12

续　表

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
一车间		主　任	张宗月	男	1985～1986.11
		主　任	靳玉英	女	1986.11～1990.12
		副主任	王连生	男	1986.11～1990.12
		主　任	王连生	男	1990.12～1998.10
		副主任	陈　刚	男	1990.12～1997.3
		副主任	周志兴	男	1992.2～1994.3
		兼副主任	周　旭	女	1993.8～1997.12
		副主任	周志兴	男	1995.3～1997.3
		副主任	荣国伟	女	1996.3～1998.1
		副主任	宫文明	男	1997.3～2000.12
		副主任	廖国太	男	1997.3～2000.12
		兼主任	荣国伟	女	1998.10～2000.7
		主　任	宫文明	男	2000.12～
二车间（1995年与三车间合并）		主　任	苏延新	男	1985.10～1991.4
		副主任	贾吉善	男	1986.11～1991.7
		副主任	张　岩	女	1991.4～1992.2
		副主任	袁永章	男	1992.2～1996.3
		副主任	董建国	男	1994.3～1997.3
	三车间	主　任	李桂琴	女	1984～1986.4
		副主任	雒宪玲	女	1985.6～1986.4
		主　任	雒宪玲	女	1986.4～1996.3
		副主任	谈应清	男	1986.11～1991.7
		副主任	刘成明	男	1989.12～1996.3
		兼副主任	王凤阁	女	1993.8～1995.3
	二车间	副主任	刘成明	男	1996.3～1997.12
		主　任	雒宪玲	女	1996.3～1997.12
		副主任	柯　钦	男	1997.3～2000.12
		主　任	王凤阁	女	1998.1～2000.4

续　表

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
三车间	精装车间	主　任	李　刚	男	1984.3～1986.8
		副主任	芦印生	男	1986.1～1986.8
		主　任	薛宝春	男	1986.8～1987.9
		副主任	荣国伟	女	1986.12～1989.12
		主　任	张宗月	男	1986.11～1988.12
		副主任	刘成明	男	1987.2～1989.12
	五车间	主　任	武卫东	男	1989.5～1990.10
	四车间	主　任	靳玉英	女	1990.12～1993.2
		副主任	袁永章	男	1990.12～1992.2
		副主任	康小勇	男	1990.12～1993.2
		兼副主任	靳玉英	女	1993.8～1995.3
		副主任	黄滨琪	男	1993.2～1994.3
		副主任	姚文海	男	1993.2～1996.3
		副主任	康小勇	男	1994.3～1996.7
	三车间	主　任	姚文海	男	1996.3～1997.12
		副主任	袁永章	男	1996.3～1997.3
		副主任	李保明	男	1997.3～1998.3
		副主任	蔺翻红	男	1997.3～1998.1
		副主任	康小勇	男	1997.7～1998.10
		主　任	蔺翻红	男	1998.1～2000.4
		副主任	马云波	男	1998.10～
		主　任	王凤阁	女	2000.4～2000.12

续 表

机构名称	机构名称变化	职 别	姓 名	性别	任职时间
四车间	四车间	副主任	郑崇勤	男	1984.5～1986.11
		兼副主任	芦印生	男	1986.8～1996.9
		主 任	郑崇勤	男	1986.11～1990.12
		副主任	张新庄	男	1988～1989
	六车间	主 任	郑崇勤	男	1990.12～1993.2
		副主任	贾闻肃	男	1990.12～1993.2
		主 任	贾闻肃	男	1993.2～1995.3
		副主任	解广治	男	1993.2～1995.3
	五车间	主 任	贾闻肃	男	1995.3～1996.3
		副主任	解广治	男	1995.3～1996.3
	四车间（动力科）	主 任	贾闻肃	男	1996.3～1998.3
		副主任	解广治	男	1996.3～1997.3
		副主任	薛明明	男	1997.3～1998.10
		主 任	张建利	男	1998.3～2000.2
		副主任	王永文	男	1998.10～2000.11
		主 任	王永文	男	2000.12～
设备科	设备动力科	副科长	徐恒发	男	1979.1～1982.12
		科 长	徐恒发	男	1982.12～1990.12
		副科长	周素英	女	1984.4～1990.12
	设备科	科 长	周素英	女	1990.12～1993.2
		副科长	解广治	男	1990.12～1993.2
		副科长	王永文	男	1993.2～1998.10
		科 长	徐恒发	男	1995.3～1997.3
		副科长	周志兴	男	1997.3～1998.3
		副科长	康小勇	男	1998.10～1999.4
		科 长	康小勇	男	1999.4～
安全保卫科	保卫科	科 长	张国俊	男	1984.4～1992.2
	安保科	科 长	张国俊	男	1992.2～1994.3
		副科长	张 权	男	1990.12～1995.3
		科 长	张 权	男	1995.3～
		副科长	赵国庆	男	1996.3～1998.8
		副科长	韩 东	男	1998.8～2000.12

续 表

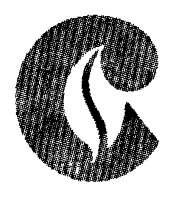
机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
行政科	总务科	副科长	张世康	男	1984.4～1986.11
		科　长	张世康	男	1986.11～1992.2
		副科长	陈云仙	女	1990.12～1992.2
	行政科	科　长	陈云仙	女	1992.2～1998.3
		科　长	金　驹	男	1998.3～1998.8
		科　长	来锁成	男	1998.8～1999.5
		副科长	刘保平	男	1999.5～
	医务室	主任（副科）	刘伯璋	男	1993.2～1994.3
	医务所	所长（副科）	刘伯璋	男	1994.3～1995.3
		所长（正科）	刘伯璋	男	1995.3～1995.9
技术改造办公室	基建科	副科长	孙延录	男	1984.10～1989.10
		副科长	安　浩	女	1986.11～1992.2
	技改办	副主任	安　浩	女	1992.2～1995.3
		主　任	徐恒发	男	1990.12～1995.3
		副主任	周志兴	男	1994.3～1995.3
	房产科	科　长	金　驹	男	1995.3～1998.3
		副科长	安　浩	女	1995.3～1997.11
		副科长	王玉琪	男	1997.3～1997.12
	技改办	主　任	姚文海	男	1997.12～
		副主任	王玉琪	男	1998.3～1999.4
		副主任	周志兴	男	1998.3～1999.4
		技术主任	王连生	男	1998.10～1999.4
		副主任	张　辉	男	1999.4～
		副主任	张致英	男	2000.12～

续　表

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
财务科	财务科	科　长	刘宪魁	男	1984.4～1994.3
		副科长	李惠平	女	1986.11～1995.3
		科　长	李惠平	女	1995.3～2000.12
		副科长	匡少年	男	1997.3～
		副科长	魏世胜	男	1998.10～
审计物价科	审计科	副科长	黄佩荣	女	1988.9～1995.5
		科　长	黄佩荣	女	1995.6～1996.3
		兼任科长	刘宪魁	男	1996.4～1997.3
		副科长	牛振华	男	1997.3～1998.2
		兼任科长	李惠平	女	1998.3～1998.12
		副科长	郭振华	男	1998.12～
三产办	三产办	副主任	张世康	男	1993.2～1994.3
		副主任	金　驹	男	1994.3～1995.3
多经科	多经科	科　长	李国珠	男	1994.12～1995.9
		科　长	韩　东	男	1995.9～1997.8
瑞丰实业有限公司	五车间	副主任	孙延录	男	1990.12～1993.3
		副主任	贾吉善	男	1991.6～1996.3
	材料公司	经理（五车间主任）	孙延录	男	1993.4～1993.5
		经　理	孙延录	男	1993.5～1997.5
		副经理	周怀喜	男	1993.8～1997.9
		主任（薄片车间）	贾吉善	男	1997.9～1998.5
		副经理	贾吉善	男	1997.9～1999.1
		经　理	周怀喜	男	1997.9～1999.1

续 表

机构名称	机构名称变化	职　别	姓　名	性别	任职时间
瑞丰实业有限公司	瑞丰公司	经　理	周怀喜	男	1999.1～
		副经理	韩见亮	男	1999.4～
		副经理	王丽萍	女	2000.2～2000.12
经营部	陇海公司	金叶综合商店经理	孙友珠	女	1986.11～1990.12
		陈官营商店经理	吴少基	男	1986.11～1990.12
		公司副经理兼莫高商店经理	孙友珠	女	1990.12～1995.3
		陇海商店主任	马天玲	女	1990.12～1993.2
		定西路经销部经理	高马忠	男	1990.12～1995
		陇海商店经理	赵志俊	男	1993.2～1995.3
		公司副经理	赵志俊	男	1995.3～1998.6
		公司经理	靳玉英	女	1995.3～1997.9
		公司经理	吴增军	男	1997.9～1998.2
		公司副经理	王丽萍	女	1998.2～2000.2
汽车运输公司	汽车队	队长（副科）	高马忠	男	1986.11～1990.12
		队长（副科）	李志忠	男	1990.12～1993.2
		队长（正科）	李志忠	男	1993.2～1994.8
	汽车运输公司	经理	李志忠	男	1994.8～1999.2
		副经理	段建民	男	1999.2～



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第三章 技术改造

第一节 早期技术更新

兰州卷烟厂技术改造始于中华人民共和国成立之后。

1949年，共和烟草公司从上海购进切丝机2台，10根带和13根带卷烟机各1台。1950年，又从上海购进17根带新中国式卷烟机1台。至此，共和烟草公司拥有卷烟机3台，切丝机3台，磨刀机、压梗机各1台。随着生产的发展，1951年3月，共和烟草公司又从上海购进13根带和17根带卷烟机

各1台、切丝机2台，年生产能力达到4000箱。1952年1月，接收天水胜利卷烟厂设备3台（7根带、9根带卷烟机各1台，切丝机1台），年生产能力达到6000箱。

1956年，在沿海工业支援内地的大好形势下，甘肃省工业厅抓住有利时机，对兰州卷烟厂进行技术改造，经国家轻工业部批准，从天津卷烟厂调进卷烟机8台，联合式包装机2台，糊盒机1台；从沈阳卷烟厂调进锅炉、润叶机、烘丝机及修理车床等设备。结合技术改造，进行设备、工艺的更新换代，将土锅、蒸笼蒸烟叶改为简易式蒸叶机回潮烟叶。切丝、切梗设备由7寸刀门机器，更新为上下式切丝、切梗。同时增添联合式包装机2台，糊盒机2台。兰州卷烟厂的工艺从制丝到卷制、包装及部分辅助设备实现半机械化到机械化的过渡。

1964年～1965年，兰州卷烟厂更新工艺设备，引进真空回潮工艺，新增4台五刀旋转式切丝（梗）机，淘汰落后的上下式切丝机和陈旧的压梗、润叶、抽梗、包装等设备。购置抽梗机8台，真空回潮机1套和“一打三分”机组一套。安装空调设备，改善车间温湿度。从西宁卷烟厂并入卷烟机6台，烘丝机1台，经调试安装，实现主要设备的初步配套。

（一）烟叶回软设备的更新。随着生产的发展和技术进步，结合工艺调整和技术改造，1965年购置一套真空回潮机。不仅将烟包中的空气抽出，排除青杂味，还可直接注入蒸气，使烟叶回软。一小时可回软1200千克烟叶。

（二）抽梗设备的配套。抽烟梗是卷烟厂投入劳动力最多、影响生产的薄弱环节。历次改造中，虽陆续投入资金添置部分抽梗设备，但终未摆脱繁重的手工劳动。为解决这一问题，企业购置8台抽梗机，实现了抽梗机械化。

（三）切丝（梗）设备的更新。1965年调进旋转式五刀切丝（梗）机4台，代替上下式切丝机，效率提高一倍。到1970年，制丝设备配套基本齐全，还有20台卷烟机和9台“五一”型双库包装机，适应了产品质量和生产发展需求。至此，兰州卷烟厂主要的生产工序实现机械化作业。

1976年，新建5276平方米生产楼启用，生产车间重新调整工艺，安装卷烟机、“一打三分”机组、贮叶柜、贮丝柜和风力送丝系统设备，改进真空回潮设备系统，添置空调加湿设备2组、除尘设备4组，自制糊箱机1组，打叶机制丝生产线1条。通过这次设备添置和初步技术改造，到1982年，产量

达到12.4万箱。

1978年，省上拨款5万元，对发酵室进行自动控制技术改造，使发酵室的温度、湿度能够自动调节、记录和指示，对烟叶发酵过程的监控、发酵质量的提高和改变发酵工人的工作环境起到了很好的作用。同年8月20日，市上投资28万元，扩建兰州卷烟厂锅炉房528平方米，购置2吨快装锅炉2台，4吨快装锅炉1台和配套的水处理、消烟除尘设备，淘汰了原烧油锅炉。1977年，安装YJ22滤嘴烟接嘴机、YB31滤嘴烟小包机、YB62滤嘴烟条包机各1台，试生产过滤嘴香烟。1979年生产189箱。

第二节　“七五”技术改造

国家烟草总公司批准兰州卷烟厂在1986年～1990年的“七五”技术改造中，总投资4710万元。其中：总公司项目2990万元，地方项目930万元，地方项目（设备购置）490万元，地方自筹300万元。重点对制丝生产线进行改造，使兰州卷烟厂生产向自动化方向迈进，从而对设备配套和相应的水电汽设施提出更高的要求。经甘肃省烟草公司和厂领导先后两次带领有关技术人员赴国外实地学习考察，结合当时国家投资和外汇等多种因素的考虑，重点引进西德虹尼公司制丝生产线设备28台（套），英国莫林斯公司翻新MK8卷烟机，意大利萨西布公司6000型横包机。切丝选用昆明市二机厂生产的RC4型切丝机和辅机配套设备，回潮机改用国产24包老式回潮机。还有昆明船舶公司生产的3000千克/小时制丝生产线和引进技术生产的立式打叶机。

1988年开始设备安装。1989年3月，梗丝膨胀线国内配置设备就位，接着进行进口设备的安装。5月，对国内配置设备进行单机空载试车。7月，国产制丝线全线安装并试车成功。12月，叶丝线通过验收。安装工作还包括：1.打叶线的安装调试。打叶线的真空回潮、配叶、切尖解把、润叶、打叶、电柜、风机等设备安装调试是整条制丝线的龙头，任务重，时间紧。在安装调试中，安装工人克服真空回潮机筒体基础不平，轨道变形扭曲等技术难关，一次调试成功。2.叶丝线的安装调试。叶丝线共有91台（套）设备，工艺线长，外协单位多，困难大。安装队郑崇勤、王连生、徐敏等人，对烘丝机、冷加香机、贮丝柜等设备进行革新，1989年底完成安装调试全部工作。3.84毫米

嘴烟的卷接包生产能力基本形成。“七五”改造中，新增3台YJ14卷烟机与原有两台YJ23接嘴机对接。又引进意大利萨西布6000型横包机2组，MK8型卷接机3台，硬盒翻新包装机（HLP-1）1组，以及配套切丝、送丝设备等。“七五”技改完成后，兰州卷烟年生产能力达到20万箱，其中嘴烟年生产能力5万箱。

为了与新改造的专用生产设备相配套，“七五”技术改造中，企业新建三层框架生产楼一幢（内设空压站。其中一层制丝车间、二层卷接车间、三层嘴烟车间），建筑面积6352平方米；三层框架结构锅炉房一座，建筑面积2405.50平方米；发酵室一座，建筑面积3336.82平方米；变电室由原维修车间改造，建筑面积288平方米；水泵房一座，建筑面积46平方米。更新全自动10吨防震锅炉2台；更新800千伏安节能变压器2台；新增6立方米/小时无油润滑空压机3台及生产楼、发酵室电梯各1架。满足供气、供热、电力输送及设备维修、原料储存，保证了生产的需要。

1990年底，通用设备安装交付一年试用，专用设备安装交付半年生产，证明设备运转基本良好。技改后，产品结构发生较大变化，甲级烟增加到2.5万箱，乙级嘴烟3万箱，乙级无嘴烟7.2万箱，丙级烟0.35万箱，丁戊级烟2万箱。年产量达15万箱，年销售收入2.11亿元，实现税金1.22亿元。

“七五”技改的主要成就，一是安装3000千克/小时制丝生产线1条及配套梗丝膨胀和切丝、回潮设备；二是通风、采暖、水、电、气等配套设备得到改善，适时发挥效益；三是形成年生产5万箱嘴烟能力，为企业调整产品结构打下基础。

兰州卷烟厂“七五”技术改造引进主要专用设备

表3-1

设备名称	型号	制造厂家	数量（条·台）	投产年份
制丝生产线	仿虹尼生产线	梗线虹尼公司（德国） 叶丝线昆明船舶公司	3000千克/小时 生产线一条	1987～1990
横包机组	6000型	萨西布公司（意大利）	2	1987～1990

续　表

设备名称	型号	制造厂家	数量（条·台）	投产年份
卷接机	YJ14/23	许昌机器厂	3	1987～1990
卷接机	YJ22	建昌机器厂	7	1989～1990
卷接机	YJ13B	常德烟机厂	7	1990
横包机组	YB21	平水机械厂	2	1987～1990
横包机组	3000 型	昆明烟机厂	6	1989
成型机	TC21/33	宁波轻工厂	8	1988
卷接机	MK8/MAX Ⅲ	莫林斯公司（英国）	3	1989
横包机组	HLP-1	莫林斯公司（英国）	1	1990

第三节　“八五”技术改造

1991 年，中国烟草总公司批准兰州卷烟厂“八五”(1991 年～1995 年）技术改造。总投资 3350 万元，实际决算 3460.3 万元。其中，土建工程 791.3 万元，专用设备 1888 万元，公用配套工程 344 万元，其他费用（包括设计、前期、利息、调节税 437 万元)。“八五”技改是在“七五”技改的基础上进行总图布置，主要建设有新建主厂房 5124 平方米，与老厂房连接一体。变电所 290 平方米。相应的配套有变电、厂外供电、给排水工程改造等。“八五”技改后，年生产能力仍保持 20 万箱。增加嘴烟产量，生产能力由 5 万箱提高到 12 万箱。

一、专用设备改造

（一）真空回潮机。1993 年 2 月施工，4 月交验。在负载运行中，机械运行和润滑良好，但工艺指标达不到要求。烟包增加水分只有 2%～4%，达不到 4%～7%的工艺要求，而且包温高达 78℃，基本上每包烟叶有干心。设备

噪声大，对周围环境影响较大。1993年6月，对噪声进行治理。1995年4月，对该设备增水问题进行改造，达到工艺要求水分4%～7%，包温控制在70℃左右，烟包已达到100%的无干心。设备运行正常。

（二）叶丝膨胀线。1994年7月开始安装、调试、空载试车。该线安装设备共13台套。设备润滑良好，噪声不超标，负载运行正常，达到工艺标准。

（三）白肋烟生产线。1994年4月开始施工，6月安装完毕。电、水、汽、气以及排气风管和除尘设备等全部接通。安装设备45台套。经过单机空载试车、空载联动试车，机械运行及润滑良好，噪声不超标。空车运转正常。

（四）卷接包。1994年3月，进口英国莫林斯公司生产的“长城牌”卷接机组。7月，安装到位。8月，英国莫林斯公司调试人员对设备进行对接、调试、交验。经过三个班的交车验收，其运转、产量、质量都达到了交验标准。该机组的投产，对兰州卷烟厂在卷接质量、产量、产品结构提升起到一定的作用。

（五）为了提高产品的包装质量，1991年～1993年，购置6组3000型横包机组，其中3组为非统图机（该设备为国家引进技术。国内制造时，各部配件照原英制尺寸不变的设备称为非统图设备；制造时各部配件统改为公制尺寸的称为统图设备），经云南烟机厂、昆明三机厂来人调试，交机验收。非统图机班产18大箱，统图机班产21大箱。设计、装配零部件材质等存在一些问题，交验后的非统图设备，各传动部位间隙大，噪声大，故障出现频繁，使用不正常。后来该机组经中国烟草总公司所属烟机厂大修后，质量有较大改变，比非统图大修前有明显提高。后该3组设备，于1997年“九五”技改中被淘汰。

为了扩大产量提高卷烟质量，兰州卷烟厂于1994年9月订购许昌烟机厂生产的YJ14/23卷接机组6组。11月底到厂。经多次调试，将搓烟板上搓式改换为下搓式，调整更换部分配件后，于1995年4月交验。班产量12箱，在生产中发挥了很好的作用。

二、公用设备配套

（一）配电室。“八五”技改配套工程之一的配电室，由轻工部成都设计

院设计，兰州供电局审核，最后定为一集中变配电室。委托甘肃建筑勘察设计院设计，兰州供电局安装施工。1993年12月，经有关部门验收合格投入使用。该配电室在原容量1600千伏安的基础上，新增1260千伏安容量（两台630千伏安变压器，系银川变压器厂新型S9型节能产品），选用天水长城开关厂生产的高压开关柜，西安电器开关厂生产的低压配电屏。试验试车，一次投入使用。经过运行，质量稳定可靠，达到设计要求。

（二）空压机。更换了2台10立方米无油润滑空压机。1992年12月安装完工，1993年5月投运。安装过程中，将空压机全面打开清洗，进行气闭试验。交验时压力、油温、油压、水温、机器温度均符合要求。

（三）空调机。此次技改配套的空调机是由江苏南通昆仑空调工业公司生产，风量分别为6.5万立方米/时和8.5万立方米/时。改造原有空调机一组，分别给新建白肋烟生产车间和三、四车间包装工段送风，于1993年底和1994年底分两次调试运转验收。

（四）电梯。采用上海迅达电梯有限公司生产的5吨货梯，用于新建生产车间，由兰州金陇电梯服务公司安装。1994年6月2日省劳动局检验发证，交付使用。在验收中，电梯经空载、荷载、静载、超载试验到吨位，控制系统灵敏安全，桥箱行程平稳，经使用运行正常。

三、其　　他

（一）供水工程。利用城市自来水管网，在酒泉路供水管道上直接用∅200毫米管道接水进厂。同时，厂区进行供水管线改造，使水直接进入300立方米水罐，再经泵房加压后供给全厂生产、生活、消防。管线长300多米，于1992年10月竣工。

（二）排水工程。结合城市市政排水工程进行。酒泉路排水管网改造时，加大厂内排水管径，厂内铺设排水主干线350多米，于1995年8月竣工。

（三）消防工程。新建600立方米地下消防水池，安装消防水泵，配备消防专用柴油发电机组，接通全厂消防供水系统，达到自救能力。于1995年9月竣工。

“八五”技术改造后，兰州卷烟厂年生产能力仍为20万箱。改造目的主

要是提高制丝生产工艺，加强卷接包生产能力，提高甲级烟和嘴烟的产量。1995年“八五”技改基本结束后，嘴烟的产量达到15.6万箱，结束了无嘴烟生产历史。

第四节 “九五”技术改造

兰州卷烟厂经两次大的技术改造后，整体工艺水平有了较大提高，实力逐年增强，其税收成为地方政府的重要财政来源。“海洋”、“兰州”、“莫高”、“金城”系列产品，在甘肃省及周边省市均有较好的质量信誉，市场销售量逐年上升。为了进一步增强企业的整体实力，使企业的产品质量、工艺水平、技术装备赶上国内同行业先进水平，从1996年～2000年实际投资达1.9亿元进行“九五”技术改造，全面实施以“提质降耗、改善工艺环境”为目标的重大工程。

一、专用设备

（一）完善制丝生产线。该项目由昆明船舶工业集团公司研究院完成工艺部分设计，兰州城市建筑设计院完成通用部分设计。1998年7月设备陆续到厂。膨化塔设备相关辅联设备及电控系统，由中国烟草总公司秦皇岛烟草机械厂提供；储柜、水洗梗、超级提升机等相关设备及电控系统，由昆明船舶工业集团公司提供；SQ切叶（梗）丝机，由昆明市二机厂提供；电子皮带秤，由中国船舶工业总公司九江707研究所提供，委托昆明新宙辉工贸公司代理进口英国TM55E水份仪；空调设备，由靖江环保节能设备厂提供；空压设备由比利时阿特拉斯空压设备（无锡市科普柯压缩机有限公司）提供；除尘设备，由昆明新宙辉工贸公司提供。安装施工任务由甘肃省第二安装公司承担，车间土建工程由临洮第二建筑公司承担。该工程共分两步实施，于1999年9月20日投料，运行成功，25日顺利投产。该设备改造实施完善后，在改善工艺环境，提质降耗方面有明显效果。

1. 采用水洗梗技术。打叶后烟梗风送至烟梗喂料机，经过梗筛后，烟梗在50℃左右的水中浸渍并随水流冲到淋水网带，经两级淋水网将烟梗上多余

的水分淋下，进入储梗柜储存。水洗后烟梗水分一般可达到34%左右，储存4～6小时后进入制梗丝工艺。该工艺技术的改变不但可将烟梗上粘着的灰砂等杂质洗净，减少切梗丝机磨损，而且可提高润梗水分，缩短储梗时间，保证烟梗水分均匀。

2. 采用膨化塔工艺。改造前，梗丝膨化采用滚筒式薄板烘梗丝机进行梗丝膨胀。由于设备使用年限较长，加之配件短缺，设备失修较为严重，无法满足工艺要求，梗丝膨化后填充值最高只能达到4.8立方厘米/克，膨胀效果很不理想。为提高梗丝膨化质量，改进烟丝结构，提高梗丝有效使用率，本次对梗丝膨化线进行整体改造，更换膨化塔设备一组，加工工艺得到彻底改变。改造后，梗丝质量明显提高，梗丝膨化后填充值达到5.85立方厘米/克（平均值），比“工艺规范”中规定5.2立方厘米/克，高出12.5个百分点，比原梗丝膨胀线4.8立方厘米/克，高出21.9个百分点，改进了烟丝结构，提高了梗丝的有效使用率。

3. 更新切叶丝机、切梗丝机。由于原有二台RC4切梗丝机使用年限已有十年以上，设备老化较为严重，机械性能很差，无法满足切丝工艺要求。本次改造更新了一台SQ35曲刃水平滚刀式切叶丝机、二台SQ36曲刃水平滚刀式切梗丝机，从硬件设备上满足了工艺要求。切丝精度得到良好控制，减少了烟丝中的梗签含量，使烟丝中的梗签含量由技改前的每百千克2.5～3千克下降到1～1.5千克，梗签含量减少50%以上。

4. 增加在线物料储存点的存储能力。改造前，在线物料储存点的存储能力为：储叶柜3组，储梗丝柜2组，储梗柜3组，储丝柜6组。就储柜的数量而言根本无法满足物料存储的工艺要求（一般储存时间为4～36小时），一旦生产牌号增加，储存点调节各工艺段的功能将受到严重制约。在生产过程中由于物料储存时间不够，水分、加香、料液的吸收与平衡时间无法满足，达不到水分平衡效果。本次技改在原有的基础上增加了储叶柜2组，储梗丝柜1组，储梗柜1组，储丝柜5组。同时新增膨化烟丝储柜1组，膨化烟丝后储柜2组。储柜数量的增加，使储叶、储梗、储丝时间达到工艺要求，对提高物料吸水（香、料液）的均匀程度，起了很大作用。同时，可缓解、平衡生产能力，为多牌号生产创造了条件。

5. 新增片烟生产小线。根据国家烟草专卖局的有关精神，2003年以后，

卷烟生产企业的烟叶原料将由复烤把烟全部改为片烟原料。鉴于目前产品已有部分采用片烟原料，本次技改增加 2400 千克/小时片烟生产小线一条。这样为今后片烟生产打下良好的基础，同时改善了目前片烟加工的生产工艺条件。片烟生产小线的投产，降低了工人的劳动强度，降低了制丝消耗，提高了产品配方的均匀度。

6. 更新改造计量控制设备。技改前，电子皮带秤、红外水分仪等计量控制设备，使用年限较长，计量精度较低，控制性能较差。本次技改更新了 4 台 YT8P 电子皮带秤，改造 1 台 YT8P 电子皮带秤，进口 2 台英国 TM55E－PLUS 双探头红外水分仪。使生产过程中的烟丝流量、烟丝水分得到良好的监测和控制，提高了计量精度，稳定性能较好。

7. 氟里昂膨胀烟丝系统配套设备的改造。本次技改对氟里昂膨胀烟丝系统进行配套设施改造，将单品种烟丝直接由烘丝机出口，批量吸入新增储丝柜中进行储存，然后由膨胀设备进行单独定量加工，加工后的烟丝进入膨胀烟丝储柜进行存储。这样一来改变了过去将半成品烟丝人工取出装入小车中，称重后进入氟里昂膨胀设备膨化，尔后装车进行暂存，人工掺兑的生产模式。改进了在线烟丝不分品种，尽数膨化的缺陷。改变了生产现场混乱，难以管理的状况。减少了烟丝的破碎，改善了膨化烟丝的存储条件，提高了膨化烟丝的掺兑均匀度。

8. 控制系统改造。本次改造针对全线生产实际情况，改造后划分为 8 个工艺加工段：即片烟工艺加工段、打叶工艺加工段、梗丝工艺加工段、叶丝工艺加工段、掺配工艺段、储丝一段、储丝二段、膨胀烟丝段。通过 SIEMENS 的 SINECL2 网络，与上位监控管理系统构成管控一体化系统。(1) 片烟工艺加工段的控制范围从平面号 (143) 卸料平台至平面号 (149) 振动输送机。利用原叶片线 PLC、OP35 及原梗线电控柜器件及柜体进行 4 门柜现场改造。新增电控柜以主机及辅联设备实现单机闭锁，自动操作，并与打叶线电控柜实现控制联锁和信号联络。(2) 打叶工艺加工段的控制范围从平面号 (102) 至平面号 (216) 5 台储叶柜的进料（布料库)。将原有 15 门电控柜中的一拖五控制的 3 门柜改造为 4 门柜，相应控制改变为增加 1 台软启动器，控制 1 台 22 千瓦风送电机和 3 台 30 千瓦的风分电机的启动。原有 1 台软启动器启动立打辊的 55 千瓦电机，利用原叶片段电控柜改造控制至五组贮叶柜的进料为

止，并纳入打叶段。此段共改造7门，增加4门电控柜。(3) 叶丝工艺加工段的控制范围，从平面号（213、216）贮叶柜的出料拨辊、皮带至平面号（512）冷丝带（含冷丝带除尘器）为止。在原有烘丝段五组电控柜基础上现场改造，增加3门电控柜，相应将原叶片段中从贮叶柜的出料，至切丝机的出口振槽控制部分，纳入烘丝段，共同组成叶丝工艺加工段。(4) 掺配工艺段的控制范围从平面号（453）储梗丝柜及（811）氟里昂膨胀后烟丝储柜的出料拨辊，至平面号（627）为止，在原掺配段6门电控柜基础上，现场改造增加2门电控柜。新增加控制对象为氟里昂膨化后储柜平面号（811）的出料和3台梗丝柜平面号（454）出料控制，至掺配工艺线的辅联设备。(5) 储丝一段（一层）的控制范围从平面号（701）至平面号（707）电控柜保持不变，仅理顺相应控制及控制画面，并与上位系统相连。(6) 储丝二段（二层）的控制范围从平面号（301）至平面号（311）设备为止，利用原梗线电控柜进行现场改造5门柜。(7) 氟里昂烟丝膨胀工艺加工段的控制范围从平面号（801）输送落料机，至平面号（810）进行分配振槽为止，利用原白肋烟线S5－115PLC系列产品及元器件进行现场改造5门柜。此段不增加网卡和OP操作站，其中膨胀烟丝主机电控仍用原主机电控系统。(8) 烟梗工艺加工线的控制范围从平面号（402）气力输送落料机，至平面号（453）储梗丝柜的进料（布料车）为止。其中切梗丝机出口振槽平面号（426）至梗丝风离机前振槽平面号（444）。控制系统由秦皇岛烟机厂配套，其他梗丝段工艺设备电控系统为昆明船舶工业集团公司生产配套电控柜7门（单门），与秦皇岛烟机厂电控柜实现电控联锁和信号联络。改造后的电控系统控制范围合理，性能可靠，界面直观，操作简单，维修方便。

9. 卷接机组。本次改造更新卷接设备，购置ZJ17（PROTOS70）卷接机5组，卷烟速度7000支/分钟，年生产能力13万箱，相应淘汰7组YJ14/YJ23卷接机组。其优点：(1) 降低烟丝消耗。原卷接设备，如长城机组YJ14/YJ23机组卷烟烟支重量较高，20支重量平均为20～20.5克，ZJ17机组为18.5～19克，平均降幅1.5克，且烟支饱满，达到烟支吸阻要求。每千克烟丝平均以16元计，仅此一项，年节约资金780万元（5台设备合计）。(2) ZJ17机组在卷制过程中剔除梗签、梗块干净，除尘效果好，所卷烟支内烟丝结构合理，卷烟燃吸后，杂气减少、吸味有较明显改善。(3) 烟支外观质量有明显

提高，烟支产品质量抽检合格率达到98%以上。设备有效作业率较高，达到80%以上。故障率低，运行可靠。(4) 本次改造增加风力吸丝装置，取消原人工加丝，改变了现场生产环境，从很大程度上降低工人的劳动强度，降低生产过程中的烟丝损耗，且加丝均匀，烟支饱满。

10. 包装机组。改造前，企业有HLP—1型、ZB41型、ZB43型机组各一组，其中HLP—1型机组因包装产品的外观质量较差停开，仅ZB41型机组和ZB43型机组正常运转，班产量仅为10箱左右，无法进行大批量生产，严重制约了硬盒卷烟及一、二类烟的开发和生产。购进ZB45硬盒包装机后，相应淘汰二组3000型机组，为硬盒卷烟的批量生产提供了硬件条件。2000年硬盒烟产量达到10万箱以上。且该机组运行良好，有效作业率较高，辅料消耗较低，包装质量明显提高。

二、通用设备

为了与改造后的专用设备相配套，企业同时对辅助的通用设备空压、空调、除尘设备进行改造；对水、汽、气管网重新进行布局；对车间照明，配电室低压柜进行了改造；对局部回水、排水管网进行改造，从根本上改变了配套设备的工艺条件和保证能力。1. 锅炉及蒸气管路的改造：蒸气供给的压力对企业制丝质量的提高起着重要作用。制丝生产要求蒸气压力达到0.8兆帕以上，且要求是饱和蒸气。技改前，常常由于供气压力不足而导致制丝车间“中途停车”，使真空回潮机和烘丝机等设备运行受到影响，烟叶（丝）停滞在设备机体内，造成产品质量波动，而且物料损耗大。其次，蒸气质量差，含水率较高，造成制丝车间加料润叶后，烟叶水分严重波动，无法达到质量要求。本次技改中，对两台10吨/时蒸气锅炉进行大修，对供气管线进行改造和保温处理，并加强了锅炉运行的管理和养护。改造维修后，蒸气供给压力达到1.1兆帕，且稳定性提高，含水率降低，完全满足了制丝生产工艺对蒸气压力的要求。2. 空压机组及管网的改造：改造前，企业空压设备为两台10立方米/分钟活塞式空压机组，一台20立方米/分钟活塞式空压机组，一台英格索兰20立方米/分钟螺杆式空压机组。总装机容量60立方米/分钟，设备较为陈旧，供气质量较差，空气中含油量较大，供气量不足，无法满足工

艺≥0.6兆帕压力要求，造成立打除尘空气泄漏较为严重，导致大中片率较低，卷接包设备运行不正常等现象。本次技改更新原有空压机组并改造制丝车间空压管路系统，总装机容量达到120立方米/分钟，压力≥0.8兆帕。机组引进瑞典阿特拉斯——无锡生产的螺杆式空压设备3组，其中40立方米/分钟空压机组二台，20立方米/分钟空压机组一台，保留一台英格索兰20立方米/分钟螺杆式空压机组。该机组投入运行后，运转良好，噪声低，含油量仅为百万分之三/立方米；供气压力稳定，操作简单，维修方便。在实际运行时，开一台40立方米/分钟空压机组和一台20立方米/分钟空压机组，已满足生产要求。3. 空调系统改造：制丝车间的生产特点是物料在线流动，存储点较多，因而对车间温、湿度要求非常严格。改造前的制丝车间空调系统，对温、湿度调节能力较差，经常随外界环境温、湿度的变化而大幅度波动，对制丝质量影响很大。特别是进入夏季以后，由于外界温度高，制丝车间湿热难耐，车间内最高温度达到40℃以上。为改变这一状况，本次技改下大力气对制丝车间空调系统进行改造，选用大风量空调机组四组，增加回风段，从而加大车间空气的流通和置换。加湿段采用等焓加湿原理，车间空调管网重新布局。同时，对车间内所有发热管网、导热设备进行保温。改造后，车间温、湿度得到控制，基本达到工艺要求。4. 除尘改造：本次技改更新梗风送、梗丝风送、膨化烟丝风送及膨化后烟丝风送共四套设备，同时增加车间环境除尘系统。改造后的除尘设备运转良好，达到工艺要求。因车间除尘受安装场地条件限制，除尘不很理想。5. 配电改造：本次技改更换6门低压柜，调整并重新分配了低压负荷，运行后基本满足生产要求。

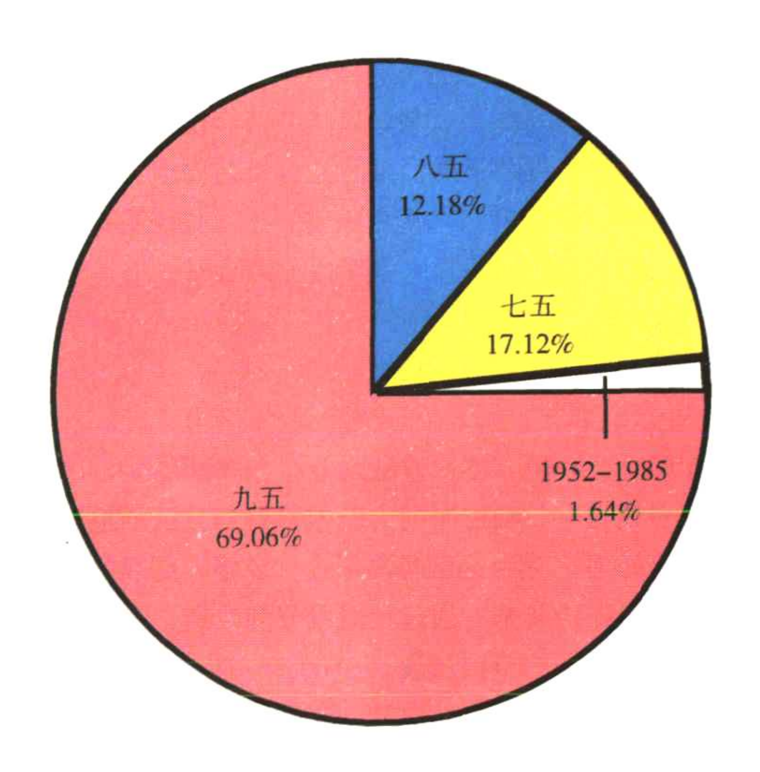
三、土建改造

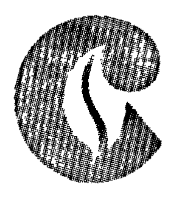
为了改善车间生产环境，本次改造对卷接包车间卷接段吊顶进行全部更新和局部粉刷；对成品库、动力车间、技术检验办公区域进行粉刷；对生产厂房屋面进行防水处理；对制丝车间内部进行装修；更换了生产厂房辅房门窗；成品库外墙进行瓷砖装修。通过上述维修和改造，车间、厂区环境得到改观，生产环境脏、乱、差得到治理。

本次技术改造提高了卷烟产品质量，降低了原辅料消耗，工艺环境改善，

增强了企业竞争能力。通过改造，企业的整体实力得到很大提高，技术装备具备国内一流的ZJ17（PROTOS70）卷接设备5组；ZB45（GDX2），ZB25（GDX1）包装设备3组；制丝线设备达到国内90年代中上水平；生产配套设施得到加强。改造后实现了“提质降耗”的目的：1. 具备了一、二类卷烟的生产能力，一、二类卷烟比例达到20%。卷烟内、外在质量得到很大提高。2. 制丝线的改造，由于采用膨化塔工艺，更新了主要的切丝、切梗设备，电控系统采用PLC控制，使制丝质量有明显提高，单箱耗丝由技改前的（1999年2月）42.9千克，降低到40千克。每千克烟叶按16元计算，1999年所产16.75万箱，可节约资金780万元。3. 卷接包设备的更新降低了卷烟辅料消耗。技改前，嘴棒单耗为8806支/箱，技改后下降到8656支/箱，单箱降低150支。每万支按自制嘴棒内部价格320元计算，年产量16.75万箱可节约资金80万元。盘纸单耗由3420米/箱下降到3320米/箱，单箱降低100米。每1000米按15元计算，年可节约资金30万元。

图3-1　1952年～2000年改扩建总投资与各期投资比例示意图





第四章　生产管理

第一节　机　　构

民国25年（1936年），企业生产归工务股管理。这种管理机制一直延续到1949年。1950年～1952年，企业属军办。1953年，共和卷烟厂设生产计划股、秘书股、供销股、会计股。生产计划股分管生产、设备、劳动工资、质量等。1956年更名为生产计划科，业务不变。1964年，实行烟草托拉斯管理，生产计划科更名为生产办公室，下设三个生产车间，一个动力维修车间。“文

化大革命”期间，厂革委会下设三个组，其中生产指挥组包括供应、销售、财务、生产、技术工艺、设备、劳资、计划、统计。1979年“革委会”撤销，恢复生产计划科，分管生产计划、统计、调度、劳资、安全技术、劳动保护，编制10人。1995年实行部级管理，更名为生产调度室，计划管理业务并入综合管理科。1998年部级管理撤销。1999年恢复生产计划科，计划管理重新划入生产计划科，负责工厂的综合计划、生产调度、综合统计，编制年、季、月生产作业计划。负责生产计划的组织实施，对生产全过程协调、调度和控制，保证生产计划的全面完成。负责生产车间现场管理和创建样板车间活动。

第二节　生产组织

一、车间组织

民国25年（1936年），工务股统管生产。按工序分为撕烟房、配烟房、切丝房、炒丝房、加香房、卷烟车间、烘烟房、包装房等。

1952年，设生产计划股，车间分蒸烟房、撕烟房、配烟房、切丝房、炒丝房、加香房、卷烟车间、烘烟房、包装房。

1964年，兰州卷烟厂划归中国烟草工业公司郑州分公司领导。为适应托拉斯管理模式，生产组织系统设制丝、卷烟、包装和机修四个车间，发酵室单列。

“文化大革命”初期，生产、辅助车间组织不变。

1969年，生产组织改为连排建制。三个生产车间的三个生产班次，即甲班改称一连，乙班改称二连，丙班改称三连，机修车间改称四连，实行垂直管理。

1973年，撤销连排建制，复称车间。

1982年，在原成品库的基础上，修建滤嘴烟车间。

1985年，成立精装车间。

1989年，成立嘴棒成型车间，即五车间。后于1993年4月改称卷烟材料实业公司，1998年12月改称瑞丰实业有限公司。

1994年，将二车间嘴烟设备并入三车间，组成新的嘴烟三车间，原二车

间改为无嘴烟车间。其间，薄片车间变化较大。1990年～1992年，先后两次购进绍兴烟草机械厂生产的台时90千克的两条烟草薄片生产线，安装在黄河北岸靖远路家用电器厂，组建了薄片车间，联营生产烟草薄片。技术、质量归兰州卷烟厂指导，生产经营权属家电厂。1996年北滨河路拓建，家电厂车间拆除，联营加工合同终止。同年，在原除尘室旧址，改造建立薄片车间，隶属卷烟材料公司管理。

二、车间简介

一车间　烟草制品初加工车间。主要任务是制丝，以供应卷烟车间的生产。民国25年，称制丝工段，包括蒸烟、撕烟、配烟、切丝、炒丝、加香。数十间平房内，房顶撕烟，屋内蒸烟（蒸笼）。两节汽油筒焊接而成的手摇烘丝筒烘丝，土制小型切丝机切丝。制丝过程多以手工为主。1956年改称一车间。

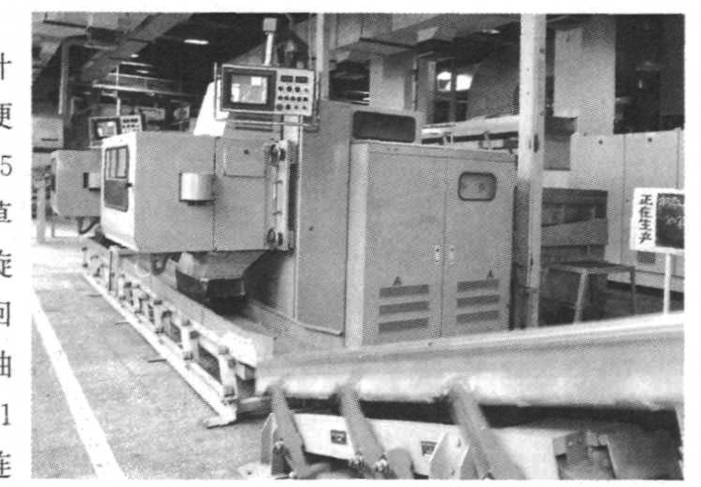


图4-1　“九五”技改中安装的切丝机

1958年，有简易蒸叶机、润叶机各1台，压梗机2台，上下式切丝机5台。1964年上划中国烟草工业公司后，更新4台旋转式五刀切丝机。真空回潮机代替蒸叶机，调进抽梗机8台和一打三分机1台，初步实现制丝工艺连续化生产，减轻了工人的劳动强度。1976年，制丝能力达到10万箱。1984年上划甘肃省烟草公司后，经“七五”、“八五”、“九五”技术改造，更新、完善了一条具有国内中上水平的3000千克/小时制丝线，年产20万箱。

1999年，车间有职工119人，其中男职工66人，女职工53人。工程技术人员21人。车间设2个生产大班，6个生产小组，1个维修班及1个后勤

服务组。有设备187台（套）。

二车间 初称卷烟车间，1956年更名二车间。车间先后经历四次搬迁和四个阶段的设备更新改造：低速机—中速机—高速卷接机组。效率从850支/分—1200支/分—2000支/分—5000支/分。设备效率提高5.8倍。

从新中国成立至1976年，使用30年代英国产“老标准”卷烟机和上海制造的“仿标准”式卷烟机，效率分别为850支/分和960支/分。1958年有卷烟机12台。1981年～1985年增加YJ11型（综合式）卷烟机9台。1984年上划中烟公司时有卷烟机21台，年产量7.5万箱，其中滤嘴烟占3.84%。

“七五”、“八五”技改十年间，无嘴烟逐年压缩，二车间从生产楼二层西头搬迁到东半部分，原址改建作成品库。1995年二季度后，无嘴烟全部停止生产，嘴烟替代无嘴烟，先后安装7台滤嘴烟接装机（YJ13卷烟机4台、YJ21、YJ22接装机3台），效率1200支/分；3台YB13B/YB67直包包装机，效率120包/分，生产81毫米长（烟支长66毫米+滤嘴棒15毫米）嘴烟。1995年底该车间与三车间合并，仍称二车间，搬入新建生产楼二层，原址改建辅料库房和贮丝房。

“九五”技改中，增YJ14/YJ23中速卷接机组6台（原有4台），效率2000支/分；3000型横包包装机9台，效率150包/分。原有设备淘汰。1998年日产量达到320箱，主要生产四类烟为主的低档牌号。

1999年，从三车间调入长城卷接机组2台，效率6000支/分。2000年上半年又从三车间调入MK9－5卷接机4台，效率5000支/分。原有YJ14/YJ23中速机逐步淘汰，设备效率比老机型提高3倍，产品质量提高。年末有设备20台，其中卷接机11台，包装机9台。

2000年，车间有职工180人，其中男职工94人，女职工86人。工程技术人员2人。车间设一个修理班，两个生产大班和一个服务组。

三车间 始称包装工段。1956年更名为三车间。多年来，先后经历了三次机构合并。设备不断更新，达到国内同行中上水平。

新中国成立初，多系手工操作，小盒烟支按“767”三层排列。手工衬纸、糊盒、装入烟支，再贴上封签。包装形式有20支、50支两种。1958年调进联合式包装机2台，糊盒机2台，效率50盒/分。又自制简易式平行包装机2台，班产1.2箱。1965年淘汰联合包装机，中国烟草工业公司调进“五

一”型双库包装机 9 台，效率 80 包/分。1976 年有包装机 8 台。

1985 年，成立生产滤嘴烟精装车间。1989 年精装车间撤销，并入四车间，更名为三车间，迁入新建生产楼三层，原精装车间改造为嘴棒成型车间。1994 年，三车间有设备 17 台，其中卷接机 10 台，包装机 7 台，型号有 YJ14/YJ23 型 5 台、MK8 型 3 台、长城机 2 台、6000 型 4 台、3000 型 2 台、HLP—1 型 1 台。

“九五”技改结束，车间计有设备 16 台，其中 PROTOS70 卷接机 6 组，效率 7000 支/分；YJ14/YJ23 型 1 台，效率 2000 支/分；GDX2 硬盒包装机 2 台，效率 8000 支/分；YB43 硬盒包装机 2 台，效率 150 包/分；HLP—1（硬盒机）1 台，效率 120 包/分；6000 型 4 台，年生产能力 15 万箱，其中硬盒烟 10 万箱。主要生产“兰州”、“海洋”两个系列的一、二类烟高档牌号。

2000 年，车间有职工 293 人，其中男 152 人，女 141 人。中专学历 62 人，大专以上学历 36 人。设三个生产大班（三班生产），一个机械维修班，一个电气维修班和一个后勤服务组。

四车间　始称维修组，1956 年改称四车间。1985 年更名六车间，1990 年复称四车间。

车间管理范围：锅炉班、供电班、空压班、空调班及一个综合维修班。主要负责全厂生产、生活用电、蒸气、水的供应及配件加工、维修服务工作。

2000 年，车间有职工 74 人，男 49 人，女 25 人。其中管理人员 7 人，工程技术人员 3 人，持有特殊工种岗位操作合格证者 23 人。

主要设备锅炉：1958 年安装 1.35 吨卧式双胆兰开夏锅炉 1 台，1980 年报废，在原址安装 KZV4—13 型 4 吨快装锅炉 3 台（机械委 1989 年淘汰产品），1989 年安装 SHL—10—13 型 10 吨锅炉 2 台。供电：1957 年前，全厂用电由城市公网低压供电，1958 年改建配电室 1 座，安装 100 千伏安变压器 1 台。1964 年正式建配电室 1 座，安装 180 千伏安变压器 1 台。1976 年改建配电室，安装 560 千伏安变压器 1 台。1988 年搬迁改建，安装 800 千伏安变压器 2 台、高压柜 4 台、低压柜 24 台。1992 年增加 630 千伏安变压器 2 台。2000 年淘汰 630 千伏安变压器 2 台，更换 800 千伏安变压器 2 台，更新高压柜 1 组，低压柜 6 组。供水：生产、生活用水由市自来水公司城关管网供应，管线进厂延伸至厂区东北角与 300 吨贮水罐相接，经加压供全厂用水，厂内安

装水表31只。空压：1989年建空气压缩站1座，安装6立方米空压机3台。1993年增加10立方米的3台，淘汰6立方米的2台。1996年增加20立方米的2台，淘汰10立方米的1台，总容量达到60立方米/分钟。1999年增加40立方米的2台，淘汰10立方米的2台，总容量达到120立方米/分钟。空调：1988年前，2组简易空调风量不足，1988年结合新建生产楼，新安装空调机8组。1999年又选用大风量空调机4组，车间温、湿度达到控制标准。综合维修：1995年前，有各种机床12台。主要加工烟机零配件，部分难（急）件送兰石厂、兰通厂加工。

1995年后，因全国烟机配件厂改进配套服务，自己加工配件不合算，机加工件数量压缩到原来的十分之一。机加工人员分流到其他岗位。2000年剩5人，保留电焊工、水暖维修工、车工、木工等工种。

第三节　生产管理分述

一、生产作业计划

1952年前，自产自销，未实行作业计划编制。1952年归省工业厅管理后，开始编制生产计划。1955年贯彻全国卷烟工业会议精神，完善三大管理：一是计划管理，实行生产作业计划；二是财务管理，实行指标经济核算；三是技术质量管理，制订操作规程，制订各项定额和质量标准。与此同时，建立和健全了一套基础资料。以1958年为例，制订了工业商品产值计划、产品质量计划、产品消耗定额、卷烟机单位时间生产能力计划、大修理工程计划、工业劳动计划和成本计划（包括生产费预计、成本计划、车间费用计划）。

1964年，上划中国烟草工业公司郑州分公司后，季度、年度生产计划则由中国烟草工业公司和中国糖业烟酒公司联合下达。例如1965年下达二季度卷烟生产、收购计划5800箱，其中乙级200箱，丙级3300箱，丁级1400箱，经济烟900箱。要求企业按上述数字编报生产作业计划，并报送总公司和隶属分公司各一份，具体生产牌号由工商双方协商安排。1969年烟草“托拉斯”撤销，交兰州市轻工业局领导，根据兰州市轻工局下达的年度计划组织编制生产作业计划。1984年甘肃省烟草公司成立，年度生产计划由省公司下

达，企业编制年度计划和月度作业计划。1986年后市场变化大，每季度由省公司牵头组织一次工商衔接订货会，依据省内各二级烟草分公司签订的品种订货合同，组织作业计划的品种和数量。但是，年度甲、乙、丙、丁卷烟结构，由省局在年度经济责任书中确定。

月作业计划编制的依据，一是各车间设备台数能力，二是销售科月供货计划，并征得物资供应、技术工艺配方部门及主管厂长会签，厂长批准后执行。

作业计划内容主要包括品种、数量、日历进度、设备开动台数、月产值、生产班次、计划工作日、设备保养时间。作业计划在执行过程中，随市场需求变化，原辅材料供应状况，外界水、电情况，适时作调整。

二、生产统计

1950年后，在生产股设一名兼职计划统计。1953年始按省工业厅要求填报生产统计报表，设专职计划统计员。从1957年开始，车间实行“三员”制，即检验员、考勤员、工资员，其中一员兼生产统计。“文化大革命”时期，车间统计资料不全，产、耗数据不准。1978年后恢复各项制度，按省市统计局要求及时准确填报统计报表。1980年企业整顿验收期间，结合推行经济承包责任制，车间设立“三员”，即统计员、材料员、核算员。1984年划归省烟草公司，执行烟草行业统计制度规定。年报内容有企业概况，工业总产值（现值产值），主要产品产量、品种、质量，工业净产值，实物劳动生产率及主要经济技术指标，大中型企业基本情况及主要经济技术指标完成情况，能源消耗等。人劳科负责职工人数与工资，企业职工分类，国家职工增加来源和减少去向变动情况，工业企业劳动生产率，职工工资总额构成，出勤和工时利用，职工伤亡事故统计。供应科负责原辅材料购入，消耗及库存统计。财务科负责独立核算工业企业财务成本指标，主要产品单位成本和财务决算报告统计。技改办负责技术改造项目申报，基本建设完成情况，建筑面积，进度年报，设备购进等统计工作。质量管理科负责各车间质量指标完成情况统计。行政科负责职工健康普查建档及后勤服务的购进统计。1993年，由于实行内部部级管理模式，统计工作转入综合管理科负责。科室及车间设专职或兼职

统计员，班组设兼职统计员，形成自上而下的三级统计管理网络。1995年，结合ISO9000质量保证体系贯标，对全厂原始记录、台帐、报表、表格统一编号印制，实行规范管理。1999年综合管理科撤销，统计业务又并入生产计划科管理。2000年，全厂配备专职统计员8名，兼职统计员8名。各车间统计员负责原辅材料的领用、消耗、结存，分牌号的成品入库，产量、劳动出勤率、工时利用率、设备利用率等统计。

三、记录台帐

1955年推行计划管理，省工业厅要求建立原始记录台帐制度。“文化大革命”期间，原始记录台帐填写登记不齐全。1983年企业整顿验收。1985年企业整顿复查验收结合建立各项基础工作，各部门建立健全了原始记录。1995年贯标过程中，对原始记录、台帐、报表统一编号印制，严禁使用非标准报表。对外报送的统计报表做到认真准时，保证质量。各业务部门上报各种专业报表数据，做到准确无误。对外报道、工作总结一律以报表数字为准。

企业定期呈报的月、季、年统计报表属永久性文件，归档案室保存。各车间、部门对其所管的原始记录、台帐、报表分类整理，装订保存。

从1950年～2000年，年度主要技术经济指标台帐资料全部建档保存。

四、统计分析

开展统计分析，可为企业管理、生产经营决策提供科学依据。1986年之前，此项业务没有开展，1986年后生产统计分析、质量统计分析逐步推开。生产科坚持每月编写统计分析，从产量、质量、消耗、目标成本、安全生产的分析中，找差距、订措施，让数据说话，受到领导好评。1995年以来，销售、财务、质量等专业口统计分析，图文并茂，渐有长进。统计工作多次被省、市统计局评为省、市级统计工作先进单位，被省局（公司）评为烟草系统统计工作先进单位。专职统计员也多次被评为先进个人。

五、生产调度

1980年以前，全厂未设专职生产调度员，生产股（科）长兼任调度。设一名工艺技术员兼管配方投料、工序平衡、质量管理等。1982年企业整顿复查验收期间，正式设生产调度员两名，生产调度员随班组织生产。1996年生产计划科更名为生产调度室，生产副厂长任总调度长，生产调度室主任任副总调度长，设跟班调度员，车间主任任本车间生产调度组长，班组长兼任班组调度，形成三级调度网络。1999年恢复生产计划科名称，生产调度不变。

调度员在主管厂长及科长领导下，负责生产过程的总调度，组织生产作业计划的落实，遇到突发性故障和特殊情况，可先处理后汇报。夜间生产直接可调度各部门人员，确保生产的正常进行，重大问题向夜间总值班汇报处理。调度员协调水、电、气供给；同时对生产车间生产工具负责计划管理。

生产调度管理制度包括《生产调度管理条例》、《生产调度工作标准》、《生产调度例会制度》、《生产工具管理制度》等。跟班调度员与车间主任配合，按照生产作业计划确定的品种、数量、进度，检查开机台数及设备运行状况，组织制丝车间进料、投料，保持制丝、卷接包工序平衡。生产过程中，遇到市场突变，要货品种调整，辅料短缺，外界停电、停水等情况，调度员及时采取措施，把损失降到最低程度。

生产调度遵循质量第一、安全第一、先维修后生产的原则，从原料到在制品，贮存时间、空调，温湿度管理，蒸汽压力、空气压力、水、电都要做到周密安排。特别是周日，在制品贮存优先把质量放在首位，不能因西北气候干燥，车间温湿度低而使产品质量受到影响。

1996年，建立生产调度例会制度，每星期一下午召开生产调度会，生产副厂长、生产科长及有关部门负责人参加，检查、布置生产有关事宜。每星期一下午4时为各车间生产调度例会时间，车间主任、副主任、修理班长、班组长、“三员”参加，贯彻、传达厂调度会议精神，研究本车间生产事宜。生产计划科在必要时下达生产调度指令通知单。下达的任务，凡因部门原因造成生产损失或发生工序、车间之间停机待料等情况，月终由生产计划科汇总，报综合管理科（厂办），纳入月度经济责任制考核。

每一班次调度员填写《卷烟生产任务完成情况记录表》。表格反映当班投料牌号、数量、在制品贮存量、卷接包车间领用烟料数量、成品入库量等。填写调度员交接班记录。

调度员深入生产现场了解生产进度，及时协调处理生产中出现的问题；督促、检查各项决定事项的执行，衔接所需物资的供应，重大问题及时汇报；协助、配合现场管理员做好车间生产现场管理工作。

第四节　生产现场管理

“文化大革命”结束后，企业开始抓现场管理工作。

1982 年，结合企业整顿验收，提出“加强现场管理，搞好文明生产”的行动口号，车间脏、乱、差面貌得到治理。1988 年，结合现场管理，全厂执行（佩带）“上岗证”（包括照片、部门、姓名、编号）制度。6 月，在企业晋等升级验收中，通过省一级企业验收。在这期间，建立健全了各项规章制度，管理工作有所好转。

1990 年，厂长张凤仪赴南海卷烟厂、长沙卷烟厂、牡丹江卷烟材料厂考察，学习现场管理经验。回厂组织管理人员收看三厂现场管理录像，边学边干。车间搞定置管理，生产工具、消防器材定位摆放，人流、物流路线畅通。空调管理由四个车间分散管理改为集中统一管理。结合“七五”改造，对制丝车间噪声、粉尘治理达到环保标准。同年，省局组织“四家工业企业生产现场管理检查验收考核活动”，现场管理走上标准化、规范化轨道，基础工作得到加强。

1991 年，“八五”技改全面铺开，扩建厂房，供水排水系统进行二期改造，厂区道路、绿化统一规划，厂区面貌得到改变。从 1995 年开始，开展 ISO9000 质量保证体系贯标活动，制定了《生产现场管理规划》、《生产现场管理员岗位工作标准》。在生产调度室设立专职现场管理员。

1997 年，围绕“学邯钢、抓管理、练内功、增效益”活动，把现场管理作为年度工作项目纳入考核。提出“六有”、“四精”要求。“六有”是指有制度、有目标、有标准、有操作对象、有考核、有奖罚。“四精”是指生产精细操作、经营精打细算、管理精雕细刻、技术精益求精。强化现场管理意识教

育，把人、机、料、法、环五要素合理配置和优化结合起来。

1998年，结合“九五”技改，投入300余万元整治车间环境：二、三车间更换吊顶、粉刷；制丝车间内墙贴瓷砖、更新更衣柜、改进照明、配备洗地机，各机台配备吸尘器；水、蒸气、空压、负压管网管线四色油漆一新。投资10万元改造锅炉房，将其除尘室配电柜移至二楼，大修两台锅炉、锅炉房粉刷、安装电子皮带秤，实行单班耗煤计量考核。在投入资金改善环境的同时，深化现场管理，加大检查频次及考核力度。例如在车间设立吸烟室，在非吸烟室发现烟头，罚款50元；发现1人次未戴工作帽，罚款20元。

2000年，根据国家局、省局的部署，兰州卷烟厂在制丝车间开展“创建管理样板车间活动”，制定并下发《兰州卷烟厂制丝车间创建“管理样板车间”考评内容及办法》、《2000年兰州卷烟厂制丝车间开展创建管理样板车间活动的实施方案》、《兰州卷烟厂管理样板车间评价标准》。从该年1月份起，每月出“管理样板车间”检查考核材料一份，做到月分析总结，进行PDCA循环。年底申报省局通过达标验收。

1. 制度。1982年在企业整顿验收过程中，建立《兰州卷烟厂文明生产制度》。1988年建立《职工佩带上岗证制度》。1990年建立《生产车间定置管理制度》。1995年在ISO9000贯标过程中，建立《生产现场管理规范》和《生产现场管理员工作标准》。1998年修订、完善《生产现场管理考核办法》。1999年下发《关于生产楼窗外卫生区域划分的通知》。2000年第三次修订、完善《兰州卷烟厂生产现场管理检查考核办法》。

2. 管理。现场管理实行厂部、车间、班组三级管理。厂部现场管理领导小组由生产副厂长任组长，生产计划科长和设备科长任副组长，各车间一名领导参加组成；各车间现场管理领导小组由支部书记任组长，组员包括两个生产班长、设备主任、统计员、维修班长。按《车间现场管理检查考核表》指标项目责任到人，日检查、周公布、月考核。检查有记录，发现的问题出具《限期整改通知单》。季度、半年、年度有总结，坚持PDCA循环。

3. 考核。执行《车间现场管理检查考核表》。按百分制打分，其中“职工上岗”一栏占40分，“生产现场”一栏占40分，“生产设备”一栏占10分，“安全生产”一栏占10分。

车间现场管理考核标准、考核内容、考核方法详见表4-1。

车间现场管理检查考核表

表 4-1

项目	总分	序号	考核标准	考核内容	日常检查及考核办法	周检查考核	得分
职工上岗	40	1	着装整洁戴工作卡	未按规定穿工作服、未戴工作卡(放在口袋里,视为未戴)	发现一人次扣 20 元	扣 1 分	
				未戴工作帽(歪戴不正,视为未戴)	发现一人次扣车间当月奖金 0.2 分值	扣 1 分	
				在生产现场不准换衣服,穿拖鞋、高跟鞋、裙子,赤脚、袒胸	发现一人次扣 20 元	扣 0.5 分	
		2	特殊工种持证上岗	司炉工、焊工、电工、电梯工上岗不持证	发现一人次扣 20 元	扣 0.5 分	
		3	行为文明 坚守工作岗位 精心操作	严禁打架、斗殴	发现一人次扣 100～300 元	扣 2 分	
				严禁随地吐痰、上班睡觉、酒后进入生产现场	发现一人次扣 20 元	扣 0.5 分	
				与生产无关的物品(吃饭餐具等)不得进入生产现场	发现一项不合格扣 20 元	扣 1 分	
				1. 大班长不离生产现场。2. 各种检查记录完整	发现不合格扣 50 元	扣 2 分	
				在岗职工不准串岗、脱岗,不得在与生产无关的生产场所滞留。不准聚众闲谈(修理室、配电室、材料房、配件室、吸烟室、换衣室不得超过三人)	发现多一人次扣 20 元	扣 1 分	
				不准做与生产无关的事(吃零食、早点,看书报。专业书除外)	发现一人次扣 20 元	扣 1.5 分	
				要求立式操作。操作工不准坐板凳、胶桶(三车间装箱处暂留一个小凳)。严禁踩坐设备、生产工具、原辅材料、半成品、成品	一人次扣 20 元	扣 1 分	

续　表

项目	总分	序号	考核标准	考核内容	日常检查及考核办法	周检查考核	得分
生产现场	40	4	推行定置管理，做到人定位、物定区、区有牌、线路畅通	车间定置线清晰、明确、规范。做到物有区、区有牌、线路畅通。车间通道不得停放烟架及烟丝车；按牌号分车，标志统一规范	发现一处不合格扣车间 50 元	扣 1 分	
				工作台面干净整洁（只允许在台面整理坏烟包、条），水杯整齐放在右上角。原辅材料、生产工具、清扫工具等物品按规定摆放整齐	每发现一处扣 20 元	扣 1 分	
				每台设备旁不得多于 1 车烟丝、1 个烟架。空箱皮不得多于 5 捆；糊好的空箱不得多于 10 个。包装机上允许 2 个废物箱，卷烟机 1 个废物箱	每发现一处扣 20 元	扣 1.5 分	
		5	生产环境整洁 生产工具清洁 地面干净	玻璃明亮干净，无缺损，按工艺要求不开窗户	发现一块不合格扣 10 元	扣 0.5 分	
				环境整洁，地面无烟叶、烟丝、烟末、烟支、烟包、废纸、杂物、积尘，不留死角。生产工具定期清洁	发现一处不合格，每次扣 20 元	扣 0.5 分	
生产设备	10	6	无跑冒滴漏、浪费现象	如有跑冒滴漏设备和浪费现象	发现一处扣 100 元	扣 1 分	
		7	生产设备完整 闲置设备（封存）	设备无积尘、油污，安全防护罩按要求装置完好、随时关闭 闲置设备定位标识明显，定期进行保养	发现一处不合格扣 50 元； 1 台闲置设备不合格扣 50 元。	扣 0.5 分	
		8	生产设备运行正常	检查期间卷接段与包装段多一台以上设备停运（指非工艺停机）	多一台扣 50 元	扣 0.5 分	
		9	交接班记录完整	交接班记录完整，逐项填写准确，及时规范	记录项目缺项扣 20 元，累计处罚	扣 2 分	
安全生产	10	10	安全消防器材标识完好	安全消防器材无积尘，管理标识醒目齐全、完好	一项不合格扣 50 元	扣 0.5 分	
		11	严禁乱吸烟	严禁在非吸烟点吸烟和乱扔烟头	发现一个烟头扣车间奖金分 5 分	扣 1.5 分	
		12	严禁乱拉临时线路	严禁乱拉临时线路或照明灯具	发现一处扣 100 元	扣 1 分	

第五节　产量品种

1950年6月1日，兰州共和企业公司烟草公司正式投产。仅生产丙、丁级两个品种卷烟，当年产量727箱，产值16.64万元。1951年兰州地区私营手工烟厂因假冒商标被查封，只剩共和企业公司烟草公司一家，年产量3550箱，比上年增长388.31%。其中产乙级烟93箱，占总量的2.6%。1952年固定资产扩大到9.81万元，企业由部队移交甘肃省轻工厅领导，更名为“甘肃省地方国营共和卷烟厂”，当年产量6566箱，比上年增长85%。至1957年，产量徘徊在8000大箱左右。1958年甘肃省轻工业厅以年产5万箱为目标，投资40万元进行扩建，10月竣工投产后，当年产量达17580箱，突破了万箱记录，是1950年的24.2倍，是扩建前1957年产量的2.1倍，利税增长169%。为第一个五年计划技术更新划上了圆满句号。

1960年产量虽达20144箱，但丁级烟占62.45%。之后产量大幅下降，设备利用率仅有4.2%。1961年生产卷烟2365箱，为1960年的11.7%。1964年1月后，中国烟草工业公司郑州烟草分公司对兰州卷烟厂按年产8万箱进行扩建，又安排生产宝鸡卷烟厂的丙级“宝成”和新郑卷烟厂的丁级“新建”，当年产量达15381箱。至1970年，生产持续上升，产量超过10万箱。从1964年到1970年生产年均递增速度31.39%。之后产量一直徘徊在10万箱上下，但结构逐渐变化。1980年生产滤嘴烟1920箱，乙级烟稳定在4万箱。甲级烟只占总量0.34%，结构调整还未达到适当比例。1988年甘肃省烟草公司推行体制改革，兰州卷烟厂、兰州烟草专卖分局（公司）实行“厂站合一”的经营专卖体制，当年产量达15.65万箱，甲级烟达20607箱，创历史最高。

1989年，企业组建84毫米烟支精装车间。1991年，嘴烟产量达到87468箱，所占比例由1990年的38%上升到58.5%；全包嘴烟产量3.75万箱，比1990年增长84%，使品种结构日趋适应市场需求。1992年嘴烟产量突破10万箱，占年产量的71.03%。同年，停止了丁、戊级烟的生产。1995年“八五”技改后，卷接包设备全部更新，滤嘴烟产量占到95%，总产量达163500箱，其中甲级烟占41.78%，乙级烟占58.22%，基本结束了无嘴烟生产历史。

结构调整初见成效。1996年～1997年受原辅材料价格上涨和省外烟市场冲击，企业处于困境。仅1996年上半年企业亏损700万元。产品档次低，质量不稳，市场竞争力很弱，产品升值困难。

1998年～2000年企业进入调整期，三年共投入1.7亿元进行技术改造，产量逐年增大，产品结构进一步优化。产量从14.5万箱上升到20万箱，年平均递增17.47%，甲级烟达12.8万箱，占总量的64%，创历史之最。三类以上产品年平均递增33%，兰州卷烟厂稳步转入"质量结构效益型"发展之路。

50年来，兰州卷烟厂共生产卷烟412万箱，其中甲级烟70万箱、乙级烟212.8万箱，其余为丙丁戊级。1979年～2000年共生产滤嘴烟157万箱(见表4-2)。

1950年～2000年兰州卷烟厂产品产量结构表

表4-2　　单位：箱

年份	总产量	其中					总产量中的滤嘴烟
		甲级	乙级	丙级	丁级	戊级	
1950	727			323	404		
1951	3550		93	1475	1982		
1952	6566		305	2223	4038		
1953	7380		758	3766	2856		
1954	8530	467	2273	3272	2518		
1955	8056		2337	3491	2228		
1956	8035		884	3654	3497		
1957	8238		96	2987	5155		
1958	17580	3	65	11139	6373		
1959	34011		70	24681	9260		
1960	20144		462	6838	12579	265	
1961	2365	62	700	1423	180		

续 表

年份	总产量	其中					总产量中的滤嘴烟
		甲级	乙级	丙级	丁级	戊级	
1962	2431		346	1319	766		
1963	4989		196	3488	1305		
1964	15381			8707	6674		
1965	18127		135	6063	11929		
1966	26916		461	9235	14871	2349	
1967	28246		2567	15343	8786	1550	
1968	32911		3128	21013	4320	4550	
1969	83201	5	18478	43534	15453	5731	
1970	100957	70	31575	47335	16796	5181	
1971	49268	85	24808	23743	632		
1972	61457	96	31047	24402	9	5903	
1973	70421	80	21778	38985	7590	1988	
1974	80090	104	32674	35237	10082	1993	
1975	83159	201	41075	30037	9820	2026	
1976	100918	89	44952	33803	16654	5520	
1977	97494	92	44502	41606	9198	2096	
1978	98262	507	43913	37766	9266	6810	
1979	98127	395	32528	43706	21175	323	189
1980	109580	381	40210	36902	29791	2296	1920
1981	114862	2648	25887	45811	40516		3065
1982	124024	710	43143	54510	16425	9236	4067

续　表

年份	总产量	其　中					总产量中的滤嘴烟
		甲级	乙级	丙级	丁级	戊级	
1983	122964	935	43575	54090	8241	16123	4842
1984	75352	1248	37225	17685	174	19020	2897
1985	113548	2238	85304	13885		12121	18562
1986	133727	5586	103886	7682		16573	7203
1987	141698	11136	103015	7144	725	19678	12208
1988	156512	20607	99319	3436		33150	22244
1989	130558	23434	87982	2901		16241	30919
1990	150101	23534	107499	490	18578	57914	57914
1991	149500	13794	123033	1071		11602	87468
1992	152000	16605	135371	24			107960
1993	154000	29749	124251				117499
1994	156000	47227	108773				122451
1995	163500	68319	95181				156047
1996	150000	67836	82164				150000
1997	149995	79926	70069				149995
1998	144998	67075	77923				144998
1999	167498	87150	80348				167498
2000	200098	128050	72048				200098
合计	4121621	700477	2128407	762683	309381	220673	1570044

兰州卷烟厂主要产品产量表

表 4-3 单位：箱

品名	级别	起止年限	累计产量
草原	乙级	1962～1976	91647
白塔山	丙级	1962～1965	8402
兴隆山	丙级	1962～1965	8079
嘉峪关	丁级	1962～1965	13906
经济	戊级	1965～1978	50983
宝成	丙级	1965～1970	100211
百花	丙级	1966～1970	86247
新建	丁级	1965～1970	60226
全国一片红	乙级	1969～1971	7630
春风	乙级	1969	213
六盘山	甲级	1970～1977	428
兰州	乙级	1971～1995	987908
黄河桥	丙级	1971	7649
燎原	丙级	1971～1985	288170
双羊	丁级	1972～1978	72007
友谊	丙级	1973～1983	138629
海洋	甲级	1974～1985	2735
岷山	乙级	1975～1983	108083
嘴海洋（软）	甲级	1979～2000	473165
嘴兰州（软）	乙级	1979～1999	294249
嘴当归	乙级	1979～1985	107
黄河象	丙级	1979～1984	11092
锦鸡	丁级	1979～1984	58582
百合	丁级	1979～1984	48116
合作	戊级	1979～1980	2619

续　表

品名	级别	起止年限	累计产量
嘴飞天	甲级	1980～1986	288
嘴草原	丙级	1980～1984	4413
牡丹亭	丙级	1980～1983	38827
黄鹂	甲级	1981	2377
嘴彩环	丙级	1981～1982	490
当归	丙级	1981～1982	9679
嘴骑士	丁级	1981～1984	2298
泰和钟	丁级	1983	4600
双兔	戊级	1983～1991	140317
太平鼓	戊级	1983～1984	2035
金城	丙级	1984～1991	31791
黄金叶	丙级	1987～1989	6753
硬盒嘴飞天	甲级	1985～1989	214
嘴当归	甲级	1986～1987	58
硬盒嘴海洋	甲级	1986～1999	25747
嘴得力	甲级	1986～1991	1057
蓝海洋	甲级	1987～1989	9547
嘴金城	乙级	1987～2000	438684
硬嘴兰州	乙级	1990～1999	5400
硬盒嘴莫高	甲级	1991～1999	26270
软盒嘴莫高	甲级	1992～1996	7446
软盒嘴大王	甲级	1992	1153
软盒嘴蓝亚龙	甲级	1992	769

续 表

品名	级别	起止年限	累计产量
软盒嘴魅力	甲级	1992～1993	1307
软盒嘴富贵	乙级	1992 1998～1999	8011
软盒嘴100年	甲级	1995～1997	452
硬盒特醇莫高	甲级	1995～1999	576
硬盒闪光莫高	甲级	1997～1999	130
软盒特醇莫高	甲级	1997～1998	4722
硬嘴银城	甲级	1998	708
软嘴银城	乙级	1998～1999	1539
硬盒精品海洋	甲级	1999～2000	10728
硬盒珍品兰州	甲级	1999～2000	6697
硬盒精品兰州	甲级	1999～2000	3637
软盒嘴红兰州	甲级	1999～2000	58582
硬盒特醇海洋	甲级	2000	29552

按卷烟类别划分的产量结构表

表4-4　　单位：箱

年份	总产量	其中				滤嘴烟
		一类卷烟	二类卷烟	三类卷烟	四类卷烟	
1994	156000	1	47226	75224	33549	122451
1995	163500	106	71918	84023	7453	156047
1996	150000	70	7725	70252	71953	150000
1997	149995	312	7257	83154	59272	149995
1998	144998	14	6582	60479	77923	144998
1999	167498	59	11386	75705	80348	167498
2000	200098	10414	8084	109552	72048	200098

1979年～1997年兰州卷烟厂滤嘴烟产量比重统计表

表4-5

年份	嘴烟产量（箱）	年总产量（箱）	嘴烟比重（%）	主要生产牌号
1979	189	98127	0.19	（软包81毫米）嘴海洋、嘴兰州、嘴当归（1979～1985）
1980	1920	109580	1.75	（软包81毫米）嘴草原（1980～1984）、嘴飞天（1980～1986）
1981	3065	114862	2.67	（软包81毫米）嘴骑士（丁级、1981～1984）、嘴彩环（1981～1982）
1982	4067	124024	3.28	（软包81毫米）嘴骑士（丁级、1981～1984）、嘴彩环（1981～1982）
1983	4842	122964	3.94	（软包81毫米）嘴骑士（丁级、1981～1984）、嘴彩环（1981～1982）
1984	2897	75352	3.84	（软包81毫米）嘴骑士（丁级、1981～1984）、嘴彩环（1981～1982）
1985	28562	113548	16.3	硬盒嘴飞天（甲级、1985～1989）、硬盒嘴海洋（甲级、1986～1991）
1986	7203	133727	5.38	硬盒嘴飞天（甲级、1985年）、新增嘴得力（甲级、1986～1991）
1987	12208	149698	8.16	新增嘴金城（乙级、1987～2000）
1988	22244	156512	14.2	新增嘴金城（乙级、1987～2000）
1989	30919	130558	23.68	新增嘴金城（乙级、1987～2000）
1990	57914	150101	38.58	新增硬盒嘴兰州（乙级、1990～1999）
1991	87468	149500	58.5	新增硬盒嘴莫高（甲级、1991～1999）
1992	107960	152000	71	新增软盒嘴莫高（甲级、1992～1996）、软盒嘴大王、软盒嘴蓝亚龙
1993	117499	154000	76.29	软盒嘴魅力（甲级、1992～1993）、软盒嘴富贵（乙级、1992）
1994	122451	156000	78.5	软盒嘴魅力（甲级、1992～1993）、软盒嘴富贵（乙级、1992）
1995	156047	1635000	95.44	新增软盒嘴100年（甲级、1995～1997）、硬盒特醇莫高（甲级、1995～1999）
1996	150000	150000	100.0	新增软盒嘴100年（甲级、1995～1997）、硬盒特醇莫高（甲级、1995～1999）
1997	149995	149995	100.0	新增硬盒闪光莫高（甲级、1997～1999）、软盒特醇莫高（甲级、1997～1998）

兰州卷烟厂主要产品规格表

表 4-6

牌名	等级	烟型	烟支规格	包装		备注
				支/盒	形式	
北塔	四	烤	——	20	软盒	
北塔	四	烤	——	50	铁罐	
握桥	五	混合	——	20	软盒	
西湖	六	烤、混	——	20	软盒	
兴隆山	七	烤、混	——	20	软盒	
五泉山	五	烤	——	20	软盒	
826	丙	混、烤	27×70	20	软盒精装	
826	丙	混、烤	27×70	48	软盒简装	1952 年改为 50 支装
耕牛	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
耕牛	丙	烤	27×70	48	软盒简装	1952 年改为 50 支装
铁桥	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
铁桥	丙	烤	27×70	50	软盒简装	
拖拉机	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
拖拉机	乙	烤	27×70	20	硬盒精装	
共和	甲	烤	27×70	20	软盒精装	
共和	甲	烤	27×70	20	硬盒精装	
胜利	丙	烤	27×70	20	软盒精装	天水胜利卷烟厂并入产品
胜利	丁	烤	27×70	48	软盒精装	
兰桥	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
兰桥	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
铁拳	甲	烤	27×70	20	软盒精装	

续　表

牌名	等级	烟型	烟支规格	包装		备　注
				支/盒	形式	
铁拳	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
铁拳	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
铁拳	丙	烤	27×70	20	软盒简装	新“铁拳”
建西	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
建西	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
建西	丁	烤	27×70	20	软盒简装	新“建西”
新兰	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
新兰	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
新兰	丁	烤	27×70	20	软盒简装	新“新兰”
玉门	甲	烤	27×70	20	软盒精装	
圆钟	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
嘉峪关	丁	烤	27×70	20	软盒精装	
嘉峪关	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
草原	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
草原	乙	烤	27×70	20	软盒简装	
兴隆山	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
兴隆山	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
滨河	戊	烤	27×70	20	软盒简装	
白塔山	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
白塔山	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
莫合	——	莫合	——	二两	纸包	16两制
太平鼓	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
飞天	甲	烤	27×70	20	软盒精装	

续 表

牌名	等级	烟型	烟支规格	包装		备　　注
				支/盒	形式	
宝成	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
新建	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
经济	戊	烤	27×70	20	白包	
百花	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
春风	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
全国一片红	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
六盘山	甲	烤	27×70	20	软盒精装	
兰州	乙一级	烤	27×70	20	软盒精装	
兰州	乙一级	烤	27×70	20	软盒简装	
燎原	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
燎原	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
黄河桥	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
双羊	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
友谊	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
友谊	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
海洋	甲二	烤	27.5×70	20	软盒精装	
岷山	乙	烤	27×70	20	软盒精装	
岷山	乙	烤	27×70	20	软盒简装	
海洋	甲二	烤	27.5×（66+15）	20	硬盒精玻	特制
海洋	甲二	烤	27.5×（66+15）	50	铁罐	特制
海洋	甲二	烤	27.5×（66+15）	20	铁盒	
兰州	乙一	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精装	
兰州	乙一	烤	27.5×70	20	软盒精装	

续　表

牌名	等级	烟型	烟支规格	包装		备　　注
				支/盒	形式	
兰州	乙一	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精玻	
当归	乙	药物	27×70	20	软盒精装	
黄河象	丙	雪茄	27×70	20	软盒精装	
黄河象	丙	雪茄	27×70	20	软盒简装	
锦鸡	丁	烤	27×70	20	软盒精装	
锦鸡	戊	烤	27×70	20	软盒简装	
百合	丁	烤	27×70	20	软盒精装	
百合	戊	烤	27×70	20	软盒简装	
合作	丁	烤	27×70	20	软盒精装	
合作	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
敦煌	甲	烤	27×70	20	软盒精装	
飞天	甲一级	烤	25.5×（66+15）	20	硬盒精玻	
飞天	甲一级	烤	25.5×（66+15）	10	硬盒精玻	
飞天	甲一级	烤	25.5×（66+15）	50	铁罐	
草原	丙	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精装	
牡丹亭	丙	烤	27×70	20	软盒精装	
牡丹亭	丙	烤	27×70	20	软盒简装	
彩环	丙	烤	25.5×（66+15）	20	软盒简装	
当归	甲	药物	25.5×（66+15）	20	软盒精玻	
海洋	甲二	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精玻	
梅兰竹菊	乙	烤	25.5×（66+15） 27×70	20	软盒精玻	两种包装
骑士	丁	烤	27×70	20	软盒精装	

续 表

牌名	等级	烟型	烟支规格	包装		备 注
				支/盒	形式	
骑士	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
骑士	丁	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精装	
泰和钟	丁	烤	27×70	20	软盒精装	
泰和钟	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
双兔	丁	烤	27×70	20	软盒精装	
双兔	戊	烤	27×70	20	软盒精装	
双兔	丁	烤	27×70	20	软盒简装	
双兔	戊	烤	27×70	20	软盒简装	
玫瑰花	乙	烤	27×80	20	软盒精装	
玫瑰花	乙	烤	27×80	20	软盒简装	
富贵	乙	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精玻	
得力	甲	混合	25.5×（80+20）	20	软盒精玻	
海洋	甲二	烤	25.5×（66+15）	20	软盒精玻	
甘叶	丙	水烟	27×70	20	软盒精装	
飞神	甲	烤	25.5×（64+20）	20	硬盒	
金城	乙	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
兰州	乙	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
海洋	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
莫高	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
莫高	甲	烤	25.5×（64+20）	20	硬盒	特醇
莫高	甲	烤	25.5×（64+20）	20	翻盖	红
莫高	甲	烤	25.5×（64+20）	20	翻盖	闪光
莫高	甲	烤	25.5×（64+20）	20	翻盖	精品

续　表

牌名	等级	烟型	烟支规格	包装		备　　注
				支/盒	形式	
兰州	乙	烤	24.5×（64+20）	20	硬盒	红
兰州	甲	烤	24.5×（54+30）	20	翻盖	珍品
兰州	甲	烤	24.5×（54+30）	20	翻盖	精品
兰州	乙	烤	24.5×（64+20）	20	软盒	红
大王	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
亚龙	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	红
亚龙	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	蓝
富贵	乙	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
魅力	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
100 年	甲	烤	25.5×（64+20）	20	软盒	
银城	甲	烤	25.5×（64+20）	20	硬盒	
兰州	甲	烤	24.5×（54+30）	10	塑盒	珍品
海洋	甲	烤	24.5×（64+20）	20	硬盒	特醇
海洋	甲	烤	24.5×（64+20）	20	硬盒	精品

第六节　产品选介

一、“826”牌卷烟

以兰州解放纪念日（1949 年 8 月 26 日）命名的烤烟型丙级卷烟。创牌于 1950 年 6 月，烟支圆周 27 毫米、长度 70 毫米。烟丝褐黄、光泽暗淡、香气平淡、有杂气、余味不净。包装形式有 20 支包装及 48 支、50 支大包装烟三种。自产自销，主要供应部队需要。

1952年，该牌号的烟叶配方降等为丁级标准，内在质量下降，市场滞销。1954年，恢复为丙级配方配料，质量回升，销售转畅。

1958年，停止生产。该牌号的累计产量不详。

二、"草原"牌卷烟

无嘴"草原"

烤烟型乙二级卷烟。1962年开始生产，烟香充实、吸味醇和、劲头适中、余味尚净、无杂气。烟支圆周27毫米，长度70毫米，小盒包装有精装、简装两种。商标底色为淡绿色，再现了西部草原风光。主图是骑着骏马的藏族少女，椭圆形的副图映出蓝天白云下草茂羊肥的画面。该牌号质优价廉，特别受到草原牧民的欢迎，畅销西北农牧地区。

1962年～1976年，累计产量达9.16万箱。

滤嘴"草原"

烤烟型丙级卷烟。1980年开始生产，烟支圆周25.5毫米，长度81毫米(66＋15)。烟标仍为改版后的草原图案。因是丙级配方，烟香味淡薄，不够谐调，略有杂气和刺激性，余味不净。销售不畅，1984年停止生产。

1980年～1984年产量为4413箱。

三、"兰州"牌卷烟

"兰州"牌卷烟系列，以"兰州"地名而命名，是兰州卷烟厂70年代以来的拳头产品之一。经过二十多年不断的更新改造，从"兰州"牌卷烟的配方、工艺、装潢、包装、价格上开发出不同档次的新产品。

无嘴"兰州"

烤烟型乙一级卷烟。1971年投入生产。烟标主图采用50年代后期"兰州"标志性建筑"兰州饭店"图案，红色的"兰州"二字用名家繁体行楷，背图为一盏华灯，象征走向光明。烟香吸味充实，劲头适中，余味尚纯净、舒适。烟支圆周27毫米，长70毫米。小盒包装有20支精装及简装两种，从创牌至1980年累计产量22.8万箱。由于多年产品质量稳定，畅销省内外市场，

销量逐年攀升。1985 年～1990 年产量达到 51.3 万箱，成为企业的支柱产品。随“八五”技术改造完成，企业逐步加大滤嘴烟的生产，该产品于 1995 年停止生产。

滤嘴“兰州”

烤烟型 81 毫米（66+15）乙级滤嘴卷烟。于 1979 年开始生产，烟标采用“白塔铁桥”图案。1987 年增加 84 毫米（64+20）的同档次产品，烟香味充实、谐调、无杂气、余味尚净。81 毫米的烟支包装全部为 20 支竖式软包（直包），84 毫米烟支有横、竖两种软包。81 毫米的产品于 1994 年终止生产。1979 年～2000 年两种规格的产品产量达到 30 万箱。

1986 年，81 毫米滤嘴“兰州”被评为甘肃省优质产品。1991 年，滤嘴“兰州”获甘肃省名、优、新、特产品一等奖。

珍品“兰州”

烤烟型一类卷烟，1999 年研制开发的高档形象产品。香味清雅、丰满、醇正，入口柔顺，余味纯净舒适。技术含量高，属低焦油产品。工艺精良、包装美观。装潢采用敦煌莫高窟飞天图案，墨蓝底色，现代彩色工艺印刷。饮誉甘肃及周边地区，有“黑兰州”、“黑宝石”之美称。

产品有 20 支硬盒及 10 支扁塑盒包装，具有良好的密封保质效果。1999 年～2000 年产量 6697 箱。

2001 年一季度全国卷烟焦油量统检排序中，位居第三名（盒标焦油量 12 毫克，实测 9.5 毫克）。被甘肃省人民政府评为陇货精品，列为政府接待用烟。

精品“兰州”

烤烟型一类卷烟，是继珍品“兰州”后开发的又一高档系列产品。从配方、工艺、包装、装潢设计上秉承了珍品“兰州”的特有风格。盒皮底色绛红色，具喜庆、吉祥之意。包装精良，销路一直呈扬升势头。2001 年一季度全国卷烟牌号焦油量统检排序中，以 8.8 毫克/支的低焦油量名列行业第二名。

1999 年～2000 年产量 3637 箱。

红“兰州”

烤烟型三类卷烟。于 1999 年开发的中档产品。装潢设计除保留“飞天”图案外，采用大红斜形宽带线条作底色，有祥和、喜庆之美感。烟香味充实、

尚谐调、劲头适中，余味尚净、无杂气。有20支硬盒和软盒两种包装。

2000年产量3.3万箱，畅销省内城乡市场，成为大众产品。

四、“燎原”牌卷烟

烤烟型丙一级无嘴卷烟，于1971年研制投产，选用河南、山东、云贵及甘肃中档烤烟加工而成。烟味充实、尚谐调、杂气微略、劲头适中、余味干净。烟支圆周27毫米，长70毫米，包装分20支精装和简装两种。商标主图为一把燃烧的火炬，象征着“星星之火，可以燎原”。

1971年～1985年产量达到28.8万箱，畅销省内市场。1986年停止生产，代之以“金城”牌号卷烟。

五、“海洋”牌卷烟

海洋卷烟系列，是兰州卷烟厂70年代以来的拳头产品之一。多年来不断研发出高、中档次的产品。

无嘴“海洋”

烤烟型甲二级卷烟，甘肃地区俗称“蓝海洋”。1974年开始生产，选用云南、河南、山东优质烟叶，手工抽梗，精细加工制作。烟丝金黄、光泽油润、香味清雅、丰满谐调，余味纯净舒适。烟支圆周27毫米，长70毫米。包装有20支硬盒（初时为手工包装）及软盒。商标主图呈海蓝色，红色“海洋”二字勾金边，中下部位为航海图，以浅蓝过渡色衬托出无际的海洋。副图为飞翔的海鸥。装潢设计独特、新颖。1974年～1989年，累计产量1.23万箱。

滤嘴“海洋”

烤烟型甲二级卷烟，1979年先小批量生产81毫米（66+15）滤嘴烟。继续使用改版后的原“海洋”商标，内在质量保持无嘴“海洋”水平。1987年增加了84毫米（64+20）的产品，同时又加工少量的特制海洋（俗称特海洋）。包装分50支马口铁听、20支扁铁盒、20支软盒及硬盒。其中81毫米全部为竖包（直包），84毫米有竖包和横包之分。1979年～2000年，两种规格的产量达49.9万箱，成为企业的主导产品。

1990年，滤嘴海洋获甘肃省名、优、新、特产品一等奖。翌年，又获甘肃省名、优、新、特产品特等奖。1996年，荣获“1995年度甘肃省名牌产品”称号。1998年，“海洋”商标获“甘肃省第二届著名商标”称号。

精品“海洋”

烤烟型二类卷烟，84毫米硬盒包装，是1999年研发的“海洋”系列中高档产品。烟香味浓郁、吸味醇和、余味纯净、刺激性小。保留了云贵烟叶特有的香气特征。焦油含量属中低。装潢设计新颖，富有新时代气息。体现了“扬帆大海洋、走向新世纪”的主题。产品有20支硬盒、12支扁铁盒两种包装。2001年一季度全国卷烟牌号焦油量统检排序中，位居第41名。

1999年～2000年产量达到10728箱。

特醇“海洋”

烤烟型84毫米硬盒三类卷烟。是2000年开发的“海洋”系列中档产品。香气充实饱满、醇和谐调、劲头适中、余味干净且较舒适。因价廉质优而受到消费者喜爱。商标图案为帆船在大海上一帆顺风，以淡蓝色表现了海天一色的构思。当年，该牌号产量达到2.95万箱，畅销省内市场。

六、“金城”牌卷烟

无嘴“金城”

烤烟型丙一级卷烟，以“兰州”古地名“金城”命名，1984年投产。商标主图是兰州一景的白塔山，副图为一方朱红色印章上刻篆书“金城”二字。底侧绘一古代战车，商标底色是黄色，有浓朴的西北古城风貌。烟吸味浓厚、劲头适中、余味尚净、刺激性小。烟支圆周27毫米，长70毫米，分精装、简装两种包装形式。价格经济实惠，受到众多烟民的欢迎。

1984年～1991年累计产量3.18万箱。1991年停止生产。

滤嘴“金城”

烤烟型乙级卷烟，1987年投入生产。烟支长度84毫米，有20支横包、竖包（直包）两种。吸味充实、谐调、杂气少。余味尚净、刺激性小、劲头适中，受到众多烟民的喜爱。1995年推出了小批量甲级“金城”组织试销。滤嘴“金城”作为中档卷烟，销量逐年递增，1987年～2000年产量达到43.8万

箱。

七、"莫高"牌卷烟

以古丝绸之路上的艺术明珠——甘肃敦煌莫高窟命名的"莫高"牌卷烟，是兰州卷烟厂90年代研制开发的高档系列产品。主要有嘴"莫高"（俗称金"莫高"）、滤嘴闪光"莫高"、特醇"莫高"3个不同档次、不同价格的系列产品。

滤嘴"莫高"

甲级烤烟型卷烟，是1991年研制开发的84毫米滤嘴烟。有20支硬盒、软盒及礼品盒三种包装形式。香气浓郁、丰满、谐调，劲头尚足，余味纯净舒适。商标主图取自莫高窟328号窟的中唐彩塑图象。"莫高"二字为郭沫若手迹。因烫金俗称"金莫高"，底色洁白，格调庄重古朴。

1993年，"莫高"牌商标被评选为甘肃省首届著名商标。翌年，"莫高"牌卷烟获得第四届中国艺术节金奖。1999年，硬盒"莫高"荣获"甘肃名牌产品"称号。曾作为首届中国丝绸之路节高级礼品馈赠嘉宾。

闪光"莫高"

84毫米长的烤烟型甲级卷烟，是1997年与青岛颐中烟草集团合作研制的又一高档产品。选用云贵优质烟叶和进口烟叶，辅以进口香料调制加工而成。光泽油润、烟香清雅飘逸，吸味醇和、余味纯净舒适。其内在质量与"壹枝笔"相近。商标采用金卡折光印刷覆膜技术，有熠熠发光效果，显富丽高雅之气，故取名"闪光"莫高。硬盒硬条包装。1997年～1999年，生产量130箱。

特醇"莫高"

烤烟型甲级卷烟，俗称红"莫高"。1995年创牌，以云贵优质烤烟为主料，辅以高级香精香料组成最佳配方，香味纯正、劲头适中，烟香悠长、余味纯净。包装有20支硬盒、软盒之分。

烟标设计新颖，上半部呈大红色，下底白色，中部勾红边的佛像图，上下红白相间，有圣洁、清新的视觉效果。1995年～1999年生产5298箱。

第七节　产品荣誉

1986年，81毫米滤嘴“兰州”牌卷烟评为甘肃省优质产品。

1990年9月，滤嘴“海洋”卷烟获甘肃省迎亚运商品优惠展销会名、优、新、特一等奖。滤嘴“兰州”卷烟获二等奖。

1991年6月，在甘肃省举办的名、优、新、特产品评选活动中，滤嘴“兰州”卷烟评为名、优、新、特产品一等奖。同月，滤嘴“海洋”卷烟评为名、优、新、特产品特等奖。滤嘴“飞神”卷烟评为名、优、新、特产品二等奖。

1993年1月，“莫高”牌商标在甘肃省首届著名商标评选活动中，评选为中国甘肃著名商标。

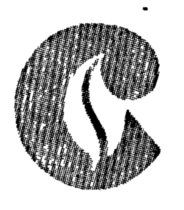
1994年8月，“莫高”卷烟被第四届中国艺术节组委会评为第四届中国艺术节金奖。84毫米“海洋”卷烟获银奖。

1996年1月，“海洋”卷烟荣获“1995年度甘肃省名牌产品”称号。8月，“海洋”、“莫高”、“100年”产品被1996兰州丝绸之路经贸洽谈贸易会评定为指定产品。

1998年1月，“海洋”牌商标被省第二届著名商标评选活动组委会评为中国著名商标。

1999年4月，“海洋”、“莫高”、全包“海洋”、硬盒“莫高”4种卷烟荣获甘肃名牌产品，通过甘肃省实施名牌战略领导小组1998年度复审。

2000年5月，珍品“兰州”卷烟在国家局2000年产品质量监督检测中荣获烤烟型卷烟全国唯一低焦油产品，内在质量评比名列全国前10名。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第五章　工　　艺

第一节　工艺流程

中国华陇烟草公司成立到1954年,生产工艺简单。卷烟生产过程有蒸叶、抽梗、润叶、切丝、炒丝、喷料、卷制、包烟、装箱等工序。随着生产发展，生产工艺不断改进，工艺由粗到细，工序由少到多，不断促进产品质量和生产效率的提高。

兰州卷烟厂经“七五”、“八五”、“九五”技术改造，推广引用新技术、新

工艺。卷烟工艺流程从烟叶投入车间开始，经过制丝、卷制和包装三个阶段。每一工艺阶段又包括许多工序。制丝工艺阶段包括配方备料、烟叶预回潮、去梗、加料、润叶、水洗梗、切梗、梗丝膨化、切丝、烘丝、掺配、加香等工序。卷制工艺阶段包括烟丝储备、卷烟接嘴工序。包装工艺阶段包括小包、条包和装箱工序。

图 5-1　　1956 年兰州卷烟厂工艺流程图

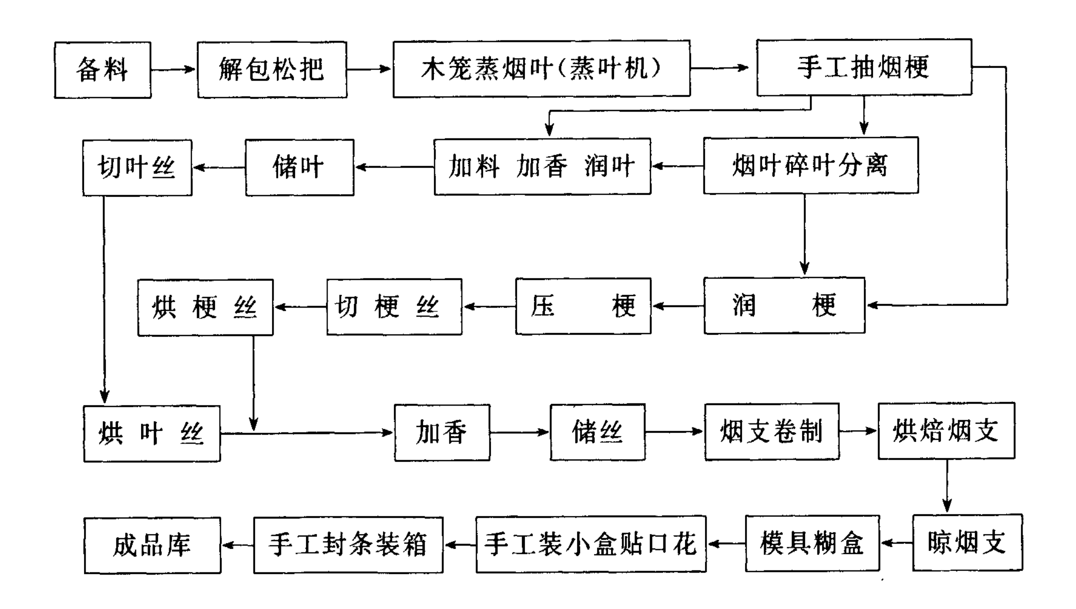
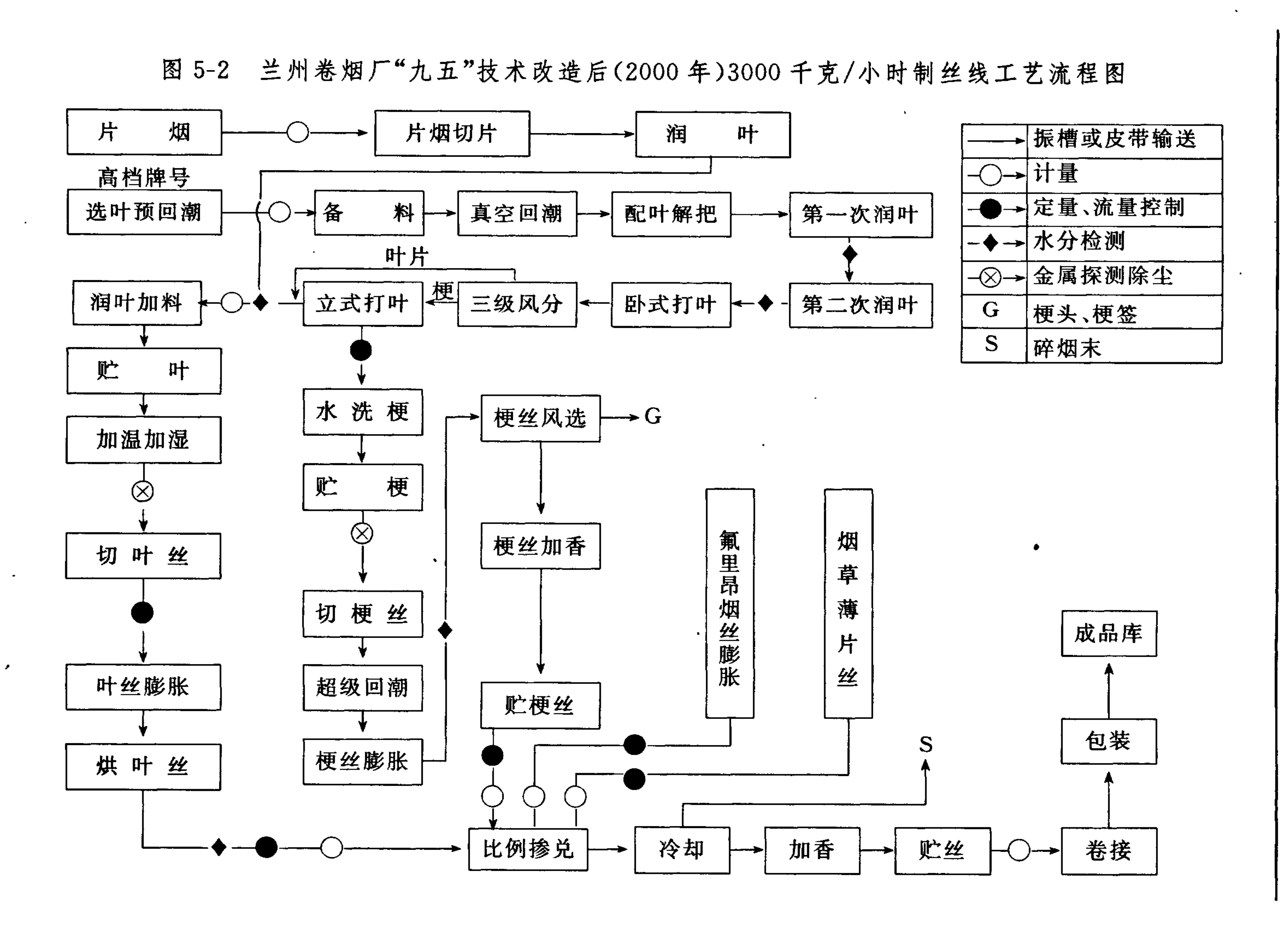


图 5-2 兰州卷烟厂"九五"技术改造后(2000 年)3000 千克/小时制丝线工艺流程图



第二节 工艺改进

一、发 酵

调制后的烟叶，经包装存放在自然气候或人工条件下，促使其醇化，从而改善其品质，这种方法通常叫做发酵或陈化。当年收获的新烟叶，有一种生青气和杂气，吸味粗糙而不纯净，刺激性强烈。烟叶经过发酵，能改善原品质上的缺点，获得比较理想的吸用效果。

(1) 自然发酵。是把烟叶放在仓库中，随着季节温度、湿度变化而进行醇化。一般需要12个月～30个月时间，温度在20℃～35℃，烟叶含水量约为11％～13％。这种办法需占用大量资金和仓储面积。

(2) 人工发酵。是把烟包放入一个特建的能控制室内温度和相对湿度的发酵室内进行发酵。发酵时间缩短到15天左右。

50年代初期，学习苏联的人工发酵工艺。1955年，建发酵室1座。室内装有上下两层木架子，木架上可摆放百余包烟叶，地面以下设地沟通风送暖，称“地沟火笼”升温。外接室外大火炉，烧煤或木柴，温度虽可达标，但湿度不足。1958年，甘肃省工业厅按5万箱生产规模设计改造，安装并使用锅炉，发酵室改用蒸汽管道加温加湿，人工发酵烟叶的品质得到改进。

1965年2月，新建500平方米发酵房1座(4个室)，单室装烟叶500包，温差小于5℃，排杂、吸氧、换气性能良好，烟叶色、香、味品质得到明显提高。4个室发酵烟叶量占到总用量的40％，不足部分从许昌购进陈烟叶作为补充。

1970年，年产量上升到10万箱。新建540平方米的发酵房1座，分5个室，其中1间小室作为甲级原料的小批量发酵，其余4室为乙、丙、丁级原料发酵。发酵工艺和产品分级配套。

1977年，兴建800平方米上下两层的发酵房1座，分4个室。上层因运输困难，一直未投入使用。至1980年末，共有11个室投产，人工发酵烟叶可满足90％的需求量。

1988年的“七五”技术改造中，新建3336平方米发酵房1幢，分三层计18个室。因老厂就地改造，施工前做到“三通一平”，拆除了2号、3号发酵房，只

留1965年建成的4个室维持生产。1990年8月,18个室的三层发酵房投产(在原设计二层的基础上改为三层),单室98平方米。室内铁架三层立式码放烟叶500包,一、二层的12个室,一个周期发酵6000余包,一月60万千克。设计上全部配有温湿度自控装置,多功能巡回检测仪和温湿度自动打印记录。但后来的使用中逐步暴露出一些技术问题:室内前后上下温差在8℃左右,超出小于3℃设计范围,未安装冷水喷淋加湿系统,自控失灵,装、出烟包不尽合理,特别是温差大,带来同室同地区同一等级烟叶在同一时间内发酵程度不一,色、香、味出现差异。虽经数次小改小革,但效果不甚理想。

1991年后,烤烟收购推行40级制标准,取代原15级制标准。40级制的推行,由原来只重视烤烟烟叶外观品质,转变为重视烟叶成熟度,烟叶质量有了改进。与此同时,烟叶发酵工艺标准也随之调整,由原高温发酵法改为低温发酵,以适应40级烟叶成熟度普遍提高的新情况。1995年8月,厂技术科制订《40级制烤烟发酵工艺技术标准(试行本)》,作为稳定、提高发酵质量的考核依据。

1996年,推广行业烟叶养护经验,加大库存量,延长烟叶自然发酵醇化时间,陈烟叶使用比例逐年上升,而人工发酵烟叶,使用比重相应减少。1999年～2000年,人工发酵烟叶在配方中的比例降到15%～20%。

二、制　　丝

1952年以前,制丝工艺只有一台小型切丝机,解把、润叶、抽梗等工艺均系手工操作,木笼回潮的烟叶靠手工抽梗,再经铁锅火炒。1953年小改小革,用两节油桶拼接成手摇转动式烘丝筒,代替铁锅炒丝。

1958年兴建厂房时,增添上下式切丝机、输送带式蒸叶机、压梗机等设备,安装锅炉一台,改滚筒火烘烟丝为蒸汽排管烘烟丝,部分半机械生产代替部分手工操作。

1964年,增加抽梗机、压梗机、真空回潮机等设备,革新自制切把机。1965年调进五刀切丝机、润叶机、烘丝机、抽梗机、磨刀机、压梗机。至此,完全淘汰手工操作,工序实现机械化生产。

1972年,生产工艺流程改为:向车间送料过磅记录,真空回潮机按配方

比例每小批20箱回潮烟叶，回潮后烟包送至配叶台，按配方比例均匀摆放在配叶台传送带上输入切把机，切把后进入打叶机（三打二分）。经三打除梗的叶片及切把后的叶尖输送至润叶机加潮、加料装入大木箱，送至储叶房存放3小时后切丝。由三打退下的烟梗用风管吸至蒸梗机，边蒸边流入压梗机。切丝机、切梗机下口备有传送带，切出的烟丝、梗丝分别进入烘丝、烘梗机，烘出的烟丝、梗丝落到出口传送带混合掺兑，用鼓风机吸往二楼进入冷筒加香，合格烟丝装入铁皮烟丝箱，送至储丝房存放3小时方可卷制。

1976年底，搬入5286平方米新生产楼，在原设备搬迁基础上，革新贮叶、贮丝柜、贮梗柜及切丝自动喂叶装置。投产初的几年中，因车间温湿度失控，在制品水分得不到保持，破损增大，出现整丝率下降，含末量上升，切丝机上自动喂叶薄厚不均，大量跑叶片，烟丝纯净度下降，空头烟支增加等质量缺陷。

1983年，推行首钢承包责任制，建立健全以岗位责任制为中心的各项规章制度。重点整顿治理质量、消耗、设备、文明生产等方面存在的问题。在全面分析影响产品的综合因素后，于1984年赴成都、昆明学习考察。废止几项革新项目，恢复烟叶、烟丝大木箱贮存方式，把出丝率、整丝率、烟丝纯净度纳入考核指标。一、二车间烟丝交接进行计量发放，制丝质量得到好转。单箱耗烟叶由以前的58.4千克，降低到55.25千克，下降3.15千克。

1986年，“七五”技改全面展开，制丝车间分A、B两区，总面积4615平方米，车间安装3组KK型空调机，温湿度达到制丝工艺标准。“七五”技术改造中，新增一条国内仿西德虹尼（Hauni）公司制丝线，制丝能力3000千克/小时。整个制丝线采用流量控制和温度、水分的检测控制，保证了制丝线物料的均衡与稳定，满足生产过程中对水分、温度的要求，造碎减少，质量提高。

1991年开始的“八五”技改，重点完善制丝线，包括新增500千克/小时白肋烟生产线1条（设在C区）。在原有叶丝线上增加叶丝在线膨胀系统，更新真空回潮机1台。1995年底投产的制丝线，由真空回潮机、切尖打叶、白肋烟线、烟丝膨胀线、梗丝膨胀线、叶丝梗丝配比加香等工序组成。生产工艺流程为：发酵醇化的烟叶进入制丝车间，经真空回潮机回潮，使烟叶柔软蓬松（含水分14%～16%），再经开包、配叶、切尖解把、计量，进入润叶机润叶（烟叶温度65℃，含水率19%～21%），再入立式打叶机分离叶梗。计量后进入加料机加料，经干燥处理；再经二次加料，贮存计量配比。配比后

的料叶入贮叶柜贮存，然后进入热风润叶机加温加湿，经金属检测后进切丝机切丝。切后的烟丝进喂料机，电子皮带秤和红外水分仪计量、检测送入叶丝膨胀机（含水分24.5%）后，通过烘丝机快速烘干使其膨胀（含水分13%）。膨胀后的叶丝与梗丝按比例混合进入贮丝房贮存，供卷烟使用。

“八五”技术改造的叶丝膨胀工艺，是德国虹尼（Hauni）公司开发的先进工艺，与旧工艺相比具有高温高湿膨胀技术，且运行成本低，设备投资少，易操作管理等特点。不仅提高叶丝填充力，降低消耗，卷制过程还易控制，使卷制的烟支密度较好，空头率亦低。

1997年～1999年“九五”技术改造中，重点完善卧式打叶、梗丝膨化工艺，增加片烟生产小线，包括购置配套生产设备和辅助设备，更新车间照明系统，装修内墙，水、汽、气管网改造。主要生产设备膨化塔、切叶丝机、切梗丝机，流量为1250千克/小时，与制丝线相配套。工艺上重点采用：1. 采用水洗梗工艺。经打叶后的烟梗送喂料机过筛，在55℃～60℃左右的水中浸洗，并随水冲流至淋水网带，经淋水网淋水后入贮梗柜，储存4～36小时后进入切丝工艺。此工艺不仅去除烟梗上粘着的杂质，提高烟梗的纯净度，减少设备磨损，还可增加烟梗的水分，缩短贮梗时间。2. 采用膨化塔工艺。改造前梗丝膨化采用HT“流化床”膨胀工艺，滚筒式薄板烘梗丝机进行梗丝膨胀，无法满足工艺要求。改造中更换的膨化塔设备，加工工艺彻底改变，梗丝质量提高。水洗梗、塔式梗丝膨胀工艺膨胀出的梗丝膨胀率比原“流化床”式提高10%，达到40%。梗丝填充值由原4.8立方厘米/克上升到5.2立方厘米/克，梗丝木质气味大幅度降低，燃烧性改进，吸食时口腔内的灼烧感减轻，卷烟内在品质明显改善。

经过三期技术改造，卷烟生产实现自动化连续作业，制丝主要工艺指标居国内中上水平。

三、卷　　制

1952年，企业派员在上海卷烟厂学习后，建立了工艺流程。在设备、人员不变的条件下，当年产量达到6566箱，1954年增至8530箱。1958年按5万箱规模配置设备能力。1965年，中国烟草工业公司按年产8万箱能力配备

设备。卷烟机仍为人工加丝，经改进增配一条45度。斜坡加丝输送带，把烟丝提送到烟丝箱内，卷制工序有一定改善。

1981年后的几年中，陆续购进“综合式”卷烟机8台。1985年有29台，均为落后的重力落丝式机型。其后数年卷制工艺的改进主要表现在技术进步和卷接设备的更新换代上。“七五”技改阶段，9台“老标准”机全部淘汰，购进YJ13机型4台。1985年组建精装车间，生产81毫米长滤嘴烟，配置滤嘴接装机7台（YJ13卷烟机4台，YJ21、YJ22共3台），YJ14/YJ23卷接机1台。

“八五”技改中，进口“长城”机1台，购许昌产仿“长城”机1台，效率为6000支/分。购翻新后的MK8卷接机3台。两台“长城”机因烟支超重，空头检测装置不灵敏等缺陷，一直处于不正常运行状态。1995年末，无嘴烟设备全部淘汰，滤嘴烟产量占95.44%，共有YJ13B/YJ22机5台，效率1600支/分；YJ14/YJ23机18台，“长城”机2台，MK8机3台，效率2500支/分。滤嘴烟卷接设备达到28台，日产能力650箱。

“九五”技改中，更新一批高速卷接机组，其中购进昆明卷烟厂退役的MK9—5机4台，效率5000支/分。常德烟机厂生产的YJ17(PROTOS70)机6台，效率7000支/分。2000年，YJ14/YJ23机型全部报废处理，年末高速卷接设备有12台。卷烟卷制实现自动化全控工艺。

烟支规格发展变化

表5-1

<table>
<tr><th>项目</th><th>单位</th><th>1980年前</th><th>1981～1992年</th><th colspan="2">1993～2000年</th></tr>
<tr><td>烟支长度规格</td><td>毫米</td><td>无嘴烟（70±1）</td><td>滤嘴烟（81±0.5）</td><td colspan="2">滤嘴烟（84±0.5）</td></tr>
<tr><td>烟支圆周</td><td>毫米</td><td>27±0.5</td><td>25.5±0.3</td><td colspan="2">24.5±0.3</td></tr>
<tr><td>烟支重量</td><td>克/20支</td><td>24～25</td><td>20～21</td><td colspan="2">18～19</td></tr>
<tr><td rowspan="2">单箱耗烟丝</td><td rowspan="2">千克/箱</td><td rowspan="2">≤60</td><td rowspan="2">46～50</td><td>1993年～1998年</td><td>1999年～2000年</td></tr>
<tr><td>42～46</td><td>≤40</td></tr>
</table>

四、包　装

1956年以前，小盒、条包、装箱、封箱系手工包装，是重复、频繁、单调的体力劳动。小盒包装烟支按“767”排列，包上内衬纸，装入用木制盒模粘贴的商标纸小盒，贴上口花，每10盒为1整条，条包纸两头贴上“封头”即成。另外还包装50支大包烟。实践中，包装工刘玉兰日包202条（计划174条）。范秀珍大包烟操作法，每日可包886包。其后几年，50、48支大包淘汰，只有20支一种包装形式。1956年，企业设备更新，增添2台联合式包装机，自制2台简易包装机，包装工艺开始向机械化的方向发展。

1958年“大跃进”时期，手工包装不能满足生产需求，包装车间能力滞后，烟支积压。经派人外出学习，根据河南商丘卷烟厂图纸，由四车间改制成功6台木制平型包装机，每小时可包小盒1.2箱。自制成功续纸器、简易包装机2台。老技工李建民试制成功封条机2台，每小时可封8.64箱。

1965年实行烟草托拉斯阶段，调入“五一”型包装机9台，台时产量2.2箱，并配有封条机，两班制产量达到300箱，原联合、简易式机型全部淘汰。

1976年，对影响产量的包装设备及新增的8台包装设备配套，实现包装连续化生产。此后，加快工艺技术和包装设备的更新换代，包装工序的变革主要表现在提高工效的技术进步上。

卷烟包装有软盒和硬盒之分，软盒又有直包和横包之分。1986年，第一台6000型横包机投入使用，兰州卷烟厂横包嘴“海洋”问世。至1996年，直包被横包代替。以84毫米长度滤嘴为例，每张直包商标纸9.2×18.6厘米，横包商标纸10.5×15.9厘米，横包比直包节约4.17平方厘米，每箱烟节约10425平方厘米，加上内衬纸节约，可大大节约纸张。

1984年～2000年的16年中，先后引进意大利萨西布横包机，购进YB66型条包机等包装设备和相应的包装工艺，不仅结束了无滤嘴烟的生产历史，使卷烟生产上了档次，还实现了卷烟生产卷接包连续化的飞跃。1985年，甲级烟车间投产，新增84毫米小包机和84毫米条包机组，使闲置的成型机和接嘴机起死回生。“兰州”、“海洋”的包装增加了20支扁铁盒、50支铁筒装。

“七五”、“八五”技改增加YB67玻璃纸条包机2台，引进6000型横包包

装机2台，国产6000型横包机2台，效率均为300包/分。3000型横包机6台，效率150包/分；HLP－1型硬盒包装机1台，效率120包/分；YB41型硬盒包装机1台，效率150包/分。1991、1992、1995年嘴烟比例分别占到58%、70%、95.44%。

“九五”技术改造中，包装设备得到进一步更新改造。购天津烟机厂YB43硬盒机2台，效率180包/分；购进上海烟机厂GD－X2硬盒包装机2台，效率400包/分；GD－X1软盒包装机1台，效率400包/分。2000年末，全厂拥有包装机19台，硬盒烟包装能力达到12万箱。

包装设备的更新改造，包装材料的更新换代，体现在成品烟的包装变化上，其特点有三：一是包装装潢的设计由简单、单调向精美、方便、实用化发展；内外包装不断更新换代；随着标准化的实施，系列化、实用型的包装日新月异。二是包装纸张向高档、精美化发展；小盒商标纸早期只用单胶或双胶纸。70年代一度用再生纸印刷，到80年代发展到铜板纸，硬盒烟从白板纸、白卡纸发展到金卡纸、银卡纸、镀铝卡纸。条包纸由最初木浆纸、防潮纸、木质纤维玻璃纸上升到灰底白板纸、白卡纸、金卡、银卡、镀铝卡纸。三是早期的小盒、条包外包装均无透明纸包裹，随新材料的出现，使用BOPP、PVDC、PVC薄膜、热收缩薄膜等专用材料裹在外层，再贴上金拉线，防潮、防干性能好。

第三节　工艺管理

一、工艺规程

建厂初，卷烟生产多以手工为主，工艺无标准。1958年后，随卷烟工业的发展，技术要求越来越高，制订工艺操作规程成为必然。卷烟机台开始实行五定：定人、定工艺质量标准、定机台、定消耗、定产量。质量检验中实行五大指标考核。

1962年2月，轻工部下达《关于卷烟质量管理暂行办法》、《卷烟质量指标计算试行方法》、《关于原料、卷纸耗用量、正品率暂行统一核算方法》三个文件。在贯彻执行中重点抓蒸叶机配方配比均匀度，润叶水分、切丝的

“三勤”操作法。烘丝的小火细烘，勤续丝，减少烟丝皮焦里生、水分不匀现象。恢复储丝房，增加烟丝弹性。乙二级“草原”烟叶单耗，由1961年61.58千克降到59.8千克，丁级单耗由62.62千克降到61.5千克，卷烟成品率达到98.5%。“文化大革命”时期，工艺规程等制度未能认真执行，致使1970年～1975年发生三次大的质量问题。1972年上海卷烟厂技术人员到厂重新理顺工艺，建立健全工艺制度，产品质量有所提高。

1980年，企业全面整顿，在建立健全各项规章制度的同时，突出职工队伍思想建设，开展“三老四严”、“四个一样”的职业道德教育。一车间开展手摸水分的练兵活动，二车间贯彻执行工艺规程要领《二十三条》。全厂各车间举办工艺技术标准学习班，制订加强质量管理的办法和制度。技术科坚持每月10日的“质量日活动”，对工艺、设备、质量上存在的问题，责成专人整改。1981年4月，出版《兰州卷烟厂管理制度汇编》，其中包括四个车间的岗位责任制和操作规程。二车间把工艺操作规程编成顺口溜：“提前十分(钟)进车间，准备工作要在前，开出烟支细观察，质量合格是关键”。

1983年前，工艺和质检同一个科室，工作中偏重检验而忽视工艺。为此，1984年6月单设技术科。工艺技术管理加强后，产品质量稳定提高，滤嘴“海洋”和“兰州”牌卷烟先后被评为甘肃省优质产品。1986年，甲、乙级原料短缺，市场供应偏紧，企业先后与蚌埠、阜阳、商丘、庆阳、天水烟厂联合，利用外厂原料优势，在外加工部分甲、乙级牌号。

1989年，3000千克/小时制丝线投产。翌年，技术科工艺编写小组逐工序蹲点，进行工艺测试。上依国家标准，下联本厂实际，借鉴外厂经验，编写出兰州卷烟厂第一部《卷烟工艺规程》。内容包括每道工序的7个方面，即来料标准、制造规格、工艺任务、设备特征、技术条件、操作规程和安全规程。

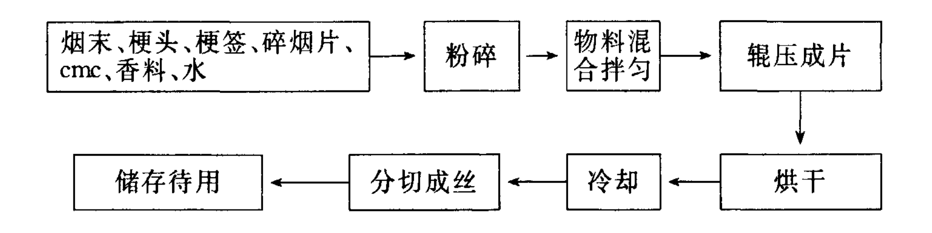
“八五”、“九五”两期技改，工艺规程不断完善。技术科分别于1996、1998和1999年对《卷烟工艺规程》又作了三次补充修订。同时结合工艺规程的贯彻，不断严格工艺纪律，定期组织有关部门和人员进行工艺达标考评，把工艺管理纳入现场、设备、工艺三项达标的考核范围。

二、技术标准

1990年企业制订的《卷烟工艺规程》中,《制造标准》为其中一部分。1994年在贯彻ISO9000质量保证体系文件中，技术科制订了《辅料标准》、《四十级烤烟烟叶发酵工艺技术标准》、《烟草薄片（丝）质量检验规格》和各牌号产品制造标准，共26个单行本。其中，烟草薄片的技术标准就十分详尽。

1990年8月，烟草薄片（丝）生产线投产。工艺采用辊压法，其原理是将生产过程中产生的烟末、碎烟梗、梗签、梗头收集起来，经粉碎后与胶粘剂、增强剂、保润剂、水等物质，按一定比例混合搅拌均匀，形成松散的团粒状，通过三对压辊辊压成薄片，经剥离后烘干切丝，成为烟草薄片。烟草薄片丝的使用比例：甲级烟丝掺兑量5%，其余牌号8%。

（一）辊压法制造烟草薄片的工艺由三个阶段组成。一是原料粉碎，二是压成薄片，三是烘干成丝。工艺流程如下：



（二）制造标准（1990年～1997年）。1．薄片丝宽度：0.8～1.0毫米。厚度：0.11毫米～0.12毫米。2．水份：12.5～13.5%。薄片丝中宽丝率和薄片块率≤1.0%。3．薄片丝色泽呈棕黄色，手感柔软、不碎。4．薄片丝宽度要求均匀，不得有宽丝和粘连丝，不得有明显的湿块、湿片。

（三）干物料配料情况。烟沫（小于3毫米）、梗签、CMC。

1997年，技术科修订《烟草薄片（丝）检验规程》。包括感官、外观两部分。

感官质量标准：1．色泽：棕黄或棕红、光泽油润。2．香气：具有烟草香味、较充实、尚谐调。3．杂气：没有与烟味不谐调的异味，杂气轻微。4．余

味：软纯净、尚舒适。

外观质量标准：1. 烟草薄片丝宽度：0.8 毫米～1.0 毫米。2. 烟草薄片丝长度：50 毫米～80 毫米。3. 烟草薄片丝含水率：13±1%。4. 烟草薄片丝厚度：0.11 毫米～0.12 毫米。5. 烟草薄片丝并条：≤5%。6. 烟草薄片丝连丝：≤5%。7. 燃烧性：>5 秒。8. 填充值：≥每克 3.5 立方厘米。9. 灰分：灰白色。定量：每平方米 110 克～130 克。整丝率：≥95%。

三、配方管理

1956 年，配方按上级规定标准执行，小等级变更经评吸后厂内决定。大等级比例变更，须呈报甘肃省工业厅批准执行。当时，产品销售、原料供应均由中国专卖事业公司甘肃省公司统一管理。烟叶等级经常不符合配方需要，因此部分等级积压。所需烟叶又不能按数供应，烟叶配方不得不结合库存随时变更，成本忽高忽低。

烟草托拉斯管理时期，配方审批归中国烟草工业公司郑州分公司管理。

1971 年因产品质量低劣停产，整顿后新试制的“兰州”、“燎原”两个拳头产品打开了市场。为稳定产品质量，厂领导对配方管理作出严格规定，配方变动幅度在 5%之内，由配方员灵活掌握；超出 5%以上，须先行小样试制评吸鉴定，经厂长审批同意后，方可投产。这一不成文的规定后来数年得到坚持。技术科印制配方拟定审批表，内容包括叶组配方、产地、等级、年限、发酵（否）、用量比例、单箱投用量，逐项填写，领导审批把关。

1980 年～1989 年，配方管理日趋完善，从研制、评样、原料平衡、叶组配方、加香加料试验记录，到配方拟定审批单，配方保密制度，形成规范管理模式。1986 年底，依据国家标准局批准的《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》(GB5606－85) 要求、《中国烟草总公司关于贯彻国家标准〈卷烟〉的通知》精神，结合企业从单纯生产型向生产经营型的转轨变化，制订标准质量要求的企业内控指标，作为叶组配方设计的基本依据。在制订内控指标时，充分考虑烟叶地区质差、工艺成本和地区气候因素，突出主体烟调香。烟叶的配比，使配方结构的质量特点（烟香足、烟味足、吸味好）充分发挥。这一阶段的主要产品有：甲级嘴“海洋”、嘴“飞天”、乙级“兰州”。

1997年1月1日实施，国家技术监督局发布的《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》(GB/T5607-1996)，其中对感官技术要求、主流烟气与烟丝化学技术指标、质量综合判定等方面都提出新的要求。厂技术人员依据新的国家标准，制订《兰州卷烟厂质量保证手册》及《叶组配方标准》、《加香加料配方标准》和《拟定配方审批表》、《加香加料配方通知单》等企业内控文件。生产实践中，结合“九五”技改，刻苦钻研，改进工艺配方和配方管理，靠科研取得突破进展。2000年三季度，国家局对全国29个省(市、自治区)、105家卷烟生产企业、383个牌号的卷烟产品质量进行统一监督检验，其中兰州卷烟厂生产的7种牌号的卷烟产品焦油量平均值，名列全国卷烟生产企业第二名。

试验室和评吸室

1988年前，无试验室装备，配方员搞小样试验全在生产现场进行，工作辛苦。从仓库各原料垛位上称取烟样，每25千克为一试验单位，从制丝首道工序开始到烘丝结束，手工加料、加香，烟丝再行卷制，逐工序跟踪，次日组织评吸，不断调整，以求圆满。

1988年后，技术科迁入新址，拨一试验室，内置小切丝机、小烘丝机(9KW小电炉在转筒底部加热)、台秤、仪器，大大方便试验工作。烟叶回潮仍需在车间进行。

1989年8月，制丝车间扩建中，小试验室被挤，试验工作复到生产现场进行。

1990年建立三级质量检测站，设评吸室，主要用于专业技术人员日常评吸及厂评吸小组成员每周例行评吸的活动场所。评吸室归质量检验科管理。

四、工艺纪律

1997年前，企业未形成完整的《工艺纪律》文本。出现工艺违纪，处罚失当而导致不必要的纠纷发生。为统一行为规范，1997年在贯彻执行《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》(GB5607—1996)时，针对国标对卷烟质量要求，在制订企业标准的同时，制订《卷烟工艺规程》，同时出台《工艺纪律》(QB/LY-2.02-1992)。厂技术科制订《工艺纪律》文本时，依据国家政

策企业实际，包括引言、职责、内容、考核四章50条，其中工艺行为准则41条。运行一年后又于1998年12月第二次修订：一是明确划分了一般违纪、严重违纪、重大违纪的界线。二是加大工艺违纪的处罚力度。三是理顺了执行程序。文件的修改解释权归技术、检验部门。执行部门也是这两个部门。综合管理科负责在月度经济责任制考核中兑现。

工艺纪律的执行，对标准化操作、原辅材料供应质量、职工的质量意识教育方面，起到了良好作用。厂部依章通报工艺违纪质量事故，职工颇受教育。

第四节 温湿度控制

1956年，轻工业部食品工业管理局编发的卷烟工业暂行工艺规程规定，各工序温度25℃～30℃，相对湿度58%～75%。当时各工序室内温度随季节变化，冬天有时低到4℃左右。车间靠大火炉解决温度，而无相对湿度，水分再大也被散发。烟叶加料机温度标准要求35℃，实际与规定标准相差甚远。水分小，增加烟叶破碎、灰损。增大在制品水分，虽然解决了制造过程中的耗损，但色、香、味受到影响，且易发生霉变。1955年工作检查中，发现水分大是产品质量低的关键问题之一，所以在1956年质量会议上提出修改质量标准。提出加香工序水分乙级18%～19%，丙级19%～20%，丁级20%～21%。切丝工序水分低，切丝工反映压叶时，累得两臂发酸，仍压不紧，切出的烟丝片子多，烟丝粗短。为此，不得不将加香机水分提高到乙级19%～20%，丙级21%～22%，丁级22%～23%。随着加香水分增加，烘丝水分相应提高1%～2%。国家标准为12%，允差为1.5%。但制造过程中的水分较大，造成烟丝颜色发黑，吸味发苦。因温湿度失控而带来的水分问题，是当时生产中的主要矛盾。

1958年，锅炉安装，生产楼投入使用，内装暖气，又装上旋转喷雾器，并采取暖气管上挂湿麻袋，地上洒水，加强门窗管理等办法，增加湿度，降低损耗。生产环境有了改善。

1976年～1984年，二次搬入新建车间，配备了简易空调系统，但温湿度仍达不到工艺标准，给产品质量带来损失。1984年下半年，改贮叶柜、贮丝

柜为木箱贮叶、贮丝，修建储丝房、储叶房。在制品水分相对稳定，长丝率、烟丝弹性都有提高。烟叶单耗由改革前58.4千克降低到55.25千克，下降3.15千克。

1990年，"七五"技改结束，三个生产车间空调设备全部得到更新改造。温湿度虽有所改进，但仍达不到工艺标准。一是加湿能力不足，二是夏季高温季节降温不佳。

1999年8月，对制丝车间空调机进行二次改造，采用大风量空调机四组，增加回风段，加大车间空气流通和置换。加湿段采用等焓加湿原理，空调管网重新布局。同时对车间内所有发热管网、导热设备进行保温处理。改造后的车间温湿度得到控制，基本达到工艺要求。

1990年生产车间温湿度标准

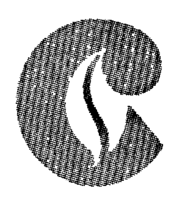
表5-2

项目 工序	相对湿度（%）	温度（C）	
		冬季	夏季
一车间	70～78	25～30	27～32
二车间（卷接）	62～68	25～30	27～32
三车间（包装）	60～65	22～28	25～30

1998年生产车间温湿度标准

表5-3

项目 内容	制丝车间			卷接、包装车间	
	打叶线	贮叶柜	贮丝房	卷接工段	包装工段
温度（C）	20～30	25～35	25～30	22～30	22～30
相对湿度（%）	60～70	65～75 60～70（雨天）	65～75 60～70（雨天）	65～75 60～70（雨天）	65～75 60～70（雨天）



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第六章 质量管理

产品质量是企业各项工作的综合反映，是生产力水平的重要标志。

建厂初期到60年代，由于生产能力低下，质量管理意识淡薄，未有质量专检机构。1952年6月、1954年8月先后两次因产品质量低劣无销路停工整顿。“文化大革命”初，受极“左”思潮干扰，劳动纪律涣散，有章不循，工艺纪律得不到保证，产品质量下滑。1971年因库存积压严重，又一次停产，不得不进行三月之久的整顿。在兰州市一轻局工作组的帮助下，全厂开展质量教育活动，当年7月推出“兰州”、“燎原”两个新产品上市，1974年又推出

甲级“海洋”。产品质量的好转，得到市场认可。同年设立质量检验科，生产车间充实专检人员，做到班班有检验员。

中共十一届三中全会后，企业经过三年的整顿，质量管理水平得到提高。1983年1至3季度，质量一类品达到60%，消灭了三类品。

1984年，兰州卷烟厂划归甘肃省烟草公司领导。次年，企业推广首钢经验，建立经济责任制考核体系，试点并推广全面质量管理模式，调整不合理的工艺流程，提高烟丝长度和填充值，减少了工艺损耗。烟支空头率比工艺调整前下降80%，企业质量管理开始走向科学化、程序化。

1986年，因市场供应偏紧，外协加工疏于严格管理，使数年畅销的“海洋”、“兰州”质量下滑。1987年国家局三次抽检81毫米嘴“海洋”均不合格，被省烟草公司责令停产整顿。

1990年，兰州卷烟厂成立质量管理委员会，开始审定质量管理工作计划，加强监督与过程控制，企业质量管理步入新阶段。

1995年，贯彻国家局“转机制、练内功、增效益、创名牌”的工作指导方针，厂内开展ISO9000质量保证体系活动，84毫米嘴“海洋”被评为省名牌产品。

1998年，国家局提出工业企业三年脱困总目标。兰州卷烟厂在甘肃省烟草专卖局（公司）领导下，整顿产品质量，开展质量意识教育活动，修订工艺纪律，加大质量指标考核力度，进行人事制度改革及其他方面的配套改革。投入巨资更新卷接设备，添置质量自动检测装置，为开发新产品，保证产品质量提供了物质基础。

1999年，推广应用新技术、新工艺，产品质量和技术含量提高，精品“海洋”、特醇“海洋”两个新产品开始占领市场，受到消费者好评。

2000年，围绕省烟草专卖局（公司）提出的“实施品牌发展战略”的工作思路，把技术创新和产品开发放到突出位置，开发高档珍品“兰州”、精品“兰州”两个新品牌，以其良好的内外在质量受到广大消费者的青睐，市场出现供不应求状况。高科技为产品的高质量奠定坚实基础。全年内控质量一、二等品率达到89.7%。第三季度全国卷烟统一质量检测中，兰州卷烟厂7个牌号的产品焦油量平均达到12.2毫克/支，居全国第二。降焦工程取得明显效果。当年，企业主要经济指标创历史最高水平。

第一节　机　　构

一、质量检验科与技术科

1974年前，质量检验、工艺配方都归口生产计划科。1974年6月，设立质量检验科，编制10人。1979年，成立技术检验科，分管工艺、配方、质量检验、烟叶发酵、车间温湿度管理等五项业务，编制42人。

1984年1月，加强技术工艺管理，分设技术科和质量检验科。1985年，技术科和质量检验科又合并为技术检验科。1990年12月，原质量检验科改称产品质量管理科，与三级站一套人马，对外两块牌子。

1993年1月，技术科与质量检验科合并为技术质量科，归生产技术部管理，三级站归产品开发部管理。技术质量科编制29人，其中质量管理员1人，工艺员2人，配方员1人，统计兼内勤1人，检验员21人，过磅员2人。1997年9月，撤销部级管理后，单设技术科、质量检验科（三级站与检验科合并）。

2000年12月，根据省局通知精神，三级站与省局二级站合并。质量检验科保留，编制31人，其中检验员22人。

二、质量监督检测站（简称三级站）

1980年12月，成立"兰州卷烟厂烟草化学常规分析室"。时有赵如茵、孙晓云、刘兰英3人，赴郑州烟草研究所参加培训。分析的项目有总糖、烟碱、水分、总氮、氯、蛋白质、施木克值等。当年为镇原县、正宁县试种的烟叶提供理化数据272个。

1986年6月，按中国烟草总公司（1982）91号文件精神，在兰州卷烟厂烟草化学常规分析室基础上成立质量监督检测站，简称三级站。质检科长兼任站长，有工作人员4人。设物理检测室、常规化验室、烟气分析室；设备仪器18台。三级站对内一个班子，对外两块牌子，启用印章行使职能，列人烟草行业质量监督检测网络。具体承担质量检测，行使监督权和否决权。

1988年"七五"技改施工中，三级站房屋拆除，业务由二级站代检。1990

年7月，重建三级站并经西北烟草质量监督检测站验收合格，恢复业务。有成员6人。设常规分析室、烟气室、物理检测室、天平室、评吸室和办公室。



图6-1 三级站检测卷烟成品

1993年，实行部级管理，三级站与检验科分离，三级站划入销售供应部管理。其间又添补部分专用检测仪器。

2000年，监测站编制5人，其中助理工程师2人，取得二级站颁发的上岗资格证书的3人，并有1人取得中心站资格证书。有各种通用、专用检测仪器25台。见表6-1。

三级站仪器统计表

表6-1

项目	代号	名称	型号	制造厂家	数量	状态	使用日期	价格（元）
物理检测室	A－1	吸阻仪	JXW-1	沈阳科仪中心	1	良好	1999.8	18000
			LJY-2B	沈阳科仪中心	1	良好	1992	12000
	A－2	硬度仪	WYCD-2	成都瑞拓公司	1	良好	1999.9	18500
	A－3	圆周直径仪	GDY-4	成都瑞拓公司	1	良好	1997	12000
	A－4	含末率测定仪	JMZ-1	安徽光机所	1	良好	1998.2	2000
	A－5	电子天平	PB153-S/A	上海梅特勒公司	1	良好	1999.5	22000
	A－6	长度仪		英国菲创公司	1	良好	1999	15000
	A－7	电热干燥箱	SZ101-Z	浙江诸暨仪器厂	1	良好	1986.4	8000
	A－8	包装密封度测定仪	JZW100	电子工业部十一研究所	1	国标无要求，封存		2000
		长度投影仪	JIY250-1	江苏光学仪器厂	1	良好	1987	3000

续　表

项目	代号	名称	型号	制造厂家	数量	状态	使用日期	价格（元）
烟气分析室	B—1	自动吸烟机	TJZ	无锡船舶制造厂	1	良好	1994	150000
	B—2	快速蒸馏仪		吉林检测站	1	良好	1992	5070
	B—3	CO 分析仪	HOF-9311	大连化物所	1	国标无要求，封存	1996	3000
	B—4	电光分析天平	TG-328B	上海天平仪器厂	1	良好	1985	1500
	B—5	分光光度仪	751G	上海分析天平厂	1	良好	1985	2600
	B—6	恒温恒湿箱	CLASON	广州昌信科学仪器公司	1	良好	1998	130000
常规化验室	C—1	连续流动化学分析仪		荷兰	1	良好	1996	840000
	C—2	上皿电子天平	TP200	美国	1	良好	1996	10000
	C—3	电热干燥箱	202-3	上海五金厂	1	良好	1984	638
	C—4	植物样本粉碎机		农业部科仪厂	1	良好	1982	300
	C—5	玻璃器皿气流烘干机	B	河南洛口仪器厂	1	良好	1996	384
	C—6	多用振荡仪	HY-2	常州仪器厂	1	良好	1996	800
	C—7	电热蒸馏器		上海仪器厂	1	良好	1995	1000
	C—8	电热搅拌器	78-1	江苏金坛仪器厂	1	良好	1999	400
		冷藏柜		青岛电冰箱厂	1	良好	1990	3648

第二节　管　　理

一、质量教育

质量教育贯穿于企业生产经营活动的始终。1954 年，共和卷烟厂因质量低、成本高、产品积压而停工整顿四个月之久。这次整顿向职工传达文件，动

员揭露存在问题，分析原因，查找根源，举办小型展览，对职工教育颇深。

1959年，加强质量机构，恢复5大指标检验。在青年团员中开展质量红旗手活动，对盘纸熄火、蒸叶机配比不匀、发酵质量不高等问题，组织对口赛、挂钩赛、协作赛。

1965年8月，因产品积压滞销又停产整顿，开展了质量意识教育。

1971年，兰州卷烟厂4个牌号被商业部门一次性削价处理，企业第四次停产整顿，职工思想不稳，百余人申请调走，留厂职工面临困境，教训深刻。

改革开放后，学习工业三十条，企业全面整顿。与此同时，倡导职工学技术，岗位练兵。在一车间开展手摸烟丝水分，二车间手抓20支烟重量，三车间比包装质量等。思想作风上提倡“六个一样活动”。教育职工树立严明的纪律和过硬的工作作风。学习新宪法，举办质量学习班。教育科还举办机械制图培训班、电工班、设备维修班等，形成学技术的好风气。全厂表彰质量先进个人26名。

1979年，提出“严把质量关、创优质、保名牌”口号，开展保持“海洋”、“兰州”、“燎原”3个产品荣誉的活动。

1980年，组织30余名兼职检验员学习质量标准，请技术人员上课，组织职工收看中央电视台举办的企业管理讲座，举办TQC基本知识培训。1984年，推广学习首钢经验，继续修订完善以包、保、核为内容的承包经济责任制。1985年，结合贯彻新“国标”，制订《生产工艺规程》，组织技术人员给职工上课40课时，培训率85%以上。

1987年，组织职工学习全面质量管理（TQC）基本知识和7种工具的应用讲课。至1989年，三年中分层次进行质量教育，办培训班20期，先后培训TQC辅导员52名，TQC考试领证人员331人，占固定工983人的34%。其中厂级2人，技术人员17人，干部工人312人。职工受TQC基础知识教育面达90%。

“七五”技改后期，为适应新技术、新工艺、新设备的要求，职工培训开始纳入年度方针目标管理。截至1990年，262名工人和72名干部进行了技术培训和业务知识教育，专业性强的岗位达到先培训后上岗的要求。

1991年，在“质量、品种、效益年”活动中，举办“劣质产品与浪费展览”，用实物、图片、数据反映质量动态，职工受到教育。1992年，开展“质

量万里行”宣传促销活动。“八五”技改期间，结合实施岗位技能工资制，加强应知、应会知识考试，特别在操作工上岗考试中，增加了质量标准、操作规程的内容。“八五”期间，不断吸收引进人才，职工文化素质明显提高。截至1995年，全厂大专以上学历92人，占职工总数的7.7%；中专中技以上学历244人，占职工总数的20.3%。

1997年，结合新国标实施，组织专业技术人员参加国家局、省局的各种专业培训。组织由科研所、技术质量科、三级站技术骨干组成的“新国标贯标小组”讲课。依据新国标修订企业内控标准，在车间班组举办新国标知识讲座10余场。

1998年，针对市场质量投诉多、产品价位低、销售不畅等问题，召开全厂质量动员大会。开展“我的心在哪里”、“兰州卷烟厂向何处去”的大讨论活动，在职工中引起很大反响，敬业爱岗、认真负责的风气逐渐形成。在质量月活动和“爱我兰烟”活动中，深入开展“三争三创”、技术能手选拔赛和质量优胜机台竞赛，全厂出现人人关心质量的好势头。

1999年，以产品质量为突破口，强化基础管理，加大技改投入和新产品开发力度，在职工中树立品牌意识，有效地提高了产品结构档次，使兰州卷烟厂逐步实现向质量结构效益型的转变。

2000年，通过对技术标准的细化、完善，选叶工序人员的培训、业务指导，烟叶仓储养护、原辅材料检验、生产过程控制，开展工艺整改达标验收及质量优胜机台竞赛活动，举办劣质产品展示等，使全年内控一、二等品率达到89.7%。

二、质量检测

1953年，除切丝、卷烟为机械操作外，其余均系手工作业。卷烟机台20支烟支称重，采用最大称量的戥子，类同于中药铺戥子。器具简陋，重量不易控制，高低悬殊大。如乙级“铁拳”最高27.5克，最低21.7克，标准为24克，上下波动大。包装质量检验仅凭眼看尺量。一车间制丝各工序无工艺水分标准，全凭手摸手感。1955年，在撕烟叶和卷制工序安装旋转喷雾器喷雾，地上洒水以增加空气的相对湿度来保持在制品水分。烘丝工序安装排气

扇，减少粉尘污染，在质量检测方面添置干燥烘箱、天平，扭转了以往对在制品水分心中无数的状况。1959年，质量检验主要是健全组织机构，设立质量检验组，增加专兼职检验员3人，恢复5大质量指标检验，开展自检、互检、专检的3检制度。卷烟工做到一卡二看（检查有无空头烟）、三卡一扭（检查有无爆口烟）、十卡一称（检查烟支重量）的自检工作。“文化大革命”前期，企业受重产量轻质量思想干扰，未能严格执行规章制度。质量检测被忽视，出现事后记录的违规状况。

1971年，停产整顿中，成立新产品科学试验小组，对投产前的烟叶，由配方员逐一单等级评吸选择使用，制丝工序精细操作，卷烟工序开展群众性的自查与跟班检验相结合。此后，成立三结合评吸小组，坚持调整配方先试小样，待评吸逐级批准方可投产，大样再与小样对比评吸，规定色、香、味只能稳定提高，不许降低。规定每日早上评吸当日产品，作好评吸记录，掌握质量动态。对库存乙级“兰州”、丙一级“燎原”的原料，挂牌定垛使用。配方员每月抽出三分之一时间下库房、进发酵室，做到对原料心中有数，合理使用。1975年始，质量管理又有所松动，产品质量不稳的状况时有反映。

1980年，在企业整顿中，按市一轻局技术规范要求，成立烟草化学常规分析室，购置万余元检测仪器，开展部分理化指标检测。1985年，计量室、化验室通过验收，计量室负责全厂衡器、仪表的校验工作，其中包括对分析室仪器仪表校准业务。分析室制订的规章制度主要有《岗位责任制》、《技术资料管理制度》、《化验室安全制度》、《仪器仪表操作规程》、《化学试剂保管使用制度》和《分析室仪器维护保管使用制度》等。

1990年“七五”技改工程竣工投产，制丝工艺引进梗丝膨胀技术，新产品开发老产品改造的步伐加快。分析室面向生产服务，对生产的各牌号分批次搞理化分析。建立分析档案，供配方参考。又建立辅助材料检验制度，设立专职检验员把关验收。至此，原辅材料、在制品、成品3大块，健全质量检测网络。

1991年以来，一级站不定期对省优产品“海洋”进行抽检，二级站每月对生产牌号全部抽检。检测结果均有详细检测报告。若出现不合格产品，则以报告形式通报，并责成限期整改，甚至停产整顿。三级站每日分班次对入库成品按国标抽样检测，检测结果纳入对生产车间质量指标的考核。

在制品质量检验，由当班检验员填写《在制品检验日报表》，纳入车间、机台的月度质量考核。

原辅材料质量检测结果，分批次报送报表，信息反馈给供应科。不合格材料不准进入车间。生产过程中出现的不合格材料，随时退回。

历次检测结果：

省食品工业产品鉴定会抽检情况。

1985 年 6 月，省食品工业产品鉴定会议在省轻工业厅召开，兰州卷烟厂参加烟草组。参加评吸的有甲级嘴“海洋”、甲级“山丹花”、甲级嘴“奔马”、乙级精装“兰州”和“山丹花”共 5 个牌号。其中甲级嘴“海洋”的检测结果是：内在质量 48.49 分，外在质量 47.9 分，合计得分 96.39 分，被评为一类品；精装无嘴“兰州”的检测结果是：内在质量 45.58 分，外在质量 29.5 分，合计 75.08 分，被评为三类品。

郑州检测中心站（即一级站）抽检情况。

1986 年四季度，81 毫米嘴“海洋”总评分 68.2 分(注：行业规定 75 分以上为合格)，判为不合格；1987 年一季度，81 毫米嘴“海洋”，总评分 70.43 分，判为不合格；1987 年四季度，81 毫米嘴“海洋”外观质量不合格(内在质量合格)；1998 年中心站对全包“海洋”抽检 2 次，平均得分 79.35 分，合格率 100%；1999 年，中心站对全包“海洋”抽检 2 次，平均得分 78.3 分，合格率 100%；2000 年，中心站对 2 个牌号抽检 6 次，平均得分 85.9 分，合格率 100%。

西北烟草质量检测站抽检情况。

1987 年 9 月至 12 月，共抽检 27 次产品，其中 17 次合格，10 次不合格，抽检合格率为 62.96%。在不合格产品中，有 2 次是省优产品 81 毫米嘴“海洋”。1988 年 1 月至 9 月，抽检 62 次产品，其中 50 次合格，12 次不合格，产品抽检合格率为 80.65%，不合格产品中有省优产品 81 毫米嘴“海洋”。1996 年，对硬盒“莫高”、硬盒“海洋”、甲级“金城”、软盒“金城”、软盒“兰州”5 个牌号抽检 47 次，平均得分 87.24 分，合格率 100%。另外在市场对 7 个牌号抽检 19 次，合格率 100%。1997 年，对 10 个牌号抽检 37 次，平均得分 86.75 分，合格率 100%。另外在市场对 7 个牌号抽检 14 次，平均得分 89.47 分，合格率 100%。1998 年，对 5 个牌号抽检 41 次，平均得分 80.17 分，合格率 100%。另外从市场上对 5 个牌号抽检 14 次，平均得分 80.19 分，

抽检合格率100%。1999年，对6个牌号抽检19次，平均得分83.1分，合格率100%。2000年，对8个牌号抽检44次，平均得分80.6分，合格率100%。

三、质量改进

1958年前，影响产品质量的主要因素有四点：一是在制品、成品含水率问题没有彻底解决。由于生产车间制造过程中水分较大，烟丝易发黑、吸味发苦。水分小易碎，卷制困难。二是温湿度管理差。制丝、卷、包过程中，在制品要保持适宜的水分，按工艺要求各工序温度为25℃～30℃，相对温度60℃～70℃，事实上温度只有15℃，冬天甚至在4℃左右。车间靠火炉取暖，无法保证相对湿度要求。三是兰州专卖公司既是包销单位，也是原料供应单位，生产上所需烟叶等级无法按需供应，部分等级又长期积压，烟叶配方不得不依库存随时变更，直接造成配方忽高忽低，质量不稳。四是烟叶发酵能力不足。"草原"、"白塔山"发酵烟叶使用比例最高占15%～20%，五分之四的烟叶未能醇化发酵处理，色、香、味难以改进。

1958年，企业扩建，生产楼竣工，安装锅炉。随生产条件的改善，为产品质量的改进提供了条件。

1965年，实行烟草托拉斯，设备的更新对质量的改进提供了基础。1971年停产整顿后，一车间配叶工序推行20箱一小批，一批一清底，各工序制订行之有效的措施，但没有得到坚持和巩固。

1976年，搬入新生产楼，兰州卷烟厂学习外地经验，采用连续化生产方式，增加贮叶、贮丝和风力送丝设备。但由于西北气候干燥，车间空调设备达不到要求，使质量、消耗受到影响。1984年工艺调整中，拆除贮叶、贮丝、风力送丝设备，修建贮叶、贮丝房，水分稳定，又加强了计量管理，产品质量有了改进。

"七五"、"八五"两次技改，彻底改造制丝工艺生产线，增加梗丝膨胀工艺，为产品质量提高创造了基础。但由于管理细化工作没有跟上，不论是新产品开发，还是老产品改造都受到限制。

"九五"期间，特别是后三年，技术装备进一步增强。截至2000年，制丝线设备达到国内90年代中上水平。由于采用膨化塔工艺，更新切丝、切梗设备，

电控系统采用PLC控制,使制丝质量有明显提高。同时采用水洗梗技术,打叶后烟梗风送至烟梗喂料机,经过梗筛分后,烟梗在50℃水中浸泡随水流冲到淋水网带,经淋水网将烟梗灰杂质洗净,减少切梗丝机磨损,提高润梗质量,缩短储梗时间,简化工序环节,还可保证烟梗水分均匀,保证质量。

为提高梗丝膨化质量，改进烟丝结构，提高膨化梗丝有效使用率，更新膨化塔设备一组,加工工艺得到彻底改变。梗丝填充值由原3.8立方厘米/克，提高到5.2立方厘米/克。购置的6台ZJ17卷接机组，在卷制过程中剔除梗签、梗块，除掉灰尘，所卷烟支结构合理。卷烟燃吸后，杂气减少，吸味改善，抽检合格率达到98%以上。

购置2台ZB45（GDX2）包装机，主要用于一、二类烟的硬盒包装，使产品包装质量达到国内先进水平。

1998年～2000年，先后推出珍品“兰州”、精品“兰州”、精品“海洋”、特醇“海洋”、翻盖“海洋”。研制中把技术进步贯穿于产品开发的全过程。采用国内最先进的加香加料技术，引进美国的天然单体香料，并充分考虑了西北气候干燥的特殊环境，对烟叶进行醇化调制，解决了吸食中口腔发干的问题。同时对烟叶配方进行最佳组合，把烟叶配方与加香加料、工艺处理有机结合起来，保持了香气和香气质量，降低了焦油含量和刺激性。具体工作上，把质量管理工作的重点从事后把关转移到事前预防上,形成了人人抓质量,人人管质量的良好氛围。通过观念上突破，考核上从严，管理上规范，措施上保证，兰州卷烟厂产品质量有了明显的改观。如珍品“兰州”的低焦油含量，居全国领先水平。中心站抽检6个牌次，合格率100%；西北烟草质检站抽检44个牌次，合格率100%；三级站检测2948次，合格率99.2%。

四、质量考核

（一）质量标准沿革

1956年，轻工业部颁布《卷烟产品标准及检验暂行办法》。1961年，食品工业部在1956年卷烟产品质量标准基础上，修订颁发《卷烟质量管理暂行办法（草案）》。卷烟质量执行百分评分制，其中内在质量占50分，烟支质量占40分，包装质量占10分。产品依品质划分为甲级、乙级（乙一、乙二

级)、丙级(丙一、丙二级)和丁级。各项目质量分值划分见表 6-2。

卷烟产品质量检验表(月份)

表 6-2

项目 / 分项 / 比重 / 等级	牌名	色香味				烟支						包装				合计
		色泽	香气	吃味	小计	水分	含末量	松紧度	外观	燃烧性	小计	小盒	条包	箱子	小计	
		12	18	20	50	6	5	10	13	6	40	5	3	2	10	100
备注																

企业负责人: 报送日期: 年 月 日

1977 年,轻工业部颁发“卷烟质量试行标准”,简称“部颁标准”。根据品质,卷烟分为烤烟型和混合型两类,共分以下几个等级:甲一级、乙一级、丙一级、丁级、戊级;甲二级、乙二级、丙二级。检验方法见表 6-3。

卷烟产品质量检验得分方法(表样)

表 6-3

项目	得分	结论
内在质量小计	50	45 分以上(包括 45)为一类 40 分以上(包括 40)为二类
其中:色泽	10	
香气	20	
吸味	20	
外在质量小计	50	
其中:松紧度	10	
含末量	3	
成品水分	5	
污点油渍	5	
爆口燃烧性	12	
外观	8	
小包	5	
条包	1	
箱装	1	

注:每月质量得分,以本月内各次得分的平均数按类别上报,并分别说明。内在质量和外观质量以低的得分类别为该产品的类别。

1985年11月，国家标准局批准发布《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》(GB5606－5610－85)。

1. 甲、乙、丙、丁4个级别的标准分数为：甲级75分以上（不包括75分)；乙级50～75分（不包括50分)；丙级30～50分（不包括30分)；丁级30分以下。

2. 在对色泽、香味、杂气、刺激、余味5个单项分别计分时（见表6-4)，产品质量达到哪一级别的标准，根据差距酌在该级别分数的上下限内计分。每个单项级别不一定相同。

卷烟色、香、味技术要求（表样）

表6-4

项目	色泽 15								香味 40				杂气 15				刺激 10				余味 20				合计
	颜色				光泽																				
档次	甲	乙	丙	丁	甲	乙	丙	丁	甲	乙	丙	丁	甲	乙	丙	丁	甲	乙	丙	丁	甲	乙	丙	丁	
	9	7	5	3	6	4	3	2	40	30	20	10	15	13	9	7	10	8	5	3	20	13	8	5	
牌号																									

3. 色泽、杂气、刺激、余味4个单项的计分以0.5分为单位。香味的计分以1分为单位。

4. 根据各单项得分的合计总分，以甲、乙、丙、丁4个级别的标准分数，对照该烟设计级别来判定该产品的质量优劣。

卷烟外在质量计分表

表6-5

项目 牌号	包装 16			空头	长度	外观	水分	圆周	重量	吸阻	硬度	含末量	燃烧性	合计
	箱装	条装	包装小盒											
	4	4	8	12	4	20	8	8	8	4	4	4	12	100

卷烟外在质量（见表6-5）各牌号（档次）合格分数为75分，若各单项累计分低于合格分数时，则该批卷烟的外在质量为不合格。卷烟外在质量若出现严重空松、水分过大或霉变、爆口、燃烧熄火4种情况之一者，则该批卷烟为不合格品。卷烟质量总得分低于75分（不包括75分），则该批卷烟不合格。

1996年，国家技术监督局发布《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》(GB/T5606—1996)。

1. 感官质量采用百分制计分，以得分多少表示感官质量（见表6-6）。

感官质量分类表（表样）

表6-6

	光泽	香气	谐调	杂气	刺激性	余味
A (75～100)	光泽油润	香气浓馥、清雅、丰满	谐调	无杂气	无刺激	纯净、舒适
B (50～75)	光泽较油润	香气充实、稍粗糙	较谐调	微有杂气	微有刺激	较净、较舒适
C (30～50)	光泽较暗淡	香气淡薄、较粗糙	尚谐调	略有杂气	略有刺激	尚净、尚舒适

2. 包装与卷制质量采用百分制（见表6-7）。

包装与卷制质量计分表

表6-7

项目	包装			空头	外观	爆口	熄火	水分	重量	圆周	长度	吸阻	硬度	含末
	箱	条	盒	支	支	支	支	次	支	支	支	支	支	率次
最高得分数	4	4	8	8	16	10	10	8	8	4	4	8	4	4
单位扣分值	1.5	1.5	1.5	1	0.5	5	5	8	0.5	0.5	1	1	0.5	4

3. 主流烟气指标

主流烟气指标包括焦油量和烟气烟碱量。焦油量档次及相应的焦油量（见表 6-8）。

焦油量档次及相应的焦油量

表 6-8

焦油量档次	低	中低	中	中高	高
焦油量毫克	＜12.0	12.0～＜16.0	16.0～＜19.0	19.0～＜23.0	≥23.0

焦油量考核采用百分制。低、中低、中、中高、高 5 个焦油量档次的得分分别为 100 分、90 分、70 分、50 分、0 分。若实测焦油量小于盒标焦油量加 1.0 毫克，则按盒标焦油量所在档次计分，否则得 0 分。若实测焦油量大于盒标焦油量加 2.0 毫克，则判定该批卷烟为不合格品（批否决项代号为 s）。

烟气烟碱量考核采用百分制。若：（盒标烟气烟碱量－0.30 毫克）≤实测烟气烟碱量≤（盒标烟气烟碱量＋0.30 毫克），则得 100 分。否则得 0 分。

卷烟产品质量检验结果汇总表（表样）

表 6-9

编号	牌别	厂名	类型	烟支规格	感官		包装及卷制		焦油		烟气烟碱		总分	批否决项	判定	备注
					检验得分	换算得分	检验得分	换算得分	检验得分	换算得分	检验得分	换算得分				

（二）质量考核

1978 年，在开展的企业整顿中，逐步建立起企业内部经济责任制考评制度。依据轻工部颁发的《卷烟质量标准》，重点考核卷烟等级品率和卷烟成品率两项指标。

1982 年，企业整顿验收后，经济指标层层分解到部门、车间、个人。为

了加大考核力度，基本工资抽出20%与奖金捆在一起纳入百分制考核。其中质量占30分，消耗20分，利润20分，出勤10分，车间费用10分，安全生产10分。质量指标执行部颁标准分类办法，重点考核一、二类品率。

1982年质量计划指标：

一车间：一类品40%，二类品60%；二车间：一类品30%，二类品70%；三车间：一类品60%，二类品40%；精装车间：一类品50%，二类品50%。

1988年，企业执行《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》（GB5610—85），兰州卷烟厂按《国标》对四个生产车间制定了质量抽检合格率计划指标。一、二、三、精装车间抽检合格率计划分别为85%、77%、83%、75%，超计划部分实行优质品奖励。若未完成质量计划，则每欠1%，扣车间工资总额的0.3%。

1992年，修订了质量抽检合格率考核办法，重点是执行质量否决制（见表6-10）。

1992年兰州卷烟厂质量指标考核内容表

表6-10

项目	一车间	二车间	三车间	四车间	嘴棒成型（五车间）	技术质量科
质量抽检合格率（%）	85	80	80	82	醋纤88 丙纤80	85
	超欠1加减85元	超欠1加减128.55元	超欠1加减82.6元	超欠1加减108.73元	超欠1加减9.36元	
成品率（%）		99.8	99.6	99.6	99.5	99.5
		欠0.1扣0.5分	欠0.1扣0.5分	欠0.1扣0.5分	欠0.1扣0.5分	欠0.1扣1分
全厂质量目标	质量抽检合格率：一级站100% 二级站90%（或者同一牌号不得连续两次不合格）					

1996年，再次对质量考核办法作了修订。一是制订等级品系数，即一类品系数1.3、二类品系数1.0、三类品系数0.85。二是把质量切成两大块，即工艺科提供在制品质量得分占60%，三级站（监测站）提供的成品质量占40%。见表6-11。

1996年兰州卷烟厂质量等级系数四六开的分值划分表

表6-11

<table>
<tr><th>检验职能部门</th><th>质量等级</th><th>包装形式</th><th>质量等级考核系数</th><th>检验职能部门</th><th>质量等级</th><th>包装形式</th><th>等级考核系数分值</th></tr>
<tr><td rowspan="6">工艺质量科</td><td rowspan="2">一等品</td><td>软盒</td><td>0.78</td><td rowspan="6">监测站</td><td rowspan="2">一等品</td><td>软盒</td><td>0.52</td></tr>
<tr><td>硬盒</td><td>0.90</td><td>硬盒</td><td>0.6</td></tr>
<tr><td rowspan="2">二等品</td><td>软盒</td><td rowspan="2">0.6</td><td rowspan="2">二等品</td><td>软盒</td><td rowspan="2">0.4</td></tr>
<tr><td>硬盒</td><td>硬盒</td></tr>
<tr><td rowspan="2">三等品</td><td>软盒</td><td>0.51</td><td rowspan="2">三等品</td><td>软盒</td><td>0.34</td></tr>
<tr><td>硬盒</td><td>0.45</td><td>硬盒</td><td>0.3</td></tr>
</table>

1997年，按国家技术监督局发布的《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》(GB5606—1996)，针对新国标提出的18个批否决项目及其他项目修订内容，兰州卷烟厂修订了原版本《产品质量考核办法》。考核办法明确划分了质量系数、考核程序、范围及奖惩办法。若发生一起批否决项，每批次扣卷接包车间1000元，否决产量，退回车间返工或报废处理。除以上对车间考核外，对当班检验员同时予以考核，做到人人有指标，个个担责任。

兰州卷烟厂执行的质量批否决制杜绝不合格半成品进入下道工序，不合格产品不出厂。质量批否决坚持选用质量指标中的关键性指标或复杂程度、困难程度较大的指标作为否决指标。如制丝车间选用“烟丝水分合格率”，卷接包车间选用“一、二级等级品率”作为否决指标。再将质量否决指标的标准划分几个档次，并按不同档次拟订不同系数。

在对车间行使质量否决的同时，对科室也同样实行质量否决。把中心站、二级站的质量检测作为对科室否决指标。如果中心站抽检一次不合格，科室

免奖半年，二级站检测一个牌号不合格，科室免奖三个月。这样，产品质量就不仅仅是车间、质量科的事，而是要全员提高工作质量来保证产品质量。1998年7月考核办法实施以来，共计罚款12万元。

2000年，进一步加大考核力度，把月基本工资的70%抽出与奖金捆在一起，纳入经济责任制考核。一方面对质量等级考核系数作了调整，一等品系数由原1.3上调为1.4，三等品系数由原0.85下调为0.8（见表6-12）；另一方面加大对最终产品（成品）的考核力度，成品质量分值由原40%上调为60%，在制品质量分值由原60%下调为40%（以二等品为例）（见表6-13）。

质量等级考核系数

表6-12

等级	包装形式	系数
一等品	软盒	1.4
	硬盒	1.5
二等品	软盒	1.0
	硬盒	
三等品	软盒	0.8
	硬盒	

2000年兰州卷烟厂质量等级系数四六开的分值划分

表6-13

成品			在制品		
等级	包装形式	系数	等级	包装形式	系数
一等品	软盒	0.8	一等品	软盒	0.6
	硬盒	0.9		硬盒	

续 表

成品			在制品		
等级	包装形式	系数	等级	包装形式	系数
二等品	软盒	0.6	二等品	软盒	0.4
	硬盒			硬盒	
三等品	软盒	0.5	三等品	软盒	0.3
	硬盒			硬盒	

（三）质量事故典例

1954年，共和卷烟厂“铁拳”、“兰桥”、“建西”烟因价高质低而停工整顿。

1965年，由宝鸡烟厂引入的“宝成”烟，最初内衬纸用防潮纸，质量同宝鸡的“宝成”烟不相上下。1968年以后，由于重产轻质，内衬纸改用一般白纸，且内在质量下降，造成不良影响。群众反映：“要吃‘宝成’烟，先看哪里产”。

1969年，兰州卷烟厂试产“春风”新牌号，核价时样品烟质量尚可，但正式投产后质量不过关，只生产400多箱。其间，发往甘南的“全国一片红”，盒装混有“宝成”烟；发往新疆的“草原”，箱装混有“全国一片红”、“新建”烟；发往青海的“新建”，又混有“草原”烟。箱短条、条短盒、盒短支时有发生。空头、气味不正、开花、爆口、熄火等质量问题，不仅使企业形象受到损害，而且造成较大的经济损失。

1986年2月19日，《甘肃日报》以《“兰州”烟质量下降》为题，报道武都县供销社反映“兰州”烟虚松的质量问题。兰州卷烟厂派检验科长贾福林前往武都县向当事人作了赔情道歉。

1987年，81毫米规格的嘴“海洋”被国家烟草中心站抽检3次列为不合格产品。12月，省烟草公司责令该产品停产整顿。

1992年10月，“莫高”烟40%主料烟叶未经发酵及香精本身的质量问题，发生质量事故，企业对产品开发科配方员及相关人员作罚款处理。

1997年1月，卷烟新国标颁布。1998年，兰州卷烟厂依据新国标修订了《产品质量考核办法》，加大质量考核力度。7月通报一车间甲班违犯加料工艺标准，造成膨胀烟丝和梗丝混合而无烟丝的责任事故，罚款8000元。

1998年9月8日，《兰州晨报》以“如此盖红莫高怎能出厂”为题，披露兰州卷烟厂硬盒特醇“莫高”烟的缺支现象。为此，兰州卷烟厂除通报处理责任车间、机台人员外，在全厂展开“你的心在哪里”、“兰州卷烟厂向何处去?”的质量大讨论。经过整顿，消费者对产品质量的投诉明显减少。

第三节　全面质量管理

1980年，兰州卷烟厂推行全面质量管理（TQC）。开始在三个车间试点，其中一车间乙班二组应用排列图、特性要因图、控制图对“燎原”、“岷山”、“兰州”、“锦鸡”4个牌号中影响质量的主要因素进行48次分析，使大家认识到在同样设备条件下，认真操作和不认真操作不一样，总结出“从长远看抓设备改造，从当前看抓操作”的经验。

其后几年，各车间QC小组的活动也取得了一定成果（见表6-14）。

1987年10月，兰州卷烟厂质量管理委员会成立，厂长张凤仪任主任，李刚、姚斌俊、贾福林任副主任。下设一、二、三、四车间，精装车间、生产科、技术科、供销科8个质量管理领导小组，组长为部门、车间负责人。经过一年努力，建立健全各项制度14种。后按中国烟草总公司对全面质量管理考评办法（细则），组织两次质量自检自改活动，查出问题167条，整改率99%。1988年11月18日至21日，甘肃省质量管理局、甘肃省质量管理协会受甘肃省烟草公司委托，对兰州卷烟厂质量管理进行为期四天的现场检查评审，认定六项审验前提条件全面达标，质量管理工作合格。

1990年8月，兰州卷烟厂质量管理委员会人员调整。规范质量管理委员会工作职责：企业管理科为全面质量管理办公室，检验科、三级站为质量监督检验部门。任务是以全面质量管理为中心，最大限度地提高产品质量；审定质量管理工作计划；研究、处理生产经营中出现的重大质量事故；奖励质量管理中成绩突出的工作者；研究解决其他有关事宜。

1991年在“质量、品种、效益年”活动中，厂质量管理委员会提出：“狠

抓新产品开发和老产品改造，改进工艺，努力提高产品质量”的方针目标。经厂务会议研究确定25项技术、质量攻关项目。

1993年，质量管理委员会贯彻行业“控制总量、提高质量、调整结构、降低消耗”的方针，推行质量整改通知单制，对生产经营过程中需整改的重大问题通过整改单限期予以整改，全年共签发质量整改通知单19份。

1995年～1997年3年间，兰州卷烟厂开展GB/T19002—ISO9002标准的贯标工作，成立“兰州卷烟厂贯标认证工作委员会”。原厂质量管理委员会工作职能移交贯标工作委员会行使。其间，全厂上下分期分批进行了《产品质量法》、《烟草行业（质量振兴纲要）实施规划》、《中华人民共和国国家标准—〈卷烟〉》（GB5606—1996)、《全面质量管理基础知识》及质量贯标文件的学习，在全厂范围内举行两次质量知识考试。

1999年3月，兰州卷烟厂重新启动质量管理委员会工作，制订《兰州卷烟厂质量管理委员会工作条例》。委员会由13人组成，厂长任主任，生产副厂长、销售副厂长、技术副厂长任副主任。委员会每季召开一次工作例会，研究处理提交议案，综合管理科全权处理委员会决定。根据国烟生（1998）第177号文和甘烟计（1999）第9号文的精神，结合企业实际印发了《兰州卷烟厂质量管理小组活动管理办法》。规定了QC小组性质、形式特点、课题选定与目标、成果审定、发布与奖励等内容。规定每年组织一次QC小组成果发布会。见表6-14。

2000年6月，贯彻落实国烟运212号和省局（公司）甘局计（2000）40号文件精神，实施品牌战略和争创全国名优卷烟，印发《兰州卷烟厂关于提高产品质量水平，加强质量管理工作实施意见的通知》，要求从企业长远发展的战略高度加强质量基础管理工作。筹建兰州卷烟厂技术中心，加快低焦油卷烟的研制开发工作。加大质量检测考核力度，实施有效的质量保证措施。

兰州卷烟厂历次QC成果获奖情况

表6-14

序号	QC小组部门	组长姓名	成果题目	发表时间	获奖情况
1	一车间QC小组	张宗月	改进烟丝色泽，提高兰州烟质量	1982.6	市经委二等奖
2	技术科QC小组	赵守睦	提高兰州烟质量	1983.7	市经委优秀奖
3	精装车间QC小组	孙延录	降低滤嘴消耗	1984.5	市经委三等奖
4	二车间QC小组	李克伦	降低卷烟布带消耗	1984.6	市三等奖
5	厂部QC小组	赵国庆	强化安全生产管理降低工伤事故频率	1988	省烟草公司一等奖
6	厂部QC小组	张凤仪	加强质量管理降低无嘴烟烟叶消耗	1988	中国烟草总公司优秀奖
7	二车间QC小组	刘成明	改进卷烟机刀头螺杆降低废品率	1989	省烟草公司二等奖
8	锅炉班QC小组	康文荣	改进钠离子交换器操作工艺流程	1989	省烟草公司鼓励奖
9	锅炉班QC小组	康文荣	提高锅炉给水泵循环水利用	1989	省烟草公司鼓励奖
10	一车间QC小组	王连生	改进HT2加湿系统	1990	省烟草公司三等奖
11	五车间QC小组	孙延录	改进电烙铁装置，提高滤嘴棒质量	1993.2	中国烟草总公司三等奖
12	一车间QC小组	廖国太	确保烘丝质量，提高烟丝填充值	1999.8	国家烟草专卖局三等奖
13	一车间QC小组	宫文明	改造电磁调速系统降低维修费用	2000.4	省烟草公司鼓励奖

第四节　ISO9000 质量保证体系

国家烟草专卖局于 1994 年发出通知，要求在全行业卷烟厂普遍推行 ISO9000 标准。为此，兰州卷烟厂于 1995 年筹备开展 ISO9000 贯标工作。

一、统一认识、组织落实

1995 年 4 月 20 日，兰州卷烟厂成立“贯标工作委员会”，厂长范天才任委员会主任，委员由 8 人组成。委员会成立后拟定了具体工作内容及贯标认证工作的奖惩办法。为配合贯标工作，同期成立“兰州卷烟厂标准化工作委员会”。在全厂范围宣传贯标的重要意义，学习执行标准化法的有关规定。提出“全员参与、全心投入、全力以赴、全面达标”的动员口号。

在学习动员的基础上，开展了培训工作。应用新编的工艺标准、技术标准、操作规程、作业指导书，进行二、三级岗位培训。1996 年参加培训 880 人，有 785 人取得上岗合格证。厂内部审核员亦经过培训，通过省质量管理局考试，贾福林等 20 人聘任为内部质量体系审核员。1997 年，全厂专业培训、贯标培训、新国标培训、工人岗位培训，人数达 780 人。

二、编写质量体系文件

质量体系文件包括质量手册、程序性文件、质量计划和质量记录，是对职能分配表的文字描述，是企业的法律性文件。从 1995 年起，经过三年工作，ISO9000 贯标办公室负责完成文件共 200 万字。第一层（质量保证手册），35000 字；第二层 21 个程序文件；第三层工作标准 337 项，管理标准 174 项，技术标准 55 项，操作规程 27 项，作业指导书 19 项。1997 年，经二次修订（蓝皮本、红皮本）全部完成。

三、质量体系认证

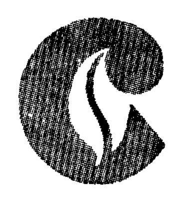
质量体系运行包括质量审核和质量改进活动。质量体系审核又分内部审核和外部审核两部分。

内审工作：1996年3月、10月先后进行了两次内审。黄滨琪任内审组组长，分4个小组。第一次对3大部14个科室和4个车间及管理者代表，进行了各要素覆盖性的内部质量体系审核。第二次内审共查出184个不合格项，其中一般不合格项124项，严重不合格项60项，较第一次内审不合格项虽增加82项，其深度、广度、规范性都比首次扎实，效果较好。各部门的不合格项于10月底全部整改完毕。

外审工作：1996年12月24日至26日，邀请上海质量体系审核中心(SAO)梁成发（预审核组长）、曹冠玉、董德山三人组成的预审核组来厂对卷烟生产、销售、服务全过程按照GB/T19002—1994ISO9002标准进行质量体系认证预审核。在现场审核前，对工厂质量手册作了审查。审核中，又对工厂程序文件作了审查。审核组先后走访科室及车间并进行交谈。审核组对厂质量体系建立并开始运行给予肯定。审核过程中开出不合格项报告83份，其中严重不符合项报告6份。存在的主要问题：过程控制未能得到有效控制；检验过程未能严格执行国家标准、企业标准；对发现的不合格项和不合格品未能得到有效控制，未能及时寻找不合格品产生的原因，以及采取有效纠正和预防措施；对统计技术的理解和应用不够。对存在问题，要求工厂领导能举一反三，下大力气，发动员工制订切实有效整改措施。加大内部质量体系审核力度，使质量体系得到有效运行。

1997年上半年，质量体系继续运行。一季度集中整改出现的不符合项，二季度按新国标进行了文件修改和新国标的宣传、培训。把提高产品实物质量当做贯标认证的主要目标，抓了现场、工艺、设备管理。

三年的质量体系运行和贯标工作，虽未通过资格认证，但贯彻ISO9000活动，对加强兰州卷烟厂的基础管理，增强企业整体素质，提高管理水平，起到了推动作用。



第七章　销　　售

第一节　管　　理

民国25年（1936年），中国华陇烟草股份有限公司成立，其产品销售实行“商专卖制”。抗日战争爆发后，“公卖”制度破坏，取而代之的是“同业公会”管理制度。烟草及其制品的销售管理集中于兰州市纸（水）烟业同业公会，和“公卖”制度相比，除协助督促完成税收、定价外，因缺少“专（公）卖”权威，有时甚至引发工商矛盾。民国30年（1941年），国民政府又

提出专卖动议。民国31年（1942年）5月13日颁布《战时烟类专卖暂行条例》，实行卷烟（含烟草及其他烟草制品）专卖。中国华陇烟草股份有限公司产品销售，由财政部烟类专卖局兰州区（甘、宁、青）办事处专卖。实施过程中，除缉私、核办专卖利益外，专卖的体制并未建立，还是“商专卖制”的延续。民国34年初取消专卖，恢复同业公会管理制度。企业内部，在营业股内设批销专司批销业务。

1950年6月，改组的“兰州共和企业公司烟草公司”投产后，产品大部供应军需，市售部分由企业供销股管理。

1951年，兰州共和企业公司烟草公司实行“营业制”管理，产品销售全部市场化。

1953年10月，国家对卷烟实行“代购代销、统购包销，为专卖创造条件”的政策，部分产品由“中国专卖事业公司兰州支公司”代销。

1954年2月，烟草及烟草制品实行专卖，卷烟产品由专卖公司统购统销。由于共和卷烟厂的甲、乙级产品装璜追求高档，丙、丁级质次价高销售受阻，只能在新疆等未实行专卖的地区销售。企业供销股的任务主要是推销产品。

1959年，政府根据计划经济的管理特点将卷烟列为二类商品，由商业部门统一收购，统一安排市场。自此，卷烟生产与销售脱节，生产企业的销售管理只是销售计划的衔接和供货合同的管理。

1964年～1968年，中国烟草工业公司实行“托拉斯”管理，卷烟生产统一经营，产销合一。“文化大革命”中，中国烟草工业公司撤销，企业下放兰州市管理，产品销售恢复产、销分离的管理体制。

1981年5月，国务院在有关文件中指出：“为了加强对烟草行业的集中管理，改善市场卷烟供应，增加国家财政收入，决定对烟草行业实行专营，成立中国烟草总公司”。1982年5月1日，中国烟草总公司成立，统一领导，全面经营烟草行业的产供销。1983年9月23日《烟草专卖条例》颁布，1984年1月，国家烟草专卖局成立，烟草及制品实现完整的专卖。同年5月，甘肃省烟草公司成立，兰州卷烟厂上划甘肃省公司领导。

甘肃省烟草公司成立后，卷烟产销合一，所有产品纳入专卖渠道，实行统一管理。企业的销售管理除衔接计划及合同的管理外，还要配合专卖机关查禁走私及打击假冒伪劣等非法生产经营活动。

1991年6月29日，在第七届全国人民代表大会常务委员会第二十次会议上，通过《中华人民共和国烟草专卖法》，国家主席发布第46号令宣布烟草专卖法从1992年1月1日起实行。烟草专卖立法标志着烟草行业从此走上依法治烟的轨道。企业的销售管理依据各项国家法规，更趋规范。甘肃省烟草公司负责每年逐季召开工商产销订货会，企业与省内各烟草分公司签订供销合同，省局监管计划执行，以减少中间环节，理顺商流渠道。同时按照“立足全省，辐射周边，巩固农村，扩大城市”的经营策略，围绕品牌战略的全面实施，从培育市场出发，投入大量人力、物力、财力促销。并将销售科分设为一科、二科，分别管理省内、省外市场。2000年在全省建立12个营销网站，购置12台送货车，配备60多人的营销队伍，长年深入各地开展宣传促销工作。有30名中层干部深入网点一线挂职锻炼。开展全方位的营销宣传工作，对各网站反馈的信息及时整理分析，使销售管理逐步走上规范、科学的轨道。

第二节 营 销

一、促 销

企业建立之初，虽有营业股批销组专营产品销售，但因产量小，并不重视经营。抗战后，兰州出现暂时的经济繁荣，卷烟消费市场也发生变化。中国华陇烟草股份有限公司借此扩充资金，增加品种，扩大生产。产品营销采取会议赠送、广告宣传等办法很快打开销路。抗日战争胜利后，在兰军政人员东撤，卷烟消费结构发生变化，以六七级低档次烟为主，也给企业发展创造了条件，产品销售良好。嗜烟者说：“‘白司令’、‘黄军舰’，胜不过兰州的‘金牛’（水烟）、‘兴隆山’”（卷烟，华陇产品）。

1950年～1951年，企业属西北军区后勤生产部领导，卷烟产品主要供应军队。1952年转地方管理后，产品全部供应市场，自产自销或由专卖公司代销。大部分销往兰州市及周边地区，远的到新疆、青海等地。兰州设有门市部，西宁、迪化（乌鲁木齐）、哈密、酒泉、张掖、武威、定西、临洮等地设8个经销点。1954年产品则由甘肃省专卖公司包销，产销脱节。产品中除大

包“兰桥”及“耕牛”较畅销外，“铁拳”、“建西”、“新兰”各牌号滞销。

1956年，国家有关产品质量标准和管理制度出台，企业经过贯彻，产品质量逐渐提高。销售过程中工商配合，采取广告宣传、评吸对比等办法，进一步打开地方烟的销路。据甘肃省专卖公司兰州站调查资料反映：“1959年初，全省共销售卷烟5707箱，地方产品472箱，仅占8.24%。第三季度销售6395箱，其中地方烟比例上升到23.4%，达到1480箱”。

1960～1962年，农业受灾，烟叶供应不足。卷烟货源奇缺，香烟凭票供应。按照国家政策，实行来料奖售成品办法。

1963年4月为打击投机倒把，稳定市场，回笼货币，适应消费者需要，经国务院批准（国财办念字第265号），部分卷烟在农村市场实行高价敞开供应（包括进口阿尔巴尼亚烟）。同年9月4日国务院批复（财贸念字第363号）供销合作总社、商业部，高价卷烟（不再进口）统一由国营商业部门经营，城乡市场统一安排。根据上述文件精神，兰州市场于10月17日放开，首批投放市场的有兰州卷烟厂生产的精“草原”以及外地产12个品牌（上海“圆天山”、“大联珠”，南阳“大舞台”等）。精“草原”批发价2.80元/条，零售0.32元/盒；高价5.00元/条，零售0.55元/盒。其后，兰州产“两山一关”（“白塔山”、“兴隆山”、“嘉峪关”）亦列入高价敞开供应。

1965年1月，甘肃省商业厅下达《关于1965年卷烟供应办法的通知》，丙、丁级烟逐步退出高价，实行平价敞开供应。第一批敞开销售的有“白塔山”、“嘉峪关”、“兴隆山”三个品种。戊级“经济”烟主要在农村敞开销售，随产随销，不留库存。

1965年～1967年，生产销售均由中国烟草工业公司与中国糖业烟酒公司联合下达计划执行。其时，低次烟叶库存量大，中国烟草工业公司安排生产“经济”牌香烟，零售价每包0.08元。1965年，中国烟草工业公司下达计划产量2万箱，实际完成1.81万箱。其中乙级草原（20支装）完成135箱，占0.7%；丙级“白塔山”、“兴隆山”完成0.6万箱，占33.1%；丁级“嘉峪关”完成1.19万箱，占65.7%。丙、丁级占到98%以上。销售比例类同于生产品种。1970年产量达到10万箱，但产品滞销积压。1971年，甘肃省革命委员会商业局下发《关于地产卷烟削价处理的通知》，对“草原”、“百花”、“宝成”、“新建”4个牌号的卷烟削价处理，平均削价幅度为24%。同年5月，

停产整顿。下半年新牌号乙级“兰州”、丙级“燎原”投放市场试销，逐步打开销路。1974年，又推出甲二级“海洋”、乙级“岷山”、丁级“双羊”等牌号。从1971年～1980年的10年间，共生产卷烟84.87万箱。其中乙级烟35.8万箱，占42.2%；丙级烟34.6万箱，占40.8%；丁级烟11.57万箱，占13.6%；戊级烟2.9万箱，占3.4%。低档丙、丁、戊级共占57.8%。产量与销量基本持平。

中共十一届三中全会后，企业进行全面整顿。整顿中，逐步恢复健全基础管理制度和工艺质量管理网络，积极开展促销活动，“兰州”牌香烟走俏甘肃市场，出现批条子，“走后门”的情况。批评者说：“兰州烟，真奇怪，只见抽，不见卖”。

此后，随着人民生活水平不断提高，城乡市场对甲、乙级卷烟需求量增大，但乙级以上原料供应不足。1982、1983两年购进32.23万担烟叶，其中低次烟叶19.33万担，占60%。但商业包销单位要求丙一级“燎原”以上牌号要达到80%，形成丁、戊级地产烟压库，丙一级以上卷烟无货可供的局面。外地卷烟乘虚而入，陕西省彬县卷烟厂生产的乙级“花果山”在兰州热销一时，填补了市场乙级烟的空缺，时有“猴子满金城”一说。其后乙级以上原料仍然偏紧。1986年，为扩大适销对路产品，先后与安徽省蚌埠卷烟厂、阜阳卷烟厂，河南省商丘卷烟厂及省内的天水、庆阳卷烟厂签订联合加工卷烟协议，利用原料优势，在外厂加工“海洋”、“兰州”两个牌号卷烟，投放省内市场。市场销售的烟多了，但产品质量却得不到保证，多年畅销的“海洋”、“兰州”烟滞销，产品销售又成难题，价格倒挂。1987年中止了外加工协议，但销售的困境一直延续到1990年。

1991年，新的领导班子在“海洋”的沉浮中总结教训，经整顿产品质量，严格工艺管理，抓老产品改造，落实十余项工艺配方整改措施，“海洋”烟又赢得市场。1994年1月23日，《兰州晚报》以《“海洋”重回百姓家》为题，报道“海洋”从“败走麦城”到实现“夺回市场”的诺言。“海洋”市场的冷热变化告诉我们，“无论什么时候，什么情况下，都不要忘记市场的主体—普通消费者”。1994年企业确定产品销售“双保策略”。一方面均衡投放保市场，另一方面保证产品质量。二代“海洋”市场价格上浮，产品销售到陕西、青海、宁夏、新疆、内蒙古、西藏、山东、河北、安徽、黑龙江、福建、浙江、

河南等13个省、区。

1995年，卷烟市场竞争激烈。兰州卷烟厂面对省外卷烟的促销活动，工商联手培育市场，以市场需求调整产品结构。同年，在兰州建立“莫高”商店，在亚欧商厦、广场购物中心等处建立10个展销点，在白银铜城商厦、张掖国茂大厦和陇西、天水等地设立12个专卖店，开展“莫高”、“金城”系列产品的展销活动。同时参加省市举办的大型交易会和文化活动，借政府搭台，工业唱戏的东风宣传促销，扩大企业和产品知名度。

1997年，原材料涨价，产品价格倒挂，各分公司经销的地产烟亏损。为克服被动局面，兰州卷烟厂建立品牌经理负责制，将营销、宣传、信息反馈责任到人。同年5月，开展“莫高走进你的家”宣传活动。6月，又设立直销点50个，并悬挂“兰州卷烟厂特醇莫高直销点”标志。9月，三代“海洋”上市。10月，闪光“莫高”、软盒特醇“莫高”上市。企业在开发新产品的同时，不失时机地集中人力开展新产品的促销活动，在每个县级市场派驻一名业务员组织送货、宣传。

1998年，围绕“两年解决亏损，三年开创新局面”的奋斗目标，质量、管理等基础工作得到有效加强。销售科开展“优良的态度、优质的服务，面向市场、服务市场”的培训教育。同时，分区划片赴宁夏、浙江等地开展促销活动。同年5月，新品“银城”在白银分公司专销，工商全力配合，总销量2247箱。11月，与昆明卷烟厂联合开发生产硬盒“海洋”5000箱，投放市场。销售科营销人员面对激烈的市场竞争，更新观念，采取灵活的营销策略，半年销售硬盒“海洋”5000箱。1999年，提出“面向市场、知难而进”和两手抓的指导思想。一手抓当前，大力开拓市场，加强销售工作，调整产品结构，对“兰州”、“海洋”两个老牌产品进行改造，使其成为系列产品；一手抓长远，抓技术改造，把工作着重点放在提高产品质量，优化结构，提高市场占有份额上。乘硬盒“海洋”销售见好之机，推出精品“海洋”。营销策略上，与成都大方广告策划公司合作，针对消费群体特点，制订营销方案，迅速打开销售市场。10月，推出乙级硬盒红“兰州”，销售形势看好。

2000年，营销工作紧紧围绕省局“实施品牌发展战略”的工作思路，相继推出珍品“兰州”、精品“兰州”、特醇“海洋”、软红“兰州”等新产品。这些新产品的推出并获成功，标志着兰州卷烟厂实施“两年解决亏损，三年

开创新局面”战略目标的实现，同时也标志着“兰州”、“海洋”品牌形象的确立。特别是珍品“兰州”，不仅得到社会各界和消费者的好评，而且被列为政府接待用烟。销售科与深圳盛行广告策划公司合作，对“兰州”、“海洋”两大系列品牌进行营销整合，编写出第一部品牌形象识别系统手册，重新确立两大品牌的主题广告图片和主题广告语。随着品牌形象识别系统在市场营销中的应用，兰州卷烟厂产品形象和企业形象得到提升，并由此带动“兰州”、“海洋”两大系列产品的市场销售。品牌形象识别系统还荣获2000年度科技进步二等奖。珍品“兰州”作为高档的形象产品，年销量达到5966箱，成为利税增长的主要烟型。特醇“海洋”一上市，很快被消费者认可，当年销量达到29552箱。

二、广 告

建厂初，企业规模小，日产不足一箱，产品无需宣传。民国30年前后，经扩充产量增加，企业开始采取实物广告、书报刊登广告的办法，扩大产品销售。

50年代初，企业采用“供给制”经营方式。产品销售虽无后顾之忧，但移交地方后产品始有积压。为推销产品，采用木板套色印刷工艺印制广告，散发宣传。50年代后期至60年代，执行“以产定销”计划经济管理政策，市场一直处于“饥饿”状态。一般情况下，卷烟产品是“皇帝的女儿不愁嫁”。70年代经改造扩建后产量达到10万箱，产品又有积压。80年代，烟草及烟草制品相继提价，质次价高产品开始滞销。同时根据消费趋势，烟草制品以“安全型”为目标，调整产品结构，广告宣传在企业受到重视。但烟草广告限于国家相关政策，不得在新闻媒体刊登、发布，部分户外广告的发布还要经工商行政管理部门特批。

1991年2月，在兰州市东方红广场及火车站制作了120米、40米的广告路牌。3月，在厂门口制作“飞神”立体广告路牌。三季度工商产销订货会上，邀请甘肃省曲艺团表演了新产品评吸形象文艺节目。9月，在甘肃电视台点播电视连续剧《渴望》，扩大企业形象宣传。

1992年4月，在“质量万里行”活动中，制作4块14米长的条幅，20块

展牌。7月，在兰州工贸商场竖立23块广告牌。嘉峪关滑翔节，会场悬挂“大王”、“亚龙”、“莫高”、“魅力”4条新产品的巨幅彩带。

1993年4月，在兰州西关什字公交站楼顶及东方红广场公安厅楼顶竖立“海洋”、“莫高”霓虹灯广告。为配合二代“海洋”上市，推出“抽来抽去还是‘海洋’好”的广告词。印制招贴画、条幅、彩旗等宣传品，在广场、交通要道、代销点散发、张贴、悬挂。利用《甘肃日报》、《兰州晚报》、《张掖报》、《陇东报》、《天水报》、《平凉报》等报刊媒体刊登二代“海洋”启事，收效甚好。7月，在平凉崆峒节举办展销促销活动。

1994年5月，组织“海洋杯”自行车拉力赛。身披“莫高”、“海洋”绶带的职工自行车队从厂区出发，途经市区至西固公园，既宣传产品又扩大企业知名度。7月，为配合硬盒“莫高”、二代“海洋”被评为甘肃省优质产品宣传活动，在统办二号楼悬挂大型悬挂式幕布广告，在体育馆门口树立广告牌匾。10月，在白银利用电视台、报纸、广播等新闻媒体广告宣传甲级“金城”。12月，将西关什字公交站霓虹灯广告改造为射灯照明。



图7-1 1999年印制的精品“海洋”广告

1995年2月，先后与甘肃省电视台联合举办春节文艺晚会，在飞天大酒店召开硬特醇“莫高”新闻发布会，在《兰州晚报》刊登“莫高”广告词征集等活动。4月，组织“莫高杯”登山活动。5月，举办第二届“海洋杯”自行车拉力赛，出资赞助全国女子曲棍球锦标赛。9月，承办由省总工会、团省委主办，省体操舞蹈健美协会协办的“百年树人”大型全民健身活动，500名职工与社会团体共6000余人身着烟厂统一制作的“100年”牌香烟广告红色T恤衫，表演第七套广播体操、健美操及迪斯科。在甘肃省第三届工人运动会开幕式上，500名职工参加由5000人组成的“莫高”杯广播体操表演。四季度在全省和销售网

点开展“莫高”、“海洋”太阳广告伞发放宣传活动。在白银地区开展“抽来抽去还是‘海洋’好”、“常有‘莫高’在手，广交天下朋友”等户外广告喷涂活动。

1996年，面对严峻的市场压力，为宣传促销新品牌，多次举办群众性长跑和团体操表演。其中较大型的有12月29日千名职工参加的始起火车站终至小西湖的“全民健身，迎春长跑”活动。

1997年8月15日，“1997甘肃·兰州交易会”开幕，向组委会赠送价值20万元的高档形象产品闪光“莫高”香烟。主会场前，制作大型拱门两个，“莫高”、“海洋”卡通形象各两个，并发放广告宣传品。

1998年，向省内销售点安装一批“莫高”、“海洋”广告灯箱及不锈钢展板，发放精致的品牌广告伞、打火机、纸杯、手提袋等宣传品。为配合硬盒“海洋”上市，制作“扬帆大海洋，走向新世纪”的大型彩画广告。

1999年8月，在兰州西关什字制作了“扬帆大海洋，走向新世纪”的彩色电脑喷绘灯箱广告。国庆五十周年庆祝活动中，广泛开展多种形式的促销活动。11月，硬盒红“兰州”上市，迅速打开中档烟（三类烟）销售市场。还利用宁夏、青海举办的商品交易会拓展市场。其后，乘精品“海洋”、特醇“海洋”上市之机，与广告设计公司合作，建立品牌形象整合系统。策划企业形象电视宣传片，组织高层次全方位的广告宣传。印制“精品‘海洋’，雷霆上市”、“超值品质，完美醇和”历卡、“体味‘海洋’，爽在舒畅”、“海纳百川，洋泽万顷”等10种广告宣传材料，或随报刊夹发，或散发。在市内主要公交线路和天水、白银、张掖、酒泉、金昌、嘉峪关等地公交站台制作“兰州”、“海洋”两个系列产品地图灯箱广告。制作中川高速公路喷绘路牌广告。在敦煌、兰州旅游点制作一批户外广告，形成全方位的广告促销宣传。



图7-2 2000年印制的珍品“兰州”广告

2000年9月，精品“兰州”上市。销售科先期制订上市营销方案，紧紧抓住地产烟新品牌占领市场的有利时机，开展广告宣传，提高新产品的知名度；印制夹页广告20万份在《甘肃日报》、《兰州晚报》中散发，还在国信寻呼台及省内地、市有线台发布短信息广告和飞波广告，内容有“悠悠‘兰州’、九天揽秀，精品‘兰州’、精品奉献”、“兰州卷烟厂祝你合家幸福美满”、“向勤劳的人民致敬”等。省内所有公司网点在10月份举办为期3个月的广告促销活动，赠送广告纸杯、打火机、圆珠笔等宣传品，扩大新产品的知名度。

三、信　　息

1953年前，产品大部分销往甘、青、新三省（区）。1955年起由甘肃专卖公司包销，供、产、销相互脱节，缺乏信息交流。企业存在的主要问题是成本高，质量低，除大包50支“兰桥”、“耕牛”较畅销外，甲级“铁拳”、“共和”等均滞销。同年11月24日，兰州共和卷烟厂致函中国专卖事业公司甘肃省公司，密切产销，吸取广大群众对产品的意见，作为制造过程中技术改进参考。同时印制《地方国营共和卷烟厂征求产品销售情况及质量意见书》，分发省内25个专卖分公司征求意见。反馈表明，主要产品“铁拳”、“建西”存在问题表现在烟味杂、烟支硬、截火等质量缺陷方面。基于此，企业在自查自纠的同时，配合省厅工作组整顿产品质量，开发出新“铁拳”、新“建西”、“玉门”等新产品投入市场。1960年～1962年，烟叶原料不足，卷烟凭票供应。企业及时掌握来料加工的信息，采取来料加工、以料换产品、售料奖产品等办法，解决原料困难，保证市场供应。1965年国民经济全面好转，丙、丁级产量仍占年总量的98%。1969年占69%。到1970年时，商业丙、丁级烟严重压库。有关资料表明：“兰州站1970年底库存36346箱，仅地产烟计34312箱，占用仓库13幢。市场反映兰州卷烟厂产品空头截火，吸味不正，包装混杂”。等级、品种不能适应广大群众的需要，丙、丁级烟兰州市场需要45%，实际生产达到69%。信息反馈表明，除原料原因外，企业在接受以前甲、乙级滞销的教训时，从一个极端走向另一个极端，造成丙、丁级烟积压。1971年，“兰州”、“燎原”烟上市，企业及时组织职工去大众市场等商业网点

站柜台，听取意见，改进产品质量。至1974年，乙级“兰州”年销量达到40%，仍不能满足市场。

80年代初，供销科虽配备销售信息员专管信息，但思想跟不上市场变化，缺乏预测能力，信息反馈比较迟缓。1984年前后，随着消费水平的提高，卷烟消费结构发生变化，城市市场对甲、乙级烟需求量增大，但原料还是低次等多，中上等少，乙级烟缺口大。省外的“花果山”、“前门”、“芒果”、“三门峡”等品牌大举进入兰州市场，对地产同档产品形成威胁。1986年，组织几批外厂联营加工的甲、乙级烟返销甘肃市场，终因产品质量问题，市场反馈信息不佳。1987年，外加工即告结束。

1989年，兰州卷烟厂与兰州分公司合并设立经营网点柜台意见簿，搜集市场信息。

1990年，针对市场变化的特点，建立市场信息采集点。销售科每月将收集到的信息分类整理，向厂部报一份市场信息分析，一个季度报一份产品设想报告，供企业决策时参考。1991年，销售副厂长带领业务员分赴8个烟草分公司抓市场调研，收集信息。了解到“海洋”在甘肃有广泛的中老年消费群体，人们不仅怀有感情，还希望厂家把这个牌子扶起来。根据这一信息，下决心改造老产品，重新塑造“海洋”烟的新形象。经过两年的努力，“海洋”又赢得了市场。1992年，销售9300箱，1993年2.4万箱，1994年增至4.3万箱，经几次调价仍供不应求。在“海洋”热销的同时，无嘴精“兰州”、简“兰州”出现积压。根据这一消费动态和市场对嘴烟需求出现上升的变化，在“八五”技改中重点改造嘴烟生产线，淘汰了无嘴烟的生产。1996年嘴烟的比重达到100%。

1996年下半年，软盒“海洋”销售不畅，而价位较低的牌号有启动迹象，销售科紧紧盯住销量、价格、库存，迅速反馈信息，供领导参阅、决策。

1998年，依据经销点反馈的信息对产品实行质量承诺。停止次品白皮烟的销售，在11个区、县公司开展软盒特醇“莫高”配送服务，受到经营户好评。

1999年，在河西地区聘请20名信息员，抽调中层干部深入全省各地掌握市场动态，厂级领导分片深入市场调研。根据市场变化和需求，一手抓老产品改造，使其重放光彩。一手抓新品精“海洋”、特醇“海洋”，打开市场。

2000年，设立兰州、白银、敦煌、酒泉、张掖、武威、金昌、定西、天水、陇南、平凉、庆阳、临夏等13个销售网站，与当地各烟草公司配合，开展访销业务，销售重点由发货收款转移到以网站为中心送货访销上来。随着珍品“兰州”、精品“兰州”、特醇“海洋”、软（硬）红“兰州”陆续上市，2000年的销售状况是历史上最好的。

第三节　储　　运

一、简　　况

1953年前，卷烟产量小，库存也少，产品大都边产边销。1954年归甘肃省专卖公司包销后，成品入库随即转入商业库存。后产品归甘肃省糖业烟酒公司包销时，省烟酒公司派有驻厂员协调每日的转库拉运事宜。产品从烟厂成品库转入土门墩、龚家湾商业库房，再由烟酒公司统一对外计划调拨。

1984年，甘肃省烟草公司成立后，产销统管。工厂执行产销合同计划，向外发货主要有四种方式：铁路整车皮运输；铁路集装箱运输；各二级分公司派车提货；企业代办铁路运输手续，组织发运及给无车辆的单位送货。运费均由提货单位承担。

1998年，省烟草专卖局规定，流向河西走廊方向的发运，一律采用铁路运输，以降低成本。省局还规范地产烟的运输，烟厂至各分公司的运费改为生产厂家承担。同年9月，改为送货制。厂销售科计划调拨员填送日送货计划表，厂汽车运输公司承担装车运输任务。需铁路运输时由供应科发运员代办手续。2000年，销售科外租库保管员兼职办理铁路运输手续。

二、准运制度

烟草及其制品的准运制度始于1983年。这一年国务院颁发《烟草专卖条例》，国家局颁发《关于烟草系统申报铁路运输计划专用章的规定》，两个文件对准运制度都有详细说明。凡发往省内的车皮或集装箱，均办理专卖手续，审盖“甘肃省烟草公司运输计划专用章”及企业公章。属跨省运输，还需办

理国家烟草专卖局业务部门鉴章的购销合同准运证。在运输过程中做到“三证”（准运证、购销合同复印件、销售发票）齐全。

第四节 商 标

一、设 计

民国25年（1936年），中国华陇烟草股份有限公司成立时，有“北塔”、“握桥”、“西湖”三个牌号。民国30年前后，又增加“五泉山”、“兴隆山”两个商标，其设计资料档存不详。

1949年10月，中国人民解放军第一野战军政治部联络部筹备成立“中华共和烟草公司”，设计“826”（八二六）、“铁桥”、“耕牛”商标。主标图分别取“826”文字加装饰（组合商标）、“中山桥羊皮筏子图”和“耕牛图”（图文商标）。除设计图案外，标名和厂名“中华共和烟草公司”均横排右读。“826”、“耕牛”、“铁桥”不仅分大包（48支、50支）、小包（20支），还有精装（20支）、简装（20支、48支、50支）之别，也有单色（48支、50支简装）和多色套版（20支精装）印刷之分，纸张亦有粗（一般）、细（道林纸）之异。“826”在设计中采用红色，用粗、细直线和“留白”艺术结合的设计方法，对比鲜明。还标注“兰州解放纪念日”字样，成为甘肃暨兰州第一套卷烟纪念商标，也是第一套数字商标。

1950年初，中华共和烟草公司合并于共和企业公司，在新商标没有印制前旧商标继续使用。年底，新版商标投入使用。与旧版相比，图案、版式没有变化，只是“兰州共和企业公司烟草公司”企业名称的更换。1951年前半年，除使用新版“826”、“铁桥”、“耕牛”商标外，设计甲级“拖拉机”软盒和硬盒商标，主图为“拖拉机机耕（收割）图”，标名下还注明“好香烟”。后半年，“共和”甲级商标完成设计。1952年1月，驻天水七军整编，该部所办天水胜利卷烟厂并入，随带“胜利”（20支、48支）商标。6月，企业移交地方管理。移交后，甘肃省工业厅要求企业在使用旧商标的同时，设计出符合时代精神的新商标。1953年“铁桥”更名“兰桥”。“兰桥”采用具象写法将黄河第一桥和羊皮筏子结合一体，地方特色突出。前半年，甲级“铁拳”、

"建西"商标脱稿投入生产。到1954年初，企业共使用"共和"、"拖拉机"、"铁拳"、"建西"、"铁桥"、"兰桥"、"耕牛"、"826"、"新兰"等10个商标。"新兰"商标成为第一个文字类商标，其他分别属于图文组合商标。1954年下半年，先后淘汰"共和"、"拖拉机"等商标，设计出"玉门"（甲级）、"圆钟"两个商标。"玉门"主图是旭日东升为背景的油田图，主标上下以电影分格图像（石油产品图案）装饰。1956年，有"玉门"、"铁拳"、"建西"、"新兰"、"兰桥"、"耕牛"、"圆钟"、"826"8个商标。厂名均为"甘肃省地方国营共和卷烟厂"。1955年3月，甘肃省地方国营共和卷烟厂更名为"地方国营兰州共和卷烟厂"，商标继续使用。1956年12月，企业再次更名。经清理，旧版商标除"新兰"、"建西"、"耕牛"、"兰桥"外，其余均停止使用。同时根据企业名称的变更和《全国文字改革会议决议》、《关于公布汉字简化方案的决议》和《汉语拼音方案（草案）》等文字改革的精神，继续使用的商标一律改版，图文区文字横排左读。1957年～1958年，先后设计甲级"黄鹂"、"嘉峪关"并开始使用汉语拼音和简化字。"嘉峪关"采用大红底色，多种"开光"图案设计，将"嘉峪关"城楼镶嵌其内。这一时期的商标特色是在图文区相应部位设计汉语拼音（商标名、厂名），厂标（名）使用"地方国营兰州卷烟厂"。

1958年6月，兰州卷烟厂下划兰州市管理，商标继续使用。1959年，淘汰"耕牛"、"826"、"兰桥"、"建西"等产品，商标随之废止。"新兰"、"嘉峪关"改版。1960年，为解决生产中的困难，临时设计"滨河"，商标单色（蓝色），普通再生书写纸印刷。

1962年2月，在甘肃省地方工业企业调整中，兰州卷烟厂调整为省属企业，隶甘肃省轻工业局。为解决生产急需原料，为来料加工成品设计"飞天"商标，首次将敦煌壁画中的香音神搬上商标。其后，又设计"兰烟"商标。厂名"甘肃省轻工业局兰州卷烟厂"。同年10月21日，国务院117次会议通过甘肃省工业调整方案，将局级晋升为厅级（正地级）。11月，甘肃省地方工业再次调整，兰州卷烟厂调整为甘肃省轻工业厅管理。

1962年后半年至1963年又设计"白塔山"、"兴隆山"商标。"白塔山"主图"白塔云晓"，商标设计中首次使用摄影作品。"兴隆山"采用椭圆"开光"装饰艺术，主图"兴隆烟云"，繁体标名及汉语拼音采用黄色和大红色相

配，对比强烈。

1964年1月，企业上划中国烟草工业公司管理，按规定使用完旧版商标后再设计新标，以避免浪费。至1965年，旧版商标淘汰的淘汰，改版的改版，共使用“草原”、“白塔山”、“兴隆山”、“嘉峪关”、“经济”（1965年中烟公司统一设计，单色（蓝）文字标取代白包“经济”）五个商标。厂名一般都用“国营兰州卷烟厂”；但“白塔山”、“三花”用的是“国营兰州烟厂”。1965年后半年，“两山一关”（“白塔山”、“兴隆山”、“嘉峪关”）因故停用，经中烟公司协调使用宝鸡卷烟厂“宝成”、“新建”两个商标。其后以“百花图”为主图设计“百花”商标。1968年，设计“春风”商标。同年设计的“全国一片红”，成为兰州卷烟厂第二枚（套）纪念商标。后以六盘山主峰及六盘山为主图大红底色设计“六盘山”商标（1970年投入使用，为特供烟）。这一时期，商标图文区文字简繁混用，用色（底色）前期多蓝、白，后期（文革）以大红为主。厂标（名）使用“国营兰州卷烟厂”以别于省管、市管时的“地方国营”。

1971年上半年，“兰州”商标完稿。1971年以“火炬”为主图的“燎原”商标脱稿。其后，先后设计出“黄河桥”、“双羊”、“友谊”、“海洋”、“岷山”等商标，厂标（名）都用“兰州卷烟厂”。

“文化大革命”结束后，随国民经济的好转和人民生活水平的不断提高，卷烟消费呈两极发展，城镇市场趋向高档，有嘴烟畅销，农村市场还以低档无嘴烟为主。商标设计思路和时代发展同步，日趋繁荣。1979年，在“岷山”商标上加以甘肃特产岷当归设计的药物型“岷山当归”商标。9月，设计甲级过滤嘴（药物型）“当归”商标。主图用甘肃岷县当归，套金印刷，配以红、绿等五种色块（条），留白底色，对比强烈。是兰州卷烟厂唯一一套大套商标（5×2），也是首套使用“中国·兰州卷烟厂”款识的商标。1980年，以1962年版为蓝本重新设计的“飞天”商标脱稿并投入生产（甲级过滤嘴）。同年，在“兰州”商标上加印红色“赠给新一代最可爱的人”文字的加字商标诞生。1984年企业划归甘肃省烟草公司。甘肃烟草公司以“玫瑰皎月”为主图采用留白手法设计“花月”商标，由兰州、天水、庆阳、合水四厂共同使用。1987年注册由兰州卷烟厂专用，但标款还用“甘肃省烟草公司”。尔后，又以“百花皎月”图设计烟厂版“花月”商标。其后“金元发”、“得力”（甲

级嘴烟，1992)、“金城”(乙级嘴烟)、“莫高”(硬甲级嘴烟，1992)、“大王”(甲级嘴烟，1992)、“亚龙”(甲级嘴烟，1992)、“魅力”(甲级嘴烟，1993)、“富贵”(乙级嘴烟，1993)、“100年”(甲级嘴烟，1995)、“银城”(甲级硬嘴，1997)等10个甲乙级烟的商标面世。其中“莫高”商标是公开招标设计的。同一时期，还设计出“黄河象”(雪茄型)、“锦鸡”(“经济”改)、“百合”、“合作”、“梅”、“兰”、“竹”、“菊”、“荣乐”、“甘叶”(水烟型)、“牡丹亭”、“彩环”、“骑士”、“泰和钟”、“双兔”、“太平鼓”等乙、丙、丁级无嘴烟和嘴烟商标。为突出企业管理体制的变更，厂标(名)多用“甘肃(中国)·兰州卷烟厂”。

1997年～2000年，企业以“狠抓基础、稳中求进”的行业指导思想，坚持“科技兴烟”的战略，确定以品牌发展为目标，对产品结构进行调整。调整中首先对“兰州”、“海洋”两个老品牌进行改造，先后推出两个主力品牌系列五个产品。其中红“兰州”、精品“兰州”、珍品“兰州”的商标设计古朴凝重，特醇“海洋”、精品“海洋”的商标设计典雅和谐。

“兰州”、“海洋”系列商标图文区文字标志(示)均以中、英文对照设计，反映与国际接轨的时代趋势。

二、注　册

民国时，商标的注册与管理归属工商部商标局。企业商标注册由企业向当地工商管理部门提出申请并报送农工商部(工商部)商标局审核，或驳回(侵犯已注册商标，有违商标法等原因)或注册核发注册证明，并在《商标公告》上公布。其时，设计有“握桥”、“北塔”、“西湖”、“兴隆山”、“五泉山”商标，注册资料档存不详。

1949年10月，企业重组后设计的“826”、“耕牛”、“铁桥”商标均未注册。

1950年7月政务院颁布《商标注册暂行条例》和《商标注册暂行条例施行细则》后，实行全国商标统一注册制度。1951年～1953年企业先后注册“826”、“耕牛”、“铁桥”、“拖拉机”、“新兰”、“兰桥”、“铁拳”、“建西”、“共和”等15个商标。1958年～1962年，又注册“黄鹂”、“嘉峪关”、“白塔山”、“草原”等8个商标。除“黄鹂”外，其他7个商标在生产中使用。另

有“经济”、“双羊”、“滨河”等没有注册。其间，还申请注销“826”、“兰桥”、“建西”等商标。

1963年4月，国务院颁布《商标管理条例》和《商标管理条例施行细则》。不久，企业划归中国烟草工业公司。依据商标管理权限，对“白塔山”、“兴隆山”、“草原”、“嘉峪关”重新设计注册。统一由工商行政管理总局商标局管理。企业对商标的设计、印刷、注册申请由技术科或供销部门管理。

1978年8月，工商行政管理总局恢复后，对商标进行清理并恢复统一注册。1979年～1980年，先后注册“海洋”、“兰州”、“燎原”8个品牌10个商标。1983年3月1日，国务院颁布《中华人民共和国商标法》。其后国家工商行政管理总局于1988年1月13日公布《中华人民共和国商标法实施细则》。依据商标法和实施细则规定，对已注册和未注册的商标进行清理并重新注册。1988年3月，注册“飞神”、“得力”、“甘叶”3个商标。1989年～2000年先后注册“金城”、“莫高”、“富贵”、“银城”等11个商标，还有“海洋”（特醇）、“兰州”（红）两个商标待批（见表7-2）。

兰州卷烟厂商标简表

表7-1

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备 注
北塔	民国22年	民国23～37年	华陇烟草股份有限公司	
握桥	民国22年	民国23～37年	华陇烟草股份有限公司	
西湖	民国22年	民国23～37年	华陇烟草股份有限公司	
兴隆山	民国30年	民国30～37年	中国华陇烟草股份有限公司	
五泉山	民国30年	民国30～37年	中国华陇烟草股份有限公司	
826	1949. 10	1950.6.1～1958	中华共和烟草公司	曾四次改版，有20支、48支、50支三种版式

续　表

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备注
铁桥	1949．10	1950.6.1～1958	中华共和烟草公司	1953年更名“兰桥”，有20支、48支、50支三种版式
耕牛	1949．10	1950.6.1～1958	中华共和烟草公司	曾四次改版，有20支、48支、50支三种版式
拖拉机（软）	1951	1951～1954	兰州共和企业公司烟草公司	
拖拉机（硬）	1951	1951～1954	兰州共和企业公司烟草公司	
共和（软）	1951	1952～1954	兰州共和企业公司烟草公司	有“甘肃省地方国营共和卷烟厂”版
共和（硬）	1951	1952～1954	兰州共和企业公司烟草公司	有“甘肃省地方国营共和卷烟厂”版
胜利	1949．8	1950～1954	兰州共和企业公司烟草公司	天水胜利卷烟厂并入，1952年改版，有20、48支两种版式
大西北（软）	1951	1952～1954	兰州共和企业公司烟草公司	
大西北（硬）	1951	1952～1954	兰州共和企业公司烟草公司	
兰桥	1952	1953～1958	甘肃省地方国营共和卷烟厂	由“铁桥”改版，1956年改“地方国营兰州卷烟厂”
铁拳	1952	1953～1958	甘肃省地方国营共和卷烟厂	1956年改“地方国营兰州卷烟厂”版
建西	1952	1953～1958	甘肃省地方国营共和卷烟厂	1956年改“地方国营兰州卷烟厂”版
新兰	1953	1954～1960	甘肃省地方国营共和卷烟厂	1956年改“地方国营兰州卷烟厂”版

续　表

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备注
玉门	1954	1955～1958	甘肃省地方国营共和卷烟厂	1956年改“地方国营兰州卷烟厂”
圆钟	1954	1954～1956	甘肃省地方国营共和卷烟厂	设计外加工
黄鹂	1957	1958～1981	地方国营兰州卷烟厂	1957年设计,1981年注册改版“国营兰州卷烟厂”
嘉峪关	1957	1957～1964	地方国营兰州卷烟厂	
草原	1958	1958～1981	国营兰州卷烟厂	1962年、1964年改版，主图未变
兴隆山	1958	1958～1965	国营兰州卷烟厂	有“地方国营兰州卷烟厂”版
滨河	1960	1960～1962	地方国营兰州卷烟厂	
白塔山	1962	1962～1965	国营兰州烟厂	错标
莫合	1962	1962～1964	国营兰州烟厂	二两（16两制）简包装
太平鼓	1962	1983～1984	国营兰州烟厂	1982年改版，丁级烟商标
飞天	1962	1962～1963	甘肃省轻工业局兰州卷烟厂	设计外加工
经济	1964	1965～1978	国营兰州卷烟厂	
百花	1965	1966～1970	中国烟草工业公司	属托拉斯管理
春风	1968	1969	国营兰州卷烟厂	
全国一片红	1969	1969～1971	中国烟草工业公司	
六盘山	1969	1969～1977	国营兰州卷烟厂	
兰州	1971	1971～2000	兰州卷烟厂	

续 表

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备注
燎原	1971	1971～1985	兰州卷烟厂	
黄河桥	1970	1971	兰州卷烟厂	
双羊	1972	1972～1978	兰州卷烟厂	
友谊	1972	1973～1983	兰州卷烟厂	1963 年设计注册 1973 年改版为丙二级
海洋	1973	1974～1985	兰州卷烟厂	
岷山	1974	1975～1983	兰州卷烟厂	蓝、白版
嘴海洋	1979	1979～2000	兰州卷烟厂	横、竖、铁罐、铁盒
嘴兰州	1979	1980～1999	兰州卷烟厂	横、竖版
兰州（红）	1979	1980	兰州卷烟厂	文字版
嘴兰州	1979	1980	兰州卷烟厂	玫瑰图，4×2套标
当归	1979.5	1980～1985	兰州卷烟厂	由“岷山”改
黄河象	1979	1979～1984	兰州卷烟厂	
锦鸡	1979	1979～1984	兰州卷烟厂	由“经济”改
百合	1979.9	1979～1984	兰州卷烟厂	
合作	1979.9	1979～1980	兰州卷烟厂	
敦煌	1979	1980～1981	兰州卷烟厂	错版，“滤”印为“泸”
嘴飞天	1979	1980～1986	兰州卷烟厂	竖版硬 10 支听装
嘴草原	1979	1980～1984	兰州卷烟厂	
牡丹亭	1979	1980～1983	兰州卷烟厂	
嘴彩环	1980	1981～1982	国营兰州卷烟厂	
嘴当归	1979.9	1979～1985	中国·兰州卷烟厂	5×2 套标

续 表

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备注
兰州	1980	1981	兰州卷烟厂	加字标，加印“赠给新一代最可爱的人，甘肃省慰问团”
梅兰竹菊	1981	1981	兰州卷烟厂	图案版式不同的4×2套标，分过滤嘴，无嘴烟各 4 标
骑士	1979	1979～1984	兰州卷烟厂	有过滤嘴竖版
泰和钟	1979	1979	兰州卷烟厂	
双兔	1982	1983～1991	兰州卷烟厂	红、黄版
太平鼓	1982	1983～1984	兰州卷烟厂	由 1962 年版改
金城	1983	1984～1991	兰州卷烟厂	红、白两版
花雨	1983	1984	国营兰州卷烟厂	
花月	1984	1984～1988	甘肃省烟草公司	玫瑰、花月图，天水、兰州、庆阳三厂使用
玫瑰花	1984	1984.8	兰州卷烟厂	
硬飞天	1985	1985～1989	中国·兰州卷烟厂	有 10 支盒装，50 支听装
花月	1986	1986	兰州卷烟厂	百花图
得力	1986	1986～1991	兰州卷烟厂	长支混合型（100s）
海洋	1986	1987～1989	兰州卷烟厂	蓝、红两版
甘叶	1986	1987～1989	兰州卷烟厂	水烟型
海洋	80 年代初	——	兰州卷烟厂	云图版，未投产
富贵	1987	1987	兰州卷烟厂	扁变体文字版
飞神	1987	1987～1989	甘肃·兰州卷烟厂	“飞天”改
荣乐	1987	1987～1989	兰州卷烟厂	

续　表

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备注
金元发	1987	1987～1989	兰州卷烟厂	
嘴金城	1987	1987～2000	中国（甘肃）·兰州卷烟厂	红、黑版
嘴兰州	1988	1988～1999	兰州卷烟厂	三代“兰州”4×2套标，横竖两式
嘴海洋	1990	1991～1999	兰州卷烟厂	三代“海洋”4×2套标，横竖两式
嘴莫高	1991	1991～1999	兰州卷烟厂	横版软标，硬标同图
嘴大王	1992	1992	中国（甘肃）·兰州卷烟厂	
嘴亚龙	1992	1992	中国（甘肃）·兰州卷烟厂	红、蓝两式
嘴海洋	1992	1992～1998	甘肃·兰州卷烟厂	
嘴魅力	1992	1992～1993	中国·兰州卷烟厂	
嘴富贵	1992	1998～2000	甘肃·兰州卷烟厂	王体书法
嘴得力	1992	1993	兰州卷烟厂	84S小字棕色
嘴美尔达	1993	1994	兰州卷烟厂	混合型
嘴100年	1994	1995～1997	中国·兰州卷烟厂	
特醇莫高	1995	1997～1999	甘肃·兰州卷烟厂	红版接待专用软硬两式
硬海洋	1996	1997～1999	中国·兰州卷烟厂	银色
硬金莫高	1996	1997～1999	甘肃·兰州卷烟厂	
礼品莫高	1997	1997～1999	中国·兰州卷烟厂	红色
闪光莫高	1997	1997～1999	中国·兰州卷烟厂	
嘴银城	1997	1998	甘肃·兰州卷烟厂	

续　表

商标名称	设计年月	使用时间	使用厂名	备注
硬盖海洋	1997	1997～1999	甘肃·兰州卷烟厂 云南·昆明卷烟厂	
精品莫高	1997	1998～1999	中国·兰州卷烟厂	接待专用
精品海洋	1999	1999～	甘肃·兰州卷烟厂	
特醇海洋	1999	1999.7～	甘肃·兰州卷烟厂	
珍品兰州	1999	1999.12～	甘肃·兰州卷烟厂	
珍品兰州	1999	1999.12～	甘肃·兰州卷烟厂	塑版
精品兰州	1999	2000.9～	甘肃·兰州卷烟厂	
硬兰州	1999	1999.3～	甘肃·兰州卷烟厂	红，有软版

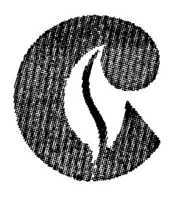
1979～2000年兰州卷烟厂商标注册表

表 7-2

商标名称	注册号	注册日期及期限	备　　注
岷山	117957	1979.10.31	药物型当归
嘴海洋	125344	1979.10.31	无嘴烟同
兰州	117954	1979.10.31	
燎原	117956	1979.10.31	
当归	137908	1980.6.15	药物型
嘴兰州	137889	1980.6.15	
牡丹亭	137888	1980.6.15	
锦鸡	137890	1980.6.15	
甘叶	270671	1988.3.14	

续 表

商标名称	注册号	注册日期及期限	备　　注
得力	270672	1988.3.14	
飞神	270673	1988.3.14	由“飞天”改，注册号同，硬盒听装同
兰州	117954	1979.10～2003.2	
海洋	125344	1979.10～2003.2	
兰州	137889	1980.6～2003.2	
得力	270672	1986.11～2006.11	
飞神	270673	1986.11～2006.11	
花月	278507	1987.2～2007.2	
金城	355159	1989.7～2009.7	
莫高	591333	1992.4～2002.2	
魅力	597737	1992.11～2002.11	
富贵	617108	1992.11～2002.11	
大王	635223	1993.3～2003.3	
亚龙	635224	1993.3～2003.3	
美尔达	306127	1997.10～2007.10	
100年	1127552	1997.11～2007.11	
海洋（出口）	1213761	1998.10～2008.10	
海洋（精品）	1531138	2001.1～	
银城	1322246	1999.10～2009.10	
海洋（翻盖）	1369187	2000.2～2010.2	
新富贵	1385060	2000.3～2010.3	
海洋（特醇）	1646611	2001.10	
兰州（珍品）	1699151	2002.1	
兰州（硬盒）	1699151	2002.1	红色，2000年定为三类烟
兰州（软包）	1699151	2002.1	红色，2000年定为三类烟



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第八章　经济责任制

1978年，中共十一届三中全会作出把工作重点转移到经济建设上来的战略决策，工业企业进入全面恢复、整顿时期。兰州卷烟厂开始建立健全以岗位责任制为中心的各项规章制度。同时整顿劳动纪律，制定定员定额标准，改革分配制度，进行经济责任制考核。经济责任制经历建立、充实、改革和创新四个阶段的转变过程。

第一节　建　　立

1978年，建立健全以岗位责任制为中心的七项制度，生产有计划，劳动

有定额，操作有规程，消耗有定额，成本有核算，质量有检验，安全有措施。同年，遵照中央、省、市有关实行奖励的指示精神，组织年终奖评比。完成质量、产量、消耗、出勤四大指标者为一等奖，完成其中三项者为二等奖，完成两项者为三等奖。因原始纪录、台帐不健全，评奖采取职工集体评议、举手表决的办法。

1979年，随着车间机台统计记录建立，将评奖改为计奖（按完成百分比计奖），生产车间实行综合奖加超产奖。

1980年，《兰州卷烟厂全面经济核算试行办法》出台。其主要内容是对车间、科室、汽车队进行经济核算。其中明确制定了核算员配备，资金分配，部门费用包干指标及基本奖金、利润、发放标准的规定。采用百分制计分办法。试行后，把部门与车间之间的经济来往，按厂内价在"内部银行"结算。本着自负盈亏、盈利受奖、损失受罚原则，把国家、工厂、个人三者利益结合在一起。

1983年，在接受省、市企业整顿验收过程中，通过改进经营管理，严格财经纪律和财务制度，严格奖惩制度，核实定员定额组织生产，加强劳动纪律五项工作。进一步强化管理，细化经济责任制的基础工作，将全厂核算单位划分为四种经济核算类型。一是生产车间核算产品成本及经营成果；二是辅助车间核算供汽、供电、维修配件费用；三是各仓库核算物资收、管、用保持不亏不盈的原则；四是各部门主要核算分管指标和费用节约。为此，出台《兰州卷烟厂财务管理内部经济核算制度汇集》，并制定各项定额404个，拟定内部价格1041种，建立各种原始记录35种，制作各种表格16种。

经济责任制运行基础建立，国家、集体、个人三者利益得到合理分配。

第二节　充　　实

1984年10月，派生产科长、财务科长参加首钢经济责任制专业研究班，学习首钢包、保、核到人的经验。在首钢经验基础上，试行三种不同形式的责任制承包方式。第一种是对主要生产车间和仓库实行全面独立核算，自负盈亏，超利润分成；第二种是对机修车间实行全面承包；第三种是对后勤服务部门（汽车队、总务科、招待所、托儿所）实行全民所有集体承包。1985年，在试行的

三种责任制方案上，将经济责任制指标又进一步细化，生产车间分确保指标（质量抽检合格率、产量、利润）、保证指标（消耗、定额）两大块。

确保指标的计算公式：1. 优质品率＝超额％×月产量×优质品价（产量执行定额计件工资制）；2. 月工资总额＝单箱价格×月实际产量；3. 利润实行按月考核计奖。

科室的百分制考核也分为两大块，共性指标利润占50％，本科室指标占50％。

1986年，将考核指标中的利润指标改为每月累进制，防止出现一个月高一个月低的弊端。1990年，内部承包责任制仍执行四种形式：一类部门（生产车间）实行产量、利润、质量、工资总额承包，计件工资，质量实行质量否决权，利润执行超额累进制提成。二类部门（生产科、技术科、检验科、烟叶科、供应科、总务科）工资总额指标费用及经费承包。三类部门（党办、工会、团委、厂办和设备、劳资、保卫、教育、基建、企管、审计、监察、销售、财务科）实行各自主要经济指标百分制考核。四类部门（汽车队、陇海经销部）自主经营、独立核算，实行利润税前或税后分成。定员一次核死。增人不增资，减人不减资。

第三节　改　　革

1992年，卷烟工业企业深化改革，转换经营机制，在搞好三项制度改革的基础上，进一步完善内部经济责任制。

1993年5月，废除八级工资制，在行业内率先执行岗位技能工资制。岗位技能工资和经济责任制考核办法，重点向生产一线苦、脏、累、险岗位倾斜，向高技术岗位倾斜，较好地解决了分配劳酬不符的大锅饭问题，形成岗变工资变，工资能高能低，用人能上能下的竞争机制。1997年，承包经营责任制分以下七种形式：1. 卷烟材料公司、陇海公司、汽车队独立核算，自负盈亏。2. 三个生产车间除实行质量等级计件工资外和四车间动力工段同时实行超欠利润奖罚，管理指标百分制考核。3. 销售科、供应科利润包干与奖金挂钩，管理指标实行百分制考核。4. 四车间配件工段实行内部独立核算，自负盈亏。5. 各科室的百分制考核，其结果与厂利润完成状况挂钩上下浮动。

6. 设备科、生产科、技术质量科、供应科、技改办、企管办、厂办、行政科、人劳科、安保科、四车间（动力）奖金系数为1.0。7. 审计科、工会、三级站、医务室、党办、监察科、团委奖金系数为0.9。仍实行三级考核办法：厂部考核各部为一级考核；部考评小组对所属各职能科室、车间进行考核为二级考核；车间再对所属班组、机台、职工进行考核为三级考核。

第四节　创　　新

1998年～2000年，企业贯彻国家局“狠抓基础、稳中求进”的行业工作指导思想和“一要规范、二要改革、三要创新”的工作重点，以改革和创新为动力，全面加强基础管理，加快内部机制改革。对内把产品质量放在首位，对外开拓市场，取得生产经营的高质量运行。

1998年1月，恢复科室（车间）二级管理体制，经济责任制相应恢复原二级考核体系，重点放在提质、降耗、成本、结构调整四项工作上。

1. 强化产品质量管理，修订《产品质量考核办法》。随着企业工作重心的转移，产品质量的考核成为重中之重。为加强产品质量意识，加大成品的考核力度，成品、在制品质量系数由原0.5∶0.5调整为0.6∶0.4。依据车间责任大小，难易程度拉开奖金档次，即一车间为1.1，三车间为1.15，科室为1.0。在加强质量考核的同时，严格质量监督，在提高全员质量意识的同时，加大质量奖惩力度。对确属工作责任心不强、职业道德差、玩忽职守、弄虚作假而造成严重质量事故者，给予重罚。处理原则是“教育从严，处分从快，处罚从重”，“谁砸厂里的产品，就砸谁的饭碗”。1998年以来，严肃处理几起影响面较大的质量责任事故，以文件形式通报全厂，达到惩前毖后，教育本人的目的。

2. 提高岗位技能工资死定活拿的比重。1998年，全厂人均岗技工资60元纳入奖金考核；1999年把50%的岗技工资与奖金合并纳入责任制考核；2000年把70%的岗技工资与奖金合并纳入责任制考核。

3. 产品结构调整纳入经济责任制考核。省局从1998年把工业企业产品结构纳入年度承包责任书，厂内相应把提升结构，促一、二类销量，限制四类烟生产的调控措施纳入对销售、生产、财务科的考核项目。三年中随新产

品开发加快，结构调整取得明显效果。1997年，产品结构与全国平均水平相比差距大，经营亏损大，缺乏换代产品。生产11个牌号，就有10个亏损。一类卷烟占0.2%，比全国平均9.5%低9.3个百分点；二类烟占4.8%，比全国平均水平14.4%低9.6个百分点；三、四类烟占生产总量的95%。装备水平及产品状况限制企业只能生产三、四类烟，单箱售价和税利水平相对较低。1998年，把调整产品结构、开发培育每条20元左右的产品、扩大市场份额提高盈利水平列为工作重点之一。后两年继续加大技改投入和新产品开发力度，珍品"兰州"、精品"海洋"等高档一类烟的开发成功，提高了产品结构档次，逐步实现从产量速度效益型向质量结构效益型的转变。

4. 加大对成本、利润的考核力度。目标成本、利润分别是考核车间、科室经济责任制的共性指标，完成得分，未完成项目为零。月目标成本降低率分三档按节约额提奖。主要材料消耗逐年下降，其中单箱耗烟叶2000年达到37.6千克，比1997年41.9千克下降4.3千克；单箱耗盘纸2000年达到3306米，比1997年3423米下降117米；单箱耗嘴棒2000年达到8745支，比1997年的8810支下降65支；单箱耗标煤2000年达到23千克，比1997年的30.5千克下降7.5千克。

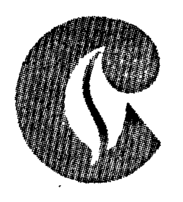
1998年～2000年主要经济指标完成情况

表8-1

<table>
<tr><th rowspan="2">序号</th><th rowspan="2">经济指标</th><th rowspan="2">单位</th><th colspan="2">1998年</th><th colspan="2">1999年</th><th colspan="2">2000年</th></tr>
<tr><th>计划</th><th>实际</th><th>计划</th><th>实际</th><th>计划</th><th>实际</th></tr>
<tr><td rowspan="4">1</td><td>产量</td><td>万箱</td><td>15</td><td>14.57</td><td>17</td><td>16.75</td><td>19</td><td>20.01</td></tr>
<tr><td>其中：一、二类烟</td><td>%</td><td>7</td><td>4.55</td><td>7</td><td>6.80</td><td rowspan="2">63</td><td>9.24</td></tr>
<tr><td>三类烟</td><td>%</td><td>55</td><td>44.80</td><td>41</td><td>49.30</td><td>54.76</td></tr>
<tr><td>四类烟</td><td>%</td><td>38</td><td>50.65</td><td>52</td><td>43.80</td><td>37</td><td>36</td></tr>
<tr><td rowspan="2">2</td><td>单箱耗烟叶</td><td>千克</td><td>41.50</td><td>40</td><td>40</td><td>39.30</td><td>39</td><td>37.90</td></tr>
<tr><td>单箱耗嘴棒</td><td>支</td><td>8700</td><td>8721</td><td>8800</td><td>8756</td><td>8600</td><td>8801</td></tr>
<tr><td>3</td><td>年销售总收入</td><td>亿元</td><td>4.90</td><td>2.94</td><td>3.80</td><td>4.25</td><td>6</td><td>10.47</td></tr>
</table>

续 表

序号	经济指标	单位	1998年		1999年		2000年	
			计划	实际	计划	实际	计划	实际
4	利润	万元	500	273	500	500	500	4591
5	安全生产无责任事故	起	0	0	0	0	0	0
6	集体企业实现利润	万元	16	16	150	30	200	386
7	职工培训	人次	900	1000	1500	1718	1080	1134
8	全年实现利税	亿元	1.60	1.77	1.80	2.06	5	7.78
9	万箱定员	人	85	80	70	68.90	70	54.70
10	质量抽检合格率（三级站）	%	99	98.60	99.50	99.40	99.50	99.30



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第九章　财务管理

第一节　综　　述

财务管理的主要任务是组织企业财务活动，处理经济活动中的财务关系。这种管理过程是以货币计量为主要形式的管理活动，其过程称之为“会计”（习惯上对担任这一职务的工作人员也称为会计）。企业生产规模的不断扩大，会计工作的范围亦不断扩大，成为企业经济活动中管理工作的组成部分，涉及会计核算、会计分析、会计监督、财务管理、企业预算、资金管理、成本

核算、利润、经济核算、固定资产管理、稽核、审计等工作，逐渐形成财务管理体系。

中华民国25年(1936年)，中国华陇烟草股份有限公司资金来源为股本。财务管理隶属于总务股，设出纳总揽会计工作。至民国30年（1941年）前后经两次扩资有资金50万元，采用民国会计制度。日常以单式记帐法记登日记帐。年终以《营业报告书》、《资产负债表》、《财产目录》、《损益计算报告书》、《红利分配》等形式由主管财务董事提交股东常会查核审阅。利润分配以《公积金及股息红利分配之议案》按比例分配。

中国华陇烟草股份有限公司红利分配表

表9-1

项　　目	百分比	备　　注
公积金	10	
股金红利	50	按股东投资总金额均摊计算
职员工人奖励金	20	
发起人特别红利	5	
董、监事会酬金	5	
募股人酬金	5	以募得资金总额均摊计算，五年为限
优秀职工奖励金	5	
合计	100	

1949年10月，中国人民解放军第一野战军政治部联络部以赎买形式收购中国华陇烟草股份有限公司剩余股权，续租股东投资房产筹组“中华共和烟草公司”。在1949年到1951年的两年中，企业隶属关系多次变更，终以“兰州共和企业公司烟草公司”注册，隶属于西北军区后方勤务部生产部。产品以“供给制”的管理体制实施生产，沿用西北解放区（延安时期）形成的会计制度，设会计股专司财务管理。采用竖式会计报表，分类详细。报表除月报外，还有季报，半年决算，年度决算等四种形式。会计稽核制度比较严格，帐册交接手续严谨。1952年，随生产规模不断扩大，企业经营管理制度的建立健全，业务往来的扩展，会计科目分类更细。增加固定资产折旧、未摊费用、未达物料、废料、公积金、福利基金、奖励基金、扩充工场基金、预

收款、税金、暂收款等细目。但报表手续简化，各种报表只有会计一人填报。财务管理的特点是加强成本管理，改革成本计算方法。至3月底企业盈益6.13亿元（旧人民币，下同），盈利分配于所得税30%，附加税30%×15%，公积金20%，扩充工场基金20%，经理基金减以上四项之30%，福利基金40%，奖励基金30%。

1952年6月，兰州共和企业公司烟草公司移交地方管理（甘肃省人民政府工业厅），更名“甘肃省地方国营共和卷烟厂”。财务管理执行地方管理制度，设财会股行使财务管理职权。会计科目分类采用地方会计分类方法，且有编号。会计报表统一为横式。财务管理的主要业务是流动资金、固定资产、专用基金、折旧资金的管理和利税的解交。会计在经营中的作用主要以成本核算为主，但受设备、工艺、质量、原料等因素的限制，只能是反映工具，把企业的经营成果以报表形式反映给上级主管部门及政府统计部门。会计核算还是事后算帐，资金周转天数高达245天。财务管理的业绩主要显现在企业经营的盈亏方面。

第一个五年计划期间（1953年～1957年），国家陆续出台国营企业财务会计制度以及一系列财务管理的方针、政策，企业由生产经营型过渡为生产管理型。但在计划经济管理体制下，单纯追求产量，忽视生产过程中的经济核算和质量管理，造成产品质量低、消耗大、成本高，产品滞销以至多次停产整顿。整顿后，企业管理水平虽有提高，但根本性的问题并未解决。产品质量、成本、消耗定额（主要是烟叶）、资金周转天数等考核指标忽高忽低，产量增加，利税反而减少。

1953年，国营企业实行奖励基金制度。在企业完成计划利润和超计划利润后，可提取3%奖励基金，用于改善职工生活和福利，奖励先进职工和模范单位。

1954年，为适应计划经济的管理体制，调整厂内管理机构，财会股改称计划统计股。结合管理体制的改革，制定技术和消耗定额标准，以降低成本。并结合国家出台的有关产品质量的标准和财务管理制度，修订产品质量检验标准和财务管理制度。经过整顿和贯彻执行，企业的财务管理工作开始步入正规。

1955年3月1日，国家币制改革。随着工业生产的发展，国家对利润分配制度进行改革。1956年，改企业奖励基金制度为超计划利润分成，提留的基金用于再生产和发放奖金。由于专卖制度的推行，改变了企业自行定价，自

行销售的经营模式。价格统一后，产量增加，销售收入减少。当年，生产卷烟8035箱，完成销售收入88.77万元，税金7.9万元，仅实现利润0.4万元，和1953年相比，产量增加655箱，销售收入和利润分别下降77.16%，97.53%。

1958年，随着工业管理体制和财政管理体制的变革，财权下放。企业使用资金权限扩大，实行利润留成分配制度，以利扩大再生产和调动职工积极性。企业财务管理为适应新体制，计划统计股改称财务股。在“大跃进”的形势下，开展社会主义劳动竞赛、增产节约、合理化建议等活动。为降低成本，用纸箱代替木箱，调整香料配方等。10月，国家投资40万元进行改造。新建的生产大楼投入运行后，生产环境得到改善，经营状况良好。1959年，财务考核指标创历史记录，分别达到1196.80万元（销售）、754.62万元（税金）、39.58万元（利润）。同上年相比，销售收入、税金、利润分别增长103.12%、100.3%、263.1%。原因有三，一是更新改造的生产设备投入运行后，发挥了效益。二是调整产品结构的结果，甲级“黄鹂”、“共和”，乙级“嘉峪关”、“草原”的研制和投产，使产品结构的价格比发生变化。三是根据国家烟草质量标准，制定企业内控指标，加之增产节约，千方百计降低费用等活动，加快资金周转的速度，资金周转天数仅15天。

三年困难时期（1960年～1962年），国民经济遇到暂时困难，农业歉收，原料供应紧张，产量大幅下降，利润减少。此时的财务管理工作主要是降低管理费用，降低成本。为度难关，节约资金，进行生产自救，严格控制审批各项开支，实行“兰州卷烟厂费用支出限额卡片”控制费用支出。还据中共中央“调整、巩固、充实、提高”的方针，停止利润留成制度，恢复提取企业奖励基金的办法，从工资总额中提取3%作为奖励基金。企业财务管理的重点是为增加产量、降低成本、提高经济效益服务。

1963年初，中共中央、国务院提出在工业交通部门试办托拉斯的决定。同年3月，批准轻工业部《关于烟草工业统一管理集中生产》的方案和国家经济委员会批转轻工业部《关于试办中国烟草工业（托拉斯）实施方案的报告》。7月，中国烟草工业公司成立。1964年1月1日，兰州卷烟厂收归中国烟草工业公司（郑州分公司）管理。企业财务管理贯彻“集中统一，分散管理”相结合的原则，由公司按经济办法管理企业，实行高度集中的“六统

一”（统一上交利润税收基本折旧，统一核定流动资金，统一核定固定资产，统一三项费用提留，统一管理经费，统一奖励资金）管理规定。同年12月10日，制定《中国烟草工业公司（托拉斯）财务管理试行办法》10章29条，除重申上述原则外，规定财务管理的具体内容和办法，统一报表。并出台《中国烟草工业公司流动资金管理办法》等配套文件，加强会计制度的实施。会计工作体现出生产力发展和经济关系趋于复杂这一特点，成为经济管理的工具。在企业管理体制上实行“一厂一站”的管理模式，企业财务管理工作相对单一，只是按公司（分公司）下达的各项指标开展财务工作。1969年，兰州卷烟厂下放地方管理，形式上结束“一厂一站”的管理体制，但财务核算程序仍然沿用，财务管理归属行政管理科。同年，停止企业奖励基金制度，将从工资总额中提取的3%，同工资总额提取的8%医药卫生补助和福利补助费合并，统称职工福利基金，计入产品成品成本，以附加工资形式计发（不久并入固定工资）。

1970年，卷烟产量突破10万箱大关，产值达1879.68万元，只实现利润1600元，百元产值利润率仅0.85%。1971年产量不足5万箱，企业亏损近百万元。1972年，产量虽较上年增加12190箱达61457箱，产值3206万元，而企业却亏损119.41万元。连续两年的亏损引起各级主管部门的重视。为此，兰州市一轻局派出工作组，整顿调整领导班子，严肃财经纪律，进行清仓核资。发现和暴露出企业财务管理中的薄弱环节，1973年12月在行政科财务组的基础上组建财务科。财务科编制5人，分别负责会计、出纳、成本核算、记帐、财务管理等工作。同月，厂党委根据党管经济的原则做出实行计划管理的决定，并将实行计划管理编制计划的原则、内容，以《通知》的形式下发厂属各部门。12月18日，《兰州卷烟厂革命委员会财务管理的几项制度》出台，从厂到车间部门资金占用，费用开支以及原料采购、销售费用等以经济核算的方法管理。

1975年，在总结前几年经营管理经验基础上，结合企业整顿，建立《财会管理制度》。7月23日，《兰州卷烟厂经济核算意见》出台，为建厂以来第一份比较完整的经济核算专题文件。同年根据财务管理的需要，财务科扩大职权范围，改称财会科。

1978年，将1975年制定的各项管理制度补充、完善，形成企业新的规章

制度。根据国务院转发财政部《会计人员职权范围》和《关于国营企业试行基金的规定》等文件精神，增加财会科编制，细化会计工作，加强企业财会管理、成本核算和经济核算。并开始建立企业基金。在完成国家规定的产量、质量、利润、供货合同之后，按职工工资总额的5%提取企业基金。下半年试行利润留成制度。财务管理的重点是结合中央、省、市扭亏增盈会议精神的落实，以扭亏增盈为中心开展工作。在恢复、健全会计制度、稽核等财务管理工作，进行经济核算的同时，恢复财务月报制度。主管机关统一制订财务收支报表，指导企业建立物资消耗定额管理和定额指标核算及各项指标考核制度。根据卷烟生产特点，各种物料（原辅材料）的消耗占到全部成本的80%以上。合理、有效地利用好各种原辅材料是降低成本的关键，也成为财务管理工作，特别是经济核算的重点和首要任务。同时根据信息对社会的影响，会计又成为经济信息集散中心，为企业领导、上级主管部门及企业经济管理部门提供各类经济信息。这种经济信息多采用报表（企业内部）和书面（企业外部）形式反映。统一认识后，由财务科牵头，生产、技术、供应、销售和车间配合，组成专业组调查研究，对照同行业先进水平，参照、分析历史资料和市场信息，制订出消耗指标，还相应制订出配套的定额指标考核制度。每月完成情况，由厂部进行考核，纳入评奖范围。通过强化管理，开展节约挖潜，降低费用，减亏41万元。1979年不仅实现扭亏，利润达到当期历史最好成绩，完成100.24万元。单箱耗叶56.3千克，和1977年相比，利润增长221.7%，烟叶单耗下降3.9千克。

80年代，随着国家经济体制改革的深化，企业由单纯生产型向生产经营型转轨。为适应转轨的需要，国家陆续出台《深化经济体制改革总体方案》、《全民所有制企业承包经营暂行条例》、《关于加强国营企业财务工作的通知》、《国营企业经济核算办法》、《国营企业成本管理办法》、《中华人民共和国会计法》、《工业企业会计人员岗位责任制》等法规，为企业依法经营，开展财务管理提供依据。随着企业生产经营的发展，会计除对企业的经济活动进行事后反映外，工作重点放在事前预测、计划，事中控制、检查，事后分析、考核方面。对经济活动的合理性、合法性和有效性进行核算、监督，从微观到宏观加强控制管理，会计成为企业经济管理的活动。

1982年，《兰州卷烟厂全面经济核算试行办法》出台，配套的经济责任制

考核办法，物资、损耗、劳务、费用等指标及内部结算价格相应制定，将市场价格机制引入企业，实行两级核算，成立内部银行和物资结算中心。财务科作为厂部一级核算单位，主要根据各独立核算单位的业务工作量、资金占用量、资金周转天数核定储备资金，确保经济核算正常、顺利、有序地进行。

1983 年 1 月起，试行利改税，国有企业利润分配发生重大变化。企业相应改革财务管理制度，理顺机制。1984 年 10 月，实行第二步利改税，进一步理顺国家同企业的关系。至此，税后利润归企业所有，“统收统支，统负盈亏”分配历史结束。

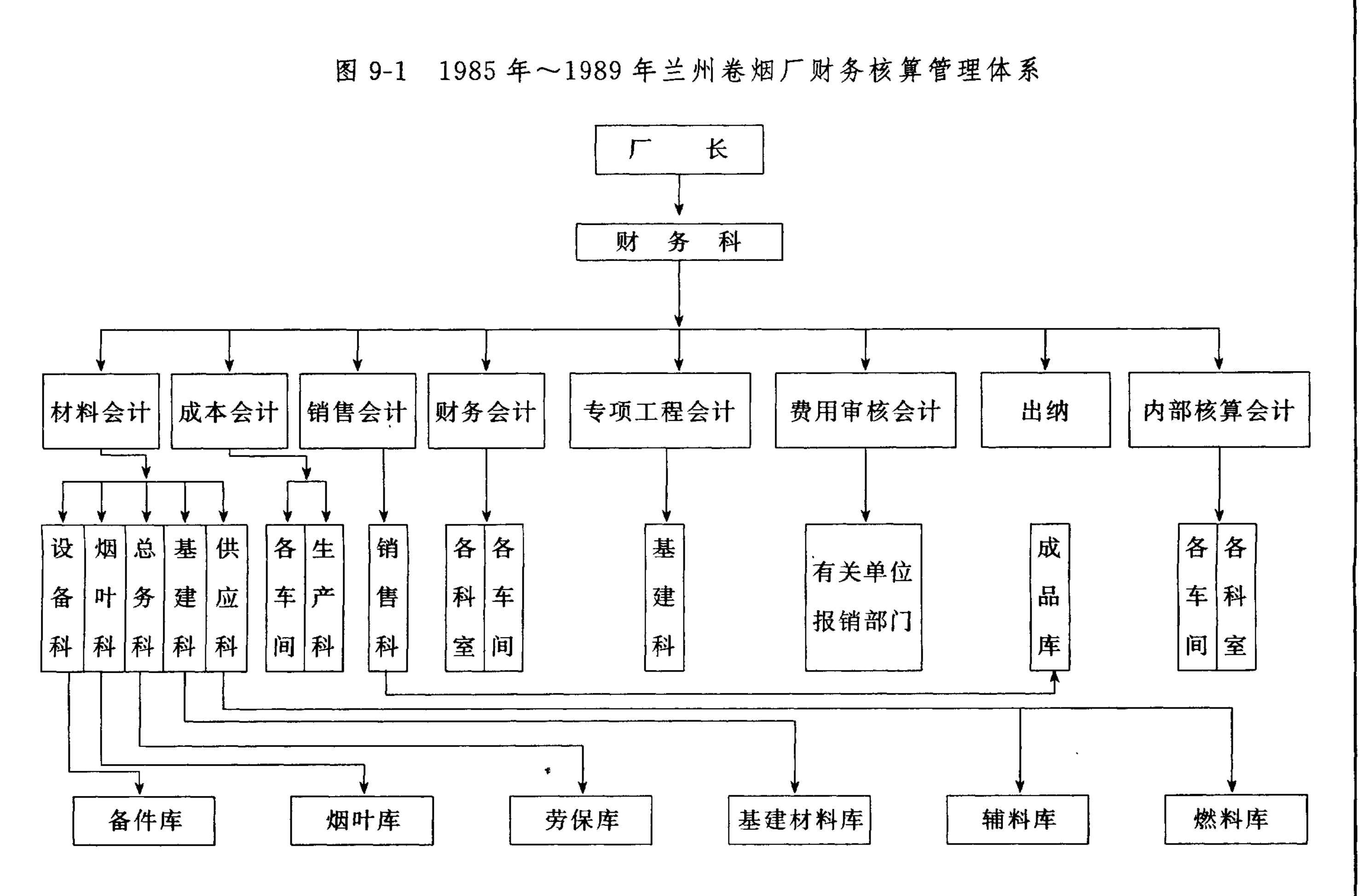
1985 年，厂财务核算管理体系形成（见图 9-1）。

1990 年～1992 年，原辅材料价格上涨，成本上升，连续三年累计亏损 3622.40 万元。财务管理的重点是扭亏增盈。三年中，除加强企业内部管理，强化内部核算机制外，还制定挖潜节约措施，先后出台《内部核算细则》、《关于财务报帐清帐的补充通知》、《内部核算管理及超奖办法》、《关于扭亏为盈考核奖惩办法》、《挖潜节约实施办法》等内部文件。这一系列办法的实施，使费用、成本有所降低，特别是原料消耗降低幅度较大，效果明显。1992 年减亏 206 万元，1993 年扭亏为盈，创利 590 万元。

1994 年，贯彻财政部《企业会计准则》、《企业财务通则》等新的财务会计制度。在做好新旧制度衔接的同时，对相关人员进行业务培训。财务管理的重点转移到建立内部经济核算的运行机制和企业深化改革相适应的财务管理体制上，侧重对内部经济责任制完善、充实，使定额管理和成本管理更适应现代化管理的要求。

1995 年～2000 年，财务管理工作主要以落实厂部“狠抓基础、稳中求进”和“面向市场、知难而进”的指导思想为目标，强化基础管理，降耗、挖潜，新产品开发，使企业稳步实现“质量结构效益型”的转轨。2000 年有财务管理人员 11 名，分布于财务科和各车间、有关职能科室，涉及业务有一、二级成本核算与财务管理。财务科在开展正常业务的同时，围绕企业中心工作的开展，分阶段进行财务活动和经济活动分析。利用计算机管理，采用财务物资收发存、设备、成本等会计核算软件。初步形成厂部（财务科）和车间上下结合，科室、部门（库房）左右联系的财务管理体系，完成了单纯核算型向全面经济核算管理型的转轨。

图 9-1 1985年～1989年兰州卷烟厂财务核算管理体系



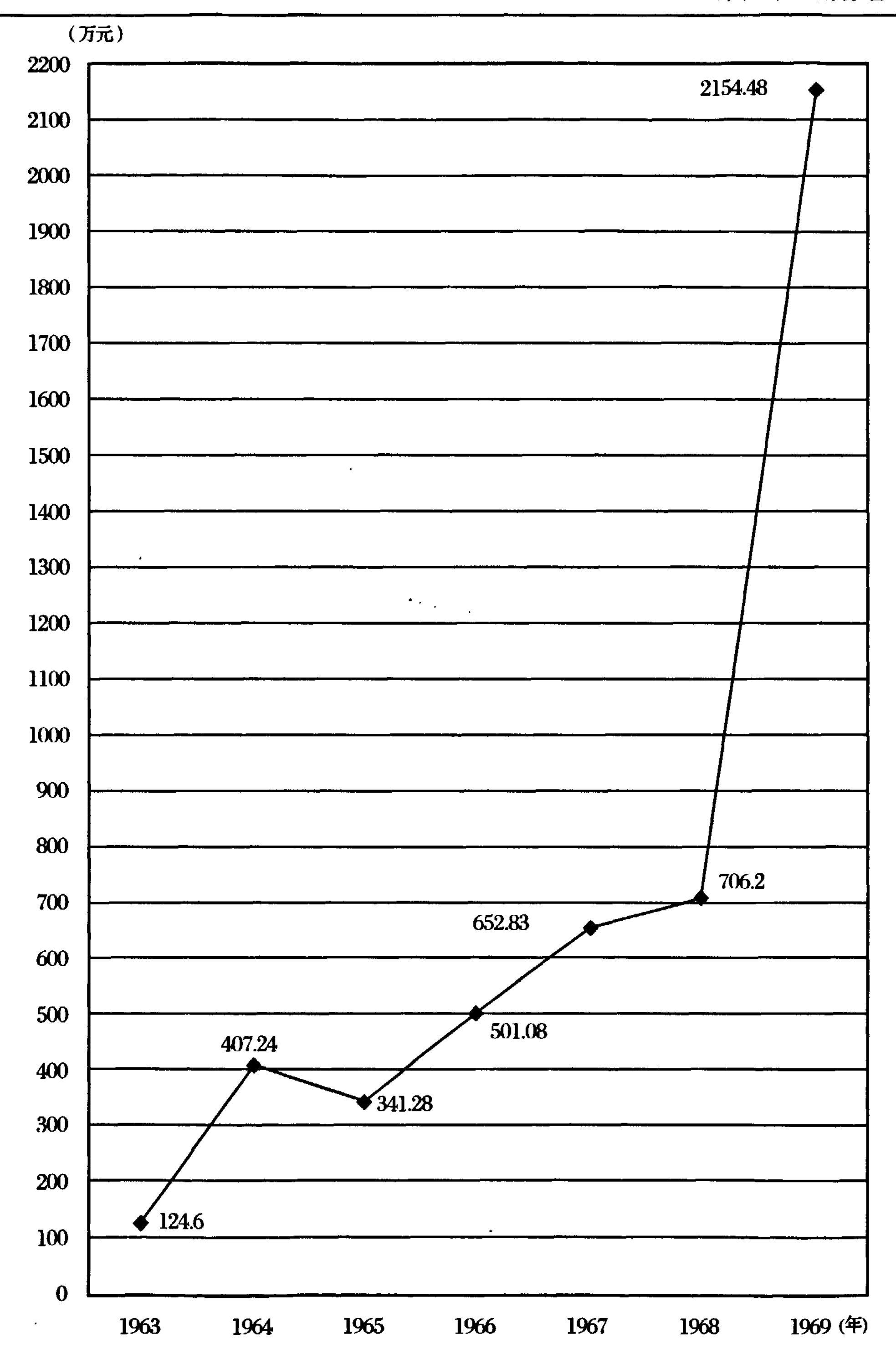


图 9-2　1964 年～1968 年兰州卷烟厂“托拉斯”管理时期利税图

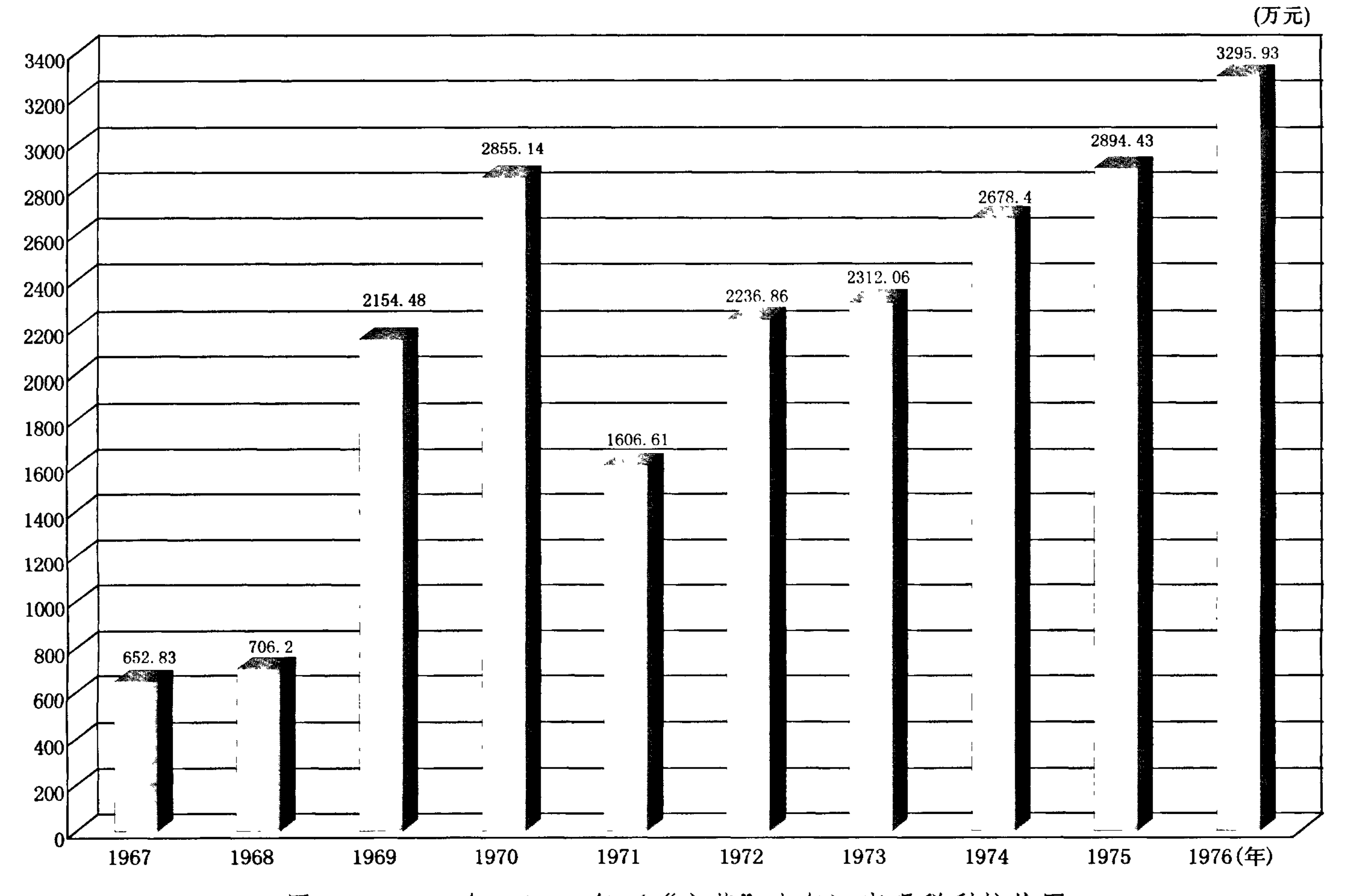


图 9-3 1967 年～1976 年（“文革”十年）实现税利柱状图

（万元）

年份	实现税利
1981	3548.06
1982	4411.11
1983	4524.44
1984	2990.91
1985	5289.94
1986	7770
1987	8885
1988	10588
1989	10580.5
1990	11356.6
1991	11481
1992	12103
1993	15815
1994	13825
1995	17026
1996	17511
1997	16394.2
1998	12058.8
1999	16968.6
2000	36517

图 9-4　1981 年～2000 年兰州卷烟厂实现税利图

1950年～2000年兰州卷烟厂主要财务指标表

表9-2　　单位：箱·万元·千克

年份	卷烟产品数量	工业总产值	销售收入	税金	利润	烟叶单耗
1950	727	16.64	11.97	4.23	0.13	69
1951	3550	92.93	143.02	39.60	1.99	69
1952	6566	151.26	162.36	85.86	3.52	65
1953	7380	199.33	388.74	218	16.72	68
1954	8530	292.68	371.10	228.52	6.39	64
1955	8056	258.10	266.45	134.31	5.91	66
1956	8035	213.30	88.77	7.99	0.40	60
1957	8238	115.60	223.10	141.30	2.58	69
1958	17580	267.70	589.22	376.67	10.90	59
1959	34011	532.53	1196.80	754.62	39.58	59
1960	20144	290.80	549.88	336.38	10.41	62
1961	2365	57	131.13	82.29	7.73	63
1962	2431.40	72.14	183.26	98.11	9.89	60.12
1963	4989.40	80.38	185.09	106.71	17.91	60.12
1964	15380.60	228.09	616.50	381.70	25.54	58.32
1965	18127	250.75	574.61	337.59	3.69	58.20
1966	26915.80	375.71	832.43	508.80	—7.32	58.45
1967	28246.20	451.62	1034.40	649.17	3.66	59.05
1968	32911	543.78	1172.55	730.48	—24.28	60.05
1969	83200.80	1474.89	3364.69	2139.09	15.39	60.89
1970	100957.20	1879.68	4448.28	2854.98	0.16	60.44
1971	49267.60	2579.13	2605.07	1701.57	—94.96	59.76

续　表

年份	卷烟产品数量	工业总产值	销售收入	税金	利润	烟叶单耗
1972	61457.40	3206.20	3672.97	2356.27	−119.41	58.73
1973	70421	3410	3628.44	2310.87	1.20	58.32
1974	80090	4014.31	4154.40	2663.11	15.29	57.24
1975	83158.60	4344.16	4414.91	2840.60	53.83	57.28
1976	100918.60	5038.84	5149.31	3288.25	7.68	57.51
1977	97494	5073.89	4999.26	3215.28	−82.39	60.27
1978	98262.20	4969.41	4928.81	3154.18	−41.53	57.52
1979	98126.60	4717.28	4696.46	2827.60	100.24	56.28
1980	109579.60	5419.90	5210.90	3059.30	132.63	56.54
1981	114862.20	5461.93	5644.96	3247.97	300.09	58.93
1982	124024	6342	6754.96	4240.75	170.36	57.91
1983	122963.80	6276.09	8279.39	4311.28	213.12	57.78
1984	75352.40	3959.69	6277.78	2732.85	258.06	58
1985	113548.40	7188.09	8939.21	5124.55	164.85	54.99
1986	133727	8719	14879	7529	241	54.89
1987	141698	9470	16305	8724	131	53.58
1988	156512	10567	19022	10395	193	49.50
1989	130558	10058	19334.90	10570.50	10	54.28
1990	150101	12055	20852	12179.40	−822.40	52.90
1991	149500	22200	22975	12984	−1503	49.20
1992	152000	26462	24944	13310	−1297	47.20
1993	154000	27272	32102	15225	590	45
1994	156000	30061	21926	12918	907	44.90

续 表

年份	卷烟产品数量	工业总产值	销售收入	税金	利润	烟叶单耗
1995	163500	35150	35755	15699	1327	43.70
1996	150000	32866	37333	16390	1121	42.20
1997	149995	34615	37138	16386.20	8	41.90
1998	144998	31973	29426	11785.80	273	40
1999	167498	38158	42509	16468.60	500	39.30
2000	200098	63085	61413	31926	4591	37.90

第二节 流动资金

企业的资金管理，主要围绕生产资金的筹集、使用、收入和分配，进行预测、计划、控制、核算、分析、考核，是财务管理的主要内容。

建厂初始，系股份有限公司性质，所需资金全部由集得股本作为流动资金和固定资产来维持企业的生产经营。共集得股本10万元（每股大洋100元）。抗战爆发后，企业为扩大生产规模，分别于民国28（1939年）、民国30年（1941年）扩充资金，总资产达到50万元（每股100元，法币，与银元等值）。总资产由公司董事会全权管理，经理行使使用权，除上交利税，发展基金所剩无几。到民国36年（1947年），困于资金周转而停产。

1949年8月，兰州解放。10月，中国人民解放军第一野战军政治部联络部（后交由该部后方勤务部生产部）作价收购中国华陇烟草股份有限公司，成立“中华共和烟草公司”，核拨人民币（旧币，下同）82.6亿元。1952年，天水胜利烟厂并入，带入流动资金11亿元。同年6月，企业由西北军区后方勤务部生产部交由甘肃省工业厅管理。移交时，有流动资金71.33亿元。1955年币制改革后，核定资金59.44万元。到1957年底，企业定额流动资金38.70万元。这一时期流动资金的管理特点是财政为主体的“单口供应”方式。企业的流动资金由企业申请，上一级主管部门或国家财政核定拨供。企业的固

定资产投资亦由上级主管部门或国家财政拨款按需核定拨付，不足部分由国家基本建设投资中借支。这些资金一般均系无偿占用，由企业主管部门——部队生产部、轻工业厅（局）按计划下达，企业根据下达计划、用途安排资金使用。企业利润经提留后全部解交国库。

1956年，企业所需资金实行国家核拨和银行贷款的“双口供应”，即除国拨资金外，非经常性的流动资金如季节性、周期性的储备所需的超定额资金，则由银行以贷款方式解决。

1958年，国家对企业的全部资金实行“定额比例贷款”方式供应，即“双口供应”。和以前“双口供应”不同的是，企业定额资金核定后，国家财政无偿投资70%，30%由银行计息贷款。1959年又改由银行“全额信贷，有偿使用”的“单口供应”方式。国家将以前由财政核拨的流动资金，转拨给银行作为信贷基金，季节性、临时性流动资金也由银行在超定额资金中贷款解决。1961年7月，国家根据实际情况，又改定额流动资金由财政无偿核拨部分的“双口供应”办法，超定额流动资金根据生产占用情况，由主管厅（局）申请贷款指标按计划下达所属企业。企业根据生产需要安排使用资金。流动资金管理的重点按生产作业计划进行经济核算、成本控制、降耗、分口定额管理，实行“费用开支使用卡”，并建立相应的资金管理制度。1963年12月31日企业划交中国烟草工业公司时，年末有流动资金25.15万元。

中国烟草“托拉斯”（中国烟草工业公司）管理期间，实行“高度集中”与“分散管理”相结合的方式。企业的流动资金除移交核定的资金外，不足部分采取“下借上还”的方法，即由总公司（后改由郑州分公司）分季度下达贷款指标，由企业向当地开户银行借贷，到期由公司统一还贷。企业利润全部上交。在资金管理上有一整套制度，资金使用合理。百元产值利税率稳定在145.52%左右，最高时达到178.53%（1964年）。

1969年，中国烟草工业公司撤销后，企业移交兰州市工业局主管，移交时以1968年底自有资金56.45万元全额移交。同年，流动资金又改由财政拨付的“单口供应”方式。

“文化大革命”结束后，企业流动资金试行有偿使用的新制度。即由财政拨款的流动资产和固定资金，仍归企业使用，国家财政部门征收一定的资金占用费。定额外资金向银行支付贷款利息，逐步向企业自行解决流动资金过

渡。随着企业生产经营规模的扩大，定额流动资金不断增加，到1982年达到1371.70万元。1983年7月，国务院批转财政部《关于国营企业推行利改税的报告通知》，实行利改税。企业流动资金由国拨资金、企业流动资金、定额负债三部分组成。同年6月，国务院批转财政部《关于国营企业流动资金改由人民银行统一管理的报告》，流动资金由银行统一管理。企业所需增加的流动资金除从利润留成形成的企业发展基金中解决一部分，或以税后留利中自行解决外，不足部分向银行申请定额贷款。所有流动资金的管理都依据国家财政方针政策和企业承包经营方式进行。财务科统筹，流动资金实行归口分级管理。

企业划归甘肃省烟草公司统一管理后，根据烟草行业改革的总体部署，在实行专卖的基础上先推行“厂站合一”的管理体制，后实施“速度效益型”向“质量、品种、结构效益型”转轨的总体战略。资金管理运行体制为适应企业转轨需求，在划小核算单位，实行“分灶吃饭”，变厂部一级核算为二级核算的基础上，将流动资金、固定资金划拨各车间。对科室实行费用预算限额使用的原则，由厂内银行统一结算。1993年，中国烟草总公司确定兰州卷烟厂为清产核资试点单位。清产核资后根据国家资金的性质和特点对流动资金实行三级管理两级核算。即财务科对各部门定额流动资金负责管理并实行计划调度，各部门根据生产实际负责计划采购，按计划发料，合理储存，包括原辅料、燃料、五金材料、备件、劳动保护用品、办公用品、成品资金的占用等；库房、车间负责各种物资的实物管理。两级核算由财务科负责全部资金定额核算，各职能科室对分管的定额资金负责核算。并且在狠抓基础，规范会计核算的基础上学邯钢，向管理要效益。运用模拟市场机制进行经济核算，先后出台《财务管理内部核算规定》、《内部价格表》、《国家资本金、固定资产、待转资本金及盈余公积金的核算规定》、《兰州卷烟厂财务会计核算规定》等规章制度，结合企业经营情况，定期进行经济活动分析，报告资金使用管理情况。

2000年，企业流动资产有44659万元。

兰州卷烟厂流动资金使用情况表

表 9-3　　　　单位：万元

年　份	定额流动资金平均余额	自有流动资金年末数	百元工业产值占用流动资金	定额流动资金周转天数
1950		82.60		
1951	24.15	82.60	29.12	60.80
1952	110.50	90.98	73.21	245
1953	63.97	83.76	32.09	135
1954	66.59	77.33	22.75	168
1955	59.44	65.76	23.03	161
1956	42.32	55.45	19.84	183
1957	38.70	54.61	33.61	170
1958	45.38	58.71	16.05	77
1959	51.34	69.09	9.64	15
1960	59.31	65.14	21	39
1961	70.19	28	132.27	193
1962	62.39	35	86.48	123
1963	34.81	25.15	43.31	67
1964	50.51	34.25	22.15	29.50
1965	59.67	44.53	23.79	37.40
1966	52.20	56.34	16.87	22.60
1967	36.61	56.34	8.11	31.60
1968	111.42	56.45	20.49	177
1969	472.31	78.36	32.10	50.50
1970	915.62	378.36	48.35	74.10

续 表

年　　份	定额流动资金平均余额	自有流动资金年末数	百元工业产值占用流动资金	定额流动资金周转天数
1971	1407.36	378.36	132.64	194.50
1972	1260.06	326.47	39.22	123
1973	908.31	407.96	26.63	90.04
1974	889.31	483	22.11	77.40
1975	925.08	483	21.28	75.43
1976	742.24	483	14.72	51.90
1977	963.24	603	19.08	69.40
1978	1191.12	623	24.40	87
1979	1264.24	798	26.80	96.91
1980	1093.86	717.70	20.96	75
1981	899.92	717.70	17.11	57.40
1982	1371.70	717.70	21.64	73.10
1983	本年后无此考核指标			

第三节　固定资产

民国25（1936年），中国华陇烟草股份有限公司成立，固定资金从股本中分配。初创时资金匮乏，民国30年（1941年）前后，经扩充资金，资本达到50万元，固定资产由分管财务的董事统管。物化固定资产由保管股管理。固定资产主要由烟草加工设备（切丝机、卷烟机等）、备件、工具和公司办公器具构成。

1949年10月，中华共和烟草公司以赎买租用形式将中国华陇烟草股份有限公司烟草加工设备、房产作为固定资产投资从事烟草加工业。1950年初又从开办费中列支购进部分设备，到年底形成固定资产18680万元（旧人民

币，下同），其中烟草加工设备9180万元，家具设备7000万元，动力设备1200万元，其他1300万元。

1951年，添置部分设备、备件、工具。《会计报告书》“固定资产明细表”改为“财产目录”科目。固定资产总值49416万元，其中房地产9367.42万元，水电设备135万元，机器设备30950万元，工具847.4万元，器具1707.3万元，管理器具及职工福利用品6408.96万元。

1951年兰州共和企业公司烟草公司固定资产构成表

表9-4　　　　单位：元

类　别	固定资产名称	金　额	备　注
房地产	平房一院10间，厨房3间，撕烟房8间，蒸烟房1间	93674150	不含租用房产
水电设备	电灯95盏，拉水车1套，大水桶（盛水）、铁桶（盛水）各1，水缸5口，铁皮水桶1对	1350000	
机器设备	一号卷烟机（上海新中国），大型卷烟机（上海华通）、中型卷烟机（上海宏兴）各一，三号卷烟机（上海宏兴），13刀滚轮压茎机（上海宏兴）、18刀滚轮压茎机（上海宏兴）各一，8刀门切烟机（上海宏兴）以及磨刀机、天轴、皮带盘、电动机、变压器等	309500000	
工具	板锉、圆锉、钢锯、钳、扳手、喷水机、喷料机、螺母、钻头、螺丝刀、切烟刀等	8474000	含备件
办公器具	写字台、小桌、背椅、沙发、床板、书柜、停车木架、卷柜、公布栏等。	17073000	
其他设备	烟丝箱、箱架、烟盘、扁担、簸箕、提篮、榔头、火炉、火铲、火勾、蒸烟笼、烤烟架、烟丝盘、剪刀、浆糊盒、包烟母子（模）等	63078500	
职工福利设施	文体娱乐用品、图书等	1011140	
固定资产总值合计		494160790	

1952年6月由军队交地方管理时，对全部资产进行分类登记，造册清点，大到房屋、机器、设备，小到螺丝钉、曲别针，甚至办公信笺，都一一清点在册。移交手续严格，清册装订规范、整洁。移交房屋及设备价值235444万元，烟草加工设备33233万元，工具12726万元，器具43282万元，其他设备95016万元。到年底有固定资产原值98.1亿元，净值62.1亿元。

1953年～1958年，国家先后将厂区附近的公产（含土地）划拨企业使用，并于1958年投资40万元（新人民币，下同），进行改造扩建，此次扩建形成的固定资产于1959年结转。并根据大修理费用一次性转入国家基金的精神，转入结存大修基金0.57万元。至年底固定资产原值达112.03万元，净值69万元。1960年，恢复大修基金的提取。其后5年，除企业的零星投资外，固定资产增加不多。固定资产管理的重点是提高设备利用率，固定资产的折旧、大修计划及资金使用。

1964年，企业移交中国烟草工业公司管理。移交时，有固定资产125.56万元，净值74.36万元。同年由中国烟草工业公司投资59万元进行改扩建。并调进青海省西宁卷烟厂部分设备。其后，陆续投资兴建发酵室、配电室并增添部分设备，固定资产逐年增加。到1969年再次移交兰州市管理时，固定资产由1965年的150万元（净值95.56万元）增加到238.50万元（净值168.90万元）。

1974年～1976年，国家先后投资120万元进行生产设备改造。到1976年，固定资产达到510.61万元，净值390.23万元。

1978年1月，国务院转发财政部《关于改进固定资产更新改造资金管理的报告》。据此，会计帐目增设“折旧基金”科目。其后，随着固定资产拥有量不断扩大，大部分低值易耗品不再列入固定资产管理的范围。固定资产实物更新，价值补偿回收周期亦缩短。故固定资产的折旧，大修基金的提取，成为固定资产管理的重点，也是企业经济核算的重要内容之一。

“六五”末，结合国家进行的工业普查，对企业固定资产分类排队，在“三清”（清数量、清质量、清能力）的基础上，核定固定资产和固定资产管理、监督、使用的范围，投产和报废时间等。固定资产的维护和保养通过计划表（卡片）形式，实行归口分级管理。1990年底，固定资产原值达到6119万元，与1985年相比，增加5.6倍。折旧1051万元，与1985年的803万元

相比增长23.6%。

1991年～2000年，实施的“八五”、“九五”技术改造，共完成固定资产投资22460万元。更新设备，完善制丝线，增加白肋烟生产线，引进烟丝膨胀工艺，配备烟丝膨胀设备，扩建生产车间，改造空压站，增容电力设施，以及相配套的给排水、厂区道路绿化等设施，企业具备了与市场竞争的实力。

1993年，根据中国烟草总公司的要求和甘肃省烟草公司的安排，兰州卷烟厂作为甘肃省清产核资的试点企业进行清产核资。针对清产核资中存在的问题，将过去的资产管理规定进行修改和补充，以《国家资本金、固定资产、待转资本金及盈余公积金的管理规定》下发企业所属部门执行。固定资金由财务科负责管理，固定资产实行两级核算，三级管理，即分级归口管理。固定资产实行财务科与设备科、行政科的两级核算。设备科负责机器设备核算，行政科负责土地及房产核算。固定资产的增加，由业务经办部门转来移交及验收单，两科凭单建卡、登帐，卡片一式三份，报财务科一份。具体管理分三级，财务科一级管理，设备、行政两科为二级管理，使用部门为三级管理。设备科对中国烟草总公司管理设备、甘肃省烟草公司管理设备、厂管设备单独登记，报废时应由保管使用部门填表，设备及工程技术人员审核，经财务科同意后，一式五份造表，由省公司和中国烟草总公司企业管理处审查批准后进行处理。

1995年进行的ISO9000贯标工作，对固定资产以及涉及的资金管理，都以文件形式修订成管理标准，使固定资产的管理标准化。至此，除正常的管理外，固定资产的管理主要是结合技术改造，设备更新，进行分析检查，全面反映改造前后固定资产结构的变化，折旧计划的完成情况和利用程度，进一步全面地反映企业技术装备水平在同行业处的地位和设备综合利用状况。

2000年固定资产构成简表

表 9-5　　　　单位：万元

分　类	原　值	净　值	备　注
一、生产性	20822	16024	
1. 房屋	4534	3623	
①生产	1894	1376	
②动力	313	223	
③仓储	2327	2024	
2. 专用设备	14759	11525	
①生产	14318	11320	
②检化验	226	109	
③仓储	215	96	
3. 通用设备	1529	876	
①生产	504	341	
②动力	581	336	
③仓储	444	199	
二、非生产性	3328	2990	
1. 房屋	3094	2960	
2. 通用设备	234	30	
三、土地	3011	3011	1996年评估数
合　计	27161	22025	

1950年～2000年兰州卷烟厂固定资产价值统计表

表 9-6　　单位：万元

年　份	固定资产原值	固定资产净值
1950	1.86	1.81
1951	9.57	6.19
1952	9.81	6.21
1953	10.50	5.96
1954	11.73	7.85
1955	13.65	8.82
1956	13.88	8.10
1957	14.02	7.16
1958	14.01	5.68
1959	112.03	69
1960	113.10	64.52
1961	112.87	64.24
1962	116.79	67.24
1963	125.56	74.36
1964	134.63	79.50
1965	150.40	95.56
1966	194.30	139.50
1967	211.60	155.89
1968	225.50	164.20
1969	238.50	168.90
1970	217.30	148.10
1971	215.40	208

续 表

年 份	固定资产原值	固定资产净值
1972	216.60	136.10
1973	275.70	208.10
1974	293.90	195.30
1975	318.25	212.19
1976	510.61	390.23
1977	461.40	336.50
1978	516.40	369.20
1979	507.90	345.30
1980	590.17	404.40
1981	696	483
1982	708.66	480.06
1983	804.60	551.20
1984	759.40	511.70
1985	1089.50	803.20
1986	1146	810
1987	1635	1280
1988	1791	1374
1989	1717.60	1398.70
1990	6119	5656
1991	6389	5637
1992	6570	5499
1993	8389	7086
1994	9431	7592

续　表

年　份	固定资产原值	固定资产净值
1995	13062	10591
1996	15338	12129
1997	16533	12446
1998	19806	14817
1999	25696	21655
2000	26161	21025

注：表中50年代旧币已换算为新币值。

第四节　清产核资

兰州卷烟厂在生产经营活动中，除国家和地方政府及主管部门统一进行的工业普查及清产核资外，还多次对全部资产、债权债务进行清点，整理和重新估价，核定固定资金和流动资金。

1949年10月，中华共和烟草公司购入中国华陇烟草股份有限公司0.41亿元（旧币，下同，用银币1000元购入，填报作价以当时币值折算合计）固定资产。

一、从军办企业转为地方国营时的移交清理

1952年6月30日，兰州共和企业公司烟草公司由军办移交地方管理。移交时有《机关生产接交清册》。从烟草加工机械设备、房屋、土地到办公信笺、信封乃至厨房锅碗勺盆，连通火的火钩子、办公用的曲别针都一一清点登帐，交接清晰。下表为《机关生产接交清册》中的原始附表，币值仍保留旧币值。

1952年6月30日兰州共和企业公司烟草公司资产负债表

表9-7　　　　单位：万元

资　　产	原帐面金额	清点调整后金额
流动资产		
库存现金	127.85	127.85
存放银行	3765.73	3765.73
应收款项	673.95	673.95
制成品	287803.23	287803.23
在制品	15243.17	15243.17
材料	766792	745041.38
物料	11707	11707.27
废料	1124.85	1124.85
储备物品	5829.69	5200.63
未达材料	53430.27	53430.27
外埠料品	9060.75	9060.75
小计	1155559.74	1133179.09
固定资产		
房屋及设备	23544.42	23544.42
减：房屋折旧	1209.98	1209.98
机器及设备	33823.60	33233.20
减：备抵机器折旧	5360.40	5360.40
负债		
流动负债		
应付款项	6390.07	4462
应付费用	30758.68	9402.35
应付工资	1759.66	1759.66
暂收款项	4062.72	4062.72
暂估应付价款	157835.76	158443.59
小计	200806.89	17830.32

续　表

资　　产	原帐面金额	清点调整后金额
内部往来	428475.04	428475.05
净值类		
拨入资金	813326.14	813326.14
公积金	16241.53	3984.64
扩充工场基金	16241.53	3984.64
福利基金	8641.83	2390.82
经理基金	6481.37	1793.11
奖励基金	6481.37	1793.11
本期纯益	−1022.75	63840.60
清点资产调整差额		23002.84
工具	1317.40	1271.68
减：备抵工具折旧	161.98	161.98
器具	4123.60	4328.15
其他设备	626.72	626.73
减：备抵器具折旧	9690.27	9501.64
其他设备折旧	1130.92	1130.92
水电设备	1288	1288
减:水电设备折旧	123.35	123.35
小计	65175.92	64553.73
其他资产		
存出保证金	608.90	608.90
预付款项	214083.24	214083.24
预付税款	6775	6775
暂付款项	55359.40	55359.40
未经摊销款	156.23	156.23
小计	226982.77	226982.77
合计	1497718.43	1474715.59

二、从省属企业下放到市属企业时的移交清点

1958年1月1日，企业下放兰州市工业局管理。企业变更主管机关，进行了一次彻底的清产核资。凡涉及企业的一切财产、物料、在途物品以及历年呆帐都清点在册，并附有详尽的说明。房屋、喷雾设备、排气设备、吸尘设备、动力设备、传导设备、工作机械设备、运输设备、管理用具、租入固定资产改良工程（租房），住宅用公共事业固定资产、土地、管理（办公）用具、专用工具、其他器具、工具、一般工具、暂付款、呆帐损失等科目设立详细，移交手续严密。此次移交核准资金如下表。

1958年兰州卷烟厂固定资产负债表

表9-8　　　　单位：元

固定资产折旧	期末固定资产	140192.22
	期中本期建设转入	1344.99
	期末应计固定资产	134305.57
	固定资产折旧	10351.30
	累计折旧准备	68645.50
定额资产	计划定额	448840
	期末余存	305829.92
	合计	545053.20
期末自有资金	固定及其他	72783.50
	流动	412270.25
定额负债（计划定额）		1000
期末定额（资产负债）		4489

三、工业调整时的清仓查库

1962年，根据中央有关精神，在甘肃省轻工业厅的安排下，开展清仓核

资工作。

10月初，成立清仓核资委员会，有9名成员，副厂长余友信任主任，赵忠信任副主任。清仓过程中，以《人民日报》社论《彻底清仓查库》、《统一处理物资》和省、市相关文件为依据，分固定资产组、低值易耗组、原料辅料产成品组和落实债权债务四组分别清点设备、物料、成品及债权债务。清仓查库结果：盘盈29555.27元，其中原材料盘盈20752.22元，辅助材料盘盈8879.87元。燃料8324.50元，产成品322.04元。低值易耗品盘亏8723.36元。债权债务处理呆帐17393.56元，应付款6967.09元，相抵后尚有10426.47元，作为呆帐待报处理。待处理积压物资54220元。

四、社会主义教育运动中的"清财务"

1965年11月，结合"四清"运动"清财务"工作，对固定资产、低值易耗品又一次进行清理。30日，成立清产小组，由张凤仪、马子谟、刘芸仙、杜绪礼、徐恒发、张国俊等人组成。张凤仪（厂长）为组长，马子谟（财务负责人）为副组长。此次清理从12月6日开始，25日结束。清理结果不详。

五、"文化大革命"中的清仓核资

1972年企业亏损近百万元。为此，兰州市第一轻工业局派出工作组进行整顿。同年初，一轻局主持进行清仓核资，对企业的财产、物资进行全面清查、核实，摸清企业的家底。经省清仓核资办审查批准，核定年全部流动资金平均占用1063.8万元。年百元产值占用流动资金68元，年定额流动资金占用396万元，百元产值占用定额资金25.28元。其中：定额储备资金占用340万元，生产资金占用16万元，成品资金占用40万元。核定银行流动资金贷款775万元。

六、工业普查中的"三清"

1985年首次工业普查。普查中，按照清数量、清质量、清能力的"三

清”原则，对企业固定资产分类清查。清查后，依据国务院国发（1985）63号《国营企业固定资产分类折旧年限表》和中国烟草总公司（86）中烟财务字第26号《关于实行固定资产分类折旧的通知》分类计算固定资产。

1986年兰州卷烟厂工业普查固定资产分类折旧表

表9-9　　单位：元

固定资产分类 \ 数据 \ 项目	原值	残值	应提折旧	改分类前		改分类后	
				应　提	折旧率	应　提	折旧率
通用设备	1093636.24	16404.43	1110040.70	87334.40	5.69	37458.38	5.88
专用设备	3092806.39	46392.09	3139198.51	201275.93	5.37	198929.64	6.56
建筑	6543347.82	130866.96	6739648.25	150613.53	2.56	125048.60	2.51
土地	731490.59	—	731490.59	731490.59	—	—	—

七、1993年的清产核资试点

1993年3月，根据甘肃省烟草公司的安排，经中国烟草总公司批准，兰州卷烟厂作为烟草行业第二批试点单位进行清产核资。16日，成立清产核资领导小组，由范天才、贾福林、武卫东、薛宝春、刘宪魁等人组成，范天才任组长。

此次清产核资，按照国家局的要求，彻底清查资产，摸清家底，界定资产所有权，明确国有资产界限；重估固定资产价值，适当提高折旧水平；核实国家资金，核定国有资本金；进行国有资产产权登记，推动资产结构优化；完善基础管理制度，建立新的资产管理体制和管理办法。清产核资结果：固定资产清查前帐面数6659万元，清查后6653万元，盘亏6万元。清查后固定资产原值6653万元，重估为5513万元，占原值的82.9%，淘汰即将报废不再重估的占25%，重估后增值14.71%，平均增长10%。流动资产清查前占用20117万元，清查后19767万元。盘亏和降级损失254万元，待处理合

同纠纷往来潜在损失96万元。还有待处理历史形成的挂帐7823万元。其中1991年前原材料涨价，降级挂帐2766万元；烟叶基地扶持费挂帐1394万元；1991年前企业亏损累计挂帐2366万元；1992年企业亏损1297万元。

八、中央管理（国家烟草专卖局）企业移交时的清产核资

2000年，贯彻财政部《关于中央管理的移交企业清产核资中资金核实申报办法》和《全国烟草系统2000年工业企业清产核资办法》。通过资产清查，摸清企业家底，做到帐实相符，如实反映各类资产流失、资金挂帐。核实国家资本金，为烟草系统机构改革组建集团和加强企业管理打好基础。为搞好此项工作，成立清产核资领导机构。下设办公室和烟叶清理、辅料清理、低值易耗品清理、固定资产清理、配件清理、往来款项清理六个专业小组，开展工作。清查工作从3月初开始。先后将库存的烟叶、辅料和固定资产以及应收帐款、应付帐款、预付帐款分项清理，分品种、质量、存量一一核对建立帐卡，输入计算机处理系统管理。债权债务根据清产核资文件精神，按种类逐笔与购货单位或银行核对查实，以双方核对一致的金额登记。对有争议的债权认真清理，明确债权关系。对长期拖欠的，采取电话联系、发函询征等多种形式积极催收，进行清理。

2000年的清产核资到10月中旬结束，历时9个月。清查结果：

1．流动资产损失合计4719万元，其中进项税转出674万元。

（1）流动资产盘盈185万元。其中烟叶盘盈5997千克，价值9万元；包装材料盘盈166万元；香料及部分消耗材料盘盈10万元。主要由于质量等原因向供货单位索赔后没有及时入帐，造成盘盈。

（2）流动资产盘亏696万元。其中烟叶盘亏575791千克，价值693万元，占库存烟叶6%左右。主要原因是西北地区气候比较干燥，企业仓贮能力不足，90%烟叶在露天大棚或露天存放，造成烟叶实际盘点数量与帐面数不符，平均每包减少2千克。香料盘亏3万元，属香料自然挥发。

（3）流动资产报废302万元。其中包装材料报废189万元，主要是产品更新换代，部分老产品停产，造成部分包装材料，特别是盒皮、条盒、烟箱无法使用，只好报废；修理配件报废113万元，主要由于技术改造后，YJ14/

23卷接机、3000型包装机等设备淘汰报废，致使机型配件及相配套的通用配件无法使用而报废。

（4）烟叶降级损失1984万元。主要是1998年以前采购的烟叶，由于当时遭受自然灾害，烟叶供不应求，为了正常生产，迫不得已，根据产品结构需求购进了正常的烟叶储备量。通过这次清产核资，对这批烟叶进行质量检测和判定，认为大部分达不到国家标准，无法满足叶组配方对烟叶等级的质量要求，必须降级使用，因而造成降级损失。

（5）烟叶破碎损失1164万元。一是由于气候干燥和企业仓贮条件限制，造成烟叶破碎；二是按照烟叶养护要求，定期对露天存放的烟垛进行翻垛倒包和采购过程中，运输的颠簸，入库整理码放，造成烟叶破碎损失。

（6）坏帐损失84万元。

2. 固定资产损失合计21万元。其中固定资产盘盈11万元，固定资产报废损失32万元。

（1）固定资产盘盈11万元。系在二期制丝线改造时，误将一台红外线水分仪（原值150187.67元，净值45522.07元）和一台金属探测仪（原值199114.78元，净值60351.88元）报废，这次清查固定资产时查明该设备在用。

（2）固定资产报废32万元，系清查固定资产时，经专业技术人员和设备管理部门鉴定后，因技术淘汰提前报废无法使用的设备。

3. 其他损失100万元。是1993年厂务会批准给甘肃大兴游乐有限责任公司（西游记宫）的入股，后经兰州市城关区人民法院审理宣告该公司破产，属投资损失。

上述资产合计损失4840万元。

第五节　经济核算

一、经济核算制与经济活动分析

经济核算是社会主义生产资料国有制度下管理经济的基本形式，也称经济核算制。是企业运用经济杠杆的作用，管理社会主义企业的基本方法，也

是推动和调节经营活动的重要手段。

50年代初，兰州共和企业公司烟草公司系军工企业，沿用陕甘宁边区的会计制度。虽按照“供给制”管理财务，但根据边区办工业的经验和毛泽东“建立经济核算制”的指示精神，陕甘宁边区政府在工矿企业推行企业化的营业制。

1952年初，甘肃省人民政府根据中共中央、政务院有关精神，对社会集团办、军队办、政府机关办的企业进行整顿，旨在“精减冗员，实行经济核算，降低成本”。6月，兰州共和企业公司烟草公司移交甘肃省工业厅管理。移交后，甘肃省工业厅针对企业“成本高，质量低”的现状，多次派出工作组进行整顿，依据政务院《国民经济计划编制办法》，推行计划经济管理体制，按照生产区域管理制（一长制）的管理机制调整管理机构，进行经济核算，结合定额管理，加强车间一级的核算工作。“一五”初期，按照国家颁布的《国营工业统一成本计划规程》，加强成本核算，到1956年，基本形成经济核算制度。在全面独立实行会计核算制度的基础上，逐步建立健全财务部门（财会股）的相关制度，加强成本管理和初步开展经济活动分析。1957年，在企业推行厂级、车间、班组三级经济核算。

第二个五年计划期间，中共中央为加强对经济工作的领导，在企业实行党委（支部）领导下的厂长负责制和职工代表大会的管理体制，推行两参（工人参加管理，干部参加劳动）一改（有领导地改革不合理的规章制度）三结合（实行领导干部、工人群众、技术人员和管理人员三方面的结合）的管理制度，出现群众性的经济核算。1958年5月，兰州卷烟厂作为兰州市财政改进财务管理试点，对其财务管理工作进行检查。检查中针对企业存在问题，形成《检查兰州卷烟厂财务执行情况和今后意见》，从资金管理以及经济核算等方面提出改进意见，并建议恢复三级核算，管理财务。1959年，在总结以前经济核算经验的基础之上，将企业的资金分级（按上下级）分口（按职能部门）管理，相应地恢复厂部、车间、班组分级核算。职工群众直接参与班组核算，核算指标有产量、质量、成本等六项内容。但在实际操作中，企业经济核算和经济活动分析主要表现在每年的企业决算年报上。

1961年，中共中央提出以调整为中心的“调整、巩固、充实、提高”的方针，要求企业从“五定”入手，建立岗位责任制和经济核算。为此，先后

颁发《国营企业工作条例》(工业七十条)、《会计人员职权试行条例》等法规。企业依据调整方针，在生产十分困难的情况下，恢复“一五”期间建立起来的生产计划管理、财务管理、物资管理、质量管理、定额管理等规章制度，建立专业核算与群众核算相结合的经济核算制。

1964年1月，企业划归中国烟草工业公司(郑州分公司)，按照托拉斯管理模式，对企业财务实行“统一核算、三级管理，分别考核、统负盈亏、统一使用流动资金、统一办理银行贷款”的管理体制，用经济办法来管理企业，并用经济责任制的杠杆作用建立经济核算制。其间，中共中央、国务院、财政部、轻工业部以及中国烟草工业公司相继出台《国营企业会计核算规程》、《会计人员职权试行条例》、《中国烟草工业公司所属工业企业成本核算统一规定》、《中国烟草工业公司所属企业流动资金管理办法》、《中国烟草工业公司所属企业固定资金管理办法》、《中国烟草工业公司所属企业专用资金管理办法》、《中国烟草工业公司低值易耗品管理办法》等有关政策。实际操作中，以简报形式通报经济核算结果和经济分析，经济核算的运行机制虽未完全建立起来，还是在尝试中取得一定的成绩。百元产值利税率最高时达178.53%(1964年)，成为企业历史上最高的一段时期。

1972年，在企业内部建立了一些同经济核算相关的规章制度。其特点是注重成本核算和节流增源。

1975年7月23日，《财务管理制度》、《兰州卷烟厂经济核算意见》出台，实行计划管理，资金分口控制。同年12月18日，制订《兰州卷烟厂革命委员会关于财务管理的几项制度》，将资金费用分口核算，并开始三级管理。1976年后半年，各项管理制度和具有成效的经济核算制度被视为“右倾翻案”而废止。

1978年12月，中国共产党十一届三中全会的召开，党的工作重点转移，开始对国民经济进行调整。在企业整顿中，提出以建立各种经济责任制为主要内容的经济核算制。1980年初，企业制订《成本核算办法》、《定额考核办法》、《会计核算规定》等经济核算制度，建立一整套生产经营责任制，统一经营，分灶吃饭。同年5月，对《兰州卷烟厂经济核算意见》、《车间成本核算办法》等内部核算文件重新修订，进一步充实完善。10月29日，《全面经济核算试行办法》开始试行，并制定各级核算员的职责。其后，根据烟草行

业工序管理的特点将经济核算确定为两级核算或二级核算三级管理。11月初，《关于实行两级核算的具体方案》出台，恢复厂部、车间两级核算。

1981年6月，国务院批转财政部《国营工交企业经济核算试行办法》，企业生产经营进入全面经济核算阶段。同年，实行“五包一奖”（包产量、包产值、包质量、包利润、包合同和月奖9元）以及超额利润留成的经济包干计划，进行经济核算。培训核算人员，充实核算力量，制定核算办法，建立8个核算网点，24名经济核算员上岗推行车间、业务科室的经济核算工作。通过核算，费用消耗下降，单箱费用由19元多下降到16元左右。仅此，年创效益34.5万元（1981年产量计算），经济核算的好处凸现。

1983年，重新修订经济责任制，对核算内容和核算范围进行充实，实行两级核算，三级管理网络，初步建立起上下配套、纵横联系的宝塔式体系。为创“六好”打基础，提高经济效益，突出重点，兼顾全局，企业分别制定效益、质量、销售、消耗等指标，用百分计奖，任务包干相结合的形式使责、权、利三者利益紧密地衔接，以调动职工参与核算的积极性。1984年7月，财务科以1982年《内部结算价格计划表》为蓝本，制订《内部结算计划价格表（修订本）》，改内部流通券为内部支票结算。8月，制订《厂内独立核算试行办法》。12月，制订《兰州卷烟厂经济体制改革实施方案（草案）》，对厂长负责制、机构设置、人事劳动、分配制度、经济责任制等进一步改革。

1985年3月，企业制订《关于进一步完善厂内经济核算体系的补充办法》，强调建立和完善厂部、车间、班组三级核算。发挥“内部银行”作用，办理内部信贷业务，监督检查各核算单位的生产经营活动情况和正常核算工作，规定各核算单位的会计科目和总分类帐户。要求进行明细分类核算，资金分级归口管理，补充和规定成本核算的原则以及专用资金核算和使用的原则。其后又以《兰州卷烟厂内部独立核算细则》规定企业内部全面独立核算及内部结算办法。将原料、半成品结算价，原料、材料定额，费用定额，原材料变更调整方法及水、电、汽供应等，以价格指标形式下达各部门、车间，作为核算的依据。实行利润与工资、奖金挂勾，按承包细则全额浮动，和工资、奖金捆在一起以百分比计酬三种分配形式，责、权、利进一步统一。

1987年，随烟草企业深化改革步伐的加快，在企业内部根据不同岗位、工种实行多种形式的经济承包责任制，内部核算运行机制形成。企业根据生产

经营，每年充实、完善、修改后以年度计划核发执行，经济核算进入日常运行阶段。主要工作是根据企业经营状况进行经济活动和单项核算分析。经济活动分析除书面报告外还定期召开经济分析会。1992年出台《财务管理及内部核算规定》，把企业内部核算、财务管理、计划成本、经营利润等逐项分解到各核算单位作为考核的依据。内部核算将产品成本、动力成本、费用成本、销售成本四大块分解成各部门、各生产单位进行经济核算的子目标和结算方法、考核办法、考核表分项考核。年前下达任务，年中检查监督，年终算总帐，奖优罚劣。根据经济运转情况，月月召开经济活动分析专题会议，还以《经济活动分析》分发各考核单位在制订月、季度计划时参考。在生产经营中，出现某种产品不正常的亏损和不利因素，还要责成有关部门配合财务科进行专题分析，报告厂长和相关部门。

二、核算形式与程序

经济核算最终目的，是权、责、利有机结合。在运行过程中，随国家经济体制的变革而变化，其核算方法，结算形式，结算程序各有特点。50年代，经济核算仅注重成本，其结算形式以利润分配来实现。企业在完成国家规定的上交后，可提取工资总额15%作为企业发展基金和奖金。60年代初，经济核算开始注重经济效益，但结算方式没有变化。60年代末，利润分配被作为“金钱挂帅”而取消。80年代初，经济核算除注重经营效果外，引进市场机制，成立“厂内银行”和结算中心，经济核算实现“三统一”(统一表格、统一方法、统一纪律)。

核算形式：

企业内部全面独立核算根据各自的实际情况分为四种：一是“保本核算”。即为生产服务的物资供应部门，不以营利为目的。其次是“生产经营核算”。这种核算以挖掘企业内部潜力，特别是设备利用率，工人工作效率，物资消耗率。发挥最大潜力，降低各种消耗来增加经营成果。在保证产品质量前提下，以提高利润为目的。再次是“限期扭亏，保证持平的核算”。这类核算单位均属亏损部门，开始独立核算时，三个月内每月厂部给予补贴，三个月后，要求持平争取微利，并允许（机修车间）对外进行加工经营。四是

"对外独立自主经营、自负盈亏核算"。如车队、招待所、门市部等。

核算程序：

"保本核算"主要指物资供应和成品库，要求为生产服务保本经营。报帐时向财务科交内部支票，转让售出时凭提货单向财务科收回内部价款。在向车间发料时，向车间收回内部价值，月终结算保持平衡。

"生产经营核算"是生产车间在领入原料时，按内部价向供应（烟叶）科付内部支票。根据各个生产环节的物耗，加上实际（或核定）发生的各种费用，计算当月（产品实行分批量核算成本）的实际生产成本，依据内部价，制丝车间向卷制车间收回价款并计算盈亏。卷制车间收到的烟丝，按内部价向制丝车间付款，加上当月（或分批）实际耗用的材料和费用计算实际生产成本，并按内部价向包装车间收回价款，并计算盈亏。包装车间收到的烟支，按内部价向卷制车间付款，然后加上当月（或分批）实际耗用的材料和费用计算生产成本，按内部价向成品库收回价款，并计算盈亏。成品库按实际入库的各种牌号按内部价向包装车间付款。产品销出后，依据提货单向财务科收回价款。

企业内部实行独立核算，进行买卖制后，对不实行这种方式的部门、科室实行经费包干。厂内的办公用品等都根据核定的经费以内部支票进行结算。

1995年，根据邯钢经验，在总结以往经济核算的基础上，推行模拟市场经济核算。把市场价格机制引入企业内部经济核算，使内部核算接近于市场，实行成本否决，重奖重罚。同年11月4日，厂第六届一次职工代表大会通过决议，决定1996年1月11日开始在厂内推行模拟市场经济核算机制。模拟市场经济核算机制的建立，开创了全面经济核算的新阶段。

三、内部银行

1982年，结合企业整顿，推行"两级核算，三级管理"，以经济责任制的形式考核车间产量、品种、质量、成本、消耗、费用等项指标。管理的进步，打破了奖金分配的平均主义，但还不能准确反映车间的盈亏情况，于是"厂内银行"应运而生。

内部银行设在财务科，各核算部门的全部资金占用都以货款支付，存货

和贷款保持平衡。各项借贷出现透支，按透支额加收5%罚金，在月末考核中扣除。

内部银行按月和核算部门对帐。内部支票一式三联，作为支付凭证和收款凭证。内部银行采用复式记帐，凭单核对往来帐、未达帐。

各种费用不准超支。为了保证不超支，实行先进帐后购物。如确需超支，需经财务科批准。实行两级核算，三级管理及内部银行管理体系后，内部经济关系用货币价值固定下来，有利于厂部从总投入到总产出的宏观控制，车间、部门吃厂部大锅饭的情况彻底改变。企业、部门、车间的计划、生产、经营逐步由经验管理走向科学、有序管理。

第六节 成 本

民国25年～37年(1936年～1948年)，成本管理采用“算大帐”的方法，成本由产品混合分摊。核算后由主管董事书写报告书，董事会稽核。

1950年，企业建立成本账。有领料单、记录表格等原始记录。成本核算采用分类、分步进行，将原料、人工、生产费用、销售费用、管理费用分摊。

1953年，卷烟生产列入国家计划，企业以各项原始记录为基础，制订半年度原料及主要材料成本计划，推广新技术定额，产品成本有了比较和控制。

1953年上半年度原料及主要材料成本计划执行总结表

表9-10

产品名称	烟叶（千克）			盘纸（米）		
	计划用量	实际用量	百分比	计划用量	实际用量	百分比
共和	71.5	67.62	94.57	3620	3054.5	84.39
拖拉机	68	67.37	99.07	3620	3678.6	101.62
铁桥	68	64.86	95.38	3620	3770.1	104.15

续　表

产品名称	烟叶（千克）			盘纸（米）		
	计划用量	实际用量	百分比	计划用量	实际用量	百分比
大西北	68	67.47	99.22	3620	4624.4	127.75
精简装铁桥	68	65.53	96.37	3620	3424.1	94.59
20支简装铁桥	68	62.84	92.41	3620	3716.3	102.66
48支简装铁桥	68	65.41	96.19	3620	3548	98.01
精简装兰桥	68	65.89	96.90	3620	3517.8	97.18
50支装兰桥	68	65.83	96.80	3620	3505.2	96.84
20支826	63	60.22	95.59	3620	3430	94.75
48支826	63	60.35	95.79	3620	3572	98.60
胜利	60	55.67	92.78	3620	3513.6	97.06

1954年，企业因产品成本高，质量低，停工整顿。为此，加强定额管理，重新测定各项消耗定额，使各项主要原材料消耗均有较为准确的数字，并根据这些数字分析定额完成情况，重新编制生产作业计划，整顿原始记录，适当增加原始记录人员，健全和修改了部分原始记录表册，建立在制品转物手续，加强过磅工作，建立控制成本的基础制度。年末，每箱烟叶消耗均较计划降低2千克～3.5千克，较计划总成本1464.1万元降低3.5%。成本降到1412.9万元。

1955年度成本计划完成简况

表9-11　　　　单位：元/箱

产品名称	全年产量	单位成本			总成本			
		计划	实际	降低额	计划	实际	降低额	降低率%
20支精铁拳	350.648	228.22	228.32	—	80060.93	80060.93	—	—
20支精建西	181.104	195.49	195.49	—	35403.26	350403.26	—	—
20支精简铁拳	781.768	211.28	203.65	7.63	165171.94	159209.68	5962.26	3.61
20支精建西	1023.628	179.79	173.09	6.70	184038.08	177177.50	6860.58	3.73
20支精简新兰	1115.984	158.29	149.91	8.38	176649.11	167294.90	9354.21	5.29
20支精新兰	1834.964	149.59	142.06	7.53	274492.26	260680.27	13811.99	5.03
50支大包兰桥	539.797	137.24	132.57	4.67	74081.74	71563.20	2518.54	3.40
20支精耕牛	2228.082	107.95	99.71	8.24	240521.45	222152.37	18369.08	7.64
合计	8055.975	—	—	—	1230418.77	1173542.11	56876.66	—

1956年，产品成本高，价格高而销路不畅。为降低成本，在全厂开展增产节约运动，贯彻执行财务收支计划，实行平均结算法，试行工段成本指示图表，制订消耗定额管理制度等一系列工作，并以计划股、会计股为主，成立“黄金节约核算”小组，节约目标为13000元。经过一年努力，实际节约15161元，超额16.6%完成计划目标，单位成本亦下降。

1956 年兰州卷烟厂产品成本明细表（实际成本）

表 9-12　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：元

项目 \ 数额 \ 品牌规格		铁拳	建西	玉门	新兰	兰桥		耕牛		圆钟	826
						20支	50支	20支	50支	20支	50支
原料及主要材料		152.94	127.70	137.99	83.97	88.19	115.75	52.28	56.33	8.37	75.74
辅助材料		24.56	22.64	20.90	20.97	4.37	15.17	8.88	14.75	20.62	16.34
工艺技术过程用燃料		0.39	0.35	0.41	0.34	0.35	0.28	0.35	0.214	0.34	0.20
工艺技术过程动力		0.58	0.56	0.48	0.51	0.45	0.49	0.45	0.439	0.47	0.38
生产工人工资		8.50	7.46	10.53	8.90	7.82	8.70	8.35	7.849	9.86	8.31
生产工人工资附加		1.08	0.93	2.07	1.29	1.19	0.75	1.27	0.611	1.44	0.69
车间经费		3.16	2.81	2.58	2.69	2.82	4.35	2.68	2.527	2.17	1.97
企业管理费		4.86	4.52	5.95	4.95	5.13	5.53	5.22	3.913	5.27	3.03
工厂成本		196.07	166.97	180.91	123.62	115.32	151.04	79.48	86.63	48.54	107.80
非生产支出		1.10	0.88	2.19	1.95	1.89	7.74	1.96	2.496	1.92	8.07
全部成本		197.17	167.85	183.10	125.57	117.21	158.79	81.44	89.13	50.46	115.15
其中	烟叶	143.84	118.84	129.71	75.18	79.51	104.34	43.56	46.09	—	65.07
	盘纸	9.10	8.86	8.28	8.79	8.68	11.40	8.72	10.43	8.37	10.67
	装璜	10.20	9.10	7.62	7.74	4.64	4.90	4.63	4.69	7.57	5.72
	条盒	4.11	3.46	3.64	3.71	3.93	—	3.54	—	3.26	—
	衬纸	4.52	5.34	5.29	5.35	0.80	—	—	—	5.33	—
	烟箱	3.70	3.71	3.60	3.34	3.93	6.58	3.54	6.29	3.70	6.67
	香料及其他	1.13	1.02	0.75	0.83	0.80	3.68	0.71	3.76	0.76	4.32
	生炭	0.39	0.35	0.41	0.34	0.35	0.28	0.35	0.29	0.34	0.20
	电	0.58	0.56	0.48	0.51	0.45	0.49	0.45	0.44	0.47	0.38
	生产工人工资	8.50	7.46	10.53	8.90	7.82	8.70	8.35	7.50	9.86	8.31

1957 年 4 月，甘肃省地方工业会议召开。为落实会议精神，提高产品质量，降低成本，团支部、蒸烟、撕烟、包装等部门、工序提出“一个目标”

(降低成本)，“两决定”(可换可不换的零件决定不换，可领可不领的东西决定不领)，“三勤”(勤抖丝、勤拣杂物、勤磅烟支)，“四不”(不浪费一寸盘纸、不浪费一滴油墨、不浪费一点机油、不浪费一滴水)，“五好”(工作好，叶子蒸好、卫生搞得好、团结互助好、温度保持好)，“七不”(不损坏一支烟、不损坏一张装潢、不浪费一度电、不损坏烟盘、不浪费一片烟叶、不浪费一分钟时间、不损坏包装箱)等，厉行节约。全部产品总成本计划 82.96 万元，实际完成 77.32 万元，降低 6.8%。其中可比产品总成本计划 82.51 万元，实际完成 76.86 万元，降低 6.84%。

1958 年 2 月 25 日，兰州市建筑材料工业局、兰州市工业局联合下发《关于执行 1958 年地方工业企业基本业务简易会计制度的通知》。企业开始推行《原辅材料领发料制度》，实行费用控制、限额领料、月末核算成本，坚持无预算不开支等措施，在车间建立“三员”(考勤员、质量检验员、材料保管员)，“五员”(宣传员、卫生和推广先进经验员、储金员、节约员、计划员)分别管理各项工作，有效控制产品成本。

1960 年原料供应非常困难，企业为降低成本，节约费用，锅炉停用，恢复土法制丝。车间试行班组核算，健全领退料手续，全面实行限额领料，贯彻领退料及成品保管制度，杜绝浪费。以一季度生产细支烟的实际成本作为计划成本，从二季度起卷烟计划成本均以粗支烟编制，计划全年成本为一季度细支烟加二、三、四季度计划粗细支烟平均成本。当年计划成本 212.4 万元，实际完成 224.2 万元，超计划 5.56%。

1961 年，限于原料缺乏，日产不到 20 箱，月亏损 1.5～2 万元。为节约费用，减少亏损，继续土法蒸烘烟丝，压缩人员，停止非生产性开支，加强车间经济核算，降低原辅材料的消耗，寻找门路研制“代食品”，多余劳动力外借，不仅减亏，还盈利 7.73 万元。

1962 年，原料供应问题仍未根本解决。为进一步控制成本，增产节约，企业结合清仓查库，处理积压物资 51.56 万元，申报特殊物资 11.89 万元，减少利息支付 14.9 万元。实行每月费用支出与摊入成本费用金额相平衡的办法，使 1～9 月份车间费用比 1961 年同期减少 33362 元，企业管理费比 1961 年降低 16.97%。全年总成本比计划降低 19.97%。

1963 年，企业原料供应有了来源，根据甘肃省轻工业厅关于加强企业经

济核算工作的指示，建立定期成本分析制度，坚持严格限额领料，实行费用支出限额卡片制度，企业资金实行统一控制，分级归口管理。全年节约费用1.6万元。

1964年，中国烟草工业公司下发《关于编制1964年财务成本计划的补充通知》。通知规定，对配方成本必须严加控制，计划配方一般应控制在上年第四季度实际配方水平上，由生产技术部门提出后交财务部门计算成本。防止为单纯提高产品质量而提高配方成本，或降低成本而降低配方影响质量，必须在提高产品质量的基础上努力降低成本，二者不可偏废。为此企业加强成本管理的基础工作。1.制定切实可行的定额。新增原料、材料、燃料、动力和工具的消耗定额。对原有各项定额进行检查，没有定额的限时制定，定额不全的及时补充，定额不准的重新修订。2.进一步健全原始记录。生产计划和财务部门对全厂各项原始记录的制定和执行情况进行检查，使原始记录的内容既符合成本管理和成本核算的要求，又便于执行、便于职工掌握。3.加强计量、验收制度。全厂物资的出入，都要经过计量，验收。同时配备计量器具和仪表，指定专人经常进行维修和校验。4.加强物资的收发和领、退料制度。每月底对已领未用的材料进行盘点，不用的，退库，继续使用的办理结转手续。通过以上措施，1964年全年企业可比产品实际成本为228.1万元，比计划可比产品成本降低12.2万元，降低5.3%。1965年，按盘纸、包装物、香料三大类，采用当月差异率，分别核算材料成本差异。

“文化大革命”初，在财务管理上搞所谓“大民主”，“群众理财”，把“费用支出限额卡片制度”视为“死卡”，财务管理混乱，企业亏损。成本核算中，出发料只记录件数，重量以原料来源产地的包重为依据。正常计算的原料损耗、途耗没有进行计算，造成成本核算不实，以致发生虚盈实亏。针对存在的问题，设置多栏式以表代帐的收、发、存报表，规定原料、材料入库之前进行质量把关，先验质，再进行计量，按实际重量验收入帐。通过分项计算把本批、月应计入的投入量，各种损耗量计入当期成本中，使成本核算基本如实地反映当期全部实际成本，从而避免了年终盘点出现的盘亏情况。由于改进了原、辅材料的核算管理办法，使原料、材料到年终盘点件数的误差率大大降低。1973年盘点，仅相差91.5千克。成本下降，企业扭亏为盈。1975年，利润达到53万元。1977年，企业恢复经济核算，加强成本管理，发

动群众降低消耗，先后制订出10条具体措施。各车间、部门制定节约计划和措施130多条。在职工中开展“十个一”的节约活动，即节约一片烟叶，一张盒皮，一尺盘纸，一支烟，一两丝，一度电，一两煤，一寸铁，一滴水，一分钱。在车间设有节约箱、节约袋，和与之相匹配的节约监督台。仅烟叶库房，把原料入库关，每年节约40余万元。单箱耗烟叶8月份实际59.36千克，较7月份降低2.36千克。较上半年平均降低3.29千克。

1981年，企业贯彻轻工部《全国卷烟行业统一成本计算规程》。该规程把成本分为原料、主要材料、制造费用3项。为了降低成本，企业把责任、考核、奖励结合起来，将各项经济指标层层分解，从厂部到车间、班组、个人共分解指标885个，实行主要考核指标和不定期考核指标以及综合考核指标相结合的考核制度。同时重新测定各项定额，改变平均分奖，吃“大锅饭”的现象。年末，可比产品总成本比上年降低3.64%。

1983年，除继续推行全面经济核算外，针对原料比例不配套，计划配方价格高，产品成本居高不下的问题，制定产品配方限额，保持配方成本的稳定性。制定香精配方限额，控制产品掺对准确性。建立投料成本控制数和分批预算成本制度，进行定期成本分析，使成本不断降低。可比产品成本比1982年降低0.5%（14万元）。

1985年，《兰州卷烟厂财务管理内部经济核算制度》出台。由于充分发挥经济核算在经济管理中的作用，产品成本得到有效控制，企业效益上升。

1988年，为加强生产成本控制，制订《内部承包经营责任制考核细则》，对成本预测、计划下达、控制、核算、分析、考核等进行细化分解，目标控制，使成本管理制度化、科学化。

1989年1月1日起，执行《全国卷烟工业统一成本核算规程》。新的成本核算规程，主要分为原料、主要材料、燃料及动力、工资及福利费、车间经费及企业管理费6项，是成本管理最高阶段。

1990年，企业根据成本核算规程的要求结合内部承包及责任制考核办法，把全厂各部门划分为四类，分别制定各类承包部门费用考核兑现办法，以加强成本管理，可比产品成本较计划下降8.51%。

1991年1月1日，《兰州卷烟厂内部核算细则》出台。《细则》规定：各职能科室月包干费用实行内部指标卡控制，当需要用款时，凭内部控制卡到财务科

内部银行签发内部支票进行结算。当内部控制卡存款不足时,必须按审批权限办理申请拨款手续,否则内部银行不予签发内部支票。3月18日,结合"质量、品种、效益年"活动,企业重新测定各消耗定额,制定挖潜指标的同时,推广丙纤嘴棒,自制丙纤嘴棒0.8亿支。年末,共计节约成本1000万元。

1993年1月,企业为扭转连续三年亏损,重新修订内部核算办法,制定各种原材料、半成品、成品价格,用于各部门往来结算。各职能科室实行费用包干,节奖超罚。在加强二级核算和控制资金占用率的同时,制定《1993年挖潜节约实施办法》,将挖潜任务和目标分解到各部、主管部门和车间。年终结算,企业扭亏为盈,实现利润590万元。

1995年,企业内部机构改革,实行部级管理,财务管理内部核算规定相应调整。各项费用支出额核定到部,并在内部银行开设费用账户。由各部控制使用并按月报费用报表。对内部业务分五类资金开设专户,各部费用定额重新核定。同时结合流动资金、专用资金的管理,实施《业务招待费用控制的规定》,年末实际总成本比计划总成本有所降低。

1996年,原辅材料再度涨价,生产成本居高不下。为确保目标任务的实现,根据生产大纲,对全年的生产成本、费用进行细化分解,层层落实,按月考核,消化涨价造成的减利因素。年终盈利1121万元。

1998年,企业用三年时间进行战略调整,以提质降耗和产品结构调整为重点,狠抓扭亏增盈。为降低生产成本,通过加强物资采购的管理,目标成本的严格考核与利益挂钩机制的有效运作,各种费用基本纳入目标控制。全年物资采购方面共节约960万元。生产过程挖潜降耗加大考核力度,烟丝单耗从45千克降至43.5千克,仅此一项全年节约成本155.5万元。年末企业扭亏为盈,创利273万元,为三年调整期甩掉包袱迈出坚实的一步。1999年挖潜降耗工作实行目标成本考核与职工利益挂钩机制,把职工岗位工资的50%纳入活奖金,进一步加大考核力度。同时设立物价审计科,对各类合同通过招标比价,降低费用280万元,全年共节约各项费用1500万元。

2000年,是三年调整最后一年。企业继续加大目标成本与利益挂钩机制的考核力度,把职工岗位工资的70%与奖金捆绑在一起纳入目标责任制考核,各项费用支出层层把关,物价审计科继续有效运作。年末实现利润4591万元。企业走上"质量、结构、效益型"发展之路。

1979年～1985年兰州卷烟厂部分产品成本构成简表

表9-13　　单位：元

级别	品名	价格		税金	成本	其中			盈亏
		厂价（箱）	零售（条）			原料总计	材料	制造费	
甲级	飞天	2409	11.10	1065.90	533.32	231	270.32	32	58.28
	嘴海洋	1650	7.60	922.35	462.93	230.93	200.51	32	54.72
	海洋	1475	6.80	732.07	407.70	284.93	90.77	32	30.57
	嘴当归	2302	10.60	1155	559.12	208.48	318.64	32	78.38
乙级	嘴兰州	1151	5.30	677.16	411.87	180.76	199.11	32	24.47
	精兰州	976.70	4.50	502.39	262.76	201.46	45.30	16	－3.95
	简兰州	911.60	4.20	473.68	249.80	201.46	32.34	16	－5.78
	精岷山	803.07	3.70	444.97	227.25	166.96	44.29	16	1.98
	简岷山	737.95	3.40	401.94	211.96	166.92	28.96	16	－4.86
丙级	嘴草原	823.70	3.80	440.18	290.63	127.05	131.58	32	14.14
	嘴彩环	780.70	3.60	413.09	284.86	121.28	131.58	32	4
	精燎原	694.54	3.20	370	219	158.91	44.09	16	－1.70
	简燎原	629.43	2.90	328.83	203.67	158.91	28.76	16	－10.54
	精当归	586.02	2.70	356.33	175.90	111.79	48.11	16	33.37
	简当归	520.91	2.40	315.14	160.57	111.79	32.78	16	2.51
	精友谊	520.91	2.40	315.13	170.75	111.49	43.26	16	14.32
	简友谊	455.80	2.10	274.05	155.42	111.49	27.93	16	5.53
	精牡丹亭	520.90	2.40	315.13	171.07	111.18	43.89	16	14
	简牡丹亭	455.79	2.10	274.05	155.74	111.18	28.56	16	5.21
	精黄河象	500.20	2.30	275.11	172.38	110.57	45.81	16	52.71
	简黄河象	435	2	239.25	157.05	110.57	30.48	16	38.70

续　表

级别	品名	价格		税金	成本	其　中			盈亏
		厂价（箱）	零售（条）			原料总计	材料	制造费	
丁级	嘴骑士	539.60	2.60	228.03	237.68	74.10	131.58	32	73.89
	精骑士	352.94	1.70	194.12	133.81	75.21	42.60	16	25
	简骑士	290.65	1.40	159.86	118.48	75.21	27.27	16	12.31
	精泰和钟	352.94	1.70	194.12	133.81	75.21	42.60	16	25.01
	简泰和钟	290.65	1.40	159.86	118.48	75.21	27.27	16	12.31
戊级	精百合	249.13	1.20	87.20	127.26	67.36	43.90	16	34.67
	简百合	186.85	0.90	65.40	111.93	67.36	28.57	16	9.52
	精双兔	311.40	1.50	108.99	174.41	110.25	48.16	16	28
	简双兔	249.20	1.20	87.72	159.08	110.25	32.83	16	2.90
	精太平鼓	311.40	1.50	408.99	174.41	110.25	48.16	16	28
	简太平鼓	249.20	1.20	87.72	159.08	110.25	32.83	16	2.90

第七节　价　　格

一、管　　理

工业企业卷烟价格是卷烟流通环节中工业与商业之间发生买卖关系后的供货价格，一般指出厂价格。作为特殊商品，卷烟价格由国家专卖机关、物价部门直接管理。

民国 25 年（1936 年），中国华陇烟草股份有限公司成立，产品有“握桥”、“北塔”等三种。价格根据铁罐、铁盒（50 支、20 支）、纸盒（10 支、20 支）不同规格、包装的卷烟价格，按成本税收加上利润拟定趸（批发）售价格。市场批发价实行两级管理，零售价由厂、商（兰州商业公会，专卖公

司）双方管理。民国31年（1942年）前后，兰州卷烟加工业除中国华陇烟草股份有限公司外，还有8家私营企业（家庭作坊），组织成立兰州纸烟业同业公会。其卷烟价格根据成本等因素由厂、商、税、物价四方协商核定。民国32年，烟草实行战时专卖，价格由财政部烟类专卖局兰州办事处审核作价，以厂家成本调查核加20%为出厂价。但在实际操作中，失于管理，价格还是以供求关系决定。

1950年6月1日，兰州共和企业公司烟草公司投产，其产品大部分供军需。少部分供应市场的产品价格，由公司根据产品成本，参照市售同类产品价格自行定价。1951年10月，卷烟价格由甘肃省商业服务厅统一管理。企业的价格管理，主要是依据企业生产过程中产生的成本核算价格报审后执行。1954年，卷烟列入专卖，价格由专卖公司物价科管理。下半年，依据中国专卖公司制定的卷烟价格方案制定企业的出厂价、销售价。其定价一般高于专卖控制价格，故甘肃共和卷烟厂生产的“826”、“建西”、“铁拳”等牌号的卷烟，只能在新疆等没有实行专卖的地区销售。

1954年甘肃共和烟厂卷烟价格表

表9-14

牌号	等级	单位	出厂价格（元）	市场零售价格（元）	备注
精铁拳	乙	条	2.99	3.30	
精建西	乙	条	2.50	2.70	
简铁桥	丙	条	1.90	2	
简兰桥	丙	条	1.90	2	
简耕牛	丙	条	1.18	1.30	
大包826	丙	包	0.32	0.35	50支
48支新兰	丙	条	1.78	2	
大包兰桥	丙	包	0.395	0.43	50支

续 表

牌 号	等 级	单 位	出厂价格（元）	市场零售价格（元）	备 注
50支大包铁桥	丙	包	0.395	0.43	
48支精铁桥	丙	条	1.95	2.20	
简 8 2 6	丙	条	1.23	1.40	
精 兰 桥	丙	条	1.95	2.20	
大包耕牛	丁	包	0.23	0.25	50支

60年代初，卷烟价格纳入国家统一管理，由商业、工业、财政、物价协调定价。工业企业卷烟价格的审定，特别是新产品的价格要逐级上报，最后由省物价管理部门定价。

1971年6月，新品“兰州”、“燎原”研制成功。根据甘肃省革命委员会主管部门“质量好于外地产品，价格低于外地同类产品”的定价原则，批准精“兰州”每箱出厂价格690.95元，简“兰州”652.46元，“燎原”为521.96元（甘肃省革命委员会生产指挥部1971.9.2)。致“兰州”牌卷烟厂价倒挂，每箱亏24.95元。1974年经省革委会主管领导（王国瑞、卓毅冉）同意由商业部门补贴。同年，制订《兰州卷烟厂卷烟商标和价格历史档案记录卡》，实行卡片动态管理。

1984年2月25日，中国烟草总公司依据国务院《烟草专卖条例》要求，为加强对卷烟价格的集中统一管理，发出《关于新牌号卷烟作价原则和管理办法的规定》。同年10月14日，修改后的《新牌号卷烟作价原则和管理办法》正式下发（84中烟销字092号）。此后，企业新牌号作价均以此报批。

1985年3月18日，甘肃省烟草公司出台《关于卷烟调拨作价规定》。主要有：

1. 省内各烟草分公司之间卷烟调拨扣率实行批量协商作价，协商的幅度必须高于出厂价，低于批发价。

2. 各烟草分公司对各县烟草支公司的调拨扣率：不分省内外产品，亦不

分一、二类价区，一律在分公司所在地市场批发价的基础上，甲、乙级卷烟倒扣3%，丙级卷烟倒扣3.5%，丁、戊级卷烟倒扣4%。

3. 对各县委托批发的卷烟经营单位，也按上述办法执行。对跨省进货的三级烟草批发单位视同省内三级对待。

4. 省际之间卷烟调拨作价不分等级一律倒扣2.5%。

5. 对交通不便的边远山区县，应给予适当照顾，甲、乙级卷烟倒扣3.5%，丙级卷烟倒扣4%，丁级卷烟倒扣4.5%。

1990年12月18日，甘肃省烟草公司下发《关于修改卷烟内部作价办法的通知》，规定省内产卷烟：

1. 在分公司所在地批发价的基础上，甲、乙级烟倒扣3.5%，丙级倒扣4.5%，丁、戊级倒扣5%。

2. 取消省物价委员会、省烟草公司甘烟物字（88）第9号文第三条规定中有关运费补贴标准。

3. 省际之间调拨作价不分等级，一律倒扣3%。

4. 对跨区进货的三级烟草批发单位视同省内三级对待。对委托代批卷烟经营单位亦适应此办法。

1972年～1986年兰州卷烟厂新产品试销价格表

表9-15 单位：元/箱（包）

新产品牌号	投入（批准）时间	出厂价	零售价	批准机关
海洋	1974.8.7	1069.25	0.47	兰州市第一轻工业局
嘴海洋	1978.7.5	1522	0.70	兰州市第一轻工业局
百合	1979.1.25	195.70	0.09	甘肃省物价委员会
锦鸡	1979.1.25	217.50	0.10	甘肃省物价委员会
嘴飞天	1979.7.9	1740	0.80	甘肃省物价委员会
黄河象	1979.9.4	435	0.20	甘肃省物价委员会
嘴当归	1979.9.18	1875	0.75	兰州市第一轻工业局

续　表

新产品牌号	投入（批准）时间	出厂价	零售价	批准机关
嘴兰州	1979.9.4	1196	0.55	甘肃省物价委员会
骑士	1979.9.4	299.04	0.14	甘肃省物价委员会
骑士（精）	1979.11.4	370.81	0.17	甘肃省物价委员会
泰和钟	1979.11.4	299.04	0.14	甘肃省物价委员会
泰和钟（精）	1979.11.4	370.81	0.17	甘肃省物价委员会
嘴草原	1980.4.25	868	0.40	甘肃省物价委员会
牡丹亭	1980.6.19	455.50	0.20	甘肃省物价委员会
燎原（精）	1980.8.8	587.30	0.27	甘肃省物价委员会
牡丹亭（精）	1980.8.8	500.20	0.24	甘肃省物价委员会
嘴骑士	1981.4.21	716.25	0.33	甘肃省物价委员会
百合（精）	1980.8.8	243.30	0.12	甘肃省物价委员会
锦鸡（精）	1980.8.8	263.60	0.13	甘肃省物价委员会
太平鼓	1983.8.6	249.20	0.12	甘肃省轻工业厅
太平鼓（精）	1983.8.6	311.40	0.15	甘肃省轻工业厅
双兔	1983.8.6	249.20	0.12	甘肃省轻工业厅
双兔（精）	1983.8.6	311.40	0.15	甘肃省轻工业厅
玫瑰花	1984.8.10	823.69	0.38	兰州市第一轻工业局
金城	1984.8.10	673.28	0.31	兰州市第一轻工业局
金城（精）	1984.8.10	737.74	0.34	兰州市第一轻工业局
飞天（听装）	1985.8.29	3458	4	甘肃省烟草公司
飞天（10支）	1985.12.23	3023.38	1	甘肃省烟草公司
特制海洋	1985.12.6	2591.13	1.20	甘肃省烟草公司
特制海洋（听装）	1985.12.6	3277.50	3.80	甘肃省烟草公司

续 表

新产品牌号	投入（批准）时间	出厂价	零售价	批准机关
得力（塑条）	1986.8.7	2052	0.95	甘肃省烟草公司
得力	1986.8.7	1726	0.80	甘肃省烟草公司

1991年，根据国家物价局、国家烟草专卖局《关于放开卷烟零售价格的通知》精神，经甘肃省人民政府批准，甘肃省烟草公司决定从12月15日起，在全省范围内放开卷烟、雪茄烟的批发价格和零售价格。同时发出《放开卷烟三级批发、零售价格的暂行办法》，在各级烟草部门贯彻执行。企业的价格管理，主要是核定出厂价、调拨价以及试销价，并报甘肃省烟草专卖局和甘肃省物价委员会核批。

1993年2月23日，国家烟草专卖局发出《关于卷烟价格有关问题的通知》(国烟计价93第9号)，规定卷烟价格放开后，出厂价格报国家烟草专卖局备案。

1989年～1999年，企业先后开发出“飞神”、“魅力”、礼品“莫高”、“亚龙”等十余种新产品，每开发一个新品种都要经甘肃省烟草公司或甘肃省物价委员会批准、试销。试销中，坚持广泛征求消费者的意见，省烟草公司批准后进行价格调整。

1986年～1999年兰州卷烟厂新产品（部分）试销价格表

表9-16　　单位：元/箱·包（盒）

新牌号名称	等级	烟型	包装规格	投入市场时间	出厂价	零售价	批准文号
海洋	甲二	烤烟	铁听50支	1988.12.21	4750	5.50	国烟财1988第73号
荣乐	乙	混合	全包	1989.7.17	2332.25	1.08	甘烟价1989第10号、国烟价1989第18号
兰州	乙	烤烟	全包	1989.9.4	2116.13	0.98	国烟价1989第24号
软嘴兰州	乙	烤烟	软包	1990.4.12	1814.50	0.84	甘烟价1990第1号

续　表

新牌号名称	等级	烟型	包装规格	投入市场时间	出厂价	零售价	批准文号
飞神	甲	烤烟	全包	1989.11.16	3885	1.80	甘烟价 1989 第 16 号
海洋	甲	烤烟	20 支扁铁盒	1991.7.16	4317.75	2	甘烟价 1991 第 8 号
简兰州	乙	烤烟	全包	1991.7.16	712.50	0.33	甘烟价 1991 第 8 号
精兰州	乙	烤烟	全包	1991.7.16	819.38	0.38	甘烟价 1991 第 8 号
金莫高	甲	烤烟	硬条翻盖	1991.10.10	5398.38	2	甘烟价 1991 第 11 号
红莫高	甲	烤烟	全包装金	1992.1.28	4317.75	2	甘烟价 1992 第 1 号
魅力	甲	烤烟	嘴盒包	1992.1.28	3885	1.80	甘烟价 1992 第 1 号
富贵	乙	烤烟	条包玻璃金拉线	1992.3.3	1726.63	0.80	甘烟价 1992 第 4 号
大王	甲	烤烟	盒包	1992.9.7	2743.13	1.27	甘烟价 1992 第 6 号
红亚龙	甲	烤烟	盒包	1992.9.7	3669.38	1.70	甘烟价 1992 第 6 号
蓝亚龙	甲	混合	盒包	1992.9.7	3239.50	1.50	甘烟价 1992 第 6 号
礼品莫高	甲	烤烟	彩礼品盒二盒装	1992.9.7	12955.63	12	甘烟价 1992 第 6 号

2000 年 4 月，甘肃省烟草公司制订《卷烟价格管理办法实施细则》。规定地产烟的出厂价由省公司审定和调整。企业对出厂价申请定价或调价时，坚持让利于销区，让利于零售户的原则。地产烟实行三级批发最低限价。三级经营中允许上浮。同时实行全省统一零售指导价，以省公司规定地产烟最低批发价为基础，顺扣 10%以上差率。

2000 年兰州卷烟厂主销品牌批发最低限价表

表 9-17　　　　单位：元/条

牌　　号	规格包装	二级调三级价	三级批发最低价	全省零售指导价
珍品兰州	84 毫米翻盖	110	130	150
珍品兰州	84 毫米塑盖	230	260	300

续 表

牌　　号	规格包装	二级调三级价	三级批发最低价	全省零售指导价
精品兰州	84 毫米翻盖	66	72	80
精品海洋	84 毫米铁盒	—	100	120
精品海洋	84 毫米翻盖	45	50	55
海洋	84 毫米翻盖	29	32	35
特醇海洋	84 毫米翻盖	—	28	33
兰州（红）	84 毫米翻盖	—	21	25
兰州（红）	84 毫米全包	14.70	16	18
特醇莫高	84 毫米翻盖	—	31.20	—
莫高	84 毫米翻盖	—	22.80	—
富贵	84 毫米全包	—	17	—
海洋	84 毫米全包	—	15	—
兰州	84 毫米全包	—	10.50	—
金城	84 毫米全包	—	10.50	—

二、调　　整

卷烟产品上市之后，根据社会物价指数及成本的升降对价格适时调整。

民国期间，中国华陇烟草股份有限公司生产的“北塔”、“握桥”卷烟定价之后，分别于民国 30 年、32 年、36 年（该年又增“兴隆山”、“五泉山”两个品牌）上调价格。

1954 年，甘肃共和卷烟厂生产的卷烟质次价高，新疆退货 2268.2 箱，损失 310 万元（旧人民币）。停产整顿中，“铁拳”、“建西”由甲级降为乙级。6 月 19 日，“铁拳”、“建西”、“826”、“耕牛”等 13 种规格牌号价格下调，平均下调幅度 13.26%。9 月 1 日，根据商业部的调价通知，上调“铁拳”、“耕

牛”等13种卷烟价格，调幅3.74%。

1956年8月，根据商业部调整丙、丁级卷烟价格的电报通知，经甘肃省物价办公室批准，“铁桥”、“兰桥”、“耕牛”、“826”、“新兰”5个品牌11个规格的卷烟下调10.04%。

1957年4月5日，城市服务部电报指示，调整甲、乙级烟价格。“铁拳”、“建西”调高价格。60年代初，各类物资供应困难，卷烟凭票定量供应，价格由国家严格控制。卷烟产品价格的调整，则由国家物价、工业、商业部门联合发文统一调价。

1964年3月，根据全国物价委员会1963年10月17日《关于提高卷烟销售价格的通知》和1964年1月11日全国物价委员会、轻工业部、商业部、财政部《关于调整卷烟出厂价格的联合通知》以及《关于调整卷烟出厂价格的补充通知》精神，由甘肃省物价委员会、甘肃省商业厅、甘肃省轻工业厅、甘肃省财税局联合发出《关于调整兰州卷烟厂产、销价格的通知》的通知，要求“在调整批发价的基础上倒扣4.5%制定出厂价”，价格从4月1日起执行。

1964年兰州卷烟厂产品价格调整表

表9-18　　单位：元

品名	规格	调整前价格			调整价格			零售价上调幅度%
		厂价（箱）	批发（条）	零售（盒）	厂价（箱）	批发（条）	零售（盒）	
草原	精装乙级20支装	686.40	2.86	0.32	759.65	3.15	0.35	9.40
草原	简装乙级20支装	—	2.73	0.30	716.25	2.97	0.33	10.00
白塔山	简装丙级20支装	501.60	2.09	0.23	532.92	2.20	0.25	8.70
兴隆山	简装丙级20支装	448.80	1.87	0.21	490.29	2.02	0.23	9.52
嘉峪关	简装丁级20支装	259.20	1.08	0.12	277.12	1.14	0.13	8.33

1981年，兰州市物价部门根据国务院关于调整卷烟价格的通知，上调了部分地产烟价格。这次调价的原则是：“名牌号的多提，一般牌号的少提，低档不提。”又根据国家物价局的通知，“甲、乙、丙级卷烟的批零差率和各级

卷烟的进销差率，维持现行差率和计算办法不变”(进销差价以批价×95.5%为4.5%。一律扩大为15%)。新调价从1981年11月18日起执行。1982年6月30日再一次调整了丁、戊级卷烟的出厂价。调价后，嘴“彩环”、精“当归”、“当归”、精“友谊”、“友谊”、精“牡丹亭”、“牡丹亭”等7种牌号规格成本倒挂。

1981年兰州卷烟厂产品调价表

表9-19　　单位：元

品种	调价前价格			调整后价格		
	厂价（箱）	批发价（箱）	零售价（条）	厂价（箱）	批发价（箱）	零售价（条）
飞天	1740	1818	8	2496.02	2613.64	11.50
嘴海洋	1522.50	1590	7	2213.86	2318.18	10.20
海洋	1109.20	1160	5.10	1866.60	1954.55	8.60
嘴当归	1875	1875	7.50	2387.50	2500	11
黄鹂	1195	1250	5.50	1302.27	1363.64	6
嘴兰州	1196	1250	5.50	1302.27	1363.64	6
精兰州	761.20	795	3.50	976.70	1022.73	4.50
兰州	717.70	750	3.30	911.60	954.55	4.20
精岷山	674.20	705	3.10	803.07	840.91	3.70
岷山	609	637.50	2.80	737.95	772.73	3.40
嘴草原	868	909	4	1020.11	1068.68	4.70
嘴彩环	933	977	4.30	933	977	4.30
精燎原	587.30	613.75	2.70	694.54	727.27	3.20
燎原	521.96	545.45	2.40	629.43	659.09	2.90
精当归	565.60	591	2.60	586.02	613.64	2.70
当归	500.22	522.73	2.30	520.91	545.45	2.40
精友谊	500.20	522.75	2.30	520.91	545.45	2.40
友谊	435	454.54	2	455.80	744.27	2.10
精牡丹亭	500.20	522.75	2.30	520.90	545.45	2.40
牡丹亭	435	455.50	2	455.79	477.27	2.10

1982年6月30日，甘肃省物价委员会、甘肃省商业厅、甘肃省轻工厅遵照国家物价总局、商业部、中国烟草总公司《关于调整部分卷烟不合理品种比价的通知》，调整了“海洋”、嘴“海洋”、精“岷山”、“岷山”、嘴“兰州”、嘴“草原”6个规格的价格。厂价分别由1109.2元、1522.50元、674.20元、609元、1196元、868元，提高到1649.76元、1910元、780.71元、716.25元、1236.73元、912元，但批发价格平均下调4.90%，零售价格平均下调4.91%。

1983年3月12日，甘肃省物价委员会《关于调整甲二级海洋及嘴烟价格的通知》，调整甲二级“海洋”、嘴“飞天”、嘴“当归”、嘴“海洋”4个规格品种的价格。这4个品种的出厂价分别由1109.20、1740、1875、1522元提高到1475、2409、2302、1650元。其中甲二级“海洋”、嘴“海洋”在不到一年的时间里调价两次。同年6月21日，甘肃省商业厅、甘肃省工业厅发出《关于调整省内部分卷烟厂销售价格的通知》，调整了精（简）“岷山”、精（简）“友谊”、精（简）“牡丹亭”6个规格品种价格，除精“岷山”、简“岷山”的出厂价由674.20元、609元提高到737.90元和672.80元外，其他4个规格品种维持原价，只对批零差价进行了调整。

1984年，中国烟草总公司、国家物价局在发出《关于统一和调整卷烟批零率和进销差率的规定的通知》中指出，“决定在零售价格不动的前提下，适当扩大低档卷烟的批零差价和各等级卷烟的进销差价，并执行全国统一的批零差率和进销差率。”从10月1日起，卷烟进销差率的计算公式为：出厂价＝批发价×（1－进销差率）进销差率，按产地批发价，甲、乙级烟倒扣5%，丙级烟倒扣5.5%，丁级烟倒扣6%。同年，甘肃省烟草公司依据中国烟草总公司、国家物价局调整卷烟批零率和进销差率的通知，调整了兰州卷烟厂“飞天”、“当归”、“兰州”、“海洋”等15个品牌27种规格的价格。此次调价除个别低档次的品种（“太平鼓”、“双兔”）上调价格外，其他13个品牌23种规格均下调了价格，是兰州卷烟厂历史上最大的一次价格调整。调整价格从11月15日起执行。

1984年兰州卷烟厂价格调整表

表 9-20　　　　单位：元/箱·条

品　种	调价前价格			调整后价格		
	零售价（条）	批发价（箱）	厂价（箱）	零售价（条）	批发价（箱）	厂价（箱）
嘴飞天	11.10	2503	2409	11.10	2522.50	2396
嘴当归	10.60	2409	2301	10.60	2410	2290
嘴海洋	7.60	1707	1649	7.60	1727.50	1641
海洋	6.80	1545	1475	6.80	1545	1468
嘴兰州	5.30	1205	1151	5.30	1205	1145
精兰州	4.50	1022.73	976.70	4.50	1022.50	971.40
兰州	4.20	954.55	911.60	4.20	955	907.30
精玫瑰花	3.80	862.50	823.69	3.80	862.50	819.40
精金城	3.40	772.50	737.74	3.40	760	718.20
金城	3.10	705	673.23	3.10	692.50	654.40
精燎原	3.20	727.50	694.54	3.20	715	675.70
燎原	2.90	660	629.43	2.90	647.50	611.90
嘴草原	3.80	862.50	824.70	3.80	847.50	800.90
精牡丹亭	2.30	522.70	500.20	2.30	492.50	463
牡丹亭	2	454.50	435	2	427.50	401.90
黄河象	2.30	522.70	500.20	2.30	492.50	463
精黄河象	2	454.50	435	2	427.50	435
骑士	2.60	564.20	539.80	2.60	555	521.70
精骑士	1.70	369.57	352.94	1.70	362.50	340.80
嘴骑士	1.40	304.35	290.65	1.40	300	282
精泰和钟	1.70	369.57	352.94	1.70	362.50	340.80
泰和钟	1.40	304.35	290.65	1.40	300	282

续 表

品种	调价前价格			调整后价格		
	零售价（条）	批发价（箱）	厂价（箱）	零售价（条）	批发价（箱）	厂价（箱）
精太平鼓	1.50	326.10	311.40	1.50	320	340.80
太平鼓	1.20	260.90	249.20	1.20	257.50	282
精双兔	1.50	326.10	311.40	1.50	320	340.80
双兔	1.20	260.90	249.20	1.20	257.50	282
精锦鸡	1.30	282.61	269.89	1.30	277.50	260.90

中国烟草总公司和国家物价局的调整价格的通知中还规定，卷烟调拨价格允许实行按批量协商作价，协商幅度必须高于出厂价格。据此，甘肃省烟草公司《关于卷烟调拨作价暂行办法》规定“各烟草分公司一律在县公司所在地卷烟批发价的基础上，不分省内外产品进行调拨倒扣。倒扣率为：甲、乙级 3%，丙级 3.5%，丁、戊级 4%”。为了鼓励销售地产烟，让三级经营有一定利润，省公司又在 1988 年文件中规定，烟厂所在地地区分公司经营当地烟厂产品，对销地三级实行费用补贴。其标准为：每大箱卷烟一类价区补贴费 10 元，二类价区补贴费 15 元。补贴金额在商品货款中扣除。

1971 年～1986 年兰州卷烟厂主要卷烟品牌价格变化表

表 9-21 单位：元/箱·盒

级别	品牌、规格	厂价	批价	零售	批准机关及文号	批准日期
甲级	飞天（飞神）	1740	1818	0.80	甘肃省物价委员会 甘物价（79）48 号	1979.7.9
		2496.02	2612.55	1.15	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		2409	2522.50	1.11	甘肃省物价委员会 甘物价（83）29 号	1983.3.22
	嘴飞天	2396	2410	1.11	甘肃省烟草公司 （84）烟财 33 号	1984.11.15
	嘴飞天听装	3458	3640	4	甘肃省烟草公司 （85）烟财 14 号	1985.8.29

续　表

级别	品牌、规格	厂价	批价	零售	批准机关及文号	批准日期
甲级	嘴飞天硬玻 20 支装	2807.25	2955	1.30	甘肃省烟草公司（85）烟财 29 号	1985.12.23
	嘴飞天硬玻 10 支装	3023.38	3182.50	0.70	甘肃省烟草公司（85）烟财 29 号	1985.12.23
	海洋（精）	1069.25	1069.25	0.47	兰州市轻工业局	1974.8.7
		1109.20	1160	0.51	甘肃省物价委员会	1979.6.16
		1866.60	1955	0.86	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		1649	1727	0.76	甘肃省物价委员会	1982.6.26
		1475	1545	0.68	甘肃省物价委员会	1983.3.27
		1468	1545	0.68	甘肃省烟草公司	1984.11.15
		1577	1660	0.73	甘肃省烟草公司	1985.5.30
	81 毫米嘴海洋	1522	1590	0.70	甘肃省物价委员会	1978.7.5
		1522.50	1590	0.70	甘肃省物价委员会	1979.6.16
		2213.86	2313.50	1.02	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		1910	2000	0.88	甘肃省物价委员会	1982.6.26
		1650	1727.50	0.76	甘肃省物价委员会	1983.3.27
		1641	1727.50	0.76	甘肃省烟草公司（84）烟财 33 号	1984.11.15
	特制硬盒硬条	2591.13	2727.50	1.20	甘肃省烟草公司（85）烟财 27 号	1985.12.6
	软条	1748	1840	0.81	甘肃省烟草公司（86）烟财 7 号	1986.6.11
	听装	3277.50	3450	3.80	甘肃省烟草公司（85）烟财 27 号	1985.12.6
	硬盒玻盒	2591.13	2727.50	1.20	甘肃省烟草公司（86）烟财 19 号	1986.9.8
	嘴当归	1875	1875	0.75	兰州市第一轻工业局	1979.9.18
	硬盒条	2387.50	2500	1.10	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		2302	2410	1.06	甘肃省物价委员会	1983.3.22
		2290	2410	1.06	甘肃省烟草公司（84）甘烟财 33 号	1984.11.15
		2052	2160	0.95	甘肃省烟草公司（86）财 16 号	1986.8.7
		1726.63	1917.50	0.80	甘肃省烟草公司（86）财 16 号	1986.8.7

续　表

级别	品牌、规格	厂价	批价	零售	批准机关及文号	批准日期
乙级	兰州（精）	695.95	727.50	0.32	甘肃省革命委员会	1971.9.2
		761.20	795	0.35	甘肃省物价委员会	1980.2.28
		976.70	1022.50	0.45	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		971.40	1022.50	0.45	甘肃省烟草公司（84）甘烟财33号	1984.11.15
	兰州（简）	652.46	682.50	0.30	甘肃省革命委员会	1971.9.2
		717.70	750	0.33	甘肃省物价委员会	1980.2.28
		911.60	955	0.42	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		907.30	955	0.42	甘肃省烟草公司（84）甘烟财33号	1984.11.15
	81毫米嘴兰州	1196	1250	0.55	甘肃省物价委员会	1979.9.4
		1302.27	1362.50	0.60	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		1236.73	1295	0.57	甘肃省轻工业厅	1982.6.26
	嘴兰州	1151	1205	0.53	甘肃省物价委员会	1983.3.2
		1145	1205	0.53	甘肃省烟草公司（84）甘烟财33号	1984.11.15
	岷山（精）	674.20	705	0.31	甘肃省革命委员会	1974
		803.07	840.91	0.37	兰州市物价委员会（81）102号	1981.11.18
		780.71	817.50	0.36	甘肃省轻工业厅（82）013号	1982.6.30
		737.90	772.70	0.34	甘肃省轻工业厅（83）29号	1983.6.21
	岷山（简）	609	637.50	0.28	甘肃省革命委员会	1974
		737.95	772.73	0.28	兰州市物价委员会（81）102号	1981.11.18
		716.25	750	0.33	甘肃省轻工业厅（82）013号	1982.6.30
		672.80	704.50	0.31	甘肃省轻工业厅（83）29号	1983.6.21
丙级	金城（精）	737.74	772.50	0.34	兰州市第一轻工业局	1984.8.10
		675.68	715	0.32	甘肃省烟草公司（86）16号	1986.8.7
	金城（简）	673.28	705	0.31	兰州市第一轻工业局	1984.8.10
		611.89	647.50	0.29	甘肃省烟草公司（86）16号	1986.8.7
	嘴草原	868	910	0.40	兰州市物价委员会	1980.4.25

续 表

级别	品牌、规格	厂价	批价	零售	批准机关及文号	批准日期
丙级		1020.11	1067	0.47	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		912.03	955	0.42	甘肃省轻工业厅	1982.6.23
		823.70	862.50	0.38	甘肃省物价委员会	1983.3.22
		800.90	847.50	0.38	甘肃省烟草公司（84）烟财33号	1984.11.15
	牡丹亭（精）	500.20	522.75	0.23	甘肃省革命委员会	
		520.90	545.45	0.24	甘肃省物价委员会（80）078号	1980.6.19
		500.20	522.75	0.23	兰州市物价委员会（80）兰烟14号	1980.8.8
		520.90	545	0.24	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		499.20	522.70	0.23	甘肃省轻工业厅（83）029号	1983.6.21
	牡丹亭（简）	505.58	535	0.24	甘肃省烟草公司（84）烟财33号	1984.11.15
		435	455.50	0.20	甘肃省革命委员会	
		455.79	477.27	0.21	甘肃省物价委员会（80）078号	1980.6.19
		435.06	454.54	0.20	兰州市物价委员会（80）兰烟14号	1980.8.8
		434	454.50	0.20	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		420.65	447.50	0.21	甘肃省烟草公司（84）烟财33号	1984.11.15
	黄河象（雪茄型）	435	454.60	0.23	甘肃省物价委员会（79）67号	1979.9.4
		401.96	427.50	0.20	甘肃省烟草公司（84）33号	1984.11.15
	黄河象（精）	500.20	522.75	0.23	甘肃省物价委员会	
		500.20	522.75	0.23	兰州市物价委员会（80）兰烟14号	1980.8.8
		463	500.20	0.23	甘肃省烟草公司（84）烟财33号	1984.11.15
	燎原	521.96	545.45	0.24	甘肃省革命委员会	1971.9.2
		629.43	659.09	0.29	甘肃省物价委员会	1981.11.18
		611.90	647.50	0.32	甘肃省烟草公司	1984.11.15
	燎原（精）	587.30	613.75	0.27	兰州市物价委员会兰烟（80）14号	1980.8.8
		694.54	727.27	0.32	甘肃省物价委员会	1981.11.18

续　表

级别	品牌、规格	厂价	批价	零售	批准机关及文号	批准日期
丙级		675.70	715	0.32	甘肃省烟草公司 (84) 甘烟财 33 号	1984.11.15
	友谊（精）	500.20	522.75	0.23	兰州市物价委员会	
		520.91	545.45	0.23	兰州市物价委员会 (81) 102 号	1981.11.18
		499.20	522.70	0.23	甘肃省轻工业厅价 (83) 29 号	1983.6.21
	友谊（简）	435	454.54	0.20	兰州市物价委员会	
		455.20	477.27	0.21	兰州市物价委员会 (81) 102 号	1981.11.18
		434	454.50	0.20	甘肃省轻工业厅 (83) 29 号	1983.6.21
丁级	骑士（精）	370.81	387.50	0.17	甘肃省物价委员会	1979.9.4
		352.94	369.57	0.17	甘肃省物价委员会 (82) 09 号	1982.2.6
		340.80	362.50	0.17	甘肃省烟草公司 (84) 烟财 33 号	1984.11.15
	骑士（简）	299.04	317.50	0.14	甘肃省物价委员会	1979.9.4
		290.65	304.35	0.14	甘肃省物价委员会 (82) 09 号	1982.2.6
		282	300	0.14	甘肃省烟草公司 (84) 烟财 33 号	1984.11.15
	嘴骑士	716.25	750	0.33	甘肃省物价委员会	1981.4.21
		580.16	607.50	0.28	甘肃省轻工业厅	1982.6.26
		539.60	565.20	0.26	甘肃省轻工业厅 (83) 29 号	1983.6.21
		521.70	555	0.26	甘肃省烟草公司 (84) 烟财 33 号	1984.11.15
	泰和钟（精）	370.81	387.50	0.17	甘肃省物价委员会	1979.9.4
		352.94	369.57	0.17	甘肃省物价委员会 (82) 09 号	1982.2.6
		340.80	362.50	0.17	甘肃省烟草公司 (84) 烟财 33 号	1984.11.15
	泰和钟（简）	299.04	317.50	0.14	甘肃省物价委员会	1979.9.4
		290.65	304.35	0.14	甘肃省物价委员会 (82) 09 号	1982.2.6
		282	300	0.14	甘肃省烟草公司 (84) 烟财 33 号	1984.11.15

续　表

级别	品牌、规格	厂价	批价	零售	批准机关及文号	批准日期
戊级	锦鸡（精）	263.60	275.50	0.13	兰州市物价委员会 兰烟（80）014号	1980.8.8
		269.89	282.61	0.13	兰州市物价委员会 兰烟（82）10号	1982.2.6
		260.90	277.50	0.13	甘肃省烟草公司 （84）烟财33号	1984.11.15
	锦鸡（简）	217.50	227.25	0.10	甘肃省物价委员会	1979.1.25
		202.74	211.75	0.10	甘肃省轻工业厅	1980.6.9
		217.50	227.25	0.10	兰州市物价委员会 兰烟（80）014号	1980.8.8
		207.61	220	0.10	甘肃省物价委员会 （82）09号	1982.2.6
		199.80	212.50	0.10	甘肃省烟草公司 （84）烟财33号	1984.11.15
	百合（简）	195.70	204.50	0.09	甘肃省物价委员会	1979.1.25
		182.47	190.75	0.09	甘肃省轻工业厅 （80）005号	1980.6.9
		195.70	204.50	0.09	甘肃省物价委员会	1981.1.15
		186.85	195	0.09	兰州市物价委员会 （82）兰烟10号	1982.2.6
		181	192.50	0.09	甘肃省烟草公司 （84）烟财33号	1984.11.15
	百合（精）	243.30	272.75	0.12	兰州市物价委员会 （80）兰烟014号	1980.8.8
		249.13	260	0.12	兰州市物价委员会 （82）兰烟10号	1982.2.6
		242.10	257.50	0.12	甘肃省烟草公司 （84）烟财33号	1984.11.15

1988年，国务院批准对13种国家名烟以外的部分高、中档卷烟提价。按国家规定，甘肃甲二级卷烟平均提价幅度22.3%。精装“海洋”每盒零售价由0.81元提为1.2元，提价幅度较大。乙一级提价幅度为10%。没有提价的嘴烟，每盒加0.04元嘴价。

1986年～1992年兰州卷烟厂新牌号（部分）调价表

表9-22　　　　单位：元

新牌号	原批价格		批准文号	调整价格		批准文号
	厂箱	零售（盒）		厂箱	零售（盒）	
兰州	1814.50	0.84	甘烟价（90）第1号	1510.50	0.70	甘烟价（91）第1号
全包海洋	3455.63	1.60	甘烟价（90）第1号	2807.25	1.30	甘烟价（91）第1号
软海洋	2737.50	1.28	甘烟价（90）第1号	2481.88	1.15	甘烟价（91）第1号
全包金城	2137.50	0.99	甘烟价（90）第1号	2052	0.95	甘烟价（91）第1号
全包兰州	1814.50	0.98	甘烟价（90）第1号	1942.75	0.90	甘烟价（91）第1号
精兰州	1080.63	0.50	甘烟价（90）第1号	971.38	0.45	甘烟价（91）第1号
简兰州	971.38	0.45	甘烟价（90）第1号	864.50	0.40	甘烟价（91）第1号
魅力	3885	1.80	甘烟价（92）第6号	3562.50	1.65	甘烟价（92）第11号
礼品莫高	12955.63	12	甘烟价（92）第6号	10954.63	——	甘烟价（92）第11号
红亚龙	3669.38	1.70	甘烟价（92）第6号	3284.38	——	甘烟价（92）第11号
蓝亚龙	3239.50	1.50	甘烟价（92）第6号	2854.50	——	甘烟价（92）第11号
大王	2743.13	1.27	甘烟价（92）第6号	2358.13	——	甘烟价（92）第11号
飞神	3885.50	1.80	甘烟价（92）第6号	2807.25	1.30	甘烟价（92）第11号
软金城	1814.50	0.84	甘烟价（92）第6号	1619.75	0.75	甘烟价（92）第11号

1993年2月，国家烟草专卖局发出《关于卷烟价格有关问题的通知》，卷烟价格全面放开，结束卷烟价格由国家统管的历史。从此，由国家及各级物价（专卖）机关统一调整价格的历史也告结束。

第八节　审　　计

一、稽　　核

民国期间，中国华陇烟草股份有限公司采用民国会计制度，年终决算，由主管财务的董事行使稽核权。

1950年6月，兰州共和企业公司烟草公司投产后，就建立了会计制度，对企业的生产经营活动进行会计核算，会计监督。此时沿用解放区的会计核算制度，企业年报中的审核栏，经审核（复核）人员全面审核鉴章后方能报出，行使的是会计稽核职能。其主要任务是审查财务成本计划，复核会计凭证和帐表，审查各项财务收支。

"一五"期间，国家根据计划经济的特点，建立经济核算制度，建立健全适合社会主义工业企业的会计制度、财务管理制度。完善和简化了报表手续。企业会计稽核权一般由企业首长（领导主管财务的副职）、会计股（科长）行使。对企业生产经营计划、预算，收、付凭证，转帐凭证，厂内财务，经济合约等进行稽核。"文化大革命"初期，管理制度被称做"封、资、修"，"管、卡、压"而遭受破坏，但会计稽核的职能幸免其难。

80年代，随着企业财务管理制度的完善，会计制度的完备，会计稽核工作由综合会计担任，稽核企业会计发生的业务单据、传票等，重大的稽核则由财务科长、会计师或企业法人代表完成。

二、审　　计

1985年8月，《国务院审计工作暂行规定》（国发/［1985］/105号）颁发后，国家审计署又发布《关于内部审计工作的若干规定》（85审研字第217号）。规定企业由财务科会计稽核职能，转变为内部审计监督制度。依据《中华人民共和国审计法》和审计署《关于内部审计工作的若干规定》以及企业相关文件，对企业生产经营中资金、资产的完整，安全进行监督检查；对财务收支计划、经费预算、信贷计划、用汇收支计划和经济合同的执行情况及

其经济效益进行审计监督；对会计报表，决算的真实、正确、合规、合法进行稽核并签署意见；对严重违反财经纪律的行为进行专案审计等。

1988年3月成立审计科。3月30日草拟《兰州卷烟厂审计工作职责范围》，对审计工作的要求，工作范围，主要内容，审计与财务监督的关系等做了详尽的界定。同年，对总务科和金叶商店一部、二部进行审计并出具审计报告。配合财务科进行财税、物价大检查，对一车间的主要消耗指标“出丝率”进行调查、认定。还先后对业务招待费的开支情况以及生产管理部、销售供应部、服务发展部、企业管理部的经济责任制完成情况进行审计，并完成审计报告。

1996年1月开始，先后对厂属集体企业兰州烟草科技贸易发展公司、兰州卷烟厂汽车运输公司、兰州陇海综合服务公司、兰州卷烟材料实业公司1993、1994年的财务报告进行审计。1997年6月又对兰州陇海综合服务公司、兰州烟草科技发展研究所、兰州卷烟厂汽车运输公司1996年的财务报告进行审计。2000年3月对兰州卷烟厂汽车运输公司、兰州陇海综合服务公司、兰州卷烟材料实业公司1998、1999年的财务、经营状况进行审计。

1999初制定审计物价工作标准，建立《兰州卷烟厂有关合同、付款管理制度》。并依据有关管理制度，对日常工作中的各类合同及付款进行审核，共完成合同审核219份。其中通过比价、结算、审核等手段，降低各种费用201.88万元，审核各类付款票据1500余份。依据厂部的部署，完成对车队的审计和对海洋商贸公司的帐务清理，并提交有关审计报告。在日常工作中，通过各种渠道、手段获取有关的价格信息，来完善价格信息资料库。但由于价格信息的获取渠道、手段的单一，所获价格信息滞后，因此在比价工作中的作用大打折扣。为此，提出《关于审计物价科价格信息滞后问题解决措施的报告》，又于11月份着手实施向部分业务单位函发《价格征询书》。经过近半年努力，完成“价格信息库管理系统的软件”设计开发，并投入运行。

2000年在总结近两年的实际工作经验基础上，根据《中华人民共和国合同法》及《甘肃省烟草行业内部审计工作规定（试行）》，起草了《兰州卷烟厂物资采购管理规定》和《兰州卷烟厂合同管理规定》。在日常物资采购和合同审核过程中引入竞争机制，实行“比质比价”、“货比三家”的采购制度，对合同从订立到执行结束实行全过程审计监督。截至11月底共审核合同173

份，为企业节约资金约200.84万元，其中：

1. 零星工程预算审计49份，送审金额710.89万元，审计金额556.8万元，节约资金154.09万元。

2. 生产辅料采购合同审计42份，送审金额6667.6万元，审计金额6664.3万元，节约资金3.3万元。

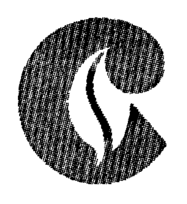
3. 设备配件采购、技改工程合同审计了61份，送审金额4085.02万元，审计金额4065.09万元，节约资金19.93万元。

4. 广告宣传合同审计47份，送审金额539.62万元，审计金额534.45万元，节约资金5.17万元。

5. 其他各类合同审计23份，送审金额83.12万元，审计金额64.77万元，节约资金18.35万元。

在日常票据的审核过程中加强工作力度，严格审核付款票据上记载的业务单位、产品名称、数量、单价、总价和付款方式及进度是否与合同要求相符；运输费用发生是否合理，是否按规定开具相应票据；包装是否符合要求；收料、验收、入库单据是否齐全。全年共审核各类票据3344份，因票据开具不当或计算错误或费用收取不合理等原因拒付15.29万元。为避免经济纠纷的产生，在日常工作中要求业务部门在送交待审合同、采购项目计划审批的同时，出具对方业务单位的资信证明，并根据业务部门报送的相关资料展开"事前审计"，对签约对象的法人资格、注册资本、经营信誉、技术和生产能力、产品质量等进行认真调查了解，以确定签约对象是否具有拟签合同的履行能力和独立承担民事责任的能力。资信证明的调查审计有效杜绝了合同不能生效，给企业带来经济损失的发生。

2000年还加大了对零星工程的审核力度。依据《工程定额手册》及《造价通讯》，对零星工程的预算严格按照定额和签约单位的资信等级进行审核，改变了过去在工程审核上的被动局面，为厂里节约了资金。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第十章 效 益

第一节 利 润

中国华陇烟草股份有限公司成立之初，因管理不善，日产量不到一箱，手工卷制成本高、利润低、效益差。抗日战争爆发后，天津、上海等地卷烟输入断绝，兰州市场卷烟供不应求，价格亦辗转上涨，给兰州卷烟发展提供了契机。民国28年～30年（1939年～1941年）企业两次扩充资本，扩大再生产，增加设备、人员，到民国30年（1941年）年产量达到2800箱，企业效

益明显提高，成为兰州地区颇具实力的商办企业。抗日战争胜利后，沿海卷烟工业开始复兴，随之进入兰州市场，地方产品受到冲击，华陇烟草股份有限公司也未免其难，生产经营每况愈下。民国37年，企业受货币贬值，物价飞涨，资方抽逃资金的打击而停产。

1950年6月1日，经改组后的兰州共和企业公司烟草公司投产。当年产量727箱，实现产值16.64万元（已换算为新币），盈利0.13万元。

1951年，企业加强财务管理，在车间实行定额成本管理，不仅扭亏为盈，还上缴税金39.60万元，盈利1.99万元。1952年产量完成6565箱，实现利润3.52万元。

第一个五年计划期间（1953年～1957年），甘肃省工业厅在促企业抓生产，改革财务管理的同时，狠抓企业基本建设，生产能力进一步扩大。共完成产量40239箱，累计实现利润32万元，年均6.4万元。

1958年，甘肃省工业厅投资40万元进行扩建的同时，在兰州市财政局财务检查组的帮助下，建立起厂部、车间、班组三级核算制。结合产供销平衡，合理调配资金，实现当年设计、当年投产的目标。完成产量17850箱，实现利税387.57万元，其中利润10.9万元。1960年计划利润36.7万元，实际完成10.41万元，完成计划的28.4%。

1961年，由于遭受自然灾害的影响，原料供应严重不足，生产节节下降。全年完成产量2365箱，比1960年下降88.3%，经全体职工努力减亏，年终仍然盈利7.73万元。1962年企业千方百计购原料4199担，超额完成全年500箱的生产计划，完成利润9.89万元，超计划98%。

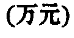
1964年，兰州卷烟厂上划中国烟草工业公司（郑州烟草分公司）领导。实行统一核算，三级管理，分别审核，统负盈亏。企业在资金、设备、技术和人员等方面得以充实和调整，并将停产的青海西宁卷烟厂并入，生产能力进一步扩大。加之国民经济形势逐步好转，原料供应紧张的情况趋于缓和，全年计划实现利润31万元，实际完成25.54万元。1969年，兰州卷烟厂划归兰州市第一轻工业局领导，当年实现利润15.4万元。

1970年产量突破10万箱大关，由于各项规章制度遭到破坏，正常生产秩序被打乱，造成产品质量下降，企业效益下滑。完成工业总产值1879.68万元，销售收入4448.28万元，而实现利润仅为0.16万元。1971年～1972年，

企业共计亏损 214.4 万元。

1972 年，兰州市第一轻工业局派出工作组对企业进行整顿，同时聘请上海卷烟厂技术人员来厂咨询诊断。企业狠抓管理，广泛开展群众性增产节约运动、技术革新运动，努力挖掘企业潜力，提高劳动生产率，降低成本，取得了一定成绩。次年底盈利 1.2 万元，初步扭转企业亏损局面。1976 年卷烟产量恢复到 10 万箱水平，完成税金 3288.25 万元，实现利润 7.68 万元，税大利小。

1978 年，中共十一届三中全会以后，国家工作重点转移到经济建设上。企业以生产为中心，狠抓管理，经济效益逐年上升。1979 年，实现利润 100.24 万元，扭转了亏损被动局面。1981 年，企业在抓生产建设的同时，狠抓基础管理，全年生产卷烟 11.5 万箱，比上年净增 0.4 万箱，实现利润 300.09 万元，比上年净增 167.46 万元。



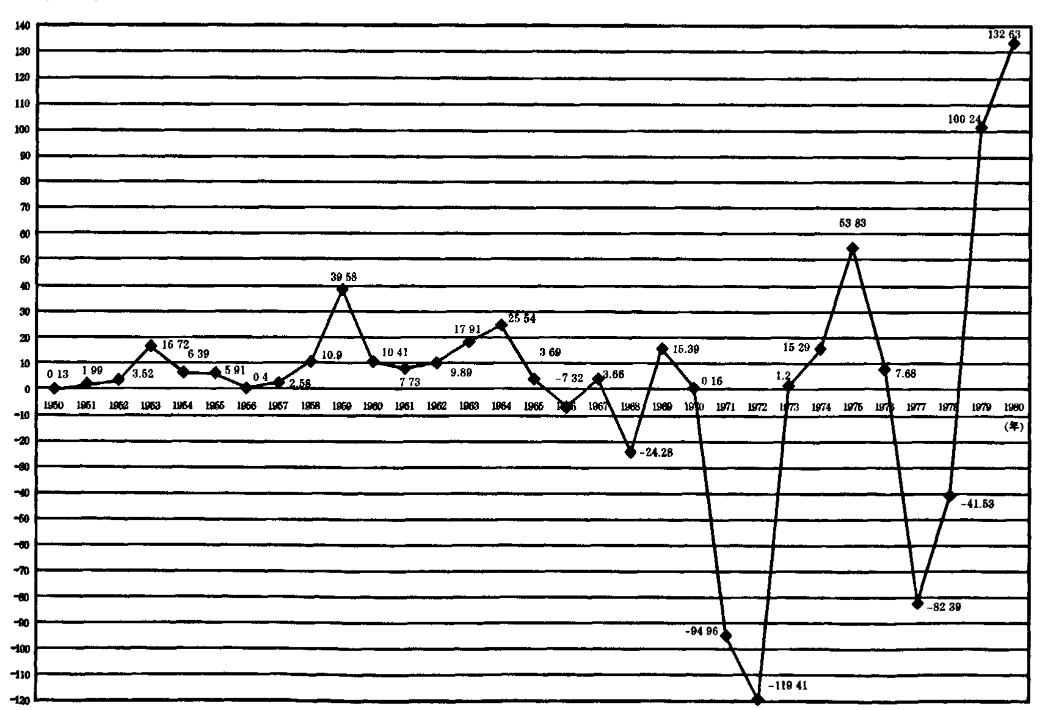


图 10-1　1950 年～1980 年兰州卷烟厂实现利润趋势图

1982 年，企业结合整顿，深化改革，运用经济手段管理企业，建立“两

级核算，三级管理”的经济核算体制，将责、权、利三者关系明确界定。同时为降低成本，节约资金，开展了全厂范围的反浪费运动。当年实现利润170.4万元，上缴税金4240.75万元，成为甘肃省创利税大户。

1983年，计划利润165万元，实际完成213.12万元，超48.12万元，超计划29.2%，比上年增长42.76多万元，增长25.1%。其中上交国家116.57万元，上交能源资金4.34万元，企业留存39.09万元，上缴调节税53.12万元。

1984年9月11日，兰州卷烟厂划归甘肃省烟草公司领导。在新的领导体制下，四年中累计实现利润794.91万元，企业连续四年被甘肃省政府授予“甘肃百家经济效益最佳企业”称号。1988年，甘肃省烟草公司对全省烟草生产、经营体制进行改革，将兰州卷烟厂、兰州烟草分公司、兰州烟草专卖局合并，实行“厂站合一”的经营新体制，当年实现产值、税金双过亿，创利润193万元。12月，被国家烟草专卖局授予“先进集体”称号。

1990年，兰州卷烟厂“七五”技术改造工程竣工，形成年产卷烟20万箱的生产能力，年底生产卷烟15.01万箱。但因各种原辅材料涨价，造成企业亏损822.40万元。1991年卷烟市场竞争更加激烈，原辅材料价格继续上涨，加之管理水平跟不上生产发展等原因，企业效益呈负增长。基于此，企业一方面积极贯彻中国烟草总公司“控制总量、提高质量、调整结构、降低消耗”的方针，克服原材料涨价因素；另一方面加快科技进步，择优购进国内较为先进的卷接包及薄片生产线设备，努力降低消耗。虽经全厂职工殚精励志，但年终还是亏损1503万元。1992年仍亏损1297万元。

1993年，企业为扭转严重亏损局面，加强三项制度的改革。在全厂职工努力下一举扭亏为盈，实现利润590万元。1994年企业继续狠抓内部管理，改进原有产品配方及包装，节约挖潜，降低消耗，努力消化涨价因素，当年实现利润907万元。

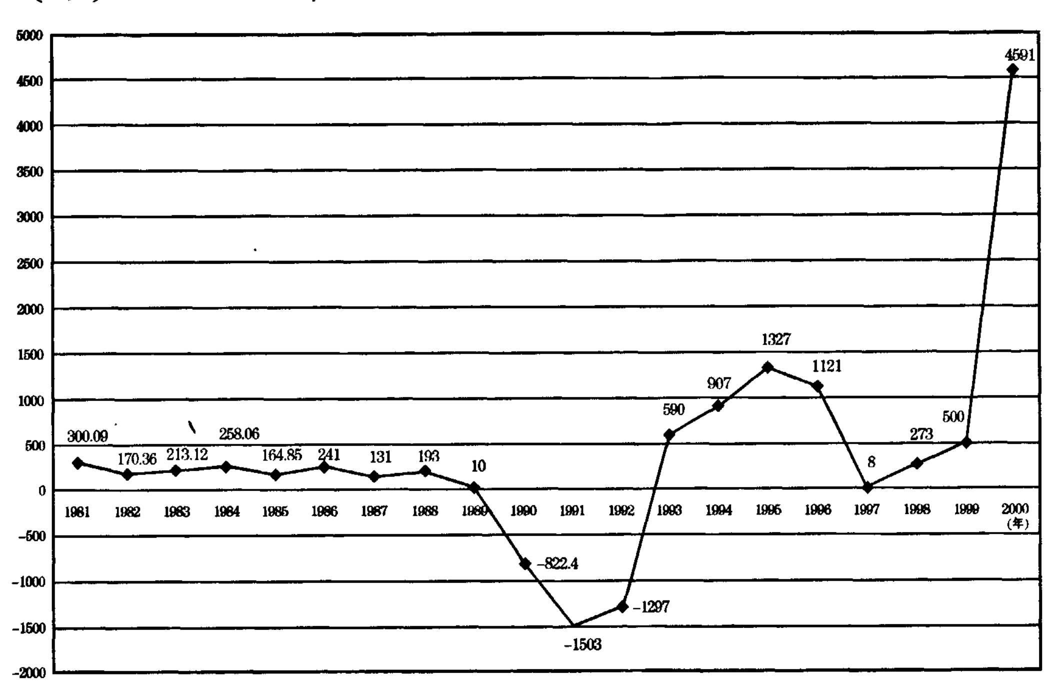
1995年～1997年，企业围绕“学邯钢、抓管理、练内功、增效益”这一工作主旋律，在全厂开展全方位节约挖潜工作，采用新工艺、新材料、新技术，努力提高产品质量；同时调整经营策略，加大科技投入，对老产品配方及时改进；提高自制嘴棒的质量，降低外购嘴棒比例；推进产品检测和质量控制的现代化；狠抓提高设备有效作业率，千方百计降低成本。1997年单箱耗叶降到41.90千克，达到此前最高水平。但利润呈下降趋势，三年共实现利润2456万元。

1998年，新的领导班子提出“两年解决亏损甩包袱，三年创新局面求发展”的奋斗目标。同时紧紧围绕“狠抓基础、稳中求进”的行业工作指导思想，强化管理，科技兴厂，改变经营策略，把挖潜降耗、技术改造作为工作重点。通过加强物资采购的管理，目标成本指标的严格考核与利益挂钩机制的有效运作，各种费用全部纳入目标控制，成本费用在1997年基础上降低1115万元。同时在省局（公司）的支持指导下，从厂里生产经营的迫切需要出发，积极与昆明烟厂合作，联合研制开发新产品。并对制丝线，部分卷接包设备和辅助设备进行改造。这些项目的有效实施，为节约挖潜、降低消耗、改善产品结构、提高产品质量和扭亏增盈起到了重要作用，全年实现利润273万元。1999年，企业结合实际，确立了“一手抓当前，对内以产品质量为突破口，强化管理、降耗挖潜；对外大力开拓市场，加强销售工作，力争实现增盈。一手抓长远，通过技术改造提高产品结构档次，加大科研和新产品的开发力度，探索深层次的联合与合作”工作思路。并以质量为突破口，完善和制定严格的质量内控标准。成品、半成品实行转序卡制，严格执行自检、专检、互检制度及质量奖惩制度，加大挖潜降耗力度，全年挖潜节约总值达1500万元以上。同时在大力开拓市场，向销售网络要份额的基础上，建立销售人员工作日记制度，实行销售收入总承包。并将所有考核指标具体细分量化，严格考核，不讲条件。全年投入6100万元，完成企业历史上起点最高、规模最大、投入最多的一项技术改造，有效地促进产品质量和产品技术含量的提高。同年在省局一类烟开发领导小组的具体指导下，成立以厂长为组长的一类烟开发小组。经过合作开发、专家指导和独立开发三个阶段，成功推出特醇“海洋”、精品“海洋”、珍品“兰州”、精品“兰州”等六个新产品，全年新产品销售达8912箱，实现利润500万元，企业步入良性发展状态。

2000年，围绕省局提出的“实施品牌发展战略”工作思路，把技术改造与产品开发放到更突出的位置。全年投入5852万元购进先进卷接包设备，有力促进产品结构的提升。上年研制开发的特醇“海洋”、精品“兰州”、珍品“兰州”等新产品得到消费者认可，销量达29552箱。同年三季度全厂七个牌号的产品焦油量平均达到12.2mg/支，居全国第二。同年还投入大量人力、物力、财力在全省建立12个营销网站，配备60多人的营销队伍，长年深入各地县开展宣传促销工作，使产品覆盖面大幅扩大。全年销售货款回笼比上年

增加18904万元，实现税金31929万元，利润4591万元，创历史最高水平，实现三年创开新局面求发展的夙愿。

图10-2 1981年～2000年兰州卷烟厂实现利润趋势图



1950年～2000年利润统计表

表10-1　　单位：万元

年　份	利　　润	年　份	利　　润	年　份	利　　润
1950	0.13	1956	0.40	1962	9.89
1951	1.99	1957	2.58	1963	17.91
1952	3.52	1958	10.90	1964	25.54
1953	16.72	1959	39.58	1965	3.69
1954	6.39	1960	10.41	1966	−7.32
1955	5.91	1961	7.73	1967	3.66

续 表

年 份	利 润	年 份	利 润	年 份	利 润
1968	－24.28	1979	100.24	1990	－822.40
1969	15.39	1980	132.63	1991	－1503
1970	0.16	1981	300.09	1992	－1297
1971	－94.96	1982	170.36	1993	590
1972	－119.41	1983	213.12	1994	907
1973	1.20	1984	258.06	1995	1327
1974	15.29	1985	164.85	1996	1121
1975	53.83	1986	241	1997	8
1976	7.68	1987	131	1998	273
1977	－82.39	1988	193	1999	500
1978	－41.53	1989	10	2000	4591

第二节 税 金

民国年间，卷烟税金根据产品分级课税。是时，兰州市售卷烟共 8 个级别，分别以 10%～50%的税率计征。中国华陇烟草股份有限公司只能生产 5、6、7 三个级别，5 级计征 50%，6、7 级计征 10%。上缴税金为国民政府所有。

1950 年企业经社会主义改造，按货物税中烟酒类目向税务机关缴纳税金，税率按卷烟等级分别为 90%～120%不等，当年税金为 4.23 万元。

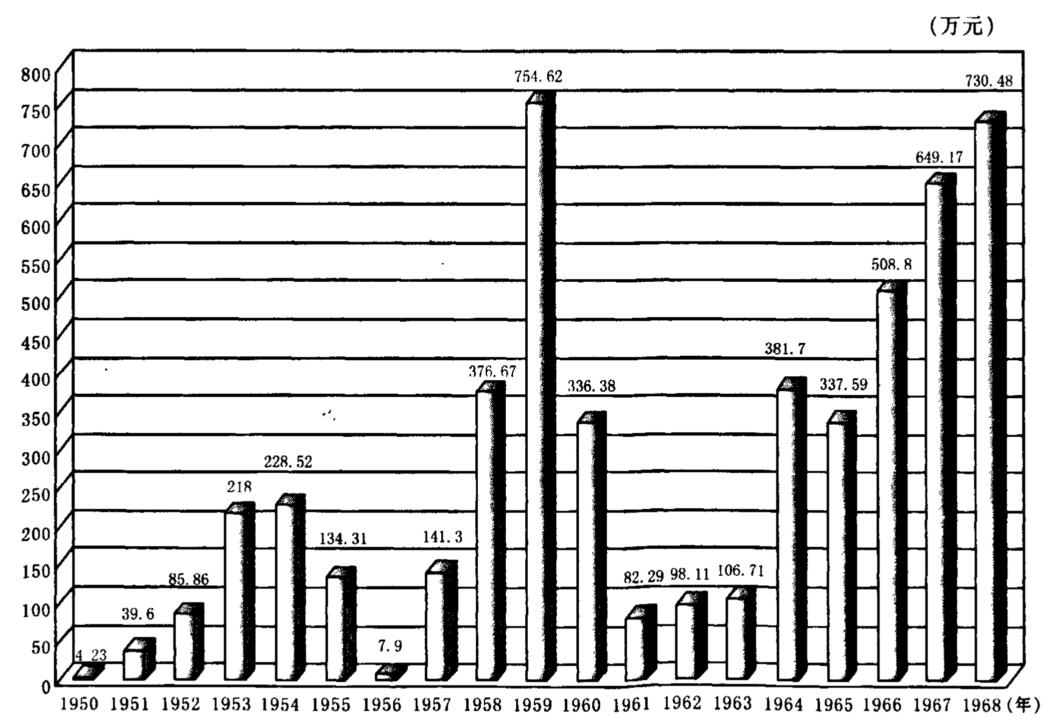
1953 年，国家工商税收制度修订后，货物税、工业商业营业税、印花税等税种合并，企业只缴纳一次性商品流通税，烟酒税降低税率并简化部分征收手续。计税价格按当地国营商业机构牌价计税，税率按 60%～66%计征。当年缴纳税金 218 万元，翌年 228.52 万元。1956 年，产量 8035 箱，因产品质量问题市场销售受挫，销售收入 88.77 万元，仅上交税金 7.9 万元，与上年相比减少 126.4 万元。

1958年，企业经改造扩建后产量达到17580箱。销售收入589.22万元。随国家工商税制度改革，原工商企业缴纳的商品流通税、货物税、营业税、印花税合并为工商统一税。工厂按卷烟实际销售价格计税（厂价计税），一次性缴纳税金，税率为40%～69%，当年税金增至376.70万元。1959年在抓产品质量的同时，调整产品结构。由于甲、乙级卷烟投放市场，销售收入达到1196.80万元，税金比上年翻番，达到754.62万元。

三年困难时期（1960年～1962年），企业原材料供应十分困难，产量急剧下降，税金亦随之降低，三年共实现516.78万元。

1964年，甲、乙级烟开始使用66%统一税率。企业原材料供应有所缓和，卷烟产量有所增加，税金亦呈上升态势，当年完税381.7万元。1968年完成税金730.48万元，恢复到1959年的水平。1969年产量达到8万箱设计水平，工业总产值、销售收入亦同步增长，完成税金总额达到2139.1万元，是上年的2.9倍。此后几年税金保持相对稳定，大致在2500万元上下徘徊，但企业却连续亏损。

图10-3　1950年～1968年兰州卷烟厂上交税金图



1973年，工商税制再度改革，工厂只缴纳一次性工商税。以卷烟产品的销售收入为计算依据，税率为40%～60%，当年完税2310.87万元。此后，企业上缴税金逐年稳步增长，至1976年达到3288.25万元。

1981年兰州卷烟厂各卷烟牌号税金、税率一览表

表10-2

牌 号	类型	等级	出厂价（元）	税 金	
				金额（元）	税率（%）
海洋	烤烟型	甲级	1866.20	732.07	66
嘴兰州	烤烟型	乙级	1302.27	789.36	66
兰州	烤烟型	乙级	911.60	473.68	66
岷山	烤烟型	乙二级	737.95	401.94	66
燎原	烤烟型	丙一级	629.43	328.84	63
牡丹亭	烤烟型	丙二级	455.79	274.05	63
岷山当归	烤烟型	丙二级	520.91	315.14	63
锦鸡	烤烟型	戊级	207.61	83.04	40
嘴飞天	烤烟型	甲级	2496.02	1148.40	66
嘴海洋	烤烟型	甲级	2213.86	1004.85	66
嘴当归	烤烟型	乙级	2387.50	1575.75	66
嘴草原	烤烟型	丙二级	1020	546.84	63
嘴彩环	烤烟型	丙二级	933	587.79	63
黄河象	雪茄型	丙二级	435	231.25	55
泰和钟	烤烟型	丁级	290.65	159.86	60
友谊	烤烟型	丙二级	455.80	274.05	63
百合	烤烟型	戊级	186.85	71.74	40
骑士	烤烟型	丁级	290.65	159.86	60

1982年5月，中国烟草总公司成立，烟草实行专营。当年企业完成产量12.4万箱，上缴税金4240.75万元。

1983、1984年国家实行利改税制度，将工商税划分为产品税、增值税和营业税等，卷烟类税收仍划归产品税。国家在核定企业调节税税率时，以企业1983年实现的利润为基础，在调整由于变动产品税、增值税、营业税以及开征资源税而增减的利润之后，作为核定的基期利润。基期利润扣除55%，计算所得税和1983年合理留利后的部分，占基期利润的比例，为核定的调节税税率。在核定国营卷烟企业的调节税税率时，除适用上述计税方法外，以企业1983年实现的利润还应加上卷烟提价收入，再扣除卷烟提价收入应纳产品税，烟叶提价补贴、名牌烟价外补贴后的余额，作为核定的基期利润。在第二步利改税中又明确规定，凡是经过批准实行利润递增包干等办法的企业，从1983年第四季度起，均应按照新的税收条例（草案），交纳产品税、增值税、营业税和资源税。

在确定卷烟分级计税中，区别不同情况具体规定如下：

1. 过滤嘴卷烟，以出厂价格减去滤嘴成本扣除定额后的余额，确定征税等级和适用税率。

滤嘴扣除定额为：（醋酸纤维滤嘴）

20毫米以下，扣除定额为205元。

20毫米以上（含20毫米）不到25毫米，扣除定额为250元。

25毫米以上（含25毫米）不到30毫米，扣除定额为250元。

30毫米以上（含30毫米）者，扣除定额为300元。

2. 对于使用白版纸硬质盒，条包装的甲、乙级精装卷烟，以销售收入或出厂价减去规定的白版纸成本后的余额，作为计税依据征收产品税。每大箱卷烟白版纸包装物成本扣除定额为：

10支以上盒装卷烟：条包装扣除定额为65元；盒包装扣除定额为200元。

10支以下（含10支）盒装卷烟：条包装扣除定额为100元；盒包装扣除定额为270元。

使用玻璃纸的盒、条包装卷烟，计税扣除办法与白版纸硬质盒、条包装一样，每大箱卷烟的玻璃纸扣除定额是：

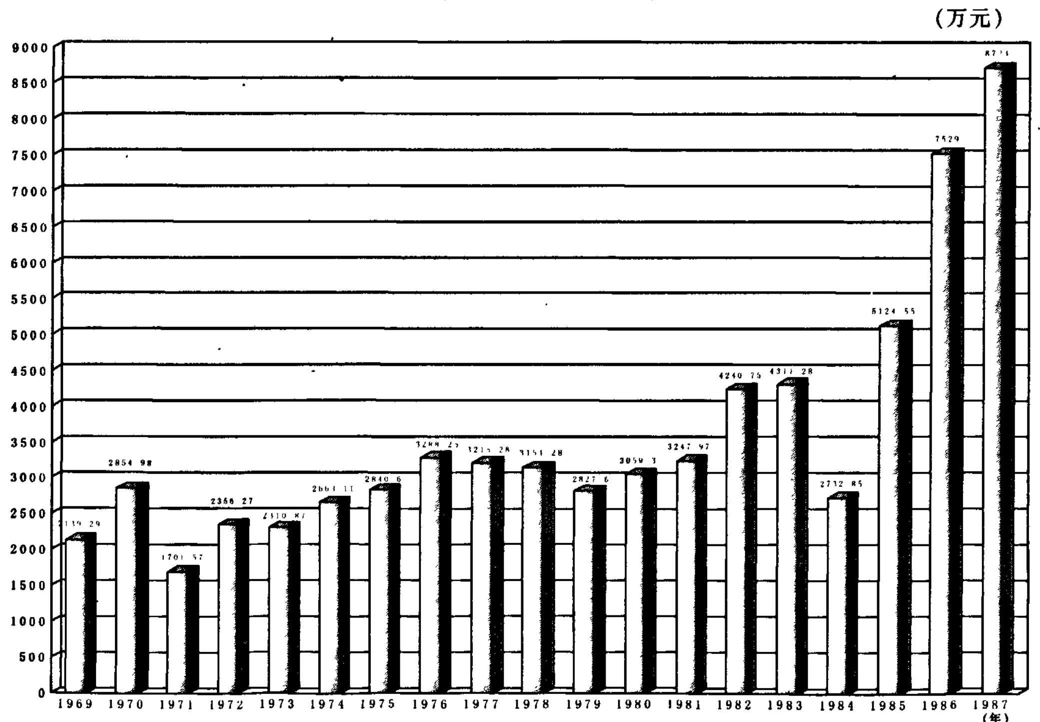
10 支以上盒装卷烟：条包装扣除 30 元；盒包装扣除 45 元（包括金拉线）。

3. 对于使用金属、塑料、竹木硬质听、盒条包装实际成本后的余额，作为计税依据计征产品税。

4. 卷烟由于接装过滤嘴，改变包装或其他原因提高出厂价后，应按照新的出厂价格依照上述有关规定确定征税等级和适用税率征税。

1985 年，除按照国家税收政策交纳产品税以外，继续按政策要求交纳国家能源交通重点建设基金、城市维护建设税、营业税、印花税、房产税、车船使用税、城镇土地使用税、国营企业所得税、国营企业调节税、国营企业工资调节税、建筑税、教育附加税、预算调节基金等。上缴税金 5124.55 万元，和改税前的 1981 年相比，在产量不相上下的情况下，增加税金 1876.58 万元。

图 10-4　1969 年～1987 年兰州卷烟厂上交税金图



1988 年经甘肃省税务局、兰州市税务局同意，对以贷款进行技术改造的项目、新增产品实现的利润、折旧归还贷款不足部分，减征产品税 865 万元。

同年12月16日还批准，企业在完成本年度上缴产品税任务的基础上，给予减征产品税900万元用于归还1986、1987年银行到期贷款。当年共完成税金10395万元，首次突破亿元大关。

1990年，甘肃省税务局根据国家税务局国税函发（1990）1473号《关于甘肃省卷烟税收和卷烟企业减征产品税问题的批复》，同意对兰州卷烟厂在年内给予定额减征产品税800万元，用以解决企业的挂帐资金。同时还把“七五”期间列入技改项目的贷款余额400万元以及1988、1989两年的贷款利息，用新增利润和折旧归还本金和利息，不足部分同意减征产品税归还，当年共减征利息264.35万元。

1992年9月22日，财政部下发《关于临时降低卷烟产品税税率的通知》。通知规定，为支持卷烟工业的发展，缓解卷烟生产亏损问题，增加国家财政收入，国务院决定临时降低卷烟产品税税率，并在1993年1月1日起执行。当年，给予定额免征城市维护建设税300万元。

1992年卷烟产品税税率变化表

表10-3

等　级	现行税率（%）	临时降低税率（%）	实际执行税率（%）
甲级	60	8	52
乙级	60	8	52
丙级	56	8	48
丁级	50	8	42
戊级	32	0	32
雪茄烟	47	7	40

1993年，国产卷烟出厂价格和调拨价格放开，各卷烟厂应缴纳的属于中央的专项收入，产品税改按单箱定额的方法计征。计税额为单箱定额与卷烟销售量的乘积，金额缴入中央金库。兰州卷烟厂生产的“海洋”等四个牌号的卷烟，属于中央的专项收入和产品税按下表的单箱定额计算征收，并从本年度1月1日起执行。

卷烟中央产品税专项收入定额表

表 10-4 单位：元

产地	牌号	等级	烟支、包装规格	应缴中央产品税单箱定额	应缴中央专项收入单箱定额
兰州	海洋	甲	全包装 84 毫米	50	20
兰州	海洋	甲	精装 84 毫米	70	27
兰州	兰州	乙	精装 84 毫米	40	4
兰州	兰州	乙	精装 84 毫米	25	2

同年 7 月 1 日，企业开始执行新的会计制度。财政部通知免征“两金”，产品税改作增值税，同时增加消费税，税率为 40%，取消承包所得税，实行 33%所得税办法。8 月 11 日省税务局下发《关于确定兰州卷烟厂、合水卷烟厂卷烟计税依据的通知》。通知规定：兰州卷烟厂生产的卷烟，计税依据为卷烟计税基础出厂价格与卷烟销售量的乘积。当年企业减征产品税 1120 万元用于归还到期贷款本金 1000 万元和利息 120 万元，同时减征城市维护建设税 130 万元。

1993 年卷烟产品计税基础出厂价格表

表 10-5 单位：元/箱

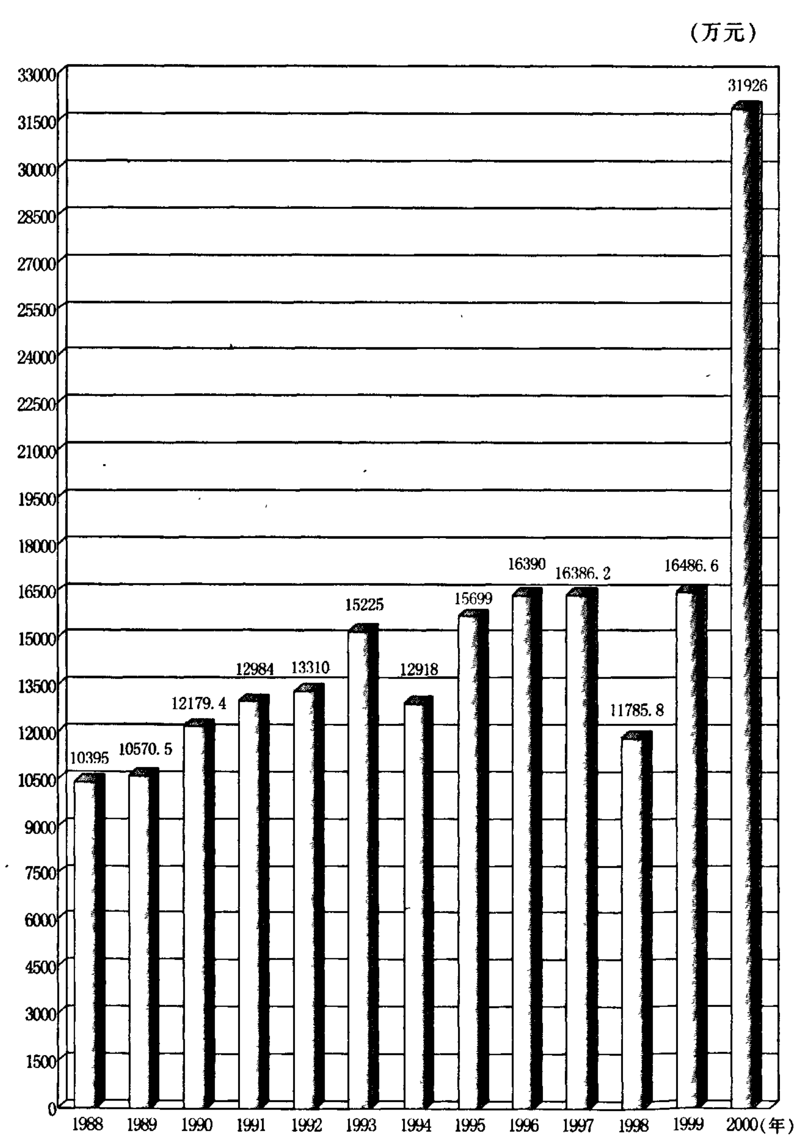
牌 号	等级	烟型	烟支规格	包装规格	现行出厂价格	调整后的计税基础出厂价格
莫高	甲	烤	25×（64+20）	玻璃纸硬盒	4857	4857
莫高	甲	烤	25×（64+20）	全包装	3886	3886
海洋	甲	烤	25×（64+20）	玻璃纸硬盒	3498.38	3455.63
海洋	甲	烤	25×（64+20）	全包装	2764.50	2764.50
红亚龙	甲	烤	25×（64+20）	全包装	3347	3239.50
金城	乙	烤	25×（64+20）	全包装	2137.50	1943
金城	乙	烤	25×（64+20）	精装	1619.75	1510.50
兰州	乙	烤	25×（64+20）	全包装	1943	1943
兰州	乙	烤	25×（64+20）	精装	1510.50	1510.50
兰州	乙	烤	27×70	精装	971.38	971.38
富贵	乙	烤	25×（64+20）	全包装	1620	1620

1994 年，各种价外收入开始征收增值税。

1997 年,企业完税额首次达到 16386.20 万元。2000 年企业完税 31926 万元，是 1950 年的 7548 倍。

1986 年～2000 年，企业经“七五”、“八五”、“九五”技术改造，产品质量、产品结构、创税能力得到大大提升。15 年中，共为国家纳税 21.25 亿元，为支援国家和地方经济建设，作出应有贡献。

图 10-5 1988 年～2000 年兰州卷烟厂上交税金图



兰州卷烟厂历年执行税率变化表

表 10-6

年　份	税　种	税　目	子目	应税产品名称	计税单位	级别	税率
1950～1952	货物税	烟酒类	卷烟	机制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁	120 110 100 90
1953～1957	商品流通税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁	66 64 62 60
1958～1972	工商统一税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁 戊	66 66 63 60 40
1973～1982	工商税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁 戊	66 66 63 60 40
1983～1991	产品税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁 戊	60 60 56 50 32

续　表

年　　份	税　种	税　目	子目	应税产品名称	计税单位	级别	税率
1992	产品税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁 戊	52 52 48 42 32
1993	产品税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	箱（5万支）	甲 乙 丙 丁 戊	60 60 56 50 32
1994～2000	消费税	烟酒类	卷烟	机制、半机制、手工制卷烟	销售量		40

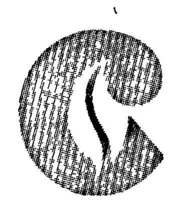
1950年～2000年兰州卷烟厂实现税金一览表

表10-7　　单位：万元

年份	税金	年份	税金	年份	税金
1950	4.23	1958	376.67	1966	508.80
1951	39.60	1959	754.62	1967	649.17
1952	85.86	1960	336.38	1968	730.48
1953	218	1961	82.29	1969	2139.09
1954	228.52	1962	98.11	1970	2854.98
1955	134.31	1963	106.71	1971	1701.57
1956	7.90	1964	381.70	1972	2356.27
1957	141.30	1965	337.59	1973	2310.87

续 表

年份	税金	年份	税金	年份	税金
1974	2663.11	1983	4311.28	1992	13310
1975	2840.60	1984	2732.85	1993	15225
1976	3288.25	1985	5124.55	1994	12918
1977	3215.28	1986	7529	1995	15699
1978	3154.18	1987	8724	1996	16390
1979	2827.60	1988	10395	1997	16386.20
1980	3059.30	1989	10570.50	1998	11785.80
1981	3247.97	1990	12179.40	1999	16468.60
1982	4240.75	1991	12984	2000	31926



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第十一章 烟草物资

第一节 采 购

一、原料采购

建厂初，烟叶主要购自河南许昌和省内皋兰、合水、镇原等地，生产急需时用地产黄花种水烟叶代用。

1952年后，烟叶纳入计划管理，大部分靠省外调供。每至夏秋季，常常

停工待料。1953年，购进烟叶1718.2担，实际耗用1453担。1954年计划购进烟叶1.3万担，实际购进1.07万担，实际耗用1.08万担，缺口原料全部由企业自行解决。1955年，由国家分配复烤烟2.9万担。1957年购进烟叶（复烤烟）2030担，全部由国家分配，其中上等烟叶6担，中等烟叶522担，下等烟叶470担，低等烟叶408担，低次等烟叶624担。

1958年，烟叶改由企业直接向产地采购，从河南、山东购进烟叶2500担，平均售价比省供销价低5%以上。

1959年2月26日，兰州卷烟厂因原料缺乏而停产50天。1960年7月，再次因原料缺乏停工待料40天，影响国家计划产量2万箱。为此，企业决定一手抓卷烟生产，一手抓原料基地建设。在建立原料基地的同时，企业派专人到产地，落实种植面积并进行技术指导。当年种植5000亩，调进烤烟570担，按生产能力只能维持4天生产。为此，企业供销部门想尽各种办法，计划外多收购烟叶及填充料2100担，增产卷烟1500箱，多创税金1.8万元。

1961年，省外烟叶停调，省内烟叶产量锐减，供应奇缺。为维持生产，企业采取两条腿走路的办法：一是派出人员，分赴省内外收购，共收原料507担，烟杆、烟茎等原料代用品3000担；二是采取卷烟换烟叶的办法，换回社队和社员自留烟叶500担。同时积极采取措施，恢复和发展本省烤烟，力求原料自给。

1962年，根据原料计划分配数量，下达年生产计划500箱。而企业面临工业调整、精减职工等诸多因素困扰。在省轻工业局工作组的帮助下，千方百计扩大原料来源，采取调（调查本省产烟区的储量）、催（催外省烟叶的调进）、试（在本省试种烤烟）、协（通过商业部门到全国进行协作）、代（代料加工）的办法，共购进原料4200担。其中烤烟2474担，晒烟1726担。生产各级卷烟2431.4箱，超额完成全年500箱生产计划。

1963年1月1日，国产烟叶统一调价，平均每担售价调高20元。

1963年企业收购山东滕县10级制烤烟调拨价格表

表11-1 单位：元/担

级 别	调拨价	级 别	调拨价
金黄1级	163.86	级内碎烟中	42.40
金黄2级	121.88	级内碎烟下	34.67
金黄3级	93.74	赤黄1级	139.03
金黄4级	63.05	赤黄2级	101.41
青黄1级	106.07	赤黄3级	63.05
青黄2级	68.90	毛外	29.76
青黄3级	40.78	次烟	24.74

1965年2月1日，中国烟草工业公司驻甘肃省烟叶收购供应办事处成立，负责省内外烟叶的调供。

1971年，烟叶调拨实行指令性计划指导，产销双方按合同规定等级直接调运，直接结算的方法，原料供应趋于正常。

1975年1月～6月，共需烟叶56250担，实际调入24200担。由于乙级卷烟原料缺口很大，造成“兰州”、“燎原”等牌号卷烟配方不稳定，质量波动。

1976年，河南、山东两省烟区遭受水灾，烟叶减产，使原料库存不配套，产品配方不稳定，部分产品因无山东烟叶而停产或减产。为完成国家计划，根据轻工部指示，遂从广西、贵州购进烟叶2.75万担，但经检验属质次、味杂、刺喉乙级原料，不能用于甲级烟生产。随后企业派出8名采购员多方催办，但因运输问题，外省计划内烟叶仍有7.28万担无法运回。

1978年，烟叶生产经营业务由供销社所属棉麻公司负责分配，企业亦加强采购力量，在甘肃省计委、经委、轻工业厅和棉麻公司积极协助下，共采购烟叶16万担。

1979年，由于财政体制改革及各产烟区自主权的扩大，总社原料分配计划在产烟叶省难以执行。云南省停发中三级“兰州”烟烟叶84.3%，河南省

停发中三级“兰州”烟烟叶26.3%，两省共停发中三级烟叶4172担，使“兰州”烟减产8000箱。三季度起，企业处于半停产状态，造成销售合同未能兑现，市场上“兰州”烟供不应求。

1980年，全国烟叶减产。产烟省、地出于各自利益，中、高档烟叶减少外调，造成企业低次烟叶多，高档烟叶严重缺乏。为此企业成立烟叶科，专事原料调运，以提高卷烟配叶等级。当年计划调进烟叶90500担，实际调进75500担。其中上中部烟叶计划调进42180担，只调进30183担。中黄烟、上部烟、青烟比例严重失调，企业只能生产丙二、丁、戊级三种烟，影响产量3.8万箱，产值减少1900万元，税收减少1140万元。

1981年，全国烟叶收购价格调整，大幅度调高甲、乙级烟叶价格，降低次等烟叶价格。结果导致产烟区竞相提高上等烟叶比例，降低次等烟叶比例，等于提高了烟叶价格，使企业收购资金困难，原料时断时续，给生产带来严重损失。为解决原料问题，企业又走上培育省内烟叶基地的老路，但由于种植合同不能落实或落实不完全，省内烟叶仍然不能满足企业所需，烟叶还是以外省调拨为主。当年共调进烟叶15.4万担，其中省供销合作社拨8万担(包括进口烟叶约8000担)，省商业厅分配7.4万担。1982年～1983年，企业卷烟原料主要来自河南、山东、云南、贵州，同时购进少量省内烟叶。两年中，共调入省内外烟叶32.23万担，其中低次烟叶19.33万担，占总量60%，中上级烟叶12.9万担，占总量40%。烟叶等级结构不合理。

1984年，烟叶调拨改由甘肃省烟草公司协调，中国烟草总公司统一分配。国家在分配烟叶时首先保证外贸出口。由于烟叶供应仍按各种等级比例调拨供给，低下等烟叶供大于求，造成积压。为缓解中上等烟叶供应紧缺的状况，1985年8月19日，湖北某卷烟厂向兰州卷烟厂支援新烟400担，其中中二烟叶200担，上一烟叶100担，中三烟叶100担。中上等烟叶原料影响生产的状况到90年代初才得到缓解。

1991年，全国烟叶调拨会议在西安召开。其间，兰州卷烟厂计划签订云南烟叶23010担、河南烟叶27438担、山东烟叶20916担、贵州烟叶5252担、东北烟叶27847担、安徽烟叶2101担、陕西烟叶140担、省内烟叶51283担，进口巴西烟叶140担、津巴布韦烟叶206担。会后，为落实采购计划，烟叶科派出采购员，分赴云南、贵州、河南、东北、安徽及省内各产烟区蹲点催

调，基本完成采购计划，保证了生产原料需求。

1992年，为满足15万箱生产需要，购进省外烟叶10.2万担，省内烟叶4.2万担，共计14.4万担，其中中上等烟叶13.29万担。生产保证了，但各地加收烟叶扶持费1009.33万元（包括地方加价和各种补贴），造成企业收购资金紧张。

1992年烟叶调入量及扶持费统计表

表11-2

地区	上等烟调入量（担）	烟叶扶持费（元）	平均每担扶持费（元）	中等烟调入量（担）	烟叶扶持费（元）	平均每担扶持费（元）	扶持费合计（元）
河南	12000	466000	38.34	25000	937500	37.50	1403500
山东	1200	72000	60	6800	408000	60	480000
云南	7725	1490400	192.93	20558	3700713	130.01	5191113
贵州	1300	232842	179.11	8700	1102306	126.70	1335148
福建	660	119130	180.60	2500	305178	122.07	424308
东北	450	14850	33	8550	230850	27	245700
甘肃	5500	181500	33	32000	832000	26	1013500
合计	28835	2576722	89.36	104108	7516547	72.20	10093269

1993年，根据生产需要及全国烟叶产销形势，订购云南烟叶3万担，山东烟叶3万担，河南烟叶4万担，贵州烟叶5000担，东北烟叶5000担，福建烟叶3000担，省内各产烟区烟叶5万担。全年实际调入省外烟叶13.5万担，省内烟叶5.6万担，共计19.1万担，超额完成调拨计划。

1994年～1996年，全国烟叶连年减产，价格辗转上涨。与1993年烟叶价格比较，云南烟叶上涨75%，1995年涨幅达100%，其他产烟省烟叶上涨90%～95%，甘肃地产烟叶也平均上涨40%。企业因烟叶涨价多支1.1亿元。为保证企业生产需求和烟叶储备结构正常、合理，供应科加强烟叶采购管理，对采购员实行承包制，划分区域，各管一方，效果显著。三年共购进烟叶约

44.74万担，其中省外烟叶约30.15万担，省内烟叶约14.59万担。不仅解决了生产急需，还使烟叶储备结构趋于合理。

1997年，烟叶产量有所回升，供应科组织人员分赴云南、河南、湖南、贵州、东北等省催调，并与湖南首次建立烟叶供求关系。当年共调入烟叶约18.4万担，其中省外约12万担，省内约6.4万担。

1998年，兰州卷烟厂在烟叶订货会上签订合同17.8万担，实际调入14.23万担。其中省外调进9.04万担，省内调进5.19万担。调拨计划未完成。

1999年，供应科签订烟叶合同19.8万担，实际调入17.3万担。其中省外调进13.2万担（河南、湖南共调拨原烟30196.5担，委托当地复烤厂加工片烟20091.64担），省内调进4.1万担，基本保证企业所需原料。

2000年，企业经过“九五”技改，生产能力扩大，年产量比上年净增5万箱，年初从中国烟草交易中心签订的10.3万担烟叶已不能满足生产需求。为此，从中国烟草交易中心申请增补调拨计划23.75万担。其中云南烟叶16万担、四川烟叶4.9万担、贵州烟叶1.5万担、湖南烟叶1.3万担。先后从云南、四川等产烟区调进烟叶32.2万担（其中一部分烟叶在当地复烤厂打片），省内调进烟叶2.3万担，共计34.5万担，基本满足了企业生产需求。

二、辅料采购

建厂初，卷烟辅料购自天津、上海。

50年代，卷烟生产所需主要辅助材料采购由业务股负责。其中盘纸、烟箱由企业申请外区采购，省专卖公司负责协调供给。盒皮、条盒由企业统一设计，指定印刷厂家（兰州八一印刷厂）印制。香料从上海采购。烟草及其卷烟制品实行专卖后，均由国家统配，定点供应。对于生产中的材料缺口，准许计划外自行采购。

1953 年～1954 年主要品牌辅料价格明细表

表 11-3

辅料名称	单位	价格（元）	辅料名称	单位	价格（元）
铝纸	张	0.085	20支简新兰条盒、盒皮	张	0.174 0.033
铁拳匣壳	张	0.4	50支兰桥盒皮	张	0.052
铁拳盒皮	张	0.06	耕牛条盒、盒皮	张	0.13 0.045
建西条盒	张	0.2	20支826条盒、盒皮	张	0.155 0.022
建西盒皮	张	0.056	50支826盒皮	张	0.06
精新兰条盒、盒皮	张	0.178 0.054	烟箱	个	0.35

1957 年，国家统一分配原煤 257.7 吨，卷烟纸 28.7 吨。

1958 年，因各地纸箱供应中断，成品无法装箱，迫使企业停产。为此，企业和兰州市商业局副食品经营部达成协议：由该部代为挂牌，回收各种纸烟箱寄运回厂，每个 0.20 元，运费由兰州卷烟厂负担。

1961 年，胶版纸调拨由工厂催运调供。1962 年，盘纸由国家统配。各种包装装璜用纸，由轻工部统配定点直供。生产卷烟用的原胶纸、内包装衬纸及箱用黄版纸，因未与供应厂家建立正常供应协作关系，经常出现缺口或停工待料局面。

1964 年，西宁卷烟厂奉部令关停。1965 年 8 月 19 日中国烟草工业公司郑州分公司发出通知，决定西宁卷烟厂库存盘纸调由兰州卷烟厂使用，香精由兰州、宝鸡、郑州三厂各使用三分之一，解决了部分辅助材料不足的困难。

“文化大革命”中，卷烟用辅料虽列入计划管理，但得不到落实，在供应不足的情况下，企业采购计划外物资，其价格高于计划内。1970 年～1973 年，企业亏损，产量下降，各种辅料需用量亦随之降低。但辅料的紧缺局面并未

缓解。

1976年12月，为解决“兰州”烟盒皮用纸困难，经省计委、工办、财办研究决定，省委批准，由省轻工业局、省供销站、省商业局、省外贸局联合召开机制纸及版纸等六个行业排产会议，安排1977年的生产计划，进行产供销衔接，工商双方签订供销合同。1977年3月5日又发出联合通知，要求天水地区造纸厂工业内调给兰州卷烟厂80克双胶纸100吨，省建材化轻公司供应100吨，共计200吨。由于两厂不能安排生产，供货计划落空，致使“兰州”烟停产。截至5月17日，仅兰州造纸厂调60克单胶纸40吨，与计划相差160吨。烟盒印刷纸每天需要量为50令，而兰州印刷厂每天仅能供给25令，企业面临停工待料局面。

1976年兰州卷烟厂外省纸张进货情况一览表

表11-4　　单位：吨

地区	品名	轻工业部下达计划数	截至4月10日进货数	未进货数
安徽淮南市	卷烟纸	200	52	148
浙江杭州市	卷烟纸	10	5	5
湖南邵阳市	80克双胶纸	125	0	125
四川重庆市	防潮卷筒纸	283	30	253
山东潍坊市	60克单胶纸	20	0	20
合计	——	638	87	551

80年代初期，辅料供应仍十分紧缺，年采购量约维持12万箱卷烟生产。主要材料为：C2级特罗盘纸、A2级全麻卷烟纸、70毫米普通铝箔纸、70毫米防潮衬纸、100克普通铜板纸、114毫米铝箔纸，120毫米嘴棒等。

1985年，中国烟草总公司限额供应甘肃省烟草公司各种辅料，再经省公司综合平衡后供给全省四家卷烟厂。因嘴棒、盘纸等原辅材料供应不足，兰州卷烟厂生产嘴烟占全年产量比重很小。

1988年，国家指令性计划减少，辅料供应部分采购权下放企业。由于辅

料价格持续上涨，生产成本不断增大。共购进嘴棒25993万支，盘纸491吨，防潮纸约293吨，水松纸51吨，铝箔纸326吨，“海洋”烟条盒40万张、盒皮1320万张。1989年，共购进全麻盘纸400吨、铝箔纸490吨、塑料薄膜35吨、防潮纸240吨，“海洋”盒皮200万张，条盒70万张，“金城”条盒20万张，嘴“兰州”盒皮1000万张。

1989年，成立滤嘴成型车间，开始自行加工嘴棒，虽缓解了嘴棒供给不足的矛盾，但辅料供需矛盾仍十分突出。辅料供应的指令性计划减少后，市场价格大幅上涨，仅盘纸一项每吨平均涨价850元，加上其他铺料涨价，企业生产成本大幅升高，造成亏损800多万元。当年共购进嘴棒68.24万支，其中200毫米嘴棒2万支，120毫米嘴棒17.72万支，90毫米嘴棒58.5万支；盘纸285.12吨，铝箔纸279.5吨，水松纸79.7吨。1991年，供应科共购进各种规格的卷烟盘纸1027.34吨，价值492.3万元。丝束由省烟叶物资公司调配，其中一部分运回由滤嘴成型车间加工，另一部分则由供货厂家直接运抵蚌埠卷烟材料厂、南通滤嘴实验厂、天津第六造纸厂、牡丹江造纸厂等厂家加工成嘴棒，再运回本厂使用。当年厂滤嘴成型车间共自制嘴棒4210万支。

1993年，烟草及其制品市场价格放开，辅料采购全部走向市场。1994年，调进盘纸518.9吨，水松纸141.3吨，铝箔纸326.9吨，丝束641.8吨，嘴棒4.58亿支。

1995年，针对卷烟材料市场较乱，各种卷烟材料质量滑坡，生产车间对各种辅料的使用反映强烈，经常出现生产车间拒绝使用某些厂家材料的情况。为此，企业针对供应厂家的资金保证能力、设备、工艺、检验仪器等进行综合考察分析，严格执行采购制度和程序。坚持货比三家、看样进货、试使用的原则和先货后款的结算制度。到货后再由检验员进行抽查，不合格材料或做退回处理，或做降价使用。全年调进卷烟纸370.13吨，水松纸236.45吨，铝箔纸332.76吨，薄膜323.42吨，丝束912.15吨（其中进口英国醋纤丝束79.7吨）。

1996年，原辅材料价格继续上涨，仅辅料涨价造成企业生产成本升高3000万元。当年，供应科共组织供应各类卷烟盘纸312.6吨，购进嘴棒3.44亿支，主要用于二类以上卷烟。三类以下卷烟所需嘴棒则由兰州卷烟材料实业公司供应。

1997年，坚持择优购进的采购原则，降低采购成本。同时提高自制嘴棒质量，减少外购嘴棒，生产成本大幅度下降，全年共调进铝箔纸525吨，丝束1000吨(丙纤丝束650吨、醋纤丝束350吨)，盘纸450吨，水松纸180吨，玻璃纸150吨。

1999年5月，成立铝箔纸生产车间，产品有涂油、涂色铝箔纸，年产450吨，占年需用量70%以上。10月，成立BOPP薄膜生产车间，加工117毫米、120毫米、295毫米、340毫米、350毫米、355毫米等6种规格薄膜，年产400吨，占年需用量的65%。铝箔纸和薄膜车间的成立，不仅缓解了辅料采购压力，还降低采购成本，又增强企业自供辅料的能力。

1999年兰州卷烟厂辅助材料购进量

表11-5

材料名称	适用烟牌	购进量（吨）
全麻盘纸	84毫米海洋	68
特罗盘纸	84毫米金城	243
高强盘纸	高速机海洋	145
醋纤丝束	海洋、莫高	7.5
丙纤丝束	金城	700
衬托纸	硬盒烟	60
48毫米水松纸	金城	100
48毫米水松纸	海洋	30
48毫米高速水松纸	海洋	40
48毫米高滑度水松纸	软红莫高、银城	20
90毫米铝纸	硬盒烟	40

续　表

材料名称	适用烟牌	购进量（吨）
双彩铝箔纸	富贵、银城	30
进口117毫米膜	软盒烟	170
355毫米收缩膜	硬银城	15
117毫米抗皱膜	软红莫高、富贵	3
117毫米收缩膜	硬银城	3
295毫米BOPP		30
755毫米BOPP		12
金拉线		3.5

2000年，企业根据国家经贸委发布的《国有工业企业物资采购管理暂行规定》和《甘肃省烟草行业内部审计工作规程（试行）》等文件精神，制订《兰州卷烟厂物资采购管理规定》。其中辅料部分要求：辅料采购行为应当遵循科学有效、公开、公正、比质比价、监督制约的原则，严格执行采购管理的各项制度，防止采购过程中不正当行为发生。辅料采购决策管理由分管科室报采购计划，经分管副厂长、总会计师和厂长审批，并报送审计物价科和财务科备案。采购金额计划在20万元以下，由分管副厂长和总会计师审批。采购计划在20万元以上（含20万元），由厂长审批。采购部门和采购人员在采购过程中应根据市场信息，选择三家或三家以上的供货单位，从质量、价格、信誉等方面择优进货，先省内后省外，先国有后集体。同时要求审查供货单位资信、生产方式和经营许可证。对已确定的供货单位，应当及时掌握其产品质量、价格、信誉等方面的情况和变化。辅料物资的价格受审计物价科和财务科监督，采购部门在采购前应持三家以上供货单位报价单，并由审计物价科进行价格审核，在价格监督部门审核的价格内进行采购。购回的辅料由采购部门自检，然后由检验科复检，合格者方可办理入库手续。辅料采购费用的结算由经办者在财务科办理报销或付款手续，凭正式税务发票和批

准生效的计划、合同，先由经办部门负责人审核，再经审计物价科审核后，按支付款限额报有关厂领导审批，最后由财务科复审报销或付款。

2000年兰州卷烟厂使用辅料名称一览表

表11-6

材料名称	规格	适用烟牌
英罗伯特纸	27毫米×4000米	珍品兰州
浙江民丰U30盘纸	27毫米×5000米	软、硬红兰州
华丰高速纸	27毫米×5000米	软海洋、金城
牡丹江盘纸	27毫米×5000米	金城
法国摩迪纸	27毫米×5000米	精兰州、精品海洋、特醇海洋
南通丙纤		金城
无锡丙纤		金城
惠大醋纤		三类以上品牌
96白卡纸	96毫米	硬兰州、特醇海洋
96银卡纸	96毫米	精海洋
96金卡纸	96毫米	珍品、精品兰州
高速水松纸	48毫米	软海洋
高速水松纸	48毫米	金城
印刷水松纸	58毫米	硬（软）红兰州、特醇海洋
烫金涂油水松纸	72毫米	珍品兰州
印刷珠光水松纸	72毫米	精品兰州
印刷水松纸	58毫米	硬（软）红兰州、盖海洋
114全金铝纸	114毫米	珍品兰州
114涂油铝纸	114毫米	硬兰州
114双彩铝纸	114毫米	软红兰州

续 表

材料名称	规格	适用烟牌
85 银色铝纸	85 毫米	精品海洋
114 全金铝纸	114 毫米	特醇海洋
85 全金铝纸	85 毫米	特醇海洋
114 铝纸	114 毫米	金城、海洋
珍兰州条盒	374×294 毫米	珍品兰州
珍兰州盒皮	245×98 毫米	珍品兰州
精兰州盒皮	245×98 毫米	精品兰州
精兰州条盒	374×294 毫米	精品兰州
盖红兰州条盒	374×294 毫米	盖红兰州
盖红兰州盒皮	245×98 毫米	盖红兰州
精海洋条盒	374×294 毫米	精品海洋
精海洋盒皮	245×98 毫米	精品海洋
84 兰州条盒	364×288.5 毫米	兰州
84 兰州盒皮	159×100.5 毫米	兰州
84 海洋条盒	364×288.5 毫米	海洋
84 海洋盒皮	159×100.5 毫米	海洋
84 红兰州盒皮	159×100.5 毫米	红兰州
84 红兰州条盒	364×288.5 毫米	红兰州
富贵盒皮	159×100.5 毫米	富贵
富贵条盒	364×288.5 毫米	富贵
特醇海洋条盒	374×294 毫米	特醇海洋
特醇海洋盒皮	245×98 毫米	特醇海洋
金城条盒	364×288.5 毫米	金城

续　表

材料名称	规格	适用烟牌
金城盒皮	159×100.5 毫米	金城
117PVDC 抗皱膜	117 毫米	84 红兰州
355 毫米 BOPP 膜	355 毫米	特醇海洋
340 毫米 BOPP 膜	740 毫米	3000 型条包
295 毫米 BOPP 膜	295 毫米	6000 型条包
350 毫米 BOPP 膜	350 毫米	特醇海洋
120 毫米 BOPP 膜	120 毫米	特醇海洋
117 毫米普通膜	117 毫米	金城、海洋
117 毫米缩膜	117 毫米	珍品、精品兰州，精品海洋
355 毫米缩膜	355 毫米	珍品、精品兰州，精品海洋
120 毫米缩膜	120 毫米	珍品、精品兰州，精品海洋
350 毫米缩膜	350 毫米	珍品、精品兰州，精品海洋
嘴棒	24.19×120 毫米	珍品、精品兰州，精品海洋
口花	20×48 毫米	软包
合格证		箱装用
印刷带	72 毫米×45 米	箱装用
双面带	20 米	箱装用
透明带	75 毫米×45 米	箱装用
金拉线	2.5 毫米	金城
不干透明白拉线	2.5 毫米	海洋、红兰州
不干透明白拉线	2.5 毫米	珍品、精品条包
热收透明缩拉线	2.5 毫米	硬包小包

第二节　管　　理

一、仓　　储

建厂初，生产条件简陋，没有固定的原辅料库房，厂区原辅料存放随处可见。

1950年，民房作为辅料仓库，面积211平方米。建有土木结构成品库415平方米，没有专用烟叶库。

1952年，大部分烟叶以苫垛形式存放在厂区空地，部分等级烟叶存放在搭建的土房内，面积1350.73平方米。

1960年，兰州市人民委员会以（60）会密焦字第074号文批准，把城关区硷滩巷烟厂附近9.6亩土地划拨给兰州卷烟厂作为仓库建设用地，共拆迁安置居民41户，工厂一家。1961年8月投资12万元平整为露天烟叶库，面积4400平方米，可储存烟叶4万担。

1964年，企业划归中国烟草工业公司管理时，仅有仓棚12间，面积296平方米，只能容纳烟包1200件，约1400担烟叶。搭建的简易仓棚存放不下，就租借存放地。为减少租金，降低费用及来回拉运损耗，厂区空地到处码满烟垛，每个烟垛存放原料2万千克～2.5万千克。1965年初，企业共库存晒烟7033担，其中5233担烟叶露天存放，占晒烟的74.4%。同年，为解决成品仓储问题，中国烟草工业公司以（65）中烟经字第690号文《关于修建简易仓库有关问题的复函》批准，在厂区建成1209平方米砖混结构成品库一幢，可存储卷烟0.3万箱。

1966年，企业产量达到2.6万箱，比上年增长8789箱，所需原辅材料大量增加，厂区空地、生产车间到处堆满原辅材料，严重影响生产经营、安全管理和供料管理。为此，兰州市人民委员会以（66）兰工发罗字第185号文批准，将城关区硷滩巷0.85亩地划归兰州卷烟厂作为仓库建设用地。

1969年，企业产量增至8.4万箱，大量原料无处存放（发酵力量不足，生产用烟必须存放一年以上达到自然醇化方可使用）。为解决困难，企业向省市政府告急，经省革命委员会同意，将东方红广场西口1.2万平方米空地划拨

给兰州卷烟厂作为露天烟叶库（分南北仓库，但不能作为永久用地）。年储存烟叶10万担左右。同年，兰州市革命委员会生产指挥部以兰革生（69）305号文《关于增拨厂区用地的通知》，批准厂区以西5.625亩土地作为兰州卷烟厂原料库的建设用地。

1971年，“兰州”、“燎原”牌卷烟相继研制成功，并很快投放市场，受到消费者欢迎。新品所需中上等级烟叶增多，为减少翻垛及拉运过程中的破碎，保证卷烟质量，企业自筹资金在厂区建成两幢原料库，面积2888平方米（砖混结构），可储存烟叶1.5万担。

1983年，东方红广场西口露天烟叶库被甘肃省运动委员会征为体育馆基建用地。1984年经兰州市人民政府以建字［1984］027号文批准，征用西固区陈坪乡东湾村65.29亩土地作为原料库建设用地。建成两个钢制网架大棚，面积9952平方米，可储存烟叶3万担。1984年10月，原料库由东方红广场搬至西固陈官营。至此，兰州卷烟厂全部原料集中存放在陈官营仓库，结束了分散、流动的仓储状况。

1986年，企业年生产能力扩大，年产量比上年净增加2万多箱，成品库容又显不足。11月7日，企业租赁甘肃省煤炭物资公司仓库存放卷烟协议书签定，租期2年，解决了成品存放问题。1988年，旧生产楼改建工程完工，成品库亦搬迁至旧生产楼（现成品库），面积约800平方米。

1990年，企业经“七五”技术改造，形成年产20万箱生产能力。而旧有辅料库已远远不能适应新的生产能力。为此，企业抓住“八五”技术改造的有利时机，修建融辅料、五金为一体的综合库一幢。1991年，五层综合库（钢混结构）竣工并投入使用，面积5200平方米。一楼为五金库，二至五楼为材料库。

1994年，为控制烟叶含水率，防止烟叶霉变，提高烟叶质量，在西固陈官营建成建筑面积1万平方米的五层烟叶大楼一幢，可储存烟叶5万担。新烟叶库的建成，使企业仓储能力提高，仓储条件改善。

1998年，为进一步改善仓储条件，扩大仓储能力，解决上等烟储存问题，第2幢烟叶大楼（地址西固区陈官营）竣工并投入使用。两幢烟叶大楼可储存烟叶约10万担。

2000年底，兰州卷烟厂原料储存有室内存放、露天存放和仓棚存放三种，

储存能力 35 万担。有综合辅料库一幢，处于超储状态，储存能力小，不能适应生产发展需要。成品库一幢，面积 800 平方米，可储存卷烟 0.2 万箱。

二、原　　料

50 年代，烟叶管理由供销股负责。烟叶仓储条件差，只有少量烟叶存放在平房内，大部分烟叶在厂区露天码垛存放，采用帆布和麻袋遮盖的保管措施。由于兰州地处西北，气候干燥，春秋季风大，加之供应与需求脱节，原料储存量过大。等级结构不合理，劣等质次烟叶偏多。管理措施跟不上，致使烟叶等级逐年下降，库耗惊人。

1963 年，供销与财务合并为财务供销科，供销业务编制 5 人。其中 1 人负责供销计划，1 人办理采购（兼辅料采购），1 人管理仓库（兼现金出纳），2 人搬运，负责厂内主要原料向车间的输送及辅料收管等工作。同年，经清仓核资，建立烟叶管理制度，做到帐帐、帐物相符，但因制度执行不力，烟叶霉变损耗无准确统计数字。从四季度起，恢复烟包挂条制度，根据过秤重量在布条上写明等级、毛重、皮重、净重等。车间使用时再复称，如少于布条上的净重，作为仓库耗损。这样既可对自然库耗有据可查，又能对烟叶消耗定额有所控制。

1965 年 2 月，中国烟草工业公司驻甘肃省烟叶收购供应办事处成立，烟叶保管供应工作是其任务之一。兰州卷烟厂为改善仓储条件，加强烟叶管理，用席子和油毛毡搭盖简易仓棚，采用水泥地面构筑货位代替垫木，将旧席缝接在一起，苫盖在烟垛之上等应急办法，以防雨淋日晒。在保管制度方面，设专人管库和收发料，实行按日领送料制、烟叶管理卡片制、5 日库存报表制。同时还制定烟叶搬运手册及烟叶发送管理制度。这些措施的有效实施，初步改变了烟叶管理无序的状况。

“文化大革命”初，因保管不善和烟叶水分超限等原因，造成大部分低次等级烟叶霉变结块，部分下层烟叶因重压板结出油不能使用，有的陈烟生虫霉变，浪费惊人。同时限于仓储条件，加之安全意识淡薄，管理混乱，酿成灾祸。1974 年 3 月 24 日凌晨，厂配电室北面存放的山东机青三烟包发生火灾，烧毁烟叶 11810.5 千克、篷布 2 幅，造成经济损失 15869 元。

1978年8月6日，兰州突下暴雨，厂内烟叶库后墙外积水，渗入仓库。积水淹没烟叶垛垫木，水泡垛位底层烟包，损失11.1万千克，价值26.64万元。

1980年，成立烟叶科，负责烟叶的计划、采购、管理和保存。原料管理中，以预防为目标，制订《仓库防火安全制度》及《门卫制度》。

1981年，针对烟叶管理中存在的问题和因烟叶保管不善造成的经济损失，制订《烟叶仓库管理制度》和《烟叶仓库安全制度》。《管理制度》规定：烟叶由烟叶科负责管理，对烟叶实行分垛管理制度，进库烟叶按省、地区，等级、种类分类码垛。垛底用垫木垫起，保持通风，并加盖篷布。定期检查有无漏水，疏通排水渠道，保证烟叶不潮、不湿、不腐、不霉、不散、不混、不油，确保烟叶质量、数量。《安全制度》规定：严格库房值班制度，严禁烟火，进入车辆必须登记，非本库人员严禁出入烟库。库房用品（篷布、麻袋等）未经批准不得私自外借或挪作他用。值班人员、保管人员应坚守岗位，巡回检查，不得擅离职守。

1982年，在《烟叶仓库管理制度》和《烟叶仓库安全制度》的基础上制订《烟叶仓库保管办法》。主要有：

1. 根据烟叶到站通知，按地区、等级、数量安排垛位，准备苫垫物品。

2. 烟叶入库必须检查、验收、过磅。如发现霉变、水分过大，会同检验科严格检查，并采取措施。入库要与铁路大票数目核对，有差错及时查找。标包按10%抽验过秤，不是标包要全部过秤。根据生产配方要求，垛前挂牌，定垛使用。

3. 码垛要垫好垫木，离地面20厘米～40厘米，烟垛留通风道，码垛整齐，数量相符，垛周挂席，苫盖严实。

4. 出库有手续，领料有凭据，品名要注清。装车、发料、转库、数字相同，有错必纠。

5. 做到破包不码垛，散包不进车间。

6. 帐物相符，入库、记帐及时准确，垛前标记明显。按时盘点，及时报表。

7. 定期检查烟叶质量，特别在夏、秋季节，严防烟叶霉变损失，水份过大及时采取措施。

8. 厉行节约，减少破碎浪费。倒垛、码垛轻拿轻放，破包及时捆好，烟

末及时清扫，挑拣干净，方可投入生产使用。

9. 装出发酵的烟包要核对装车转运单，做到破包不进室，烟包不靠墙，以防受潮。出室后码垛挂牌，如有受潮现象采取措施随时处理。

10. 装出发酵烟包应事先通知厂内保管员验收等级、数量，接到出发酵室通知，保管员立即安排货位和有关事宜。

11. 加强防火、防水、防盗措施，提高警惕，昼夜加强值班巡逻检查，发现水、火、盗情况，要措施得力排除险情。

12. 夏、秋季节要保持渠道畅通，严防烟包受水、受潮现象发生。

1983 年，原料及部分材料的超储备情况比较严重，实际库存比往年增加 59%，高达 15.07 万担（另有 3 万多担计划尚未购进）。下低等级烟叶占 60% 左右，45%～50%原料属于积压，约 69225 担，价值 575 万元，占用资金附加利息及保管费每年高达 50 万元。为处理积压原料，企业临时研制出“太平鼓”和“双兔”两个牌号的戊级烟，不但避免原料积压损失，而且上交税金 536 万元，工厂略有盈利。

1984 年，烟叶库从东方红广场搬迁至西固陈官营。全库共有职工 277 名（包括临时工）。为改善仓储管理及职工生活条件，企业先后投资兴建值班室（2 个）、餐厅、水泵房、篷布和垫木等杂物库房。

1985 年，原料库存达 25 万担，价值 3000 多万元，占厂内流动资金 80% 以上。为进一步加强库房管理，先后出台《防火安全制度》、《安全检查制度》、《重大火险隐患通知书》、《消防器材管理制度》、《夜间巡逻值班制度》等库管制度。同时，加强库管硬件建设，特别在消防设备方面，将原有 32 个泡沫灭火器更换为干粉灭火器（62 个，其中 8 千克 60 个，100 千克 2 个）。安装地下消防栓 8 个、消防水带 12 盘（250 米）。添置铁锨 10 把、斧子 10 把、钩子 10 把、水桶 20 个。在显要位置悬挂安全警示牌。

1987 年～1991 年，贯彻落实以“预防为主，消防结合”的消防安全工作方针，先后出台《物资管理制度》、《陈官营仓库各项安全管理制度》和《烟叶仓库安全制度》等烟叶管理制度。1991 年，为防雷击起火，投资 23 万元，给烟叶库安装避雷装置。

1992 年，烟叶科和供应科合并为供应科，原料的储存与管理由供应科负责。

1993年后，随着安全意识进一步增强，烟叶库定期添置、更换消防器材。确保消防工作万无一失。年底检查，烟叶库消防设施和消防器材完好率达到98%。

1995年，为确保库存烟叶质量，降低库耗，使其不霉、不变、不损，要求库管员利用收发烟叶的间隙时间，进行松包、通风、翻架、倒垛，并对遮盖烟叶的篷布进行补修。同年，投资40万元安装消防报警系统，进入车辆必须带好防火罩，室内库房安装应急灯。


图11-1 西仓库清查烟叶质量

1996年，结合企业贯标工作，再次补充完善《兰州卷烟厂仓库管理规定》。重申：非本库人员严禁出入烟库。库房篷布、麻袋等用品，未经批准不得私自外借或挪作他用。值班人员和保管人员应坚守岗位，巡回检查，不得擅离职守。烟叶分垛建帐，收进或投料，进行逐垛清理，出库必须凭出库单。发货时，做到品种等级相符，件数清楚。出库后，应及时下账下卡。通过补充和完善，烟叶管理工作走向制度化、科学化。

1997年，兰州卷烟厂《烟叶检验规程》出台。凡购进烟叶均以《规程》为标准，检验入库，不合格不准入库并进入生产车间。同年，在西固烟叶库区建成600立方米和100立方米消防贮水池各一个，25平方米消防室一间，再次改善烟叶仓库消防条件，提高烟叶安全管理水平。1999年，《兰州卷烟厂烟包（叶）搬运管理办法》出台。《办法》要求：

1. 属于生产环节需用，运输工具应采用汽车。

2. 卡车装载量应严格控制在每车烟（包）在140～160件内。

3. 西仓库烟包转运，厂内送料，应采用平板式运送工具，不得用架子车运送。

4. 烟叶（包）装卸应采用先进的机械化作业，使用皮带装卸机。不具备

装卸条件的，暂可人工装卸，但应采取必要措施，减少烟叶破碎。

5. 装卸过程要轻拿轻放，不得摔包、踩包、使用铁钩。

6. 烟包捆扎合格，车间料、发酵出入库烟包应完整无损。装卸业务中出现无腰绳、破包及缝包针数少于35针等现象，应立即退包，缝好后方可装车。

7. 对仓储中进、出库烟叶均应用大吨位地磅整批过秤，避免单包过秤造成烟叶破碎。

2000年，企业产量由15万箱增加到20万箱，烟叶库储备量由15万担左右增加到30万担左右，烟叶的仓储管理成为企业管理工作的重要内容。为降耗增效，主要采取以下管理办法：

1. 成立以仓库主任为组长的安全领导小组，健全各项管理制度（违章制度、违制登记、隐患检查登记、安全检查登记、安全教育台帐、岗位职责奖罚制度等），每周一次仓库安全大检查。

2. 严把烟叶进库关，对调入的烟叶采取分垛码放，垛高不得超过五个烟包，并对码放的烟垛挂标识牌，做到定期倒垛和抽查。

3. 做到帐物清楚，帐、物、卡相符。遵循谁采购，谁负责，谁服务的原则。

4. 狠抓烟叶养护。由于兰州气候干燥少雨，空气湿度小，烟叶水份散失快。为降低破碎率，积极采用人工喷雾、室内铺麻袋洒水、地面洒水、容器盛水等增湿手段，烟叶库耗明显降低。

5. 狠抓仓储虫害防治。每年从4月份着手，在不影响生产投料的情况下，分期分批进行杀虫、防虫。

6. 严格制订每个工种的工作标准，并按工作标准具体执行，使每项工作走向制度化和规范化。

三、辅　　料

1950年，企业对辅料管理只限于领料单和记录表格等原始记录，无其他管理措施。1953年，新技术定额的推广使辅料定额有了初步比较和控制。1956年，制定消耗定额管理制度，成立原辅料节约小组，企业开始注重加强原辅料的管理。

1958年,《原辅材料领发制度》出台。此前因管理不善,无计划盲目采购,产品牌子更换频繁,导致超储积压,造成各种辅料浪费,库损严重。

1962年清产核资中,各类积压物资盘盈29555.27元,其中辅料盘盈8879.87元,燃料盘盈8324.50元,低值易耗品盘亏8723.36元。盘盈盘亏主要原因是:未实行报废制度,保管人员调动频繁,交接手续未办,部分物资转借无手续,有借无还;责任心不强,保管不善,失窃;出入库验收制度不健全,物资编号、名称、单位不一致等。

1963年11月6日,根据(63)中烟郑字第25号通知,兰州卷烟厂将9月底前停产卷烟装潢库存数量上报中国烟草工业公司郑州分公司,积压物资价值达27437.45元。戊级"滨河"小盒皮371万张,因两面印刷,无法再利用,作报废处理,损失8066.81元。其余停产物资由省轻工厅收购保管,价值19370.64元。

1963年各级卷烟装潢积压结存表

表11-7

材料		等级	单位	截至9月底库存量	价值(元)
编号	名称				
1007	新兰盒皮	丙级	千张	3045.80	6216.87
1015	滨河盒皮	戊级	千张	3710.20	8066.81
1018	黄鹂盒皮	甲级	千张	71.40	189.21
1020	飞天盒皮	乙级	千张	10.21	81.29
1022	嘉峪关盒皮	甲级	千张	26.90	593.73
1023	莫合烟盒皮	二两装	千张	568	2028.90
1021	嘉峪关条盒皮	甲级	千张	1.35	29.52
1017	耕牛装潢		千张	455	1527.44
1008	耕牛条盒皮	丁级	千张	352.80	4520.30
1006	新兰条盒皮	丙级	千张	233.91	4183.38
	合计		千张	8475.57	27437.45

1965年，年末盘库报废停产产品“白塔山”、“兴隆山”、“嘉峪关”等装潢共计1401万张，价值42917.99元。有236.8万张“白塔山”装潢改印成“经济”烟装潢，折回损失5967.96元。15.6万张“嘉峪关”盒皮改印成“经济”烟盒皮，折回损失490.74元。其余装潢人工翻做成“经济”装潢，折回损失18629.31元。此次积压共计损失17829.99元。

1971年初，企业进行清仓核资，共清查物资2700多种，占用资金1145万元，盘盈20.28万元，盘亏79.01万元，报废25966.05元。年终又进行复查，查出各类物资占用资金1472.9万元。盘盈70.16万元，盘亏82.65万元，净亏12.5万元。报废物品中多为积压“新建”、“宝成”、“百花”等盒皮，损失53.99万元，作废品卖给造纸厂，收回残值约1500元，积压物品560.66万元（不包括成品烟积压7000箱，计217万元），净损失53.84万元。

1974年，检验科成立，加强了入库物资的检验。

1978年，企业加强各种原辅材料管理，实行计划采购，易耗物品交旧领新。同年8月6日，兰州突下大雨，部分辅料库进水，造成辅料损失6772元。

1978年8月6日兰州卷烟厂大雨损失统计表

表11-8

材料名称	单位	水湿数	单价（元）	金额（元）	备注
烟　箱	个	500	0.80	400	
防潮纸	吨	2	1500	3000	
包装纸	吨	2	800	1600	
卷烟纸	盘	100	12	1200	
双胶纸	令	108	52	572	按108令10%11令
合　计	—	—	—	6772	

1982年，物资管理由烟叶科负责，实施物资管理人员岗位责任制，并严格考核。责任制主要有：辅料库管理人员职责、物资计划统计员职责、采购员职责。

1983年，针对原料和部分材料超储状况（占用资金高达1676.35万元，超过国家核定标准1155万元的45.14%），企业及时调整控制多头进货、突击进货和超计划进货，合理调整各部门资金使用限额。到年底，初步扭转物资积压、占用资金高的局面。

1985年，设立辅料检验工序，配备专职检验员一名，对购进辅料检验把关。1月～11月，检退供货厂家辅料金额5.9万元。查清质量不合格而拒付货款总额达12万元。查出有质量问题辅料并由生产厂家承担全部经济损失1.7万元。

1990年，制订《物资计划管理制度》。要求：

1. 供应科全体管理人员必须增强物资计划统计意识，养成掌握物资生产需求量、库存数量、采购计划量的良好习惯。

2. 计划员要经常深入各个库房，了解库存量，掌握每月、每季度的计划购进量。

3. 及时准确根据全年、季度、每月生产计划，视库存量，计划当月采购各种所需物资数量、质量、规格及供货时间。

4. 对车间退库材料和库房积压材料，提出合理意见，进行调剂、更换、使用。

1992年，滤嘴烟产量由1990年的5.8万箱增加到10.8万箱，各种原辅料的品种、数量、规格均大幅度增长。为管好、用好这些物资，企业加大物资管理力度，相继出台《辅料检验管理制度》、《物资采购管理制度》、《物资计划统计管理制度》、《物资验收管理制度》、《物资发放管理制度》、《物资核算管理制度》、《物资贮存管理制度》、《纸张、油料、香精香料库房管理制度》、《物资管理领发料制度》、《物资质量自检验收制度》、《仓库管理制度》、《仓库安全制度》等一系列规章制度。这些制度的制定和实施使物资管理初步走上合理化、科学化道路。

1995年，根据厂内机构改革方案及年度各部经济责任制目标，物资管理制度相应补充和完善。规定各种原辅材料，开正规发票和出门证，盖财务专用章，转库由供应科签转库出门证。生活用品及废料由行政科签发出门证，盖行政科章。其他部门一律无权签发出门证。确有必要，应和归口部门协商。同时还规定：各库房每月进行一次盘点，辅料月报表于当月27日报财务科（材

料会计)。分批投料及消耗表，每批产品完成后，第二天报财务科（成本会计)。原料、主要材料于当月28日报财务科（材料会计)。

1998年11月3日，出台《原辅材料供应质量追踪调查服务和样品试机管理制度》。规定从即日起实行原辅材料供应定期或不定期质量追踪调查服务。供应科于每月15日、30日由专职辅料计划员、采购员深入生产车间、使用部门了解掌握本期所供各种卷烟材料的质量，使用情况，并填写质量意见反馈表，以便及时整改和解决。同时实行常规原辅料小批量上机试用制度，凡按生产作业计划和采购计划购进，符合《辅助材料工艺技术标准》，达到《辅助材料检验规程》，经专职检验员检验确认入库后，5日内均应以不同材料的类型，按照正常生产储备用材料先进先出、后进后出的原则依序发放，小批量投放车间上机试用，并填写意见反馈表，决定用或不用。不符合检验规程的材料一概不许上机试用。特殊情况经有关部门会商同意后紧急放行。

1999年，企业“九五”技改引进高速卷接包设备和开发珍品“兰州”、精品“海洋”等几个新产品，对辅料质量、规格等工艺要求更严。为使各种辅助材料质量达到生产工艺要求，制订《兰州卷烟厂辅料质量供应承诺制度》。《制度》要求，按生产计划需求组织购进的不同品牌、品种、规格的辅助材料，经检验合格后方可按先进先出、后进后出的原则投放生产过程中使用，经检验判定为不合格的材料决不允许投入生产过程。经检验合格，但在正常生产使用中发现质量问题，无论数量多少，只要经检验人员判定原因，供应部门收到多少，如数更换多少，只能多不能少，更不能无故拒绝补换。确系运输或搬运环节造成的破损，流入生产车间一经发现，由检验科人员与供应科共同确认，车间可集中暂存，视品种、数量多少每半月或月末25日通知供应科更换补足。同时要求，属结构变化暂停使用，时间较长而使水份挥发等原因导致实际净重减少的，供应科酌情补偿，但不全额补偿。同年，为切实减少、消除烟包（叶）在采购、下站、码垛、发酵、投料过程中造成的烟叶破碎，杜绝不规范作业，确保搬运工作规范有序进行，《兰州卷烟厂烟包（叶）搬运管理办法》下发执行。同时成立物价审计科，对各类物资采购合同，通过招标比价，货比三家，择优购进。此项工作全年节约采购费用280万元。

2000年，为降低采购成本，减少资金占用，提高资金周转率，物资储存量一般控制在1.5个月的用量内。合理的库存结构，既减少了库存又提高了

资金利用率。有关物资管理的规章制度再一次补充和修订。

1. 库房为烟草专用物资仓储场所，任何非烟用物品未经允许不得在各库存放。

2. 库区、库房存放的物资均为易燃物品，安全重地，有关闲杂人一律不得进入；因公事进入仓库者，均得填写《非库房工作人员登记表》，手续完备后，方可进入。

3. 登记入库的非库房工作人员在库区、库房行为，必须有库房工作人员监控至离库。

4. 进入库区、库房一律禁带火种，禁止吸烟。凡违反者批评教育，置之不理者，均交安保科处理。

5. 进入库区各种机动车辆，进库前必须按规定安装防火罩，不装防火罩，一律不许进入库区。

6. 厂区综合库、香精库、分库、选叶车间均实行定区、定员专人控制，半封闭式管理。

7. 综合库一楼由专职电梯工监控，非库房工作人员登记后方可进出。

8. 综合库二楼由车间发料工进行监控，对非库房工作人员的进出进行登记，对三楼进出门与发酵联接廊实行随进随开、随出随锁的操作要求。下班后关闭电源，检查安全无误方可锁门离库。

9. 综合库四楼、旧二车间分库由辅料保管员、发料库工监控，非库房工作人员登记后进出。

10. 香精库由保管员、库工监控，非库房工作人员登记后的进出，实行随进随开、随出随锁的操作要求。

11. 汽车队、车间料搬运人员搬运完辅料后，自动离开发料现场，不得在库区逗留。

四、降　耗

建厂初，企业无作业计划，无定额管理。

1950年，企业建立初级成本核算。这种核算仅将原料、辅料、生产费用、管理费用等进行简单分摊，年终反映成本忽高忽低，物资浪费严重，皆因没

有计划和控制措施。当年，烟叶单耗 69 千克。

1953 年，企业开始推行计划作业，定额管理，开展以“三比”“四比”为内容的增产节约运动。全体职工动脑子、想办法，提合理化建议，全年节约资金 1.38 万元（已换算为新币）。各主要原辅材料消耗定额的降低绩效显著。

1953 年各主要技术经济定额完成情况

表 11-9

主要原材料	实际耗用总量	实际产量	计划完成情况		
			计划	实际	降低率
烟叶	503685 千克	7380	66.65 千克	68.25 千克	超 2.4
盘纸	26411913 米	7380	3620 米	3578.85 米	1.14
生炭	52619 千克	7380	10 千克	7.13 千克	28.70
电力	16679 千瓦时	7380	3 千瓦时	2.26 千瓦时	24.67

1955 年，甘肃省第一次地方工业会议召开。会议通过决议，要求工业企业要提高产品质量，降低消耗。当年主要原料乙级烟单箱耗叶计划 58.75 千克，实际 57.6 千克，降低 1.15 千克。丙级烟计划 59.3 千克，实际 57.25 千克，降低 2.05 千克。丁级烟计划 59.8 千克，实际 56.05 千克，降低 3.75 千克。全年平均单箱耗叶 56.99 千克。

1957 年，烟叶消耗定额降低，节约烟叶 6269.15 千克，共节约 6896 元（每千克 1.10 元，平均价）。

1962 年，降耗工作严格执行领退料制度，进行烟叶水分测定，恢复储丝工序，增加烟丝弹性。单箱耗叶量乙二级由 1961 年平均 61.58 千克降低到 59.8 千克，降低 1.78 千克；丁级由 1961 年平均 62.62 千克降到 61.5 千克，降低 1.12 千克。

1963 年，企业深入开展以大抓原材料、提高产量质量、降低原辅材料消耗为中心的增产节约运动。全年共节约煤炭 3493 千克，利用废装潢 22.6 万张，节约烟叶 266 千克，共节约价值 15697.27 元，完成全年节约计划的 103.99％。

中国烟草工业公司管理时期，以经济杠杆衡量企业各项工作。1965年，在抓产品质量的同时努力降耗，主要原材料烟叶消耗稳定在58.20千克以下，比接管前的1963年下降1.80千克，按实际产量计算可节省烟叶32628.60千克。

“文化大革命”初期，企业复由兰州市管理，一些行之有效的管理制度破坏，特别是以经济手段管理企业的方法被当作封、资、修而批判。管理无规章，消耗无定额。1969年烟叶消耗高达60.89千克，次年虽有下降，仍为60.44千克。部分高档（甲级）烟烟叶消耗高达71.1千克。

1969年各牌号卷烟主要原材料消耗一览表

表11-10

牌名	单箱耗烟叶（千克）	单箱耗盘纸（米）
六盘山	71.1	4000
春风	65.5	3501
全国一片红	64.6	3698
精草原	70.3	3698
简草原	65	3657
金城	59.7	3646
百花	61.5	3662
新建	61	3695
经济	59.6	3700

1971年，企业开展学习大庆活动，以“艰苦奋斗、自力更生”为宗旨，提倡节约，反对浪费，发展卷烟生产。通过小改小革，挖潜降耗，单箱耗叶59.76千克，比计划60千克降低0.24千克，较上年降低1.14千克。1972年，单箱

耗叶 58.73 千克。

1973 年，针对“家大业大浪费点没啥”的错误认识，发动职工增产节约，深入开展“十个一”群众活动。通过努力，1～7 月份各项费用比上年同期降低 24400 元。

1973 年上半年主要原材料消耗与 1972 年、1966 年比较表

表 11-11

年　份	烟叶（千克）	盘纸（米）	煤炭（千克）	电（千瓦时）	单箱制造费用（元）
1973（上半年）	59.86	3578	24.01	7.46	9.38
1972	58.70	3533	23.68	8.31	11.06
1966	58.40	3529	22.30	7.50	8.91

1974 年，单箱耗烟叶 57.24 千克，较 1950 年降低 20.5%，较 1965 年降低 1.7%。1979 年，单箱耗烟叶计划 59 千克，实际完成 56.28 千克。

1980 年，为降低消耗，兰州卷烟厂大搞技术革新，节约挖潜，单箱耗烟叶 56.54 千克、耗盘纸 3642.81 米、耗电 11.84 千瓦时、耗煤 33.69 千克。单箱制造费用 18 元，比上年降低 2.9 元。

1980 年主要产品消耗比较表

表 11-12

品牌 / 项目 / 数据 / 耗材名称	简兰州			简岷山			燎　原			友　谊		
	本年	上年	此前最高水平	本年	上年	此前最高水平	本年	上年	此前最高水平	本年	上年	此前最高水平
盘纸（米）	3639	3639	3484	3648	3625	3625	3654	3627	3552	3669	3632	3564
烟叶（千克）	58.73	58.98	57.76	58.29	57.71	57.71	58	57.73	57.47	58.38	56.79	58.68

1982年，单箱耗烟叶57.91千克，单箱耗盘纸3788米，与上年相比，消耗有所增长，与同期的其他烟厂比，主要经济指标仍然偏高。

1985年，单箱耗烟叶计划57.6千克，实际54.99千克，降低2.61千克，较1984年降低3千克，较1983年降低2.81千克。单箱耗盘纸计划3750米，实际3603.8米，降低146.2米，较1984年降低90米，较1983年降低150米。单箱耗电计划14千瓦时，实际11.97千瓦时，降低2.03千瓦时，较84年降低3.99千瓦时，较1983年降低3.14千瓦时。单箱耗煤计划30千克，实际21.73千克，较1984年降低9.37千克，较1983年降低5.56千克。

1986年，克服各种原辅材料涨价给企业带来的不利因素，全厂各部门从抓生产管理入手，在保证产品质量的前提下，狠抓原辅材料节约降耗。单箱耗烟叶55千克、盘纸3660米、耗电12.4千瓦时、耗煤21.68千克。与上年比较，分别有升有降。

1987年，企业贯彻国务院“增产节约、增收节支”的号召，深入开展“双增双节”活动，把各项指标列入目标管理大纲，具体执行中坚持有布置、有检查，月月与经济考核挂钩，当月兑现。全年各种原辅材料都有下降，消化涨价因素达110多万元。单箱耗烟叶计划56千克，实际53.58千克，比计划降低2.42千克，比上年下降1.4千克。单箱耗盘纸计划3720米，实际3732米，超计划12米，较上年上升72米。单箱耗电计划14千瓦时，实际11.56千瓦时，比计划下降2.44千瓦时，较上年下降0.84千瓦时。单箱耗煤计划25千克，实际18.85千克，比计划下降6.15千克，比上年下降2.87千克。主要物耗指标较上年有不同程度下降。

1989年，因新制丝线安装，在临时线生产，烟梗剔除等因素，导致物资消耗升高。全年单箱耗烟叶54.28千克，较1988年49.5千克上升4.8千克，耗嘴棒9140支，比1988年8992支上升148支。单箱耗盘纸3781米，较1988年3751米升高30米。1990年，单箱耗烟叶计划53.8千克，实际52.9千克，比计划降低0.9千克。单箱耗嘴棒计划9100支，实际9112支，超计划12支，较上年下降28支。盘纸单耗3718米，较上年下降63米。1992年，全厂烟叶单耗47.2千克，比1991年49.2千克降低2千克，节约价值182万元；盘纸单耗为3615米，比1991年下降65米，节约价值6.5万元。当年全厂计划挖潜800万元，实际完成847.74万元，各种物耗在上年基础上有较大幅度的降

低。

1994年，企业制订《全年挖潜节约实施办法》。其中要求滤嘴棒挖潜降耗80万元，单箱消耗低于9000支，工艺单箱耗叶45千克，节约1050.6万元，嘴烟耗叶43.7千克，无嘴烟耗叶47.5千克。同时要复活物资，减少占压资金，降低利息支付。全年单箱耗烟叶44.9千克，耗盘纸3573米，嘴棒9093支，未完成计划。

1995年，原材料涨价3000万元，全年预计亏损2000余万元。为消化涨价因素，企业发挥技术潜力，进行配方改革，增加香精配用，重新测定材料定额，狠抓降耗，取得明显绩效。当年，单箱耗烟叶43.7千克，比1990年下降21%，单耗盘纸3514米，比1990年下降5.8%，嘴棒单耗8943支，比1990年下降1.8%。

1995年主要品牌材料消耗定额表

表11-13

材料	单位	礼品莫高	硬莫高	全包莫高	硬海洋	全包海洋	魅力	蓝亚龙	甲金城	全包金城	全包兰州	软包兰州
进口盘纸	千米	3.5	3.5	3.5	3.5	2.4						
全麻	千米					1.1	3.5	3.5				
罗纹	千米								3.59	3.59	3.59	3.59
特白	千米											
醋棒	万支	0.9	0.89	0.89	0.89	0.89	0.89	0.89				
丙棒	万支								0.914	0.914	0.914	0.914
双色水松纸	千克	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2				
双色水松纸	千克								1.2	1.2	1.2	1.2
白胶	千克	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.58	0.71	0.71	0.71	0.71
盒皮	千张	2.56	2.56	2.56	2.56	2.58	2.58	2.56	2.56	2.56	2.56	2.53
进口铝纸	千克	3.6	3.6	3.5	3.6							

续 表

材料	单位	礼品莫高	硬莫高	全包莫高	硬海洋	全包海洋	魅力	蓝亚龙	甲金城	全包金城	全包兰州	软包兰州
国产铝纸	千克					3.5	3.5	3.5	3.5	3.55	3.55	3.55
防潮纸	千克											
口花	千张			2.7		2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7
条盒	张	1255	259	259	259	258	258	258	256	256	256	
PPC	千克	1.2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1.3
金拉线	千克	0.07	0.07	0.07	0.07	0.06	0.07	0.07	0.06	0.06	0.06	
纸箱	个	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02	5.02
封箱纸	圈	0.18	0.18	0.18	0.18	0.18	0.18	0.18	0.16	0.16	0.16	0.16

1997年，结合推广邯钢经验，狠抓挖潜降耗，企业各项单耗指标有所下降，但与全国平均水平相比还有一定差距。单箱耗烟叶41.9千克，比全国平均水平41.6千克高0.3千克；单箱耗盘纸3423.3米，比全国平均水平3384米高39.3米；单箱耗嘴棒8810支，比全国平均水平8807.5支高2.5支；单箱制造费用179元，比全国平均水平168元高11元。

1998年，开展“企业管理年”活动，把挖潜降耗作为加强基础管理的重点工作来抓。主要经济指标中，烟叶单耗降到40千克，比上年41.9千克降低1.9千克；嘴棒单耗8721支，比上年8810支降低89支。原料成本在年度财务限额的基础上节约300万元。香精香料在1997年采购成本的基础上降低400万元。设备备件采取择优择价采购措施，成本比上年降低60万元。降耗节资的成绩，极大地提高了经济效益，使企业扭亏为盈，开始步入良性发展阶段。

1999年，企业抓住提质降耗的关键环节，投资6100万元进行制丝线及部分卷接包设备的技术改造，达到了提质降耗的目的。全年降耗节资总值1500万元以上。

2000年，企业围绕省局提出的“实施品牌发展战略”的工作思路，狠抓

节能降耗和经济责任制的考核落实，把职工岗位工资的70%与奖金一起纳入目标责任制考核。同时认真推行邯钢成本否决经验，单箱耗烟叶 37.9 千克，比上年下降 1.4 千克；单箱耗嘴棒 8801 支，比上年上升 45 支（因 31 毫米滤嘴烟产量增大）；单箱耗盘纸 3283 米，比上年下降 127 米。主要物耗指标为历史最高水平。

1950 年～2000 年兰州卷烟厂卷烟产品单箱耗用表

表 11-14

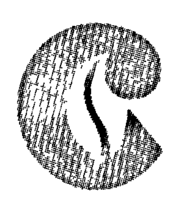
年份	烟叶（千克）	盘纸（米）	嘴棒（支）
1950	69.00	4470	——
1951	69.00	4456	——
1952	65.00	4500	——
1953	68.00	4515	——
1954	64.00	4454	——
1955	66.00	4468	——
1956	60.00	4517	——
1957	69.00	4526	——
1958	59.00	4578	——
1959	59.00	4578	——
1960	62.00	4945	——
1961	63.00	4805	——
1962	60.12	——	——
1963	60.12	3707	——
1964	58.32	3608	——
1965	58.20	3655	——
1966	58.45	3529	——

续 表

年份	烟叶（千克）	盘纸（米）	嘴棒（支）
1967	59.05	3538	——
1968	60.05	3548	——
1969	60.89	3532	——
1970	60.44	3547.4	——
1971	59.76	3543	——
1972	58.73	3533	——
1973	58.32	3532	——
1974	57.24	3531	——
1975	57.28	——	——
1976	57.51	3539	——
1977	60.27	3558	——
1978	57.52	3660	——
1979	56.28	——	——
1980	56.54	3642	——
1981	58.93	3716.6	——
1982	57.91	3788	——
1983	57.78	3754	——
1984	58.00	3694	——
1985	54.99	3603.8	——
1986	54.89	3660	8880
1987	53.58	3772	8933
1988	49.50	3751	8992
1989	54.28	3781	9140
1990	52.90	3718	9112

续　表

年份	烟叶（千克）	盘纸（米）	嘴棒（支）
1991	49.20	3684	——
1992	47.20	3615	——
1993	45.00	3543	——
1994	44.90	3573	9093
1995	43.70	3514	8943
1996	42.20	3451	8818
1997	41.90	3423	8810
1998	40.00	3360	8721
1999	39.30	3410	8756
2000	37.90	3283	8801



第十二章　设备管理

卷烟加工设备一般分四大类，即制丝、卷接、包装和动力设备。建厂初，仅有1台小型卷烟机、1台切丝机，设备管理内容比较简单。后经多年发展，设备多次更新，但仍然落后于国内同行业。改革开放后，企业经过“七五”、“八五”、“九五”技术改造，先进设备在生产中广为应用。设备管理的主要任务是管好、用好、维护好设备，充分发挥其应有的作用。

第一节　机　　构

民国25年（1936年），中国华陇烟草公司成立时，设备管理由保管股负责，设专职管理员1名。1949年企业隶属军队管理，设备由生产管理者负责。1952年7月，企业由部队移交地方后，设备管理隶属生产计划股。1958年生产股设一名设备技术员。同年增设机修车间，购置车、钳、锻、模型、电焊等设备。1964年又添置铣、刨、磨等设备，为三个生产车间加工配件。“文化大革命”期间，设备管理归生产指挥组。1979年成立设备科专管设备。

1982年，设备科制订《设备科职责范围》、《设备大修制度》、《技革管理制度》、《生产车间维修责任制》、《电器设备维修管理制度》、《设备事故处理办法》、《技术档案管理制度》、《配件管理制度》和《工具管理制度》等设备管理的规章制度。1985年设备科更名为设备动力科，主要职责是设备的购置、检修和报废；设备备件的采购、加工制作；能源的管理和能源环保设备的检修；五金材料的采购、保管、领用及配件的管理；同年，结合工业普查，建立设备技术档案卡片。1986年“七五”技改启动，设立技术改造办公室，部分业务从设备科划出。1987年～1988年中国烟草公司和甘肃省烟草公司先后下发《烟草工业企业设备管理维修实施细则》、《烟草工业设备管理条例》、《四户工业企业设备管理工作要点》。根据这些精神，结合企业实际，设备动力科把设备完好率作为设备管理的一项重要内容来抓。

1990年“七五”技改结束，新设备投入运行。企业把设备的“四率”（设备完好率、抽查合格率、主要设备完好率、有效作业率）确定为年度目标任务，把设备完好率、设备有效作业率列入对设备科及车间经济责任制考核的内容。同年，甘肃省烟草公司下发《甘肃省烟草公司设备管理优秀和先进奖励考核细则》，规范了设备选型、购置、安装、使用、维修、更新、报废的综合性管理程序。

1991年，制订《兰州卷烟厂设备管理补充规定》、《计量管理条例》、《工具管理制度》、《备件采购入库管理制度》。为有效地管理设备，实行分级负责制，各车间选任设备主任、机械设备员、电气技术员。1995年制订《设备安装、调试、交验实施细则》、《设备点检实施细则》、《设备交接班实施细则》、

《设备分级保养内容及考核实施细则》、《设备事故管理规定》、《设备调拨、封存、报废实施细则》和《设备预防性检修实施细则》等管理文件，作为经济责任制设备管理考核的依据。

1996年2月，技术改造办公室与设备管理科合并。1997年，结合ISO9000质量贯标工作，编制《设备管理控制程序》、《检验、测量和试验设备控制、校准和维护程序》、《设备管理人员培训程序》等设备管理标准。同年8月，技术改造办公室分立，设备科致力于设备、计量、备件、动力、环保等工作的管理及业务的开展。1998年，设备科重新修订下发《兰州卷烟厂设备管理办法》。9月，动力科撤并，改称四车间（动力车间），设备科称设备动力科。2000年，修订《能源管理办法》、《设备管理考核办法》、《用电管理办法》、《卷接包操作规程》、《设备点检规程》和《设备达标评价标准》。同年10月，完成设备统一编号建卡、计算机管理工作，实现了设备管理数据统计标准化和设备管理现代化。

第二节　更新与改造

1949年10月企业改组时有卷烟设备5台（卷烟机2台，切丝机2台、磨刀机1台）。1950年～1951年，购进卷烟机3台，切丝机1台，压梗机1台。1952年1月，接收天水胜利卷烟厂设备3台（七根带、九根带卷烟机各1台，切烟机1台）。6月由军队向地方移交时，移交卷烟机7台、压梗机3台、切烟机2台、磨刀机2台。同年9月西北区国营企业清理资产时，有卷烟机7台（其中美式800～850支/分钟大型机2台，其他5台均为300～350支/分钟产量的仿美式国产机），切烟机2台，压梗机1台（∅16×20），磨刀机1台（8～12寸）。报废压梗机2台、切梗机1台、磨刀机1台。

1956年，甘肃省人民政府借沿海工业支援内地工业的东风，在轻工业部的统筹下，按5万箱能力设计进行改造。从天津、沈阳等卷烟厂调进卷烟机8台，将土锅灶笼箱式蒸烟改为简易式蒸烟机，切丝机更新为10英寸上下式，烘丝设备也相应更新为筒式蒸气烘烟机，新增两台联合式包装机。1958年改造竣工投产，拥有专业设备25台（件）。

1958年生产设备统计

表12-1

设备名称	数量	计算单位	能力
一、动力设备			
锅炉	1		
电动机	47	千瓦时/台	135
二、切削机床总计	6		
皮带车床	3		
钻床	1		
刨床	1		
铣床	1		
三、专业设备			
蒸叶机	1	千克/台时	925
润叶机	1	千克/台时	500
压梗机	2	千克/台时	250×2
(18寸)切丝机	3	千克/台时	750×3
(10寸)切丝机	2	千克/台时	250
烘丝机	1	千克/台时	550
卷烟机	12	千支/台时	612
剥残烟机	1		
联合包装机	2	盒/台时	6250(1.25箱)

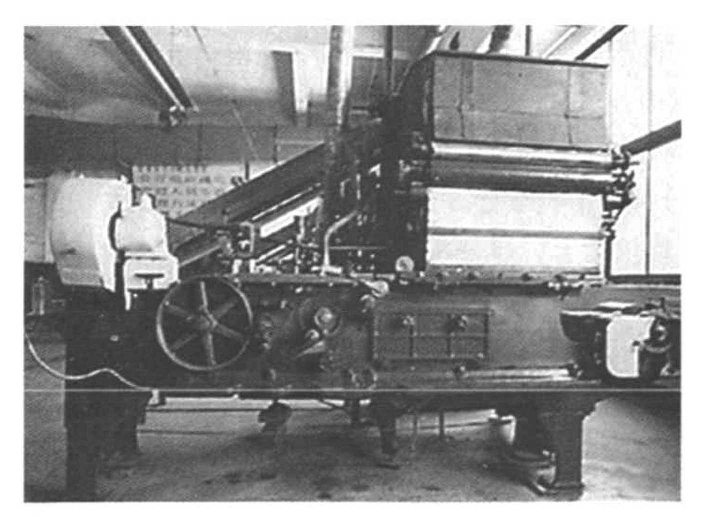


图12-1 新中国牌卷烟机

60年代初，在“双革”(技术革新、技术革命)运动中，改造仿制机共27台(件)，实现卷烟一包装，润叶一切丝联动生产，机械化生产的程度由1959年的35.44%提高到1961年的71.14%。

1965年7月，在中国烟草工业公司投资改造中,淘汰联合包装机,

更新 9 台“五一”型包装机，更换 4 台五刀切丝机取代上下式切丝机；烘丝机、烘梗机改用汽烘干，代替火烘的土方法；购置切把机、联合一打三分机，代替配方不均匀的抽梗机。并参照兄弟厂的图纸，购置一套真空回潮机，安装 2.2 吨兰开夏锅炉和配电设施。还从下马的西宁卷烟厂调进卷烟机等设备，基本实现了生产设备的配套，满足了年产 8 万箱生产需要。

1965 年主要设备工作指数计划

表 12-2

主要设备名称	规格及型号	安装台数	项目	单位	1965 年计划
卷烟机	新中国式 17 根带	6	1. 综合平均每分钟转速	支数	(47 转) 822.5 支
	老标准 13 根带	9	2. 理论台时产量	箱	0.987
			3. 有效作业率	%	91.1
			4. 综合平均每台时产量	箱	0.90
			5. 每日每台产量	箱	7.20
切烟机	17”×17”	3	1. 综合平均台时产量	箱	2.50
			2. 每天计划运转时数	小时	8.0
			3. 每日每台产量	箱	20
			4. 本期产量	箱	20196
包装机	联合式	2	1. 综合平均每分钟包数	包	58
	简易式	2	2. 理论台时产量	箱	1.397
	平型式	1	3. 有效作业率	%	93
			4. 综合平均每台时产量	箱	1.30
			5. 每日每台产量	箱	10.4
			6. 本期平均每天开动台数	台	6.4
			7. 本期产量	箱	20367.4

1976年在搬入新车间的同时，更新、增补风力送丝、加湿除尘、打叶制丝等设备，着手安装连续化传送装置。当年，主要有制丝设备15台、卷烟机20台、包装机8台。

1978年，YJ22滤嘴烟接装机、YB31滤嘴烟小包机、YB62滤嘴机、条包机安装并开始试生产过滤嘴香烟。

1985年进行的工业普查，设备运行状况也是普查内容之一。普查结果表明，有卷烟机23台、包装机13台、旋转式切丝机6台，均运行正常。

“七五”技术改造，重点是对制丝生产线的改造。改造中，制丝线主要设备是引进西德虹尼公司梗丝膨胀设备，共28台。其他设备选用国产或由烟机公司引进技术后生产的设备。主要有国产YG18真空回潮机1台；立式打叶机1台；叶丝线国产设备储叶柜3台，国产化RC4切丝机2台，烘丝机1台，加料机1台；国产定量加香机1台，储丝柜6台，喂丝机2台。全线共有振槽SR28条，皮带机FBC15条以及电子皮带秤7台，水分测试仪4台，喂料机6台。1989年12月，制丝线负载验收。此次改造，为使生产设备相配套，还引进英国莫林公司和意大利萨西布公司的莫林8型6000型横包机2组，卷接机组3组。并对发酵室、配电室、锅炉房等配套设施的关键设备进行改造更新。

“七五”技术改造引进设备一览表

表12-3

设备名称	型号	国别	数量	引进时间
烘丝水分测定仪		西德	1	1989年
梗丝膨胀机	HT	西德	3	1989年
压梗机	IBH	西德	1	1989年
电子秤	RF/RB	西德	3	1989年
烘梗丝机	KLK	西德	1	1989年
横包机组	6000型	意大利	2	1987年～1990年
卷接机	MK8/MA XⅢ	英国	3	1989年

1990 年拥有专业设备一览表

表 12-4

设备名称	型号	制造厂家	数量	投产时间
制丝线一条	3000 千克/小时	西德	1	1987 年～1990 年
卷烟机	YJ14/23	许昌/平水烟机厂	15	1987 年～1990 年
卷烟机	YJ13B/22	建昌机器厂	7	
卷烟机	YJ13B/23	常德机器厂	4	1990 年
横包机组	6000 型	意大利 平水机械厂	4	1987 年～1990 年
横包机组	3000 型	昆明烟机厂	6	1989 年
成型机	TC21/33	宁波轻机厂	8	1988 年
卷接机	MK8/MA XⅢ	英国	3	1989 年

1995 年卷接包设备能力表

表 12-5

车间	机种	机　　型	设计能力		设备有效作业率（%）	开机台数	日产量	年产量（万箱）
			支包/分	箱/15 小时				
二车间	卷接机	YJ13B/YJ22	1600 支	28.8	50	5	72	1.8
		YJ14/YJ23	2000 支	36	60	14	300	7.8
		小计				19	372	9.6
	包装机	YB13B/67	130 包	46.8	80	2	75	1
		3000 型	150 包	54	60	10	320	8.2
		小计				12	395	9.2

续 表

车间	机种	机型	设计能力		设备有效作业率（%）	开机台数	日产量	年产量（万箱）
			支包/分	箱/15小时				
三车间	卷接机	YJ14/YJ23	2000支	36	60	4	70	1.8
		长城机组	6000支	108	65	2	140	3.6
		MK8	2500支	45	60	3	80	2
		小计				9	290	7.4
	包装机	6000型	300包	108	60	3	194	5
		3000型	150包	54	60	2	64	1.6
		HLP－1（硬盒）	120包	42	50	2	42	1
		小计				7	300	7.6
全厂生产能力（按工序最低能力）							650	16.6

2000年卷接包设备状况统计表

表12-6

名称	规格型号	单位	设计能力（支包/分）	设备有效作业率（%）	台时产量（箱/台时）	台班产量（箱/台班）	现有台数	备注
卷接联合机	YJ14/23	台	2000支	70	1.68	13.40	10	已淘汰10台
	MK8	台	2500支	70	2.10	16.80		3台全部报废
	MK9-5	台	5000支	75	4.50	36	4	1997年从昆明购进
	长城机组（进口）	台	6500支	70	5.46	43.60	1	封存
	长城机组（国产）	台	6500支	70	5.46	43.60	1	封存（许昌）
	ZJ17	台	7000支	75	6.30	50.40	5	常德烟机厂
	合计	台					21	

续　表

名称	规格型号	单位	设计能力(支包/分)	设备有效作业率(%)	台时产量(箱/台时)	台班产量(箱/台班)	现有台数	备　　注
滤嘴烟包装机	3000型	台	150包	70	2.52	20.16	10	软盒(上海4台、昆明6台)
	6000型(进口)	台	300包	75	5.40	43.20	2	软盒
	6000型(国产)	台	300包	70	5.04	40.32	2	软盒、上海产
	ZB43	台	150包	70	2.52	20.16	2	1998年购进1台天津产、2000年从乐都烟厂借1台
	ZB41	台	120包	70	2	16	1	
	HLP-1	台	120包	70	2	16	1	1989年投用,天津二轻机械厂
	ZB45	台	400包	75	7.20	57.60	2	
	ZB25	台	400包	75	7.20	57.60	1	
	合计	台					21	
备注	1992年4月购YJ13B/YJ22接装机5台。其中YJ13B系常德烟机厂生产,YJ22系襄樊生产,运行三年之久,1996年底淘汰报废							

“八五”技改是在“七五”技改基础上进行的，重点完善制丝线和提高卷接包水平。改造中，为和总体改造相配套，引进了卷接包的关键设备和配套设备。主要增卷接机组（YJ14/YJ23）6组，3000横包机组6组，英国莫林公司生产的长城卷接机组1组，国产卷接机组1组（YJ15/YJ35）。同时更新烘丝机、真空回潮机，并增添叶丝膨胀设备、白肋烟加工设备等。“八五”技改中，淘汰无嘴烟和丙、丁级卷烟的生产设备，还对配电室、空压站等配套的公用设施的关键设备进行更新改造（详见技术改造、供电等章节）。

“九五”技改，重点完善改造制丝线梗丝膨化工艺，增加片烟生产小线，更新卷接包设备。主要有：全面改造制梗丝生产线，购置洗梗机1台，切梗丝机2台，切叶丝机1台，膨化塔设备1组，新增储叶柜2组，储丝柜5组，

储梗柜1组，膨化烟丝柜1组，储梗丝柜1组，超级提升机1台等主机设备和相关辅联设备，共计71台（套）。淘汰原有润梗机、压梗机、烘丝机及RC4切梗丝机2台，切叶丝机1台，新增片烟处理小线1条。更新制丝车间空调系统，新增每分钟40立方米空压机2组、每分钟20立方米空压机1组。淘汰原有活塞式空压机1组，对现有制丝设备控制系统进行段位划分，以适应改造后新制丝线需要。同时，对制丝线除尘系统进行改造，增加环境除尘系统。更新电子皮带秤4组，新增电子地上衡1台。购置ZJ17（PROTOS70）卷接机5组，ZB45（GDX2）硬盒包装机2组，ZB25（GDX2）软盒包装机1组。

进口与国产设备名称对照表

表12-7

	进口设备			引进技术国产设备型号		备注
	机型	译名	产地	型号	产地	
卷接机组	PROTOS70	普罗托斯	德国	ZJ17	常德烟机厂	
	MK9－5	莫林95	英国			
	长城机组		英国	ZJ15	许昌烟机厂	
	MK8	莫林8	英国	YJ14－YJ23	许昌烟机厂	
包装机组	3－279/6000型	萨西布	意大利	ZB21	平水机械厂	软盒
	3000型			ZB22	昆明烟机厂	软盒
	GDX1		意大利	ZB25	上海烟机厂	软盒
	GDX2		意大利	ZB45 ZB43	上海烟机厂 天津二机厂	硬盒

第三节　维修与保养

企业生产中设备零部件逐渐磨损、劣化。为防止劣化，要对设备进行维护保养和修理，主要工作是清扫、检查、润滑、调整以及定期检修。建厂初，设备简陋，除加强日常维护保养外，一般机械故障主要依靠修理工维修，较大的故障还要请外厂或省外兄弟厂家的专业人员来厂修理。这是不成文的维修、保养制度，其显著特点是发生故障后的事后修理，常常扰乱生产秩序。

50年代中期学习苏联的管理方法，实行计划预修制度。1954年生产股增设一名机械技术员负责设备管理，督促检查设备维修工作，保障机台正常运转。随着生产发展，生产设备不断增加，制订发酵、锅炉等设备简易操作法、卷烟机等专用设备操作规程、运行制度和交接班制度。在操作工和修理工中推广勤检查、勤润滑、勤维修的“三勤”制度。

1961年生产受原材料供应限制，设备利用率仅4.26%。1963年国民经济调整阶段，企业开始建立维修计划及设备管理制度，在车间经费和企业管理费中设专用修理费用、技术组织措施费等维修项目支出。1964年烟草托拉斯阶段，设备大修计划均报请中国烟草工业公司（郑州分公司）批准后执行，经费同时批拨。1965年下半年报请设备大修项目5项计11台（套），费用2.4万元。1966年初，卷烟车间配备一台车床，便于维修时加工配件。同时通过技术培训提高了维修人员的素质，使设备日常维修及备件有所保证，结合推行设备岗位维修保养制，落实管理制度，定期完成修理计划，提高设备完好率。

中国烟草工业公司管理阶段虽短暂，但在设备维修制度上由计划预修制度过渡到计划保修制度，将日常保养、一级保养、二级保养、计划大修有机地结合起来，成为有计划的三级保养和大修理制度。中国烟草工业公司解体后，这种设备维修制度一直延续下来。

“文化大革命”初期，管理制度只破不立，设备失修、带病运行，工具丢失、损坏严重。特别是卷烟机既不大修，又不维护，20台卷烟机全部带病运转，致使产量低、质量差。1975年，结合企业整顿，恢复和建立管理制度，设备维修工作恢复正常。

1979年设备科成立后，把提高设备完好率放在维修工作的首位。设备维修执行“三结合”原则（平时保养维修与发生设备故障抢修结合，当前与长远结合，治标与治本结合），开展应知应会岗位培训与设备抢修练兵活动。在年度停产大检修中，组织力量尽快恢复设备性能，年终设备完好率达到75%。

1982年，结合开展达标和“算细帐、找差距、反浪费”活动，制订和健全设备维修制度，先后出台《设备大修制度》、《设备维修计划管理制度》、《生产车间维修责任制》、《工具管理制度》、《设备科职责范围》、《车间维修岗位责任制》和《车间设备员岗位责任制》；制订《锅炉完好标准》、《设备完好率考核评分标准》、《配电室设备完好标准》、《空压机完好标准》和《电力变压器完好率标准》等。其后，结合各项制度的贯彻，开展设备维修保养流动红旗竞赛及“四懂四会”活动，使每个操作工、维修工懂结构、懂原理、懂性能、懂用途和会操作、会保养、会检查、会排除故障。在贯彻轻工业部颁发的《设备管理条例》活动中，把大修、中修、日常保养纳入计划管理体系，强制性地将日保30分钟，周保2小时纳入生产作业计划，并组织考核。保养执行定人、定机、定岗的“三定”制；润滑执行定人、定机、定时、定量的“四定”责任制；一、二、三车间均配备润滑工。在企业整顿的三年中，设备维修保养得到加强，设备运行状况良好。但卷烟机是30年代的老设备，磨损严重，工效低。1985年全年共大修设备19台，完成计划的93%。大修费用7.32万元，全年设备完好率达到86.4%。

1987年，中国烟草总公司颁发《烟草工业企业设备管理维修实施细则》，学习贯彻中，实行考试、操作证上岗制度。开展“三好”、“四会”、“使用设备十项注意”、“五项纪律”，熟记机台一级、二级、三级保养内容的岗位训练活动。

90年代，随着企业改革的不断深化，一些新的管理方法不断被采用。形成全效率、全过程、全员参加的全员维修制度。但在贯彻中，企业受到人员素质、传统观念、资金等方面的限制，先进的管理方法只停留在口头上、文件上，实际应用的还是计划保修制度，所以设备的有效作业率很低。

1992年全国烟机设备平均有效作业率为56.3%。1993年初，针对行业普遍存在的设备管理问题，中国烟草总公司提出“增强设备管理意识，向设备管理要效益，力争设备平均有效作业率达到61%以上”的要求。根据这一要

求，兰州卷烟厂制订提高设备有效作业率的工作计划、目标以及相应措施，把提高设备有效作业率列入设备科全年工作目标或承包内容。

1994年上半年，中国烟草总公司对120家烟厂设备有效作业率进行统计，兰州卷烟厂居99位（玉溪、青岛、张家口烟厂有效作业率达80%，兰州卷烟厂为50%上下）。针对现状，厂领导首先从人抓起，招收大中专毕业生，充实生产一线，采取岗前培训，内、外培训相结合的方法，操作技能大有提高。同时结合全厂开展的现场管理、设备管理、工艺管理三达标工作，设备科制定年、月、周、日保养评比内容，并进行检查。每日生产前以操作工为主，坚持半小时例保，周末保养四小时，由车间设备主任、设备员和大班长组成检查小组，逐台检查，严格考核。每周六设备科人员到车间，从保养时间、人员、内容进行考核，发现问题及时整改。维修人员按照大中修计划和例保制度进行维修和保养，任务同生产计划一起下达，月末考核。当年大修设备20台（组），主要设备完好率85%以上，关键设备完好率90%以上，主要设备有效利用率95%以上。大修、维修费用开支369.72万元。

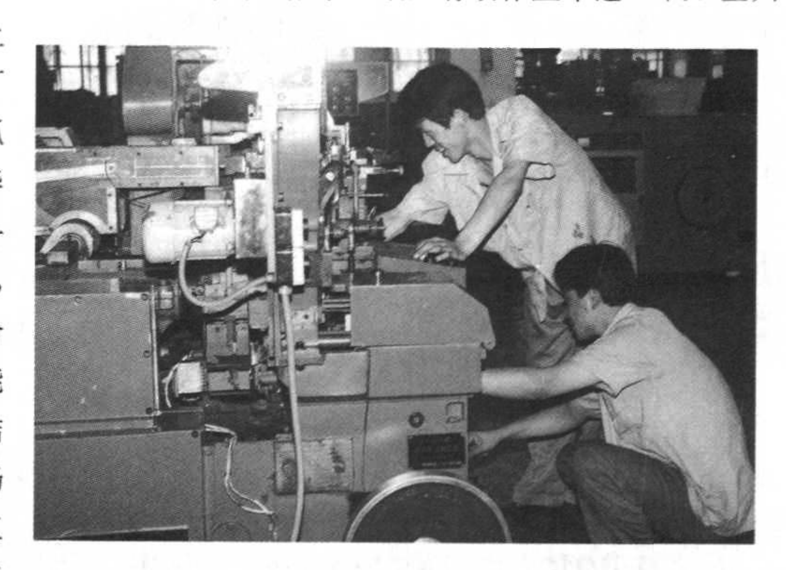


图12-2　1998年三车间职工检修3000型机组

1994年9月～10月三、四车间设备有效作业率统计表

表12-8

车间名称	项目	机型	设备设计能力			开机台数	作业天数		生产能力（箱）	实际完成（箱）	有效作业率（%）
			支包/分	箱/小时	箱/16小时		9月	10月			
三车间	卷接能力	YJ13B/YJ22	1600支	1.92	30.72	7	30	27	12257		
		YJ13B/YJ23	1600支	1.92	30.72	4	30	27	7004		
		YJ14/YJ23（昆）	2000支	2.4	38.4	1	30	27	2189		
		YJ14/YJ23（许）	2000支	2.4	38.4	2	30	27	4377		
		合计							25827	12098.4	46.8
	包装能力	3000型（统图）	150包	3.6	57.6	2	30	27	6566		
		3000型（非统图）	150包	3.6	57.6	1	30	27	3283		
		YB13B/YB67	130包	3.12	49.24	3	30	27	8537	（4#封存）	
		合计				20			18386	12098.4	65.8
四车间	卷接能力	YJ14/YJ23	2000支	2.4	38.40	5	30	27	10944		
		MK－8	2500支	3	48	3	30	27	8208		
		长城机组（进）	6500支	7.8	124.80	1	30	27	7114		
		长城机组（国）	6500支	7.8	124.80	1	30	27			
		合计							26266	11535.8	43.9
	包装能力	6000型（进）	300包	7.2	115.60	2	30	27	13133		
		6000型（国）	300包	7.2	115.20	2	30	27	3110		
		3000型（非统图）	150包	3.6	57.60	1	30	27	3283		
		3000型（统图）	150包	3.6	57.60	1			3283		
		HLP－1（硬盒）	120包	2.88	46.08	1			2626		
		合计				17			28891	11535.8	39.9

1995年，结合三项制度改革，一方面促使职工学技术，提高新设备操作维修技能；另一方面严格设备现场管理，以预防为主，维护保养与计划检修并重，实行全员管理全员参加维护的方法，将做好润滑等日常维护工作和备

件计划管理，贯穿于设备维护修理的全过程，并充分利用节假日搞好检修。当年大修设备9台（组），大修、维修费用388.8万元。

1996年在质量贯标活动中，重新修订设备管理办法。办法规定设备保养和维护分五种类别强制检修。即日常保养由操作工负责执行；定期点检和保养由维修工和操作工共同执行；定期检修由维修工负责执行，操作工参加；预防性负荷鉴定由专职机构负责执行；大修理由修理工执行，操作工参加。另外，规定操作工每日填写设备运行记录，交接班记录，操作工必须做到持证上岗。全年，设备有效作业率比上年的52.2%上升7.9个百分点，达60%。支出大修、维修费用380.28万元。

1997年，企业进一步加强了经济责任制的考核力度。为此，制订《设备分级保养内容及考核实施细则》。《细则》要求日保由操作工在当班作业前或作业后进行，不少于30分钟，带班主任负责检查并记录；一保以操作工为主，维修工配合，设备副主任负责检查，设备动力科抽查；二保以维修工为主，操作工配合，保养计划由设备动力科每月下达。设备检修分大修、项修、计划外修理。大修，每年四季度由设备动力科编制计划，经厂长批准后执行；项修，经过二级保养后某部位精度仍达不到规定要求，且易重复发生故障的部分，使用部门应进行有计划的项修，并制订项修方案和所需零件目录，按《设备安装、调试、交验实施细则》进行验收；计划外修理，原则上不进行大修，只进行二级保养和项修。同年12月，设备有效作业率达74.36%。全年支出大修、维修费用376.80万元。

1998年～2000年，在坚持贯彻行业"狠抓基础，稳中求进"的指导思想的同时，企业紧紧围绕"两年解决亏损，三年开创新局面"的奋斗目标，抓设备的维修和养护。三年中，共投入维修和大修费用资金2263.52万元；健全科室、车间两级设备档案管理，从投入运行、换件记录、大修、中修到设备事故、设备润滑全过程作逐项记录，做到一机一袋；大修3000型3组、真空回潮机1台、MK95各3组、6000型1组；增加高速卷接机的烟支重量控制器，改造烟支漏气检测剔除装置，增添小盒、条包透明纸去皱装置，更新缺支、缺盒报警剔除装置。到2000年底，两种主要机型PROTOS70、GDX2的设备有效作业率分别达到81.87%和76.51%，完好率98.2%，均完成年度考核计划。

第四节 备 件

卷烟设备修理时，为缩短设备修理间歇时间，往往在购进设备时同时购进部分易损部件进行储备，作为准备件以备修理之用，不仅可以提高设备完好率，而且可以降低维修费用。

建厂初期，生产设备单一，备件供应多以外协加工或向上海、许昌等地订购为主，储备有天轴、皮带盘等配件和日常维修工具。其后，卷烟机械增多，陆续增加大小卷烟机的钢舌5种845件，各种型号的烟枪7种10支，以及布袋罗、牙轮、过桥、钢套、刀门、扎刀板、切烟板、切烟刀、油墨橡皮辊等数百种备件和活扳手、老虎钳，各类套筒扳头等工具。1958年生产规模扩大，成立维修动力车间，购置铣床、刨床、皮带车床，开始加工部分零件，并设置五金配件库，保管本厂自制件、外协加工件以及随机配件和铜、铁、铝铸件及其模型之类。其后，经过三次较大技术改造，机修车间的加工能力不断提高，配件自给能力达到80%以上，并制订配件管理制度。凡加工配件，由机修车间检验员凭图纸检验合格后，核价入库。外协加工件，由设备科检验入库。车间大修，设备科依据库存，安排配件生产计划。大修所需配件领发，按大修检查落实，换零配件计划，由主管技术员签字。凡翻砂的铜铁件入库时，必须连同模型交库保管员。各车间领取配件，应交旧领新，备件库存量的金额，按国家规定占全厂固定资产总值的4%～5%控制。季末上送库存报表（报每月的消耗数、加工外协数、库存数）。

1977年开始逐年购进滤嘴烟生产设备。设备复杂系数增大，配件加工难度增加，成本比外购件上升。“七五”技改后，引进一批高速卷接包设备，自加工能力已远远不能适应新设备需求。特别是烟草实行专卖后，烟草加工设备亦属专卖。为适应全国烟草设备生产规模化、集团化和烟机配件定点生产的形势，转向烟机制造厂家订购配件。

1990年，结合设备归口分级管理，加强对配件的管理，做到“四清”、“三齐”、“四定位”、“三一致”。即规格清、数量清、质量清、价格清；库容整齐、堆码整齐、货层定位齐；物、账、卡相一致。配件保管员在每月25日前，将入库备件按计划品种和数量验收入库，不合格品拒绝入库。入库配件

必须有入库单和合格证，配件实行定额管理。各车间每年、每季度编制和修订一次备件申请清单，由设备科汇总执行。外购件、自制配件均实行三包。厂内自制件在每月25日前下达。1991年在推行目标管理中，将备件管理纳入目标管理，制订《备件购入库管理制度》，要求加强配件采购的计划性。凡无计划采购一律不得入库，备件合理库存，最低储备为满足三个月生产设备消耗备件的量，最高为一年半两班制配件的量。在备件管理方法上，采用A、B、C管理法，重点管好A类配件。A类配件及其他可回收的残件应交旧领新。1993年，在国家局组织的行业清产核资验收中，配件账、物、卡完全相符。

1998年，为落实甘肃省烟草专卖局“两年解决亏损，三年创新局面”的奋斗目标，在抓各项经济责任制的落实、加强设备管理的同时，在“效率”二字上下功夫，将备件和工具管理的重点放在为恢复设备性能和提高设备有效作业率的服务上来。基于此，对配件管理工作从六个方面进一步细化。一是自制配件由使用车间到加工车间联系制作；二是备件管理由车间填写《采购计划申请表》、《急件申请表》，由设备科配件计划员编制《配件采购表》和《配件用款计划表》，报财务科划拨；三是备件应根据机型合理制定储备限量，择优选择供应商，进行评价，凡配件质量两次出现问题，可终止其供应商资格；四是采购员在备件到货后填写《配件到货登记入库表》，方可入库；五是备件领用出库，须填写《领料单》，分别由领料人、所在车间负责人（或设备主任）及库管员签字；六是若发现配件有质量问题或材质与图纸不符等情况，应及时通知采购员退货，杜绝劣质产品流入车间。

2000年配件资金占用限额500万元。配件库面向车间服务，随车间三班倒，随时领用急用件。

1991年～2000年核定配件占用资金表

表12-9　　单位：万元

年份	核定占用资金	实际使用资金	年份	核定占用资金	实际使用资金
1991	150	170.27	1996	400	429.65
1992	200	179.74	1997	400	569.54
1993	200	217.18	1998	450	471.09
1994	250	255.74	1999	450	334.27
1995	400	423.61	2000	500	457.66

第五节 设备事故

一、事故管理

1979年设备科成立，始有设备事故管理。之前，设备事故均按生产事故对待和处理。

1982年在企业整顿验收工作中，建立健全设备管理规章制度，其中对设备事故的划分、处理分为一般、重大两个档次。凡出现以下五项之一者为一般设备事故：1. 凡违犯操作规程，造成机器损坏，经小修可恢复设备性能，经济损失二、三车间在50元以上者，一、四车间在100元以上者。2. 单机运转，无故造成机器损坏，影响全厂停产，时间在1小时以上者。3. 加工零配件，因主观造成废品，经济损失在100元以上者。4. 锅炉房因违犯操作规程而停汽，致使全厂停产1小时以上者。5. 值班电工操作不当造成停电半小时以上者（外线停电除外）。凡出现以下之一者为重大事故：1. 凡因违犯操作规程，造成机器损坏，虽经小修而影响性能、效率和运转周期，损失在200元以上者。2. 凡因违犯操作规程，造成停电、停水，致使全厂停产2小时以上及锅炉烧干一次者。事故发生后，应保护好现场，立即报告主管厂长和设备科，并组织人员分析原因，明确责任，吸取教训，制订整改措施。对重大事故做到"四不放过"（查原因、明责任、取教训、订措施），由班组所在车间填报《设备事故报表》，报设备科备案。

1996年制订的设备事故管理办法将事故分为一般、重大、特大三类。凡有以下之一者为一般设备事故：1. 造成直接经济损失1000元以上5000元以下者。2. 造成生产系统停产1小时以上4小时以下者。3. 单机停产8小时以上5天以下者。4. 电力或动力供应中断1小时以下者。凡有以下之一者为重大设备事故：1. 造成直接经济损失5000元以上50万元以下者。2. 造成生产系统停产4小时以上者。3. 单机停产5天以上者。4. 电力或动力供应中断1小时以上者。造成重点设备报废，构成直接经济损失50万元以上，全厂停产10天以上以及因设备事故引起爆炸、火灾、建筑物倒塌、中毒、机毁人亡的

均属特大事故。卷接、包装及单一设备造成一般事故按直接经济损失10%考核，重大事故按直接损失15%考核。制丝设备按直接经济损失加停机时间考核，即一般事故按直接损失5%+50元/停机小时。重大事故按直接损失10%+50元/停产小时。电力或动力供应中断按直接经济损失加停机时间考核，一般事故按直接损失3%+100元/全厂停产小时。重大事故按直接损失5%+100元/全厂停产小时。

2000年3月，为深化设备管理工作，加强对设备事故的考核力度，重新制订了《设备事故管理办法》，包括职责、违章处罚方式、考核原则。将设备事故分为一般设备事故、重大设备事故和特大设备事故。一般设备事故：凡经过小修可以恢复设备性能、效率和运转周期的；造成直接经济损失100元以上、1000元以下的；造成生产系统停产1小时以上、4小时以下的；单机停产8小时以上、5天以下的；电力动力供应全厂中断30分钟以下，车间中断1小时以下的均视为一般设备事故。重大设备事故：凡设备需经大修才能恢复设备性能、效率运转周期的；构成直接经济损失5000元以上，50万元以下的；造成生产系统停产4小时以上，单机停产5天以上的；电力或动力供应全厂中断30分钟以上，车间1小时以上的（外线停电除外），均视为重大设备事故。特大设备事故：造成重点设备报废；构成直接经济损失50万元以上；因设备事故引起爆炸、火灾、建筑物倒塌、中毒、机毁人亡的。

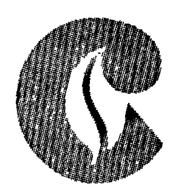
事故发生后，重大、特大事故应保护好现场，按照设备事故坚持三不放过的原则，由主管厂长主持，设备科组织有关部门、有关人员召开分析会，分析事故原因，明确事故责任，并于两日内由使用部门填写事故报告单，一式二份，设备科按事故性质报主管部门。设备事故由于操作、保养不当造成事故的对使用部门进行考核；由于润滑、维修、管理不当者，对使用部门及设备科进行考核；由于原辅材料造成设备事故对供应科进行考核。设备事故处罚须经事故分析会作出定性后方可实施。

二、事故典型

1998年8月16日，发生一起因空压机漏油引起的油渍烟停产事故，停产9天，经核定确定为重大设备事故。经查，16日中班，三车间“海洋”牌卷

烟发现油渍烟。17日，二、三车间同时出现大量的油渍烟，为此停机。对制丝设备逐台进行检查，发现加香机空压管道有油烟污，怀疑空压机有漏油现象，同时对4号空压机油水分离过滤器检查，结果完好。在对怀疑点一次次检查、一一否决情况下，于8月23日提前停产搞年度检修。检修期间对1、3、4号空压机全面解体维修，发现4号空压机油气分离器筒体底部导流板和冷冻干燥机前后二级过滤器损坏，经分析初步判定为4号空压机漏油造成。

9月6日检修结束开产，二、三车间又出现油渍烟，再次停机检查，结果从调试的普洛托斯卷接机所带的油水过滤器内发现润滑油和水的混合物。经分析，为3号空压机专用油，证明3号机气中有含油现象。综合分析停产前后出现的油渍烟分别是由4号空压机、3号空压机漏油所致。此次油渍事故造成停产9天，检修11天时间，两次油烟清查时间长达1月。事后分析原因，一是设备基础管理薄弱。二是管理人员，尤其是中层管理人员发现、解决问题能力不强。三是技术人员业务水平低，没有掌握设备的结构和性能。四是设备大修费用不足，造成部分设备失修。五是人员培训没跟上，技术人员、维修人员素质较低，不能适应设备管理和新技术的要求。六是设备检修的原始记录与实际不符，误填、漏填现象严重。事故原因查出后，制订纠正预防措施，购买过滤器及时更换，检查3号机活塞和缸体间隙并进行大修，同时增加高聚集式空气过滤器。为防止一级过滤突然损坏，在各生产车间进气管道口增加二级空气过滤器。为总结这次油烟产生的深刻教训，引以为戒，对事故主要责任人及责任部门作了处罚，并通报全厂。四车间制订空压设备检查、维护保养的具体规定。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第十三章　能源管理

第一节　供　　水

50年代前，企业生产、生活用水除自备水井外，主要以马车运自黄河。50年代，随兰州市政自来水工程的实施，企业供水系统与城关区小稍门（现静宁南路）自来水管网相接，在厂区铺设自来水管218.5米，常压供水。此后，随生产规模扩大，供水系统多次改造，并和酒泉路供水管网相接。1976年在兴建生产楼的同时，厂内敷设一条管径100毫米进水管与城市供水网相

接，水压在0.1兆帕以下。70年代末，企业生产、生活用水发生困难。1978年，将原锅炉房北边的350吨储油罐改造为储水罐，并建一水泵房，安装3BA-6型离心泵两台（一台备用），昼夜储水，并经加压供应生产、生活及消防用水。1983年平均日用水量450吨。1985年3月，成立计量室后，厂内供水网安装水表29块，车间、行政用水实行计量考核。年单箱耗水0.916吨，比1983年的1.14吨下降0.22吨。日用水量370吨。

1990年，"七五"技改工程投产，锅炉、空压机等高耗水设备投用，日用水量升至1083吨。进水管网及贮水设备已不适合生产、生活之需。锅炉缺水，生活用水限时供应，租用市环卫局水罐车拉水补充。7月，企业向兰州市政府呈送专题报告，汇报缺水问题。1992年经市政府批准改造酒泉路供水管网，供水网主管管径增至400毫米，水压升至0.2兆帕，缓解了供水矛盾。

"八五"技改中，厂内敷设一条200毫米管径的进水管线，安装一套无塔供水装置(SN1400－6型80DL×3型立式泵两台，一用一备，Q＝504立方米/小时H＝60米，配电机15千瓦，调压范围0.2～0.45兆帕)。自此，企业拥有能与生产、生活、消防用水相配套的厂内给水系统。1995年，供水矛盾得到彻底解决。年耗水量达到41.12万吨，单箱卷烟耗水2.52吨。同年，依据兰州市公安局消防支队提出的"必须完善和健全消防设施，形成完整的厂区消防给水系统，要新建一座消防水池和一座消防泵房，形成完整的消防自救能力"的意见，在办公楼前建成600吨的地下消防水池、消防泵房，地上建成花坛。

"九五"技改中，考虑到能源消耗对成本的影响，在设备选型和工艺布局中，对水、汽、气管网重新规划线路并做保温处理，以降低水耗。同时，在全厂开展节约用水的宣传，单箱耗水逐年下降。1998年全年耗水25.22万吨，单箱耗水1.74吨。2000年全厂耗水21.12万吨，单箱耗水下降到1.06吨。

2000年全厂生产、生活用水量表（平均）

表13-1

序号	用水部门及用水种类	用水量	
		平均（立方米/小时）	两班（立方米/天）
1	一车间用水	14	210
2	二车间用水	1.77	26

续　表

序号	用水部门及用水种类	用水量	
		平均（立方米/小时）	两班（立方米/天）
3	三车间用水	1.99	29.8
4	空压站冷却水	3.01	45.2
5	空调室用水	0.44	6.66
6	锅炉房用水	14.26	213.9
7	浴室、办公楼、食堂	4.85	72.8
8	合计	40.32	604.8

第二节　供　　电

民国年间，企业没有配电室，切丝、卷烟等设备及照明用电由市网直接低压供电。

1951 年，购置 100 千伏安变压器 1 台，1952 年又增加 230 千伏安变压器 1 台，由市网输经变配后供生产、生活用电。单箱卷烟耗电在 4～5 千瓦时之间。1958 年生产规模扩充到 5 万箱，又借供电局 1 台 100 千伏安变压器，安装在原锅炉房南侧的两间平房内。供电负荷为三级，主配电压为 380/220 伏。1965 年，由中国烟草工业公司投资 2 万元，建成 60 平方米配电室，购进沈阳变压器厂 180 千伏安变压器 1 台。借用的变压器归还。

1976 年，在新建生产楼的二层辅房内改建变、配电室，安装 560 千伏安变压器 2 台，电力设施尚能满足生产、生活用电。1984 年设备装机容量为 1099 千伏安。

1990 年“七五”技术改造中，变、配电室搬至新生产楼东侧的原六车间机修房内，占地 288 平方米，增加 800 千伏安变压器 2 台，安装高压柜 4 门，低压柜 24 门，尚能和设备增容量 2950 千伏安相匹配。全厂敷设动力、照明地下电缆。

“八五”技改工程的供电系统，以技术先进合理、达到需求为目的，在生产楼北侧、中心花园东侧建成 200 平方米变、配电室一座。电源由原配电室

新增的高压开关柜直埋电缆引出。安装630千伏安变压器2台，淘汰560千伏安变压器2台，置高压柜6门，低压柜15门。电源由五泉变电所117专线供电。改造后的供电系统，与新增容量相匹配。同时，根据车间生产环境多尘、易燃、振动的特点，主动力配电设施采用防护式动力配电箱供电。各车间动力配电系统采用放射式与树干式相结合供电。主动力线采用VLV型电缆桥架敷，其他车间选用BLV－500型铝芯塑料电线穿插管暗敷。车间照明根据车间特点，分别以150、100、30LX相配，照明电源来自变电所低压照明屏，电压为380/220V三相四线制。主车间出口处设应急照明。所有供电设施均有良好的工作接地和保护接地及三类防雷设施。生产车间及除尘室、空压站均采用防护式动力配电箱供电。30千瓦以上的单台电机采用降压起动，一般电机采用全压起动。1995年“八五”技改结束时，设备增容量1317千瓦，单箱卷烟耗电量34.6千瓦时，比1990年上升33％。

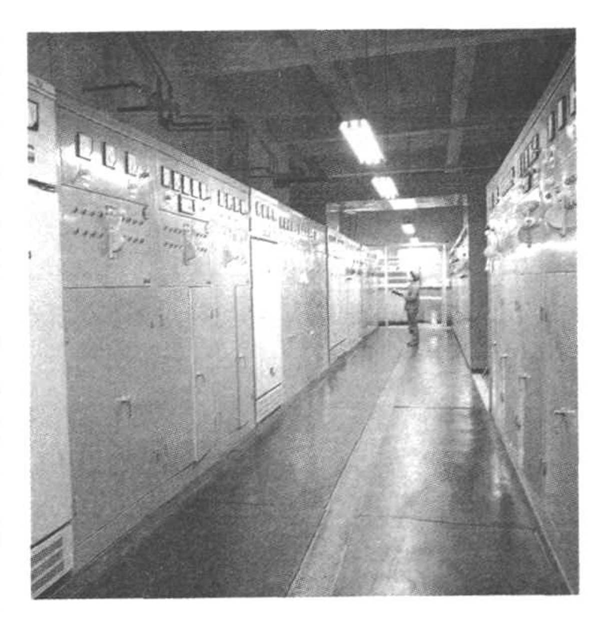


图13-1 配电室低压设备

“九五”技术改造，仅对配电室设备进行局部改造，以满足设备增容需要。1999年将2台630千伏安变压器更新为800千伏安，更换六组低压柜，调整并重新分配低压电负荷，并对制丝车间照明线路进行更新。

2000年，全厂变配总容量达到3200千伏安。企业用电量达到980万千瓦时，平均单箱耗量48.98千瓦时。电源调整为五泉变电所115线路供电。

变、配电室五次搬迁增容情况表

表 13-2

序号	时间	地点	变压器容量	设备装机容量
1	1958 年	原生产楼西面两间土坯平房	100KVA（借电厂 1 台）	
2	1963 年	建 60 平方米变、配电室 1 座	180KVA（沈阳产 1 台）	400KW
3	1976 年	搬入新生产楼辅房两层 120 平方米	560KVA2 台	1099KW
4	1990 年	搬入新生产楼东面 200 平方米	800KVA2 台	2950KW
5	1995 年	生产楼北面中心花园东段 200 平方米	800KVA2 台（原有） 630KVA2 台（新增）	3000KW
6	2000 年	配电室内	800KVA2 台（原有） 800KVA2 台（更新）	4600KW

第三节　供　　煤

建厂初，企业生产用煤由采买股采购，马车拉运，随烧随运，或由煤炭经营商运送。50 年代，随着企业规模的扩大，煤炭用量增大，多由企业供销股采购，订立运输合同，由煤矿直接运送以减少中转环节，降低成本。1960 年，煤炭纳入国家计划统配物资，企业生产用煤须向兰州市煤炭公司申报年、季、月用煤计划，待平衡核批后纳入计划，由企业在指定矿区（煤场）自行拉运。“文化大革命”期间，供煤紧张，燃料缺乏，锅炉改烧兰州炼油厂的裂解汽油达 6 年之久。1980 年，煤炭供应趋于正常，锅炉恢复烧煤。所需煤炭由厂供销科购自阿干煤矿和窑街煤矿。锅炉房煤场贮备一定用量的煤炭。运输由厂汽车队承担。

1981 年，供销科在煤场设发料员 1 名，配置地磅计量发煤，月终由六车间按内部价格和供销科结算。1983 年，在企业整顿中，物资管理执行厂内经济核算制度。包括煤炭在内的仓库物资管理，执行收、管、用不亏不盈的运

作办法。1985年计划单箱煤耗33.5千克，年终实际单箱耗标煤30.39千克。

1990年，“七五”技改竣工，两台10吨锅炉投入运行，耗煤量增加。1991年单箱耗标煤48.7千克，年耗用标煤7304吨。

1993年，煤炭供应市场放开，供应科改用靖远煤。当年能耗指标计划为单箱耗标煤30千克，实际为37.8千克，超计划7.8千克。全年耗用标煤5635吨。1996年耗标煤5548吨。

1998年卷烟产量15万箱，年耗用标煤5681吨。2000年卷烟产量20万箱，年耗用标煤6954吨。

第四节　供　　汽

1958年，国家投资进行的技术改造中，新建锅炉房，安装1.2吨兰开夏锅炉1台，供应生产、生活用汽。三年困难时期，锅炉停用。1965年，中国烟草总公司投资技术改造，锅炉房扩至150平方米，增装2.2吨兰开夏锅炉1台，锅炉装备为3.4吨。1970年火灾后，与邻近的兰州制毡厂连片供汽。1979年春安装快装锅炉3台，恢复烧煤供汽。水处理采用磺化煤交换剂顺流再生式工艺。1981年改为逆流再生式，水质硬度004型。1982年9月，改用001型强酸阳离子交换树脂，仍采用逆流再生交换法，运行周期比磺化煤提高三倍，出水量相应增加三倍，水质硬度为000型。1985年6月，根据生产需要经兰州市劳动局批准，3台快装锅炉汽压从0.5兆帕升高到0.6兆帕。

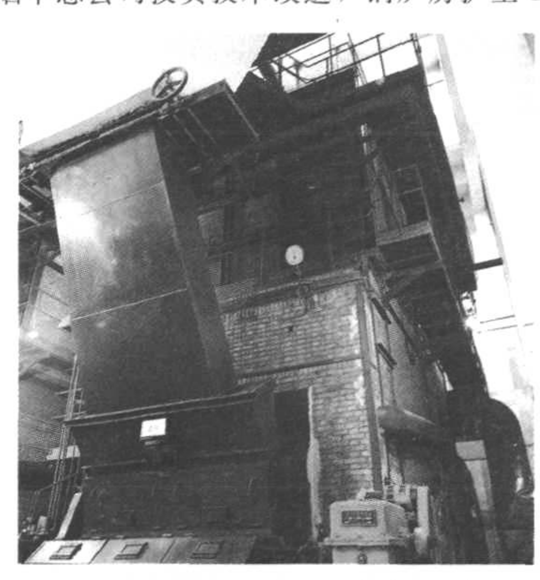


图13-2　两台杭州产10吨快装锅炉

1986年开始的“七五”技改中，锅炉改造投资141万元，用于兴建2405平方米的三层框架锅炉房和安装杭州锅炉厂10吨防震锅炉2台。1989年8

月正式投入运行，汽压0.8兆帕。夏烧1台，冬烧2台（其中一台连片向外国语学校供暖）。

1999年，根据制丝车间梗丝膨胀工艺要求，蒸汽压力升至1.2兆帕。请杭州锅炉厂工程技术人员对2台运行炉全面会诊，提出大修方案。年内完成大修，升压至1.2兆帕，同时加强运行中的保养及水处理工艺。还对500米管网进行改造和保温处理，满足工艺要求，锅炉运行良好。

第五节　供　　气

压缩空气为二次能源，在卷烟加工过程中被广泛应用。1988年企业还无集中的空压气供应站，仅是个别工序分段使用；制丝车间的加料和加香工序使用每分钟0.5立方米、气压0.1～0.2兆帕的手推可移动活塞式空压机，每台卷接机各配有1台140风泵和1台空压机，用于滤嘴烟的生产。

1989年5月，在生产楼南侧建成压缩空气站，面积108平方米，安装每分钟6立方米空压机3台。1991年更新空压机2台。1992年有每分钟10立方米空压机2台和每分钟6立方米空压机1台，供生产使用。1993年3月购进柳州每分钟20立方米空压机1台，淘汰每分钟6立方米空压机1台。

1994年，滤嘴烟设备增加，原有空压已严重影响生产，加之空压站距职工住宅较近，虽经隔音处理，其噪声对周围住户仍有影响，且场地已不适应空压增容和冷却改造。鉴此，将空压、负压站合并搬至原六车间北段。面积220平方米。便于集中管理、维修。远离住宅区，有利噪声治理。

1995年，对空压站设备进行改造更新，安装上海英格索兰每分钟20立方米螺杆式空压机1台。改造后空压能力每分钟60立方米，负压能力每分钟120立方米（安装水环式真空泵3台），满足嘴烟生产的用气。

“九五”技改中，为适应制丝工艺设备的完善及新增高速卷接包设备用气要求，对空压站设备再次进行改造更新，先后引进比利时阿特拉斯（无锡市科普柯压缩机有限公司）螺杆式空压机3台（20立方米/分1台、40立方米/分2台），保留原英格索兰20立方米/分1台，其余老机型均被淘汰，供气能力达到120立方米/分。阿特拉斯无油空压机效果好，噪声小，排气含油量仅为每立方米百万分之三，气压稳，易操作，好维修。2000年运行过程中，启

动60立方米/分即可满足生产需要。

第六节 节 能

50年代，企业在推行计划管理过程中，围绕提高产品质量，降低消耗为目的，开展"三比"、"四比"为内容的增产节约活动。职工动脑筋，想办法，提合理化建议，做了不少工作。60年代，为降低能耗，停用锅炉。70年代，全厂职工开展节约一度电、一滴水、一滴油、一斤煤、一分钱为主的"十个一"的节约活动。1979年设备科成立，节能工作归设备科管理，从机制上保证节能工作的顺利开展。

1983年，节能纳入计量管理范围，安装电度表36个，水表15个，蒸汽流量表3个。做到电费按抄表计算，煤按煤场过秤为准。每旬结算，开始分灶核算。由于注重经济核算，堵塞滴、漏、跑、冒，经济效益逐年增长。

1985年，在真空回潮机屋面安装冷却塔，对真空泵循环冷却水进行回收利用，月节水量800吨。

"七五"技改更新两台10吨高效节煤锅炉，因设计漏项造成生产车间回水不能完全回收利用，烘丝机回水全部排入墙外下水管道，加之煤的计量器具投入不正常，跑、冒、滴、漏维修不及时，使3000千克/小时制丝线能耗增大。1990年水、煤、电消耗增高，其中单箱煤耗（标煤）43.8千克，比1988年的15.8千克增加28千克。

"七五"技改后，一批高耗水设施、设备投入使用。1992年，单箱耗水达1.7吨。1994年市节水办下达用水指标为1.2吨/箱（全耗），实耗超指标40%以上。为强化职工节水意识，认真贯彻《水法》，下发《兰州卷烟厂节水整改通知》和《兰州卷烟厂节约用水考核细则》。水管理纳入经济责任制考核，对超计划用水按厂内水价加收2～10倍水费，效果良好。

1995年初，空压、负压搬迁改造工程中，着重落实节水措施。在新址屋面安装50立方米/小时玻璃钢冷却塔1套，屋内地下水池上面制作冷却水箱1个，2台水泵用于冷却水循环系统。负压的3台水环真空泵的投入使用，改善了车间生产环境，日平均节水80吨。

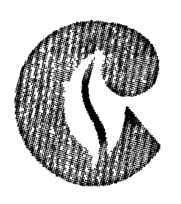
1996年，锅炉上煤加装分层给煤装置。改造前炉渣含炭量平均20%，最

高达30%，燃烧不净，耗煤高。改造后炉渣含炭量下降到10%，单箱耗煤比上年下降3.26千克。

1997年，供应科制定《供煤管理办法》，严格规定进煤数量、质量检测标准，对煤炭管理员的岗位职责加以严格规范。还推广多项节能措施：浴室改装踏板式喷淋，卫生间便池全部加装节水型卫生器具。同年成立能源管理小组，配备专职能源管理工程师1名，负责能源各项事宜。全年考核结果，煤、电、水的单耗分别为43千克、42千瓦时和2.1吨。

1998年以“狠抓基础、稳中求进”为指导思想，加强基础管理，对主要原辅材料包括煤、水、电实行节约奖励办法，各车间拿出工资奖金额的40%，同消耗指标挂钩，奖惩兑现。四车间动力工段每月完成目标成本保工资。奖金按考核指标计发。在煤质管理上，按国家规定分两类评定，规定锅炉房每月将煤质送外单位化验一次，化验费由供煤商承担。其数量一类品按100%计算，二类品按80%折算付款，不合格品已入库的按50%以下折算付款。当年，单箱耗煤、耗水分别降至39.2千克、1.4吨。

1999年锅炉大修，重点改造两台锅炉的空气预热器，炉膛前后拱增加水冷壁管的受热面积，使正压燃烧及蒸发量不足缺陷得到改善，蒸汽压力升高到1.25兆帕，每小时蒸发量增加1吨。锅炉的水浴除尘用水二次沉淀回收得到利用。同年，技改中解决了长期以来烘丝机回水问题。2000年，杭州锅炉厂技术人员到厂对锅炉进行二次补充改动。通过前后两年的锅炉改造，使锅炉热效率提高10%，不仅满足制丝膨化工艺的需求，产品质量也得到提高，还降低能耗，标煤单耗为34.75千克，比1997年的43千克降低了8.25千克；水耗为1.06吨，比1997年的2.1吨降低1.04吨。



第十四章　安全　环保

第一节　安全生产

一、机构设置

建厂之初，企业规模小，安全保卫工作隶属总务股，由庶务负责，工作以防盗为主。1949 年 10 月～1950 年，企业实行军事化管理，为防敌特破坏，由共和企业公司总管理处警卫班负责保卫警戒任务。1951 年实行企业化管理

后，安全保卫工作由办公室（秘书股）负责，主要以“四防”（防匪、防特、防盗、防火）为主，组织安全生产。1952年～1968年，安全保卫工作先后由总务股、办公室等部门负责。“文化大革命”初，由政工组负责，以“四防”（防火、防汛、防毒、防人身事故）为工作重点。其后，随着企业生产经营规模的扩大，管理机构几经变革，至1977年，安全保卫隶属政治处，设保卫专干1名。1978年正式成立保卫科。1979年按照省、市政府要求，成立兰州卷烟厂安全生产委员会，设安全生产管理、治安防火安全管理、交通安全管理、职工安全卫生监察四个专业领导小组。车间设安全领导小组，班组设安全员，形成厂部、车间（科室）、班组的三级安全管理网络。1985年成立防火委员会，下设义务消防队，编制86人。同年成立防汛领导小组，设7支防汛突击队，有队员140人，主要承担夏秋雨季期间的防汛工作。安全生产、防火、防汛委员会，每年随人员变动作调整补充，办公在安保科，受地方政府和省局的双重领导。1988年，保卫科有编制6人，1990年增到7人，1995年为10人。1994年6月20日成立兰州卷烟厂经济民警中队，编制30人。专管厂内生产区域和办公场所的安全保卫工作和其他与劳动安全相关的业务。1996年3月，单独成立安全技术科，编制2人，与保卫科合署办公，对外两块牌子，一套人马，对内称安全保卫科。

二、安全教育

安全教育是保证生产安全的重要措施。主要包括安全思想教育、安全生产方针政策教育和安全技术知识教育。实践中三项内容相互穿插展开。

建厂初，卷烟全用手工生产。安全教育除防火、防盗外，主要是教育职工正确使用各种刀具。民国25年（1936年），部分工序改为机械加工，操作工聘自河南，安全教育的主要任务是教育非操作工勿乱动各种机械设备。民国30年，卷烟机、切丝机、磨刀机、电动机等设备增多，技术人员除培训学徒工外，还要教育职工了解各种设备性能，正确使用各种机械设备，以免发生事故。1950年，通过订立《爱国公约》的形式开展安全生产教育。1953年推行计划管理中，生产股在编制月季生产计划的同时，编制安全技术、劳动保护计划，经厂长批准后执行。先后制订门卫、防火防盗、安全生产、操作

规程、交接班等制度。1958年，随生产规模的扩大，设备增多，人员增加，遂分别在政工股、生产股配备保卫专干和兼职安全管理员，专司安全和安全教育。十年动乱中，忽视安全教育，安全保卫制度执行不力，致使1970年1月28日和1974年3月24日发生两起火灾事故，给国家造成重大损失。

1979年，企业贯彻中共中央《关于加强安全生产的通知》，制订《兰州卷烟厂安全生产制度》，内容包括安全组织机构与职责、安全生产规章制度、安全技术措施计划、安全教育、安全检查、工业卫生和工伤事故调查与处理等。1980年，把安全生产纳入文明生产考核范围，制订安全生产“十不准”，开展班前班后安全教育和自查整改活动。

1981年～1983年的三年企业整顿验收中，结合景泰蓝企业整顿经验，以安全教育为目的，从整顿劳动纪律入手，认真贯彻国务院颁布的《企业职工奖惩条例》和《全国职工守则》，将《条例》和《守则》印制在工作证上，让职工随时学习，并把劳动纪律作为考核的主要内容纳入经济责任制。给车间订阅《劳动保护》、《工人日报》各1份。1982年，为加强职工教育工作，成立厂教育委员会，在文化补课的同时，组织职工学习电工、机械、卷烟工艺等基础知识，参加者2052人次。学习中穿插法纪教育、安全生产方针、劳动保护、安全操作等。特殊工种还参加市劳动局的专业培训。1985年，办安全生产黑板报23期，编印消防常识问答小册子，复印消防安全“十项标准”，邀请消防人员讲课3次，对专职人员进行安全教育，做到“三会”，即会用灭火机、会报警、会扑救初起火灾。当年，被兰州市评为消防综合治理先进单位。

1986年，继续贯彻“预防为主，安全第一”的方针，一手抓生产，一手抓安全，做到生产、安全两不误。针对青工多，喝酒闹事现象时有发生的情况，请检察院人员讲法律常识。举办“老山”前线英模报告会5场。7月，长津电机厂发生重大火灾。为吸取教训，查漏洞、堵隐患，除对查出的79个问题逐项整改外，还制订《安全保卫责任奖惩试行办法》，购置干粉灭火机15个，利用8月份设备检修机会，组织义务消防队员进行消防演习。

1987年，开展创建安全标准化班组活动，边培训边实践。坚持四簿一本（安全教育登记簿、违章违制登记簿、险肇事故登记簿、安全生产好人好事登记簿、安全检查登记本）管理办法，先后有锅炉班、一车间乙班、配电班、一车间甲班，通过省公司安全标准化班组的达标验收。从试点到普及，有14个

班组达标，占全厂班组数的60%。主要车间实现现场标准化、操作标准化、管理标准化。1991年5月，全省烟草系统安全生产标准化班组现场会在兰州卷烟厂召开，先进经验在省内系统推广。

安全教育中，成立QC小组，将全面质量管理TQC模式应用到安全管理中来，每个QC成员学会七种工具的应用，并能应用各种工具分析事故原因，起草成果直至发表。1988年2月28日，精装车间一女工违章操作发生左食指压伤事故，安技员用事故分析图向所在班组分析起因。在分析1987年前四年轻伤事故发生频率基础上，总结出三条事故易发规律：一是按时间段分析，11月至次年1月，是工伤事故的易发段。二是按车间分析，承担生产任务最重的卷制车间是工伤事故的高发区。三是按年龄分析，25岁以下青工发生工伤事故的频率最高，达到80%，且90%均是违章操作所致。由此，安全教育有了针对性，工作的重点开始从追究型转向预防型。1988年全厂发生轻伤3起，比1987年11起减少8起。

1989年下半年，补充制订安全警句、警示标志牌321块，悬于事故易发地点（机台）。针对如何使用石油液化气、安全用电、防火防爆，在厂大门口展出安全教育图片152张。

1990年初，建立特殊工种安全技术档案。包括汽车司机21名，电工35名，司炉工11名，锅炉水处理工9名，电梯工4名，石油液化气管理员1名，共81人通过外培，由市劳动局颁发合格证书，持证上岗。

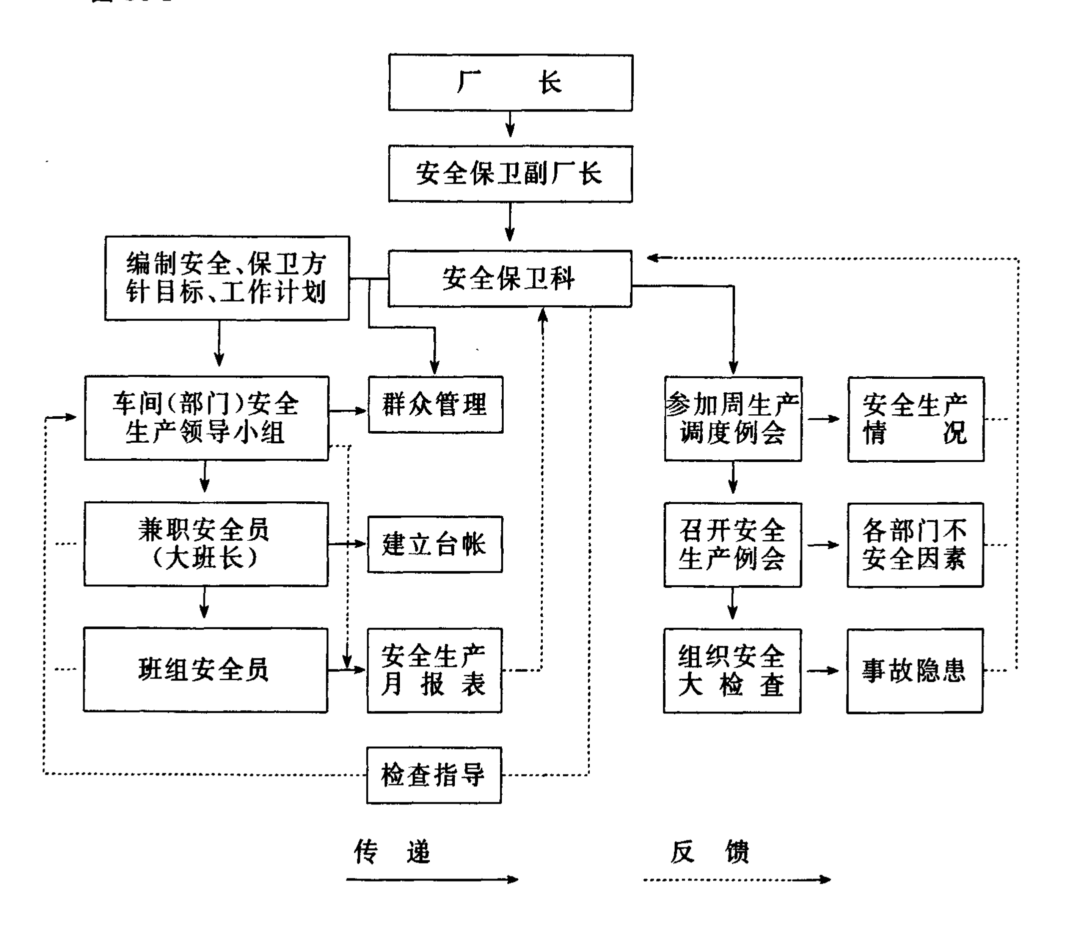
1991年，“八五”技改工程启动后，重点抓职工的安全教育，对新进员工进行三级教育，全年播放安全教育录像带10场，出安全板报94期，给新成立的嘴棒成型车间、烟草薄片车间、发酵室、香料库、五金库挂安全警示牌49块。51名中层管理人员和802名职工通过安全知识考试。1992年依照市上安排，重点组织了交通规则和道德规范教育考试，1007人参加，占职工总人数的95%。1993年，在技改新设备、新技术引进项目多的情况下，及时组织安全技术培训和临时工上岗前安全教育。

1994年，根据上级文件要求，开展以“勿忘安全，珍惜生命”为主题，“不伤自己，不伤害他人，不被他人伤害”为主要内容的宣传教育活动。8月，《兰州卷烟厂起重机械使用暂行规定》下发。1995年，开展安全责任区、安全技术、劳动保护法规的安全教育。

1996年是“九五”技改的第一年，在外厂施工人员多和昼夜施工的情况下，加强现场检查监督，确保安全施工。1997年，围绕全国严打，开展“以防为中心，打防结合，群防群治”的专项治理，要求每一部门管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事，保一方平安，不给社会治安添乱的法纪宣传教育活动。

兰州卷烟厂安全保卫管理示意图

图 14-1



1998年，认真落实《潘必兴同志在全国烟草行业安全工作会议上的讲话》精神，坚持安全工作“狠抓基础、稳中求进”的方针，对《安全管理实

施细则》、《电器安全管理规定》等14个管理标准进行了修改、补充。在实际工作中认真落实“安全第一，预防为主”和谁主管、谁负责的原则，对新入厂的33名员工进行安全教育，安排特种作业人员外培28人次。5月份的“安全生产周”活动中，组织中层以上管理人员49人参加劳动部发起的“全国化学危险品知识有奖问答”，经考核全部合格。还针对经济民警队的构成特点，加强经济民警的思想教育和业务培训。全年实现“生产岗位重大设备事故为零，火灾事故为零，生产岗位重大人身事故为零，负主要责任的交通事故为零，刑事案件为零”的“五防”安全目标。职工轻伤率低于1‰，事故隐患整改率达到98%。

1999年把安全纳入单项考核否决。12月24日，制丝车间发生一起重伤事故（修理班长王某在周末检修中因违章操作，左手腕处被落料器旋转翻板夹断）。据此，在全厂范围内开展反“三违”（违反劳动纪律、违反操作规程、违反安全规定）教育，对车间进行经济重罚，实行安全一票否决，取消年终评奖资格。

2000年，提出“安全工作重于泰山”的行动口号，把“五防”列为重点，以“安全第一，预防为主”的原则，全面落实安全责任制，使安全工作思想到位，责任到人，奖惩分明，建立起全员、全方位、全过程的规范化安全管理体系。

1959年～2000年兰州卷烟厂历年工伤事故统计表

表14-1

年份	死亡（人）	重伤（人）	轻伤（人）
1959	0	1	0
1960～1968	0	0	0
1969	0	1	0
1970～1973	0	0	0
1974	0	1	0

续　表

年份	死亡（人）	重伤（人）	轻伤（人）
1975～1978	0	0	0
1979	0	0	1
1980	0	0	0
1981	0	0	0
1982	0	1	0
1983	0	0	31
1984	0	0	8
1985	0	2	9
1986	0	1	11
1987	0	0	10
1988	0	0	5
1989	0	1	4
1990	0	0	5
1991	0	1	5
1992	0	0	3
1993	0	0	2
1994	0	0	7
1995	0	0	0
1996	0	0	0
1997	0	0	1
1998	0	0	0
1999	0	1	1
2000	0	0	0

注：1958 年前无记录

第二节　消　　防

一、消防队伍

1954年，企业根据兰州市公安消防部门“消防保重点”的指导思想，在厂内建立由5人组成的互助组，重点保护原料库及生产车间。1958年，结合国务院《关于加强消防工作的指示》，建立消防安全制度和消防安全措施，成立防火安全委员会和消防队。

1963年～1964年，根据甘肃省公安厅《关于重大火灾的通报》和《关于做好冬季防火工作的指示》精神，指定12名兼职消防人员负责厂内的消防安全工作和维护保养消防器材，定期不定期的进行防火检查。

“文化大革命”中，防火安全委员会撤消，消防工作不严，发生两起火灾，造成重大损失。1979年，兰州卷烟厂安全生产委员会成立，陈积玉任主任。下设治安防火等四个专业领导小组。至此，全厂初步形成厂部、车间（科室）、班组三级消防管理网络。

1983年后，企业把做好消防安全工作列入重要议事日程，与生产经营同计划、同布置、同检查、同总结、同评比，结合生产责任制，开始推行防火承包责任制，厂长为安全工作第一责任人。消防队伍进一步壮大。

1986年，恢复厂安全委员会，共11人，周永忠任主任，赵守睦任副主任。下设义务消防队一支共86人。

1987年，针对陈官营烟叶库位置偏僻，环境复杂，防火、防盗尤为重要的认识，经市公安局批准，成立经济民警小分队，编制14人，不仅承担全厂警戒任务，还承担消防职责，直属保卫科领导。



图14-1　消防演习

1990年，义务消防队有7支分队，队员57人。举办义务消防模拟演习1次。1991年随车间机构调整，义务消防队压缩为6支，队员增至64人。1992年陈官营仓库在安全管理验收和义务消防队员的现场演练中，“二盘水带联接”和“窒息灭火”分别获得市消防表演第1名和第2名。

1997年，130名义务消防队员举行消防演习，达到熟练使用消防器材，会扑救初起火灾的消防能力。

二、设施及用火制度

1954年，消防设施主要有：水桶、沙袋、钩和斧。无成文用火制度。1958年，加强了消防管理力度，主要在原料库增加泡沫灭火器、水桶等消防器材，但数量不多。

60年代初期，随着生产规模扩大，厂内供水系统多次改造，消防专用管道同时敷设到生产车间和原料房，并安装消防栓2个，配备泡沫灭火器30个。建立消防安全管理制度。“文化大革命”中，安全管理制度遭到破坏，消防设施及器材丢失严重。

1978年，企业在整顿过程中，制订《防火安全制度》，同时在重点防火区域增置消防工具柜5个、防火警示牌20副、消防铁锹30把、消防水带500米。设专职消防人员负责防火安全检查，定期维修保养消防器材。

80年代初，根据“消防安全十项标准”进行专项整顿。制订《义务消防员及其职责》、《消防器材管理使用规定》等措施，再次在全厂各生产车间、原料库、办公楼、厂区增设灭火器及警示牌，逐步完善消防设施及管理。

1985年，厂区有地下消防栓6个，车间消防栓10个，8千克干粉灭火器96个，“1211”灭火器6个，100千克干粉灭火机7台，65千克干粉灭火机1台。陈官营烟叶库有8千克干粉灭火器50个，35千克干粉灭火机2台，100千克干粉灭火机1台，65千克干粉灭火机1台，消防锹、钩、斧、桶35件，地下消防栓8个。1988年投资66万元，在烟叶库建成100吨地下消防水池、泵房及一个消防棚。

厂区动用明火，要依据《安全生产管理制度》和《关于禁止在厂区吸烟、动火有关规定》及《关于加强火源管理的补充规定》，向安全保卫部门提出申

请，办理动用明火证，方能在厂区指定范围使用明火。

1990年，消防设施与“七五”技改项目一并通过验收，包括新建生产楼配备的47套消防栓，新建锅炉房的2套消防栓，新建发酵室的12套消防栓，新建综合仓库的喷淋灭火系统。1991年投资23万元，给西固烟叶库安装避雷装置。

1994年，全厂有消防栓130套，8千克干粉灭火器316个，“1211”灭火器58个，70千克干粉灭火机7台。车间配备专用消防箱4个。办理动用明火证75张。

1995年投资40万元，给西固烟叶库安装消防报警系统，车间安装备用应急灯，开具动火证134张。

1998年，在原有消防设施基础上，厂区和库区新增地下消防栓11个、8千克干粉灭火器100个、70千克干粉灭火机10台。厂区、库区设600吨消防水池各1个，消防泵2台（套）。设施和器材达到要求标准，全年维修费开支4.7万元。

三、事故及教训

火灾事故一：1970年1月28日15时许，在厂东门发生一起油罐起火事故。火灾的起因是，“文化大革命”时期，工业用煤短缺，锅炉改烧油料，在厂东门设置两个贮油罐，其中一个为立式油罐，一个为卧式地罐。当日下午，一外单位油料汽车正在油罐区给地罐放油，油罐口油气外溢，弥漫于油车周边，恰遇一干活的瓦工用瓦刀砍石料产生的火花，引燃油气，发生爆炸而引起地面大火，继而引发地罐口起火。在这千钧一发之际，近邻的制毡厂领导及职工数十人杠着几十卷毛毡前来救火，先把毛毡用水全部浸湿，头顶湿毛毡靠近油罐口，层层压封油罐口。经过一个多小时的奋力拼搏，终于将大火扑灭。事后召开全厂大会，讲安全，订措施，吸取教训。

火灾事故二：1974年3月24日凌晨1时许，在厂区发生一起烟垛失火事故。烧毁山东机青三烟叶1181.5千克，篷布两幅，价值15869元。该批烟叶是3月13日从东方红广场仓库转进厂院准备发酵的原料，烟垛东靠职工浴池，南邻配电室2.5米，西距发酵室12.5米，北离生产锅炉26.5米。在这

样的区域里，堆放烟垛和拆下的包装卷烟盘纸的稻草绳，存在火灾隐患。当日锅炉烟囱冒出的火星散落在烟垛之上，点燃烟包的外包装物，由阴燃导致明火。时值深夜，幸被值班人员发现报警。

以上两起火灾事故均系锅炉烧油引起。在锅炉烧油的前后五年中，存在着严重的事故隐患。两起火灾事故暴露了安全意识淡薄，消防措施不力的状况。次年，经市一轻局协调，与制毡厂合用一个锅炉，实行两厂连片供汽，消除了隐患。

第三节　环境保护

一、概　　况

兰州卷烟厂位于兰州市城关区酒泉路，在市区繁华地段南关什字南端。东接四毛厂（现改造为住宅区）和省建筑勘测设计院住宅区，南邻厂职工住宅楼，西靠酒泉路，北接兰州外国语学校。所处地理位置，不仅对环境条件要求高，给环保工作也带来一定难度。兰州卷烟厂影响环境的主要因素有噪声、粉尘、废气和污水。

噪声：国家环保规定环境厂界噪声不得超过60分贝，夜间50分贝。生产场所噪声不得超过90分贝。1999年12月10日监测的9个数据中，有8个数据略有超标。

粉尘、废气：生产性烟草粉尘主要产生于工艺过程，国家规定粉尘浓度最高不能超过3毫克/立方米。生产性粉尘作业危害程度分为五个级别，其中，0级为卫生标准，Ⅰ级为轻度危害，Ⅱ级为中度危害，Ⅲ级为重度危害，Ⅳ级为极度危害。经1999年10月22日监测12个工作岗位，达到0级的有1个，Ⅰ级的有7个，Ⅱ级的有4个。工业废气主要指锅炉燃煤废气。2台10吨锅炉全年耗煤8000吨左右，燃料为靖远烟煤。其煤质：全硫1.0%，灰分18.2%。每台锅炉配有除尘效率96%、脱硫率20%的花岗岩水膜除尘器，经除尘脱硫后，废气再经45米的烟囱排入大气，废气中的主要污染物排放浓度符合《锅炉大气污染物排放标准》。

污水：所排废水主要是生活污水和生产废水，不含重金属和其他有毒物

质。经检测，排放污水中除化学需氧量（COD）超标外，其余项目符合《污水排放城市下水道水质标准》和《污水综合排放标准》。

2000年，贯彻全国、省市环保会议精神，成立厂环境保护领导小组，制定了《兰州卷烟厂环境保护管理办法》。

二、噪声治理

改革开放前，环境保护意识比较淡薄，噪声治理滞后。1983年，一车间除尘室高压风机在百米外能闻其声，声扰四邻。1984年～1985年，投资改造，噪声降低。1986年开始的“七五”技术改造中，按照“三同时”（同时设计、同时施工、同时投产）原则，采用新技术、新设备治理噪声。新建空压站，采用集中供气，空压房采用隔振、吸音、隔音材料，排气口加消声器；新建发酵室机房，采用低噪声风机，管道加消声器及减振器；新建锅炉房单设除尘间，门窗封闭，加消声器；生产车间建立间隔除尘风机房，门窗封闭，采用低噪声风机，基础加减振器，管道装消声器；制丝车间全部购置符合国家标准的低噪声设备；车间工艺布置上，设立防噪声的工作室、休息室。技改完成后，城关区环保局于1989年9月29日对除尘室监测，鼓、引风机噪声为91分贝。次年3月，监测生产楼运行环境昼夜均不超过60分贝和50分贝，锅炉房昼夜环境影响敏感处为53分贝。均在允许值之内。

1991年“八五”技改后，卷接包设备增加，相应的除尘风机功率加大，噪声又上升到85分贝，风机房内噪声高达100分贝。为此，在技改中选用低噪声风机，设减振台座、消声器。把噪声较大，临近设计院家属区的空压站移至离住宅较远的地方，并采用隔音、隔振设施，扰民噪声降低。

1994年5月25日，经省职业安全卫生检测中心对9个岗位噪声的测定，最高98分贝（卷接机YJ23），最低92分贝（卷接机YJ23）。根据国家《工业企业噪声卫生标准》规定，每日工作接触噪声时间8小时，允许噪声90分贝（A声级）。该作业环境9个点（岗位），均超过规定2～8分贝。邻近的包装车间背景噪声为88分贝，超过规定3分贝。“八五”技改中，更新了7组低噪声的YJ14/23卷接机，车间改用双层窗隔音，噪声从治理前86.8分贝降到54.8分贝，控制到设计指标60分贝之内，达到环保指标。

1996年3月19日，城关区环保局对技改工程竣工投产总体验收报告结论："该项目在生产过程中不产生工艺废气、废水，产生的噪声经双层窗隔声降噪，监测数据反映噪声排放基本达到国家标准"。其中生产车间一楼平均噪声87.5分贝（A），二楼车间平均噪声86.2分贝，三楼车间平均噪声86.8分贝（A）。7月8日，再次经市环保局监测：（1）声源噪声，空负压站房内平均等效声级为89.4分贝（A）。（2）环境噪声，测4个点。其中：东北侧厂界噪声57.2分贝，南侧厂界噪声55.8分贝，西侧环境噪声59.3分贝，西南侧环境噪声59.4分贝。全部控制在国家标准60分贝之内。

1999年，随着制梗丝生产线改造，增加部分除尘风机。由于个别排风口设计布置欠妥以及管道内的消声器损坏等原因，噪声增大到73.4分贝，住户投诉环境监理站。5月13日，兰州市环境监测站现场监测严重超标。为此，在管道加装消声、隔音、减振装置。项目完成后，经市安全卫生检测站于1999年10月22日对13个作业点抽检，噪声全部合格，达到国家标准。

三、废水排放

建厂至50年代初，企业规模小，产生的废水少，一般都排放于渗水井或雨水沟内。50年代末，废水主要是生活污水和生产废水。生产废水主要来源于设备冷却和锅炉。随城市市政建设发展，工业废水由排污管排至城市下水管网，经市污水处理厂处理排入黄河。厂内下水管网经多次改造、维修，能够适应排水、排汛（洪）需要。

1989年耗水10.8万吨，年排废水6万吨。经环保部门监测，四项主要指标的排放浓度在允许范围之内。

兰州市城市排污收费分两项，一是按企业月用水量的70%收费，1996年每吨0.2元。2000年按75%收费。每月由自来水公司收取。另一项是超标排污收费，每年由市环境检测站对废水排放采样4次（每季度1次）检测，按检测报告收费。其中，1994年～1996年支付排污费22.90万元；1997年～2000年耗水103.51万吨，支付排污费14.27万元。

2000年，全厂日用水总量2871.5立方米，其中循环水2240立方米，取水量632.7立方米，日排废水250立方米，占取水量的40%。

四、粉尘治理制度

烟草粉尘主要产生于制丝生产车间及卷烟、包装车间。1987年11月，经市劳动卫生职业病防治所监测，一车间剥废烟支机旁为106.7毫克/立方米，二车间卷烟机处为6.5毫克/立方米，三车间包装机旁为5.5毫克/立方米，分别超出国家标准3毫克/立方米的34.6倍、1.2倍和0.8倍。“七五”技术改造中，采用高效率的脉冲布袋除尘。1990年5月，“七五”技改竣工投产后，经省安全监察检测中心对16个工种监测，一车间配叶上叶处粉尘浓度2.33毫克/立方米，切丝机处2毫克/立方米，真空回潮处12.5毫克/立方米；二车间卷烟机处9.29毫克/立方米；三车间包装处1.4毫克/立方米；五车间卷接机处1.5毫克/立方米；四车间卷烟机处6毫克/立方米；六车间司炉工操作处0.83毫克/立方米。根据国家劳动卫生标准，粉尘的危害程度分0～Ⅳ五个级别。其中0级符合国家卫生标准，Ⅰ级是轻度，Ⅱ级是中度，Ⅲ级是重度，Ⅳ级是极度。在被监测的16个工种中，除真空回潮、卷烟车间为Ⅱ级外，其余10个为0级。监测显示，粉尘危害主要在Ⅱ级的两个工种上。

1991年开始的“八五”技术改造，在设备选型时，依照粉尘治理标准，采用除尘效果先进的设备，再加专项治理，效果明显。1993年4月，在三年一次的例行环保监测中，由职业安全卫生检测中心站对锅炉房、真空回潮、废烟剥烟房、切把、切丝、除尘、卷烟、包装、卷接10个工序进行监测，除真空回潮、卷烟工序为中度污染外，其他工序均合格或轻度粉尘污染。后针对废烟剥烟房粉尘浓度高的状况，独设剥烟房，避免了二次污染。

1996年12月20日，经市劳动安全卫生检测站对11个工序监测，包装工段、嘴棒成型车间合格；二车间、三车间的卷接机工段、切把机、MK—95、6000型包装机、烟草薄片线为轻度污染；烘丝线、真空回潮线、打叶线为中度污染。

1996年开始的“九五”技术改造，选用4组大风量空调机组，车间空调增加回风段、加湿段，以减少粉尘。制丝线采用梗风送、梗丝风送、膨化烟丝风送，更新5台仿豪尼冲袋式除尘设备。卷接车间淘汰4台袋式除尘器，改用筒式除尘，除尘效果较好。1999年10月22日，经市劳动安全卫生检测站

对12个生产点粉尘浓度监测，嘴棒成型生产线达标；3000型包装工序、三车间MK—95卷接机、6000型包装机、MK—95卷接机、PROTOS70卷接机等生产点为轻度污染；烘丝机、打叶机、贮叶柜、切把机4个生产点为中度污染。

五、劳动保护

劳动防护用品又称劳动保护用品，简称劳保用品。劳保用品是为保护劳动者在劳动过程中安全和健康所必需的预防性和辅助性措施。

1953年，开始发放劳保用品。由生产股制订标准，总务股负责发放。工作服实行交旧领新制度，冬季室外工作人员发放防寒服，车间则按不同工种标准发放。夏季发放防暑降温饮料，绝对禁止折合现金发给个人。企业严格执行省、市劳动部门制订的发放标准。

1985年，厂工会成立劳动保护监督检查委员会。1986年给全体职工进行职业病检查，随后建立个人健康档案。1987年健康普查中，对查出的19名肝炎患者及时进行治疗。1988年对劳动保护用品发放标准作了修订，针对当年夏季出现的30年来少有的持续高温天气，及时给高温岗位配备电风扇10余台，配制清凉饮料及绿豆汤送往生产一线，车间出勤率达到90%以上。1989年，贯彻执行《女工劳动保护规定》，做好女工五期保护工作。对366名女职工进行妇科病检查，给907名职工进行健康普查，对患者及时督促治疗。1991年7月，再次组织妇科病普查。高温季节给车间补增风扇7台，排气扇5台，吊扇2台。

1992年结合“七五”技改后工艺岗位的变化，对全厂61个工种重新制订了“劳动防护用品发放标准”。在原长袖工作服标准上，增发夏季短袖上衣。

1993年，根据甘劳保护436号文精神和甘劳健字第8号文批复，开始执行企业保健食品发放。对1022名职工发放保健费月均17652元。人月均17.27元。1994年夏季发放短袖工作服、防暑降温饮料，饮料标准为90元/人，全部以实物形式发放。1995年依照甘劳护（1989）197号《甘肃省职工个人劳动防护用品发放标准》，修订《兰州卷烟厂劳动防护用品发放标准》。要求要体现安全可靠、切合实际、美观适用的原则；要求上岗人员必须正确穿

戴防护用品，确保职工安全健康。职责条款中规定，安保科负责制订各工种劳动保护用品的发放标准，特殊防护用品的审核和质量、价格及监督检查。行政科负责标准规定内劳保用品的采购、保管、发放，并接受安保科的监督检查。此次修订的发放标准，全厂65个工种平均年人均108.8元，最高工种是车辆驾驶员，年人均217.4元，最低的管理人员岗位61.4元。

2000年，沿用1995年制订的《劳保发放标准》不变。

第四节　安全制度

建厂之初，虽有安全保卫工作，一般是部门各负其责或按分管厂长的命令办理。除安全生产、防火防盗、门房制度外，均未形成科学规范的管理制度。1979年，结合国民经济“调整、改革、整顿、提高”八字方针的贯彻，从改革旧的企业管理制度入手，制定企业基础管理的制度，其后随着企业改革的不断深化，逐步完善和规范了安全保卫工作的管理制度。

一、安全生产制度

有《安全生产制度》、《安全生产宣传教育制度》、《保密安全制度》、《烟叶仓库管理制度》、《汽车管理安全制度》、《驾驶人员管理制度》、《物资管理制度》、《安全生产管理制度》、《计划外用工的管理制度》、《安全生产定期检查制度》、《安全生产经济奖罚暂行规定》、《锅炉安全操作管理规程》、《烟叶仓库安全制度》、《五金库安全制度》、《设备配件库安全制度》、《电器安全管理制度》、《档案安全管理制度》、《车间安全生产制度》、《安全生产考核细则》、《各级安全文明生产责任制》、《安全生产十不要》、《烟草系统工业安全生产标准化班组实施细则及考核计分标准》、《消防专职干部职责》、《义务消防队员职责》、《国营企业辞退违纪职工暂行规定》、《一车间工艺安全操作规程》、《二车间工艺安全操作规程》、《三车间工艺安全操作规程》、《配电室安全责任制》、《锅炉房安全责任制》、《安委会工作条例》、《安全生产检查规定》、《事故隐患整改管理规定》等33种。

二、安全保卫制度

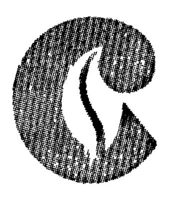
有《单身宿舍安全制度》、《烟叶仓库安全制度》、《安全检查制度》、《安全保卫责任制奖惩办法》、《厂部总值班制度》、《现金票证管理制度》、《危险品管理制度》、《关于偷盗公物的处罚规定》、《周末安全卫生检查制度》、《自行车存放管理制度》、《门卫安全管理制度》、《关于禁止在厂区吸烟动火有关规定》、《关于架设临时用电线路的审批管理制度》、《成品库交接班制度》、《成品库保管员安全责任制》、《香料库、纸张库保管员安全责任制》、《电梯起重设备管理制度》、《发酵室安全责任制》、《现金、票证安全管理制度》、《关于加强对非机动车管理的补充规定》、《关于车间实行出门证制度的规定》、《东后门南后门安全管理制度》、《要害部位安全保卫制度》、《枪支管理规定》、《关于对偷盗公物的处罚规定》等25种。

三、防火安全制度

有《配电室防火安全制度》、《仓库防火安全制度》、《防火安全制度》、《违章吸烟处罚条例》、《治安保卫责任制》、《安全消防责任制》、《车间防火安全制度》、《关于加强火源管理的补充规定》、《关于禁止在非吸烟点吸烟的处罚规定》、《消防器材管理办法》、《关于在厂区、车间动火的有关规定》等11种。

四、劳动保护制度

有《工业卫生制度》、《工伤事故管理制度》、《关于工伤事故的报告和处理制度》、《劳保用品贯彻执行制度》、《劳动保护用品发放管理规定》、《特殊工种作业人员安全技术培训管理规定》、《车间粉尘、噪声控制标准》等7种。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第十五章　计　　量

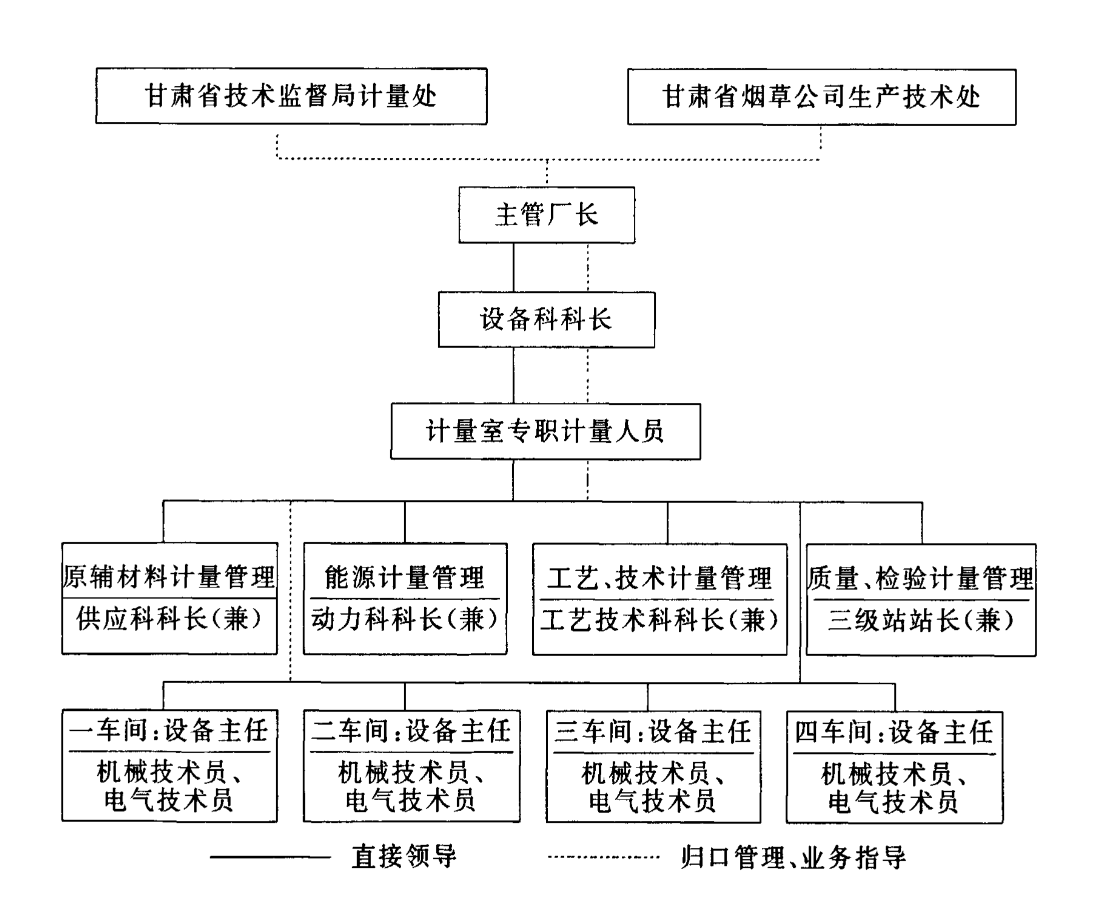
第一节　机　　构

计量是企业管理的一项基础工作。其内容是：贯彻国家计量法规政策和标准，进行计量管理和协调，开展量值溯源传递与测试，对测量设备实施检修与维护，不断完善企业计量确认体系，为企业提供科学、准确、有效的计量信息。

1950年～1984年无专门管理机构。管理工作分散于各股（科）室、车间。

1985年3月成立计量室，按《企业计量管理考核细则》要求，配备人员、制订制度、配置计量器具。编制2人，属质量管理科，1990年划归设备科管理。1996年～2000年编制3人，其中管理员1人，量具、衡器、工业压表检定、修理2人（1人兼），仪器仪表管理员1人。见图15-1。

图15-1　　1998年兰州卷烟厂计量管理系统图



第二节 管 理

1976年以前，兰州卷烟厂没有完善的计量管理制度和专职机构。

1977年～1983年，国家先后颁发《中华人民共和国计量管理条例（试行）》、《全国厂矿企业计量管理实施办法》、《关于国营企业全面整顿中有关计量整顿的几点意见》、《关于加强厂矿企业计量工作的意见》和《企业能源计量器具配备和管理通则（试行）》等计量法规。依据法规，企业制订相关的管理制度。随着企业全面经济核算的开展，生产、经营实行二级核算，三级管理。计量器具在各级核算中的作用更显突出，因此在车间、部门配装电度表、水表，各库房、车间料房，烟叶、烟丝进出点配备台秤、地中衡，卷制车间检验员，机台先后分批配置专用香烟秤。并给成立的烟草化学常规分析室配置一批通用检化验仪器。

1983年4月，根据兰州市标准计量处加强衡器管理工作的要求，请该处派员将厂内台秤、分析天平、地中衡进行检定，核发合格证并协助企业制订计量理化管理办法。但计量器具的购进和使用，仍由各部门分散管理。

1984年4月，国家计量局颁发《工业企业计量工作定级、升级办法（试行）》，要求企业设计量室并统管计量器具配置、采购、发放、使用、检定、修理、报废等工作。1985年3月计量室成立，设专职计量员2人，兼职计量员17人；制订计量工作规划及6项管理制度，建台账14册，送检量具78件、电度表23块、地中衡2台、台秤22台、工作压力表50余块；配备能源及物耗三级计量器具，蒸汽流量计5台，1吨台秤2台；绘制计量网络图和量值传递图9张；订购20吨地中衡1台并购置计量器具自检配套工具和相应的计量标准器。同年7月，经兰州市计量局检查、评审，工艺控制计量检测率达到100%，能源计量检测率达到95%，质量控制计量检测率达到98%，经营管理计量检测率达到95%，计量标准器周检率、合格率均达100%，计量器具周检率达95%，计量器具抽检合格率达95%，综合得分85.5分。8月，由省计量管理局发证，获国家二级计量合格企业称号。

1986年3月，厂内游标量具、测微量具开始自检，周检率98%以上。依据国务院关于实行法定计量单位的命令，从当年9月26日起，原始记录、配

方、料单、图纸、报表一律按法定计量单位填写，废除市制计量单位，统一使用国际单位制，执行克、千克，米、千米，帕斯卡等法定计量单位。同年，请计量部门给兼职计量员和地中衡司磅员授课，进行培训。1987年～1988年先后将旧制压力表150余块，台、案秤24台，进行计量单位改制。纸张拉力机等无法进行单位改制的，粘贴新旧单位对照换算公式。将部分超过使用年限而又初检不合格的量具、仪表报废处理。

1987年，一、二车间烟丝交接计量由一车间收归计量室管理，一吨地中衡纳入重点管理。同年10月，实行台、案（香烟）秤自检，周检率达到100%。

1988年7月，经省质量管理局考核授权，计量室获准对企业生产、经营范围内使用的游标卡尺、千分尺、台（案）秤、工作压力表等计量器具进行检定。同年10月，通过省质量管理局企业计量合格证到期复核检查。

1988年，计量室有用房面积36平方米，其中衡温面积9平方米，有专职计量人员2名，兼职计量员23名。建立健全计量管理制度两大类17项45条。有计量器具590台（件）。重点是工卡量具、衡器、三表的管理和检定。

"七五"技改中，主要配置有制丝线电子皮带秤7台，红外水分仪4台，10吨新锅炉配备的自控仪表及上煤电子皮带秤1台。空压站、空调室、卷接机组、包装机组及制丝线大量增添真空、微压、温控仪表等先进的计量仪器仪表在生产中使用。重建的三级站也配置行业专用及通用检化验仪器、仪表。全厂计量器具由原来25种590件增至70种1090件。计量室参加电子皮带秤、水分仪交验数据测试和新购仪器仪表的送检、现场检定工作（见图15-1）。

1990年11月，计量室又添置量具液压万能调修器、超声波清洗器、充退磁机、钻床等一批工具仪表。计量器具采用卡片台账，应用A、B、C分类管理。用于量值传递的标准器，列入国家强制检定目录的计量器具为A类，主要有计量室标准量块，标准砝码、增砣，标准压力表等以及用于进出厂物料计量的地中衡，医务室血压计，锅炉房工作压力表等。B类管理的属于生产、经营、工艺控制、质量检测等有数据要求的测量设备，主要有检验、化验用行业类仪器、仪表，台秤、香烟秤，温度、压力、真空仪表，游标类、测微类、指示类量具，电工仪表等。量烟盘、钢板尺、玻璃转子流量计、配电间仪表、机台电压、电流表等，国家允许一次性检定，无严格准确性要求的指

示性仪器仪表，计量性能稳，使用不频繁，示值不改变的仪器仪表为C类管理。随计量器具种类增加，受自检能力限制，除自检能力达到的项目继续进行外，不具备自检能力的，采用请进来送出去的方法检定。分析天平、纸张拉力机、烟草投影仪、酸度计、分光光度计、锅炉自控仪表等，按周期请计量部门来人现场调试、检定。热工仪表、流量计、调节器、变送器、校准砝码、校准棒等，送计量部门检定。在线使用的电子皮带秤、水分仪等，因量大、易出故障，三次派员赴厂家学习，掌握使用维护技术。为便于管好、用好、维修好制丝线计量设备，规定电子秤、水分仪归一车间管理，调试、校正、维修，计量室监督检查。

1991年7月，用于购煤计量的20吨地中衡安装于东大门，归四车间管理使用，属A类管理范围。市计量局每年检定一次，厂计量室日常抽查。从而使燃料、大宗物料进出厂计量检测率达到100%，杜绝浪费现象。9月，通过省质量局自检项目标准器考核到期复核，并获得强制检定压力表自检授权。10月，通过省质量局企业计量合格证到期复核检查。同年，下发《兰州卷烟厂计量管理条例（草案）》，调整部分兼职计量员。

1992年，所有仪器仪表纳入检测范围。属A类管理的，严格按周期检定或校准；属B类管理的，每年设备检修时检定或校准；属C类管理的，一次性检定，随坏随换。

1993年，在设备、工艺达标活动中，对锅炉房、空压站、配电室检测仪表，机台香烟秤、量烟盘等完善配备，并统一合格标识。在清产核资工作中，参与计量设备仪器盘点、建卡、铭牌。同年，自检压力表160块，台秤30台，香烟秤65台（次），量具80件。新增一、二、三、四车间空调、空压二级计量水表11块，更换5块。

1994年标准器认证考核复查，完成建标技术报告、计量测试精度分析等技术档案。11月，通过省技术监督局自检项目标准器考核到期复核换证。

1995年举办“庆祝计量法颁布十周年”图片展示专栏。同年，对计量资料作补充完善，重新绘制全厂水、电、煤、蒸汽能源计量网络图，计量管理网络图，量值传递网络图等。1996年计量室增加1名仪器仪表管理员，编制3人。将全厂计量仪器仪表建卡，登记分级，实物标识。

1997年，计量器具台帐输入微机。质量贯标中起草《计量和单位标准》、

《计量管理规定》等厂级标准22种。编写出行业性检测仪器仪表校准办法11种。同年，在ISO9000质量认证体系贯标中把车间配电柜，机台电流、电压表，干湿球温度计，钢板尺等计量仪器仪表分类、送检。使用的量烟盘分类、编号，尺寸校准。当年，自检计量器具559件，送检计量器具659件。

1998年，一车间氟里昂膨胀线安装的8块温度表经检定均不合格。计量室出据证明及检定证书，退回厂家更换。5月，下发《加强计量网络管理》，核实兼职计量人员，明确职责。同年底，计量室从后楼搬至单身公寓一楼，面积48平方米，其中空调衡温检定间16平方米，办公、修理间各16平方米。全年自检计量器具545件，送检计量器具331件。

1999年5月，锅炉房更新自控煤计量电子皮带秤1台。车间更换国产电子皮带秤11台，红外水分仪8台，电子台秤5台。各车间有量具111件，工作压力表738块，真空压力表141块，双金属、压力式温度表35块，电流、电压、电度表363块，微压、差压变送器19台，数字天平13台，各种检化验仪器32台，台案秤33台，地中衡3台，香烟秤24台。11月，通过省技术监督局自检项目标准器考核到期复核换证。

2000年，细化《计量管理规定》、《计量检测设备管理程序》、《计量管理考核办法》、《计量管理网络图》等。

第三节　培　　训

计量室成立后，通过培训，计量管理人员、检测人员取得各项专业资格证书。

1985年9月，计量室2人参加市计量局“万能量具”学习班，取得游标类、测微类量具检定资格证。

1986年5月，计量室2人参加市计量局“计量管理”培训班，取得计量管理上岗资格。

1987年6月，计量室2人参加市计量局“衡器检定”培训班，取得台秤、案秤检定资格证。12月，计量室2人参加省计量局“工业压力表检定”培训班，取得检定工作压力表资格证。

1988年，计量室1人经推荐参加省计量局“工业企业计量定级升级评审

员”培训，取得评审员资格，被聘为甘肃省计量定级升级评审员，参加全省范围评审工作。

1989年～1991年，计量室2人参加陕西机械学院“计量技术与管理”函授学习，取得计量大专证书。

1992年，主管计量副厂长及设备科一名工程师，通过全国计量函授学习、考核，取得计量管理资格证书。

1995年5月，设备科长和计量室1人经省技术监督局培训、考核，取得甘肃省首批企业完善计量检测体系内审员资格。

1997年，计量室1人参加国家技术监督局“计量管理”函授，取得毕业证书。

1998年10月和1999年8月，计量室1人参加英雷科技公司和云南昆船设计院“红外水分仪”培训班，取得红外水分仪校准资格证。

1999年7月，计量室2人参加省技术监督局“非自行、模拟、数字指示秤检定”培训班，取得检定电子皮带秤资格证书。

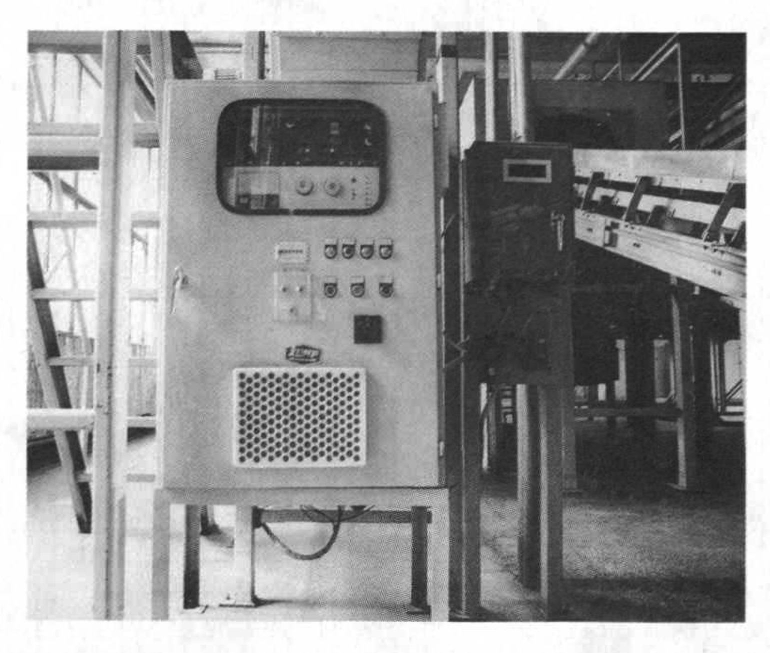
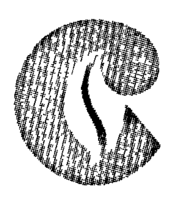


图15-1　80年代的电子皮带秤控制柜及红外水分仪显示器



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第十六章　档案管理

第一节　机构与管理

1986年前，各类档案分散保管。文书档案、人事档案分别由厂办和党办保管；工艺技术、基本建设、财务会计等档案均由各部门保管。

1987年，设资料室，为1间60平方米的库房，配备木制柜10个，专职资料员1名，部分文书档案和技术资料经整理保管。

1990年10月，根据国家烟草专卖局［1989］2号文《全国烟草行业企业

档案管理升级工作意见》中“企业档案管理升级要与企业升级同步同等级进行”的要求，将原资料室改为档案室，由厂长分管，行政办公室主管，设专职档案管理员2名，兼职档案员15名。成立档案管理升级工作领导小组，组长范天才，副组长薛宝春，组员17人，由专兼职档案员组成。配置电动打孔机、录音机、裁纸机、复印机等设备。购置铁皮柜20组。从省档案局购置统一标准档案装具及各种专业表格。专兼职档案人员对资料室和分散在各部门的档案按照国家烟草专卖局转发国家档案局《工业企业档案分类试行规则的通知》要求，进行全面收集、清理和整理。文书档案按时间顺序、党政分开、重要程度、保管期限、问题、事件6个特征组卷排列归档；设备档案按照专用设备、通用设备的技术资料、图纸、验收记录等组卷归档；基建档案按照单项工程，依据竣工验收、预决算的顺序整理归档；人事档案分人头，按干部、工人、离退休、死亡及其他分类整理归档；会计档案按凭证、帐簿、报表及其他分类整理归档。共整理档案2768卷（册），其中文书档案642卷（永久219卷，长期386卷，短期37卷）；科技档案562卷、盒（含设备档案423卷、盒，基建档案139卷、盒）；人事档案986卷；会计档案578卷、册（含凭证537册，帐簿33册，报表8册）。根据《甘肃省企业档案管理升级标准》、《全国烟草行业档案管理规定》和企业实际工作需要，制订《兰州卷烟厂档案管理制度》、《兰州卷烟厂专职档案员制度》、《兰州卷烟厂文书档案管理制度》、《兰州卷烟厂档案室库房管理制度》、《兰州卷烟厂科技档案管理制度》和《兰州卷烟厂会计档案管理制度》。编制总目录、分类目录等检索工具。1991年11月被甘肃省档案局评为“档案管理省一级”。

此后，每年上半年完成上年度文书档案的收集整理、立卷归档工作。科技档案、会计档案等按其规定要求立卷归档，形成正常有序的工作。

1993年，根据企业档案发展需要，购置占地面积小、容量大的档案密集架1组，配备微机1台。4月，编写《兰州卷烟厂档案管理细则》，就文书、科技和会计三大类档案的基本任务、范围、档案鉴定与销毁、库房管理、专（兼）职档案员工作职责等都作了详细阐述和要求。

1994年起，除正常业务外，对各类合同进行建档，将合同文本正本、附件、双方来往函电、授权委托书等归档，妥善保管。同年8月，国家烟草专卖局办公室档案人员来厂检查，对厂档案管理的基础工作给予肯定，还就开

发档案信息资源提出了意见和建议。

1995年7月，新办公楼建成，档案室配60平方米库房1间，20平方米办公室兼借阅室1间，增购档案密集架1组，将文书、科技档案转入新库，旧楼库房由财务档案专用。

1996年，为科学管理和完整保存档案，制订《兰州卷烟厂综合档案管理实施细则》和《兰州卷烟厂档案管理工作标准》，对兼职档案员进行调整和培训，合格率为100%。其中专职档案管理员魏玲取得兰州大学“档案管理学”专业的大专毕业证书，11月被国家档案局聘为企业档案工作目标管理国家级评审员（聘期五年）。

1999年制订《兰州卷烟厂兼职档案员工作职责》，从甘肃省档案局请档案专家对29名兼职档案员进行专业基础知识培训、考试，平均成绩为91.5分。兼职档案员均能按照职责要求进行档案资料的收集、整理、归档（见图16-1）。

至2000年，档案室配有专职档案员1名，库房2间，办公室1间，合计120平方米，有密集架2组（20列），档案柜4套。库存文书档案1197卷，科技档案778卷，财务档案3068卷，人事档案1360卷，声像档案46盒（册），基本形成门类齐全、集中统一管理的综合档案室。

第二节　利用和编研

工厂档案工作主要为生产经营服务。1989年进行土地房产登记普查工作，档案室为普查登记工作提供历年土地征用批复档案资料。1992年工资改革，提供有关资料，人事部门根据资料制订了符合实际的岗位技能标准和劳动定额。1993年国有企业进行清产核资，提供大量资料和数据，加快了工作进度，节省了人力和资金。1994年，兰州市轻纺局组织编写《兰州市志·轻纺工业志》，其中烟草篇中卷烟工业部分资料由兰州卷烟厂档案室提供，办公室参与编写，共查阅档案室保存的1950年～1990年文书案卷480余卷，复印209页。并从省图书馆、省档案馆查找了建厂最初的华陇烟草股份有限公司发起人名单、招股启事、公司章程、地籍图等珍贵资料。1996年开展ISO9000贯标工作，档案室提供各种资料73卷，为制订技术标准、管理标准和工作标

准提供了依据。贯标工作结束后整理出档案40卷。

“八五”、“九五”技术改造中，档案室共接待查阅资料者183人次，提供资料970卷次。其间，为解决一些经济拖欠问题，财务档案提供了重要证据。合同档案对数次解决因合同签订履行出现的纠纷提供依据，对财务审计检查、司法活动的延伸调查提供档案证明。1999年，企业进行住房制度的全面改革，档案室提供各家属楼的基建图纸，为房改工作节省了人力、财力。档案室成立后陆续保存了领导人来厂视察指导工作的新闻照片和反映技术进步的科技照片、产品照片，保存了企业宣传、专题讲座、文艺演出、技术演示等方面的音像资料，对宣传企业形象起到了积极作用。1990年～2000年，提供利用服务809人次、1584卷次，其中文书档案借阅量占总借阅量的48%，科技档案占总借阅量的39%，实物声像档案占总借阅量的5%，其他占总借阅量的8%。

从1995年起，档案室开始重视资料编研工作，当年整理编排《兰州卷烟厂各类获奖证书目录》。1996年根据档案资料撰写申报材料，获国内贸易部批准授予的兰州卷烟厂“中华老字号”企业称号。同年编研《兰州卷烟厂发展史》，为新进厂职工进行厂情厂史教育提供了资料。1997年，配合ISO9000贯标工作，整理编研《兰州卷烟厂技术标准目录》、《兰州卷烟厂管理标准目录》和《兰州卷烟厂工作标准目录》等。1998年，对工厂现行规章制度进行清理，编制了目录。编研工作为企业生产经营的各个方面提供了资料。

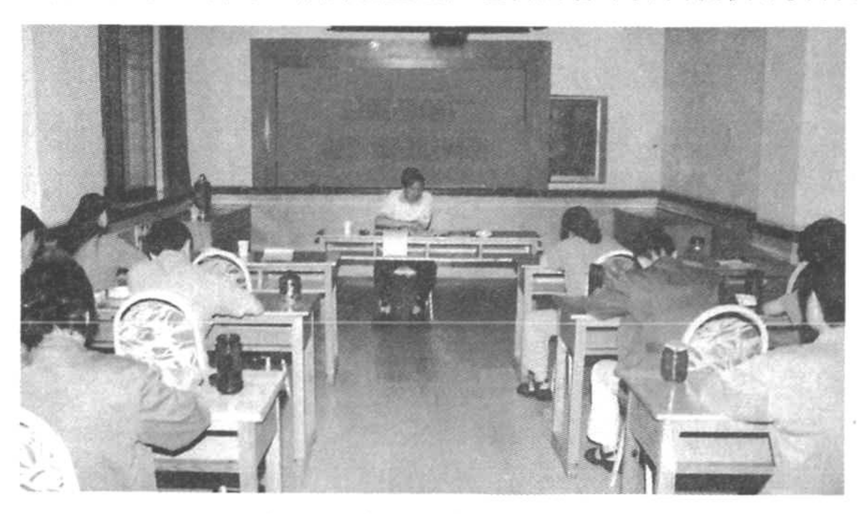
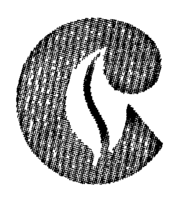


图16-1　档案员在培训班听课



第十七章 科　　技

第一节 产品开发

中国华陇烟草股份有限公司创办之初，开发有“北塔”、“握桥”二品，其后又增新品“西湖”。后研制“五泉山”、“兴隆山”两个品种。除“北塔”、“五泉山”选用河南烤烟外，其他品牌均掺兑二三成地产水烟烟叶（黄花种晾晒烟）。

1950年6月，改组的中华共和烟草公司投产。有“铁桥”、“826”、“耕

牛”3个品种，产品不分级。因“826”在原料中使用10%水烟叶，故吸烟者反映不佳。

1951年，开发甲级“铁拳”、乙级“拖拉机”。

1952年～1953年，研制的甲级“共和”，乙级“建西”、“大西北”，丙级“兰桥”等品牌投产。至此，企业能生产甲、乙、丙、丁4个等级8个牌号卷烟。

1953年后半年，为落实甘肃省地方工业会议“就地取材，就地加工，就地出售”精神，试用庆阳烟叶研制的“新兰”投产。

1955年9月，发酵室建成投产，产品中始用人工发酵烟叶，实现了发酵工艺上的转变。同期开发甲级“玉门”，甲级烟恢复生产。

1958年，根据地方工业产品标准，进行产品结构调整。统一为20支包装。同年，开发乙级“草原”，丙级“兴隆山”。研制甲级“黄鹂”，未投产。

1962年，甘肃省轻工业局（厅）协助企业成立“三结合”（局科技处，企业技术干部，职工）产品开发小组，先后研制出甲级“飞天”，丙级“白塔山”和“莫合”烟。

1969年，乙级“春风”开发成功，“全国一片红”研制并投产。乙级烟增至两个牌号。同年，甲级“六盘山”研制成功，续甲级烟生产之路。

1971年6月，研制乙级“兰州”、丙级“燎原”、“黄河桥”牌卷烟投放市场。甲级烟只生产少量特供烟。

1972年～1973年，研制“双羊”、“友谊”等丙、丁级卷烟投放市场。

1974年8月，甲二级“海洋”，乙级“岷山”研制成功。

1978年，甲级“飞天”接嘴烟开发成功。11月7日投入生产，标志着企业产品更新换代。

1979年，甲一级“飞天”，甲二级“海洋”，乙一级“兰州”，药物型乙级“岷山”，乙级“草原”等接嘴烟研制成功。至此，接嘴烟产量虽少，却标志着企业产品结构的变化。

1979年～1985年，企业依靠技术进步，在抓紧“兰州”、“海洋”系列产品开发的同时，围绕市场消费趋势，以“安全保健型”为目标，先后开发出“黄河象”（雪茄型）、“当归”（甲级接嘴，药物型）、“甘叶”（水烟型）、“得力”（混合型）等卷烟，完成产品更新换代的又一次革命。

1988年，丁级烟淘汰。甲、乙级烟占全部产量的76.6%。

1990年，梗丝膨胀技术应用于生产，使老产品改造增加技术含量。

“八五”及“九五”初，除继续稳步改进“兰州”、“金城”、“海洋”等牌号外，又先后开发出“莫高”系列卷烟产品（特醇、硬盒、软盒、闪光等）和“大王”、“亚龙”、“富贵”、“100年”等卷烟牌号，除硬盒“莫高”外，部分产品因消费者难以认同，逐渐淘汰（见图17-2）。

“兰州”、“海洋”是培育近30年的两个卷烟牌号，有广泛的消费群体。1998年，科技人员在这两个老品牌改造上做文章，从配方、工艺、装潢、包装上深入研究，使其形成新的系列产品。同年二季度与昆明卷烟厂合作生产“海洋”的基础上，推出二类烟精品“海洋”。精品“海洋”在新建烟叶数据库基础上，将烟叶挑选分析，进行200余次优化组合试验，解决吸食口腔发干的技术难题，叶组配方达到最佳结合。采用国内最先进的加香加料技术，保持香气质和香气量，降低焦油含量和刺激性。

1999年12月，研制的珍品“兰州”，是引用国内外卷烟开发新技术，面向高档消费阶层开发的新一代产品。采用人工精选低焦油烟叶，运用正交试验，优化叶组配方和高档香精香料，经261次实验，确定配方。产品香气清雅、丰满，烟香协调，吸味柔和，余味纯净舒适。装潢外观采用深蓝色基调，运用现代平面构成线变原理，大胆运用深墨蓝色作为底色，辅以金色线条勾边的镜面效果，给人以光感和律动。主图案采用敦煌莫高窟飞天图案，设计和谐统一，富有新意。材料选用高档镜面卡纸，表面采用进口UV油墨印刷，同时附以全息防伪标记，整体格调高雅、庄重、大方。

2000年4月，研制开发的三类烟新产品特醇“海洋”运用正交试验，单体香精香料技术。设计香精香料配方，经300余次试验，研制而成。至此，“兰州”（珍品“兰州”、精品“兰州”、红“兰州”）、“海洋”（精品“海洋”、特醇“海洋”）两个系列成型。

第二节　降　　焦

兰州卷烟厂的产品以传统烤烟型为主。随着国内外降低卷烟焦油量、提高卷烟吸用安全性的趋势，80年代起把新技术应用于降焦工程。并依据国家

标准，在小盒、条盒上标明“吸烟有害健康”警示语及焦油、烟气烟碱含量。“八五”技术改造前后，降焦工程因科技含量偏低未取得明显成果。“九五”技改后期，广泛应用了各项新工艺、新技术，降焦工程取得实质性进展。

国家烟草专卖局在1999年烟草工作会议上提出新的降焦目标：“2000年全国卷烟平均每支焦油量达到15毫克左右，2001年起高于17毫克的卷烟不准上市，新开发的产品焦油量不得高于15毫克”。

国家烟草专卖局在《关于1999年度卷烟产品监督检查焦油量情况的通报》中称：兰州卷烟厂生产的7个牌号焦油量加权平均为16.62毫克/支。在企业焦油量统计排序中名列第65位，居行业147家工业企业中等水平。针对差距，兰州卷烟厂从四个方面实施“降焦工程”。

一、建立烟叶数据库

烟叶种类不同，焦油含量有高低。含糖量高的烟叶含焦油量也高，含糖量低的烟叶则焦油含量也低。烤烟要比晾晒烟的焦油量高。针对1998年新开发的“兰州”、“海洋”两个系列产品均为烤烟型烟叶配料，对调入的烟叶进行理化成分和烟气分析，建立烟叶数据库。选择焦油量低，品质好的烟叶进行配方组合。同时进行投产前的二次人工选叶，保证烟叶纯度，提高使用价值。

二、改进加香加料技术

采用正交试验进行调香试验。有关专家认为：在一定范围内适量增加卷烟钾盐含量，可降低焦油含量，所以科技人员在加香加料中适当添加钾盐，起到了降焦效果。另外在调香过程中使用天然单体香料、超临界萃取物等香料进行调香，有效地解决了叶组配方中不能解决的问题。

三、优选辅助材料

试验证明：在一定范围内，盘纸的透气度越高，稀释性越大，抽吸时焦

油含量就越少。当卷烟透气度由30CU增加到60CU时，每支可降低焦油量3毫克～5毫克。同时高透气度盘纸对吸食口感也有改进。通过对醋酸纤维单丝代数、总代数、截面形状的选择，来增加吸附效率，达到降低焦油量的目的。通过试验证明，增大滤棒的吸阻，可以在一定范围内降低焦油。珍品“兰州”、精品“兰州”两个牌号使用了30毫米嘴棒，起到部分降焦效果。

四、提高制丝工艺水平

降焦的主体是烟丝。提高制丝工艺水平，重点做到四稳：即稳定流量、稳定水分、稳定温度、稳定组份。

制丝线是一条自动流水生产线，稳定流量，才能满足加温加湿工艺要求。稳定水分便于叶梗分离，减少烟叶造碎和损耗，便于在烘丝前进行膨胀工艺。稳定温度，对内、外在质量至关重要，所以必须有严格的温控标准。制丝工艺只有使烟叶的配方掺配得十分均匀，才能收到加香加料的准确效果，使内在质量得到稳定。另外，通过膨胀工艺提高了烟丝的填充值，珍品“兰州”20支重量达到17.5克，为降焦降耗提供了工艺基础。

实施全方位“降焦工程”，焦油量明显下降。2000年，兰州卷烟厂生产的8个牌号，全年加权平均焦油量为13.87毫克，在全国行业焦油量统计排序表中，位居第4名。2001年第一季度统检排序表7个产品，焦油量加权平均为12.57毫克，排列全国第1名。详见表17-1、17-2、17-3。

1999年～2000年统检焦油量统计排序表

表17-1

年　度	全国行业排序	厂　名	产品数	牌次数	加权焦油量
1999	65	兰州卷烟厂	7	17	16.62
2000年一季度	3	兰州卷烟厂	3	—	13.2

续 表

年　　度	全国行业排序	厂　名	产品数	牌次数	加权焦油量
2000年三季度	2	兰州卷烟厂	7	产量（50336箱）	12.2
2000年四季度		兰州卷烟厂		—	14.6
2000全年	4	兰州卷烟厂	8	24	13.87

2001年第一季度全国各牌号卷烟焦油量统检结果排序表

表17-2

序号	牌　　号	生产企业	包装形式	类型	盒标焦油量	实测焦油量
1	8mg红双喜	上海卷烟厂	条盒硬盒	烤烟	8	8.6
2	精品兰州	兰州卷烟厂	条盒硬盒	烤烟	13	8.8
3	珍品兰州	兰州卷烟厂	条盒硬盒	烤烟	13	9.5
11	硬红兰州	兰州卷烟厂	条盒硬盒	烤烟	16	11.4
21	特醇海洋	兰州卷烟厂	条盒硬盒	烤烟	15	12.4
36	红兰州	兰州卷烟厂	条盒软盒	烤烟	15	13.0
41	精品海洋	兰州卷烟厂	条盒软盒	烤烟	16	13.1
161	金城	兰州卷烟厂	条盒软盒	烤烟	16	14.8

2001年第一季度统检企业焦油量排序表

表17-3

序　　号	地　　区	生产企业	产品数	焦油量加权平均
1	甘肃省	兰州卷烟厂	7	12.57

备注:1. 表1摘自国烟科[2000]223号、327号、783号、[2001]131号四个文件。

2. 表2、表3摘自国烟科[2001]310号文件。

第三节 新工艺新材料利用

一、新工艺

兰州卷烟厂面对激烈的市场竞争，依靠技术进步，产品质量不断提高。靠科技使整个卷烟生产过程中制丝、卷接包工艺技术含量提高。

1. 应用梗丝膨胀工艺。“七五”技改后，应用西德虹尼公司“流化床”梗丝膨胀工艺，梗丝膨胀率达到30%，填充值≥4.8立方厘米/克。1999年，淘汰“流化床”膨化工艺，更新为“膨化塔”膨胀工艺，膨胀率达到40%～60%，填充值上升到5.2立方厘米/克以上。

2. 应用氟里昂烟丝膨胀工艺。1997年10月，兰州卷烟厂安装吉林化工机械公司生产的氟里昂烟丝膨胀机组一套，生产能力150～215千克/小时，膨胀率70%，膨胀后烟丝填充值≥6.8立方厘米/克，掺兑比例5%，对提高烟丝填充性有明显作用。

3. 采用水洗梗技术。打叶后的烟梗风送至烟梗喂料机，经过梗筛分离后，烟梗在摄氏55～60度水中浸泡并随水流冲到淋水网带，经淋网将烟梗上多余的水分淋下。其工艺技术的改变不但将烟梗上粘连的灰沙泥土等杂物洗净，减少切梗丝机磨损，提高润梗水分，缩短储梗时间，还能保持烟梗水分均匀，质量提高。

4. 卷接包技术装备进一步增强。2000年，投入生产的ZJ17卷接机组有6台。设备具有自动检测、计量及自控功能。能自动剔除空松烟、竹节烟、滤嘴畸形烟、滤嘴缺漏和损坏烟支、短烟支、烟纸损坏和接装不合格烟支。同年底，购置国内先进的GDX2硬盒包装机2台，GDX1软盒包装机1台，专供一、二类卷烟包装。设备安装有自动供料控制系统，计量、计数系统，能对不合格品小包烟、条包烟进行自动检测剔除。包装质量达行业先进水平。

二、新材料

1. 印刷型品牌水松纸的使用

1995年后，全国滤嘴烟水松纸制造工艺由辊涂法改为印刷法。水松纸质量从定量、表面光洁度、外观品质都有明显改进。1998年4月，兰州卷烟厂首先在新开发的硬盒“海洋”中使用印刷型水松纸，淘汰打印牌号工艺。其后在硬盒（红）“兰州”、珍品“兰州”、精品“兰州”等牌号中全部使用印刷型水松纸。

2. 激光防伪技术的应用

市场上假冒伪劣卷烟屡禁不止，且有蔓延之势。在打假的同时，各烟厂在烟标上应用防伪技术。珍品“兰州”烟盒条盒上应用激光防伪技术，有效地保护了产品的品牌。

第四节　计算机应用

一、发　　展

1985年11月，成立计算机室，购进第一台IBMPC/XT微型计算机。1986年开发出第一套应用软件《工资管理程序》。随着应用范围的扩大，1987年5月购进1台长城0520CH计算机。以上两种机型的中央处理器都是8088芯片的初级产品。



图17-1　一车间（制丝）微机房

1988年9月，购进386计算机，配备行政办公室用于文书处理。至此，结束了铅字手工打印的历史。

1990年12月，购进486计算机2台，分别配置计算机室和财务科，用于软件开发、研制及财务业务处理。1994年，质量检测站（三级站）随吸烟机配套购进286机算机1台，用于吸烟机数据采集及报表打印。

1995年，为扩大计算机应用范围，一次购进486计算机5台，分别配置

到财务科、人教科、设备科、供应科及计算机室。计算机室承担培训、指导、管理职能。

1996年，三级站配置的化学分析仪随机配套486计算机，用于数据采集及报表打印。同年电话总机房通讯设备升级换代配置486计算机，用于电话计费、统计及打印。

1998年，技术科购置计算机用于商标设计及图形处理，使烟标设计发生质的变化。又为审计科购置586计算机，便利查询各类物资信息。

1999年，为厂级领导配置586计算机7台，便于学习、应用计算机技能。到2000年底，淘汰286、386计算机，更新为586计算机。打字室配套喷墨及激光打印机，实现文稿处理自动化。计算机室开通ISDN数据线，注册电子邮箱，使兰州卷烟厂对外信息又多了一条快速、经济、高质的新途径。

二、成　效

1985年，《工资管理程序》开发使用。1986年10月，与甘肃省计算机中心签订计算机应用项目《卷烟生产微机数据采集及系统处理》协议书。经一年研制、调试，于次年11月完成30台卷烟机烟支计数、盘纸消耗采集与数据处理。1988年10月，该成果获省计委颁发的计算机应用成果三等奖。此后，自行设计编制的应用软件有：财务科使用的《成本核算》、《销售核算》、《固定资产管理》、《生产费用核算》、《银行记、对账》等；人劳科使用的《工资管理》、《人事管理》、《公积金管理》、《个人所得税处理系统》；供应科使用的《原料管理》、《辅料管理》及《烟叶调拨》软件的二次开发应用等；设备科使用的《库存管理》及外购的《设备有效作业率》软件的应用；销售科使用的《计算机税票开票》系统。

1997年和1999年，在制丝车间设备改造过程中对电控系统作了分层结构、集散管理、分段控制的结构模式调整，使8个工艺段的子系统通过局域网跟上位监控系统组成车间的上、下位控制系统。上位系统由中心控制室的两台计算机监控，全面监视全车间生产设备运行状况和关键参数。下位系统能为制丝线过程控制提供简单、经济的解决手段。

1999年6月，根据省烟草专卖局《关于解决计算机2000年问题的通知》

精神，兰州卷烟厂成立了“2000年问题领导小组”，厂内列为年终大事。12月初完成清查、摸底、测试、修改、登记造册和获得厂商技术保证等各项工作，特别是制丝车间技术人员查资料，反复多次测试，使准备工作就绪。12月31日晚11时30分，技术人员到达设备现场，50分全面开机，零点钟声敲响，设备声音依然清晰，顺利过渡到2000年，解决了“千年虫”问题。

三、管　　理

1. 管理机构。1985年11月，指定设备科一人兼职计算机管理工作。1985年底成立计算机室，归设备科管理。1988年，增调计算机专业1人到计算机室工作，归企管科管理。1993年，计算机室编制3人。1997年底，部级管理撤销后，企业管理部、生产技术部和销售供应部各一人分别留在计算机室、设备科、供应科从事计算机专业工作。2000年，企管科与厂办合并，隶属厂办管理。

2. 规章制度。1986年制订《计算机房管理制度》。1987年制订《计算机技术档案管理制度》。1989年制订《数据库更新、备份、恢复管理制度》。1991年制订《数据收集、核对、录入制度》。1992年制订《信息安全保密制度》。1995年制订《计算机低值易耗品管理和考核制度》。1997年制订《计算机上网管理制度》。管理制度由厂办考核执行。

2000年计算机分布及使用情况

表17-4

序号	牌号及机型	使用部门	主要用途	购进日期
1	SM—486	行政科	住房资料的收集与处理	1990.12
2	COMPAG—486	人劳科	考勤机的数据处理	1995.5
3	SM—486	生产科	生产数据汇总及统计	1995.5
4	COMPAG—425	工会	职工生日数据处理	1995.5
5	COMPAG—425	设备科	设备作业率、财务处理	1995.5

续　表

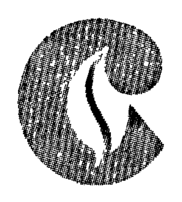
序号	牌号及机型	使用部门	主要用途	购进日期
6	COMPAG—425	纸张库	库房数据处理	1995.5
7	COMPAG—425	西仓库	原料库存的数据处理	1995.5
8	COMPAG—425	质检科	日常数据处理	1995.5
9	COMPAG—425	瑞丰公司	日常数据处理	1995.5
10	COMPAG—425	销售科	销售网点数据收集与处理	1995.5
11	长城 386	安保科	日常事务处理	1995.9
12	586 兼容机	五金库	配件管理	1996.8
13	486 兼容机	质检科	烟气数据的收集与处理	1996.8
14	586 兼容机	二车间	车间数据处理	1996.8
15	586 兼容机	二车间	车间数据处理	1996.8
16	COMPAG—4/66	购销站	财务管理软件的应用	1997.6
17	586 兼容机	一车间	制丝线监控	1997.9
18	586 兼容机	一车间	制丝线监控	1997.9
19	586 兼容机	一车间	车间数据处理	1997.9
20	金长城 5200PX	财务科	财务管理软件的应用	1997.11
21	金长城 5200PX	打字室	文稿处理	1997.11
22	实达 767PX4	审计科	上网物价查询及资料存贮	1998.2
23	IBMLV5	购销站	财务管理软件的应用	1998.6
24	苹果 G3—266	技术科	装潢、图形设计	1998.7
25	586 兼容机	技术科	日常数据处理	1998.7
26	联想—959P	销售科	税务局下发的税票开票	1998.8
27	TCL—618	总机室	电话费数据的采集、处理	1999.7
28	586 兼容机	计算机室	软件开发、电子邮件收发	1999.12
29	586 兼容机	计算机室	软件开发、电子邮件收发	1999.12
30	实达 2221	打字室	文稿处理	1999.12
31	实达 2221	人劳科	人事管理、工资管理	1999.12
32	实达 2221	财务科	财务管理软件的应用	1999.12

续 表

序号	牌号及机型	使用部门	主要用途	购进日期
33～39	实达 2221	厂级管理人员	管理	1999.12
40	实达 5000	党政办	档案管理、考核管理	2000.12
41	实达 2280	生产科	上级配发的工业统计软件	2000.12
42	实达 6010	工会	日常事务处理	2000.12
43	实达 2280	技改办	技改数据的收集与处理	2000.12
44	实达 2280	设备科	固定资产管理	2000.12
45	实达 5000	供应科	物资公司统配的原料处理	2000.12



图 17-2 80 年代～90 年代研制的部分新产品



第十八章 人　　事

第一节　职工构成

一、来　　源

民国25年（1936年）至民国37年，中国华陇烟草股份有限公司管理、技术人员采取聘用方式，普通工人因生产和季节的不同而随时雇用、辞退。1949年10月，企业经收购重组后，除留用、招聘原华陇公司的技术工人和部分管

理人员外，聘用外地（河南、陕西）和关闭的私营烟厂技术工人。普工从当地招聘。企业的党、政、工、团领导和部分业务科室领导及骨干，主要由上级部门派遣。60年代～80年代，普通职工来源于调入、社会招工、毕业生分配、安置复转军人、职工子女顶替、临时雇用等渠道。90年代，职工来源主要是大、中专毕业生统配进厂。

（一）社会招工

建厂初期，中国华陇烟草股份有限公司用工方式是社会招工。技术人员聘自河南；普通工人雇用当地劳动力。时有职工44人。至民国36年，职工增至165人。1950年6月企业恢复生产后，有职工167人。1954年，企业生产、经营略有发展，职工增至226人，其中管理人员（干部）44人，工人176人，勤杂、保卫6人。1956年～1959年，企业经过技术改造，产量从0.8万箱猛增至1.7万箱，社会招工人数亦猛增。三年中共招工400多人，1959年职工达到644人。三年困难时期（1960年～1962年），经下放精简，职工人数减至129人。1964年，为充实技术工人和干部队伍，从郑州、开封抽调一部分技术骨干。1965年，企业职工恢复至270人。1968年底因生产需要，经劳动部门批准，从在校生中招工约300人，到1970年全厂职工增至660人。1976年，职工达714人。1978年～1984年，企业陆续从社会招工279人（其中71人是因企业建仓库占地，从农村青年中招收的）。1986年～1990年“七五”技改完成后，企业又陆续从社会和烟草技校招聘合同制工人172人。1991年～2000年的10年中，企业经过“八五”、“九五”两次大规模技术改造，新的工艺流程、新的岗位，需要高素质青年工人承担。其间，陆续从烟草技校、高等院校和职工子女高考落榜生中招聘合同制工人158人。至2000年底，全厂有职工1100名。

（二）复转军人安置

职工队伍中，复转军人占一定比例。1954年～1980年共接收安置30人。1981年后依据复转军人安置政策，安置的军人除按国家指令性政策分配的军队转业干部外，大多数接收本单位、本系统职工子女中的退役士兵。20年间共接收安置90人。2000年底，复转军人占在册职工总数的6.4%。

（三）毕业生分配

60年代～70年代，共有7名大中专毕业生以干部身份分配到兰州卷烟厂

工作。“七五”技术改造开始后，企业有针对性地接收高等院校毕业生。随着用工制度和大中专毕业生分配制度改革，企业与毕业生通过双向选择，进厂工作的高等院校毕业生逐年增加，成为科技兴厂的中坚力量。有的在实践中脱颖而出，成为厂级或业务科室、车间的领导成员。1995 年～2000 年，接收大中专以上毕业生共 205 人。其中，中专生 72 人、大专生 61 人、本科生 72 人。占职工人数的 18.7%。

（四）子女顶替安置

“文化大革命”结束后，政府出台职工退休，子女可以顶替上班的政策，开始主要解决家在农村的职工子女顶替就业问题。80 年代后，部分城市职工子女顶替就业。顶替就业的职工子女人数累计 40 人，占职工总数的 3.5%。

（五）外单位调入

1990 年以前普通职工调动，经单位领导或者主管劳资部门负责人同意后，方可调进、调出，属正常的劳资、人事业务。1990 年以后随着经济体制改革，企业的经济效益逐年增长，外单位职工要求调入者日增。鉴于此，甘肃省烟草公司为严格企业的人事制度，外单位、外系统的职工，非十分急需之人才一般不允许调入；急缺人才由社会人才市场临时招聘。故 1995 年以后从外单位调入者仅 3 人。1973 年～2000 年来累计从外单位调入 398 人。

（六）临时工

建厂初，仅有少量正式职工，多数为临时工。临时工在企业主要承担的工种有抽梗整叶、扛烟包、翻烟垛、拉运烟丝、推运烟支、装卸车、烧锅炉及打扫环境卫生、食堂工作等。新中国成立后，随着国营企业用工制度的日趋严格、规范，临时工日趋减少。1964 年有临时工 50 人，约占职工人数的 22.1%。1966 年～1980 年年平均约 70～80 人。1979 年，为规范临时工管理，做到有计划招收临时工，厂部规定各部门不得擅自招用临时工。如工作需要，部门写出申请，注明理由，交生产科征得厂长批准后向有关单位联系进人。1983 年有临时工 108 人。80 年代，年平均约为 110～120 人之间，约占职工总数的 18%左右。1991 年，针对临时工岗位更换频繁，管理困难等诸多实际，出台《兰州卷烟厂临时工管理办法》。对临时工的招收条件、要求做了规范。以后随着企业“八五”、“九五”技术改造的完成，机械化程度的提高，企业内部减员工作展开，裁减了大量临时工。重新修订临时工的招收和管理规定。

录用临时工，优先考虑符合条件的职工待业子女及下岗职工家属，提倡多用下岗职工和城镇待业青年，少用或不用农村劳动力。2000年末，全厂共有临时工176人，占全厂职工总数的16%。

二、性别结构

1950年，有职工167人，其中女性130人，男性37人。1953年底，职工增至223人，其中男性工人55人，女性124人；管理人员44人，其中男性35人，女性9人。男职工占职工总数的40.3%，女职工占职工总数的59.7%。1954年，有职工226人，其中男职工93人，女职工133人，各占总数的41.2%和58.8%。1963年有职工129人，其中男职工69人，女职工60人，各占职工总数的53.5%和46.5%。1964年，招收学徒工68人，职工增至200人，其中男职工78人，女职工122人，各占职工总数的39%和61%。1968年，有职工342人，其中男性160人，女性182人，各占职工总数的46.7%和53.3%。1970年企业职工数达到660人，其中男职工218人，女职工442人，各占职工总数的33%和67%。1973年，职工中男性有333人，女性有351人，各占职工总数684人的48.7%和51.3%。1982年底，企业职工789人，其中男职工362人，女职工427人，各占职工总数的46%和54%。1984年底，企业划归甘肃省烟草公司时有职工974人，其中男职工448人，女职工526人，各占职工总数的46%和54%。1985年以后，随着技术改造、设备更新，需要具备一定文化知识和专业技能的人员充实职工队伍，故职工队伍中随文化结构的变化，性别比例逐渐发生变化。1988年，职工总数1008人，男、女职工的比例基本相等，男职工501人，女职工507人，各占职工总数的49.8%和50.2%。1995年有职工1046人，其中男职工586人，女职工460人，各占职工总数的56%和44%。2000年底职工总数1100人，其中男职工705人，占职工总数的64.1%，女职工395人，占职工总数的35.9%。

三、文化结构

中国华陇烟草公司时期，职工中工人大多数系文盲、半文盲，只有少数

初识字或初小文化。管理人员素质相对较高，多数是初中或者高中文化程度。1950年共和烟草公司开业时，职工多数是招收原华陇公司的员工，职工文化层次依然很低。1954年，企业职工文化结构略有提高，有职工226人，其中大专以上4人，高中4人，初中19人，高小17人，初小168人，初识字3人，文盲11人；管理人员44人，有大学4人，高中4人，初中19人，高小17人。高中以上学历占职工总数3.5%，文盲占职工总数4.8%。1957年，企业有职工194人，其中大学5人，高中4人，初中21人，小学以下157人，文盲7人。1964年，招收学徒工68人，职工增至270人，其中大专以上1人，高中5人，初中100人，文盲9人，高小以下155人。1968年，有职工342人，大专以上7人（其中2人大学肄业），中专6人，高中10人，初中102人，小学198人，文盲19人。中专以上学历占职工总数3.8%，文盲占职工总数5.5%。1982年职工达789名，大专以上5人，中专13人，高中287人，初中296人，小学167人，文盲半文盲21人。中专以上学历占职工总数2.2%，文盲、半文盲占职工总数的2.67%，职工文化结构明显提高。1984年，有职工974人，其中大专以上7人，中专14人，中技9人，高中315人，初中450人，小学161人，文盲、半文盲18人。中专以上学历占总人数2.1%。1995年，大专以上学历增至92人，占职工总数的8.7%，中技、中专244人，占职工总数的23%。1999年有职工1165人（其中临时工162人），大专以上140人，接近职工总数12%。2000年，企业有大专以上学历者158人，占职工总数的14.4%，与有记载可查的1954年相比，提高39.5倍。

第二节　工　　人

一、技术等级结构

中国华陇烟草公司时期，主要雇用临时工，职工队伍不稳定，流动性很大，一般熟练工人相对稳定。技术性很强的岗位大多聘用外省籍烟厂的技术工人，人数很少。1950年共和烟厂开业后，聘用原华陇公司的技术人员张尚志和上海烟业界技术人员张厚仁负责企业的生产技术工作。另从河南、陕西等地烟厂及当地招聘部分技术工人，数量不多。1952年以后，企业在技术工

人中实行技术等级制。1954年，企业有生产工人176人，其中7级工1人，6级工3人，5级工4人，4级工4人，3级工14人，2级工38人，1级工51人，学徒工61人。学徒占工人总数的34%，5～7级工占工人总数的4.4%。1973年，企业有职工513人，其中7级工2人，6级工8人，5级工14人，4级工48人，3级工36人，2级工204人，1级工6人，学徒工195人。5～7级工占工人总数4.7%，学徒工占工人总数38%。1981年，企业有技术工人741人，其中8级工3人，7级工9人，6级工41人，5级工49人，4级工85人，3级工167人，2级工291人，1级工6人，学徒工90人。6～8级工占工人总数的7.2%，学徒工占工人总数的12%。1984年有生产工人893人，其中8级工9人，7级工31人，6级工33人，5级工64人，4级工145人，3级工287人，2级工124人，1级工73人，学徒工127人。6～8级工占工人总数的8.2%，学徒工占工人总数的14.2%。

80年代末，7级以上的高级技术工人已有110人，4～6级中等技术工人有400人。1991年，兰州卷烟厂被中国烟草总公司列入推行岗位技能工资制试点单位。当年5月，全面推行岗位技能工资制。工人8级级别取消，延续40余年的8级制完成历史使命。1989年，企业在110名高级技术工人中，通过摸底考试、考核，评选出3名技师，占高级工的2.7%。

二、传统式管理

中国华陇烟草公司建厂之初，职工多系临时雇用，常有变动，厂方辞退与工人另谋出路都很自由。抗日战争时期，因销量激增，业务扩大，生产工人的招聘、雇用、辞退，皆由经理负责的工务股管理。1949年底，企业经收购重组后，劳动人事管理逐步规范严格，职工（固定工人）的辞退和调进、调离属正常的劳资人事业务，但须经组织和领导批准。有时还要经上级主管部门的批准方可辞退（除名、开除厂籍）和调离、调进。60年代，招用临时工要通过劳动局批准，与聘用人员签订协议方可。多年来，工人管理都由厂人事科负责。

三、劳动合同管理

劳动合同是劳动者与企业在平等自愿、协商一致的基础上签订的，用以确定双方劳动关系的协议或规定。主要内容包括劳动合同期限，工作内容，劳动保护和劳动条件；劳动报酬和保险、福利待遇，劳动纪律，劳动合同的变更、解除、终止、续订，违反劳动合同的责任，劳动争议处理及双方约定的其他内容。60年代～70年代，企业曾对临时工使用过合同式管理。

1983年，开始招用合同制工人。根据国务院《国营企业实行劳动合同制暂行规定》签订合同。当年招用合同制工人111人。1987年底，企业根据省烟草公司［1987］77号文件精神，凡符合国务院1986年77号文件规定的职工，续签或重新签订合同。同时，严格劳动合同管理。截止1996年底，先后对113名不遵守厂纪、厂规和触犯刑律者解除劳动关系。随着企业用工制度的改革，甘肃省政府1995年发布《关于企业全面实行劳动合同制实施意见的通知》，甘肃省烟草公司制订《甘肃省烟草系统企业全面实行劳动合同制实施意见》。依据文件精神，企业实行全员劳动合同制，劳动人事制度发生重大变革。

1995年初，根据《劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《企业职工患病或非因公负伤医疗期规定》、《国营企业辞退违纪职工暂行规定》、《企业职工奖惩条例》等法规，结合实际情况，制订《兰州卷烟厂劳动合同制实施方案》和《全员劳动合同制实施细则》。实施方案共25条57款，实施细则21条158款，对企业与职工双方订立劳动合同及解除劳动合同均作出详尽规定。

《兰州卷烟厂全员劳动合同制实施方案》及《细则》于10月经兰州卷烟厂第六届一次职工代表大会讨论通过，省烟草专卖局批准，省劳动局劳动仲裁处鉴定认可，年底顺利实施。在签订劳动合同之前，由职工代表对中层及以上管理人员从“德、能、勤、绩、法”五个方面进行打分测评，对倒数一、二名者签订有固定期限的劳动合同，以此促进管理人员学业务、学管理、提高自身素质，发挥个人的主观能动性、积极性、创造性，更好地完成上级领导交办的工作任务。一般管理人员由各主管厂长负责考核、测评；生产人员

和服务人员由各部门负责人考核、测评。

为积极稳妥地完成劳动用工制度的转制并轨工作，企业分三步签订合同书：1. 由企业法人代表与中层及以上管理人员签订劳动合同书，同时签发法人委托书；2. 由委托代理人与所属部门科室职工签订劳动合同书；3. 由委托代理人与所属车间生产人员签订劳动合同书。截止1996年3月，全厂除接近退休、有病和因工作外调者，其余1024名（临时工除外）职工全部签订劳动合同书。其中固定期限的劳动合同440份。有5种情况：1年及以下期限的87份，内含医疗期限劳动合同6份，1995年接收毕业生及复转军人51份，工作不满10年、考核有两项不合格人员28份，病休上岗2份；3年期限72份（考核有一项不合格）；5年期限272份（工作不满10年）；8年期限2份（工作10年以上考核评议低于75分）；10年期限7份（工作10年以上考核评议低于80分）。



图18-1 1995年底，厂长范天才与各部门领导签订劳动合同。

四、劳动调配

中国华陇烟草公司时期，因职工人数不多，报经理同意后，由工务股负责企业内部劳动力的调整和因生产需要对工人的雇用和辞退。1950年，厂内劳动调配管理分为厂部、车间、班组三级。厂部根据车间的生产任务对其定员，车间根据机台对班组定员。各主要工种、生产骨干不能随便调动，一般相对稳定。工人因故要求调动时，必须事先向车间、生产及劳资人事部门呈报，厂领导决定能否调动。50年代，企业用工制度自主，内部劳动调配相对稳定。60年代末至70年代企业根据生产，计划用工。依据生产需要调配企业

劳动力。属于车间、部门内部调配，可由车间、部门自行调整。跨车间、部门的调动由生产科决定，劳资人事部门办理。要求调离企业时，必须个人申请，经本车间、部门负责人签字后报劳资人事部门，提交厂部上会决定，再经上级主管部门同意批准后，方可调往其他单位工作。外单位调入，其手续亦然。因生产需要批量招工时，必须取得上级主管部门同意，经地方劳动部门下达招工指标，企业方可依指标数额招工。为加强劳动调配工作顺利进行，工人必须做到服从各级主管部门统一调动。对不服从调动者，耐心细致地做好思想教育工作，经教育仍不服从调动者，予以停止工作，停工期间作旷工论处，停发工资，直至服从调动到新的工作岗位。

1973 年～1989 年，按政策招工、外单位调入、安排复转军人、子女顶替、大专院校分配、落实政策等进入企业的共计 1037 名。同一时期，调离、离退休、自动离退职、除名、开除、解除劳动关系、逮捕、停薪留职等离开企业的共计 555 人。

1990 年，厂部对内部调动、调整作出补充规定：依据国家烟草专卖局规定和本企业年生产计划，劳资科制订各车间、部门的定员、定额、定岗方案；车间、部门有需要调整岗位人员一律上报劳资科，经有关会议研究决定；各车间、部门不得跨部门相互自行调动人员；车间、部门不得自行将机台操作岗位上的工人调离到辅助生产岗位上或其他岗位上工作。1995 年教育、劳资两科合并成立人事教育科后，工人和一般管理人员的调动、调整统一由人事教育科管理。企业内部各部门、车间写出用人申请报告，人教科经调查核实报厂务会研究同意后即可办理。1990 年～2000 年，通过招工、调入、安排复转军人和高等院校分配等进入企业工作的达 559 人；因调离、退休、病故、解除劳动合同、除名等同企业脱离劳动关系的有 573 人。

五、定员定额

企业定员和劳动定额管理是企业劳动管理的基础。做好此项工作是企业合理使用劳动力、节约劳动力、提高劳动生产率和提高经济效益的有效途径。

1954 年 10 月，企业根据国家规定建立编制和定员制度，针对包装、抽梗两工序和切烟丝工序特点，制订劳动定员定额管理暂行办法，经甘肃省工业

厅批准后实施。定员定额管理的核心以计件核发报酬，即计件工资制。

1958年，由于否定等价交换和按劳分配原则，停止实行计件工资制，撤消定额管理机构。

1959年～1965年，随着企业技术、设备更新，根据《定员暂行管理办法》整顿和加强定额工作，把定员定额管理从主要工序推广到辅助工序。定员定额标准在全厂广泛应用，促进了企业的生产和激发了职工的积极性。

“文化大革命”中，定员定额工作陷于停顿，致使劳动无定额，用工无标准，效率无考核，劳动管理混乱。

1978年，企业把定额工作作为整顿企业管理的一项重要内容来抓，结合贯彻《工业三十条》，扭转劳动无定额，用人无标准的局面，合理调配、使用劳动力。在企业整顿中，根据轻工业部《关于卷烟等十一个行业劳动定员定额试行标准的通知》精神，结合生产线布局、设备状况、工艺流程和企业管理水平等实际情况，恢复和完善企业定员定额标准。一是卷烟生产工人定员定额标准类，共41个工序530人。二是卷烟跟班保全、锅炉工人定员定额标准类，共5个工序15人。同时本着精兵简政，减少层次，提高工作效率的原则，有利于贯彻党委领导下的厂长分工负责制和其他几项基本制度，企业还修订非生产性人员定员定额标准，并报兰州市第一轻工业局审定后执行。

80年代初，随着嘴烟设备逐年递增和企业自制封箱机、封条机及自动剥残机投入使用，部分工序定员偏松，严重制约着劳动生产率的提高。1983年7月，成立由厂领导牵头，生产科、劳资干部组成的定员定额小组，与各车间一道对全厂6个车间、13个科室采取一查二比三对照的办法（查：查阅分析历史水平；比：与全国同行业的平均、先进水平相比；对照：与现实生产水平比较），对4个主要生产车间的38台主机，72道工序进行查定。用统计分析、现场测定机器、借鉴兄弟厂家先进经验等方法，补充和完善了定员定额。9月8日经党委扩大会议批准后实施。

1983 年全厂各部门定额定员一览表

表 18-1

部门名称	定员标准	定额内容
一车间（以切丝机为主）	202 人	台时产量为 450 千克/时（50 分钟），共 3 台，1350 千克/时，24 小时为 32400 千克，日产 430 箱卷烟所需烟丝供应
二车间（以卷接机为主）	219 人	22 台卷烟机平均转速为 49.9 转/分，每转出烟 17.5 支，台时产量 0.87 箱/时（50 分钟），每班按 21 台设备计算，三班 439.74 箱
三车间（以包装机为主）	172 人	平均台时产量 2.1 箱，共 8 台，三班 403.2 箱
精装车间（有卷烟机、接嘴机、包装机）	69 人	卷烟机、包装机定额与二、三车间一样，接嘴机台时产量 0.945 箱/时，日产 7.56 箱，共 3 台
四车间（辅助生产和维修）	74 人	以工时定额和内部核算考核
薄片车间	16 人	
机关科室（共十三个）	239 人	

根据此次“双定”，全厂 6 个车间 13 个科室共需 991 人，而实际固定职工只有 922 人，定员标准与实际用工不符，缺 69 人，由一车间 19 名待业青年和计划外用工 26 名填补外，尚差 24 人（后征地招工 67 人补齐）。定额标准与 1980 年前相比，提高 0.02 箱，但与同行业平均水平相比低 0.9 箱。原因是主要设备中有 19 台是 30 年代～40 年代的“新中国”和“标准式”卷烟机，经多次检修无法达到设计能力。其次，职工技术水平低。主要依靠二级工，占全部技术工人的 49.63%。此后三年由于设备更新和车间机构重组，定员定额每年都有调整，但变化不大。

1987 年，依据 1978 年轻工部颁发的《卷烟工业企业劳动定员定额试行标准》，结合企业实际，按照合理、节约用工，提高效率的原则，参照标准所列

相近类型，由厂劳资科和生产科于4月15日～5月15日利用一个月时间，对全厂各车间设备生产定额进行重新测定，对原定员定额标准进行修改、补充、完善。经检查，二车间和机关科室非生产人员超编，根据行业万箱卷烟用工（65人）标准，全厂核定人数应为975人（包括非生产人员233人），超编16人。为此，厂劳资科对符合退休条件的人员动员其办理退休手续，对个别年满45周岁以上的女职工和年满50周岁以上的男职工，因身体状况不好，不能坚持正常工作，经本人同意，提前办理退休手续。通过以上措施，全厂实有人数与万箱核定人数基本相符，达到行业定员定额要求。此后，几经调整，延用至1991年。

1987年二车间劳动定员定额测定表

表18-2

测定项目	测定方法与内容
定额	经1987年4月15日测定，31台卷烟机（共两种机型：YJ11、YJ13）总转数为1735转/分，平均每台转速55转/分，每转切烟17.5支，设备有效作业时间每台车每小时52分钟（减除时间：每小时换盘纸、刀片5分钟，综合车加浆糊3分钟），每日两班生产，产量为496.5箱 即：55转/分×17.5支/转＝962.5支/分 962.5支/分×52分钟＝50050支 50050支÷50000支/箱＝1.001箱/台时 1.001箱/台时×31台＝31.031箱/时 31.031箱/时×8小时/班＝248.248箱/班 248.248箱/班×2班/日＝496.5箱/日定
定员	根据日产量核定定员： 新中国、综合式卷机共29台，两班共需116人（其中开车工29×2人，卡烟工29×2人） YJ—13卷烟机2台。两班共需10人（其中开车工2人×2，卡烟工2人×2，加丝工、辅助工0.5人×4） 班记录2人×2　数卡工1人×2　推烟工2人×2 送烟丝6人×2　送料工0.5人×2　除尘工1人×2 电工1人×2　跟班修理3人×2　清洁工2人×2 大班长1人×2　预备工165×9%＝15人　补缺勤15人 大修工12人　刻钢印1人　管理人员6人 总计：214人

1991年底，依据国烟劳（91）34号文，兰州卷烟厂被中国烟草总公司定为行业岗位技能工资改革试点单位。为完成此项工作，必须重新核定定员定额。为此，企业成立由厂领导、中层干部和职工代表组成的岗位劳动测评委员会，对全厂所有岗位及定员进行归类编号，制订出全厂岗位目录。工人岗117岗、干部岗111岗，缩减岗位17个。经过此次定编，定员定额标准基本趋于规范，但与行业标准和先进厂家相比，还有一定差距。此后虽有补充、完善，但变化不大，部分定编沿用至1997年。

1992年各机型卷烟产量定额表

表18-3

序号	设　备　名　称	定员（人）	定额（箱/班）
1	6000型横包机组（进口）	6	25
2	6000型横包机组（国产）	6	22
3	硬盒包装机组	8	10
4	3000型横包机组（统图）	7	17
5	3000型横包机组（非统图）	7	15
6	YB67包装机机组	——	20
7	4—5A包装机	——	22
8	长城机组（进口）	5	30
9	长城机组（国产）	5	20—25
10	MK8卷接机组	4	12
11	YJ14—YJ23卷接机组（许昌产）	4	11
12	YJ14—YJ23卷接机组（昆明产）	4	9
13	YJ13B—YJ23卷接机组	4	9
14	YJ13B—YJ22卷接机组	4	7
15	YJ11卷烟机	2.5	8

1998年～2000年，企业在“九五”技术改造中，先进高速设备陆续引进，不仅提升了产品结构，而且打破了原有各卷接包机型用人机制。因此生产一线定员超编定额偏低等问题显现，定员定额改革势在必行。三年中，每引进一组设备，淘汰一组旧设备，人教科便根据设备生产能力、有效作业率及职工技术能力等因素局部调整一次。非生产性人员定员相对稳定，除1999年进行过一次竞争上岗、部分科室裁减合并外，基本未变。

1998年设备定员定额表

表18-4

部门	定员	设备	实有台数	开车台数	定员（人）	定额（箱/班）	备注
一车间	178	制丝线	1条	1条	——	日产640	
二车间	268	YJ14/YJ23	15	13	104	13.2	日产330
		3000型	9	8	80	20.7	
三车间	244	YJ14/YJ23	6	5	40	13.2	日产310
		MK8	3	2	16	14.4	
		进口长城机	1	1	10	37.4	
		国产长城机	1	1	10	33.0	
		硬盒翻盖机	2	2	24	12.0	
		3000型	4	2	20	20.7	
		进口6000型	2	2	24	32.0	
		国产6000型	2	1	12	28.8	

2000年主要设备定员定额表

表18-5

	设备名称	台数	定额（箱）			定员（人）		
			国标（班产）	厂内班产）	合计	国标	厂内	共计
卷接	MK—95	4	36.00	31.20	124.08	4	4	16×2
卷接	ZJ17（PROTOS70）	5	50.40	53.76	268.80	4	4	20×2
包装	ZB22（3000型）	10	20.50	20.00	200.00	5	5	50×2
包装	6000型横包机	4	40.32	35.10	140.40	6	6	24×2
包装	ZB43	2	23.04	18.90	37.80	6	7	14×2
包装	ZB45（GDX2） ZB25（GDX1）	3	57.60	57.60	172.80	6	7	21×2
包装	ZB41	1	24.50	18.90	18.90	6	7	7×2

六、临 时 工

60年代～70年代，企业使用临时工须经上级主管部门审核，然后报地方劳动部门同意，做到有计划地招收。同时还要签订用工合同，经劳动部门备案后执行。1979年，企业为加强对各车间、部门使用临时工的管理工作，规定所属各部门不得私自聘用临时工。所需数量由部门写出申请，说明理由，交生产科，征得厂长批准，方能聘用。各部门临时工工资由劳资部门审定，考勤由本部门负责人签字，劳资人员审核后生效。工资标准为：一、二、三车间，东仓库、厂辅料库和烟叶库、行政科普工日工资1.5元，打纸工日工资1.75元，锅炉房拉煤工日工资2元。

1991年，针对临时工岗位更换频繁，劳动管理困难等诸多问题，出台《兰州卷烟厂临时工管理办法》。该办法对临时工的招收条件、工作中的要求做了规范。并修订工资标准：车间在岗计时临时工日工资3元，其他辅助（包括西仓库记时工）临时工日工资2.50元。

1999年，重新修订的临时工管理规定，要求被介绍的临时工要有本企业

职工作为担保人，临时工将身份证、户口簿等有效证件交人教科、安保科共同审查合格后，到财务科缴纳500元的安全抵押金，人教科方可办理入厂注册手续。

录用临时工时，优先考虑符合条件的职工待业子女及下岗职工家属。提倡多用下岗职工和城镇待业青年，少用或不用农村劳动力。遵循“按劳分配，多劳多得”原则支付临时工报酬。临时工工资标准提高到：一车间、四车间除渣工、上煤工、后勤维修工，日工资16元；二、三车间、材料公司操作工、食堂厨工日工资15元；厂区清洁工、西仓库女工日工资13.5元。

第三节　管理人员

企业管理人员分为厂级领导、中层（车间、科室）领导和一般管理人员三个层次。

中国华陇烟草股份公司时期，厂级领导（经理）由董事会聘任。1949年11月～1984年9月，厂级领导先后由第一野战军政治部联络部、甘肃省工业厅、兰州市轻工业局、甘肃省轻工业厅、中国烟草工业公司郑州分公司、兰州市委工交部、甘肃省烟草公司任命和管理。厂中层干部的任免则由厂级领导（厂长，经理）聘任或由企业上级主管部门党组或党委任命。1990年以后，实行中层干部聘用制，由厂党委组织考察，党政联席会议研究决定。1999年推行中层干部竞争上岗制度，公开竞争选拔聘任与党委研究决定聘任两种方式任用中层干部。一般管理人员由选拔的工人与分配的大中专学生、外单位调入者构成。

一、干部队伍的构成

中国华陇烟草公司时期，管理人员有10人。经理主持工作。

1949年11月～1952年6月，共和烟草公司时期，厂级领导有正副经理各1人，书记1人，经理先后由宋子贤和高宪岗担任。管理人员有21人，其中技术人员2人，中层3人。

1954年，有厂级领导3人。赵乃谦任厂长，亚群任书记、副厂长，另设

一名副书记。管理人员有44人，其中负责技术工作的3人，中层7人。管理人员中大学文化程度者4人，高中4人，初中19人，高小17人。

1957年，厂级领导4人，中层领导6人。有管理人员46人，其中技术人员4人。大学文化3人，高中5人，初中21人，高小17人。

1963年，干部经精简、下放，管理人员仅有16人。厂级3人，中层5人，技术人员2人。大专以上学历的1人，高中2人，初中9人，小学4人。

“文化大革命”时期，管理人员44人。厂级领导8人（其中军代表1人），中层不详，技术人员3人。大专以上学历4人，中专4人，高中8人，初中24人，高小4人。

1977年，厂级领导有5人，中层10人，管理人员有65人（其中正式干部40人，以工代干25人）。大专以上学历5人，中专10人，高中26人，初中23人，小学1人。

1981年，有管理人员44人，其中厂级领导4人，中层12人，助理工程师2人，技术员2人。大专以上学历6人，中专8人，高中10人，初中8人，小学12人。大专以上学历占管理人员的13.6%，工程技术人员占管理人员的4.5%。

1984年，有管理人员73人，其中厂级领导5人，中层18人，技术人员5人。大专以上学历8人，中专5人，高中12人，初中32人，小学16人。

1985年企业管理人员增至102人。管理人员中厂级领导5人，中层23人，工程技术人员9人（工程师1人，助理工程师3人，技术员5人）。

1990年底，企业管理人员135人，其中厂级领导7人，中层干部42人。管理人员中大专以上36人，中专16人，高中36人，初中47人。大专以上学历占全体管理人员的26.7%，比1981年提高13.6个百分点。135名管理人员中有技术人员28人，工程技术人员占2.7%，比1981年提高16.2个百分点。

1995年，管理人员有164人。厂级领导8人，科级领导39人。管理人员中大学本科39人，专科47人，中专17人，高中36人，初中25人。其中有技术人员38人。

1998年底，企业内部人事制度改革，依据国家烟草专卖局《烟草行业干部岗位规范》，拟定《兰州卷烟厂初级管理岗位定编定员标准》，对一些岗位、

科室进行合并，中层领导由1990年的42人降至35人。

2000年底，企业有各类管理人员192人，其中厂级领导12人，中层35人。管理人员中大学本科25人，专科72人，中专52人，高中30人，初中13人。技术工程人员50人（中级职称9人，初级职称41人）。具有大专以上学历的占管理人员50.5%。工程技术人员占管理人员26%。

二、干部管理制度

中国华陇烟草公司时期，由董事会推选、聘任企业经理；经理对企业的职工全权负责管理。企业设有营业股、公务股、采卖股、总务股、保管股，各设1人负责。

1949年11月～1952年6月，经理由第一野战军政治部联络部调任，中层负责人由经理任命。1952年以后，企业厂长、副厂长、书记由上级主管部门和党组织委派，厂级副职和中层干部，部分由上级派遣，部分由厂的党组织任用。

1955年以后，厂长、书记和部分副职、中层由上级委任和派遣，部分副职和中层由企业党组织选拔，呈报兰州市城关区人事组织部门审批后任命使用。1956年～1960年，先后提拔徐凤祥、白俊山为副厂长；陈剑秋、徐枝藩、张国楹、王瑞祥为中层领导。企业升格为县团级以后，中层管理干部由上级任命。

1984年后，企业中层干部的任命、使用、罢免由厂长决定，不再呈报上级审批；厂级副职由厂长提名，上级主管部门批准；一般管理人员则由人事部门调入或从工人中选拔。

1989年初，企业技术职称评定工作结束。经厂务会议讨论决定：厂长对企业内78名取得任职资格的专业技术人员实行聘任，任期从聘任之日到1990年底止；被聘任的技术人员在任期内从业务、技术上对厂长负责；聘任到期后，厂长根据被聘者工作实绩，决定续聘或解聘。此次共聘任70名专业技术人员，其中初级54人，中级16人。受聘技术人员占取得任职资格人数的89.7%。

1990年底，企业第一轮承包到期后，新一届承包厂长范天才对企业管理

人员和中层干部的管理制度进行了改革，对全厂所有中层管理人员实行全员聘任。各车间、科室、部门领导由厂部聘任；普通管理人员由车间、科室负责人聘任，厂部批准。对企业所属27个公司、科室、车间的领导班子调整后，徐恒发、周素英、岳海玉、马天玲、王连生、苏延新、雒宪玲等42人被聘任为科室、车间、公司新的负责人。各科室、车间、部门对所属管理人员和非生产人员也进行了聘任。

1996年，企业实行全员劳动合同制，对全体管理人员按规定实行合同制管理，125名管理人员与所属科室、车间、部门签订不同期限的劳动合同。39名中层领导与主管厂长签订任职合同。

1998年，针对机关部分工作人员人浮于事、部分管理人员责任心不强的现象，改革和强化人事干部管理制度。依据国家烟草专卖局《烟草行业干部岗位规范》，拟订《初级管理岗位定编定员标准》，实行初级管理人员竞争上岗，双向选择。在明确企业下属科室、岗位职能的基础上，理顺管理体系。对一些工作量不饱和的岗位进行撤并，机关设84个初级管理岗位，使岗位设置趋于合理。本着公开、公平、公正，双向选择的原则，出台《兰州卷烟厂初级管理岗位竞争上岗实施办法》，在机关管理人员中试行竞争上岗。有12人重新调整岗位，10人竞争后落聘进人厂再就业服务中心，通过中心的培训，学习教育，再次竞争上岗。

三、职称评定

中国华陇烟草公司时期由企业聘用技术员负责技术工作。

50年代～70年代，企业在工人或大中专学生中选拔和培养技术工作人员，企业的技术工程人员一般都保持在2～5人之间，企业或行业聘用，上级审批备案。技术职称评定开始于80年代初期，周素英等4人经考核评定，最早取得初级技术职称，其中助理工程师2人，技术员2人。

1985年有1人取得中级工程师技术职称，8人取得初级（助工3人，技术员5人）技术职称。

1987年，有3人取得中级（工程师）技术职称，15人取得初级（助工、技术员）技术职称。同年9月，企业根据省烟草公司安排，开始技术人员职

称改革，经摸底申报人员有 89 名，其中经济系列 25 人，工程系列 26 人，教育卫生系列 9 人，财会系列 21 人，统计 8 人。为加强职称评审领导，企业成立职称评审改革小组，由厂长、书记担任正副组长，具体工作由党委办公室负责。根据上级下达的有关系列进行专业技术职称评聘，由各系列小组按条件提出等额拟评名单。对无学历、无文凭或达不到学历要求的人员，征得上级主管部门的同意，委托地方有关单位对这些人员进行专业考试。对申报高级职称专业技术人员，要求填写评定表，必须正确全面地反映自己的学历，所从事的主要专业技术工作，取得的成果，科技水平，能力和工作态度等。有革新、创造、论文、著作者要写出实施项目，论文发表的刊物名称。中级职称的申报者要求提交专业论文。初级职称的则要求写出工作总结。评改领导小组对申报专业技术职称的人员，经过专业小组的考核评审，所在基层单位推荐，并由各专业小组对其工作能力、思想态度等作出全面恰当的评价，后提出评审意见，推荐省烟草公司职称评审委员会评审或委托地方职改部门相关评审委员会评审。经严格考核评审，有 61 人取得任职资格。其中经济系列 20 人（经济师 4 人、助理经济师 9 人、经济员 7 人）；工程系列 17 人（高级工程师 1 人、工程师 3 人、助理工程师 8 人、技术员 5 人）；教育卫生系列 6 人（主治医师 3 人、医师 1 人、药剂师 1 人、一级教师 1 人）；财会系列 10 人（高级会计师 1 人、助理会计师 5 人、会计员 4 人）；统计系列 8 人（助理统计师 4 人、统计员 4 人）。至此，兰州卷烟厂拥有各类专业技术职务任职资格的有 78 人。企业技术职称评改工作结束后，经 1989 年 3 月厂务会决定，厂长对其中的 70 名专业技术人员实行聘任。

1994 年，企业又进行专业技术职务任职资格评审工作。评审工作后，通过参加全国统一职称评审部门的考试，亦取得专业技术任职资格。

2000 年，兰州卷烟厂取得任职资格的各类专业技术人员共计 104 人。其中工程系列 50 人：中级 9 人，初级 41 人；卫生系列 2 人：中级 1 人，初级 1 人；教育系列 2 人：中级 1 人，初级 1 人；经济系列 18 人：中级 1 人，初级 17 人；财会系列 14 人：中级 5 人，初级 9 人；初级翻译 1 人；律师 1 人；工艺美术 1 人。政工系列 10 人：中级 2 人，初级 8 人；统计 5 人，均为初级职称。

1999 年，兰州卷烟厂根据甘肃省职改办和甘肃省烟草公司有关文件，进

一步规范技术人员评聘制度，专业技术职务的评聘范围仅限于管理岗位。工人岗位从事技术工作的人员，参加技能鉴定，考取技师、高级技师资格。评定职称与聘任职务分开，行政专业技术职务由厂长聘任，政工专业职务由党委书记聘任。聘任中级职务者享受相应待遇。

1950年～2000年兰州卷烟厂专业技术人员技术职称统计表

表18-6　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：人

年份	技术人员	其中			备注
		高级	中级	初级	
1950～1980	—	—	—	2～4	此时期技术人员系企业聘用，有无技术职称及其级别不详
1981～1984	4	—	—	4	助工2人，技术员2人
1985～1987	12	—	4	8	初级8人中有助工3人，技术员5人
1988～1994	78	3	19	56	
1995～2000	104	—	20	84	此期间高级职称者陆续退休

2000年兰州卷烟厂专业技术人员任职资格分类表

表18-7　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　单位：人

名称	中级	初级	
		助理级	员级
工程系列	9	11	30
政工系列	2	4	4
经济系列	1	7	10
会计系列	5	3	6
医疗卫生系列	1	1	—
教育系列	1	—	1

续 表

名 称	中 级	初 级	
		助理级	员 级
统计系列	—	2	3
翻 译	—	1	—
律 师	1	—	—
工艺美术	—	—	1
合 计	20	29	55



第十九章　劳动工资

第一节　工资形式

中国华陇烟草公司时期，工人的工资主要以计件的方式计发货币，辅以零售物价补贴方法。职工工资一般比较稳定，按月固定发放。零售物价补贴工资是以当地当时小麦面粉零售价格计发。价格高，发得多，价格低，发得少。

1949年11月以后，开始执行半供给半薪金制。执行供给制的，主要是老

解放区来的人员，对留用和聘用的技术人员暂时执行薪金制。新参加工作的职工、干部，一部分实行供给制，一部分实行薪金制。1951年，工资制度归统为工资分制。

1953年11月，在工资调整时，废除纯工资分制，开始执行工资分与物价挂钩的浮动工资制。1956年企业实行按货币发放的八级工资制，推行奖励工资和计件工资制。此形式一直沿用至1986年。其间虽有调资增资，但变化不大。

1987年企业内部实行工资改革，废除八级工资制，实行新的工资分配形式。工资由三部分组成：1. 基本工资；2. 岗位和职务工资（工人实行岗位工资，干部实行职务工资）；3. 奖励工资（奖金）。

1992年，根据国家烟草专卖局和甘肃省烟草公司关于深化改革的要求，全面推行劳动用工制度配套改革，实行岗位技能工资制。工资分配以劳动岗位对劳动者的技能要求、劳动差别和职工劳动成果大小为依据，向生产第一线苦、脏、累、险的岗位和科技人员倾斜。岗位技能工资由技能工资和岗位工资两个基本工资单元构成，另设补贴工资与效绩工资。

1999年，全国烟草行业深化工资制度改革，岗位技能工资制并入岗位工资制。岗位技能工资制结束。为进一步调动职工劳动积极性，更好地体现按劳分配和同岗同酬原则，增加企业活力，充分发挥工资的经济杠杆作用，兰州卷烟厂实行岗位浮动工资办法。即分别将职工岗位工资的50%、70%、100%和奖金捆在一起浮动。此形式沿用至2000年底。

第二节　调资与改革

兰州卷烟厂有记载的调资开始于1953年，职工平均工资增幅10.09%。同时废除包干工资制，开始执行工资分与物价挂钩的浮动工资制（工资分值见表19-1）。1954年，全国企业开始全面实施新工资标准，11月22日兰州卷烟厂正式执行，全厂职工平均增资17.75%。

1956年6月，根据国务院《关于工资改革的决定》和《国务院关于工资改革中若干问题的决定》，进行工资改革。企业取消工资分与物价挂钩的浮动工资制，实行零度以下冻结式工资制度。即按货币供给的八级工资制，主要

推行奖励工资和计件工资制。8月工资改革结束，全厂职工工资总额提高14.12%。

1953年全厂职工工资分值表

表19-1

	职工类别	工资分值
管理人员	厂长	430
	书记（副厂长）	340
	中层	240～270
	一般管理人员	180～230
	警卫及杂务人员	116～200
工人	七级工	243
	六级工	226
	五级工	188
	四级工	165
	三级工	145
	二级工	128
	一级工	113
	一年以上学徒	90
	当年学徒	80

1959年9月，依据国家计划委员会、劳动部关于职工升级的规定及甘肃省的具体实施意见，成立职工升级领导小组。在做好政治思想教育工作、统一思想的基础上，发动组织职工评定升级人员。此次调资按国家规定升级面不能突破正式职工的30%。兰州卷烟厂实际升级面占正式职工的29.4%，人数为63人，其中干部升级4人（政策规定干部升级面为10%）。全厂月增资额538元，职工平均增资3%。

1963年根据国家劳动部薪密字（63）1号文件精神，调整部分职工工资。工人和行政18级以下的干部升级面达40%，企业有53人升级增资，全厂职工月增资49.88元，职工平均年收入增加31元。

1977年，兰州卷烟厂根据国务院89号文件及余秋里副总理讲话精神，对1971年底以前参加工作的一级工和1966年底以前参加工作的二级工以及工

作年限相同工资等级相似的干部普调一级工资，其他职工的升级面为40%。升级的原则是政治表现、劳动态度、贡献大小、技术高低；升级的方法是个人总结、群众评议、党委审定、上级党组织批准。此次共有215名职工升级增资。

1979年，遵照中共中央（1979）70号、国务院（1979）251号文件精神，职工考评升级工作历时两个月，12月底结束。全厂总计有职工575人，应升人数230人，实升人数230人，升级面积达40%。其中干部升级17人，工人213人。全部升级人员中二级工89人，三级工71人，四级工27人，五级工34人，六级工3人，七级工5人，八级工（主要是相似于8级工资档次的管理人员）1人。经过调资后职工月平均工资达到71元。

1983年国务院65号文件规定，企业调整工资，要同企业经济效益和职工劳动成果挂钩，即改固定升级为浮动升级。兰州卷烟厂根据文件精神和甘肃省《1983年企业职工浮动升级考核办法》，结合实际情况，制定企业浮动工资实施方案。实施方案共10条，在三年考核期间如职工有违反和触犯其中一条者，将工资浮动下来；三年考核合格者，其工资予以固定；到期后因违反厂纪，考核不合格，浮动工资下浮。1985年1月，根据甘肃省烟草公司有关文件精神，决定使用企业奖励基金，给每个职工浮动一级工资，按国家及上级有关政策予以固定。此后，国家不再统一安排国营企业职工的工资改革和工资调整。1986年，兰州卷烟厂超额完成各项指标，经甘肃省烟草公司批准，企业自筹资金为职工浮动一级工资，全厂人均月增资10元。同年，企业将1985、1986两年中3%奖励晋级基金合并使用，经职代会审查，厂长批准，有59人晋级调资（晋级调资的59人暂不执行浮动一级工资）。

1987年，企业开始执行新的工资分配形式：1. 基本工资；2. 岗位和职务工资（工人实行岗位工资，干部实行职务工资）；3. 奖励工资（奖金）。生产工人按车间、工种岗位不同共分为4类12个标准。干部全部执行职务工资制，根据上级或厂长任命的职务，干什么岗位拿什么工资。新聘干部按规定拿新任职务的工资，职务工资参照干部岗位工资执行。新工资形式的执行，全厂人均月增资9.76元，较好地贯彻了“按劳分配”原则。

1987 年干部基本工资表

表 19-2　　单位：元

级别	序号	标准工资	基本工资	级别	序号	标准工资	基本工资
5	9	217	168	12	23	100	62
	10	208	156		24	93	55
6	11	200	150	13	25	85	49
	12	191	143		26	79	44
7	13	182	136	14	27	73	39
	14	173	129		28	68	35
8	15	164	121	15	29	62	31
	16	156	113		30	57	27
9	17	148	106	16	31	52	24
	18	139	98		32	48	22
10	19	131	91	17	33	44	20
	20	123	83				
11	21	114	75				
	22	107	68				

1987 年职务工资标准

表 19-3　　工资单位：元

职　　务	标　　准	职　　务	标　　准
厂　级	80	科　员	55
副厂级	70	办事员	50
科　级	65	实　习	45
副科级	60	脱产大班长	55
		不脱产班组长	3～5

注：脱产大班长不发岗位津贴，不脱产者发。

1987年工人基本工资及岗位工资表

表19-4　　　　单位：元

级别	序号	标准工资	基本工资	岗类	档级	岗位工资
1	1	44	20	4	1	30
2	2	48	22		2	32
	3	52	24		3	34
3	4	57	27	3	1	38
	5	62	31		2	40
4	6	68	35		3	42
	7	73	39	2	1	46
5	8	79	44		2	48
	9	85	49		3	50
6	10	93	55	1	1	52
	11	100	62		2	55
7	12	107	68		3	58
	13	114	75			
8	14	123	83			
	15	131	91			
超8		136	95			

1992年，“七五”技改的完成。生产工艺的改进，机械化、自动化程度的提高，岗与岗之间的劳动差异日趋突出，原岗位工资制度难以体现按劳分配的原则，改革工资制度势在必行。为此，依据国家劳动部《关于试行岗位技能工资制的方案》，国家烟草专卖局以国烟人（1992）147号文件批准《兰州卷烟厂岗位技能工资制试点方案》。企业对117个工人岗位，113个干部岗位进行劳动测评，将厂级领导、专业人员、工人三个层次的测评结果汇总，归类、划档，共设6个岗、13个档。职工最终工资由基本工资（含岗位工资和

技能工资)、辅助工资（含工龄工资、津贴补贴、奖金等）两大块组成。7月起全面试行岗位技能工资。岗位工资：岗位（职务）工资是根据职工所在岗位或所任职务的劳动强度大小，责任轻重，劳动条件的差异兼顾劳动技能要求高低而确定的工资。技能工资：技能工资是根据不同岗位、职务对劳动技能的要求，同时兼顾职工所具备的劳动技能水平而确定的工资，具有激励职工学文化、学技术、钻研业务的作用。依据国烟人（92）147号文批准，兰州卷烟厂过渡岗位技能工资的起点：兰州地区（十一类加4%）起点为100元，工人最高线是起点线的3.5倍；干部最高线是起点线的5.5倍。辅助工资：辅助工资是对企业职工劳动贡献的补偿，由工龄工资与各类津贴、补贴和奖金组成。工龄工资是为缩小新老职工岗位增资的差距，参照国家有关规定，从职工参加工作算起，原则上每工作一年，月增一元，可以随着企业经济效益和国家政策的规定而升降。津贴和补贴是对职工特殊或额外的劳动消耗及生活费支出所给予的适当补偿。奖金则是对职工超额劳动的报酬，分月奖、年终奖、综合奖、超额计件奖等形式，结合企业效益和职工本人劳动贡献大小计发。岗位技能工资制经过四车间、销售科试点证明，能够激励职工生产积极性。为此企业制订《兰州卷烟厂岗位技能工资改革分配方案及考核细则》，对各类工资的计发、扣除都制订出详细规定，对职工工资的增长亦制订具体条件，总的原则是职工实际收入增长不超过劳动生产率增长。企业经济效益下降时，职工的工资、奖金、福利相应下降；经济效益上升时，职工工资、奖金、福利相应增加，实行动态管理。岗位技能工资的实施，把职工个人收入同个人劳动成果、业务技能、岗位特点联系起来，体现多劳多得，使职工年收入有较大幅度提高。

1992年兰州卷烟厂试点后岗技工资比例

表19-5　　单位：元

对　象	工资类别	岗位技能工资标准					
		基本工资		岗位工资	倍数	技能工资	倍数
		起止点	倍数				
工人	六	85～300	3.5	34～119	3.5	51～179	3.5
	兰州	100～355	3.5	40～155	3.9	60～215	3.5
干部	六	85～468	5.5	26～143	5.5	60～327	5.5
	兰州	100～550	5.5	30～165	5.5	70～385	5.5

1992年兰州卷烟厂岗位工资表

表19-6　　单位：元

岗　号	工人岗位工资	干部职务工资
13	155	165
12	145	154
11	130	141
10	117	131
9	105	118
8	95	107
7	86	93
6	77	82
5	68	71
4	61	60
3	54	49
2	47	39
1	40	30

1992年兰州卷烟厂技能工资表

表19-7　　　　单位：元

级　别	序　号	工人技能工资		干部技能工资
十五	29			385
	28			372
十四	27			359
	26			347
十三	25	高级技师	281	335
	24		270	323
十二	23		260	311
	22	技　师	249	299
十一	21		238	287
	20		226	275
十	19		215	263
	18		205	251
九	17	中、高级工	195	239
	16		186	227
八	15		176	215
	14		167	204
七	13		158	193
	12		148	182
六	11		140	171
	10		132	160

续　表

级　别	序　号	工人技能工资		干部技能工资
五	9	初级工	123	150
	8		115	140
四	7		106	130
	6		98	120
三	5		89	110
	4		82	100
二	3		74	90
	2		67	80
一	1		60	70
学徒学习三年过渡	－1		51	65
	－1		42	59
	－3		38	52

1994年，全国烟草行业实行工资制度改革。作为试点企业的兰州卷烟厂，对岗位技能标准作了相应调整。

1995年，企业为进一步理顺分配关系，深化工资改革，贯彻执行国家烟草专卖局《关于进一步完善烟草行业工资制度的实施意见》，调整岗位工资的起点标准。职工平均年收入比1993年又有提高，达到9635元。1997年，企业根据省烟草专卖局《关于全省烟草系统1997年职工晋升岗位工资》的通知，结合实际情况，经批准，职工岗位技能工资在1995年的基础上又有提高。

1999年国家烟草局根据中共中央（1999）12号文件和国务院办公厅（1999）69号文件精神，出台《关于烟草系统调整企业工资的实施意见》，旨在逐步建立起符合社会主义市场经济体制要求的、具有内在激励机制和约束机制的现代企业分配制度。企业结合实际情况及自身的经济效益调整职工工资，优化工资收入结构，加大岗位工资比重，冲减原技能工资，建立科学的、

动态的工资运行机制，即“一岗一薪”制。以岗定薪，易岗易薪，岗位工资随岗位的变动而变动。岗位工资标准分为管理岗位工资标准、工人岗位工资标准和专业技术岗位工资标准。岗位工资的内容包括岗位工资、年功工资、效益工资和工业企业技术等级津贴。

1995 年～1999 年岗位工资变化情况见表 19-8、19-9、19-10。

1995 年兰州卷烟厂岗位工资标准（十一类区）

表 19-8 单位：元

岗 序	工人岗位					管理岗位				
	倍数	一档	二档	三档	四档	倍数	一档	二档	三档	四档
13	3.7	559	574	589	604	4.2	635	650	665	680
12	3.5	529	544	559	574	4	604	619	634	649
11	3.3	498	513	528	543	3.8	574	589	604	619
10	3.1	468	483	498	513	3.6	544	559	574	589
9	2.9	438	453	468	483	3.4	514	529	544	559
8	2.7	408	423	438	453	3.2	483	498	513	528
7	2.5	378	393	408	423	3	453	468	483	498
6	2.35	355	370	385	400	2.8	423	438	453	468
5	2.2	332	347	362	377	2.6	393	408	423	438
4	2	302	317	332	347	2.4	362	377	392	407
3	1.8	272	287	302	317	2.2	332	347	362	377
2	1.6	242	257	272	287	2	302	317	332	347
1	1	151	166	181	196	1	151	166	181	196

1997年兰州卷烟厂岗位工资标准

表 19-9 单位：元

岗序	工人岗位					管理岗位				
	一档	二档	三档	四档	十一区（一档）	一档	二档	三档	四档	十一区（一档）
13	521	533	546	558	612	590	603	616	628	694
12	404	508	521	533	580	564	577	589	602	663
11	467	479	492	505	549	533	546	559	572	626
10	441	454	467	479	513	508	520	533	546	597
9	416	428	441	454	489	482	495	508	521	567
8	387	400	413	425	455	456	469	482	494	536
7	362	374	387	400	426	425	438	451	464	500
6	342	355	367	380	402	400	413	425	438	470
5	322	325	348	360	370	374	337	400	413	440
4	297	310	322	335	349	348	361	373	386	409
3	271	284	297	310	319	322	375	348	361	379
2	236	249	261	274	277	287	300	312	325	337
1	158	171	184	197	186	158	171	184	197	186

1999年兰州卷烟厂岗位工资标准

表 19-10 单位：元

序号	工人岗位	管理岗位
13	1100	1400
12	1000	1100
11	930	1000

续　表

序　　号	工　人　岗　位	管　理　岗　位
10	860	900
9	800	850
8	740	800
7	680	750
6	630	700
5	580	650
4	530	600
3	480	550
2	440	500
1	400	400

2000 年，企业职工人均年工资 12000 元左右，比 1995 年增长 24.5%，是 1985 年工资套改后的 10 倍多。

第三节　奖　　金

1950 年～1952 年，沿用解放区公有奖励基金制度。1953 年初，国家颁布《国营企业提用企业奖励基金的临时规定》。规定国营企业，凡是完成国家计划规定指标的，可以分别从计划利润和超计划利润当中提取 3%奖金，用于职工奖励和职工福利及设施建设。

“一五”期间，兰州卷烟厂职工奖金额控制在职工平均工资的 7%～8%之间，奖励人数控制在 70%～80%。一般都以出勤高低、生产任务完成好坏、产品质量等因素综合考察，评出一、二、三等和优秀奖共四个计奖标准。每级别的奖金差额 2 元左右，视企业生产计划完成情况而定。第二个五年计划开始后，奖金提取比例略有提高，但用于对职工的奖金不多，主要用于职工福利和各类补助。

1962年底，制定《兰州卷烟厂综合奖评比暂行条例》。1963年企业按条例全年得奖118人，发放奖金9522.66元，人均年得奖80.7元。1964年以后，随着生产的恢复和发展，国家用于奖励职工的奖金提取比例亦有提高，达到职工应得奖金人数工资总额的20%左右。为此，1964年底修改制定《职工综合奖的发放和评奖办法》。办法规定了奖励的范围、得奖的条件、各类奖金比例等。一个季度发放一次。奖金类别分甲、乙两类，甲类为生产工人，按应得奖职工工资总额的21%提取，奖金分为一、二、三等。一等奖为职工应得奖的100%，二等奖为90%，三等奖为80%。乙类奖金亦分为一、二、三等，奖金额一等奖20元，二等奖15元，三等奖10元。

“文化大革命”中，奖金被视为“物质刺激”受到批判，停止执行。考虑到不降低职工收入等因素，奖金数额以附加工资的形式发给职工。凡1966年前参加工作的正式职工，每人每月约3元。如职工调离，则带入新单位执行。由外单位调入兰州卷烟厂的职工，视其在原单位有无附加工资，有则执行，无则只发基本工资。1969年10月25日甘肃省革命委员会决定，将附加工资改为固定工资发放。1966年以后参加工作的新职工一律不执行附加工资，对职工中的先进人物和代表则给予光荣称号和奖状，以资鼓励。“文化大革命”结束后，兰州卷烟厂遵照中央、省、市有关实行奖励的精神，拟订出企业评奖实施方案。方案对职工中凡违反厂纪、厂规者，出勤达不到指标者，发生重大质量事故者，违反操作规程发生人身事故和设备事故者取消评奖资格。全面完成产量、质量、消耗、出勤四项指标者评一等奖，完成其中三项者评二等奖，完成其中两项者评三等奖。年底，企业共发奖金7390元，人均10元。1979年，改评奖为计奖（按百分数计算奖金），车间实行超产加综合奖，全厂发奖金62050元，计奖人数713人，人均87元。

1982年企业在推行经济责任制和实行“经济包干”过程中，逐步完善奖励制度，奖金标准每人每年以两个月的基本工资计算，每人每月奖金以9元为基数（正式职工）发放。奖励分一二线两大类，一线为一、三、精装车间生产工人，每人每月奖金9元，二车间10元；机关管理人员及后勤辅助人员为二线，每人每月奖金8元。当年，企业为职工共发奖金11.91万元，人均得奖128.76元。其后，为使奖金更进一步体现按劳分配原则，推行“浮动工资”，以职工工资的70%为基本工资，30%为浮动工资。把30%的浮动工资

和奖金捆在一起，以劳动成果进行二次分配。

1985年，国家进一步深化企业的工资制度改革，企业使用奖励基金的政策进一步放宽。兰州卷烟厂经上级同意，用提取的奖励基金给职工浮动一级工资，然后将职工全部工资的25%拿出同剩余奖金捆在一起，进行二次分配。1987年初，企业针对浮动工资人人有份而出现的问题，对内部分配制度进行探索和改革。改革中把奖金作为职工收入的三大块之一，规定奖金是超额劳动的计酬。凡完不成任务者，不仅不得奖，且倒扣工资。把奖金同其他两项工资捆在一起，与各自经济效益或者任务完成与否挂钩。年终奖在完成和超额完成国家计划的情况下计发。计发标准为：厂级领导由上级（省公司）规定；中层正职120元。副职100元；职工80元。各级管理人员月奖金不得高于一线工人。各部门分配系数，工人：一类岗120%，二类岗100%（包括管理人员），三类岗90%，四类岗80%（后勤杂务人员）；干部：科员110%，办事员、科长100%，实习人员90%。计算公式：分配率＝本月应发奖金/各类人员得分总数＋系数之和；个人所得奖金＝个人得分数×系数×分配率。当年，企业共发奖金46.46万元（其中兑现奖37.72万元、部门承包奖15576.3元、安全奖71769.8元，人均得奖523元）。

1993年，兰州卷烟厂实行岗位技能工资改革，将奖金并入辅助工资，纳入百分制考核。以月奖、年终奖、综合奖、超额计件奖等形式并结合企业经济效益，根据职工劳动贡献大小计发。

1994年，全年共发奖金102万元。1995年，企业发放各类奖金137.32万元，比1994年增加35.32万元，增长34.6%。其中兑现奖69.56万元、半年奖24.2万元、基本奖7.98万元、利润提成奖35.58万元。全年人均得奖1296元。

1997年，由于工资分配制度又有新的改革，职工全年人均奖金1258元，年终综合奖人均553元，全年人均得奖共计1811元。

1998年～2000年，企业逐步把职工岗位工资的50%、70%、100%分别与奖金捆在一起，从严管理，从严考核。企业经济效益大幅提高，职工奖金同步上升，职工年人均得奖3000元左右。

第四节　职业技能鉴定

1998年，全国烟草行业职业技能鉴定工作会议召开，《1998年烟草行业职业技能鉴定工作意见》下发。同年10月，兰州卷烟厂根据会议及文件精神开展职业技能鉴定。1999年8月结束，参加鉴定555人，涉及17个工种、28种机型，理论、技能考核合格率100%，综合评定优秀率27.4%，取证率100%。

1999年10月，兰州卷烟厂成立由常务副厂长直接领导的中级工职业技能鉴定小组，并在人教科办公，具体组织实施工作。车间和相关科室都指定专人负责此项工作，全厂上下形成统一领导、分工协作的鉴定管理网络。

通过政府劳动部门职业技能鉴定，秘书有1人获高级证书，1人获中级证书；热力司炉1人获高级证书，16人获中级证书；水质化验工6人获中级证书；管道工3人获中级证书。

2000年5月，成立中级工职业技能鉴定命题小组。在统一标准、规范操作的基础上，命题小组成员加班加点，努力工作，查阅高校及技工学校教材、各种设备指导书、企业安全技术教程等约90余本书籍资料。历时两个多月，六次讨论评审，最终完成30余万字的题库和复习资料，建立255套理论试卷和243套技能实操试卷。此次参加中级工职业技能鉴定的251人，涉及11个工种，21个机型，理论考试合格率98%，实际操作合格率94%，综合优秀率14.3%。

第五节　劳动纪律

华陇烟草公司时期，企业仅有简约的考勤、门卫制度；以监督考察员工劳动纪律。共和烟草公司时期，企业根据以前有关制度进一步完善门卫、防火、防盗及卷烟设备操作规程等，严格劳动纪律，保证生产顺利进行。

1961年，企业在生产困难、职工精简的情况下，为加强管理，制定《兰州卷烟厂考勤制度和安全制度》。翌年，又进一步完善门卫制度。1962年《兰州卷烟厂综合奖评比暂行条例》和1965年《兰州卷烟厂综合奖励修改办法》，

把职工的劳动纪律与奖金挂钩。条例规定一等奖必须是遵守劳动纪律，全月满勤，无迟到、早退、旷工者；二等奖的出勤，一月内病、事假不得超过三小时，全月无旷工、迟到、早退者。同时规定有打架、吵嘴、违反厂纪厂规者不能评奖。提高劳动纪律在分配中的分量，把劳动纪律与职工的利益相挂钩。

1981年底，企业改革奖金分配制度，把劳动纪律与考勤按不同的车间、工种、岗位，制订不同的考核评奖标准和6个评奖条例。1982年在企业整顿中，为严格奖惩制度、加强劳动纪律、贯彻职工守则和国务院《职工奖惩条例》，将职工守则和职工奖惩条例印刷成册，人手一本，便于学习和执行。同时制订、整理、汇编考勤制度、生产管理制度、生产岗位责任制、车间岗位责任制、科室部门职责条例等管理制度24个。考勤制度中规定病假必须持有医院证明，经车间或部门领导认可方能有效，否则按旷工论处。事假规定：一天由班组长批准，一天以上三天以下由车间主任批准，三天以上由生产科批准。同时加强门卫制度的管理，建立厂总值班制度，由保卫科和生产科负责检查，把劳动纪律的各项制度纳入责任制考核。全厂出勤率由88%上下提高到90%以上，生产秩序井然。对违规违纪的人员，第一批评教育，第二检查罚款，第三组织上进行处理。1982年～1983年两年中，因旷工违纪而参加学习班、扣发基本工资、每天只发0.5元生活费的有8人；因触犯刑律，开除厂籍的有2人；因违反厂纪、厂规解除劳动合同者2人；因偷拿公物延长学徒期的3人；一般偷拿公物的26人，分别给予批评教育，其中5人扣发当月奖金。经过6年实践，1990年又对考勤制度进行补充，出台《兰州卷烟厂劳动考勤管理制度》。新的考勤制度规定：车间、科室必须提前10分钟做好接班工作；迟到、早退累计满半天扣发工资；班前和上班不得喝酒，如发现，停止其工作，当日按旷工处理；一年内连续旷工15天或累计旷工30天，按职工奖惩条例规定给予除名处理。还对劳保休假、工伤假、病假、婚假、产假、探亲假、丧假等制度有详细要求。各车间部门（考勤员）要认真执行，经常检查班组考勤情况，每月做到工资、奖励、考勤三公布。

1993年企业深化工资分配制度，出台《兰州卷烟厂岗位技能工资改革方案及考核细则》。《细则》把劳动纪律纳入岗位技能工资的考核。1997年，企业对内部分配制度进一步深化改革，再次对劳动考勤管理制度做补充，使其

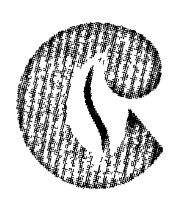
更趋完善。

1998年，机关及常白班人员开始实行考勤打卡制度。凡当班时间无进出打卡记录者按旷工处理。凡有进无出或有出无进者按早退或迟到处理。每次打卡，考勤机均自动计时。凡在7点50分或14点以后打卡、11点50分或18点以前打卡者，按迟到或早退处理。迟到或早退每月累计4小时以上者按旷工处理。要求机关科室人员每天下午5点以前一律不许看与业务无关的书籍或报纸，全厂职工工作时间一律不许串岗聊天，上班时间一律不许吃早餐。

考勤工作由人事教育科负责管理，考勤员定期提取考勤数据，经分析、核准后将缺勤结果交考核组考核兑现。职工考勤以打卡记录为准，同时实行各部门考勤表制，要求各部门认真做好本部门日常考勤记录及月考勤汇总工作。从实行打卡之日起，加班换休由部门负责人签字，报主管厂长审批后到人教科领取换休单，作为换休凭证。以往各部门自行换休一律无效。考勤表于当月30日前报人教科，各类缺勤应由所在部门依据《劳动考勤管理标准》要求，提供有效证明。

对劳动考勤管理的奖罚，作出下列规定：1.病、事假、旷工等各种情况执行当年目标责任制方案考核规定。2.对迟到或早退的当事人相应罚款。3.凡代人打卡或委托他人打卡，一经发现对当事人按50元/次罚款。4.凡各用人部门每月提供给人教科的考勤记录表与考勤机统计报表误差大于30%，且无有效证明时，人教科将按月对所在部门给予100元的罚款。5.凡拒绝经警检查、无理取闹者，对当事人按50元罚款，部门负责人按5元/次罚款，并通报批评。6.考勤机由当班经警值守，负责考勤机的开启、出入状态转换、监护、使用，并保持设备的清洁卫生。凡未按时开启或因监护不好而造成人为损坏，对安保科每次罚款50元。严格把关，每月差错率低于5%，对安保科值勤人员按当月罚金10%的比例予以奖励。

1985年～2000年，因违反劳动纪律和厂纪厂规解除劳动合同者有74人；严重违纪违规和触犯刑律被开除厂籍者38人；因盗窃、违反厂纪和劳动纪律被开除者21人。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第二十章　职工教育

第一节　扫除文盲与文化补课

工厂开业之初，职工文化素质低，初小以下者占职工总数80%以上。管理人员文化素质相对较高，但大多数为初中文化和高中文化。1955年～1957年，政府开展扫除文盲和提高国民文化素质运动，企业创办职工业余学校，设校长1人，专职教员1人，兼职教员8人。168人分别参加初中和高小、初小的文化补习班。经过近两年的学习和社会考试，有100人在业余小学毕业，50

人扫盲后达到业余初小程度，另有18人在业余初中毕业。厂长赵乃谦受组织派遣脱产学习、培训。培训学习结束后，文化程度由原来的高小提高到初中，同时学到不少专业知识，业务和管理水平提高。同期，企业还规定职工基础文化学习，每星期不得少于4小时。

1960年初，创办职工子弟小学，有教员2人，学生62人。不久停办。“文化大革命”初期，企业对职工基础文化教育未进行有计划的培训和补习。1975年初，开设“工人业余学校”，课程分政治和烟草工业技术两类。政治课程主要学习毛泽东著作和“马列”著作；烟草工业技术主要讲授设备操作及维修、卷烟工艺及相关知识。教员由企业政工和技术人员担任。同年，工人业余学校改办“七·二一”工人大学，学制两年。设政治、烟草、机械（专业设备）、电工四门课程。第一批学员10人，半脱产学习。1979年底毕业，大部分到科室和车间从事管理工作，对车间和科室的生产管理发挥了一定的作用。

1980年底，职代会做出《关于职工文化技术培训的意见》，决定对职工进行有计划、有重点、有措施、有目的的全员培训。培训内容分业务技术知识和基础文化知识两方面。同年，为加强对职工文化培训工作的领导，设立培训工作委员会和专职工作人员，各车间亦成立培训领导小组，设兼职工作人员。在制度上实行学习时间考勤制和学员考试制。考勤用于月终评奖，考试成绩装入个人技术档案，作为晋级调资、提干、奖励的一项依据。培训班开设的课目有语文、数学、初级英语和法制学习。1981年，参加市工会举办的职工文化补习班，学员有40余人。

1982年初，企业根据职工文化素质的整体状况，制订《兰州卷烟厂1982年～1985年职工文化技术培训规划》。规划把职工文化技术培训重点放在科室、车间管理人员、技术工人和40周岁以下青年职工方面。凡40周岁以下的职工，必须参加两门文化课补习，40周岁以上的职工自愿补习文化课的，厂里欢迎并给予鼓励。同年6月，成立教育科，重点抓职工文化教育。计划三年使高小文化程度的职工通过补习达到初中程度，初中程度的达到高中程度，高中程度的部分达到大专水平。按照普及与提高的精神，企业决定对中青年职工中申请参加电大、函大和自学考试的提供方便，支持他们取得文凭和职称。同时规定每年第一季度大抓企业全员培训，按厂部规定的条件对各车间、部门进行考评，实行月评季奖。各车间、部门培训人数必须达到80%，低于

50%的取消评奖资格。还规定招工不再招收文盲、半文盲。学徒工转正定级的，应进行文化考试。35岁以上的职工未达到初中文化水平的，不提拔车间或部门领导。至1983年底，未达到初中文化程度的青年工人不得升为四级工。对4名40岁以下的文盲职工，采用包教、包学的方法，凡在一年内教会一位文盲职工2000字，达到会念、会写、会讲、会用，给包教人发酬金20元。对全厂40岁以下职工进行文化考试，在考试的基础上，分别举办高小班、初中班、高中班文化补习班。先后举办66人参加的文化补习班两期，经市上统考，有61人合格，合格率高达92%。自学者参加市上统考的有306人，合格的有133人，合格率为43%。1985年，经兰州市职工文化统考，企业小学文化程度的职工占总数的17.5%，比1982年降低3.7%。初中文化程度占34%，比1982年降低3.5%。高中文化程度占45.7%，比1982年提高9.3%。中专占1.5%。大专以上学历仍占0.6%，与1982年基本持平。教育科还举办高中文化脱产学习班，学员13人。学员学习成绩普遍良好。1987年，第二期高中文化补习班开课，学员20人。1982年～1988年，教育科共举办初中文化补习班三期，高中文化补习班两期。部分高中程度职工考入甘肃电视大学、兰州大学、郑州轻工学院、甘肃省工业专科学校、上海烟草技术学校、青州烟草学校、兰州职工中专、兰州幼师等9所大中专院校深造，有21人取得大专学历，17人取得中专学历。其中范天才、武卫东、苏延新、吴增军、杜学伟、薛宝春、雒宪玲等先后进入厂级领导班子，其余大部分到中层干部岗位任职。

1990年后，有10余人参加中央党校兰州市党校分校的函授深造。有20余人通过自学考试、业余学习、委培等方式取得大专学历。1996年，国家烟草专卖局与四川成都经济干部管理学院联合举办第一届工商管理研究生班，学习时间一年，企业选派吴增军深造。1998年，国家烟草专卖局和中国科技大学联合举办“管理科学”研究生课程班，学习时间一年，企业选派韩东参加。同年，企业还选派部立国参加国家烟草总公司与北京师范大学联办的“教育经济管理”专业研究生进修班，经两年学习，获同等学历证书。2000年，企业为进一步鼓励职工自学成才和报考大专、本科、研究生，制订《兰州卷烟厂自学成才学习费用管理补充规定》。规定申报学费时，与自己工作岗位对口专业报100%，不对口专业报60%。职工学习热情空前高涨，报考人数大大增加。

第二节 职工培训

企业职工培训的形式有内培和外培两种。培训内容包括岗位培训、高等教育、中专教育、文化基础教育等。同时鼓励职工利用业余自学成才。

40年代～50年代，职工培训工作较少。1953年进行铁梳抽梗技术短期培训。职工学技术是在师傅带徒弟的过程中完成，新工人进厂只是例行厂纪厂规、劳动纪律、安全及所在车间部门设备操作等方面的知识教育。

1964年扩建改造，先后引进真空回潮工艺，新增4台五刀旋转切丝机。为掌握新设备操作技术，前后派出7人，历时半年多，分赴郑州、武汉等地烟厂培训学习。1965年又派出12人去青岛和新郑等兄弟烟厂，学习真空回潮技术和抽梗、包装技术。1966年～1972年，企业在落实“抓革命、促生产”中，先后分三批，派出机长、组长、班长以上职工40多人去上海卷烟厂系统学习风力送丝、工艺配方、设备操作、生产管理、设备维修等技术和知识。同期，还聘请上海卷烟厂12名技术人员来厂，对企业职工讲授发酵、配方、烟叶回潮、切丝、烘丝、卷烟、包装、质量检测、工艺配方、设备维修及风力送丝等技术知识。1973年～1978年五年中，先后培训职工40余次，培训人数约2000人次。其中送外地培训80多人次，摸底考试13次。通过培训，一批技术骨干不仅可以操作、安装、维修，还能自己设计、改造部分配套设备及零配件。

1982年，教育科成立后，职工培训转由教育科负责。采取厂部与车间相结合，课堂学习与现场操作相结合形式。重点讲授烟草工艺和工艺流程的技术培训，先培养师资，再轮训车间职工。

1983年～1987年，教育科在主要抓好职工初、高中文化补习的同时，对职工进行岗位技能培训。1983年共讲授技术课56次，课程有电工、机械识图、烟草工艺等，参加学习人数2060人次。1984年教育科举办一期三级工（含三级）以下职工技术培训班，历时三个月，设有电工学、机械基础、制丝工艺、卷烟工艺、包装工艺等课程。各课目均安排50课时。参加人数：电工30人、机械基础90人、制丝工艺110人、卷烟工艺180人、包装工艺120人，共有530人参加系统培训。

1986年初，聘请专业教师举办一期历时3个月的机械工人中等专业技术培训班，全厂80余名机械工人参加了培训。经摸底考试，有43人达到中技，为企业“七五”技术改造培养和储备人才。此后不久，厂教育科又给班、组长以上管理人员，举办为期两个月的现代管理方法培训班。编印700本各岗位操作工应知应会手册，人手一本，为初级和中级操作工自学提供了学习资料。与此同时，对427名操作工进行应知应会考试，有力地激发职工学习技术的积极性。

1987年～1989年，企业进行“七五”技术改造中，由于所购设备大部分是国内当时具有先进水平、自动化程度比较高的进口及国产设备。为掌握新设备的安装、维修、操作技术，先后分10余批，近百人次分赴昆明、许昌、建昌、常德、宁波等设备制造厂和兄弟卷烟厂培训，学习新设备的操作、维修、安装技术及新设备结构、性能等有关知识。同期，企业还派出机修、电工等去北京接受国外技术人员对6000型横包机的技术培训。通过培训和学习，这批人员不仅能有效配合专家安装到厂设备，并且为今后设备的维修、操作奠定了技术基础。厂教育科在强化外培的同时，也加大内培力度，为车间技术工人和机修、电工工种举办《卷烟机械》、《烟草工艺》、《烟草工业初级技术考核》、《SASIB—6000型横包机组故障分析》等技术培训班，共有270余人接受培训，授课时间累计达210小时。同期还举办一期班、组长培训班，参加人数有27人。企业在抓好职工技术培训的同时，还注意管理人员的岗位培训。“七五”期间，先后选派20余名中层领导干部，分别参加在成都、郑州、上海、天津等地由国家烟草局和省烟草公司举办的各类培训班。普通管理人员在当地和外地参加培训的人数达50余人次。专业分别为政工、财会、市场营销、计量、定员定额管理、企业管理、档案、检化验、核算、统计、工艺配方等。“七五”期间，企业对全厂各类岗位、工种、机组人员进行内培、外培人数700余人。

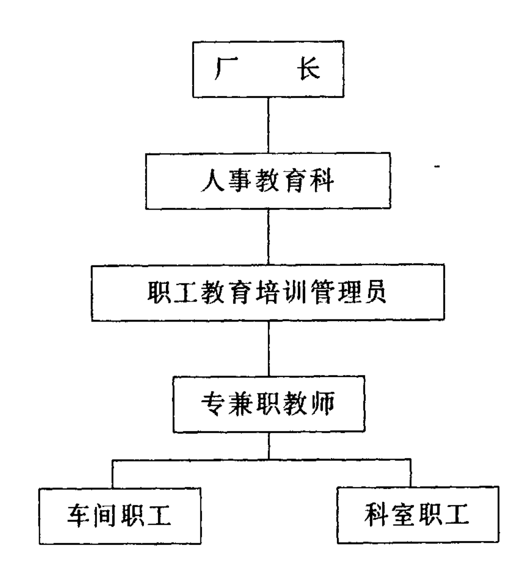
1990年，企业为配合“八五”技术改造，对包括厂级领导在内的管理人员和技术骨干进行重点培训，由骨干带一般，共同提高企业整体素质。

1991年～1994年，企业选派50多人赴外地参加YJ14/YJ23卷接机、硬盒翻盖机、6000型横包机、烟草薄片丝生产线、3000型横包机、超九卷接机、真空回潮等设备的操作和维修技术培训。1992年6月，派遣设备、检验、工

艺配方、技术、会计、企业管理、行政等岗位管理人员8人，参加甘肃省标准化协会和甘肃省人事局联合举办的专业技术人员标准化工程学培训班，历时一年。翌年，有5名车间正副主任在甘肃工业大学参加为期半年的车间主任培训班。1994年3月，又有4人赴郑州烟厂学习MK8卷接机的操作、维修技术。还选派机修、电工7人赴昆明、许昌、柳州学习MK95卷接机组、长城卷接机组电器部分、YJ14—YJ23机组、VHN—2018空压机的操作、维修、安装等技术。同年还派遣机修、电工6人，赴昆明学习横包3000型机组的维修，历时近一年。又有4人分别参加甘肃省劳动局举办的高级司炉工培训班和兰石厂热工仪表的培训，取得合格证书。

1995年，职工培训内容有：YB51、薄片操作、空压、电梯、YJ14/23、YB41/YB56硬盒包装机、3000型、6000型横包机组的操作，电器仪表等的结构、安装及维修技术，前后共有26人参加。

图20-1　　　　1996年职工培训组织机构示意



1996年，是职工培训内容最多，任务最重的一年。为加强管理，使此项工作走上制度化、规范化，企业出台《兰州卷烟厂职工教育培训管理规定》。根据《规定》，职工培训应遵循“四个统一，三个原则”，即计划统一、办班

统一、经费统一、发证统一；缺啥补啥原则、外出培训以安装厂家为主原则、培训考核以解决问题实效为主原则。同时对职工培训组织机构作相应调整，聘请专兼职教师，并严格制定各自职责和权限。

1996年职工培训内容

表20-1

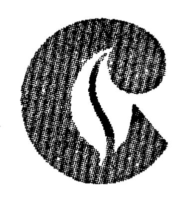
培训对象	内　　容	地　点
范天才等5人	参加国家烟草总公司在长沙卷烟厂举办的ISO9000贯标现场会	湖南长沙
贾福林等20人	参加省经济干部培训中心举办的“现代企业制度及企业集团公司法”等知识培训班。参加甘肃省质量管理局举办的ISO9000贯标培训班	兰州
吴增军	参加由国家烟草总公司和成都经济管理干部学院联合举办的企业领导干部岗位培训班	成都
职工880人	聘请甘肃省质量管理局专家来厂，进行ISO9000质量体系知识培训，有785人取得合格证	厂内
技术工250人	参加《卷烟机械》、《卷烟工艺》、6000型、3000型横包机组、YJ14/23机组、YG1908真空回潮机、YA450立式打叶机、RC4切丝机等设备的操作与维修、工作原理、工艺要求、故障分析等技术知识的系统培训，累计授课270小时	厂内
操作工106人	二级培训，考试通过率94.2%，80分以上人员占参加考试人员54.6%	厂内
其他	特殊工种、安全技术、消防	厂内

1997年～1998年，职工培训总计1790人次，其中内培1746人次，外培44人次，年均培训895人次。职工科学文化知识和技术业务能力普遍得到提高。

1999年初，结合职工技能鉴定，企业重新修订《职工教育培训管理规定》，编制《兰州卷烟厂申报鉴定程序》、《命题技术标准》、《职工培训与技能鉴定手册》及部分工种岗位培训规范和各项考试人员考场规则等。企业内部

各级培训共计1000多人次，外出培训89人次。其中管理人员30人次，操作、维修及特殊工种人员59人次。纯专业技术性质培训占83.2%。较大型内培办班11期，其中行业初级工鉴定，驾驶员、锅炉工、电工、水处理等工种鉴定培训629人。企业对初级技术工进行应知、应会考试，应考555人，实考552人（1人出差、2人病假），全部合格。

2000年，厂人事教育科对职工进行专业技术、工商管理、设备管理、市场营销、质量管理和中级工鉴定取证等形式的培训。外送培训55人，其中管理人员25人次，操作维修及特殊工种人员30人次，纯专业技术性质送培占96%。较大型内培办班8期，其中行业中级工、管道工、热力司炉工、水质化验工、秘书等工种鉴定279人，设备、工艺技术管理培训参加800多人次。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第二十一章　多种经营

第一节　概　　述

兰州卷烟厂多种经营最早起步于商业，后涉及工业、汽车运输业。

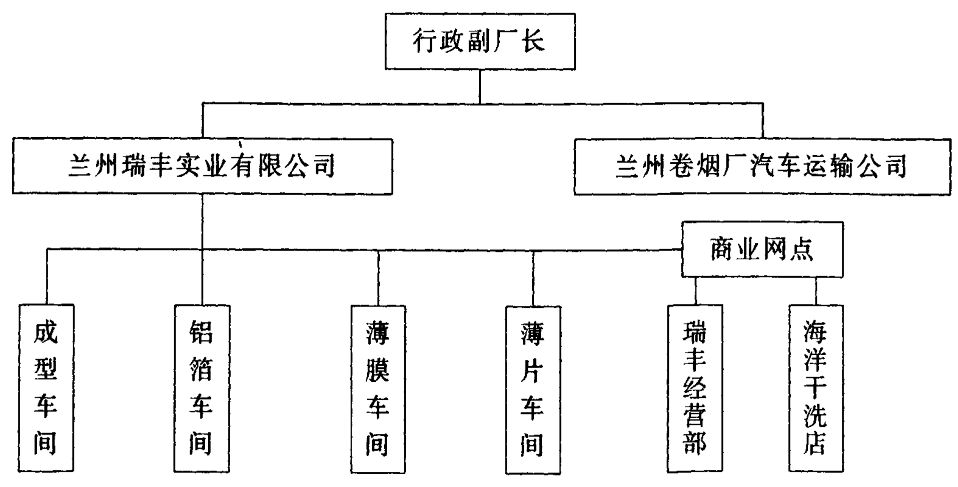
1983年1月，在城关区酒泉路60号开办金叶综合商店，注册资金2万元，系独立核算集体所有制商业企业。营业面积近100平方米。从业人员11名，其中3名管理人员，8名就业职工子女。经营范围包括卷烟、酒类，主营兰州卷烟厂指标内自销卷烟，兼营百货批零。当年实现税利21万元。1988年

4月16日在此基础上成立陇海综合服务部。此后商业经营进一步发展，先后成立三个商业企业：1989年成立兰烟经销部，1992年成立华陇经销部，1993年4月成立了兰州烟草科技贸易发展公司。6月，陈克让任经理。

1991年5月，金叶商店更名为兰州陇海综合服务公司，注册资金37万元。商业企业人员达84名，属人数最多时期，营业面积220平方米，固定资产87万元。1991年～1993年期间，各商业经营部为配合兰州卷烟厂产品宣传促销工作，在全省各地县设15个固定营销网点，并派专人长驻。主要推销、宣传本厂卷烟产品及产品售后服务，市场信息反馈，同时参加省、市政府及有关部门组织举办的各类展销会、商洽会，重点推出及宣传兰州卷烟厂产品。1994年为精简机构，规范管理，兰烟经销部、华陇经销部合并于兰州陇海综合服务公司。下设三个分支机构：莫高商店、亚龙商店、大王经营部。与此同时，多种经营范围开始向工业、汽车运输业扩展。

1993年7月成立兰州卷烟材料实业公司，孙延录任经理。注册资金90万元，从业人员37人，租用厂房292平方米。拥有8台滤嘴成型机，1条薄片生产线。年加工卷烟滤嘴棒5亿支，加工烟草薄片300吨。总收入223万元。下设薄片等4个车间和两个商业网点。1999年1月，更名为兰州瑞丰实业有限公司。见图21-1。

图21-1　1999年兰州卷烟厂多种经营机构图



兰州卷烟厂汽车运输公司成立于1993年7月，李志忠任经理。注册资金80万元，汽车9辆。职工15人。到2000年拥有固定资产280万元，汽车17辆，从业人员66人。见图21-1。

兰州卷烟厂多种经营历经18年发展、改革、调整、重组，逐渐走出一条从无到有，从小到大，从单一经营到多种经营的路子。从最初注册资金2万元，从业人员11人的小型百货商店，发展到2000年拥有620万元固定资产，从业人员213人，年销售收入2700万元，利税504.7万元，经营范围涉及工业、商业、汽车运输业的多种经营实业群体。

第二节　实　　体

一、兰州瑞丰实业有限公司

兰州瑞丰实业有限公司于1999年1月在兰州市高新技术产业开发区登记注册。注册资金140万元，其前身为兰州卷烟材料实业公司。系股份制企业，其中法人股42.05万元，占总股份的30%，个人股97.95万元，占总股份的70%，固定资产499万元，从业人员147人。吴增军系法人代表、董事长，周怀喜任经理，韩见亮、王丽萍任副经理。经营范围包括卷烟材料加工销售、水暖器材、机电产品、五金交电、食品、办公用品批发零售、干洗衣物等。有四个卷烟材料加工车间：年产500吨的铝箔复合车间、年产400吨的BOPP薄膜分切车间、年生产能力20亿支以上的滤嘴成型车间、年加工650吨烟草薄片的薄片车间。两个商业网点：瑞丰经营部、海洋干洗店。1999年实现利润80万元。2000年6月，李凌任董事长。年销售收入2300万元，利润380万元，上交税金105万元。

瑞丰公司创立之初，以安置待业青年就业为主，职工文化结构和技术结构普遍偏低。其人员结构、定员定额见如下各表。

瑞丰公司文化结构构成表

表 21-2

项目 年份	本科	大专	中专（技）	高中	初中	小学
1983	—	—	—	—	84%	16%
1993	—	2%	5%	20%	27%	46%
2000	—	11%	8%	36%	37%	8%

瑞丰公司技术结构表

表 21-3

项目 年份	高级职称	中级职称	初级职称	高级工	中级工	初级工	熟练工
1983	—	—	—	—	—	—	100%
1993	—	—	1%	1%	9%	59%	30%
2000	—	—	2%	2%	30%	17%	49%

1993 年瑞丰公司定员定额表

表 21-4

设备结构	型号	台数	班次	定员	定额
滤嘴成型机	YL21	4	2	2	30 万支/班·台
滤嘴成型机	YL33	4	2	2	30 万支/班·台

1996 年瑞丰公司定员定额

表 21-5

设备结构	型　号	台　数	班　次	定　员	定　额
滤嘴成型机	YL21	4	2	2	30 万支/班·台
滤嘴成型机	YL33	4	2	2	30 万支/班·台
滤嘴成型机	YL13-YL23	2	2	2.5	60 万支/班·台
薄片生产线	WYP-180	1	1	14	1.3 吨/班·台

2000 年瑞丰公司定员定额表

表 21-6

设备结构	型　号	台　数	班　次	定　员	定　额
滤嘴成型机	YL21	4	2	2	30 万支/班·台
滤嘴成型机	YL13-YL23	2	2	2	60 万支/班·台
滤嘴成型机	ZL22A	2	2	3	120 万支/班·台
薄片生产线	LB13A-200	1	2	10	1.5 吨/班·台
铝箔复合机	QHFT660D	1	2	2	450 千克/班·台
铝箔复合机	QHFT660E	1	2	2	450 千克/班·台
单轴分切机	ZBFQ-650	1	2	2	900 千克/班·台
薄膜分切机	SL-130B	1	2	2	400 千克/班·台

多种经营企业的工资奖金统一执行兰州卷烟厂工资奖金标准。1983 年～1992 年，正式职工实行八级工资制，临时工实行日工资标准。1993 年起与兰州卷烟厂同时执行岗位技能工资。多经企业管理人员及工人岗位跨度在 4 岗至 11 岗之间，即最低岗 4 岗（经营部营业员），最高岗 11 岗（ZL22A 操作工、修理工、公司经理）。2000 年起，与兰州卷烟厂同时实行岗位工资，岗位跨度仍为 4 岗至 11 岗之间，奖金执行月人均 220 元标准，工资奖金总额的 70%纳

入多经企业经济责任制考核，每月由兰州卷烟厂对其经济指标进行考核，然后由多经企业依据本公司内部经济责任制考核办法，具体考核到每位职工。

二、兰州卷烟厂汽车运输公司

兰州卷烟厂汽车运输公司前身为兰州卷烟厂汽车队，1985年1月组建。高马忠任队长。建队初期，有“解放牌”载重汽车5辆，“青海湖牌”汽车2辆，驼铃大客车1辆，海拉克斯小型客货车1辆。全队9名司机，2名专职管理人员。实行集体承包，单车核算经营方式。建队当年，更新1辆解放车。

1986年汽车队新购进4辆“东风牌”载重汽车。

1988年兰烟汽车队被评为兰州市红旗车队、全国烟草系统安全先进单位。参加了烟草总公司在福州召开的全国烟草安全会议，高马忠在会上作了经验介绍。

1990年汽车队新增2辆“东风牌”载重汽车。

1991年新增2辆加长“东风牌”货车。

1992年新增4辆“康明斯牌”载重汽车。

1993年7月20日，在兰烟汽车队基础上成立兰烟汽车运输公司，系集体所有制企业，注册资金80万元，职工15人，以营运兰烟厂物资为主。

1994年汽车运输公司新增6辆“康明斯”载重汽车，其中4辆为厢式。

1999年增4辆“康明斯”8吨载重汽车。2000年新增1台翻斗车。

2000年有280万元固定资产，从业人员66人，汽车17辆。承担着兰州卷烟厂原辅材料、机器设备、产成品、生产废料等运输任务。任务饱满，年营运收入410万元。

第三节　经营项目

一、薄　片

1991年8月，兰烟厂与兰州家电厂联营生产薄片，由兰州卷烟厂投资一条薄片生产线，并提供技术、原料。兰州家电厂在其厂区提供厂房组织生产，

实行利润分成联营形式，年加工乙级薄片300吨。1999年该薄片线停产，设备报废。

1996年，兰州卷烟厂购置一条WYP—180型薄片生产线，在兰州卷烟厂厂区内成立薄片车间，厂房占地面积210平方米。归属兰州卷烟材料实业公司管理，有职工22人，两班制生产，年加工丙级薄片240吨，以收取加工费形式经营。

2000年10月，为提高烟草薄片质量，购置一条LB13A—200型辊压式薄片生产线，旧设备淘汰。有职工20人，两班制生产，年加工甲级薄片丝能力650吨。

二、嘴　　棒

滤嘴棒成型车间位于城关区酒泉路62号。成立于1990年1月，有两台YJ21型滤棒成型机，9名职工，两班生产，年产丙纤嘴棒0.9亿支。1993年7月在嘴棒成型车间基础上，成立兰州卷烟厂材料实业公司，固定资产71万元，8台滤棒成型机，年加工嘴棒5亿支。至2000年拥有滤棒成型机8台，其中YL21型滤棒成型机4台，YL23型滤棒成型机2台，ZL22A型滤棒成型机2台（见图21-1）。年加工滤嘴棒19亿支以上。主要产品有120毫米醋纤、丙纤嘴棒。该生产加工线配备完善的质量检测仪器，1台GD—Y3型光电圆周直径仪，1台WLY—C滤嘴硬度仪，1台智能压降仪，1台长短仪，可满足质量检测要求。产品主要供应兰州卷烟厂。醋纤嘴棒供货量占兰烟厂同类产品使用量的80%以上，丙纤嘴棒供货量占同类产品使用量的100%。

三、铝 箔 纸

铝箔纸生产车间成立于1999年5月，位于西固福利东路8号，厂房面积80平方米。有多功能铝箔复合机2台（QHFT66OD型、QHFT660E型各1台），ZBFQ—650单轴分切机1台。职工16名，两班生产。主要产品有涂油、涂色铝箔纸2个品种，年生产销售450吨。占企业使用同类产品的70%以上。

四、薄膜（BOPP）

BOPP薄膜生产车间成立于1999年10月，位于城关区甘家巷厂家属楼一层，厂房面积180平方米，有SL—130B薄膜分切机1台，职工5人，两班生产。主要分切产品有117毫米、120毫米、295毫米、340毫米、350毫米、355毫米6种规格。年生产能力400吨。产品主销兰州卷烟厂，占使用量的65%以上。

五、经营部

瑞丰经营部前身为兰州陇海综合服务公司，拥有资产160万元，职工18人。主要经营烟酒、百货、干洗水洗业务，营业面积160平方米。其演变过程如下：

1983年1月金叶商店成立，位于城关区酒泉路60号，营业面积近100平方米，职工11人，注册资金2万元。经营烟酒、百货。

1988年4月16日在金叶商店基础上成立陇海综合经销部。

1989年成立兰州卷烟厂经销部，系独立核算集体企业。位于兰州市定西南路81号，营业面积120平方米，从业人员7人。经营烟酒副食、百货、小家电。1990年扩大经营，拥有资产37万元，从业人员24人。

1991年5月，陇海综合经销部变更为兰州陇海综合服务公司，注册资金37万元。

1992年成立华陇经销部，系独立核算集体企业。位于兰州市西固福利东路8号，营业面积60平方米，从业人员6人。经营烟酒副食。

1993年5月，兰州烟草科技发展贸易公司在高新科技开发区登记成立，注册资金30万元，从业人员20人。主要经营卷烟新产品、新材料开发利用及新产品营销。系独立核算集体所有制企业。

1994年10月8日，为精简机构，规范管理，兰州卷烟厂经销部、兰州华陇经营部合并于兰州陇海综合服务公司。并在亚欧商厦、东方红广场购物中心、金轮大厦租赁专柜，设立兰州卷烟厂产品专营展销点，宣传营销兰州卷

烟厂产品。

1994 年 12 月 6 日，兰州烟草科技发展贸易公司更名为兰州烟草科技开发研究所。

1997 年 7 月，由于管理机构调整，兰州烟草科技开发研究所合并于兰州陇海综合服务公司。

1999 年 12 月，兰州陇海综合服务公司扩大经营范围，在酒泉路 60 号开办海洋干洗店，购置 1 台 GX12 型全自动电脑干洗机，1 台 EC—IA 型复合熨烫机和 1 台 SX—10 型工业水洗机，有 3 名职工，可提供干洗水洗服务。2000 年 7 月，兰州陇海综合服务公司归并于兰州瑞丰实业有限公司，更名为瑞丰经营部。

第四节　效　　益

1983 年～1992 年的 10 年间，创利润 282 万元，税金 168 万元。1993 年～2000 年 8 年间创利润 637.6 万元，上交税金 427.1 万元。分年度数据见下表。

1993 年～2000 年兰州卷烟厂多种经营利税明细表

表 21-7　　单位：万元

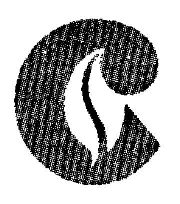
年　份	利　润	税　金
1993	72.7	14
1994	24.7	28
1995	32.3	32
1996	52.07	43
1997	24.9	47
1998	29.6	73
1999	14.73	72
2000	386.6	118.1
合计	637.6	427.1

资金资产状况：

1983年，资金2万元；1992年，资金52万元；1993年，固定资产196万元；1994年，固定资产309万元；1995年，固定资产260万元；1996年，固定资产196万元；1997年，固定资产284万元；1998年，固定资产279万元；1999年，固定资产499万元；2000年，固定资产620万元。



图21-1 ZL22A型滤嘴成型机



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第二十二章　生活服务

第一节　住　　宅

一、住房概况

建厂初至新中国成立前，兰州卷烟厂没有职工住宅，企业只发工资，吃、住全部由职工自己解决。

1951年9月，企业购入兰州市人民路门外16号（现南稍门外）0.72亩

（合 488 平方米）院落一处，有平房 21 间 186 平方米，作为职工宿舍。但大部分职工在市内租住民房，企业视情况补贴租费。

1964 年，中国烟草工业公司在批准扩建工程的同时，批拨 30 万元用于职工住宅建设。1965 年，经兰州市人民委员会批准（65 兰工财字 197 号）划拨兰州东方红广场东南角地区土地 4.2 亩，作为职工住宅楼用地。动工之前，厂部发动职工自力更生，填土拉砖，经日夜苦干，终于 1966 年建成兰州卷烟厂自己权属的家属楼二幢，建筑面积 4420 平方米，解决了部分职工住房的困难。

1977 年，兰州卷烟厂与兰州房地产局达成协议，在本市邸家庄联合建设住宅楼三幢。由兰州卷烟厂提供建楼用“三材”指标，拥有 24 套房一次性分配使用权，产权归房产局。年末安排职工 24 户。

1980 年，自筹资金 50.7 万元，经兰州市城市建设局（80 市城建规字第 133 号文）批准，在厂区内修建一幢砖混结构住宅楼，建筑面积 3278.64 平方米，为兰州卷烟厂自编 1 号家属楼。1982 年经甘肃省人民政府（建字[1982]010 号文）批准，将酒泉路以东、兰州卷烟厂南侧城市拆迁地 1.21 亩，划拨兰州卷烟厂作为住宅楼建设用地，并要求住宅楼沿街底层带商铺。同年，建成兰州卷烟厂自编 2 号家属楼，砖混结构，建筑面积 4458.90 平方米，包括商铺面积 242 平方米。12 月 24 日，经兰州市城市规划管理局（82 城市规管安第 1609 号文）批准，兰州卷烟厂在南稍门外修建一幢砖混结构住宅楼，投资 84 万元，建筑面积 3466.04 平方米，为兰州卷烟厂自编 3 号家属楼。1～3 号家属楼均为 6 层，共安排 189 户。

1985 年，兰州市人民政府（兰政建字［1985］100 号）批准，划拨城关区第一新村甘报社住宅楼东侧、市政管理处机运队西侧宅基地 8.55 亩，作为兰州卷烟厂修建住宅楼用地，投资 212.5 万元建成砖混结构的建筑面积 8249.27 平方米的住宅楼，为兰州卷烟厂自编 4 号家属楼。

1989 年 9 月 4 日，兰州卷烟厂与兰州市危旧房屋改造公司签订合同，约定由改造公司将城关区第一新村 51 号（现址）住宅楼 77 套房出售给兰州卷烟厂。1992 年 1 月 20 日，改造公司向兰州卷烟厂移交商品房 78 套，建筑面积 4177.99 平方米，为兰州卷烟厂自编 5 号家属楼。

1989 年 12 月 30 日，经兰州市人民政府（兰政建字［1989］109 号）批

准，将民主西路以北、市政设计院家属楼以南、市经委办公楼以东、市化轻公司住宅楼以西的1.31亩居民宅基地划拨给兰州卷烟厂，作为修建职工住宅楼用地。其地有拆迁户24户，居住建筑面积572.2平方米，使用面积449.26平方米的平房，由兰州卷烟厂负责拆迁并妥善安置。兰州卷烟厂投资160万元（自筹资金），修建8层框架结构、建筑面积2591.86平方米的职工住宅楼（包括商铺794.64平方米）一幢，为兰州卷烟厂自编6号家属楼。

1994年8月22日，兰州卷烟厂与兰州房地产开发集团股份有限公司签订在城关区甘家巷联建住宅楼合同。合同约定由兰州卷烟厂投资，在开发公司建设用地内，联建住宅楼及底层商铺5400平方米。1996年1月竣工后，双方因楼房的交付使用及工程结算问题发生争议，遂成讼案。经法院裁定，兰州卷烟厂办妥甘家巷住宅楼63套、建筑面积5336.97平方米及一楼商业用房644.91平方米的产权手续，为兰州卷烟厂自编7号家属楼。

1996年5月13日，兰州卷烟厂与兰州天正房地产开发有限公司（中外合资）签订房屋联建合同，兰州卷烟厂对皋兰路62～64号两栋4层砖混结构的旧住宅楼（1965年建，占地面积4.2亩）进行改造。兰州天正房地产公司提供联建资金。1998年竣工后，天正房地产开发有限公司交给兰州卷烟厂钢混结构、建筑面积5588.61平方米的住房106套和建筑面积1200平方米的商铺。兰州卷烟厂办理了产权手续，为兰州卷烟厂自编8号家属楼。

1997年12月18日，兰州卷烟厂与兰州天力房地产开发有限责任公司签订合同，约定兰州卷烟厂以6.7亩土地（兰州市人民政府1996兰政地字007号）使用权为条件，由兰州天力房地产开发有限责任公司提供全部建设资金，联合开发厂前区。2000年竣工后，天力房地产开发有限责任公司按合同给兰州卷烟厂返还框架结构住宅楼一幢，建筑面积2500平方米，铺面500平方米。兰州卷烟厂又向天力房地产开发有限责任公司购买住宅楼8850.1平方米，购买商铺1471.71平方米。其中，自编为12号家属楼，建筑面积6122.64平方米，商铺1971.76平方米。自编为13号家属楼，建筑面积5927.46平方米。一层食堂、车库822.6平方米。另外还零星购房11套，建筑面积626.11平方米。

1998年4月6日，为解决部分中青年职工住房困难，兰州卷烟厂投资2068.7万元，购买兰州市七里河区金港城住宅小区金海花园框架结构楼房

200套，建筑面积14818.91平方米。其中兰州卷烟厂自编为9号家属楼45套，建筑面积3287.25平方米；10号家属楼65套，建筑面积4837.07平方米；11号家属楼90套，建筑面积6694.59平方米。至2000年底，兰州卷烟厂拥有自己产权的住宅楼13处，总建筑面积69282.67平方米，安排975户职工（包括离退休职工），户均44平方米。其中商铺建筑面积5675.91平方米。见表22-1。

兰州卷烟厂生活设施建筑面积表

表22-1

序号	项目	面积（平方米）	建筑结构	建筑年份	建筑物现状	自用、租用或租出	备注
1	其中：职工食堂（二层）	553.90	砖混	1978	需拆除	自用	另外在办公楼一楼有一小餐厅
2	浴室	759.00	砖混	1986	良好	自用	三层作教室
3	南稍门外一号家属楼	3278.64	砖混	1980	一般	自用	安排住户60户
4	南稍门外二号家属楼	4216.90	砖混	1982	一般	自用	安排住户69户
5	南稍门外二号楼商铺	242.00	砖混	1982	一般	自用	
6	南稍门外三号家属楼	3466.04	砖混	1983	一般	自用	安排住户60户
7	西北新村四号家属楼	8249.27	砖混	1986	一般	自用	安排住户153户
8	西北新村五号家属楼	4177.99	砖混	1990	一般	自用	安排住户78户
9	白银路六号家属楼	1797.22	钢混	1992	良好	自用	安排住户32户
10	白银路六号楼商铺	794.64	钢混	1992	良好	出租	
11	甘家巷七号家属楼	5336.97	钢混	1994	良好	自用	安排住户63户
12	甘家巷七号楼商铺	644.91	钢混	1994	良好	出租	
13	榆中街八号家属楼	5588.61	钢混	1996	良好	自用	安排住户106户
14	榆中街八号楼商铺	1200.00	钢混	1996	良好	出租	
15	金港城九号家属楼	3287.25	钢混	1996	良好	自用	安排住户45户

续　表

序号	项　　目	面　积（平方米）	建筑结构	建筑年份	建筑物现　状	自用、租用或租出	备　　注
16	金港城十号家属楼	4837.07	钢混	1996	良　好	自　用	安排住户 65 户
17	金港城十一号家属楼	6694.59	钢混	1996	良　好	自　用	安排住户 90 户
18	酒泉路十二号家属楼	6122.64	钢混	2000	良　好	自　用	安排住户 71 户
19	酒泉路十二号楼商铺	1971.76	钢混	2000	良　好	自　用	
20	酒泉路十三号家属楼	5927.46	钢混	2000	良　好	自　用	安排住户 72 户
21	酒泉路十三号楼一层	822.60	钢混	2000	良　好	自　用	职工食堂及汽车库
22	小沟头 66 号（二户）	95.40	砖混	1988	需拆除	自　用	安排住户 2 户
23	榆中街 108—1 号	63.28	砖混	1988	良　好	自　用	安排住户 1 户
24	西北新村 73 号（八户）	467.43	砖混	1986	一　般	自　用	安排住户 8 户
25	总计	70595.57				自　用	

二、住房分布

1～3 号家属楼在厂区南侧，南稍门外 25～68 号，均为 6 层砖混结构，建筑面积 1.1 万余平方米，共计 12 个单元，安排住户 189 户。4 号家属楼在城关区第一新村 132～140 号，为 6 层砖混结构，建筑面积 8249.27 平方米，共计 10 个单元，安排住户 153 户。5 号家属楼在城关区第一新村 65～70 号，7 层砖混结构，建筑面积 4177.99 平方米，共计 4 个单元，安排住户 78 户。6 号家属楼在民主西路 236～242 号，8 层框架结构，建筑面积 1797.22 平方米，计 3 个单元，安排住户 32 户。7 号家属楼在城关区甘家巷 23～29 号，8 层框架结构，建筑面积 5336.97 平方米，计 3 个单元，安排住户 63 户。8 号家属楼在榆中街 92～93 号，9 层框架结构，建筑面积 5588.61 平方米，计 3 个单元，安排住户 106 户。9～11 号家属楼均在七里河区金港城金海花园住宅小区，9 层框架结构，建筑面积 1.48 万余平方米，计 11 个单元，安排住户 200

户。12、13号家属楼在厂前区，分别为10层、9层框架结构，建筑面积1.2万余平方米，计7个单元，安排住户143户。

2000年兰州卷烟厂职工住宅一览表

表22-2

自编号	住 宅 地 点	建筑年代	建筑面积（平方米）	安排住户
1	南稍门外64～68号	1980	3278.64	60
2	南稍门外47～56号	1982	4216.90	69
3	南稍门外25～33号	1983	3466.04	60
4	第一新村132～140号	1986	8249.27	153
5	第一新村65～71号	1990	4177.99	78
6	民主西路236～242号	1992	1797.22	32
7	甘家巷23～29号	1994	5336.97	63
8	榆中街82～86号	1996	5588.61	106
9	金港城金海花园	1998	3287.25	45
10	金港城金海花园	1998	4837.07	65
11	金港城金海花园	1998	6694.59	90
12	酒泉路88～92号	2000	6122.64	71
13	酒泉路94～100号	2000	5927.46	72
无	小沟头杨家园66号	1988	95.40	2
无	榆中街108～1号	1988	63.28	1
无	西北新村73号	1986	467.438	
说明：至2000年，全厂职工住宅建筑总面积63606.76平方米，安排住户975户。				

三、住房分配

1980年前，兰州卷烟厂因可供分配的住房少，没有制订过住房分配办法，偶尔需要分配或调整住房，均由主管厂长召集职能科室及部分职工代表，根

据住房情况（申请人无房或人均住房小于4平方米等），按照工龄长短、年龄大小、人口结构等条件研究确定。随着改革开放、经济发展和人员增多，为解决职工住房问题，企业开始自筹资金或联建职工住房。据此，兰州卷烟厂分别于1981年12月一届二次职代会和1983年12月二届一次职代会上通过《兰州卷烟厂职工住宅分配、调整管理条例》，又于1988年2月制订《兰州卷烟厂职工住宅分配、调整管理办法》。这些条例和管理办法的主要内容是建立由职代会产生的分房委员会。成员由企业领导、有关部门负责人及职工代表组成，负责住房的分配和调整。2000年又制订申请住房条件：（一）1996年以前参加本企业工作的已婚男职工；1992年以前参加本企业工作的已婚女职工。（二）男35岁、女30岁以上未婚的单身职工和离异三年以上男、女职工（以法院裁决书为准）。（三）外单位调入的男职工在本企业工作满五年；女职工满五年且累计工龄满十年。（四）男1996年以前（含1996年）、女1992年以前入伍（含1992年）的复员军人。离休干部申请调分房由党办办理。退休职工申请调分房由厂工会办理。带工资上学的职工申请分房由原工作部门办理。分调住房原则是“分档计分、分值为序”，即每次分调新旧房由主管部门提出档次标准。在档内以分值高低为顺序，依次分调。在分值相等的情况下，本厂双职工优先，工程技术人员（包括工人技师）优先。计分办法是本企业工龄每年计一分，家庭有效人口每人五分；独生子女家庭加计二分，双职工家庭加计五分，三辈以上家庭加计三分。初级技术职称中的助理加计三分，其他加计二分；中级技术职称加计五分；高级技术职称加计八分。大班长加计三分，中层管理人员加计五分，厂级领导加计十分。厂级，地、市级，省、总公司级，国家级劳模分别加计三、五、十、十五分。科技发明者加计八分，技术标兵和能手加计三分，军属加计二分，烈属加计三分。抗日战争时期参加革命的加计十分，解放战争时期参加革命的加计八分。

分房工作人员要坚持原则，秉公办事。各级领导干部要支持分房委员会和分房小组的工作，以身作则，作出表率，带头执行。分房中的特殊情况，必须由分房委员会提交职代会集体讨论决定。

分调房办法经过历年的不断修订完善，职工住房管理工作逐步走上分配民主化，男、女基本平等化，使用制度化，调整程序化和管理规范化的轨道。

四、公　　寓

1975年前，兰州卷烟厂无单身宿舍。单身职工住在租赁的办公室（平房）。1976年在上级领导的关怀下，利用拆除城墙的地址建了5层砖混结构办公楼，其中32间为单身宿舍。1985年，根据企业改革方案和经济责任制实施办法，兰州卷烟厂对单身宿舍实行责任承包，即全民所有、集体承包、自负盈亏，承包费超基数上缴55%，留用45%。配备4名服务员，负责单身宿舍的勤杂卫生工作。同时，投资14.8万元，对单身宿舍进行维修，配置架子床、桌椅、更衣柜、被褥等物品，扩大了居住面积，改变了单身住宿条件。单身职工占用住房48间，共住职工182名，开设“职工之家”和“图书室”，实行公寓化管理。1995年制订《兰州卷烟厂公寓住宿公约》、《兰州卷烟厂职工公寓管理暂行办法》，从住宿条件、程序、室内安全、卫生及创建“文明宿舍”、“文明楼宅”活动都作出详细规定。工会投资3.2万元建起较高规格的“职工之家”，丰富了单身职工的业余生活。

1996年7月，制订《兰州卷烟厂职工文明宿舍评选办法》。1998年，单身职工的住房由原来每间6人调整到每间4人。

五、管　　理

兰州卷烟厂住房管理机构，先后由行政股、后勤组、总务科、房产科和行政科负责管理，下设房管员及家属委员会。随着职工住房的增多，住房管理也逐步加强。2000年有住房管理人员3名，家属委员会4个。金港城小区、榆中街楼区分别由当地的物业管理部门进行管理。厂部对住房订有管理制度，对住房存在的问题及时加以解决。如1976年投资万余元为榆中街二幢家属楼顶更换二毡三油，解决楼顶漏雨问题；1980年对该楼进行加固，1985年又为109户住户分别安装了水表，减轻职工负担，节约资源；腾出22个被个人占用的厕所，方便了职工。1989年为一、二、三号楼安装了无塔自动上水装置。1993年完成四号楼进暖管网小换大（180米）的改造。1994年为一至六号家属楼、445户家庭接通煤气管线。1998年对所有各家属楼的单元门先后安装

了电子防盗门。小维修基本做到问题处理不彻底不走人，使住房职工解除后顾之忧。

六、房 改

根据甘政发［1993］1号文和《兰州市住房制度改革实施方案》，结合省烟草公司房改实施办法，依据兰州卷烟厂实际情况，1993年5月21日成立兰州卷烟厂住房制度改革领导小组。6月10日制订《兰州卷烟厂住房制度改革实施办法》。

第一步为提高租金。在《办法》实施前，兰州卷烟厂房租一直沿用社会缴纳规定，即每平方米每月收取0.05～0.10元租费。此次提高租金办法根据兰州卷烟厂住宅楼结构、地段、朝向、楼层、环境来确定。分别调了三次，第一次每平方米0.20～0.35元之间，第二次每平方米0.6元，第三次调为每平方米0.9元。(1) 提租后给予住房补贴。标准按职工1990年12月份工资和离退休费的20%计发。(2) 超标加租金。根据上级规定住房标准，超标在10平方米以内，每平方米月租金按0.5元加收；超标在20平方米以内，每平方米月租金按1元加收；超标在30平方米以内，每平方米月租金按2元加收；超标在30平方米以上，每平方米月租金按5元加收。(3) 交住房保证金。新房（1992年1月1日以后竣工使用的公有住房）：框架结构50元/平方米，砖混结构40元/平方米，砖木结构30元/平方米，简易结构20元/平方米。旧房（1992年1月1日前租用的为旧公有住房）：砖混结构15元/平方米，砖木结构10元/平方米，简易结构7元/平方米。(4) 实行住房公积金。其中1995年1月至1999年12月按职工标准工资的10%上缴，职工和单位各缴5%。2000年以后按应发工资的14%上缴，职工和单位各缴7%。截至2000年底，兰州卷烟厂职工共上缴住房公积金218.3万元。

第二步出售公房使用权。居住兰州卷烟厂公房的职工都可以购买住房的使用权，一户只许购一套，实行标准价。1992年1月1日前竣工使用的公房，每平方米按200～250元计价。1992年1月1日以后竣工使用的公房，每平方米按300～350元计价。

第三步为出售公房产权。居住兰州卷烟厂公房的住户（包括非本厂职工

住户）都可申请按标准价购买房产权。1992年1月1日前竣工使用的公房，每平方米按600～800元计价。1992年1月1日后竣工使用的公房，每平方米按800～1000元计价。

第二节　后勤服务

一、食　堂

食堂始建于1953年，在原厂门以北，包装车间以南，建筑面积20平方米，炊管人员3～4人，就餐职工不足50人。1958年，由于生产任务紧迫，送饭到车间，吃饭不停机，就餐人数最多。三年困难时期，厂里大抓职工食堂，干部坚持下伙房跟班劳动，自制营养粉，想方设法增加职工副食，使浮肿病患者控制到最低范围，帮助职工度过难关。1978年，食堂迁入新建的大礼堂北面。1985年职工食堂进行承包，大礼堂改建为餐厅，礼堂南头小二楼改建为小餐厅，同时餐厅地面改为水磨石地面，添置了饭桌及方凳，职工就餐环境得到一定程度改善。承包期间，就餐人员不断增加，饭菜质量、花色品种尽量满足职工需求。主食每天平均三种，副食平均四种，还增添早点。加强餐厅卫生管理，做到饭前饭后打扫，摆放整齐，操作有条不紊。1991年，厂里投资10万余元，给食堂配置电冰箱、消毒柜、磨刀机，开始实行饭卡制。同年5月，厂部派一名中层干部专抓食堂工作，从人力、物力支持食堂步入餐厅化管理。此后，从人员到设备，从饭菜质量到花色品种，从卫生到各项管理，都有很大改进，就餐人数从最初每天不足50人增加到1000多人。1995年厂部再次投资10万元用于厨房设施及餐具更新。餐费每人每天由1.5元提高到3元。1996年初，新办公楼下的小餐厅投入使用，建筑面积400平方米，桌椅、餐具购置一新，食堂管理更趋规范。1998年10月，食堂售饭又由饭卡制改为饭票制。由于企业效益的提高，职工对食堂的要求也在提高。食堂不但要保质保量，增加花样做好熟食，还要做好半成品销售。1999年8月，职工食堂又增加蛋糕房，为职工供应西餐，并为全厂职工做生日蛋糕，备受职工欢迎。

二、浴　　室

始建于1955年，职工义务劳动修建了简易浴室。尽管面积小，条件简陋，但职工可在一两周内洗一次澡。1958年～1964年，由于简易浴池拆除，厂里每月给职工发洗澡票在厂外洗浴。1965年为解决职工洗澡难问题，厂里利用中国烟草工业公司的投资，建成一座建筑面积150平方米的浴室。浴室定时开放，有管理制度，不仅满足职工下班后洗澡，还每周对家属开放一次。20多年来，对职工家属搞好自身卫生起了较好作用。1986年～1992年，由于技术改造和基建原因，原职工浴室拆除，厂里给职工每月发洗澡票。直到1992年，建筑面积759平方米的浴室建好后，职工洗澡难问题才得以彻底解决。管理制度相应调整：生产一线职工下班后即可洗澡，机关人员每周五下午4点以后方可洗澡。此办法一直沿用至2000年底。

三、托 儿 所

建厂初，兰州卷烟厂没有托儿所。后由于生产的发展，职工的要求，于1955年在厂区南侧南稍门外17号，利用20平方米的平房建起托儿所，由两位老职工看护10个左右的小孩。1957年托儿所托管小孩减少到5个左右而撤销。1958年底，根据职工再一次要求，托儿所重新设立，同时制定《兰州卷烟厂托儿所暂行管理办法》。办法的制订虽然对托儿所的建设起到一定的作用，但房子小的问题一直没有解决。入托儿童无娱乐、学习场所。这种状况一直延续到1967年。1968年，托儿所由厂外搬迁至厂内，其建筑面积达400平方米，保育员增加到6人，添置了脚踏风琴等娱乐器械，对保育员也进行了专业培训，幼儿工作得到加强。

1980年，兰州卷烟厂1号住宅楼竣工，托儿所亦搬迁到1号家属楼一楼。与此同时，定做了50张小床、10张课桌、30把小椅子，购置1台电子琴及其他教具、玩具；建托儿所专用食堂，配备1名专职炊事员；改建幼儿厕所；招聘两名幼儿教师。每年“六一”儿童节和其他节庆日，都要组织庆祝活动。托儿所根据幼儿年龄特点，分小班、中班。保育员根据幼儿教育大纲，组织

教学，开发幼儿智力。入托儿童由10多名增加到近60人，解除了大部分青年职工后顾之忧。至90年代，随着改革的不断深入及生产单位幼儿教育应由社会教育系统来承担的精神，1997年5月兰州卷烟厂托儿所停办。

四、绿化、卫生

（一）绿化。70年代以前，兰州卷烟厂环境意识不强，厂区树木不足10棵，仅有一个很小的花园。1976年基建完成后，在办公楼、烟叶库、发酵室周围栽了约50棵杨树，并建绿化园地200平方米，温室花房40平方米。1984年以后，兰州卷烟厂不但承担着厂内绿化任务，而且还承担社会绿化任务，每年组织大批人员上南北两山植树造林。其后，企业每年交绿化代办费3万元。兰州卷烟厂的绿化工作，做到了经常性、规划性和专人管理。1994年～2000年，随着绿化意识、环境保护意识的增强，在“八五”技改中建造厂区花坛316平方米，种植花卉和各类树木百余棵，购买盆花数百盆。厂区绿化面积达到1150平方米。西仓库绿化面积达到1000平方米，其中植树近百棵。

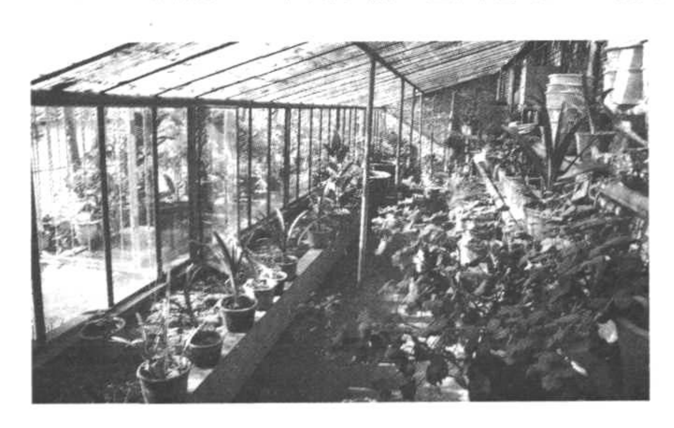


图22-1　80年代花房一角

（二）卫生。“七五”技改前，厂区布局较乱，道路不畅，地面凹凸不平。虽然每周末对厂区的环境卫生进行大扫除，但由于条件所限，不能很好保持。“七五”技改后，逐步拆除不合理建筑物，搬掉垃圾台，对厂区重新规划并铺设0.9万平方米的沥青路面。1991年先后制订《兰州卷烟厂环境卫生管理制度》、《兰州卷烟厂绿化、净化、美化厂区，创建卫生城市规划》。成立兰州卷烟厂爱国卫生委员会，配有3名清洁工，4名勤杂工负责厂区的环境卫生，卫生状况得到改善。

五、医疗保健

（一）机构。华陇烟草股份公司时期没有医疗机构。共和烟草公司成立后，西北军区后勤部于1950年3月派来1名军医，负责企业职工的医疗保健工作。1952年6月，共和烟草公司移交地方，军医也随之到了地方，成为兰州卷烟厂最早的1名医务工作者，属总务股管理。当时的保健站设在一间平房内，医疗设备简陋，只能治疗一般小疾病。1964年，成立医务室，有两名医生，1名护士，配备医疗保健箱和常用药品，由厂总务科管理。其间，医务室贯彻“预防为主”的方针，坚持每周二、四、六深入车间巡回医疗，为职工看病。1978年，厂医务室随职工实行两班倒。职工上夜班发生疾病，能及时得到治疗。除贵重药品费用由厂里承担一半外，其余全系公费医疗。此规定一直执行到1988年。

1988年，医务人员增加到8名，改革中，医务室更名为医务所，归厂部领导，对外营业。设内、中医、小儿三科。1996年下半年，为适应改革，减员增效，医务所又恢复为医务室，归厂行政科领导，人员由8名减少为4名，实行两班制，直到2000年。

（二）制度。1974年7月，兰州卷烟厂制订《医药管理制度》、《药品管理制度》、《医疗保健暂行规则》。此前执行省、市卫生部门制订的有关规定。1989年后，根据企业及职工医疗保健的需要，先后完善和出台《兰州卷烟厂公费医疗管理办法》。办法规定职工在外就医的报销标准是：工龄10年以下者，住院报销80%，10年以上25年以下者报销90%，25年以上者报销100%。1992年2月，企业又制订《关于加强药品管理的补充规定》。这个规定对加强药品管理，减少浪费，合理使用和节约药费开支起到一定的作用。1993年，企业根据职工医药费用报销增长过猛，药品浪费严重的新问题，制订《兰州卷烟厂关于医疗保健暂行规定的修改意见》。意见规定职工医药费实行总额包干，即每个职工每月10元作为基数，再按一年工龄增发0.8元发给本人，医药费不再报销。住院医药费的报销标准仍然执行1989年规定。

1996年，兰州卷烟厂实行全员劳动合同制，制订了新的《兰州卷烟厂医疗管理办法》。办法规定按合同给职工的医疗费用以人工资总额的7%发给本

人，职工及亲属不再享受公费医疗。职工住院报销标准见表 22-3。

1996 年兰州卷烟厂职工住院费报销标准

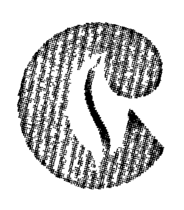
表 22-3

参加工作时间	报销比例%	参加工作时间	报销比例%
1971 年以前	75	1981 年～1985 年	30
1971 年～1975 年	60	1986 年～1990 年	15
1976 年～1980 年	45	1991 年以后	自理

（三）设施。兰州卷烟厂的医疗保健是在企业行政的大力支持下发展起来的。随着社会的进步、企业的发展和经济效益的不断增长，医务室的医疗设备在不断地更新、增加。到 2000 年，有房子 3 间，分别为诊断室、治疗室和药房；有体重秤 1 台，血压计 2 部，听诊器 4 个，冰柜 1 台，神灯 1 台，真空拔罐器 1 个，红外线消毒仪 1 台，紫外线消毒灯 2 只，消毒罐 1 个，高压锅 1 个，病床 4 张及配套用品，架盘天平 1 台，药柜 7 个，备有常用药品近百种，价值 3～4 万元。医疗设备较全，能处理一般常见病。

（四）防治。医疗保健工作除给病人看病治疗，处理工伤事故外，更重要的一个环节就是做好预防工作。一方面通过宣传和教育，使职工加强体育锻炼，强身健体，增强抵抗能力；另一方面提高职工的自我保健意识，讲究卫生，防止病从口入；调节情绪，保持身心健康。1. 预防：注射各类疫苗，进行疾病的预防。如 1998 年注射各类疫苗 856 人次，2000 年注射各类疫苗 1355 人次。通过注射疫苗，减少发病率。2. 健康普查：每五年对全厂职工进行一次身体检查。通过检查掌握全厂职工的身体健康状况。如 1986 年 7 月，对全厂 912 名职工进行普查，查出肝病患者 19 名。为此，厂部从 1986 年开始，给全厂职工注射乙肝疫苗。每次体检中，对查出肝病、心脏病、高血压、肺气肿病的患者及时治疗。其次，每两年对女职工进行一次妇科病检查。如 1998 年，参加普查人数 464 名，普查率达 90%以上，查出患有妇科疾病的 176 人，占女职工人数的 38%。通过检查，查出腹腔炎、阴道炎、子宫炎、乳房疾病

等不少妇科患者。通过体检，一方面创造条件，对病患者采取积极措施，抓紧治疗；另一方面提醒体质较弱的职工，增强身体素质，促使有病的职工抓紧治疗，尽快康复。对于身体健康的职工，提倡坚持锻炼，增强体质。3. 1986年7月7日，兰州卷烟厂医务室开始建立职工健康档案、女职工妇科病档案和儿童免疫档案。医务人员依据档案记载，尽职尽责。对于常见病，基本能达到治愈。一些疑难病，也能妥善处理。该到医院去的去医院，该看专科的看专科，该住院的住院，甚至外出治疗。职工依据病历、档案，定期复查，已恢复健康的病人，少有复发。



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第二十三章 党　　委

第一节 组织建设

新中国成立初期，兰州共和企业公司烟草公司党的工作由中国人民解放军第一野战军政治部联络部管理。1952年7月企业由部队移交地方管理，时有党员5人，其中候补党员3人，李元中任负责人。

1953年，成立党支部，有党员13人，李元中任书记。隶属中共兰州市委领导。党组织在企业中起保证监督作用。

1954年4月以前，有支部委员3人。4月份改选，支部委员由3人增加到5人，亚群当选为书记。后发展党员13人。同年，党支部帮助工会进行改选，配备工会、青年团专职干部数名。

1955年增补贾成喜为党支部副书记。

1956年7月，归兰州市城关区委领导，党员44人，其中正式党员30人，预备党员14人。企业贯彻党的集体领导分工负责制。

1957年，贯彻党领导下的群众监督制，召开了职工大会。同年，增补王旭为党支部副书记。

1958年7月，兰州卷烟厂党总支部成立，委员有陈德山、白俊山、史兆龙、王瑞祥、郝朝选、赵乃谦、许菊云，陈德山任党总支书记。基层支部4个，党员58人。

1960年，党总支进行改选，人数较上届增加2人。委员是陈英、徐凤祥、白俊山、史兆龙、许菊云、甘雷昌、焦裕国、王瑞祥，陈英任总支书记。基层支部4个，党员65人，其中正式党员49人，预备党员16人。

1965年，经兰州市委组织部批准，成立兰州卷烟厂临时党总支部，张子信、张凤仪、冯清印、王景林、康丁、王瑞祥任委员，张子信任党总支副书记，主持工作。下设3个基层党支部，共有党员55人。同年，根据本厂情况，成立政治办公室，由党政工团组成。办公室设主任1名，专干3名。

1966年8月召开中共兰州卷烟厂第一届党员大会，成立中国共产党兰州卷烟厂委员会。同时，选举产生杨士勇、张凤仪、张子祥、郭巧梅、康丁5人组成的党委会，杨士勇任书记。下设一、四车间，二、三车间，机关3个基层党支部。

1968年5月13日，省革委会批复成立兰州卷烟厂革命委员会，王庆学（军代表）任主任，张凤仪、陈长旺任副主任；委员：宋洪兵、顾新志、赵志俊、郭巧梅、杨桂英。9月9日批复：张凤仪任主任，王庆学任副主任，委员有魏恒山。

1969年10月开始整党建党工作，时有职工658人，其中党员74人，团员79人。

1970年10月中共兰州卷烟厂第二届党员大会召开，参加会议党员61人，缺席13人。选举产生张凤仪、董庆宝（军代表）、陈积玉、郭巧梅、李

延进、郝朝选、王文英 7 人组成的党委会，张凤仪任书记，董庆宝任副书记。

1972 年，成立党的领导核心小组，军代表董庆宝任核心小组组长。

1976 年，召开中共兰州卷烟厂第三届党员大会，选举产生中共兰州卷烟厂第三届委员会，由 7 人组成，张凤仪任书记。

1979 年 8 月，党委进行改选，委员仍为 7 人，孙昌任书记。当年，党员增至 136 人。

1981 年 8 月 7 日召开中共兰州卷烟厂第四届党员大会，改选产生新一届党委会，党委由 5 人组成：潘国植、张凤仪、王文英、赵心田、靳玉英。潘国植任书记。实行党委领导下的厂长负责制。

1984 年 9 月，兰州卷烟厂由兰州市一轻局划归甘肃省烟草公司管理，党委同时受甘肃省烟草专卖局党委和兰州市委双重领导。

1985 年，有党员 140 人，其中正式党员 135 人，预备党员 5 人，有党支部 7 个。党委主要发挥政治核心和保证监督作用。

1986 年，有党员 149 人，其中正式党员 144 人，预备党员 5 人，党支部 9 个。同年 2 月整党工作开始，历时 5 个月。8 月整党工作结束。10 月 15 日至 17 日，召开中共兰州卷烟厂第五届党员大会，参加会议的党员 147 人，缺席 2 人。经改选，产生以潘国植、张凤仪、唐占奎、范天才、王文英、靳玉英、苏延新 7 人组成的党委会，潘国植任书记。

1987 年，有党员 164 人，其中正式党员 148 人，预备党员 16 人，党支部 9 个。

1988 年，有党员 203 人，其中正式党员 193 人，预备党员 10 人，党支部 10 个。5 月，“厂站合一”体制开始实施，兰州卷烟厂，兰州烟草分公司(专卖分局)组成一个党委。兰州烟草分公司的党支部隶属兰州卷烟厂党委领导。该公司支部有党员 16 人，下设销售、专卖、储运 3 个党小组。同时增补杨效忠为党委副书记，增补李荣格、霍云文、田新业为党委委员。潘国植任党委书记。

1990 年 4 月，“厂站合一” 体制结束，兰州卷烟厂与兰州烟草分公司（专卖分局）分开。随之，兰州烟草分公司、专卖分局的党组织也与兰州卷烟厂党委分离。是年，有党员 184 人，其中正式党员 183 人，预备党员 1 人，党支部 10 个，党小组 25 个。企业党组织的根本任务是保证党的路线方针政策在企业贯彻执行。

1991年，有党员190人，其中正式党员183人，预备党员7人，党支部9个，党小组21个。3月13日～15日召开中共兰州卷烟厂第六届党员大会，参加会议的党员184人，缺席16人。经大会改选产生以周永忠、范天才、宋凤全、贾福林、唐占奎、殷桂兰、吴增军7人组成的党委会。周永忠任书记。4月，离退休党支部成立，书记高能一，副书记郑国珍，委员普万林、张凤仪、王文英。

1992年，有党员195人，其中正式党员190人，预备党员5人，党支部9个，党小组21个。

1993年，有党员206人，其中正式党员198人，预备党员8人，党支部9个，党小组20个。党委在贯彻省局反腐败工作会议精神的同时，成立反腐败工作领导小组，组长周永忠，副组长武卫东、宋凤全，组员殷桂兰、吴增军、黄佩蓉。同年8月，兰州卷烟厂材料实业公司党支部成立，隶属厂党委领导。孙延录任书记（兼经理）。

1994年，有党员205人，其中正式党员199人，预备党员6人，党支部10个，党小组22个。

1995年，有党员213人，其中正式党员210人，预备党员3人，党支部10个，党小组22个。12月11日～13日，召开中共兰州卷烟厂第七届党员大会，参加会议党员205人，缺席8人。经选举，产生以周永忠、范天才、贾福林、武卫东、宋凤全、唐占奎、薛宝春、张剑平、吴增军9人组成的党委会，周永忠任书记。党委一班人，带领全厂职工努力工作，1995年度被兰州市委评为企业职工思想政治工作先进单位。

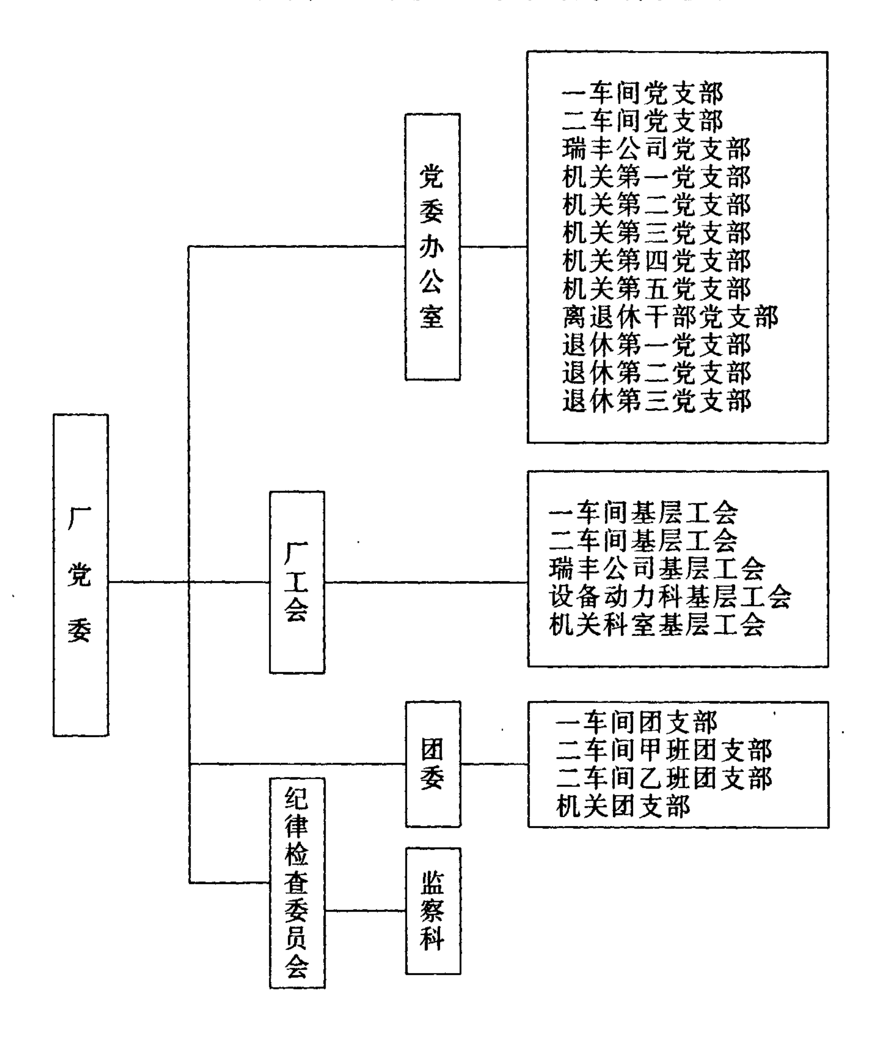
1996年，有党员220人，其中正式党员215人，预备党员5人，党支部11个。4月，成立精神文明建设领导小组，组长周永忠，副组长薛宝春，组员6人。

1997年1月，成立“三五”普法领导小组，组长周永忠，副组长薛宝春等3人，成员周旭等10人。有党员223人，其中正式党员221人，预备党员2人，党支部11个，党小组24个。

1998年，有党员237人，预备党员10人，党支部9个，党小组24个。当年3月，调整厂反腐纠风领导小组，组长周永忠，副组长武卫东、姜登录，组员贾福林等4人。年底，评选出先进党支部2个，先进党小组6个，优秀党

员11名。同年，姜登录被甘肃省烟草专卖局党组任命为中共兰州卷烟厂党委副书记。

图23-1　　2000年中共兰州卷烟厂委员会机构设置图



1999年，有党员245人，正式党员231人，预备党员14人，党支部11个，党小组24个。5月，调整“三五”普法领导小组成员。组长姜登录，副组长唐占奎等，组员荣国伟等8人。同年，调整精神文明建设领导小组成员，组长姜登录，副组长武卫东等，组员杜学伟等15人。兰州卷烟厂被兰州市委评为思想政治工作优秀企业，姜登录被甘肃省烟草专卖局党组任命为党委书记。



图 23-2 新党员在党旗下宣誓

2000 年，有党员 245 名，其中正式党员 230 名，预备党员 15 名，有党支部 12 个，党小组 24 个。5 月，离退休党支部由 1 个调整为 4 个，其中离休支部 1 个，退休支部 3 个。年底，评选出先进党支部 2 个，先进党小组 6 个，优秀党员 20 名。兰州卷烟厂党委被省委、市委评为先进基层党组织。

第二节 党务工作

1952 年 7 月，地方国营共和卷烟厂划归甘肃省工业厅领导，有 5 名党员，其中候补党员 3 名。党务由李元中负责，主要工作是筹备成立党支部。

1953 年党支部成立。根据党中央提出的过渡时期总路线，党支部及时组织全厂党员、职工学习与贯彻。

1954 年 9 月，第一届全国人民代表大会召开，会议通过《中华人民共和国宪法》，全厂掀起学习宪法的高潮。

1955 年 4 月，党支部进行改选，加强对职工思想教育和对工会、团支部的领导。党支部专门设立青年委员。组织工会、团支部发动职工开展“五比”（比产量、质量、消耗、出勤、安全）劳动竞赛及评先进生产者活动，开展技术革新运动。先后评出优胜工序 4 个、优胜小组 4 个、优胜个人 42 名。党支部把这些活动列入重要议程，有力地促进了企业生产任务的完成。

1956 年 7 月，党支部根据市委宣传部关于学习五篇文章的通知，组织职工学习《改造我们的学习》、《整顿党的作风》、《反对党八股》、《论十大关系》、《关于无产阶级专政的历史经验》5 篇文章。

1957 年 2 月，中共中央发表毛泽东《关于正确处理人民内部矛盾的问题》的讲话。党支部召开了职工大会组织职工认真学习，加强党对职工的思想教育。

1958年5月，组织职工学习“鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义”的总路线。7月，兰州卷烟厂党支部升格为党总支。

1959年7月，党总支开展了以下工作：1. 抓好党的宣传工作，做到及时、深入、生动、活泼。2. 开展以优质、高产、低耗、安全、卫生为中心的增产节约及红旗竞赛活动。3. 完成生产任务的同时，关心职工生活，办好食堂、托儿所，搞好文化生活。

三年困难时期（1960年～1962年），生产处于低潮，人员锐减。党总支号召职工开展生产自救活动。同时更加重视思想政治工作，保证了职工思想基本稳定。基本做法是：1. 学习毛泽东著作，进行自我教育。2. 加强对新提拔干部的思想和业务领导，整顿干部的思想和工作作风。3. 开展支部、党员评比活动，每月一次。4. 进行技术革命、技术革新活动。5. 壮大党员队伍，每季作出发展计划。6. 加强检察工作，对违纪党员及时处理。抓生产中的浪费问题和食堂、宿舍管理。7. 加强对工会、共青团工作的领导，加强思想教育和团的发展工作。

1963年3月，《人民日报》发表毛泽东“向雷锋同志学习”的题词，全厂开展学雷锋活动。党总支遵照中央关于开展增产节约运动的精神，进行了：1. 针对产品质量问题，组织职工整改。2. 改变领导干部作风，星期三跟班劳动。

1964年，党总支组织职工认真贯彻产品质量标准，鼓励职工提合理化建议。共收集职工合理化建议226条，其中涉及成品质量47条，浪费方面88条。

1965年，全厂学习毛泽东著作，理论联系实际，对照检查，各项指标落实到班组、机台，全年生产任务按期完成。

1966年8月，中共兰州卷烟厂总支委员会升格为中共兰州卷烟厂委员会，召开中共兰州卷烟厂第一届党员大会，选举产生杨士勇等5人组成的党委会，企业开始执行党的一元化领导体制。同年，“文化大革命”开始。党、团组织一时停止活动。全厂组织陷入停顿瘫痪状态。

1969年4月，开展班与班、机台与机台的“五赛活动”（赛革命、赛团结、赛进步、赛生产、赛纪律），成为厂党委的主要任务。

1970年，党委开展争创“五好职工”活动，进行半年初评，年终总评。

1971年，新的一届党委成立。组织学习元旦社论。同年5月，组织全厂职工学习毛泽东著作《人的正确思想是从那里来的？》，教育职工反骄破满，提

高认识，树立正确的认识观。

1972年，党委成员结合思想和工作、生产实际，在党员、职工中进行党性教育，提高职工认识。

1975年～1976年，厂党委举办中层以上党员干部学习班两期，整顿机关学习班一期，整顿企业学习班一次，工业学大庆学习班一次。参加人员有党员干部、机关人员、车间负责人、工人代表等。为提高学习效果，还制订了学习制度和岗位责任制。

1976年9月9日，中国共产党中央委员会主席毛泽东逝世。党委组织全厂职工收听中共中央、人大常委会、国务院、中央军委《告全党全军全国各族人民书》，悼念毛泽东。10日，党委在新生产楼举办追悼大会，致《化悲痛为力量，继承毛主席遗志》悼词，表达全厂职工心愿。10月6日，“四人帮”被粉碎，“文化大革命”结束。党委及时组织各种庆祝活动，领导全厂党员、群众开展揭批“四人帮”。

1977年，党委以各种形式组织党员、干部、群众学习中央、省、市文件，在全厂掀起学大庆高潮，决心把兰州卷烟厂建成大庆式企业。党委鼓励职工增加生产，号召党员干部走群众路线、积极奉献。年底，评出先进车间1个，先进科室1个，先进班3个、组8个、机台20个，先进个人181名，全能标兵39名，单项标兵11名，全厂学习的厂级标兵7名。

1978年，《光明日报》刊登《实践是检验真理的唯一标准》等文章。全国人大五届一次会议和十一届三中全会相继召开。兰州卷烟厂党委认真部署，立刻组织行政领导，车间、科室负责人，机关管理人员认真学习会议精神。尤其是十一届三中全会公报，使全厂职工深受鼓舞，认准方向，坚定了把企业办好的决心和信心。

1980年2月，中共十一届五中全会通过《关于党内政治生活的若干准则》。8月，邓小平提出反对资产阶级思想侵蚀和肃清政治上思想上的封建余毒的历史任务。并提出干部革命化、年轻化、知识化、专业化的要求。党委组织学习邓小平讲话，结合厂情，总结经验，吸取教训，向不良倾向作斗争。研究、布置对青年工人的思想教育工作。

1981年2月，中宣部等5部、委发出《关于开展文明礼貌月活动的通知》，开展以“五讲”（讲文明、讲礼貌、讲卫生、讲秩序、讲道德）“四美”

（心灵美、语言美、行为美、环境美）为主要内容的文明礼貌月活动。厂党委召开专题会议，进行布置与动员。同时，继续组织全厂职工学习党的十一届三中全会公报。坚持四项基本原则，落实“八字”方针，建立健全党委领导下的厂长负责制和党委领导下的职工代表大会制，加强党的领导，改善党群关系，克服党政不分现象，发挥厂长指挥作用，加强企业民主管理。当年生产达到历史最高水平。按照中央提出的干部“四化”标准选拔一批中青年干部。对 136 名党员进行思想路线教育，多数党员起到了先锋模范作用。

1982 年，党委根据中共十一届三中全会关于恢复和发扬党的优良传统的要求，结合厂内存在的问题，认真部署和研究，成立职工教育委员会和职工教育科。研究新的历史时期的思想政治工作。组织全厂党员、职工学习党的十二大文件，胡耀邦关于思想政治工作讲话等，每周 3 次，边学习边讨论，理论联系实际，有针对性地加强思想政治工作。

1983 年 10 月，中共十二届二中全会作出关于整党的决定。12 月，厂党委制订《领导作风的八条规定》，积极贯彻整党决定：1. 同党中央在政治上保持一致。2. 努力学习，不断提高理论政策文化水平和技术、业务能力。3. 自觉抵制精神污染。4. 坚持民主集中制原则，加强组织纪律性。5. 领导之间要讲团结，搞群言堂。6. 发扬党的优良传统，树立全心全意为人民服务思想，不以权谋私。7. 深入群众，调查研究，解决新问题，总结新经验。8. 搞好两个文明建设，解放思想，勇于探索，开创新局面。

1984 年，党委在全厂职工中开展彻底否定“文化大革命”教育。带领党员和群众，学习党的十二届三中全会公报和《关于经济体制改革的决定》，针对当时全国出现的经济过热问题，研究本厂生产中出现的问题，取得较好的效果。

1985 年，根据中央经济体制改革的精神，按照政企分开，所有权和经营权适当分离的原则，改变了统收、统支的经营方式，扩大企业生产经营自主权，进行以厂长负责制为主要内容的改革。党委主要职责转变为发挥政治核心和保证监督作用。党委按照职责分工重点抓了全厂职工“四有”（有理想、有道德、有文化、有纪律）教育，进行组织发展工作，发展预备党员 6 名，按期转正 1 名。

1986 年，根据中央部署和省市委指示，整党建党工作开始。为此，党委

印发整党安排意见，成立整党办公室（主任王文英，成员徐凤祥、田淑梅、杨丽娜）。主要工作安排分4个阶段进行，8月底完成。

1987年，党委组织党员、职工学习党的十二届六中全会作出的《关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》和邓小平关于《旗帜鲜明地反对资产阶级自由化》的讲话。教育职工明确思想，坚定信心，坚决反对资产阶级自由化，自觉抵制自由化思潮的侵蚀。继续推进经济体制改革，协助有关部门制订经济责任制考核办法，完善管理机制。进行机构调整，成立企业管理科。发展壮大党组织，有4人加入中国共产党。

1988年7月6日，召开党委民主生活会。潘国植、张凤仪、杨效忠、李荣格、霍云文、范天才、靳玉英、王文英、苏延新参加。主要内容是上半年党委工作总结，党风党纪检查和委员个人检查。

1989年5月，省公司党组制订10条廉洁制度，党委进行学习并转发所属支部。7月，学习国家烟草专卖局《关于加强党的建设的决定》。

1990年，党委重点抓了三件事：一是对中层干部进行述职评议，聘任51名，其中11名是新提拔干部。二是发挥工会的民主管理和桥梁作用。组织技术竞赛，选拔出厂级技术能手19名，提高了职工爱岗敬业，钻研技术的热情。三是进行党员重新登记工作，分摸底、学习、总结等5个阶段进行。6月20日，181名党员重新登记工作结束。党委主持制订制度12项：1. 管理人员学习制度。2. 党团员建立责任区制度。3. 党员思想、工作、纪律考核制度。4. 党员思想汇报制度。5. 创先争优制度。6. 廉政建设制度。7. 党员组织生活制度。8. 干部管理制度。9. 民主评议制度。10. 党支部的主要任务。11. 党支部书记主要职责。12. 党小组的主要工作。

1991年，党委成立“双基教育”领导小组，组织离退休党支部进行基本国情和党的基本路线教育，老党员普遍表示要和党保持一致，为企业献计献策，发挥余热。同时，在党员中还进行党章教育，促进党员党性的增强。

1992年，根据上级党组织的部署，在全厂党员、职工中开展为期3个月的党的基本路线大讨论。共学习讨论10个题目。后对全厂192名（含预备党员5名，离退休党员57名）党员进行民主评议，合格的占87%，基本合格的占13%。7月，党委进一步抓“双规范”管理，促双文明建设，成立厂职工

思想政治工作研究会，由厂长等22人组成。

1993年10月，贯彻省烟草专卖局党组反腐败工作会议精神，成立厂反腐败工作领导小组。组长周永忠，副组长武卫东、宋凤全，组员殷桂兰、吴增军、黄佩蓉。10月～12月，经过学习，揭摆问题，查证落实，最后制定厂反腐败廉洁自律规定14条。

1994年～1995年，党委主要工作是组织各级干部职工学习《邓小平文选》第三卷。召开民主生活会，党委扩大会，传达省局政工、纪检监察会议精神。遵照中纪委廉洁自律五条规定，逐条对照检查。

1996年党务工作安排表

表23-1

时间	内容
3月	1. 制订“四有”职工和职业道德教育规划 2. 正式出版《兰州卷烟厂职工职业道德手册》，全厂人手一册
4月	1. 制订精神文明建设实施意见，并成立领导小组 2. 制订1996年理论学习安排，内容为：《邓小平文选》，中央领导讲话，毛泽东有关著作。厂级中心组每月学习半天，车间、科室每月学习两次。要求学习时间、内容、人员三落实
5月	组织开展“莫高杯”职业道德知识竞赛
7月	党委民主生活会
8月	1. 党纪政纪条规教育 2. 《党纪政纪条规知识问答》
11月	学习《中共中央关于加强社会主义精神文明若干问题的决议》

1997年，根据十四届六中全会提出创建企业六大工程的要求。为此，党委组织实施的措施有：5月，成立精神文明领导小组，学习邓小平关于建设有中国特色社会主义理论纲要，加强社会主义、共产主义教育；学习邓小平关于加强领导干部思想作风建设的论述，教育干部以身作则，树立全心全意为职工服务的思想。6月，召开喜庆香港回归、迎接十五大座谈会，在党员、干部和职工中进行爱国主义教育。绿化厂区，改善食堂，为一线职工送温暖。

1998年是三年调整期的第一年，全厂机构、规章制度变化较大。党委为适应调整期生产经营需要，进一步促进“两个文明”建设同步发展，调整厂反腐纠风领导小组成员和精神文明建设领导小组成员，制订理论学习计划。规定以支部、科室为单位，厂中心学习组每月一次，两个月集中辅导一次，厂级领导每人每年写一篇心得，年终考核评审。内容有“爱我烟厂”、“三争”（争做五好班子、五好职工、五好家庭）、“三创”（创文明单位、文明科室、文明车间）活动。制订廉洁自律四项规定：1. 关于县（处）级以上领导干部收入申报的实施细则。2. 关于领导干部报告个人重大事项的规定的实施细则。3. 对党员干部廉洁谈话提醒制度。4. 贯彻省局党组关于执行党内五项监督制度实施办法（试行）的通知。另外，制订党风廉政建设责任制的规定，明确责任对象，责任内容，责任考核，责任追究。年底评选出先进党支部2个，先进党小组6个，优秀党员11名，先进工作（生产）者10名，五好职工30名，五好家庭8个，文明科室3个，文明车间1个。厂被兰州市总工会评为兰州市职业道德建设先进集体。

1999年1月，厂党委下发关于加强两级领导班子建设的决定。对厂和车间两级班子“约法十章”：1. 政治坚定。2. 努力学习。3. 勤奋工作。4. 清正廉洁。5. 联系群众。6. 任人唯贤。7. 集体决策。8. 忠诚团结。9. 严肃组织。10. 当好榜样。同时，党委制订《中层干部管理规定（试行）》。4月，下发《中层干部实行竞争上岗的暂行办法》。召开党委民主生活会。5月，调整厂“三五”普法领导小组成员。姜登录任组长，唐占奎等2人任副组长，荣国伟等8人任组员。调整精神文明建设领导小组成员：组长姜登录，副组长武卫东、唐占奎，成员杜学伟等15人。制定精神文明建设主要任务：1. 深入开展“三讲”（讲学习、讲政治、讲正气）教育，加强思想政治建设。2. 加强班子建设，在增强合力上下功夫。3. 加强精神文明建设，鼓舞士气，振奋精神。“三讲”教育分为4个阶段：1. 思想发动，学习提高。2. 自我解剖，听取意见。3. 交流思想，开展批评。4. 认真整改，巩固成果。6月，经厂党委研究上报兰州市委、市政府批准，宓伟敏、程军民为兰州市劳动模范。同月，党委决定马进全等16人为厂党风廉政信息员。年底，评选出1999年度先进党支部2个，先进党小组6个，优秀党员11名，先进集体2个，先进工作（生产）者12名。工会工作积极分子39名，五好家庭17个，先进女工20名。兰州卷烟厂被兰州市委评为思想政治工作优秀企业。

2000年，厂党委主要组织全厂党员干部学习中共中央总书记江泽民关于“三个代表”重要讲话的精神，企业开展以“支柱工程、形象工程、文化工程、送温暖工程”为内容的精神文明建设。1. 支柱工程：树立社会主义、共产主义精神支柱，培养一支“四有”职工队伍。制订16项制度，分解到党支部，每月考核，年终评比。开展技术竞赛、技术练兵、培养人才。2. 形象工程：投资6100万元，进行技术改造，提高产品质量和科技含量，使产量、销售、税金、利润都有明显增长。3. 文化工程：完善歌舞厅、科技图书馆、“职工之家”，组织丰富多采的文体活动。4. 送温暖工程：对职工中生、老、病、婚、丧进行“五个必访”，女职工进行妇科病普查，3年来为职工建、购房340套。同年，认真贯彻党的十五大和十五届四中全会精神。以“三讲”教育为契机，努力实践江泽民关于“三个代表”（中国共产党始终代表中国先进社会生产力的发展要求、始终代表中国先进文化的前进方向、始终代表中国最广大人民的根本利益）的重要思想，抓好党员和职工的思想教育工作，为企业改革发展发挥强有力的思想和组织保证。党委还制订《关于加强领导班子和科级干部理论、业务学习的实施意见》。中心组每月学习两次，科级干部每月学习一次，严格考勤、考核，把学习的情况作为选拔调整使用干部的依据之一。下发《科级干部年度考核方案》，对工作态度、工作业绩等内容制订9项标准，进行考核。年底，评选出年度先进党支部2个，先进党小组6个，优秀党员20名。先进车间（科室）2个，先进生产（工作）者12名。质量先进机组1个，机台8个，质量先进生产（工作）者18名。安全工作先进集体3个，个人12名。五好家庭15个，女工先进工作者13名，工会工作积极分子31名。兰州卷烟厂被甘肃省委、省政府评为“省级文明单位”，被省委、市委分别评为先进基层党组织。

第三节　纪检监察

一、机　构

1989年5月4日，兰州卷烟厂监察科成立。

1991年3月15日，中共兰州卷烟厂第一届纪律检查委员会，经厂第六届一次党员大会选举产生。第一届纪律检查委员会由宋凤全、薛宝春、岳海玉、

张权、田淑梅组成，宋风全任书记。

1995年11月13日，第二届纪律检查委员会，经厂第七届一次党员大会选举产生。第二届纪律检查委员会由宋风全、薛宝春、岳海玉、张权、王凤阁组成，宋风全任书记。

二、党风、党纪与廉政建设

1991年以前，党风、党纪与廉政建设工作由党委组织实施。

1991年上半年，根据中央及省市委关于清理党政干部违法建私房和用公款超标装修住房的精神，重点抓了清房工作。下半年抓了党内条规的教育。

1992年，根据国家局纠风办提出的纠风工作六项标准、八项措施和省局工作精神，在厂党委领导下，按照思想教育不留死角，整章建制落到实处，案件查处准确规范，班子廉洁，队伍整齐，要求落实。3月，国家局监察司领导及国家局纠风检查组来厂进行检查，对廉政建设和纠风工作给予了肯定。

1993年，按照中央部署，贯彻甘肃省烟草专卖局（以下简称省局）反腐败工作会议精神。学习中纪委、中组部、监察司《关于党政机关县（处）级以上领导干部廉洁自律“五条规定”的实施意见》、《关于禁止党政机关及工作人员在公务活动中接受和赠送礼金、有价证券的通知》等文件，制订《兰州卷烟厂党委贯彻省局反腐败工作会议精神实施意见》、《兰州卷烟厂反对腐败廉洁自律的规定》。

1994年5月，省局召开政工纪监工作会议，传达中纪委三次全会精神。厂部召开以贯彻上级反腐败会议精神为内容的专题民主生活会。根据中纪委的两个《五条规定》进行对照检查。下半年对厂财务科、陇海公司，科贸公司、卷烟材料公司、亚龙综合经营部、经营二部的帐目进行了检查，对查出的问题限期整改。贯彻省纪委《关于清理纠正党政机关无偿占用企业财物等问题的通知》和《关于清理纠正党政机关领导干部借用公款问题的通知》，厂级干部学习，对照检查。

1995年，厂纪委制订《科级领导干部廉洁自律若干规定》。10月，兰州卷烟厂参加中纪委、监察部举办的“党纪、政纪条规知识竞赛”。全厂有126名党员干部参加，其中县级7名，科级53名，党员干部66名。县级参赛率

100%，科级参赛率96%，党员干部参赛率85%。

1997年，组织学习省局（公司）党组下发的《关于贯彻执行党内五项监督制度实施办法》。

1998年3月27日，兰州卷烟厂反腐纠风领导小组成立。组长周永忠，副组长武卫东、姜登录。组员贾福林、唐占奎、杜学伟、吴增军、雒宪玲、卞卡卡。为贯彻中纪委、省纪委和省局（公司）党组关于加强党风廉政建设的各项指示、规定，兰州卷烟厂制订《纪检监察工作制度》、《关于厉行节约制止奢侈浪费行为的实施细则》、《关于业务招待费使用情况向职代会报告制度的实施细则》、《关于国内交往中收受礼品实行登记制度的实施细则》。印发《关于县（处）级以上领导干部收入申报的实施细则》、《对党员干部廉政谈话提醒制度》。

12月23日，成立兰州卷烟厂党风廉政建设责任制考核领导小组。组长姜登录，组员杨丽娜、张生俊、岳海玉、郭振华、卞卡卡、马月娥、宓伟民。为了使职工从反面典型的身上汲取教训，厂纪委每月组织党员、管理人员政治学习一次。观看《烟草大王的人生悲剧》、《一个总经理人生悲剧》电视录相。厂纪委、监察科还购发了《廉政准则教育读本》、《行政监察法问答》等教育教材200册。组织240多名党员、管理人员参加《行政监察法》知识竞赛答题活动，其中中层干部参赛率为98%，厂级领导参赛率为100%。

1999年3月，根据《中共甘肃省烟草专卖局党组关于建立党风廉政信息员制度的通知》精神，厂纪委在各党支部聘请14名敢于坚持原则、思想作风正派的党员和职工担任党风廉政信息员。纪检部门继续坚持每月一次的党员、干部学习，并以电视教育配合，播放中纪委电教中心拍摄的《中国共产党纪律处分条例》系列电视片9次，参加学习2000人次。12月29日，由省纪委牵头组织的党风廉政建设责任制检查组一行三人，在省局纪检组组长顾永光陪同下，来兰州卷烟厂检查考核党风廉政建设落实情况。厂党委书记姜登录代表厂党委、纪委向省纪委检查组作了汇报。厂领导武卫东、吴增军、唐占奎等参加汇报会。

2000年，省纪委三次全会提出廉洁自律“六个不准”，国有企业干部廉洁自律工作要紧紧围绕企业改革和发展，重点落实“五不准”。

纪委围绕“五不准”对厂级领导干部进行教育监督。9月初到10月20日，

在党员领导干部中开展胡长清、成克杰等重大典型案件为反面教材的警示教育活动。党委组织全厂职工观看电影《生死抉择》，党员、干部又观看了《胡长清案件警示录》、《9898》、《赌场大追踪》等录相。两次召开党委扩大会议，学习省局党组39号文件规定的学习材料，并在党员干部中开展大讨论，进行对照检查。科级以上干部写出开展警示教育后的心得体会，并召开专题会议进行交流。12月7日，兰州市纪律检查委员会书记张景辉一行六人来厂调研，参观车间，听取党委书记姜登录关于兰州卷烟厂纪检监察工作基本情况的汇报。张景辉对兰州卷烟厂近年来的生产发展及纪检工作给予肯定，对厂里积极开展、探索效能监察的路子表示了极大的兴趣。

第四节　历任党组织领导

一、历届党委（总支）、纪委领导简介

李元中，男，汉族，1952年7月～1955年任兰州共和卷烟厂党支部书记（负责人）。

亚　群，女，山西人，汉族，中专文化，1923年12月出生。1941年8月参加革命。1949年11月入党。1954年4月～1958年8月先后任兰州共和卷烟厂、地方国营兰州卷烟厂党支部和党总支书记。

贾成喜，男，汉族，1955年～1957年任兰州共和卷烟厂、地方国营兰州卷烟厂党支部副书记。

王　旭，女，汉族，1957年～1958年任地方国营兰州卷烟厂党支部副书记。

陈德山，男，山西人，汉族，初小文化，1913年7月出生。1937年10月参加革命。1938年8月入党。1958年～1964年曾两度任地方国营兰州卷烟厂党总支书记。

陈　英，女，甘肃人，汉族，大学文化，1926年11月20日生。1939年参加革命。1943年入党。1960年～1961年任地方国营兰州卷烟厂党总支书记。

张子信，男，山东人，汉族，高中文化，1914年9月出生。1938年11月参加革命。同年入党。1964年～1966年任兰州卷烟厂党总支副书记。

杨士勇，男，陕西人，汉族，中专文化，1930年11月出生。1948年8月参加革命。1949年3月入党。1966年～1970年任兰州卷烟厂党委书记。

张凤仪，男，安徽人，汉族，高中文化，1929年10月出生。1948年5月参加革命。1954年9月入党。1970年11月～1979年任兰州卷烟厂党委书记。

孙 昌，男，陕西人，汉族，初中文化，1917年1月出生。1935年7月参加革命。1936年7月入党。1979年～1981年1月任兰州卷烟厂党委书记。

潘国植，男，陕西人，汉族，初中文化，1931年9月出生。1952年7月参加工作。1953年6月入党。1981年～1990年10月任兰州卷烟厂党委书记。

宋凤全，男，天津人，汉族，大学文化，1936年5月出生。1960年9月参加工作。1965年12月入党。1990年10月～1996年10月任兰州卷烟厂纪委书记。

周永忠，男，甘肃人，汉族，大学肄业，1939年5月7日出生。1964年2月参加工作。1980年7月入党。1990年10月～1998年2月任兰州卷烟厂党委书记，1996年10月～1998年2月兼任纪委书记。

姜登录，男，甘肃人，汉族，大学文化，1954年9月出生。1972年12月参加工作。1973年8月入党。1998年2月～1999年4月任兰州卷烟厂党委副书记，1999年4月～2000年12月任兰州卷烟厂党委书记，1998年2月～2000年12月兼任纪委书记。

二、基层党组织干部任职表

党委办公室干部任职表

表23-2

职 务	姓 名	任 职 时 间
政治处（办公室）主任	张子祥	1965～1969
政治处（办公室）主任	王文英	1969～1980
党委办公室主任	王文英	1980～1990
党委办公室副主任	田淑梅	1986.11～1990.10
党委办公室副主任	吴增军	1990.10～1993.2
党委办公室主任	吴增军	1993.2～1997.9
党委办公室副主任	杨丽娜	1997.9～

监察科干部任职表

表 23-3

职　　务	姓　　名	任职时间
监察科副科长	史克勤	1989.5～1990.10
监察科科长	田淑梅	1990.10～1993.3
监察科科长	殷桂兰	1993.3～1998.2
监察科科长	卞卡卡	1998.4～

一车间党支部干部任职表

表 23-4

职　　务	姓　　名	任职时间
一车间支部书记	焦裕国	1959.10～1963
一车间支部书记	郭玉英	1963～1964
一连指导员	张文铎	1970.3～1973.7
一车间副指导员	郭巧梅	1972.7～1975.2
一车间支部书记	郭巧梅	1975.2～1981
一车间支部副书记	王本存	1975.3～1977
一车间支部副书记	靳玉英	1977～1981
一车间支部书记	靳玉英	1981～1986
一车间支部副书记	厉建玉	1986～1990.12
一车间支部书记	周　旭	1991.1～1997.12
一车间支部副书记	荣国伟	1997.12～1998.10
一车间支部书记	荣国伟	1998.10～2000.12

二车间党支部干部任职表

表 23-5

职　　务	姓　　名	任　职　时　间
兼任支部书记	陈　英	1960.11～1961
二车间支部副书记	曹治有	1960.11……
二连指导员	李延进	1970.3～1972.7
二连（车间）支部书记	李延进	1972.7～1979
二车间支部副书记	魏恒山	1972.7～1975.7
二车间支部副书记	丁　革	1975.7～1977
二车间支部书记	赵心田	1979～1985
二车间支部书记	苏延新	1985～1986
二车间支部副书记	芦印生	1985～1987
二车间支部书记	殷桂兰	1986～1993.2
二车间支部副书记	荣国伟	1993.2～1995.12
二车间支部副书记	王凤阁	1990.3～1995.3
二车间支部书记	王凤阁	1995.3～1997.9
二车间支部副书记	马月娥	1998.1～2000.12

三车间党支部干部任职表

表 23-6

职　　务	姓　　名	任　职　时　间
三车间支部书记	康尚佩	1968.6～1970.3
三连指导员	牟志忠	1970.3～1971
三连（车间）支部书记	孙友珠	1971～1982
三连（车间）支部副书记	李桂琴	1972.7～1984

续 表

职 务	姓 名	任职时间
三车间支部副书记	范秀珍	1982～1986
三车间支部书记	周 旭	1986.1～1990.12
三车间支部副书记	王凤阁	1989.9～1990.3
三车间支部副书记	荣国伟	1990～1993
三车间支部书记	靳玉英	1993～1995.3
三车间支部书记	卞卡卡	1995.3～1997.9
三车间支部书记	靳玉英	1997～1997.12
三车间支部副书记	张兰玲	1998.3—

四车间党支部干部任职表

表 23-7

职 务	姓 名	任职时间
四连指导员	冯心跃	1970～1973
四连（车间）支部书记	郝朝选	1973～1974
四车间支部书记	苏延新	1974～1977
四车间支部书记	郝朝选	1977～1984
四车间支部书记	赵志俊	1984～1987
四车间支部副书记	芦印生	1987.1～1996.12
四车间支部书记	贾闻肃	1996.12～1998.8
四车间支部副书记	马月娥	1997.9～1998.1
四车间支部书记	张建利	1998.2～2000.2
四车间支部副书记	汪玲环	2000.2—

精装车间党支部干部任职表

表 23-8

职　　务	姓　　名	任　职　时　间
支部书记	殷桂兰	1982～1986
支部副书记	范秀珍	1986～1989

瑞丰公司党支部干部任职表

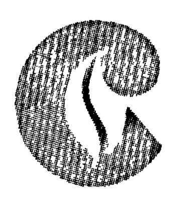
表 23-9

职　　务	姓　　名	任　职　时　间
材料公司支部书记	孙延录	1993.8～1997
材料公司支部副书记	汪玲环	1997.9～2000.2
瑞丰公司支部副书记	王丽萍	2000.2-

离退休党支部干部任职表

表 23-10

职　　务	姓　　名	任　职　时　间
离退休支部书记	高能一	1991.4～1998
离退休支部副书记	郑国珍	1991.4～1992.8
离退休支部书记	张凤仪	1998～
退休一支部书记	孙友珠	1998～2000.5
退休一支部书记	王连生	2000.5～
退休二支部书记	侯玉珍	1998～2000.5
退休二支部书记	贾吉善	2000.5～
退休三支部书记	康　健	1998～



第二十四章　工　　会

第一节　职工代表大会与工会会员代表大会

“文化大革命”之前，兰烟厂职工代表大会(以下简称职代会)和工会会员代表大会因需要而开，未明确届次。当时行使一定民主权利，形成了有关制度。“文化大革命”开始后工会组织瘫痪，数年未召开职代会和会员代表大会。

1973年6月兰州卷烟厂工会组织恢复，召开了第一届工会会员代表大

会,推选9名成员组成厂第一届工会委员会。副厂长陈积玉兼任厂工会主席,史塔、魏恒山为副主席,委员有王保荣、康健、赵志俊、安浩、靳玉英、李桂琴。

1979年3月召开第二届工会会员代表大会，大会选举产生由11人组成的第二届工会委员会。陈积玉任主席（兼），张文铎、史塔、唐占奎任副主席。委员有杨桂英、康健、魏小兰、张宗月、张洪威、王保荣、杜丹凤、李桂琴。张文铎主持日常工作。此后职代会与会员代表大会合并召开。代表具有双重身份，既是职工代表又是会员代表。

兰州卷烟厂第一届一次职工代表大会暨第三届一次会员代表大会

1980年12月25日、26日在厂礼堂召开，与会代表109名。会议听取、审议、通过副厂长陈积玉代表厂部所作的厂长工作报告、财务科王觉民所作的《关于执行内部经济核算和按经济政策使用奖惩的实行办法》、技术质量检验科副科长柳茂祥所作的《关于全面加强企业质量管理的试行办法》、生产科长徐凤祥所作的《关于劳动管理工作条例》等八项报告。会议民主选举产生由9人组成的第三届厂工会委员会。张文铎任主席，唐占奎任副主席。委员有张宗月、王保荣、范秀珍、贾吉善、刘钧、李延进、靳玉英。

1981年12月23日召开兰州卷烟厂第一届二次职工代表大会，会期三天。会议听取、审议、通过厂长张凤仪所作的工作报告、副厂长高能一所作《关于企业整顿的安排意见》、财务科长刘宪魁所作《关于1981年财务决算和1982年财务预算的报告》、副厂长徐凤祥所作《关于1982年～1985五年职工培训规划的安排意见》、唐占奎所作《社会主义劳动竞赛暂行办法》的报告、包顺宝所作《第一届一次职代会决议的执行情况》的报告。会议还通过《兰州卷烟厂职工住宅分配调整管理条例》。这次会议将109名职工代表分为生产技术小组、财务监督小组、安全保卫小组、生活福利小组。

1982年12月29日～30日，召开第一届三次职工代表大会，与会代表113名。会议听取、审议、通过厂长张凤仪所作《为开创卷烟工作新局面而奋斗》的工作报告、财务科科长刘宪魁所作的财务工作报告、副厂长徐凤祥所作《经济责任制实行条例》、工会副主席唐占奎所作《在党的领导下，认真努力地做好工会工作》的报告。

兰州卷烟厂第二届一次职工代表大会暨第四届一次会员代表大会

1983年12月召开，与会正式代表95人，选出7人组成的常任主席团。会议民主选举产生由8人组成的第四届工会委员会，吴兴祥、唐占奎任第四届工会副主席。委员有杨振声、丁晓光、刘钧、常克俭、黄永忠、杨桂英。会议听取、审议、通过张凤仪所作《1983年工作总结和1984年工作安排》的厂长工作报告，还通过《兰州卷烟厂财务决算方案》、《工资分配方案》、《兰州卷烟厂住房分配条例》、《职工培训计划》等报告。

1984年12月26日召开第二届二次职工代表大会暨第四届二次会员代表大会。会议通过张凤仪所作《兰州卷烟厂为争创"六好"企业而奋斗》的厂长工作报告及设备科科长徐恒发所作《加强企业设备、技术改造工作》的报告。

1985年7月30日，在厂礼堂召开兰州卷烟厂第二届三次职代会。与会代表119名。会议听取厂长张凤仪所作《行政工作报告》、党委书记潘国植所作的《关于实行厂长负责制的报告》即《经济责任制实施方案》的报告、副厂长范天才所作《兰州卷烟厂职工代表大会工作细则》的报告。经过与会代表充分的讨论和审议，大会通过上述三个报告。这次会议是贯彻全国人大六届二次会议和国务院关于企业的三个《条例》精神，为企业今后的改革和发展，实行厂长负责制，同时加强企业民主管理而召开的。

兰州卷烟厂第三届一次职工代表大会和第五届一次会员代表大会

1985年12月13日、14日，兰州卷烟厂第三届一次职工代表大会和第五届一次工会会员代表大会在厂礼堂召开，与会122名正式代表和9名列席代表听取和讨论党委书记潘国植所致的开幕词、厂长张凤仪所作的《厂长工作报告》、工会主席唐占奎所作的《厂工会1985年工作总结》。经过充分讨论，认真审议，大会一致通过上述两个报告。大会选举产生第三届职工代表大会主席团9名成员，唐占奎任主席团主席。大会用无记名差额方式选举产生7人组成的厂第五届工会委员会，唐占奎任工会主席，委员有吴万祯、黄永忠、杨桂英、史克勤、荣国伟等。

1986年12月30日和31日，兰州卷烟厂第三届二次职工代表大会和第五届二次工会会员代表大会在厂礼堂召开。与会120名代表听取和讨论了党委书记潘国植所致的开幕词、厂长张凤仪所作的厂长工作报告、工会主席唐占奎所作的《办实事、重实效、一条心、搞改革》工会工作报告、财务科科长刘宪魁作的《财务预决算报告》、副厂长范天才所作的《企业内部工资改革方案报告》、副厂长李刚所作《今年3%奖励工资评定结果说明》、副厂长周永忠所作《加强劳动纪律的补充规定》的报告、党办主任王文英所作《民主评议干部结果的说明》、工会副主席宋凤全所作《"双文明"竞赛安排》的说明。张凤仪在会上宣布了《关于设立企业管理委员会的决定》。经过充分讨论、认真审议，大会原则通过上述11项报告。会上还通过《关于修改婚假、产假的意见》的提案，也作为大会决议执行。这次大会上，厂党政工领导共同签定了省公司下达的《三年经济目标互保书》，遵照省公司要求，从组织上保证三年经济指标完成。

兰州卷烟厂第四届一次职工代表大会暨第六届一次会员代表大会

1988年3月4日在厂礼堂召开，参加会议的有兰州卷烟厂、兰州烟草专卖分局(公司)代表147名。这是在"厂站合一"之后召开的职工代表(会员代表)大会。大会通过张凤仪所作的厂长工作报告、财务科科长刘宪魁所作的财务预决算报告。会议选举第六届工会委员会9名成员，宋凤全任工会主席。委员有丁晓光、周燕云、杨桂英、黄永忠、吴万祯、魏大梅、郭诚参、陈云仙。



图24-1 职工代表大会

1989年1月23日～24日，在设计院礼堂召开了第四届二次职工代表大会暨第六届二次会员代表大会。会议听取、审议、通过厂长张凤仪所作《坚定改革信念，迎着风险前进》的工作报告、副厂长范天才所作《卷烟厂“七五”技改工作报告》、兰州烟草专卖分局副局长唐占奎所作《职工民主管理条例》、副厂长周永忠所作《医疗费用管理办法》、党委书记潘国植所作《培养“四有”职工队伍的安排》的报告、工会主席宋凤全所作《在全面深化改革中发挥主力军作用》的工会工作报告。

1990年4月21日～22日，召开了兰州卷烟厂第四届三次职代会和第六届三次会员代表大会，出席会议代表127名，地点在四毛厂礼堂。会议听取审议通过厂长张凤仪所作《在治理中振兴、在技改中拼搏》的厂长工作报告、工会主席宋凤全所作《树雄心、学先进、依靠全厂职工建设好兰州卷烟厂》的工会工作报告、财务科长刘宪魁所作《兰州卷烟厂1989年财务决算和1990年财务预算》的报告、大会所发的《关于厂劳动模范待遇的规定》。会议选出大会主席团11名成员，宋凤全任主席团主席。

1990年5月26日，召开兰州卷烟厂第四届四次职工代表大会和第六届四次会员代表大会，出席会议代表127名，地点在厂部办公楼二楼会议室。会议听取厂长张凤仪传达的国发[1989]83号文件，即国务院批转劳动部、国家计委、财政部《关于1989年国营企业工资工作和离退休人员待遇问题安排意见的通知》、审议并通过《兰州卷烟厂关于贯彻执行国发[1989]83号文件的实施细则》，听取和审议人劳科副科长岳海玉对《实施细则》的补充说明。这次会议是全国烟草系统实行“工效”挂钩后，兰烟厂召开的一次有关工资改革的专题会议。

兰州卷烟厂第五届一次职工代表大会暨第七届一次会员代表大会

1991年3月23日～25日在厂大礼堂召开。与会代表144名。会议听取审议通过厂长范天才所作《在困难中奋起、在竞争中前进》的工作报告、财务科长李惠平所作的财务预决算报告、综合管理计划科科长姚斌俊所作《关于目标责任制考核条例》的报告、副厂长贾福林所作《关于劳动定员定额的标准说明》和《关于各车间部门剩余人员管理规定》及《职工子女就业的管

理意见》的报告、副厂长武卫东所作《关于偷窃公物的处理规定》的报告、工会主席唐占奎所作的工会工作报告。会上厂长与副厂长、副厂长与各部门的负责人签定目标责任书。民主选举产生了由7人组成的第七届厂工会委员会，唐占奎任工会主席，金驹任副主席。委员有周旭、殷桂兰、王凤阁、荣国伟、芦印生。

1992年3月21日～23日，在厂礼堂召开兰州卷烟厂第五届二次职工代表大会和第七届二次会员代表大会。出席会议代表147名。会议听取审议通过厂长范天才所作《认清形势、把握机遇、迎接挑战》的工作报告和《1992年方针目标管理》的报告及工会主席唐占奎所作的工会工作报告。原则通过卞卡卡所作《兰州卷烟厂干部聘任制实施方案》的报告、副厂长薛宝春所作《全员劳动合同制实施方案》、《对富余人员的安排意见》和《关于偷窃公物的处罚规定》的报告、副厂长武卫东所作《岗位技能工资试点工作方案》的报告、副厂长贾福林所作《全员承包经营责任制方案》的报告、副厂长李刚所作的《职工住宅分配、调整管理办法的补充规定》报告。对于后五项报告，根据职工代表的意见、建议，继续补充修改、完善后下发全厂执行。这次职代会上厂长与副厂长、副厂长与各部门领导签订了目标责任书。

兰州卷烟厂第五届九次职工代表大会和第七届九次会员代表大会于1993年7月21日～23日在厂礼堂召开，144名代表听取副厂长贾福林所作的《生产技术部关于1993年上半年工作总结和下半年工作安排》、副厂长武卫东所作的《供应销售部关于1993年上半年工作总结及下半年工作安排》、副厂长薛宝春所作的《管理服务部关于1993年上半年工作总结和下半年工作安排》、徐恒发所作的《发展部关于1993年上半年工作总结和下半年工作安排》、刘宪魁所作的《财务部关于1993年上半年工作总结和下半年工作安排》，听取了厂长范天才所作《兰州卷烟厂“八五”规划》的报告、工会副主席金驹所作《在社会主义市场经济中如何发挥工会作用》的报告、三产主任唐占奎（兼）所作《兰州卷烟厂第三产业办公室上半年工作汇报》、保卫科科长张国俊所作《关于对〈兰烟厂偷窃公物处罚规定〉有关章节的修改意见》的报告，经代表讨论、审议，一致通过以上八个报告、一项规定修改意见。

1994年6月中旬，召开第五届职代会专题会议，与会生活、管理组80余名代表，听取审议《兰州卷烟厂住房制度改革实施办法》的报告。经会议讨

论原则通过。

兰州卷烟厂第六届一次职工代表大会暨第八届一次会员代表大会

1995年11月2日～4日，在厂莫高歌舞厅召开。与会150名代表听取审议通过范天才所作的厂长工作报告、ISO9000办主任姚斌俊所作《贯彻ISO9000质量体系意见》的报告、副厂长贾福林所作《提高设备有效作业率、执行五天工作制计划》的报告、副厂长张剑平所作《关于偷窃公物处罚条例》的报告、张建利所作《关于执行劳动合同制》的报告、刘宪魁所作《推行成本否决模拟市场机制》的报告、徐恒发所作“九五”技改计划的报告、副厂长薛宝春所作《兰州卷烟厂1995年基建规划》的报告、副厂长武卫东所作《创名牌实施方案及1995年新产品市场开展规划》的报告、副厂长薛宝春所作《甘家巷售房管理办法》的报告、工会主席唐占奎所作《用价值论促进职工凝聚力》的工会工作报告。大会选举周永忠、范天才、唐占奎、汪金城等15名主席团成员，人数达历届职代会主席团之最。本次会议民主选举产生11人组成的第八届工会委员会，唐占奎任工会主席，黄滨琪任工会副主席，侯晓曼任工会女工主任，委员有周旭、荣国伟、王凤阁、卞卡卡、陈云仙、芦印生、孙延录、杨丽娜。

1996年4月2日，召开第六届二次职工代表专题会议。会议讨论审议通过副厂长薛宝春所作《分配甘家巷新楼套数、分房程序》和《广场家属楼拟建中的动迁问题，分房、调房的指导思想》的报告、行政科长陈云仙所作《关于分配甘家巷楼和旧楼调整方案》的报告。

1996年8月20日，召开第六届三次职工代表会议。与会代表听取审议行政科长陈云仙所作《关于甘家巷住宅楼和调整旧房分配方案的补充规定》、金驹所作《关于办理改建广场家属楼手续、执行联建合同的情况》的说明。

1996年10月25日，兰州卷烟厂第六届职代会管理组、生活组全体代表在厂莫高歌舞厅召开第六届职代会四次专题会议。与会代表听取厂工会副主席黄滨琪所作《兰州卷烟厂集体合同》的报告，经与会代表广泛深入讨论审议，用举手表决方式一致通过《兰州卷烟厂集体合同》。

1996年11月9日，召开第六届五次职工代表会议，听取审议通过厂级主

要领导业务招待费使用情况的报告。这次会议开始形成厂领导向职代会报告业务招待费使用的制度。

1997年5月4日，在厂莫高歌舞厅召开的第六届六次职工代表大会上，80余名管理、生活组代表听取审议通过行政科副科长金驹所作《关于皋兰路家属楼拆迁对剩余不搬户的解决意见》的报告、工会副主席黄滨琪所作《职工离退休管理办法》的报告、人教科科长张建利所作贯彻国务院《关于职工工作时间的规定》的报告。

1997年10月16日，在中层会议室召开六届七次职工代表专题会议，与会60余名管理组代表听取审议通过张建利所作《兰州卷烟厂1997年职工晋升岗位工资的实施方案》的报告。

1998年5月23日，第六届十一次职工代表专题会议在厂莫高歌舞厅召开，与会80余名生活、管理组代表听取、审议、通过副厂长吴增军、行政科副科长金驹所作《关于金港城200套住房分配及部分旧房调整方案》的报告及《购置相应的三辆大轿车的提案》的报告。

兰州卷烟厂第七届一次职工代表大会及第九届一次会员代表大会

1999年1月9日，在莫高歌舞厅召开。与会110名代表听取讨论通过安保科长张权所作《关于部门公共财物被盗实行责任赔偿的规定》、行政科科长来锁成所作《广场家属楼分配方案》的报告；原则上通过了人教科副科长岳海玉所作的《兰州卷烟厂初级岗位竞争上岗实施办法》和《兰州卷烟厂富余职工管理办法》的报告；通过财务科长李惠平所作《厂级领导业务招待费使用情况的汇报》；通过质量检验科科长田成所作《质量考核办法》的报告；通过工会副主席黄滨琪所作的《兰州卷烟厂第八届工会委员会工作汇报》。会议民主选举产生11人组成的第九届厂工会委员会。唐占奎任主席，黄滨琪任副主席，侯晓曼任女工主任，委员有杨丽娜、苏康民、赵国庆、荣国伟、马月娥、张兰玲、汪玲环、张建利。

1999年6月9日，召开第七届二次职工代表管理组专题会议，听取审议通过厂办主任李贵碧作的《兰州卷烟厂新购置一辆“丰田”越野车的建议和说明》。

2000年2月27日，在厂莫高歌舞厅召开第七届三次职工代表大会。与会代表（含部分管理人员）210名，听取审议通过厂长武卫东所作《强化竞争意识、树立品牌观念、迎接新世纪兰州烟厂的振兴发展》的工作报告。会上还听取、审议厂级领导上年度使用业务招待费用的报告。

2000年4月5日，在厂莫高歌舞厅召开第七届四次职工代表大会，与会120名代表听取审议通过副厂长吴增军所作《兰州卷烟厂厂前区新建房及部分旧房分配调整的方案》的报告。

2000年12月23日，在厂莫高歌舞厅召开第七届五次职工代表大会，会议听取、审议、通过财务科长李惠平所作《关于厂级领导业务招待费使用情况》的汇报、副厂长蔺翻红所作《兰州卷烟厂工人竞争上岗实施办法》的报告、人教科科长岳海玉所作的《关于对个别岗级进行微调》的报告、生产科科长李保明所作《车间大班长竞争上岗办法》的报告。

第二节 机构和主要工作

兰州卷烟厂工会成立以来，积极配合党的各个历史时期的中心工作，团结广大职工群众，发挥党联系群众的纽带作用，认真履行工会四项社会职能，密切联系群众，积极组织职工参加民主管理，维护职工合法权益，及时反映群众意见和要求，充分体现了职工在企业中的主人翁地位，得到群众的信赖。

一、组织建设

1951年下半年，厂（公司）工会正式成立，隶属于西北军区后勤部总工会领导。有职工128人，会员40多人。

1952年6月，军区将公司移交甘肃省工业厅，更名为甘肃省地方国营共和卷烟厂。有职工266人，会员达到141人。

1953年职工人数达275人，会员270人，同年对工会干部进行了短期培训。

1955年厂工会进行了改选，选出15名委员，其中工人委员占55.6%。开始设立专职干部，建立健全工会工作制度，整顿工会小组，推选19名工会小

组长，设立女工委员会、宣传工作委员会、工资委员会、生产委员会、合理化建议委员会、互助基金会等机构，工会工作开始有了计划性的活动。

1956年，召开会员代表大会，听取工会主席所作更换会员证的报告，出台《劳动竞赛办法》，成立职工体育协会，改选了工会组织。同年5月，行政与工会共同出台《共和卷烟厂劳保合同草案》，是企业历史上第一部有文字记载的维护职工权益的规定。12月，更名为甘肃省地方国营兰州卷烟厂。其间工会工作隶属兰州市总工会领导，一直延续至今。

1957年为了贯彻党支部领导下的群众监督，召开了工会组织的职工大会，工会的监督作用被正式确定。

1958年企业下放到兰州市工业局，职工达670人，有会员600余人。为便于开展工作，成立车间一级工会。工会工作重点是组织职工开展社会主义劳动竞赛。

三年困难时期，原料供应困难，生产逐年下降。1961年，职工（会员）减至129人。工会组织动员职工开展生产自救自助活动。

“文化大革命”中，厂工会处于瘫痪停顿，终止活动长达8年之久。

1973年6月，根据市总工会要求，恢复厂工会组织，有了兼职的工会主席，召开了第一届会员代表大会。限于当时的环境，工会未正常开展活动。

1979年中共十一届三中全会后，厂工会有3名专职干部，召开了第二届会员代表大会。选出工会主席1名、副主席3名。工会设财务专干，始有专项的经费。次年召开一届一次职代会和第三届一次会员代表大会，工会专干增至5人。工会组织开展了社会主义劳动竞赛、技术革新、合理化建议、劳动保护、女工工作、计划生育、退休职工管理、文体活动等一系列工作和活动。工会组织开始恢复性建设。

1985年，职工总数达966人，其中会员占99%。兰州卷烟厂党委根据全总及组织部的规定，工会配备副县级工会主席，始有专职工会主席。当年厂工会通过市总工会“合格职工之家”的各项要求。1988年被评为“职工之家”良好单位。

1998年市总工会为厂工会颁发“工会法人资格证书”，厂工会首次确认为社团法人。唐占奎为工会法人代表。1999～2000年，兰州卷烟厂第九届工会委员会由11名委员组成，唐占奎、黄滨琪任正副主席。厂工会下设车间科室

基层工会5个。1999年厂工会被市总工会授予兰州市“模范职工之家”的光荣称号。至2000年，会员人数993名，占职工总数的99%。

二、主要活动

兰州卷烟厂工会依据《中国工会章程》、《工会法》和《劳动法》等法规章程，结合企业实际，以经济建设为中心，教育职工参与企业民主管理，维护企业整体利益和职工合法权益，开展劳动竞赛、合理化建议等活动，调动职工的生产积极性，努力用先进的思想、科学的理论、企业的先进典型，培养一支“四有”职工队伍，适应和促进企业生产力的持续发展。

（一）实行民主管理

1957年6月召开兰州卷烟厂职工代表大会，与会代表听取审议厂长上半年工作报告。形成职工代表大会暂行章程（草案）。

党的十一届三中全会以后，工会工作有很大改进。为适应社会生产力的发展，充分体现职工在企业中的主人翁作用，1980年按照《国营工业企业职工代表大会暂行条例》精神，召开兰州卷烟厂第一届职工代表大会和第三届会员代表大会，听取厂长工作报告，对企业生产经营等重大事项进行了审议，民主选举新一届工会委员会。之后职工代表大会每年召开1～2次，每四年一届。经过近20年的发展，民主管理基本实现经常化、网络化、制度化。职工代表对厂长工作报告、财务预决算、重大技术改造、三项制度改革方案、企业重大规章制度、住房调整与分配方案、调资方案等都充分讨论，进行修改，作出决议。企业所有重大问题和制度的形成须经职代会通过方能生效。每年对中层管理人员进行评议。1995年10月25日，职工代表大会通过《兰州卷烟厂集体合同》，10月30日工会代表职工与法人代表签订此项合同。同年第六届职工代表大会又通过《全员劳动合同制实施方案》，使企业、职工贯彻执行《劳动法》步入正轨。1996年召开5次职工代表大会，重大事项一事一审一定。此后，形成厂领导向职代会报告业务招待费使用情况的制度。1999年8月，工会起草出台《兰州卷烟厂关于厂务公开制度的实施办法》，明确了厂务公开的内容、程序，自觉接受职工代表的监督，职工的民主管理、民主监督意识大大增强。

（二）组织劳动竞赛

1953年～1955年开展以提高技术、改进技术、学习和掌握技术为中心的社会主义劳动竞赛，生产车间组织“三化”、“五比”活动。1956年开展先进生产者劳动竞赛，激发了职工的生产积极性。前后三年涌现出66名先进生产者，提合理化建议251条，推广先进经验18条，较大地提高了生产效率。如1954年抽梗定额每人每班7.5千克，1956年达13.5千克，提高80%。1954年包装三级工大包为每天710包，1956年为886包。

1958年继续开展社会主义劳动竞赛，推广青年女工范秀珍大包烟操作法，白菊林的封条法，提高工效40%～50%。还推广了“铁板一次抽梗法”和“三勤操作法”，当年实现产值268万元，劳动生产率8166元/人，利润10.9万元。

三年困难时期和十年“文化大革命”时期社会主义劳动竞赛停止。

1980年后，厂工会把劳动竞赛作为一项经常性工作来抓，每年开展1～3项劳动竞赛。1983年组织了技术练兵，通过学习、练兵、选拔、集训，参加全国烟草行业技术比赛，13名选手在西北片9家烟厂比赛中，有5名选手进入4机比赛前6名，其中2名进入4机比赛前2名，取得较好成绩。1984年组织“三突破”竞赛。1985年组织提高质量、降低消耗竞赛。三车间一类品上升了1%～3%，三类品下降1.4%左右。

随着“九五”技术改造，1996年～2000年，年年参加“百万职工岗位练兵”活动。厂工会提出的活动主题是“你上我上争得全厂都上，歌星影星不如员工明星”。6大机种41个机组300多名职工参加，每年评出30名车间能手、10～15名厂级技术能手，其中5名获市级技术能手称号。三车间青年职工万鹏飞被省政府授予省级技术能手称号。有3名职工评为市级劳模，2名职工被评为省级劳模。据统计，厂级技术能手每年完成产量计划的110%左右，质量高于企业下达的计划，使企业每年提前5～15天全面完成生产计划。企业对这些先进人物的先进事迹进行广泛宣传报道，并在1999年分两批将市级劳模送东南亚学习考察。在分房时，市级以上劳模给予优惠。

（三）开展技术革新（小改小革）

50年代，生产装备水平低下，为解决生产中的难题，厂党支部号召开展技术革新运动。1955年厂工会成立合理化建议委员会，专门负责此项工作的开展。二车间工人自制成功剥残烟机，可节约劳动力5人，年节约1920元，

加快了在制品的周转。1958 年自制成功续纸器，解决了无卷筒防潮纸不能开动包装机的问题，每天节约劳动力 35 人。同年自制成功贴花机 2 台，每台可节约劳动力 5 人，年节约资金 3840 元。自制成功 2 台电焊机，解决了原先不能按时焊接的问题。1959 年老技工李建民自制成功封条机 2 台，包装车间提高工效 2 倍。同年，四车间职工依据商丘烟厂的图纸，经过参观学习、请人指导，自制成功 2 台简易包装机，台时产量达 1.2 箱。仅 1959 年全厂职工提合理化建议 226 件，采用 56 件，价值较大的有 13 件。半机械化程度达到 60%。

1973 年 5 月，二车间卷烟机修理工孙延录在技术革新活动中，采用化工原料甲基纤维素（cmc）代替糯米粉作卷烟粘合剂，其特点是工艺简便，无毒无味，粘合性能好。年节约成本 6000 元（全年产量 7 万箱可节约面粉 0.65 万千克）。1976 年，据统计搬迁车间安装设备中，总的技术革新项目有 37 项。其中自制并安装两台储叶柜、自制一部电梯、装箱入库传送带、无网落料器、风力喂丝机、包装机下纸器等项目对提高工作效率，减轻劳动强度更为明显。

1976 年二车间职工李克伦改造卷烟机刀头成功，取代了带动刀盘的传动装置，刀头直接安装在机轴上，大大提高了效率。此项技术革新项目还被省外烟厂采纳。

1980 年 12 月，包装车间修理班长谈应清、修理工尚凡、电工杨振声自制封箱机成功，结束了手工封箱的历史，加快了连续化生产。

1981 年 3 月，二车间孙延录自制剥残烟机一台，提高工效 3～5 倍。

1982 年 1 月，包装车间技工于长江、黄永忠试制包装联动取得成功，实现了小包与条包机的联动。

1991 年全厂职工提合理化建议 59 条，被专业组采纳的有 47 条。其中一车间修理工针对 90 千瓦风机叶轮磨损快，更换率高的情况，提出对叶轮表面喷镀合金，使其寿命从 40 天延长到 120 天，并降低了劳动强度。同年一车间职工杨霄健等改造滚刀式切丝机除尘器获得成功，提高了除尘效果，保证了切丝质量，被评为五等奖。二车间职工蔡彦军改革卷烟机通用浆糊淌轮，减少卷烟机维修停机率，年节约资金 1458 元；改造二车间除尘装置，年节约电 3.6 万千瓦时。1993 年厂工会起草《兰州卷烟厂合理化建议和技术改造奖励办法》（厂工字［93］07 号文），再次推动了合理化建议及小改小革。据统计，

1993年～1994年，仅一、三车间就有9项成功的群众性技术革新。主要有：三车间电工杨振声改造2台6000型横包机3C—154推条系统。此项革新用国产电气元件代替难以进口的高价元件，节约外汇，维修快捷方便。1994年又和陈永平合作改进长城机组TF3（装盘机）取得成功。

一车间葛育民进行YH14089滑架电机电源轨道改进，改变了过去装置经常短路，维修困难的问题，改进后提升了可靠性，降低了停车率，工效提高约5倍。

三车间职工宓伟敏改进超九机布带盘张紧机构获得成功，使进口布带使用率从原10箱换1根变为45箱左右换1根，年节约费用约15万元左右。

一车间修理工王庭奎改进YH1103提升机方钢传动装置成功。此项改革不仅减少停车率，方便维修，还节省材料费1000元。

王庭奎、郑明改进一车间贮叶柜滑架传动装置，解决联接运行不稳、维修困难的问题，年节约维修费用2万元。

三车间姚维川改进YJ23接嘴机搓接轮导轨，使设备使用率提高了5%，方便操作，减少了轻伤事故。

一车间主任王连生负责改进YA2803切尖解把机输送带后滚轮，解决了皮带经常跑偏的问题，减少了停机率，年节约修理费6000元。又对YG1908A真空回潮机加装喷嘴22个，改装蒸汽管道，缩短蒸叶时间，烟叶回透率达99%，平均增湿2%，水分合格率提高19%。

之后，厂内技术革新以攻关项目为主，编制计划并提出实施进度。实际涉及7大项的技术改造工程，对小改小革顾及不足。

1996年，材料公司经理孙延录、设备员丁晓光等人组织攻关研制成功“LJG”丙纤嘴棒添加剂，除具有原添加剂的主要性能外，还具有良好的润滑作用。当年通过甘肃省科学技术委员会技术鉴定，在西北地区烟厂推广使用。

1997年成立厂技术进步委员会，徐恒发负责。同年厂工会结合技术革新活动群众性、小型化、实用性的特点，制订《兰州卷烟厂合理化建议和技术改进、革新实施及奖励暂行规定》。下设工艺质量组、设备组、管理组、市场营销组4个专业小组，扩大合理化建议的范围，突出了效益优先的原则。同年厂技术攻关组对二车间3000型包装机增加坏烟包剔除器，对缺、残烟进行剔除，一定程度上解决了缺支现象。

2000年是开展群众性合理化建议与小改小革较实较好的一年。全年几个大车间共有16项合理化建议及小改小革。一车间司继红在二次润叶滚筒内加装齿钉，解决了烟叶漏把的问题，提高工效。廖国太、牟克彬改造风机轴承座循环冷却水装置，解决了风机带来的震动，延长了设备寿命。牟克彬对加湿加温出口振槽的改造；达到烟叶流量速度及工艺要求，减少了辅助人员。四车间王永文、罗福云、路永进等对空压站节水系统改建成功，平均每天节水35吨，每月节水900多吨，降低成本比较明显。小改小革发挥了投资小、短平快、巧动脑便能起到大作用的特点。

（四）开展企业文化建设

80年代前，厂文体活动比较零散。从80年代起，工会年年组织多种形式文体活动，并纳入计划管理。开展职工爬山、长跑、羽毛球、篮球、棋类、元宵灯谜、书法、摄影等比赛。1991年企业组成代表队以自编自演的节目赴济南参加全国烟草行业文艺调演，获三等奖。在全国烟草行业职工书法摄影展上，企业两名职工书法作品分别获二、三等奖，一名职工获摄影三等奖。1994年起，厂工会连续两年组织大型自行车拉力赛、爬山活动，每次参加人数达300余名，规模较大。这些活动将企业文化、企业形象、产品宣传融入其中。1995年9月，兰州卷烟厂与甘肃省总工会、共青团甘肃省委共同举办“百年树人、全民健身活动”项目，表演第七套广播体操和中老年迪斯科。同年10月参加全省第三届工人运动会开幕式，兰州卷烟厂为协办单位，厂工会负责组织、排练工作。两次活动各有5000人参加，规模宏大。其中兰州卷烟厂职工每次达500人。1996年12月和1997年2月，两次组织“全民健身、迎春长跑”活动，全厂有1099名职工参加，使企业文体活动迈向社会。1998年，被中华全国总工会评为“全国体育先进单位”。



图24-2　单身职工在“职工之家”收看电视

职业道德建设方面。1995年后，坚持不断地组织职工学习国家局编写的

《烟草行业职业道德概论》和兰州卷烟厂编写的《职工职业道德手册》等材料。1996年，厂工会受党委委托，组织“莫高杯”职业道德知识竞赛。6月，协办的甘肃省烟草系统“莫高杯”职业道德竞赛在兰州举行，全省19个单位、70余名选手参赛，兰州卷烟厂代表队获二等奖，被省局授予组织奖。这些活动提高了职工敬业爱岗，无私奉献，求实、负责、高效、廉洁的职业道德水准。厂工会参与创办的《兰烟通讯》已出版6年，发行73期，在宣传国家大政方针、企业精神、文明建设等方面起到积极作用，受到职工的欢迎。

开展送温暖工程。近二十年来工会坚持生、老、病、婚、丧访问，每年慰问人数达300～400人次，支出金额2万元左右。凡是企业困难职工，工会都及时进行救助。每两年对500名女职工进行一次妇科普查。对去世的职工协助或直接参与善后处理。1998年南方发生水灾，党委一班人和职工共捐款4.4万元，为灾区人民送去一片爱心。从1999年下半年起，每逢职工生日，厂部与工会都为职工赠送一份生日蛋糕和生日祝福卡，职工又为企业献几条合理化建议。厂部于1997年在金港城购房200套，2000年5月份又在厂前区新建140套住房都按职代会通过的分房方案进行分配、购房，大大缓解了职工住房困难，尤其是解决了大中专以上青年职工的住房困难，调动了生产一线职工和中层管理人员的积极性。这两次分房按公正、公平、公开的原则，采用计分式三榜定案，职工普遍感到满意，未发生一起风波。

（五）进行女工工作

1955年，兰州卷烟厂工会始设女工专干，由1名工会委员负责女工工作。“文化大革命”期间，女工工作一度中断。1976年根据省、市工会《关于恢复和健全各级女工委员会》的指示，恢复兰州卷烟厂女工委员会，并逐渐整顿和健全基层女工组织。1985年厂工会配专职女工干部1名，由7人组成女工委员会，下设女工小组，主要工作是贯彻执行党和国家对女职工的有关政策和妇女保护、计划生育工作。

1985年以后，女工委员会工作进入正轨，经常在女职工中进行形势、理想、法制的学习和教育，提倡女工自爱、自强、自重。对女工进行《婚姻法》的宣传教育，提倡晚婚晚育，正确处理恋爱、婚姻、家庭关系，组织多种形式、适应女工兴趣的活动。

注意女职工的安全与健康。在实际工作中，始终把女工的“五期”保护

放在首位，并制订相应的措施。对怀孕的女工尽量安排上正常班，对流产或难产的女工按规定休假，哺乳期女工保证一年哺乳时间，更年期女工也根据情况调轻工作。坚持产假待遇，产假保证休息120天，并给男职工护理假10天，使女工“五期”保护工作落到实处。

女职工妇科普查，每两年一次，形成制度，建立档案，普查率100%，普治率95%以上。为女职工发放AB裤头、冲洗瓶、靓靓底裤液等用品，女工冲洗间长期开放，深受女职工好评。

计划生育常抓不懈。1982年兰州卷烟厂正式成立厂计划生育领导小组，具体工作由工会负责。厂长兼任主任，各车间、部门设计生委员。从1982年以来，认真执行党中央及各级政府关于计划生育工作的各项方针政策，广泛深入地开展计划生育宣传教育工作，采取多种节育措施。1990年后，全厂晚育率、节育率、计生率、独生子女办证率四项指标均为100%。1990年主管计生工作的领导、计生专干被市、区评为计划生育先进工作者。2000年全厂独生子女家庭367户，一孩率97%。

表彰先进女工。每年“三八”前夕，厂工会都要表彰和奖励一批“女工先进集体”和“女工先进个人”。二车间女工杨桂英被市总工会授予“巾帼奉献杯”先进个人。1997年～1999年，厂女工委员会连续三年被市总工会评为先进集体。

（六）搞好离退休职工管理

兰州卷烟厂离退休职工的管理主要是发放离退休养老保险金、思想教育、文化生活、困难救助和后事处理等。1979年前由企业劳资科负责。当时有退休职工23人，其中离休1人。1979年以后厂工会负责离退休工作，其组织生活先后由党办和监察科负责。1980年，厂工会设1名专干具体负责离退休人员的管理与服务工作。1982年离退休职工63人，1985年84人，1995年230余人，1996年以后退休人数陡增，1999年353人，2000年358人，其中离休7人。

1980年～2000年，厂工会坚持对离退休人员住院、病故，家中意外事故，紧急困难，坚持家访制度。厂工会对在岗职工的“五个必访”（生、老、病、婚、丧，1985年制订慰问经费标准，1991年修订），对离退休职工一视同仁。1994年按ISO9000文件标准形成《兰州卷烟厂离退休职工管理制度》。1997

年5月4日第六届六次职代会上通过了工会提交的《离退休职工管理办法》，把对离退休职工的管理纳入法制化轨道。

从1991年开始，每年夏季或秋季举办一次联谊会，活跃离退休职工文化生活。地点选在兰州市各大公园，厂领导届时同乐。每年春节前，工会组织筹办，厂领导参加，分组到离退休职工家中慰问、拜年、致节日慰问信，报告企业生产经营状况。1997年以来，春节前都在莫高歌舞厅举办离退休职工团拜会，由企业职工业余文艺队、社会文艺团体、离退休人员演唱队同台表演，气氛热烈。

从1983年～1997年，厂工会相继对孤寡退休老工人叶玉华、张运仁、赵连清晚年生活进行全包，有病请保姆，住院找陪员（有时工会干事当陪员），病逝后处理丧事，负责到底。每年的葬礼一般有10余起，厂工会都能尽善处理。退休职工病故后，其安葬费、抚恤金、遗属生活补贴由厂工会报人教科，按社会保险文件规定办理。其困难补助由厂工会办理。

70年代以前，企业离退休职工（含在职职工）死亡后其遗属生活费及安葬费、抚恤金，执行《中华人民共和国劳动保险条例》(1951年2月26日政务院公布，1953年1月2日政务院修正公布)。1986年后企业执行甘劳新(1986)21号即甘肃省劳动局《关于调整国营企业职工死亡后遗属生活困难补助的标准的通知》。1992年企业执行甘劳社（1992）第383号文，即甘肃省劳动局、财政局、总工会《关于调整企业职工死亡遗属生活困难补助标准的通知》。2000年3月起执行甘劳发（2000）46号文件。从1953年到2000年，职工死亡及其遗属生活补贴、安葬费、抚恤金经几次调整增长10倍。2000年，仅安葬费抚恤金人均2000元，遗属生活补贴每人每月120元。

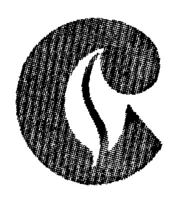
1992年，兰州卷烟厂参加社会养老保险（1982年后的合同工从一开始工作就纳入社会养老保险金制度)。社会养老保险金由社保局批准，人教科办理，厂工会代发（含行业养老补充保险)。

离退休职工的福利，每逢年节由厂工会提出并上报厂务会研究同意后发放。数量是正式在职职工的一半。县级离退休人员，享受在职职工全额福利。均由厂工会造册发放。

兰州卷烟厂历任工会主席、副主席名单

表 24-1

姓　名	民　族	性　别	职　务	任职时间	备　注
俞友信	汉	男	工会主席	1951～1953	
吴绍基	汉	男	工会副主席	1951～1953	
靳计贵	汉	男	工会主席	1953～1956	
文旺民	汉	男	工会主席	1957～1958	
王瑞祥	汉	男	工会副主席	1959～1965	
张子信	汉	男	工会主席	1964～1966	
刘世昌	汉	男	工会副主席	1965～1967	
陈积玉	汉	男	工会主席	1973～1980	副厂长
魏恒山	汉	男	工会副主席	1973～1979	
史　塔	汉	女	工会副主席	1973～1980	
张文铎	汉	男	工会副主席	1979～1980	
唐占奎	汉	男	工会副主席	1979～1984	
张文铎	汉	男	工会主席	1980～1983	
吴兴祥	汉	男	工会副主席	1983～1984	
唐占奎	汉	男	工会主席	1985～1987	
宋凤全	汉	男	工会副主席	1986～1987	
宋凤全	汉	男	工会主席	1988～1990	
唐占奎	汉	男	工会主席	1990～2000	
金　驹	汉	男	工会副主席	1991～1993	
黄滨琪	汉	男	工会副主席	1994～	



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第二十五章　共　青　团

第一节　组织沿革

1952年，共和企业公司烟草公司有团员9名，均系军籍团员。成立团小组，组长靳计贵。

1954年，共和卷烟厂有青工131人，其中团员25人，随生产逐步扩大，人数增多，经党支部决定成立团支部，有5名委员组成，其中3名系中共党员。靳计贵任书记，下设宣传、组织、生产、文娱委员。团的组织建设遵循

“巩固地向前发展”的方针。

1955年，企业有职工274人，青年职工109人，其中团员31人，占青工总数的28.4%。当年发展团员6人。党支部设青年委员1人，负责青年团工作。给团支部配备一名专干，加强党对团支部的领导。

1956年，团的中心工作是开展增产节约运动。当年发展团员9人，团员加入中国共产党组织8人。

1958年，改选团支部，张国俊任书记，委员有张继禄、陈玉莲等5人。

1960年，成立共青团兰州卷烟厂总支部。书记史兆龙（兼），副书记李玉旺。下设3个团支部。有团员73人（男25人，女48人）。

1961年4月22日，经共青团兰州市委组织部批准，徐菊云任团总支书记，委员有刘建英、邵启芳、陈玉莲、梁桂兰、刘学桐、张国俊。

1964年，张国俊任共青团兰州卷烟厂总支书记。1967年张岩红任副书记。

1971年3月8日，经兰州市革命委员会政治部批准，成立共青团兰州卷烟厂委员会（兰革委［1971］48号文）。由陈积玉、张文铎、孙欢、苏延新、蔡永祥、张岩、邢志红7人组成。陈积玉任书记，张文铎、孙欢任副书记。孙欢主持日常工作。

1973年6月，共青团兰州卷烟厂第二届委员会由苏延新、孙欢、邢志红、潘庆云、马凤英、蔡永祥等7人组成。苏延新（兼）任书记，孙欢任副书记。

1979年7月，共青团兰州卷烟厂第三届委员会由潘庆云任书记，副书记杜丹凤、王凤阁。委员有杨丽娜、张成安、杜学伟、贺谦、邱少军、魏大梅。

1982年，共青团兰州卷烟厂委员会由贺谦、金驹、王雪峰、吴剑、王晓兰、张成安、杨丽娜、李金萍组成。贺谦任书记。下设6个团支部。同年纳新团员16名。1983年有团员184名，占青年职工总数的43.5%。

中共十二大以后，社会主义现代化建设出现新局面，团的建设步入新时期。厂团委把1982年～1985年共青团兰州卷烟厂委员会定为第一届委员会。

1985年7月，经团员大会选举，产生9人组成的共青团兰州卷烟厂第二届委员会。10月经团市委组字（1985）079（批复）文同意，共青团兰州卷烟厂第二届委员会由贺谦、金驹、赵国庆、孙小云、秦金铭、丁晓光、吴剑、耿文虎、张成安9人组成。贺谦任书记，金驹任副书记。

1988年有青年职工600余人，其中164名团员，占青工总数27%。7月

经兰州卷烟厂、兰州烟草专卖分局（公司）团代会民主选举，金驹任共青团兰州卷烟厂第三届委员会副书记。

1992 年，厂团委由韩东、张天福、赵龙、蔺翻红、李晓云，郭延华、王锴、胡盛春 8 人组成，韩东任副书记。

1993 年～1995 年，厂团委第四届委员会由韩东、赵龙、丁学军、韩见亮、庞永涛、李晓云、赵鸿、孙剑、王锴、胡盛春 10 人组成。韩东任书记。下设 6 个基层团支部。1995 年青年职工 650 名，团员 162 名，团员占青工 25%。

1995 年 11 月～1998 年 2 月，共青团兰州卷烟厂第五届委员会由张生俊、赵鸿、胡永平、赵小健、王长伟 5 人组成，张生俊任副书记。委员会下设 6 个团支部，其中 1 个直属团支部（兰烟党［1996］18 号文）。

1998 年 3 月，赵希奎任共青团兰州卷烟厂第六届委员会副书记（兰烟党［1998］01 文），委员同第五届委员会成员（张生俊工作调动例外），下属支部未变。全厂有青年职工 363 人，其中共青团员 159 人，占青年职工 43.8%。这些团员中，男 95 人，女 64 人，还有回族团员 6 人，26～28 岁团员 43 人。团员入党 6 人。

1999 年 4 月，厂党委任命张健任共青团兰州卷烟厂第七届委员会副书记。委员有刘磊、尚俊虎、黄杰娟。下设 4 个团支部。1999 年～2000 年企业新增大专毕业生、复员军人、计划内招收青工 232 名。两年吸收 20 名共青团员加入中国共产党。

第二节　组织活动

1954 年起，共和卷烟厂（1956 年改名为甘肃省地方国营兰州卷烟厂）团支部在厂党支部领导下，组织青工学习团的基本知识并参加党课学习。学习党的过渡时期总路线、《中华人民共和国宪法》、粮食统购统销政策，配合和协助企业党组织围绕生产经营，在青年职工中就如何提高产品质量、降低消耗、开展技术革新、“五比”（比产量、质量、消耗、出勤、安全卫生）竞赛和增产节约活动。以上活动中，青年团员都发挥先锋模范作用。杨继林在小改小革中改造隔板和铁槽，克服了机轴晃动、漏入烟丝的问题；团员马生在压梗机上装置自行研制的“自动播梗机”及防护罩，避免了梗丝不匀和烟丝

结团的质量问题；团员谈应清创造“打纸器”，大大提高工效和质量；团员丁革切烟丝创下111.6千克/时的记录，完成计划的143.9%；团员郝朝选完成计划的163.7%，创切丝机台时新记录。1956年，全厂评出青年先进生产者4人，占全厂先进生产者的37%。另有55名青年被评为“优等质量突击手”，团员彭祖昌连续四次被评为“优胜个人”。

1956年，团支部配合党支部在企业职工扫除文盲运动中，组织、动员177名青年工人参加文化补习班。有17名青工的语文、算术达到高甲班程度。在全厂两个高小和一个初中补习班的8名教员中，有4人是本企业青年团员。团支部还在青工中开展：一、远大前途教育；二、团结友爱教育；三、共产主义品德教育；四、兰州远景教育和个人、集体、国家关系的教育。树立青工正确的世界观和人生观。这些教育在企业青工中产生了长远深刻的影响，有8名优秀团员加入中国共产党。

1958年，团总支继续开展“三化”、“五比”社会主义劳动竞赛活动，推广青年女工范秀珍“大包烟操作法”、“白菊林封条法”，提高效率45%左右。当年企业实现产值268万元，利润10.9万元。1959年，厂团总支在青年团员中开展“红旗手”活动，及时解决盘纸熄火、蒸烟和配比不均匀等质量问题。五年来职工累计提合理化建议440条，采纳150余条，其中青年职工建议占六成。

三年困难时期，企业职工精简下放，人数锐减到129人。团总支组织留厂青工成立“青年团突击队”。每月召开一次青年团员会议，讲形势，鼓士气，开展“生产自救”活动。

1964年～1966年，生产逐步恢复，职工增加，团总支组织团员青年开展了声势浩大的学雷锋活动。好人好事不断，涌现郭玉英、徐兰英，军嫂胥秀兰等一批雷锋式的优秀青年。积极参与企业增产节约运动和“比、学、赶、帮、超”五好竞赛，为全面恢复和扩大生产作出贡献。

“文化大革命”时期，团组织历经曲折，活动基本停止。改革开放后，团的活动开始恢复，厂团委组织开展以质量为中心，以增产节约为内容的“新长征突击手”竞赛活动。每年有50名左右的青年职工被企业评为先进个人，占企业先进个人总数的45%以上。共青团员李金萍、苏康民、张小琴工作出色，出席兰州市标兵大会。李金萍被团中央命名为“新长征突击手”，在全厂

青年中引起反响。

1982年3月，厂团委出台《兰州卷烟厂青工守则》。同月，响应团市委号召，开展第一个文明礼貌月活动。活动中，有118人绿化植树近300棵。一车间团支部提出青年职工不准上班穿高跟鞋，不准蓄长发、留八字胡，不准酗酒闹事、随地吐痰等文明规则。开展“学雷锋、送温暖”活动，给孤寡老工人张运仁打扫住宅卫生。老工人高兴地说：该夸夸这帮青年人。同年，厂团委还组织“青年生活顾问站活动”，聘请潘国植为思想政治顾问、张凤仪为企业管理顾问、王文英为法律顾问、包顺宝为机械技术顾问、周建瑞为武术竞技顾问等，共聘请16人。顾问与厂团员青年的倾心交流对话，增长了青工各方面的知识与技能。以上活动中，评出机关和一车间团支部为先进团支部，评出张兆福、雷慧琴、刘宏等11人为文明礼貌月好团员，评出优秀团员26人。翌年8月，厂团委根据共青团兰州市委《关于响应党中央号召，动员组织全市青少年采集“三籽”的紧急通知》，组织团干部23人，到榆中县天尺峡柠条林场采集树种2.5千克。之后又组织第二批青年团员采集树种19千克。以实际行动响应党中央“种草种树、植树造林”的号召。这一年，团委组织全厂青年职工收听张海迪录音报告七场，青年职工深受教育，有10名主动递交了入团申请书。年底，赵国庆等21名青年被评为优秀团员，四车间团支部被评为优秀团支部。当年发展吸收新团员4人。

1984年～1985年，厂团委组织开展“文明礼貌月活动”，352名青年职工参加大搞厂区卫生和厂区绿化种树，有9名团干部给孤寡退休老职工住宅打扫卫生。团委还组织青年心理问卷，问题有你最崇拜什么、你的理想是什么、你最喜欢什么、你最讨厌什么等25个问题。300余名青年职工参加答卷。通过问卷统计，比较全面地了解了新时期青年的内心世界和对企业的看法。据此，企业组织347名青年职工参加业务理论学习，课程有《中国历史概述》、《现代政治常识》、《光荣的使命》、《全面质量管理》。通过考试，90%以上青工合格，其中30%优秀。厂团委还组织青年职工法律知识竞赛活动，有3人获一等奖、5人获二等奖、6人获三等奖。两年中团委与市轻纺局联合组织或团委单独组织企业青年职工文体活动三次，外出游览三次，参加人数400余人次。

1986年～1990年，兰州卷烟厂团委注意做好企业团员青年思想政治工

作，按团市委要求在青工中开展“建功立业”活动及“双文明”活动。组织青年团员讨论老山前线兰州籍英雄人物的来信，许多团员青年深受教育、鼓舞。团委复信老山前线团支部，汇报企业青年开展建功立业的情况，表达了向边防战士学习的决心。还组织青年职工听取团委干部贺谦、宫文明汇报参加南京全国烟草行业共青团工作会议精神，不仅交流了团的工作，还加深了坚持四项基本原则，反对资产阶级自由化的认识。同时在广大青年职工中开展“厂情国情”教育、“双基”教育和“让团徽在我胸前闪光”等活动。编写国情厂情教材，组织团员青年广为学习。以上活动中，共评选出 21 名优秀团员。各车间团支部组织青年，利用业余时间，洗窗帘、擦车间玻璃，在报废的盘纸中，精选再用，为企业节约资金 4075 元。各车间的青年职工将各自部门及厂区卫生死角清扫得干干净净。团员迎着困难上，中班上完连大夜班，连续奋战一个多月无怨言。活动中，团委组织 100 多名团员、青年上街为民服务 3 次，获得了较好的社会效益。在法制教育中，按团中央规定，学习“八法一例”，结合烟草行业实际，厂团委增加了《烟草专卖法》的学习。青年普法率达 100%，增强了青年职工的法制观念。1990 年，参加甘肃省烟草公司组织的技术练兵活动，企业 20 余名参赛选手，有 6 人获单机比赛第一，4 人取得第二，兰州卷烟厂队在四家烟厂中获团体第一名，为企业争得荣誉。

1988 年～1991 年，培养发展了 38 名共青团员，有 9 名团员光荣加入中国共产党。对年满 28 岁的 10 名团员做了离团工作。

1991 年～1995 年，厂团委围绕“八五”技术改造，会同厂教育科对职工进行技术培训工作，在全厂青年职工中开展“学技术、做奉献”等活动。在“共青团”机组竞赛活动中，评出刘晶操作的 1# 卷接机组、庞永涛操作的 6000 型横包机为“共青团号”机组。在“青年岗位能手”活动中，300 多名青工参加，按产量、质量、消耗、安全指标考评结果，潘海云、刘祥革、狄爱文、张斌等 17 名青年团员被评为“青年岗位能手”。1994 年厂团委开展“明星杯”劳动竞赛和争创“共青团”号机组活动，先后有 7 台卷烟机组和 3 台包装机组获“共青团号”机组光荣称号。通过这项活动的开展，充分调动了一线青年职工的劳动热情。

五年中，厂团委先后组织“飞神”杯象棋、“海洋”杯围棋赛，参赛的青年棋手有 80 余人，18 人争得名次。每年还与厂工会联合举办“迎新春灯谜晚

会”、春游、爬山、乒乓球赛、服装表演赛、交谊舞、自行车赛等活动，活跃职工文化生活。其中有些项目和活动兰州电视台作了报道。在为永登祁山乡地震灾区“献爱心”活动中，捐款200余元，捐献衣物200余件。为“121”雨水集流工程捐款3500余元。在建设有中国特色社会主义理论教育中，厂团委重点实施“跨世纪的青年文明工程”和“跨世纪人才工程”。组织和动员共青团员学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论。青年职工政治觉悟大大提高，“四有”职工达80%以上。

1996年～2000年，厂团委号召团员在“九五”计划中二次创业，艰苦奋斗、奉献青春。在总结以前创建“青年文明号”活动经验的基础上，再一次在青年职工中开展“青年文明号”活动，涌现出10余个优胜机组，经团市委青工部检查、落实，对符合条件的兰州卷烟厂二车间乙班、三车间甲班5号包装机台命名为市级“青年文明号”机组。这项活动得到团市委领导的充分肯定。厂团委响应团市委关于开展“兴业杯”劳动竞赛活动的通知，与工会在全厂开展以“争当技术能手、勇做质量标兵”为主题的“兴业杯”劳动竞赛。本次活动参赛选手130人，裁判员、记录员、调机员、检验员等工作人员70余人，比赛机种有6种。比赛结果产生8名厂级技术能手，调动了青年职工学习技术的热情。1998年3月，团委与工会组织“质量优秀机台”竞赛活动，后评出一车间甲班烘丝机等19个质量优秀机组；评出关建中、程军民、杨林等9名质量先进工作者。同年5月，兰州卷烟厂召开职业技能鉴定动员大会。会后团委配合人教科号召青年团员积极行动，学业务、学技能，参加职业技能考试、考评。经过一年的宣传、动员和广大青年职工的自身努力，全厂有552名青年职工通过初级工资格证书考试。8月，全厂设备大检修，一、二、三、四车间有160多名青年职工参加，维修范围是近5年最大一次。一车间制丝、梗丝全面检修；二车间YJ14/23机组、3000型机组更换零配件；三车间重点修翻盖机，并安装PC控制系统、普罗托斯机组等。许多青工每天工作12小时以上，完成了检修任务，保证了检修质量。2000年，厂团委为提高职工技术素质、业务水平，将技术练兵活动经常化，与工会一道采用不定期考核。按季汇总，半年评比，全年评出质量优胜机台7个，质量先进个人18名。这一年，厂团委被团市委评为“五四红旗团委”，张健被团市委评为“兰州市优秀团干部”。

五年中，厂团委在做好团员思想教育工作中，组织青年职工学习江泽民、胡锦涛在纪念“五四”运动80周年的讲话、江泽民在欢迎中国驻南联盟工作人员大会上的讲话、座谈十五大精神、参观澳门回归图片展等，进行以爱国主义为主要内容的“三热爱”（爱国、爱厂、爱岗）教育。同时，厂团委还结合“三热爱”教育，全方位、多层次地开展适合青年职工的文体活动。较大型的有“海洋杯”游泳比赛、登南山钟院比赛、“兰州市小二黑爬山比赛”、“兰烟杯”乒乓球赛、兰州市国庆五十周年“歌咏比赛”和省情电视大赛等。此外，还有迎香港回归文艺联欢会和千人签名活动，以及先进生产者赴敦煌、崆峒山学习、游览活动。其间，还组织青年志愿者深入社会、家庭，开展无线电咨询、维修及服务活动。先后为职工群众无偿提供咨询、维修累计达200余次。特别是二车间共青团员、卷烟操作工刘杰先后维修电视机、录音机、洗衣机等家电120余次，排除故障率100%，在厂里多次受到好评，连续两年被厂团委评为年度优秀团员。团委副书记张生俊被团市委评为优秀团干部。评出厂级优秀团干部10余名，优秀团员20余名。

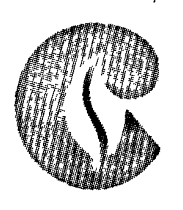
兰州卷烟厂历届团组织领导任职表

表25-1

职　　务	姓　　名	任职时间	说　　明
团小组长	靳计贵	1952～1953	军籍团员
团支部书记	靳计贵	1954～1956	兼职
团支部书记	张国俊	1958～1960	兼职
团总支书记	史兆龙	1960～1961	兼职
团总支副书记	李玉旺	1960～1961	兼职
团总支书记	徐菊云	1961～1963	专职
团总支书记	张国俊	1964～1967	兼职
团总支副书记	张岩红	1967～1969	专职
团委书记	陈积玉	1971～1973	兼职

续　表

职　　务	姓　　名	任职时间	说　　明
团委副书记	孙　欢	1971～1973	专职
团委副书记	张文铎	1971～1973	兼职
团委书记	苏延新	1973～1975	兼职
团委副书记	孙　欢	1973～1975	专职
团委书记	潘庆云	1979～1981	专职
团委副书记	贺　谦	1982～1983	专职
团委书记	贺　谦	1983～1985	专职
团委副书记	金　驹	1985～1990	专职
团委副书记	韩　东	1992～1993	专职
团委书记	韩　东	1993～1995	专职
团委副书记	张生俊	1995～1998	专职
团委副书记	赵希奎	1998～1999	专职
团委副书记	张　健	1999～2000	专职



甘肃省烟草行业志

·兰州卷烟厂志·

第二十六章　人　　物

第一节　专业技术人员

一、高级专业技术人员

1989年～1993年兰州卷烟厂评聘高级专业技术职务者3人，分属医药、工程、政工三个系列。1989年7月，周素英获得化工机械高级工程师职称，为最早获得高级技术职务者。此后，又有两人分别获得副主任医师和高级政工

师职称。见表26-1。

高级专业技术人员

表26-1

系　列	姓　名	性　别	出生年月	籍　贯	参加工作时间	学历	任职资格	批准时间
工程	周素英	女	1939.7	河北	1964.08	大学	化工机械高级工程师	1989.07
政工	宋凤全	男	1936.5	天津	1960.9	大学	高级政工师	1991.5
医药	刘伯璋	男	1940	山东	1964.10	大学	副主任医师	1993.06

二、中级专业技术人员

1989年～1999年，兰州卷烟厂评聘中级专业技术职务的人员分属工程、政工、经济、会计、统计、医药、教育7个系列，共37人。其中，工程师14人，政工师3人，经济师7人，律师1人，会计师6人，统计师2人，主治医师3人，一级教师1人。见表26-2。

中级专业技术人员

表26-2

系列	姓名	性别	出生年月	籍贯	参加工作时间	学历	任职资格	批准时间
工程	柳茂祥	男	1924	河南	1951.5	小　学	工程师	1989.5.10
	徐恒发	男	1936.9	江苏	1958.7	中　技	工程师	1988.9
	范天才	男	1947.2	山西	1969.1	大　专	工程师	1988.9
	解广治	男	1939.5	山东	1958.10	中　专	工程师	1989.3
	武卫东	男	1959.2	山西	1976.10	大　专	工程师	1996.5
	杜学伟	男	1955.10	河北	1973.1	大　专	工程师	1996.5
	周德建	男	1956.8	广西	1974.12	大　专	工程师	1996.5
	王永文	男	1965.10	甘肃	1986.8	大　学	工程师	1996.5
	李　军	男	1959.9	山东	1976.3	大　专	工程师	1996.5
	司继红	女	1965.7	山东	1986.7	大　学	工程师	1996.5
	周志兴	男	1948.5	江苏	1969.9	中　技	工程师	1996.5
	陈基成	男	1949.12	河北	1969.1	大　专	工程师	1996.5
	姚文海	男	1963.5	甘肃	1983.3	大　学	工程师	1996.5
	王玉琪	男	1954.12	陕西	1972.11	大　学	工程师	1989.7

续 表

系列	姓名	性别	出生年月	籍贯	参加工作时间	学历	任职资格	批准时间
政工	殷桂兰	女	1942.11	山东	1961.5	初师	政工师	1991.12
	吴增军	男	1958.3	陕西	1976.12	大专	政工师	1996.5
	唐占奎	男	1944.2	甘肃	1964.10	大专	政工师	1996.5
经济	张凤仪	男	1929.10	安徽	1948.5	高中	经济师	1987.10
	田淑梅	女	1937.12	山西	1954.8	初中	经济师	1988.1
	马静波	男	1933.4	甘肃	1949.10	高中	经济师	1988.9
	王文英	女	1934.7	甘肃	1950.3	初中	经济师	1988.12
	贾国俊	男	1923	山西	1952.10	初中	经济师	1988.9
	周永忠	男	1939.4	甘肃	1964.2	大学肄业	经济师	1988.9
	刘晓斌	男	1970.6	甘肃	1993.11	大学	经济师	1997.11
	李贵碧	男	1968.8	甘肃	1993.7	大学	经济师	1999.3
会计	刘宪魁	男	1932.1	河南	1954.4	初中	会计师	1987.10
	李惠平	女	1957.5	甘肃	1974.6	大专	会计师	1994.1
	李彦蓉	女	1955.5	陕西	1973.11	大专	会计师	1994.1
	郭振华	男	1959.6	宁夏	1976.3	大专	会计师	1994.10
	高 岩	女	1957.3	山西	1974.5	大专	会计师	1992.7
	魏世胜	男	1961.12	甘肃	1978.10	大专	会计师	1994.10
统计	安 浩	女	1950.2	甘肃	1969.1	大专	统计师	1993.12
	王平生	女	1947.5	河北	1968.12	中专	统计师	1993.12
医药及教育	刘曙恺	男	1932	山西	1949.8	中专	主治医师	1987.12
	常克俭	女	1942.10	山西	1966.7	大学	主治医师	1987.12
	陈润莲	女	1953.7	甘肃	1976.10	中专	主治医师	1995.8
	卞卡卡	女	1951.6	安徽	1969.1	大学	一级教师	1987.12

第二节　先进人物

一、劳动模范

兰州卷烟厂有劳动模范12人次。其中，国家级劳动模范1人，省、部级劳动模范5人次，市级劳动模范6人。见表26-3、26-4、26-5。

国家级劳动模范

表26-3

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
张凤仪	男	全国劳动模范	全国英模大会	1959

省部级劳动模范

表26-4

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
丁　革	男	全国轻工系统先进生产者	轻工业部	1978
丁　革	男	甘肃省劳动模范	甘肃省政府	1982
张凤仪	男	甘肃省劳动模范	甘肃省政府	1989
范天才	男	甘肃省劳动模范	甘肃省政府	1994
武卫东	男	甘肃省劳动模范	甘肃省政府	1999

市级劳动模范

表 26-5

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
魏恒山	男	商丘市职工劳动模范	商丘市政府	1955
张凤仪	男	兰州市劳动模范	兰州市政府	1989
武卫东	男	兰州市劳动模范	兰州市政府	1994
王庭奎	男	兰州市劳动模范	兰州市政府	1994
宓伟敏	男	兰州市劳动模范	兰州市政府	1999
程军民	男	兰州市劳动模范	兰州市政府	1999

二、单项先进个人

1958 年，孙金玉被全国妇联授予“中国妇女社会主义建设积极分子”称号。1979 年中国共产党十一届三中全会以后，百业俱兴，先进辈出，至 2000 年，全厂获得省（部）、地（市）、区单项先进的个人有 55 人次。其中，省（部）、地（市）级 31 人次。见表 26-6。市区级 24 人次。见表 26-7。获其他特别奖 2 名。见表 26-8。

省（部）、地（市）级单项先进个人

表 26-6

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
孙金玉	女	中国妇女社会主义建设积极分子	全国妇联	1958
李金萍	女	新长征突击手	团中央	1979
陈爱萍	女	全国卷烟工业操作技术（西北赛区）技术能手	西北赛区领导小组	1983
葛一芹	女	全国卷烟工业操作技术（西北赛区）技术能手	西北赛区领导小组	1983
董建国	男	全国卷烟工业操作技术（西北赛区）技术能手	西北赛区领导小组	1983

续　表

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
赵守睦	男	甘肃省安全生产先进个人	甘肃省政府	1987
张兰玲	女	烟草系统节能降耗先进个人	省烟草公司、省烟草专卖局	1987～1988
韩　文	男	省军区生产经营先进个人	甘肃省军区	1988
韩　文	男	兰州军区农副业劳动模范	兰州军区	1991
张建平	男	安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草专卖局	1992
王连生	男	安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草专卖局	1992
赵国庆	男	安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草专卖局	1992
康文荣	男	安全保卫工作先进个人	甘肃省烟草专卖局	1992
赵守睦	男	全省资源节约综合利用先进工作者	甘肃省经贸委	1993
唐占奎	男	优秀工会工作者	国家轻工业工会	1994、1996
吴增军	男	优秀思想政治工作者	国家烟草专卖局	1994
薛卫民	女	甘肃省计量先进工作者	甘肃省技术监督局	1995
刘士河	男	烟草行业安全工作先进个人	国家烟草专卖局	1996
赵守睦	男	双文明竞赛先进个人	省烟草公司、省烟草专卖局	1996
姚文海	男	全国烟草行业优秀企业管理工作者	国家烟草专卖局	1996
周永忠	男	优秀党务工作者	甘肃省委	1996
杜学伟	男	烟草行业质量管理先进工作者 甘肃省质量监督管理及检验工作先进个人	国家烟草专卖局 省质量检验协会	1996.12 1996
张　权	男	安全生产先进个人	国家烟草专卖局	1996、1997
万鹏飞	男	甘肃省职工技术标兵	甘肃省经贸委、劳动厅、省总工会	1997 年

续 表

姓 名	性别	荣 誉 称 号	授 予 单 位	授予时间
张 斌	男	职业道德建设先进个人	省烟草专卖局	1997.4
程军民	男	职业道德建设先进个人	省烟草专卖局	1997.4
王年大	男	职业道德建设先进个人	省烟草专卖局	1997.4
周丰满	女	全国烟草行业质量先进工作者	国家烟草专卖局	1997
魏 玲	女	档案管理先进个人	省委省政府办公厅	1999
郑绍华	女	质量技术监督先进工作者	国家烟草专卖局	2000
张 岩	女	先进驻厂员	国家烟草专卖局	2000
唐占奎	男	省优秀工会工作者	甘肃省总工会	2000
张兰玲	女	职工思想政治工作先进个人	国家烟草专卖局职工思想政治工作研究会	2000

市、区级单项先进个人

表 26-7

姓 名	性别	荣 誉 称 号	授 予 单 位	授予时间
李金萍	女	新长征突击手标兵	团市委	1979
丁 革	男	工交系统模范党员	市政府工交部	1979
丁 革	男	一轻系统优秀党员	市一轻局	1983
赵守睦	男	企业管理活动积极分子	市企业管理协会	1982
杨晓明	男	安全月活动先进个人	市一轻局	1982
张兆福	男	文明礼貌月活动先进个人	市一轻局	1982
苏康民	男	文明礼貌月活动先进个人	市一轻局	1982

续　表

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
费秋红	女	文明礼貌月活动先进个人	市一轻局	1982
范秀珍	女	一轻系统优秀党员	市一轻局	1983
高豫玲	女	文明礼貌月活动先进个人	市一轻局	1984
孙小云	女	文明礼貌月活动先进个人	市一轻局	1984
丁小光	男	文明礼貌月活动先进个人	市一轻局	1984
陈云仙	女	工会工作先进个人	市总工会	1985
黄滨琪	男	优秀工会工作者	市总工会	1995
周　旭	女	工会积极分子	市总工会	1995
周永忠	男	工会最佳支持者	市总工会	1995
王凤阁	女	工会积极分子	市总工会	1995
万鹏飞	男	兰州市技术状元	市劳动局、市总工会、市经贸委、市人行	1996
李美蓉	女	工会财务工作先进个人	市总工会	1994、1999
张生俊	男	兰州市优秀团干部	团市委	1997
侯晓曼	女	女职工工作先进个人	市总工会	1997～1999
侯晓曼	女	计划生育先进工作者	区政府	2000
张　健	男	兰州市优秀团干部	团市委	2000
周玉斌	男	节水型企业创建工作先进个人	市城乡建设委员会 市节水办	2000

其他特别奖

表 26-8

姓　名	性别	荣　誉　称　号	授　予　单　位	授予时间
柳茂祥	男	烟草工作五十年金奖	中国烟草学会	1991
张凤仪	男	烟草工作四十年银奖	中国烟草学会	1991

附：厂级先进生产（工作）者名录

1979 年～1990 年三次被评为厂先进生产（工作）者

厉建玉　陈　刚　彭祖昌　张五胜　李金萍　何秀兰　刘建英
王连生　杨九玲　贾吉善　苏康民　张　喜　丁　革　刘道新
孟庆忠　张玉堂　张兰玲　缪律恒　郑玉珠　赵守睦　郑国珍
柴百锁　郑崇勤　耿承才　苌素英　赵国庆　贾梦朝　倪香兰
牟雪花　郭　荣　靳玉英　王桂青　苏延新　左玉娟　雒宪玲
刘光辉　刘成明　张辉(女)陈　莹　韩　燕　赵　智　赵　龙
马月娥　刘宪魁　尹正身　马静波　孙延录　陈云仙　雷惠琴
王荣华　程艳东　周景先　黄永忠　宓伟敏　柴卯生

1991 年厂级先进生产（工作）者

王庭奎　罗学明　左玉娟　陈新兰　唐致轮　张　斌　靳玉英
康文荣　李国珠　柳海滨　赵守睦

1992 年厂级先进生产（工作）者

马达武　陈秀香　唐致轮　庞永涛　汪金城　李国珠

1994 年厂级先进生产（工作）者

赵守睦　成　健　程军民　张　斌　岳平愔　王玉玲　张建喜
石兰琴　刘建贵　钟黎明　狄爱文　吴宗和　吴　宏　于文礼
包育才

1995 年厂级先进生产（工作）者

刘宪魁　雒宪玲　石冬芸　高　勇　李灿锐　程军民　侯文祥

成　健　郭　毓　闫埃如　汪金城

1996年厂级先进生产（工作）者

罗学明　葛育民　程军民　吴华杰　雒宪玲　闫埃如　马云波
匡少年　马生林　陈云仙

1997年厂级先进生产（工作）者

赵守睦　岳海玉　郭如军　苏康民　常路顺　陈宜满　宓伟敏
焦小明　张武强　王英禄　万鹏飞　赵万兴　范迎春　程军民
李秀芳

1998年厂级先进生产（工作）者

杨发宝　杨　彬　马进福　张　健　王锡庆　徐立友　段兰芳
李惠平　王根亚　颜　京

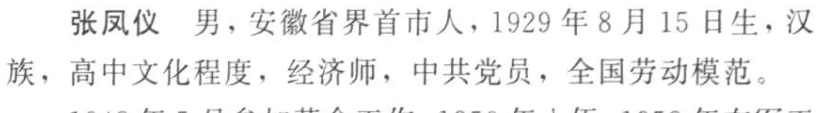
1999年厂级先进生产（工作）者

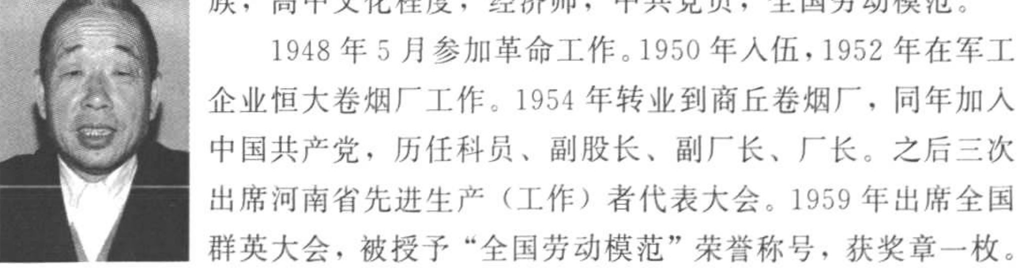
蔺翻红　李　伟　孙建萍　陈功和　马进全　窦少武　王年大
万鹏飞　朱保平　余雄建　杨振海　丁文君

2000年厂级先进生产（工作）者

司继红　张文君　吴华杰　丁学伟　李和玉　县晓东　海　涛
陈宜满　宁敬宝　刘怡茗　牟怀斌　翟玉俊

三、劳动模范简介





张凤仪　男，安徽省界首市人，1929年8月15日生，汉族，高中文化程度，经济师，中共党员，全国劳动模范。

1948年5月参加革命工作。1950年入伍，1952年在军工企业恒大卷烟厂工作。1954年转业到商丘卷烟厂，同年加入中国共产党，历任科员、副股长、副厂长、厂长。之后三次出席河南省先进生产（工作）者代表大会。1959年出席全国群英大会，被授予“全国劳动模范”荣誉称号，获奖章一枚。1964年调兰州卷烟厂任厂长、革委会主任兼书记。先后荣获市、省级先进工作者、模范党员、甘肃省劳动模范荣誉称号。1986年被甘肃省政府授予“好厂长”荣誉称号。1987年被甘肃省政府授予“双文明建设先进个人”称号。1987

年12月“厂站合一”时，任兰州卷烟厂厂长、兰州烟草分公司经理、兰州烟草专卖分局局长。1990年获国家烟草专卖局烟草工作40年银牌奖。1990年11月离休。

丁　革　男，1929年6月出生，汉族，河南省鄢陵县人，中共党员，高小文化程度，甘肃省劳动模范。

1943年～1949年先后在河南省许昌石固镇大昌烟厂、新华烟厂、山西省晋华烟厂当工人。1951年12月进兰州卷烟厂当卷烟机操作工。1955年7月加入中国共产党，1958年后一直在二车间当修理工。1970年12月出席兰州市第五届党代会。1978年被中华人民共和国轻工业部评为“全国轻工业系统先进生产（工作）者”。1982年被甘肃省人民政府授予“甘肃省劳动模范”称号。1983年被评为“兰州市一轻系统优秀党员”。1989年7月退休。

范天才　男，1947年出生，汉族，山西省介休县人，中共党员，工程师，甘肃省劳动模范。

1969年1月进兰州卷烟厂参加工作，在维修车间当司炉工、修理工。1973年5月～1974年，任总务科负责人。1979年2月～1982年6月，在甘肃电视大学学习。1979年5月加入中国共产党。1982年6月～1983年3月，任教育科负责人，后在设备科工作。1983年11月～1990年10月，任兰州卷烟厂副厂长，主管技改、设备等工作。1990年10月～1997年11月，任兰州卷烟厂厂长。1994年被授予“甘肃省劳动模范”称号。1995年被授予“甘肃省优秀企业家”称号。1997年底调甘肃省烟草公司烟叶物资公司任经理。

武卫东　男，1959年出生，汉族，山西省文水县人，中共党员，工程师，甘肃省劳动模范。



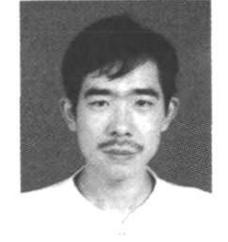
1976年2月，毕业于兰州市第三十三中学。1976年10月，进兰州卷烟厂工作，在二车间当操作工。1978年被厂部评为学雷锋标兵。1983年9月，考入郑州轻工业学院企业管理专业。1985年9月毕业回厂任技术科副科长，具体负责技术改造工作，1989年5月任五车间主任。1986年12月加入中国共产党。1990年10月任兰州卷烟厂副厂长，分管销售、供应、新产品开

发工作。1994年被授予“兰州市劳动模范”称号。1997年11月任兰州卷烟厂厂长。1999年10月被甘肃省人民政府授予“甘肃省劳动模范”称号。2000年任甘肃省烟草公司副总经理、省局（公司）党组成员。

王庭奎 男，汉族，1954年5月出生，甘肃省兰州市人，初中文化程度，兰州市劳动模范。

1976年进兰州卷烟厂工作，先后在空调室、一车间当修理工。1989年起担任一车间修理班长。1990年制作打叶除尘装置等获企业合理化建议三等奖。1991年获厂级劳动模范称号。1992年获“甘肃省烟草系统先进个人”称号。1993年制作“薄片松散机”获厂部技术革新奖。1994年4月被兰州市政府授予“兰州市劳动模范”称号。

程军民 男，汉族，1971年出生，山西新绛县人，初中文化程度，中共党员，兰州市劳动模范。

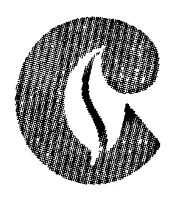


1993年5月参加工作，被分配到兰州卷烟厂二车间当操作工。1994年担任YJ14/23型卷烟机组组长。1994年被评为厂级员工明星。1995年～1997年连续三年获厂级劳动模范称号。1997年被甘肃省烟草专卖局评为“职业道德先进个人”，并被兰州市劳动局、市总工会授予“市级技术能手”称号。同年加入中国共产党。1999年6月被兰州市政府授予“兰州市劳动模范”称号。

宓伟敏 男，汉族，1958年5月出生，浙江宁波人，中共党员，高中文化程度，兰州市劳动模范。



1976年3月～1979年10月在兰州市皋兰县插队，1979年10月被分配到兰州卷烟厂二车间当操作工，后转为修理工。1983年加入中国共产党。先后四次被评为厂优秀党员。1997年被评为厂级先进工作者。1999年6月被兰州市政府授予“兰州市劳动模范”称号。



第二十七章　企业文化

第一节　企业精神

企业精神是企业文化的核心，是长期生产、经营活动中形成的群体意识，集中体现职工思想行为和价值表述。一般分文字（含厂报）、图形（厂旗、厂徽）、音乐（厂歌）三类表现形式。通常情况下，多以时代为背景用高度概括的文字形式表现。

一、文字表述

1950年10月，兰州共和企业公司烟草公司根据军办企业性质，提出等同企业精神的号召："发展生产、支援前线"。

1953年～1957年，结合社会主义改造和第一个五年计划的实际，共和卷烟厂用"发展生产、建设国家"八个大字，统一、规范职工的思想行为。

1958年～1960年，地方国营兰州卷烟厂提出"开展技术革新，大搞群众运动，实行'两参一改'三结合，政治挂帅，发展生产"。

1961年～1964年，提出"依靠职工群众，学大庆'三老四严'的革命作风，自力更生，奋发图强"的企业工作精神。

80年代，企业精神开始正式引入。1983年后，兰州卷烟厂经整顿验收合格后，由厂长提出、会议通过，改企业精神、工厂方针、经营目标于一体。如提出"'六五'整顿上水平，开发智力增效益；'七五'努力攀高峰，团结奋斗向前进"。激励职工开动脑子，团结拼搏。

90年代，企业精神的提法和内涵逐渐正规。作为展现企业形象、职工形象的主要平台。

1992年，以深化企业内部改革，增强企业活力为目标，确定"艰苦奋斗，爱厂如家，上新创优，为厂争荣"的企业精神。

1993年，为适应企业机构改革和管理机构变革，确定"团结、拼搏、创新、一流"的企业精神。

1998年，以"狠抓基础，稳中求进"的行业指导思想，制定"以人为本，以绩为准，以诚求信，以质取胜"的企业精神。

二、图案形式

1993年，根据企业形象（C1）战略，决定使用企业标志——厂徽。经广泛征集，反复评审，1994年3月8日厂务会议正式通过兰州卷烟厂厂徽图案。

厂徽主图是一片艺术化的烟叶。以过滤嘴香烟烟支为叶茎，对称的烟支作为叶脉向两侧辐射，把烟叶分成数块，寓意卷烟产品以多地区烟叶为原料，

经合理配方加工而成。同时也寓示科学严谨的生产组织及管理机构。环形英文字母拼写的厂名，寓示兰州卷烟厂产品要适应国际市场需求。整体图案形似地球，表示企业产品立足全国、走向世界；圆环下方横书“中国兰州卷烟厂”，浑厚有力，寓示兰州卷烟厂60余年的发展历程，也象征着兰州卷烟厂团结、奋斗、自强不息的进取精神（厂徽见插页）。

三、《兰烟通讯》

厂报《兰烟通讯》，原名《兰烟报》。企业的喉舌，是思想政治工作的宣传工具。其指导思想是宣传贯彻中共中央的路线、方针、政策和国家烟草专卖局关于生产经营方面的政策、规定。宣传报道企业生产经营形势，报道企业新人新事，活跃职工文化生活，培养职工质量、品牌意识，为提高产品质量，职工业务技能，促进企业全面进步提供窗口。

《兰烟报》创刊于1994年10月30日，并经新闻出版机关审批登记（甘新出字1994第2152号）。四开四版，每月一期。由厂报编辑部编排，《甘肃日报》社印刷厂承印。年耗资约2.5万元。属行业小报，仅限赠送职工与全国烟草系统对口单位进行交流。一版是行业和企业要闻，二、三版以思想政治工作动态和生产经营内容为主，四版是企业文化生活。稿件主要来源于对口科室及车间职工投稿。

1994年10月到1997年12月称《兰烟报》。1998年1月改名《兰烟内部资料》。1998年8月更名为《兰州烟草》。1998年9月又更名为《兰烟通讯》。从创刊至2000年12月共发行73期，总字数120余万字，照片400余幅。报道企业主要会议，生产经营活动，烟草行业动态，先进模范人物事迹，职工文化生活诸方面的内容。

《兰烟通讯》社长是厂长，总编辑是党委书记，副总编辑是工会主席、纪委书记，主编是监察科长。编辑由工会副主席、团委书记、党办主任组成。各科室、车间聘有通讯员，兼职办报。办报初期，先后有唐占奎（工会主席）、宋凤全（纪委书记）、吴增军（党办主任）、黄滨琪（工会副主席）、韩东（团委书记）、张生俊（厂办副主任）、张健（团委副书记）担任编辑工作。1997年后卞卡卡（监察科长）担任主编。

四、厂　　歌

根据企业形象设计总体方案，在厂徽确定之后，着手征集厂歌歌词。2000年秋，唐占奎创作的《兰烟之歌》入选，又在职工中广泛征求意见，修改后，经孙铁民谱曲完成。于2001年6月底，在企业庆祝建党八十周年联欢会上一举唱响。后在各种庆典、集会上广泛使用。

兰烟之歌

兰州卷烟厂厂歌

1=F 2/4
豪迈地

唐占奎词
铁　民曲

0 (3 5 | 1 . 7 | 6 2 1 | 7 . 6 | 5 6 5 | 3 5 |
2 3 2 | 1 1 . 1 | 1 0) | 5 6 | 5 3 2 | 1 . 2 3 6 | 5 - |
有黄 河就有 奔 腾
有兰 烟就有 创 新
有我 们就有 热 情

6 6 5 | 6 1 | 5 6 3 | 2 - | 5 6 6 | 5 3 2 |
有高原 就有 雄 鹰 我们是 兰烟的
有我们 就有 奋 进 以人 为本的
有我们 就有 沟 通 追求 光明

1 2 3 | 6 - | 5 . 6 1 2 | 3 5 6 | 3 . 3 2 | 1 3 5 |
主 人 报 效 祖国 壮志凌 云啊
企业精 神 激 励 我们 走向成 功
带来温 馨 我 们 与你 风雨兼 程

1 . 7 | 6 0 6 3 | 5 - | 5 3 5 | 6 1 | 5 5 5 6 3 |
兰 烟 兰 烟 你是 我们 美好的家

2 - | 2 3 5 | 1 . 7 | 6 0 6 3 | 5 - 5 6 5 |
园 啊 兰 烟 兰 烟 我愿

3 5 5 | 2 3 2 | [1、2] 1 - | 1 0 :‖ [3] 1 - | 1 3 . 4 |
为你把 青春奉 献 献 奉

5 - | 5 4 . 5 | 6 - | 6 5 | 1 - | 1 - | 1 0 ‖
献 奉 献 奉 献

ff

第二节 文化设施

建厂初，技术人员及熟练工多来自河南、陕西。为改善工余生活，辟有职工娱乐室一间，工闲之余，供职工自娱自乐。

50年代；将职工娱乐室一分为二，设文化室、读书室。文化室以职工自乐班为主，排练小节目、秧歌，教唱歌曲以及棋类等适宜室内开展的各类活动；读书室以职工业余读书为主，兼有职工夜校的功能。

1977年的扩建中，兴建700平方米职工食堂一幢兼职工俱乐部。

80年代初，在办公楼分出一室作为职工培训和业余文化学习场所。90年代改为“职工之家”。

1995年，在修建综合楼时，将六楼全层作为职工文化娱乐场所，取名“莫高歌舞厅”。结束了将食堂餐厅作为职工俱乐部的历史。莫高歌舞厅由行政科管理，厂工会使用。建筑面积600平方米，活动场地500平方米，移动座位300个。有六件套音响设施一套，乐器20件，能满足职工举办舞会、文艺演出的伴奏需要。

为满足职工业余文化生活需要，先后在单身楼和综合楼上设有职工读书室，有政治、经济、历史、工艺类藏书1800余册。每年订有各类报纸期刊16种（份）。还设有老职工活动中心。

第三节 营销文化

一、商　　标

兰州卷烟厂在不同历史时期，将历史的、社会的，自然的、民族的各种文化融汇于商标之中，形成独具一格的商标文化。

（一）见证历史

商标清晰记录隶属关系变化，厂名更改的历史，还记录着一定时期国家和地方的历史。1949年10月，企业设计“826”商标，以同年8月26日兰州解放为史实，将“兰州解放纪念日”铭刻在商标上，成为兰州第一枚纪念商标。

1952年初，以“抗美援朝，保家卫国”为题材，设计“铁拳”商标。商标采用宣传画的手法，紧扣“抗美援朝”和“民主建设”时代主题，将抗美援朝的历史留在商标上。

“文化大革命”中，“三结合”的“革命委员会”相继成立。1968年～1970年，企业设计的“春风”、“全国一片红”、“六盘山”，均以革命委员会成立时，《人民日报》、《解放军报》发表的社论为设计背景。“全国一片红”商标上记录全国（除台湾省外）都成立“革命委员会”的历史，同时也在商标上留下大红底色加“语录”的时代特色。是企业商标中的唯一一枚“中烟标”（中国烟草工业公司）和“语录标”。

1979年1月1日，全国人民代表大会常务委员会发表《告台湾同胞书》，海峡两岸关系开始缓和。9月，以甘肃岷县特产当归为主图的“当归”商标诞生，寓意台湾回归，国家统一。

1980年，以对越自卫反击战为背景，在“兰州”商标上加印“赠给新一代最可爱的人”的加字商标面世，不仅记录自卫反击战的历史，还成为企业商标中唯一一枚“加字标”。

（二）地方特色

兰州卷烟厂商标中最多的是本地名胜古迹。如“北塔”、“握桥”、“西湖”、“兴隆山”、“五泉山”、“嘉峪关”、“白塔山”、“六盘山”、“黄河桥”、“泰和钟”、“牡丹亭”、“莫高”等主图都是取自甘肃的名山名迹，以此命名并在设计中采用开光艺术，配以象征吉祥之色调，突出地域民族文化的特色。

1949年10月设计、1950年6月投入使用的“铁桥”和“耕牛”商标，前者以黄河为背景，采用开光手法将中山桥倩影留在商标之上，后者主图则采用民间年画“耕牛图”。其后，紧扣时代主题，反映甘肃人文地理、经济建设、名山大川、奇花异草、民间艺术的商标不断设计、使用。

富有地方人文特色的商标有“共和”（企业名称中心词）、“兰烟“、“太平鼓”（文化遗产）、“百合”（兰州特产）、“玫瑰花”（市花）、“兰州”（省会）、“黄河象”（文化遗产）、“金城”（古地名）等代表作。

商标还反映一定时期经济建设成就。这类商标主要有“大西北”（综合建设）、“建西”（综合建设）、“玉门”（石油工业）、“滨河”（市政建设）、“新建”（综合建设）、“兰州”（石化工业）、“银城”（有色金属，工业建设）等。

敦煌莫高窟壁画为商标设计提供取之不竭的题材。1962年，从设计“飞天”起，先后有“敦煌”、“飞神”、“莫高”、“兰州”等商标中都以敦煌壁画为题材设计主图。使用最多的是栩栩如生、多姿多彩的敦煌“飞天”，充分展示了佛教文化的魅力。

（三）主流商标

“兰州”商标投入使用后，随产品的更新换代已届五代。除采用不同字体的标名外，图案和规格变化较大，先后采用“兰州饭店图”、“白塔玫瑰图”、“白塔铁桥图”（横竖两式）、“天女散花”、“飞天”以及文字等7图13种版式，构成底色不同版式有别的多种套标。特别是1999年更新后的硬盒红“兰州”商标，以敦煌莫高窟香音神为主图的“飞天”形象，主图运用深墨蓝色，金色凸印，再用平面构图的线变原理，用色泽渐进的大（深）红斜形宽带线条衬托主图，留白边框，主题突出。

精品“兰州”和珍品“兰州”总体设计采用色相渐进的线变构图底色，主色分别采用绛红色、深墨蓝色，以现代彩色印刷工艺印制。副标主图案（圆形激光防伪）标志，采用“白塔铁桥图”、“天女散花图”等图案构成。整个商标因角度不同，视觉效果各异。珍品“兰州”和精品“兰州”在设计构思上表达了古典文化的沉稳感和现代文化清新感的统一，整体形象优雅而高贵。是兰州卷烟厂商标设计上的一次重大突破。

“海洋”商标从1974年面世后经历五次大的变化。不仅有竖、横版之分，还有蓝、红、灰之别，有“云垂海立”、“一帆风顺”等多种图案版式套标。三代“海洋”图案更加精美，上部海蓝色，以红色“海洋”标名和下部“航海图”过渡浅蓝色形成鲜明对比，采用先进的凹印技术，突出防伪功能。四代“海洋”是和昆明卷烟厂联合研制的产品，主图为扬帆在海洋上的航船，寓意一帆风顺。在色彩使用上以海蓝色做过渡处理，有海天一色之意境。五代精品“海洋”以“自由、拼搏”为设计创意，冲浪主图富有时代气息。选用高级镜面卡柔版印刷，表面UV光处理整体清爽亮丽，清雅紧凑。给人以辽阔、自由的想像空间，具有“扬帆大海洋，走向新世纪”的时代感。

（四）收藏价值

商标图设计精美，呈现一定地域民族文化的特点。商标一旦进入流通领域，就被商标爱好者收藏，称之为“烟标”。烟标是商标收藏者收藏的主要对象。一

些平时不起眼的烟标，随着岁月流失，就能凸现出收藏价值，成为珍品。在兰州卷烟厂60余年的历史中，使用过的商标百余，同一商标，因厂名变换，产生不同版别用色相异的商标，除明确无误地记录企业发展的历史外，又呈现其收藏价值。像“北塔”、“握桥”、“五泉山”、“826”、“铁桥”、“共和”、“全国一片红”等，在烟标收藏市场上已芳迹难寻，价格不菲。收藏者在“玩”的同时，欣赏、研究、交换、价让，体现收藏怡情、益智、会友、贮财的无限乐趣。有些商标虽设计简单，单色印刷，但在烟标收藏者手中并不因为它不靓而弃之，一些早期单色标，如“滨河”、“双羊”、“太平鼓”已成为兰州卷烟厂商标中的珍品。

二、广　告

建厂初，广告只是一种推销手段。多采用口头广告（叫卖），实物广告（送样品），招贴（招贴画）等形式。特别是叫卖广告，将产品特征或牌号名编成顺口溜高声叫卖，形成早期的广告文化。

50年代，计划经济确立之后，产销脱节，广告促销中断。

80年代，卷烟产品和卷烟消费趋势发生变化，广告宣传以促销产品而兴起，企业利用报刊、广播等媒体刊登、插播广告，推销产品。随着产品促销和广告媒体阵容的扩大，服务的进一步完善，广告宣传改变单纯介绍商品进行促销的手段，成为信息的重要组成部分。企业广告设计及发布涉及社会科学中的经济学、市场学、心理学、伦理学、行为学等有关知识，广告设计突出主题，内容鲜明，形式醒目，标题、语调、色彩等对比强烈，意在“激发兴趣”，引起注意，进而造成影响，逐渐形成广告文化。“兰州”、“海洋”烟分别创牌于1971年和1974年，是甘肃省优质产品，一度因质量问题市场销售受挫，在整顿和老产品改造中，以“抽来抽去还是‘海洋’好”、“扬帆大海洋，走向新世纪”、“悠悠兰州，九天揽秀”等广告词，唤起老消费群体对“海洋”和“兰州”烟的感情，培育新的消费群体，重塑“兰州”、“海洋”形象。“海洋”每在换代产品上市前，企业销售部门集中人力、财力征集广告词，利用混合媒体，采用报纸、杂志、广播、电视、邮政、路牌、包装、宣传品、招贴画等广告形式，制作印刷广告、电波广告、户外广告、邮政广告、电视广告，形成全方位的广告宣传。

广告词：

“富贵”降天下，天下皆“富贵”——“富贵”广告

抽来抽去还是“海洋”好——二代“海洋”广告

滚滚“海洋”潮——三代“海洋”广告

扬帆大海洋，走向新世纪——硬盒“海洋”广告

百年树人——“100年”广告

一百年顺顺利利。一百年吉吉祥祥。一百年红红火火——“100年”广告

常有“莫高”在手，广交天下朋友——“莫高”广告

体味“海洋”，爽在舒畅——精品、特醇“海洋”广告

悠悠“兰州”，九天揽秀——珍品“兰州”广告

精品“兰州”，精品奉献——精品“兰州”广告

第四节　文体娱乐

建厂初，根据企业规模小，年青职工多的特点，除组织秧歌队，在重大节日演出文艺节目外，还参加街道和市上组织的文体活动。体育项目主要利用厂区空闲地开展篮球运动。其后，增加桌球（乒乓球）、象棋等。1950年支出文化娱乐费48.18万元（旧人民币，下同）。1952年购置文体娱乐品23件，支出264.6万元。

50年代末，随着生产经营规模扩大，厂区空地多用于厂房改造，大型体育活动如球类运动很少开展。工闲之余，体育活动以乒乓球、象棋、扑克等为主。重大节日，组织职工举办舞会，春节还举办有奖灯谜活动。

有组织、有规模地开展文体活动开始于80年代。由工会、共青团组织多种形式的文体活动，并纳入计划管理，配合企业营销策略、企业文化建设，开展体育运动、智力竞赛、书法、摄影、集藏、灯迷、文艺演出等文体娱乐活动。

一、体育运动

50年代，工余体育活动主要有篮球、乒乓球、羽毛球、象棋等。重要节假日由工会、团委组织举办职工运动会，开展拔河、郊游、爬山等活动。1955年

成立职工体育协会。1958 年因扩建，篮球场被占用，篮球、羽毛球、排球等活动停止。生产楼建成后，体育活动恢复，并不定期组织各类比赛。

70 年代应主管局要求成立男女篮球队和乒乓球队。1974 年组队参加兰州市轻工运动会，兰州卷烟厂女篮获第一名。运动会后经常参加系统内的各类比赛，至 80 年代初。

1984 年 11 月 22 日，重新组建厂男、女篮球队，男、女乒乓球队和男、女羽毛球队。各球队成立后即开始训练，参加厂际之间的邀请赛。1985 年 8 月 10 日下午，女子篮球队应搪瓷厂球队邀请外出比赛，以 24：15 获得客场胜利。

1994 年 5 月 1 日，组织"海洋杯"自行车拉力赛。有 300 多名职工参加。分车间、机关队参赛。拉力赛区间：厂区——西固水上公园。

1995 年 4 月 5 日，组织"莫高杯"爬山活动。同年 5 月 1 日，举办第二届"海洋杯"自行车拉力赛。9 月 17 日，全厂 500 名职工参加由甘肃省总工会、共青团甘肃省委主办，甘肃省体操健美协会协办，兰州卷烟厂承办的"百年树人，全民健身"活动。

1996 年 12 月 29 日，组织全厂 1099 名职工参加"全民健身，迎春长跑"活动。随着企业营销策略转变，一般不搞大型的体育活动，但群众性的体育活动从未中断。

1997 年～2000 年，由工会、共青团组织，结合爱国、爱厂、爱岗教育，开展体育活动。先后组织参加"小二黑杯"爬山比赛，"海洋杯"游泳比赛，"兰烟杯"乒乓球邀请赛，甘肃省"双拥杯"乒乓球邀请赛。在"双拥杯"乒乓球邀请赛中取得男团第六名和男单第五名的成绩。每年重要节日还举办职工运动会。1998 年被中华全国总工会授予"全国体育先进单位"称号。

二、集藏活动

兰州卷烟厂没有统一的集藏协会，但职工业余集藏活动广泛开展。集藏项目主要集中于烟标、邮票、钱币三大类。部分有成就者以个人会员身份参加省、市级各类协会。并编组专集参加各级协会举办的展览。

1990 年 6 月 23 日，举办首届烟标收藏展，展出烟标 1400 多种。

1991 年 7 月，举办职工收藏展览，展出邮票、烟标、钱币等藏品 100 标准

框。有武卫东“体育运动”邮集获一等奖，并选送参加兰州市职工集邮展。

三、文艺演出

1950年，组织职工小乐队，职工秧歌队。小乐队为周末舞会伴奏。秧歌队在元旦、春节为职工家属和厂周围居民耍狮子、打腰鼓、撑旱船、扭秧歌。

50年代～60年代，每逢元旦、春节、国庆节等重大节日，由工会组织各种形式的文艺演出。

“文化大革命”中，文艺活动以教唱革命歌曲、革命“样板戏”为主。有时也配合政治宣传编排一些小节目，参加各类演出。

1984年11月22日，成立厂管弦乐队。

1985年，以抗日战争胜利40周年纪念活动为契机，组织大型歌咏演唱比赛，并邀请著名歌唱家于淑珍来厂演唱。

1986年组织大型迎春舞会、灯会。

1991年9月，组队参加在山东济南举办的全国烟草行业第二届文艺调演。由唐占奎、孙宏伟等创作，王汝刚、魏玲、陈涵、贺谦演出的《一根烟》(快板)、《对烟名》(相声)、《上面来的人》(小品)等节目，获团体三等奖。

1992年～2000年，围绕企业营销策略，结合行业、省局中心工作，借“文化搭台，企业唱戏”的方式开展文艺活动。1997年，在东方红广场举办迎香港回归文艺联欢。1999年，参加兰州市国庆五十周年歌咏比赛。2000年9月2日，在东方红广场举办“秋之初”大型文艺汇演。

第五节　职工创作

一、文　　学

职工文学创作见于史料者始于60年代初。

1960年，以机械化、半自动化为中心的“双革”(技术革新、技术革命)运动中，职工把苦干、实干、巧干结合起来，改造设备、工具和生产方法，挖掘设备潜力，给“五一”劳动节献礼。职工以诗歌形式表决心。

大干特干加巧干，
苦干四天不闭眼。
誓夺三化和三线，
力争“五一”把礼献。

70年代～80年代厂文学作品丢失惨重。

1991年10月1日，以“知识的海洋，艺术的海洋，生活的海洋”为主题的《海洋》文艺创刊。创刊期上，发表《西部沙行记》(散文，作者靳宁)、《送别》(散文诗，作者杨文增)、《不必》(诗歌，作者戈生)、《捧烟工》(诗歌，作者玉天）等11篇（首）诗歌、散文，后因故停刊。

《兰烟报》从创刊到2000年，发表职工文学习作百余篇。其主要习作见下表。

《兰烟报》(《兰烟通讯》）发表职工习作简表

表27-1

类别	题目	作者	类别	题目	作者
散文	厚土	靳宁	散文	青春小叙	尚俊虎
	棋盘	马小英		新春絮语	何晓峰
	脚印	靳宁		播种春天	宫文明
	老书记的情怀	杨玉强		写景桃花	雪寒
	寻觅夏天	张生俊		跋涉	郝光辉
	秋思	阎辉		亚当咏叹调	侃侃
	一切	玄真		党的光辉照我心	宋风全
	上班奏鸣曲	玄真、荣琪		静夜思	何晓峰
	家庭的温馨	俞永康		兰烟厂的变迁	金驹
	黄土地	杨玉强		三十一年耕耘	卢印生

续　表

类别	题　　目	作　者	类别	题　　目	作　者
散文	母亲的眼泪	杨玉强	散文	报答	崔金秀
	梦	陈　刚		小道的变迁	郭宝平
	相约	王秋菊		割舍	刘　杰
	看气功	边　际		为了快乐	赵　斌
	师傅，您辛苦了	李宗珍		我看电视	张兰玲
	走进兰烟	樊　超		七一随想	王田田
	登山	何红军		家	杨玉强
	走进固原	胡盛春		黄河母亲随想	郭焕成
	平凡孕育伟大	马小英		祖厉河	杨玄真
	故乡·宛川河·黄花烟	李宗珍		记一位默默无闻的人	文　雨
	冬雪·年·社戏	杨玄真		风雨	许　晋
	珍惜这片热土	远　方		感受春天	郭宝平
	夜	罗应龙		为你喝彩，兰烟人	远　方
	心语	平　凡		故乡的沙枣树	朱延亮
	南关绿	脱伟德		也许，我们正年轻	杨小萍
	安居乐业	方　真		当暴风雨到来的时候	戴菊芳
	风雨同舟	张　凌		我爱我厂	李　凌
	凝视生命	宋少甫	诗词	冬	马小英
	小小削烟勾	李宗珍		抒展	凝　子

续 表

类别	题　　目	作　者	类别	题　　目	作　者
诗词	香烟赋	谈国平	诗词	喜庆回归	范颖芳
	心中的蜡烛	王　军		贺新郎·庆香港回归	宋少甫
	如果	张生俊		憧憬	仲　贵
	随感四题	天　云		归来的游子	曹新赟
	春游黄河母亲	田玉林		冬天的情怀	宋少甫
	静夜思	郝光辉		夏已离去	小　飞
	致友人	脱伟德		生命与爱	忆　云
	七律·游沙湖	田玉林		兰烟人	脱伟德
	人生在世	羊　子		十二月的雪	李宗珍
	民族的脊梁	玉　强		七月的车间	心　心
	岁月	范晓梅		蓝色的生命	红　雨
	心火	宋　利		词二首	关国成
	走吧	赵希奎		季候	李全斌
	远航	曹新赟		亲情	杜春燕
	冬雪	阎　辉		五绝·赏花有感	心　雨
	情趣	石社革	小说	夜路	谈国平
	有的人	李宗珍		老刘戒酒	张龙会
	七律·悼小平	郝光辉			
	红色的飘带	曹新赟			

五绝·赏花有感

心　雨

兰烟花圃秀，剑兰吐花蕊。
待到秋风紧，霜打兰更翠。

捧　烟　工

玉　天

一对敏锐的眼睛，
审视着一根根烟支。
一双机巧的手——
捧起汹涌向前的烟浪；
从容地捧起，周身地打量，
轻轻地整齐，自然地放下。
简单机械地重复着枯燥，
平凡默默中收获喜悦。
一对敏锐的眼睛，
关注着烟厂前途。
一双机巧的手，
捧起烟厂的希望！

远　航

曹新赟

妈妈明天我就要去远航
满载您殷切的希望
带着对未来的憧憬
为寻找火一样的圣地
我就要去远航

妈妈明天我就要去远航
请暂住您整理行装颤抖的双手
用您絮絮的叮咛
撑起全速的帆
送我去远航

妈妈明天我就要去远航
您想我的时候
就看看我从小编织的那些小船
我想您的时候
就唱唱您教我的那支歌谣

妈妈明天我就要去远航
无论我客居天涯与海角
总也行不出您的怀抱
就象您放飞的风筝
最终会回到您的身旁

贺新郎·庆香港回归

宋少甫

终见悬新历。恰图中香江景色，还符梦寐。大厦如林连霄汉，旖旎风光难绘。更海岸清新若洗。车水奔流霓灯灿，正南天熠熠明珠缀。神欲往，心潮沸。

当年蒙辱缘狮睡。痛南京不平条约，纳银割地。从此米旗飘港岛，华夏民心欲碎。洒不尽，相思血泪。自古金瓯无永缺，赖英贤制定回归计。雪耻辱，在今岁！

水 车 谣

唐占奎 词
李大纯 曲

（女中音）1=G $\frac{2}{4}$

（女高音）1=♭B 或1=C

中速、抒情、优美地

| (161 2123 | 203 216 | 545 6561 | 601 504 | 245 6543 | (25 61) 2 -) | 262 |

红古 三月

| 106 564 | 245 6561 | 2 - | 262 | 106 564 | 245 6143 | 2 - |

川， 大 雁 滩， 水车哟 转 动了 几 百 年。

杏， 四 月 桃， 水车哟 转 动了 几 百 年。

| 225 4532 | 565 | 445 6545 | 616 | 2· 61 | 2·3 2321 | 602 1216 |

你唱着黄 河的赞歌， 你吮吸母 亲的 乳液 啊……

花蕊上有 你的血汗， 醉瓜里有 你的 甘甜 啊……

| 5·#45 | 6 - | 161 2123 | 203 216 | 545 6561 | 601 654 |

你引来透 明的 甘 泉 你追求绿 色的 梦 幻

麦浪中有 你的 心 愿 你迎来金 色的 秋 天

| 245 6543 | 2 - :‖ 245 6543 | 2 - | 662 1261 | 2·3 2161 |

绿色的 梦 幻。 金色的 秋 天 金色的秋 天。

| 2 - | 2 - | 2 - | 2 - ‖

哟！

二、论文和议论文

《兰烟报》创刊后，围绕企业管理、生产经营、双文明建设，开辟专刊专版，刊登职工论文和议论文，收到良好效果。张凤仪、唐占奎、连美峰、张龙会等职工的论文在省、行业举办的发表会上发表并获奖。近年有牛振华《运用邯钢成本否决机制探索中小型企业扭亏增盈措施》和李贵碧《全面实施品牌战略是行业持续发展的关键》两篇论文分获全国烟草行业西南、西北片烟草学会第五、六次学术研讨会优秀论文一等奖。

《兰烟报》(《兰烟通讯》)发表职工论文和议论文简表

表 27-2

题　　目	作者	题　　目	作者
浅议企业文化与兰烟厂	逸　帆	闲坐与实干	王江红
学与悟	张生俊	重视过程	郧　鑫
人生价值	王　军	平淡地注视人生	武　星
浅议无私奉献	马海德	感受	顾炳莉
一个地球，一个家庭——写在世界环境日	张建栋	青年要崇尚知识	张　健
浅议卷接包设备有效作业率	李家川	珍爱人生	潘成刚
加强职业道德教育	谈琴芳	安全生产无小事	常　斌
从“水能载舟，亦能覆舟”说起	裴庆嵩	话说烟头	石社革
谈产品包装	杨玉强	要常抓不懈	赵国庆
“五四”断想	张　珉	一与五万七千	边　际
水	袁小虎	选择	杜春燕
认识自己	廖国太	《钢铁是怎样炼成的》观后感	张　健
酸辣苦甜	张　珉	千里之行，始于足下	张　划
别说对不起	赵　珂	要警惕“瞬间”	马月娥
由畜皮谈节俭	心　雨	守住自己	刘　杰
请抓住机遇	周正平	愿你扬起自信的风帆	李军宏
生命的启示	云　舟	与人为善	杨小萍
友谊谈	郝光辉	沉默的价值	李军宏

三、书法、摄影、绘画

企业职工中有姚文海（书法）、靳宁（书法）、郑忠保（工笔画）、胡永平（硬笔书法）、马小英（书法）、吴增军（篆刻）、范迎春（漫画）等书法、绘画爱好者。还有谈国平、杨斌、张生俊、卞卡卡、孙斌等摄影爱好者。他们都以企业生产经营为创作主题，反映对人生的思考，对生命的深刻体验和生活的感受。



图 27-1　职工姚文海获奖书法作品

1991 年，在北京举办的全国烟草系统职工书法摄影展上，姚文海、靳宁的书法作品获二等奖。郑忠保的绘画作品（工笔画）获三等奖。杨斌获摄影三等奖。1994 年，姚文海书法作品入选《全国烟草行业职工书法选》。

附　　录

发起人

杨　思	马鸿宾	谭克敏	许显时	邓宝珊	邵力子	朱绍良
杨虎城	宁升三	朱镜宙	王式辉	马锡武	马震武	水　梓
邓　隆	魏南芳	仲兴哉	张豹呈	王廷翰	田昆山	裴建准
凌子惟	续范亭	郭福金	马昆山	郭任天	张　维	张五荣
张容甫	孙锡林	潘益民	赵其湘	杨继高	董健宇	曾友豪
詹世铭	纪镜滋	原仁和	张实斋	赵　桢	寇子秀	魏子滢
王受臣	王新令	郭志敬	张子麟	谢天祐	柴仲圭	原见吾
雷汝安	陈厚载	水　楠	任桂珽	王荫堂	张毓厚	翟汝凯
翟耀山	薛涵初	鲁　椿	王辅臣	谢干年	赵培元	王振远
席逢泰	韩允臣					

创办人

张宜伦	邢千之	董阴樘	赵廷璋	蔚德超	马玉龙	吴纯德

中国华陇烟草股份有限公司招股启

敬启者：

甘肃处西北之中心，土地丰腴、物产饶富。东南企业家言开发者，莫不以甘肃为起点。而本省特出产品，尤以烟叶为大宗。徒以人民墨守成法，故步自封。不知迎合潮流，改良工艺。以致近年来营烟业者，寖渐式微，几濒

破产。独于最时尚之烟草，仍仰给于舶来。每年消耗之广，输出之多，诚不可以数计。竭甘民之脂髓，供外界之吸收。放弃利权，莫此为甚。同人等有鉴于此，不惮艰阻，急起直追，协力提倡，共图补救。特议创设制烟工厂，定名为“中国华陇烟草股份有限公司”。资本暂定壹拾万元，认股者以本国人为限。并选购外产上品烟籽就地播种，试验之下，幸获成功。产品之良，不亚他省。复拟由津、沪等处购办大部机器，并聘请专门技师来甘督造。罔惜工本，研究改良，务求品味精醇、外观美丽，达到销路畅行各省，杜绝外货漏卮之目的而后已。特祈西北富商、海内绅庶，各集巨资，襄成斯举。如承投股，极表欢迎，本厚利丰，多多益善。招股简章另列于后，机不可失，幸垂察焉！

中国华陇烟草股份有限公司组织章程

第一章　总纲

第一条　本公司之组织，纯系商办性质。定名为“中国华陇烟草股份有限公司”。

第二条　本公司以提倡国产，抵制外货，以期挽回利权为宗旨。

第三条　本公司内部附设工厂，在本地培种烟叶，聘请专门技师，制造各种纸烟，零趸批发。

第四条　本公司地址，假[1]定南稍门外门牌八十九号。

第二章　股本

第五条　本公司股本暂定为壹拾万元，全额分作一千股。每股大洋壹百元，俟股数召集过半，即行开始营业。如遇扩充业务时，得以继续添招股本。

第六条　本公司股本专为营业之用，无论何项何人，概不得挪动分毫。

① 姑且

第三章　股票

第七条　本公司股票用记名式，遵公司法。由董事五人及经理、协理署名盖章，交股东收藏，以昭信守。所发股票随带红折一扣，以便取红之用。

第八条　本公司遵公司法，发优先股票。号数下注明“优先”二字，交给创办股东人收执，以示慰劳。其酬报金若干，由董事会议定之。

第九条　本公司股票计分正、大、光、明四种。各编号数，并载明公司之名称，设立登记之年、月、日，股数及每股金额。入五十股者，给“正”字五千元股票；十股者，给“大”字一千元股票；五股者给“光”字五百元股票；五股以下，给“明”字一百元股票，以示区别。

第十条　本公司股东，无论营业盈亏，不得请求退股。如愿将股票转让他人者，须向本公司声明，经允许后三面签字转移股权。让与者须以本国人为限。

第四章　组织及职务

第十一条　本公司未成立以前，设创立会，由发起人负责召集。各认股人到会，筹议一切进行事项。公司成立后，即由各董事召开董事会，创立会名目即行取销。

第十二条　本公司设董事五人，由创立会就股东中股本十股以上，夙有品望者选任之。任期三年，但得连选连任。

第十三条　本公司设董事长一人，由董事会就董事中推任之，任期与董事同，但得连选连任。

第十四条　本公司设监察三人，由创立会就股东中择明达稳练者遵任之。任期一年，亦连选连任。

第十五条　凡认本公司股本在二十股以上者，得任为名誉董事或名誉监察等职。

第十六条　各董事职权如下：

（一）保管股本；

（二）稽核帐目；

（三）审察预决算；

（四）分配红利；

（五）计划营业。

第十七条 监察职权如下：

（一）调查公司财务状况；

（二）查核簿册文件；

（三）请求董事报告公司业务情形。

第十八条 本公司设经理、协理各一人，管理公司全部事务。设各股主任五人。

（一）总务股内，分出纳、文书、庶务三组，每组置组长一人；

（二）保管股内分原料、机器、用具、成品四组，每组置组长一人；

（三）工务股内分制叶、成丝、成枝、装烟、包烟、配料、造罐、造盒、印刷、修理十组，每组置组长一人；

（四）营业股内，分批销、装运、税捐三组，每组置组长一人；

（五）采买股内，分种植、收获、购办三组，每组置组长一人，分掌本股组一切职务。

外设稽查五人，督察各工匠工徒勤惰事务。至各组办事员及工匠工徒，应按工作繁简，临时酌定之。

第十九条 本公司经、协理，由董事会提出决定后，由董事长任用之。主任以下职员，由经、协理推荐，董事长任用之。

第五章 会 议

第二十条 本公司每年开股东常会一次，由董事于一个月前召集之。如遇必要时，得开临时股东会议，会期由董事酌定之，于十五日前通知各股东。

第二十一条 本公司股东会议，如有不能亲自到会者，得委托他人代为出席，须事前具委托书通知本会。

第二十二条 董事会及股东会议决事项，由主席签押。须印刷记录，分送各职员及各股东存阅。

第二十三条 本公司凡有一股之股东，皆有发言及表决权。但每股东之表决权及其代理他股东行使之表决权，合计不得超过全体股东表决权五分之一。

第六章　结　　算

第二十四条　本公司每届年终，董事应造具下列各项表册，于股东常会开会前三日，交监察人查核。

甲　　营业报告书；

乙　　资产负债表；

丙　　财产目录；

丁　　损益计算书；

戊　　公积金及股息红利分派之议案。前项表册，监察人得请求董事提前交付查核。

第二十五条　董事所造具之各项表册与监察人之报告书，应于股东常会开会前十日备置于公司本店，股东得随时查阅。

第二十六条　董事应将其所造具之各项表册，提出于股东会，经股东会承认后，董事应将资产负债表、损益计算书及公积金与股息红利分派之决议公告。

第二十七条　本公司结帐时，统计全年得利若干。总数除去开支新旧外，净余红利若干，分作一百份。先提存百分之十作为公积金；以五十分分配各股东均分；以二十分作为职员工人奖励；以五分作为发起人特别利益；以五分作为董事监察酬劳；以五分作为出力人员特别奖励；以五分作为募股人酬报，按所募股数均分，致送以五年为限。

第二十八条　本公司公积金原为护本而设，只能充作弥补意外损失及扩充营业之用，在职人员及各股东均不得提用。

第七章　商标及出品

第二十九条　本公司登录商标计分二品：

（一）握桥商标；

（二）北塔商标。北塔牌烟计有铁罐、纸盒二种，握桥牌烟只装纸盒，不用铁罐。

第八章　改订章程

第三十条　本公司非经股东会决议，不得变更章程及增减资本。前项之决议，由股东过半数代表股份总数过半数者之出席，以出席股东表决权三分之二以上之同意行之。

第三十一条　出席之股东，不满前项定额时，得以出席股东表决权之过半数为假[①] 决议，并将假决议通知各股东后，于一个月内再行召集第二次股东会，其决议以出席股东表决权之过半数行之。

第九章　附　　则

第三十二条　本公司系属创办，各职员薪资除特聘技师例外从优外，其余职员暂以足敷生活为原则。至董事、监察等职，每人每年只支车马费若干元，数目由董事会酌定之。惟名誉董事、监察不支车马费。

第三十三条　本公司购办制造烟草机器，全部附带印刷商标及宣传品各机器全部。

第三十四条　本公司股东，收执股票红折，倘有遗失，应即刻通知本公司登记并由股东自行登报声明作废，三个月后始准补给。

第三十五条　本公司创立期间，须将招股及组织章则呈请建设厅转呈立案。

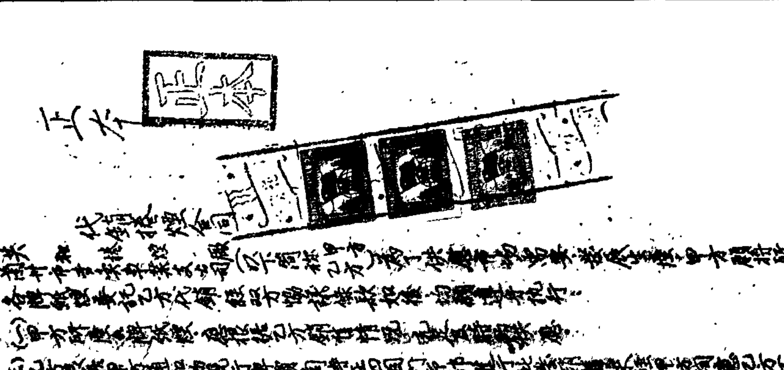
第三十六条　本公司办事细则另定之。

第三十七条　本章程自呈准立案后施行。

第三十八条　本章程于民国二十五年六月四日经创立会开会讨论修正，如有未尽事宜，仍由董事会再为研究修正之。

---

① 暂且认定。



代销卷烟合同

[illegible]（以下简称甲方）[illegible]（以下简称乙方）[illegible]

（一）[illegible]

（二）[illegible]

（三）[illegible]

（四）[illegible]

（五）[illegible]

（六）[illegible]

（七）[illegible]

（八）[illegible]

（九）[illegible]

（十）[illegible]

（十一）[illegible]

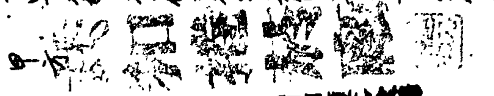
（十二）[illegible]

（十三）[illegible]

（十四）[illegible]

甲方 [illegible]

乙方



公元一九五三年十一月十日

鉴证机关 [illegible]

兰州卷烟厂企业标准
全员劳动合同制实施细则

QG/LY—17.06—1995

0 引言

为贯彻落实《劳动法》，促进我厂劳动合同制的建立和运行，制订我厂全面实行劳动合同制实施细则。

按照建立现代企业制度的要求，使企业所有职工和企业法人在平等自愿、协商一致的基础上签定劳动合同，确立和规范双方的劳动关系，合理配置劳动力资源，促进企业经营机制的转换，以适应社会主义市场经济要求的新型劳动用工制度。

1 范围和适用领域

1.1 范围

兰州卷烟厂的管理人员、固定工人、劳动合同制工人和其他在职人员。厂属集体企业参照执行。

1.2 适用领域

本标准适用于全员劳动合同制管理。

2 引用文件

国家主席令第28号

劳动法及配套法规规章

3 术语

3.1 劳动合同是指劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

3.2 集体合同是指集体协商双方代表根据法律、法规的规定就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项在平等协商一致基础上签订的书面协议。

4 职责

人事教育科负责全员劳动合同制实施方案及实施细则的具体工作。

5 内容和方法

5.1 合同分类

5.1.1 劳动合同

5.1.2 集体合同

5.2 合同内容

5.2.1 劳动合同内容：

a）劳动合同期限；

b）工作内容；

c）劳动保护和劳动条件；

d）劳动报酬；

e）劳动纪律；

f）劳动合同终止和变更、解除、续订的条件；

g）违反劳动合同的责任；

h）协商约定的其它事项。

5.2.2 集体合同内容。

5.3 劳动合同期限

5.3.1 劳动合同期限分为固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定的工作为期限的合同。

5.3.2 固定期限合同又分为：

a）一年或一年以下的短期合同；

b）三年的中期合同；

c）五年的长期合同。

5.3.3 固定期限合同适用于：

a）企业及所属集体企业管理人员、固定工人、劳动合同制工人和其他在职人员；

b）新招收、调入、复转人员；

c）第一次考核期内有下列情形之一者：

1）考核项中有四项达不到标准者；

2）受过各类行政处分或刑事处分的，以及在考核期内本人历年所受各类处分尚未解除者；

3）连续旷工达10天，累计旷工达20天者；

4）因个人原因造成责任事故，经济损失达5万元者；

5）男工45周岁以下、女工35周岁以下，病、事假累计超过六个月者；

6）赌博、偷盗、打架、吸毒被教育处理者。

5.3.4 无固定期限合同适用于：

a）企业中层以上的管理人员；

b）聘用的专业技术人员；

c）距法定退休年龄在10年以内的职工；

d）从事生产和各类管理岗位业务骨干；

e）在本企业工作满10年以上或连续工龄满15年以上，考核达标的。

5.3.5 以完成一定的工作为期限的合同适用于：

计划内长期临时工。

5.4 签订劳动合同

5.4.1 企业厂长(企业法人代表)与企业上级主管单位负责人签订劳动合同。

5.4.2 企业厂长作为企业法人代表，直接代表企业与企业党委书记、工会主席、副厂级和中层管理人员签订劳动合同。

5.4.3 厂长以授权委托书形式委托各部长为代表与所在部门职工签订劳动合同。

5.5 劳动合同期限确定

5.5.1 在本企业工作满10年以上或连续工龄满15年以上，考核达标、当事人双方同意签订和延续劳动合同的，如果职工提出订立无固定期限的劳动合同，可订立无固定期限的劳动合同。

5.5.2 工作不满10年以上或连续工龄不满15年，考核项全部达到标准者，签订五年期限的劳动和同。

5.5.3 考核项中一项达不到标准者，签三年期限的劳动合同。

5.5.4 考核项中二项达不到标准者，签一年期限的劳动合同。

5.5.5 在第一次考核期内，考核项中三项达不到标准者，签六个月期限的劳动合同。

凡订立六个月的短期合同的职工，均按试岗对待。试岗期满，有三项不

合格（达不到标准者）则予以解除劳动合同；试岗期满有二项或二项以上指标达到标准，再确立续订劳动合同的期限。

5.5.6　历史遗留的享疾病救济费人员、富余人员签订六个月期限的劳动合同。

5.5.7　新招收人员、调入人员、复员、转业军人签订一年期限的劳动合同，并约定试用期，试用期为6个月。

5.5.8　上级机关任命人员参照第5.5.1和5.5.2条执行。

5.6　劳动合同的分类、考核

5.6.1　劳动合同的考核分类。

a）一类是指能完全以产量、质量、消耗、出勤率等按完成（达标）项确定劳动合同期限。（见附件1）

b）另一类是指不能直接以产量、质量、消耗等进行考核的所有人员，均按个人岗位工作标准、经济责任指标、劳动纪律、职业道德考核确定劳动合同期限。（见附件2）

5.6.2　劳动合同考核期。

a）1994年7月至1995年6月为第一次考核期，根据考核结果，签订相应期限的劳动合同。

b）签订劳动合同以后，凡签订无固定期限合同、长期合同和中期合同的每年考核一次。

c）短期合同按实际签订期限到期进行考核。

5.6.3　劳动合同的依法订立即具有法律约束力，当事人双方必须履行劳动合同中所规定的权利和义务。

5.7　上岗、试岗

5.7.1　凡签订无固定期限合同和一年及以上固定期限合同者，都属上岗人员。

上岗人员应享受的待遇：

1）岗位工资、技能工资、社会工龄工资、行业工龄工资、奖金；

2）高原补贴、知老补助、书报费、洗理费、误餐费、夜班费；

3）享有晋升工资的资格，参加晋升工资的考核；

4）享受本年度一次性奖金。

5.7.2　凡签订六个月固定期限合同者都属试岗人员。

试岗人员应享受的待遇：

1）按现试岗的岗位技能工资标准的70%执行；

2）高原补贴、知老补助、洗理费、误餐费、夜班费；

3）停发月度奖金；

4）试岗期间取消晋升工资资格；

5）试岗期间不享受本年度一次性奖金。

5.7.3　上岗、试岗人员管理和考核。

a）各部长组织考核所属科室、车间、厂属公司负责人（各党支部书记由政治工作部部长组织考核）。

b）各科室、车间、厂属公司第一行政负责人组织考核本部门工作人员。

c）上岗人员在合同考核期内，应依据本岗位工作标准，完成所承担的经济责任指标、生产指标；应参加有关的业务培训、技术培训和岗位培训；应遵守劳动纪律和职业道德。

d）上岗人员在合同考核期内，工资、津贴、奖金考核办法仍按《岗位技能工资改革方案及考核细则》执行。

在合同考核期内有下列情形之一者为试岗人员：

1）考核项目中有三项及以上达不到标准的；

2）工作失职给企业造成直接经济损失，价值在2～4万元的（不含4万）；

3)违章操作造成质量、设备等责任事故，直接经济损失价值在1～2.5万元的（不含2.5万）；

4)在本岗位工作满二年，通过二级培训或自学达不到岗位任职资格要求，并在半年内通过自学后仍达不到标准者；

5)在本岗位工作满三年，通过二级培训或自学达不到中级技术等级标准，并在半年内通过自学后仍达不到标准者；

6）连续旷工10天，累计旷工20天的；

7）受到行政处分的；

8）偷盗公物不够开除、除名的；

9）打架斗殴、赌博、吸毒、卖淫嫖娼、行贿受贿等违纪、违法被教育处

理的；

10）不服从正常调动者；

11）历史遗留的享受疾病救济费人员和富余人员。

e）试岗人员由用人部门填写《上岗人员申报表》，用人部门负责人签字，报归口管理部负责人审批后，以《试岗人员通知单》形式通知用人部门及本人。

f）试岗期为六个月。

1）试岗人员在试岗期内应从事原岗位工作；

2）用人部门应组织好试岗人员的培训工作；

3）在试岗期内，连续三个月能达到上岗考核标准或试岗期满达到上岗考核标准，由用人部门填写《上岗人员审报表》，并附考核数据、材料，用人部门负责人签字，报归口管理部门负责人审批后，以《上岗人员通知单》形式通知用人部门及本人，按上岗人员对待；

4）重新上岗人员应从事原岗位工作；

5）在一个合同期内，只允许有一次试岗。

5.8　待业

5.8.1　在合同期内有下列情形之一者为企业待业人员：

a）考核期内有四项考核指标均达不到标准者；

b）试岗期满仍达不到考核标准者。

5.8.2　待业人员管理：

a）由用人部门填写《待业人员呈报表》，经部门负责人签注意见由所在部门负责人审批后，报归口管理部门备案。待业人员经审批后，即到所在部门报到。

b）待业期为三个月，超过三个月者解除劳动合同，按国家规定给予经济补偿，并将各种关系转入当地社会失业保险机构管理。

c）待业人员在待业期间，应遵守企业规章制度，服从所在部门工作安排，完成临时布置的生产和工作任务。

d）在待业期内，待业人员可自行联系调往外单位，也可随时提出解除劳动合同的要求，或在部门内联系生产、工作岗位，经用人部门同意后，所在部门负责人根据工作需要和定员状况，批准后，方可办理试岗手续。

5.8.3　待业期间待遇：

a）工资享受现行1岗岗位技能工资标准，并按实际出勤考核；

b）取消企业内部各项津贴补贴；

c）取消月奖金；

d）取消晋升工资资格；

e）不享受年内一次性奖金；

f）不享受企业规定的福利待遇。

5.9　职工培训

5.9.1　职工应参加企业组织的各类岗位培训、任职资格培训、技术等级培训。

5.9.2　根据国家局《关于烟草系统干部岗位培训工作的意见》和《烟草行业干部岗位规范》要求：

a）年龄在40岁以下的领导干部，或者大学本科毕业后有四年以上、大专毕业后有六年以上管理经验的优秀管理干部，经组织推荐，入学考试录取，应参加工商管理硕士培训，取得国家统一印制的MBA学位证书。

b）年龄在45岁以下的管理人员，应参加计算机应用基本知识和外语初级水平的普及性培训。

c）中级以上管理人员应接受中专及以上学历教育，现任职人员，未达到规定学历的应通过自学或培训达到规定学历或相当于规定学历的专业知识。今后新选拔中层及以上管理人员时，对不具备规定学历的不再选拔聘用。

d）一般管理人员（含新聘用人员）在本岗位工作满一年者，通过三级培训或自学，应达到规定的知识要求和能力要求。由所在部门组织考核，达不到者退回原部门，继续从事原工作，并扣除本人当年一次性奖金。

e）中层管理人员在本岗位工作满一年者，通过二级培训或自学，应达到规定的知识要求和能力要求。由所在部部长考核，达不到者，由厂长免去其职务，退回原部门继续从事原工作，并扣除本人当年一次性奖金。

5.9.3　根据国家局《关于烟草系统开展工人岗位培训工作的意见》和《烟草行业工人岗位规范》及《烟草行业工人技术等级标准》要求：

a）应参加企业组织的各类技术等级培训工作，并配发工人技术等级证。

b）新招职工进厂后，在本岗位工作满二年者，通过三级培训或自学，应达到初级技术等级标准，达不到者解除劳动合同。

c）达到初级技术等级标准，并在本岗位工作满三年，通过二级培训或自学，应达到中级技术等级标准，达不到者在半年内应通过自学达标，期满后仍达不到标准者，列人试岗人员；试岗期满还达不到标准解除劳动合同。

d）达到中级技术等级标准，并在修理工、机长岗位工作满五年，通过一级培训或自学，应达到高级技术等级标准，达不到者应退出现岗位工作，扣除本人当年一次性奖金。

e）凡获高级技术等级证书并通过继续培训或自学，达到技师等级标准取得资格证书者，企业将给予晋级奖励。

5.9.4　由企业出资进行过专业培训的职工（包括委培、中技以上学习、岗位培训等），培训结束后在本企业工作满五年（其间遇合同期满当事人双方可协商续签或终止合同），合同期未满本人提出解除劳动合同时，必须赔偿企业支付过的培训费用递减余额，在企业服务每满半年递减10%，三个月以上不足半年按半年计算，每满一年递减20%，九个月以上不足一年的按一年计算。

5.10　医疗期限

5.10.1　实行全员劳动合同制后，职工患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期。

5.10.2　其医疗期按照劳动部发［1994］479号文件《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

5.10.3　在医疗期内达到退休条件的，按国家规定执行。

5.10.4　利用病假、工伤假从事营利性活动者，即解除劳动合同。

5.10.5　医疗期满，尚未痊愈者，被解除劳动合同的经济补偿按国家劳动部［1994］481号文《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》执行。

5.10.6　在实行全员劳动合同制时，对已享受疾病救济费人员提前由厂医务所组织进行体检。凡能坚持正常工作的，原属哪个单位的应与原用人单位签订六个月的短期限劳动合同，按试岗人员管理。因病不能坚持正常工作的，按其工龄计算医疗期，根据医疗期签订相应期限的劳动合同（其合同由服务发展部部长受托签订）期满后尚未痊愈或痊愈不愿试岗的，解除劳动关系，办理辞职或自动离职手续，经济补偿按照有关规定执行。

5.10.7　非因工致残者，或经指定医疗机构认定患有难以治疗的疾病者，期满后解除劳动关系，并办理退休或自动离职手续，享受退休待遇或按规定给予经济补偿。

5.11　合同的续订、终止、解除、变更

5.11.1　续订：

a）当事人双方签订的无固定期限合同、固定期限合同和以完成一定的工作为期限的合同到期，职工提出延续劳动合同的，经用人部门对劳动者考核后符合上岗条件，可通过协商继续签订劳动合同（劳动合同期限确定见 4.5）；

b）续订劳动合同的上岗人员待遇、管理、考核见 5.7.1a 和 5.7.3；

c）续订劳动合同不再约定试用期；

d）续订劳动合同的人员应从事原岗位工作；

5.11.2　终止：

a）劳动合同期限满，劳动合同即行终止；

b）无固定期限合同到退休年龄之月，劳动合同即行终止；

c）当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

5.11.3　解除：

a）试岗期满，考核项有三项不合格（达不到标准）者；

b）工作失职给企业造成 4 万元及以上直接经济损失者；

c）违章操作造成质量、设备等责任事故，直接经济损失价值在 2.5 万元及以上者；

d）在一个考核期内连续旷工 15 天，累计旷工 30 天者；

e）待业期满者；

f）违反劳动纪律或企业规章制度，够得上国务院发布的《国营企业辞退违纪职工暂行规定》或《企业职工奖惩条例》规定被开除、除名、辞退条件者；

g）被处以管制、拘役等刑事处分者；

h）偷盗公物被开除厂籍、除名、辞退者；

i）利用病假、工伤假从事营利性活动者；

j）属解除劳动合同的，当事人所在部门负责人或责任部门负责人书面提出处理意见，并附事实证据材料、资料，由厂党、政、工联席会议决定；

k）订立劳动合同后，合同期未满，职工提出解除劳动合同的，应提前30天书面通知用人部门，用人部门在接通知后应于次日书面通知厂人教科，如无违反劳动合同的约定，可以解除劳动合同；

l）企业或职工个人违反和解除劳动合同时，应按照劳动部[1994]481号《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》及违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法执行；

m）职工解除劳动合同，同时办理有关保险金转户手续。

5.11.4　变更。

在合同期内职工所在岗位、职务、工种发生变化需调动时：

a）属内部调动的，用人部门负责人应根据新的岗位、职务、工种填写变更合同内容申请表，由所在部门负责人批准并签发调令后实施；

b）属内部跨部门调动的，调入部门负责人应根据新的岗位、职务、工种填写变更合同内容申请表，由所在部门负责人批准并签发调令后实施；

c）跨部门调动的，调入部门负责人应根据新的岗位、职务、工种填写变更合同内容申请表，由企业管理部部长批准并签发调令后实施；

d）管理人员调动，调入部门负责人应根据新的岗位、职务填写变更合同内容申请表，由企业管理部部长批准并签发调令后实施；

e）中层管理人员调动，调入部门负责人应根据新的岗位、职务填写变更合同内容申请表，由企业管理部部长批准并签发调令后实施；

f）调动人员到新增岗位工作时，应由调入部门负责人组织制定其工作标准；

g）批准后的变更合同内容申请表一式二份，厂人教科和职工各持一份；

h）被调动人员接调令后应在二日内到新岗位报到工作。对不服从调动又无正当理由的，解除劳动合同。

5.12　劳动报酬

5.12.1　企业遵循按劳分配原则，实行岗位技能工资制，并在生产发展，效益提高的前提下，逐步提高职工工资分配水平。

5.12.2　职工享受国家和行业规定的各种津贴和补贴。

5.12.3　实行劳动合同制以后，合同制职工按月工资总额的2%计发养老保险金和1%的失业救济金，由职工个人交纳两金，企业记入《职工养老保险手

册》，在实行新的退休办法时，作为计发退休养老金的依据。原固定职工在实行养老保险制度之前的工作年限可视为社会养老缴费年限。

5.12.4　实行全员劳动合同制后，企业可按职工应发工资的7%发给医疗保险补贴，发放后职工及直系亲属不再享受公费医疗。并依据工作年限实行住院补助：

a）在职人员：

1）1991年1月1日以后参加工作的一切医疗费用自理；

2）1986年1月1日至1990年12月31日参加工作的住院补助15%；

3）1981年1月1日至1985年12月31日参加工作的住院补助30%；

4）1976年1月1日至1980年12月31日参加工作的住院补助45%；

5）1971年1月1日至1975年12月31日参加工作的住院补助60%；

6）1971年1月1日以前参加工作的住院补助75%。

b）离、退休人员按照领取的退休金（不含其他补贴）发10%的医疗补助，直系亲属和本人不再享受公费医疗及住院补贴：

1）离退休人员参照公费医疗改革办法，即住院每天自负2元并负担医疗费的10%，但全年不得超过本人一个月的退休金；

2）1986年1月1日后退休人员，住院补贴75%；1986年1月1日前退休人员，住院补贴85%。

c）患职业病或因工负伤人员，其医疗（含住院）费按国家规定执行；治疗终结后（以医院证明为据），因工伤复发，经厂安委会鉴定认可的，其治疗仍按工伤处理；以后因其他疾病住院的，其住院补贴按在职人员住院补助办法对应年限标准，增加10%的补助。

5.12.5　实行全员劳动合同制后，按1994年个人标准工资总额的5%（单位和个人按对等比例）交存个人公积金帐户，用于购、建、大修住房。职工离、退休时本息余额一次结清，退还职工本人。

5.13　工作时间

5.13.1　企业执行国家规定的每天工作8小时，平均每周工作40小时工作时间；实行每周44小时工作时间，对多工作的时间采取集中补休。凡在规定工作时间内完不成工作和生产任务，而延长工作时间的，不视为加班、延点，也不支付加班、延点工资。

5.13.2　企业依据工作时间和行业标准合理确定其劳动定额和劳动报酬。

5.13.3　有下列情形之一的，延长工作时间不受《劳动法》第四十一条规定的限制：

a）发生自然灾害、事故或其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

b）企业生产设备、交通运输、公共设施发生故障，影响生产和职工利益，必须及时抢修的；

c）参加企业公益性活动的。

5.14　劳动保护和福利待遇

5.14.1　企业执行国家劳动安全卫生规程和标准：

a）根据国家标准GB5817—86《生产性粉尘作业危害程度分级》，车间空气中粉尘浓度每立方米不超过3毫克；危害程度控制在O级～I级之间；

b）根据卫生部、国家劳动总局（79）51号《工业企业噪声卫生标准》和国家标准GB3096—82《城市区域环境噪声标准》车间生产作业噪声控制在85分贝以内，厂区环境噪声控制在55分贝以内；

5.14.2　企业根据国家规定提供必要的劳动防护用品：

a）执行兰烟安字（93）04号《关于调整防尘、高温、高湿保健费的通知》；

b）执行兰烟企业标准QG/LY—19.05—1995《劳动保护用品发放标准》。

5.14.3　职工享受国家规定的探亲、婚丧、节假日、公休假等假期。

5.14.4　职工因工伤或因病死亡，企业按国家规定发给丧葬补助费、供养直系亲属抚恤金、救济费。

5.14.5　违纪职工待遇根据《兰烟厂偷盗公物处罚规定》等文件规定执行。

5.15　其他事项

5.15.1　在实行劳动合同制时，对不愿与企业签定劳动合同的职工，（包括已享受疾病救济费人员和富余人员）如属原固定职工，允许在六个月内办理调出手续、调离企业、或自谋出路。在办理调动手续期间按厂内原规定支付生活费。对自谋出路的，根据甘社险（91）第08号文件规定给予经济补偿；对到期仍未调出的按自动离职处理。如属原合同制职工，解除劳动合同，经济补偿参照劳动部发（94）第481号《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》执

行。

5.15.2 用人单位与职工发生劳动争议后，一方可在争议发生之日起60日内向企业劳动争议调解委员会申请调解，可以依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

5.15.3 此标准与国家规定不一致时，按国家规定执行。

一九九五年八月

兰州卷烟厂企业标准
职工代表大会管理条例

QG/LY—26—01—1996

0 引言

为保障企业职工的民主管理权利，充分发挥职工的积极性、智慧和创造力，办好企业，制定本标准。

1 范围和适用领域

1.1 范围

本条例对职工代表大会的性质（定义）、职权、任务、议题、代表构成、决议形成、督促落实、文件管理等作了基本规定。

1.2 适用领域

本条例适用于本企业职工代表大会筹备、召开、落实及管理工作。

2 定义

职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式；是职工行使民主管理权利的机构。

3 职权

3.1 审议建议权。听取和审议厂长关于企业的经营方针、长远规划、季度计划、基本建设方案、重大技术改造方案、职工培训计划、留用资金分配和使用方案、承包和租赁、经营责任制方案的报告，提出意见和建议。

3.2 审查同意或否决权。审查同意或否决企业的工资调整方案、奖金分配方

案、劳动保护措施、奖惩办法以及其他重要的规章制度。

3.3　审议决定权。审议决定职工福利基金使用方案、职工住宅分配方案和其他有关职工生活福利的重大事项。

3.4　评议监督权。评议、监督企业各级行政领导干部，提出奖惩和任免的建议。

3.5　选举权。根据上级主管部门的决定选举有关领导，报主管部门批准。

4　任务

职工代表大会的基本任务是，贯彻执行党和国家的方针、政策；正确处理国家、企业和职工三者利益关系，在法律规定的范围内行使职权，维护职工合法权益，保障职工的主人翁地位；支持厂长依法行使职权，维护厂长生产经营指挥的管理权威；监督行政领导；教育职工增强主人翁责任感，调动职工积极性，办好社会主义企业。

5　会期确定

职工代表大会的届期，可根据企业总体承包期限或职工代表大会届期具体规定。职工代表大会至少每半季召开一次会议。遇有重大事项，经厂长、企业工会三分之一以上职工代表提议，可以召开临时会议。

6　确定职工代表大会中心议题的程序

6.1　会前，企业工会应广泛征求职工代表和职工群众的意见，了解当前企业生产经营中存在的主要问题和职工群众迫切要求解决的重大问题。

6.2　企业工会与厂长进行协商，并提请党委讨论，形成对大会议题的初步意见。

6.3　召开职工代表团（组）长职工代表大会专门小组负责人联席会议进行讨论，征求意见。

6.4　由工会向职工代表大会预备会议提出大会议题的建议，并由预备会议审议通过。

7　职工代表大会提案的主要内容

职工代表大会提案是提请职工代表大会讨论、决定、处理的方案和建议。内容主要是涉及企业生产经营管理、企业改革、内部分配、劳动保护、规章制度、生活福利和职工教育等方面的，需要职工代表大会立案处理的重要问题。

8　职工代表大会提案的提出

应以书面形式提出，内容包括提案的理由、依据、具体要求和解决的办法，并由提案人和附议人署名。

9 征集和处理职工代表大会提案的程序

9.1 在职代会召开前半个月左右,工会或提案工作委员会发出征集提案的通知，向职工代表发放提案表。

9.2 职工代表在听取和收集职工群众的意见,进行调查研究的基础上,填写提案表。

9.3 各代表团（组）收集本团（组）职工代表提出的提案，送交企业工会或提案工作委员会。

9.4 工会或提案工作委员会对提案进行审查,主要是看提案是否符合有关政策、法规，是否属于企业职权范围，有没有实施的价值和可能。经审查符合条件即可立案。不够立案条件的应退给提案人并予以说明。

9.5 工会或提案委员会对已立案的提案认真整理、分类登记后交主管部门负责处理实施，重大提案交职代会讨论。因条件限制一时不能落实的向提案人说明情况。

9.6 工会或提案工作委员会对提案的落实情况进行检查、督促,并在下次职工代表大会上报告提案的处理和落实情况。

10 职工代表大会预备会议

由企业工会主持召开，职工代表参加，选出大会主席团后，即由大会主席团主持会议。其主要程序是:

10.1 选举大会主席团；

10.2 由工会主席汇报本届（次）职工代表大会的筹备情况，提出大会议题和议程的建议；

10.3 通过代表资格审查委员会（小组）作的代表资格审查情况的报告；

10.4 通过职工代表大会的议题和议程；

10.5 决定大会其他有关事项。

11 选举职工代表大会主席团的程序

11.1 工会根据《职工代表大会条例》规定，结合本企业实际，同企业党政领导协商后，提出大会主席团的人数、构成比例等具体方案。

11.2 企业工会召开代表团（组）长会议，协商确定大会主席团候选人名单。

11.3　将候选人名单（必须是本届职代会的正式代表）提交职工代表大会预备会议，由全体职工代表以无记名投票方式选举产生，也可以举手表决通过。企业职工代表半数以上同意方可当选。

12　职工代表大会主席团成员比例

根据《职工代表大会条例》规定，职工代表大会主席团成员应有工人、技术人员和企业的领导干部。其中工人、技术人员、管理人员应超过半数。

13　职工代表大会主席团的职责

13.1　主持开好大会，领导大会期间的各项工作；

13.2　研究需要大会通过和决定的事项，草拟大会决议；

13.3　听取和综合各职工代表团（组）对各项议案的审议意见和建议，对议案进行修改；

13.4　主持大会的表决和选举工作；

13.5　处理大会的其他重要问题；

13.6　职工代表大会闭会期间的工作由其工作机构工会承担，主席团不能代行职工代表大会的职权。主席团不实行常任制。

14　职工代表大会的主要程序

14.1　大会执行主席核实出席大会的职工代表人数。到会职工代表超过代表总数的三分之二，即可宣布开会。开幕词应简要讲清本次大会的目的、意义、中心议题和主要任务，宣布大会议程。

14.2　由厂长作工作报告。

14.3　由行政有关负责人作专题议案的报告。

14.4　由工会主席及职工代表大会专门小组负责人就上次职工代表大会决议落实情况、职工代表提案处理情况、集体合同或劳动合同执行情况等向大会作出报告。

14.5　工会主席就职工代表大会闭会期间，职工代表团（组）长和专门小组负责人联系会议所决定的职工代表大会职权范围内的问题，向大会作出说明，提请大会确认。

14.6　以职工代表团（组）为单位，应就以上报告、议案分组进行讨论。同时对大会的各项决议草案和需经大会选举的候选人进行酝酿。大会主席团成员分别参加本代表团（组）的讨论。

14.7 各代表团（组）长应认真记录职工代表的讨论发言，整理归纳后，将讨论意见向主席团汇报。

14.8 对有关的各项方案和大会决议、决议草案进行大会表决。

14.9 致闭幕词，宣布大会结束。

15 职工代表大会形成决议的程序

15.1 大会主席团根据职工代表大会对厂长工作报告及其他各项议题进行审议的情况，起草决议草案。

15.2 将决议草案交给职工代表团（组）讨论，提出意见。

15.3 大会主席团集中各代表团（组）讨论的意见，做进一步修改。

15.4 在职工代表大会上宣读决议草案，并征求职工代表意见。

15.5 大会对决议草案进行表决形成决议。

16 职工代表大会决议的几种形式

职工代表大会决议可分为单项决议和综合决议。

17 职工代表的义务

17.1 努力学习党的路线、方针、政策和国家的法律、法规，不断提高政治觉悟、技术业务水平和参加管理的能力。

17.2 密切联系群众，代表职工合法利益，如实反映职工群众的意见和要求，认真执行职工代表大会的决议，做好职工代表大会交给的各项工作。

17.3 模范遵守国家的法律、法规和企业的规章制度、劳动纪律，做好本职工作。

18 职工代表应具备的条件

按照法律规定享有政治权利的企业职工（包括合同制工人、长期临时工、学徒工），均可当选职工代表。职工代表应有一定的政治觉悟和政策水平，有一定的业务技术知识和管理能力；做好本职工作，有较强的责任感；关心集体，遵守纪律，联系群众，实事求是，办事公道；在职工群众中有一定的威信等等。

19 职工代表的构成比例

职工代表的人数，可根据企业规模的大小适当确定。一般占企业职工总数的5%～20%。职工代表中应有生产人员、技术人员、管理人员、领导干部和其他方面的职工。其中企业和车间、科室行政领导一般为职工代表总数的

20%。青年职工和女职工应占适当比例。

20　选举职工代表的程序

20.1　由工会制订职工代表条件和选举办法，各部门推选人数，由基层工会主持选举，候选人获得选区职工总数过半同意票时才为当选，然后汇总上报厂工会。

20.2　厂级领导的选举可分配在基层单位，同样选举产生，上报厂工会。

20.3　厂工会将代表名单报资格审查委员会通过，通过后由党委（扩大）会议通过或主席团会议通过即为生效。

21　工作小组

首届（次）职工代表大会闭会后，厂工会可将代表分为若干工作小组，处理闭会期间的较大问题或临时性紧急事宜。围绕大会决议开展专项工作，每3～6个月召开一次会议督促落实决议执行情况。并向党政主要领导汇报，书面材料交厂工会一份。

22　职工代表资格的罢免

对犯有严重错误以上的职工代表需要罢免时，由厂工会与主席团考核无误，经选举单位职工代表大会通过，则宣布罢免。

23　职工代表大会形成文件的管理

职代会形成的文件、决议，除档案室妥善保管外，各级领导要认真保存，对分管的事项要经常检查，努力完成；综合管理科按考核目标要求；厂工会及各工作组长督促执行；选举、奖惩材料由党办妥善保管。各代表手中的材料不得丢失，由基层工会定期或不定期检查。对丢失材料的要写出书面检查。对情节严重的进行通报批评或由大会主席团提出行政处分意见。

24　本条例由厂工会提出并负责实施。

25　本条例由厂职工代表大会监督实施。

甘肃省烟草专卖局
转发《关于兰州卷烟厂完善改造制丝线项目
建议书的批复》的通知

甘烟计［1998］第40号

兰州卷烟厂：

现将甘经贸技［1998］424号文《关于兰州卷烟厂完善改造制丝线项目建议书的批复》转给你厂，请尽快落实技改资金的筹措和可研报告的编制申报审批工作。

附件：《关于兰州卷烟厂完善改造制丝线项目建议书的批复》

1998年10月27日

关于兰州卷烟厂完善改造制丝线项目建议书的批复

甘经贸技［1998］424号

省烟草专卖局：

你局《关于兰州卷烟厂制丝线完善改造请示》（甘烟计［1998］37号）文收悉。经研究，现批复如下：

一、为提高卷烟产品质量，增强产品在市场上的竞争能力，同意兰州卷烟厂对现有制丝线部分设备及配套设施进行改造。

二、改造内容：增加梗丝膨化塔、切丝机、切梗丝机、水洗设备、储叶柜等主要设备12台套，并对一、三车间除尘系统，配套空压、空调、照明系统进行改造。

三、投资及来源：项目固定资产投资2255万元，其中企业自筹资本金655万元，申请银行贷款1600万元。

四、经济效益：改造完成后，年生产能力20万箱不变，可降低烟叶消耗，

节约烟叶60万公斤，节约资金900万元，新增利税5000万元。

接文后，请委托设计部门编制可研报告，报我委审批。

甘肃省经济贸易委员会

1998年10月22日

倪益瑾局长在兰州卷烟厂座谈时的讲话

（1999年12月3日上午）

这次下来调研工作，走了五家烟厂，兰州烟厂是最好的一个。刚才看了车间，总体感觉卷接包设备大部分还是落后的，但是也有了PROTOS70、GDX2，说明技术装备发生了重大变化。因为你们刚才讲了与昆明烟厂密切合作，产品开发力度比过去加大，开发了高档的“海洋”系列，市场销售情况也比过去好了，税金上升，特别是利润上升。另外内部分配制度上做了一些改革，把人的积极性进一步调动起来了，这些经验都值得总结，并按照这些经验把工作做好。你们的成绩很显著，这与省委省政府、市委市政府、省烟草局、烟草公司的领导和支持是分不开的，特别是省委省政府对你们有这样的优惠政策，我还不知道，这对你们的鼓励和刺激是很大的，超过税的部分政府拿40%，留给企业60%，我还以为听错了。这对于你们这几年技术装备水平的提高起到了很重要的推动作用，我感谢省委省政府对我们的支持。

刚才张辉也讲了今后的一些工作，一个企业的存在最主要的就是增强自己产品的竞争力。现在兰州烟厂的产品主要以本省为基础，我看这个定位是很对的。因为整个西北地区是销大于产的，甘肃也是销大于产的省。如果我们的产品本省的市场不很好的占领，去占领外省市场，会导致产品没有根据地、立足点，我觉得这个是不对的。现在的市场竞争确实非常激烈。西北本身销大于产，大家都往这个市场上挤。为什么过去甘肃是颐中的传统销区，听说现在销量越来越少了，包括其他一些大厂的烟也不好卖，所以在这种情况下要靠产品本身的质量，不能光靠不规范的奖励销售办法。奖励销售办法是饮鸩止渴的办法，最后就维持不下去了。我们有一个省去年产品买不动就用

奖励销售的办法。3月份上海会议上我批评了这种做法，他们并没有改，到今年6月份他们维持不下去了，自动就撤了。（张辉：奖到最后，商业越卖价格越滑，工业越奖越拿不出钱来。）最近，“红塔山”每一条奖励四元钱，价格还是卖不上去，又卖低了。所以这个办法不行，关键是要靠自己的产品，要有竞争力，消费者喜欢，烟好抽，离不开，这样才能拥有市场。以工补商，闹得不好，商业系统会腐败违规。你每箱烟奖励两条，这两条烟是归公家的帐还是进了个人的腰包。还是个问题啊！所以我不主张这样做，也不要搞封锁。

企业就是要在市场里摔打。我们是两句话，整个国家在建立社会主义市场经济，在这个情况之下实行了烟草专卖制度。这是第一句话。第二句话，对我们烟草行业来讲，就是要在坚持烟草专卖制度的基础上，我们内部形成市场机制和激励竞争机制。千万不能用国家的专卖政策给我们地方卖不动的产品搞地方封锁。搞地区内的强卖强买，那个不行，那样总有一天企业活不下去的。从这个意义上讲，要增加危机感、紧迫感。所以，我希望你们在过去这几年产品开发有成绩的基础上，不要停步。我看你们提高质量上还要采取一些措施。我刚才看了你们这个烟厂，感到比前几天我们看到的几家烟厂都好。你们有立卧结合打，但我抓了打过的叶片，每一把都抓到了没有打干净的比较长的烟梗。抓了四把，四把都有。我刚才剥了一支你们最好的“海洋”烟支，里面有一梗签，所以必须要采取一定的措施，确实保证质量。这些都是细枝末节的事情，如果采取措施，我们卷烟质量就会更高。既然是人家老百姓喜欢我们的这种烟，外省烟不搞封锁，我们的产品竞争力就比你强。所以要靠产品竞争。这是我讲的第一点。

另一个我想讲的是，你们讲了改革分配制度，应该说你们是走出了可喜的一步，但是这个潜力还可以挖。你这个厂有1000多人，科室就有100多人，20个科室，科室本身有点多，人员也比较多。另外劳产率人均只有143.8箱，是比较低的，人均创造的税利也是比较低的。我们全行业工业税利是700多亿，22万人，除一除人均是30多万，你才是17万元。当然我讲的是全行业平均，水平有高有低，也包括你们。人多是个问题，这也是个普遍性问题，所以减员增效的工作要继续抓下去。首先通过竞争上岗，达不到一定要求就下岗，能否先把临时工顶替掉。你们兰州这么大的城市，比天水、庆阳的条件好多了，这里的就业机会多，只有采取这种办法，才能激励职工的积极性。另

外你们的职工收入在兰州来说是比较高的，甘肃平均才是3000多块；我刚才问了你们的劳动模范，他的月收入是1700元；问加烟丝的是1100元。1100元在我们国家局工资没有改革前是副处长的收入。所以说日子比其他行业相对要好过一点。在这种情况下，减员增效的难度可能很大。但是总归要减，不减你全厂的劳动生产率上不去，全厂的竞争力上不去。

要通过进一步加强管理，进一步深化改革，把质量稳定地抓上去，同时把效率提高，最终提高企业的竞争能力。你们是西北第二大厂、甘肃最大的烟厂，我们还是应该支持你们。你们技术改造的规划国家局批了以后，改造的设备我们帮助你们协调。我们按批的计划支持你们，问题是你们要增加盈利水平。你不增加盈利水平，光靠省政府支持，光靠国家每年给你1000多万、2000万，那是不行的。省政府的支持政策不可能多少年一贯制的，不会延续多少年的。国家局每年补的那些钱明年是最后一年，后年就没有了，而且是跟清税挂钩的。现在清税的情况是，我们去年欠国家的税是180个亿，去年清了100多个亿，还有30个亿是死的，清不出来，那么还欠30多亿，今年要清10个亿，资金很困难。你们主要考虑你们的产品上去了，你们的市场占领了，你们效益上来了，那自我改造、自我发展的能力就有了。当然今后国家和省里尽可能地给你们支持，但主要是眼睛向内靠自己。我以上讲的意见供你们参考。

新年快到了，今天也不可能到每个车间、每个科室去看一遍，请武厂长在方便的时候，代表国家局向全体干部、全体职工问好！祝大家在千禧年身体健康、更好地工作，为顺利进入下个世纪，为烟草行业将来更好地发展共同努力！

（根据记录整理未经本人审阅）

关于兰州卷烟厂进行技术改造易地征用土地的请示

甘烟计［1999］第83号

省政府：

十二月三日、四日，宋照肃省长、崔正华副省长先后两次会见了来我省考察烟草工作的国家烟草专卖局局长倪益瑾同志及其随行人员。并就我省烟草的发展问题交换了意见。双方都认为，甘肃烟草发展，出路在卷烟工业，关键是要把兰州烟厂做大、做实、做强。

兰州烟厂的技术装备，在全国属于中下水平，产品质量、技术水平跟全国较先进水平省份的差距还比较大。要提高兰州烟厂的技术装备水平，最主要的困难，一是征地，二是资金。

兰州烟厂现占地狭小又居城市中心（酒泉路），在原地发展，困难矛盾都很多。兰州烟厂提出易地征用土地300亩，进行技术改造，我们同意兰州烟厂的意见，现将兰州烟厂《关于迁厂改造征用土地的请示》一并报上，请批示。

关于兰州烟厂技改需用资金的问题，另文上报。

附件：兰州烟厂《关于迁厂改造征用土地的请示》

甘肃省烟草专卖局

1999年12月14日

关于迁厂改造征用土地的请示

兰烟发［1999］142号

甘肃省烟草专卖局（公司）：

为了尽快改善我厂的技术装备基础，调整产品结构，提高产品质量，增强市场竞争能力，为地方财政多作贡献。经过我厂充分的论证，考虑到以下三方面的因素，提出迁厂改造征地请示。

1. 我厂现有厂区受面积限制，主要生产车间系“六五”、“七五”、“八

五”拼凑而成（一层制丝车间层高仅 6.13 米），达不到国家局所要求的制丝车间层高不得低于 8 米的要求；车间内有效面积小，设备摆布拥挤，工艺线路不畅，且厂内供电、锅炉、库房等设施均需扩大，但因地处市区中心，受周围居民住宅楼的限制，无法进行扩展。

2. 我厂烟叶库位于 25 公里外的西固区福利东路北侧，原料烟包需要拉到主厂区发酵后再运至烟叶库储存，生产时再从西固烟叶库拉到主厂区，这样增加了运输费用，仅此一项年增加运输费 50 万元；烟叶在往返运输过程中的造碎达到 8%，年经济损失 250 万元。更为严重的是，由于烟叶的造碎影响了制丝工艺的大中片率、整丝率，从而影响了产品质量。

3. 我厂地处市中心闹市区。企业在生产过程中产生的噪声、粉尘较大。近几年来，我厂在治理环境污染方面投入了大量的人力、物力，但无法彻底根除噪声污染，对厂区周围居民造成了一定的影响。

考虑到我厂进一步改造发展受上述三个方面的条件限制和近几年的技改投入情况，要增加产品规模，增强竞争实力，必须进行易地迁厂改造，使我厂在技术装备、工艺环境等方面尽快缩小与行业先进厂家的差距。

易地改造需征用土地面积为 300 亩。征用费用，请求省政府能给予扶持，无偿征用，并免收投资方向调节税。

请省烟草专卖局（公司）尽快予以协调解决。

妥否，请指示！

兰州卷烟厂

1999 年 12 月 13 日

甘肃省人民政府办公厅
关于兰州卷烟厂易地改造的会议纪要

甘政办纪 [2000] 16 号

11 月 27 日，常务副省长郭琨按宋省长批示主持召开会议，专题研究了兰州卷烟厂易地改造问题。省经贸委、省财政厅、省烟草专卖局（省烟草公司）、兰州市政府的负责同志参加了会议。与会同志一致表示，全力以赴支持

兰州卷烟厂易地改造工作。现将会议决定事项纪要如下：

一、将兰州卷烟厂2000年至2005年连续6年上交的“两税”（增值税、消费税）单列，以1999年兰州卷烟厂税收入库数1.75亿元为基数，按现行财政体制计算，地方实得财力增量部分全部返还兰州卷烟厂用于企业易地改造。如兰州卷烟厂易地改造提前完成，财政返还政策视情况再研究一次。

二、在兰州市马滩征地300亩，作为兰州卷烟厂易地改造建设用地。其中200亩每亩20万元（包括征地费、拆迁安置补偿费等），不足部分由兰州市承担；另100亩由兰州市政府与省烟草专卖局协商办理，原则上每亩30万元。

三、省财政每年直接向兰州卷烟厂提供贴息500万元，6年合计3000万元。

四、兰州卷烟厂易地改造项目中涉及的各项规费，按照尽量予以减免的原则，由省烟草专卖局列项，省市政府另行研究确定。

五、由省经贸委牵头，兰州市政府、省国土资源厅配合，尽快办理兰州卷烟厂易地改造征用土地及建设的有关手续。省烟草专卖局要抓紧向国家烟草专卖局申报兰州卷烟厂易地改造项目。

六、省发展计划委员会和省烟草专卖局要分别向国家发展计划委员会和国家烟草专卖局专题报告，争取在“十五”计划中，将甘肃省生产指标增加到30万箱以上，力争达到50万箱。

参加会议人员：省政府朱文兴，省经贸委毛春荣，省财政厅苏志希，省烟草专卖局李国勋、武卫东，兰州市政府郝鹏、赵兰生。

2000年11月28日

关于我省卷烟工业组织结构调整和兰州卷烟厂易地改造问题的报告

甘烟发［2000］第18号

省政府：

现将我们对全省卷烟工业企业进行组织结构调整和改革的方案意见，以

及兰州卷烟厂易地改造问题的情况报告如下：

一、当前国家烟草产业政策的基本要求

根据国务院确定的烟草产业政策和我国加入世贸后烟草面临的国际竞争形势，国家烟草专卖局正在依照“扶大关小”的方针加快实施卷烟工业结构调整，一方面实施跨省联合的大公司、大集团战略，要求最低规模为30万箱；一方面加大力度，计划在近两年内全力关闭年产10万箱以下的小烟厂。国家烟草专卖局已按照国家经贸委的要求代拟了关闭小烟厂的文件，明确提出了关停小烟厂的期限、步骤和办法。最近，国家经贸委在完成对小烟厂情况调查的基础上，正进一步研究关于关闭小烟厂的具体政策和实施措施，待后将由国务院正式讨论决定并下发文件。据了解，我省天水、合水两烟厂都列入了文件附件的关停名单，一旦文件下发，这两厂势必将无条件关闭。在刚刚结束的全国烟草计划会议上已明确提出，“十五”期间我省将只保留兰州卷烟厂，卷烟计划产量将由现在的29万箱调减为20万箱。因此，甘肃烟草面临的形势比较严峻，时间也相当紧迫。按照国家局明确提出的30万箱规模才能保留一个卷烟生产点的调整目标，我们必须牢牢抓住有限的时间，加快步伐集中生产规模，走保存和发展一个卷烟企业的路子。如果我省的卷烟计划产量被调减到20万箱，则将来只保留一个烟厂都十分危险，甘肃烟草将会陷于十分被动的境地。去年12月国家局倪益瑾局长来我省考察调研时，就甘肃卷烟工业的出路和问题，与宋省长和其他有关领导同志沟通交换了意见，明确要求我们顺应形势发展，抓住时机，加大调整改革的力度，积极推进兰州卷烟厂的易地改造，尽快把甘肃卷烟工业做实、做强，再寻求新的发展。按照宋省长和倪局长的指示，我们立即进行了深入的调查，于五月初提出了全省卷烟工业组织结构调整改革方案，并向国家局有关部门征求了意见，与省内有关地区进行了商谈。同时，已经组建了专门工作班子开始组织实施。

二、我们对全省卷烟工业结构调整的主要设想

我们进行企业结构调整改革工作的基本原则是，充分体现国家宏观产业

政策的基本要求，着眼于甘肃烟草行业生存与发展的全局，充分兼顾行业和地方的经济利益，积极稳妥地推进全省卷烟工业企业组织结构的调整。主要设想是：

1. 以兰州卷烟厂为主体，实施兰州、天水两个卷烟厂的整体合并和资产重组，取消天水烟厂法人地位，以兰州烟厂为主，实行统一管理、统一核算、统一产销、统一牌号。在兰州卷烟厂易地改造完成前的一、两年之内保留天水卷烟生产点，最后归于一个生产点。

2. 在兰州、天水两烟厂合并的基础上，依照《公司法》和现代企业制度的要求，进行公司化改制，组建兰州烟草工业有限责任公司。

3. 两厂合并后，充分考虑天水市财政的利益，采取确保基数、属地解缴、增量分成的办法，使市财政收入不受影响，并随企业的发展得以逐步增长。

4. 根据省政府和国家局领导商定的意见，加快实施兰州卷烟厂的易地改造，规模至少按 30 万箱考虑，技术装备达到国内先进水平，为最终实现全省一个卷烟生产点奠定基础。近三年来，兰州卷烟厂狠抓技术改造和产品开发，产品销售态势良好，市场前景广阔，但由于现厂址仅 35 亩，场地狭小，工艺路线拥挤，影响城市环保，环境条件和设备状况已不能满足扩大规模和提高质量的要求，迫切需要进行易地改造，以适应长远发展和市场竞争的需要。

5. 在进行庆阳卷烟厂破产的同时，立即将合水烟厂的卷烟生产计划调整给兰州卷烟厂，保留和发展合水烟厂的雪茄烟生产。待将来该厂债务解脱后，划归为兰州卷烟厂的一个雪茄烟生产车间。

三、兰州卷烟厂易地改造工作的现状和面临的困难

抓紧时机和高起点进行兰州卷烟厂的易地改造，是省政府领导和国家局领导共同商定的关系甘肃烟草长远发展大计的重要项目，也是依照国家烟草产业政策，加快调整改革全省卷烟工业组织结构的主要内容和物质基础。根据初步确定的兰州卷烟厂易地改造方案，该项目总资金估算为 53871 万元，其中建设费 20000 万元，通用工程费 7000 万元，工艺设备费 26871 万元。新厂址需征地 200 至 300 亩。改造后形成年 30 万箱以上的生产能力，技术装备和工艺水平达到国内先进标准。改造工程力争在二年内基本完成。改造完成后，

预计产品结构将达到三类以上卷烟为70%左右，销售收入可达96179万元，实现利润1500万元，实现税金47178万元，比1999年全省卷烟工业税收增长88.23%。

由于卷烟工业是高税微利，兰州卷烟厂自1984年上划至1999年，累计实现税利20.78亿元，其中利润只有2562万元，剔除分年度国家和财政补贴后亏损达7000多万元。此次易地改造资金数额巨大，靠企业自有资金无法解决，必须依靠省、市政府的大力支持。借鉴其他省市对烟厂改造的扶持政策，我们设想，项目所需资金由政府财政拨款和企业自筹共同解决。其中，企业自筹10000万元，其余由省、市财政拨款、贴息及减免有关规费解决。具体为：1. 申请省财政以6年为期，每年拨付企业5500万元，计33000万元。2. 申请省经贸委等有关部门在技术改造项目立项、实施方面给予协调和支持，并解决技改资金贷款贴息3500万元；为保证改造工程的资金投入进度，兰州卷烟厂在开工后前两年先向银行贷款。3. 申请省、市政府协调择优划拨土地和简化征用手续，并最大限度地减免征地费用和有关建设规费。

以上设想我们已向省、市有关部门多次专题汇报，省政府和省经贸委有关领导同志已进行十多次专题研究和协调，虽历时数月，并未取得根本性进展。从目前情况看，由于对此项目认识不尽一致，尤其在投入和产出的测算上分歧较大，致使困难重重、进展缓慢，一些主要问题至今不能形成可行的解决办法。在资金支持方面，我们已多次向有关部门汇报了测算结果并表明了态度，但有关方面对烟厂易地改造的产出效益和利税报酬仍有疑虑。在选址和征地方面，省、市有关领导已形成共同意见，我们认为选址仍确定在马滩较为适宜。

四、我们的意见和希望

1. 请省政府审定上述烟草工业企业结构调整和改革设想，经报请国家局批准后，我们将抓紧时机，积极组织实施。这是我省烟草行业摆脱困境，争取主动的当务之急，应当争取在最短的时间内（如今年之内）将兰州、天水烟厂合并成一体，将现有29万箱计划产量统一集中生产，以达到国家烟草工业最低规模要求。早实施早主动，早受益，否则会造成无可挽回的损失。如同意实施这一合并改制方案，请省政府协调沟通天水市政府的意见。

2. 请省政府加大协调力度，以增强省、市有关方面对全省烟草工业企业组织结构调整的理解和支持，争取在较短期限内解决资金和征地等主要问题，首先全力争取兰州卷烟厂易地改造仍在兰州市进行。烟厂易地改造符合烟草行业调整与改革的要求，有利于我省卷烟工业企业的生存和更大发展，而且改造完成后，随着企业规模的扩大和产品结构的提升，地方财政收入也会得到快速稳定和较大幅度的增长。

3. 考虑到天水市政府在资金、土地等方面提出的多种优惠条件，如果兰州市财政确有困难，兰州卷烟厂易地改造中的一些基本问题仍迟迟得不到解决，鉴于甘肃烟草生存和发展面临的严峻挑战和时间的紧迫性，我们将不得不考虑把兰州卷烟厂易地改造迁入天水市进行的可行性。

4. 若上述调整方案和兰州卷烟厂易地改造项目经多方努力最终不能决定和付诸实施，我们将只能接受在“十五”期间我省卷烟计划产量被迫调减到20万箱这一事实。这对我省财政和全省经济的发展，对甘肃烟草产业的生存和发展肯定是极为不利的。我们希望在省政府和省、市政府领导的关怀支持下，按照国家烟草产业政策，积极加快卷烟工业企业组织结构的调整，避免出现不利的结果，争取保住我省30万箱规模的一个卷烟生产企业，并在此基础上发挥我省的市场优势，进一步把甘肃烟草做实、做强，为西部大开发和甘肃经济的稳步发展作出应有的贡献。

以上意见是否妥当，请省政府尽快予以指示。我们将按照政府指示和国家局批示，以高度的责任心，尽全力组织实施。

甘肃省烟草专卖局

2000年8月6日

关于兰州卷烟厂易地改造项目（一期）立项的请示

甘烟计［2000］第28号

省经贸委：

兰州卷烟厂是我省烟草行业的重点骨干企业，为适应卷烟市场需求变化及烟草工业企业技术进步日益迫切的要求，该厂技术装备水平急需改造和提

高。但该厂地处市中心，占地面积较小，无法进行较大规模的技术改造以获得更大的发展；另外，企业在生产过程中产生的噪音较大，虽已投资治理，仍无法彻底根治这一问题。为了尽快改进现有技术装备水平，调整产品结构，提高产品质量，增强企业竞争能力，为地方财政及环境建设做出更大贡献，兰州卷烟厂经过认真研究，反复论证后，决定实施易地改造。

我局对兰州卷烟厂易地改造项目研究后，同意其进行易地改造。一期改造内容主要是征地、土建工程、原厂设备的搬迁等。其中：征地 300 亩，建筑面积 44200m^2；总投资 1.89 亿元。改造后，该厂可实现年销售收入 6.4 亿元，税金 3.1 亿元，利润 1000 万元，新增销售收入 2.1 亿元、税金 1.1 亿元、利润 499 万元，经济效益较好。现将《兰州卷烟厂易地改造项目（一期）建议书》报上，申请立项。

妥否，请批示。

甘肃省烟草专卖局

2000 年 3 月 6 日

关于给予兰州卷烟厂易地改造项目扶持政策的请示

甘烟计［2000］第 58 号

省政府：

兰州卷烟厂易地改造项目经初步论证，概算投资为 58428 万元（含建设期贷款利息），工程建设期预计三年。目前，兰州卷烟厂正在征地及开展其他前期准备工作。此项目一期完成后，企业可年实现税利 3 亿元，比 1999 年增长 71%。二期完成后可年实现税利 4.7 亿元，比 1999 年增长 171%，效益可观，对培植本省财源非常有益。但此项目投资较大，单靠企业自身力量难以解决，迫切需要省、市政府及有关部门在项目资金筹措、贷款利息、土地征用及项目建设上给予帮助和扶持。为此特申请给予兰州烟厂以下四项扶持政策：

一是超税返还。2000 年起至 2005 年，以兰州卷烟厂 1999 年入库税金 1.75 亿元为基数，每年超过基数上交的税金部分按 60%的比例返还给企业用

于技术改造。或以兰州卷烟厂1999年入库的税金1.75亿元为基数，以后六年每年完成基数后，省、市政府每年奖励5500万元给企业，合计奖励3.3亿元。

二是贴息贷款。请省经贸委对此项目在建设期贷款给予贴息3500万元。

三是减免土地征用的有关费用。土地征用费预计9000万元，请求省、市政府减免1500万元。

四是请求减免有关基本建设费（如供电贴费等）5000万元。

通过以上四项扶持政策，可筹集资金42400万元，企业本身再筹集资金7200万元，共计49600万元。剩余8828万元贷款通过申请国家烟草专卖局予以政策性补贴或其他渠道解决。

妥否，请批示。

附件：兰烟技改［2000］206号

甘肃省烟草专卖局

2000年6月14日

兰州卷烟厂关于请求对迁厂改造项目给予扶持政策的请示

兰烟技改［2000］026号

甘肃省烟草专卖局（公司）：

我厂迁厂改造项目经初步论证，概算投入资金总量为58428万元，工程总体进度为三年，迁厂项目主要存在资金问题、征地问题。目前，征地问题在省、市政府的支持下，正在进行中。

关于资金问题，要依靠省、市政府的大力支持，给企业以优惠政策。主要是请求省、市政府在技改资金方面给予扶持；其次是对技术改造建设期贷款，请省经贸委给予贴息扶持；另外减免工程建设中的有关费用，以尽快使我厂完成迁厂改造项目，提高经济效益。

改造资金筹措意见有以下几个方面：

1. 超税返还

以我厂1999年17500万元入库税金为基数，以后六年超税部分的60%返还给企业用于技术改造，2000年按19万箱生产规模测算(1999年产量为16.75万箱)，通过调整产品结构档次，两税达到2.4亿元，以后每年增长1000万元，预计2000年到2005年实现税收可超过1999年企业入库数54000万元。其中上交财政21600万元，奖励企业32400万元，全部用于企业技术改造；或以我厂1999年17500万元入库税金为基数，以后六年完成该基数后，省、市政府每年奖励我厂5500万元，全部用于企业技术改造，预计奖励合计为33000万元。

2. 申请贴息贷款

省经贸委给予贴息贷款，预计建设期银行贷款利息3500万元。

3. 减免土地征用过程中的有关费用

土地征收费9000万元，通过省、市政府协调减免征收土地中的相关费用，预计1500万元。

4. 减免其他相关费用

通过省、市政府支持或协调减免有关基本建设费，如供电贴费等5000万元。

5. 企业自筹

企业每年从固定资产折旧中可提取800万元用于技术改造，六年可储备资金4800万元；从企业税后利润中可提取50%资金用于技术改造，六年可提取2400万元。

以上五项可筹集资金49600万元；剩余8828万元资金通过省经贸委予以贴息贷款，本金通过国家烟草专卖局予以政策性补贴或企业搬迁后的部分资产置换解决。

妥否，请批示！

2000年2月29日

兰州卷烟厂文件

兰烟技改［2001］001号

兰州卷烟厂关于《易地改造工程总体规划设计》方案进行审批的请示

省烟草专卖局（公司）：

按照国家烟草专卖局“控制总量，提高质量，调整结构，增加效益”的方针，近年来，兰州卷烟厂在省局（公司）的直接领导下，狠抓基础管理，重视科技投入，实施品牌战略，使企业整体素质有了明显提高，企业经济效益逐年增长。然而，由于受企业自身条件、历史原因等限制，同国内外先进烟厂相比，无论在技术装备、生产管理以及生产环境方面，都存在相当大的差距，尤其与“九五”技改后的烟厂相比，在技术装备等方面差距更大。要改变这种差距，就必须加大技术改造力度，将企业“做实、做强”，才有能力参与行业内优胜劣汰的竞争，才能得到国家烟草专卖局“扶优扶强”政策的支持。

为此，在省局（公司）的组织领导下，对兰州卷烟厂技术改造，受基础设施、外部环境等条件的严重制约，应进行易地改造。我厂组织有关专家和技术人员一起反复论证，形成了《兰州卷烟厂易地改造工程总体规划设计》，经2001年1月2日厂务扩大会议讨论，与会人员一致同意总体规划设计内容。

本次易地改造拟在兰州市高新技术开发区（西区）马滩征地300亩（198000平方米），规划设计主要内容如下：

1. 联合生产工房（含制丝、卷接包车间、滤棒成型、辅材周转库、成品周转库、辅材仓库等），建筑面积41080平方米。

2. 烟叶仓库，建筑面积30000平方米。

3. 动力中心（包括冷冻机房、空压机房、变配电所等），建筑面积2540平方米。

4. 锅炉房，建筑面积1280平方米。

5. 综合办公楼，建筑面积10000平方米。

6. 地下车库，建筑面积3000平方米。

7. 危险品库、废品库、污水处理、门卫等建筑面积750平方米。

8. 倒班宿舍，建筑面积3780平方米。

9. 购置制丝线生产设备（含自控设备），部分主机引进，其余国内配套，叶丝线生产能力5000kg/h，梗丝生产能力1500kg/h，白肋烟线生产能力1000kg/h（预留）。

10. 购置相应能力的卷接包设备，引进二组卷接包设备。

11. 购置通用工程及自控设备辅助配套设备（锅炉、真空、空压、空调、变配电、污水处理水泵等）。

12. 实现全厂物流自动化和计算机管理系统。

13. 技术中心配置500kg/h实验线及相应的仪器和仪表设备。

本次技术改造建设期拟为两年半时间，从2000年12月至2003年7月。

易地改造总投资84993.7万元，其中包括引进设备投资1741.42万美元。资金筹措如下：政府扶持资金约33360万元；省财政每年贴息500万元，6年合计3000万元；企业留利15000万元；提取固定资产折旧费用7200万元；不足部分26440万元，企业通过银行贷款解决。易地改造后，企业创利还贷。

本次技术改造完成后，到2005年，我厂产量可达到30万箱，实现税利99288万元（其中利润12409万元），实现单箱利税3310元（其中税收2896元/箱，利润414元/箱），单箱耗叶＜38公斤，单箱耗电＜45千瓦时，单箱耗水＜1.14m^3，全员劳动生产率400箱/人．年（详细内容见附件）。

请省局按有关建设程序予以审查报批。

附件：《兰州卷烟厂易地改造工程总体规划设计》

2001年1月2日

省局（公司）领导在兰州卷烟厂2001年工作会议上的讲话要点

李国勋总经理的讲话

一、回顾三年来走过的道路

对2000年兰州卷烟厂的工作，省局给予了充分肯定。在省局工作会议上，兰州卷烟厂得了特等奖。这个“特”字很能说明问题，下面列举五个数据。

年　份	实现利税（亿元）	上缴税金（亿元）	实现利润（万元）	单箱利税（元）	人均年收入（元）
1996	2	1.887	1121	1000	10000
1997	2.1	2	8	1000	10000
1998	1.6	1.53	2174	1100	10000
1999	2.1	1.81	2700	1400	23000
2000	3.65	3.19	4591	2000	28000

从上面数据可以看出，1997年以前兰州烟厂的单箱税利在1000元左右，人均年收入1万元左右，低于当时天水卷烟厂的水平。在1997年以前兰州卷烟厂还有个“奇迹”，在亏损的情况下从银行贷款2000万元，给地方政府交了税，得到了地方政府返还的1000万元。这看上去很划算，可这2000万贷款及利息全部由企业负担了，形成了恶性循环，是一种得不偿失的做法，最终导致了1997年兰州卷烟厂潜亏5102万元。针对这种情况，省局及时做出了指示，顶住了当时的不正之风，依法纳税，使企业得到了缓冲。从1998年开始，企业效益逐渐好转了，这主要是因为我们产品质量上去了，科技含量提高了。

回顾这三年兰州卷烟厂所走过的道路，我们走得很艰辛，但我们成功了。

这说明兰州卷烟厂的职工思想基础是非常牢固的，干部的领导水平是高的，厂领导班子是团结的，是个干工作的班子。

今年是新世纪的第一年，也是“十五”计划的第一年。元月份我省卷烟工业利税增幅在全国排第二位，工业税金增幅排第三位，工业利润增幅排第三位，卷烟工业平均单箱利税增幅排第十二位，单箱利润增幅排第十位。这五个数字说明甘肃卷烟工业已步入良性循环。而这些成绩是我省三家企业的平均数，兰州卷烟厂起到了中流砥柱的作用。这是兰州卷烟厂在新世纪的一个很好的开端。我们预测，兰州卷烟厂今年将实现利税 6 亿元以上，利润达到 1 亿元，单箱利税 3000 元，这样兰州卷烟厂就能够进入烟草行业 28 强。

二、省局工作思路的演变

进入 2001 年以前，省局对今后的工作思路进行了三个月的酝酿和论证。我们认为今年需重点解决好两个矛盾：一、工业，二、统一。工业上的主要矛盾已转变为产品与市场的矛盾；统一是指工业与工业、工业与商业、商业与商业之间的矛盾。如我省烟草工业多年以来没有形成合力，就是指工业与工业的矛盾。1999 年底，省局对全省商业库存进行了大检查，当时商业库存有 8000 多万元，主要以天水、兰州两厂产品为主。为什么会这样，就是因为我省工业没有形成合力，两个烟厂互相竞争，产品和产品打架，价格和价格竞争，质量和质量竞争，最后变成“窝里斗”。这就说明我们缺少一盘棋的思想，缺乏合力。我们在今后的工作中要想办法解决这两个矛盾，要在两年内理顺工业，形成合力，形成全省一盘棋的战略。天水卷烟厂、兰州卷烟厂产品的开发，技术的进步要靠技术中心牵线，通过技术中心形成一定的合力，通过生产计划处排产，搞好全省一盘棋工作。在流通环节上，通过省卷烟销售公司来统一调控市场。在销售环节上，我们提出地产烟统购统销，按这样发展下去，将逐步取消天水、兰州卷烟厂的销售部门，做到省局统一收购。对省外烟进行统购分销，即各分公司定什么烟、定多少，由省公司指定。在产品价格上，从现在的批发限价变为地方统一的零售价。

2001 年，我们的工作重点就是要解决这两个矛盾。在解决矛盾的基础上，省局将重点研究发展的问题。将来如何发展，省局提出了“三个有利于”的

指导思想，即有利于甘肃财政的增加，有利于烟草行业的发展，有利于职工收入的增加。我们要把今后工作的重点放在科技创新上，用科技推动企业的发展。工业好了，商业也会好；商业好了，又带动工业继续发展。互相促进，形成良性循环。

同志们，三年来我们虽然取得了长足的进步，但应该看到离我们的目标还有很大差距。今后任务还很艰巨，需要全体职工再接再厉，完成好今年的各项任务，走好三年发展期限的第一步，为“十五”规划开好头，使企业的效益再上一个新的台阶。谢谢大家！

孙荣亚副总经理的讲话

首先，我代表省局党组对兰州卷烟厂取得的成绩表示感谢，并向全厂职工表示诚挚的慰问！总结过去，展望未来，看兰州卷烟厂的发展，前景是乐观的。今年是新的世纪，新的千年，也是“十五”计划的第一年。今年工作任务完成得如何，对“十五”计划是非常重要的。在这里，我讲三点意见：

一、兰州卷烟厂当前所面临的形势，要抓住两个机遇

（一）西部大开发的发展机遇。中央作出的西部大开发的决策，是一个千载难逢的机遇。兰州卷烟厂地处西北，能否有大的发展，与政策的扶持有很大的关系。“十五”期间，国家在甘肃的投资1100多个亿，开发的项目主要是基础设施，工业项目不多。所以在研究工业的发展和技术改造上，省上领导对兰州卷烟厂寄予厚望。对于甘肃工业如何发展，看到的只有两户，其中一户就是兰州卷烟厂。所以西部开发对兰州卷烟厂是个很好的机遇。否则，地方政府不会拿出好的土地，好的政策扶持你兰州卷烟厂。

（二）抓住兰州卷烟厂易地改造的机遇。多年来，由于地理位置的限制，一直影响着企业的发展，国家在技术、设备改造，在重大政策的扶持上，兰州卷烟厂在行业36户重点企业之外，所以易地改造的难度很大。从目前看，兰州卷烟厂易地改造所取得的良好开端，是非常难得和非常珍贵的。1999年底，国家局倪局长来西北考察，对我们而言是一次很好的机遇。倪局长一路

从宁夏到甘肃考察工作，在考察过程中，感触很深，深深地感到我省财政还很困难，经济上还很落后，还需要国家的扶持。倪局长看了吴忠、合水、庆阳和天水烟厂，最后看了兰州卷烟厂，比较前四个厂，兰州卷烟厂无论是在管理上、技术上、经济效益上都比其他烟厂要好，从而坚定了倪局长扶持兰州卷烟厂的决心。近几年，全国批准易地改造的几个烟厂都是数一数二的大烟厂，兰州卷烟厂能争取到改造项目，可以说是非常难得的，是兰州卷烟厂的一大机遇。

尽管有了国家局和省政府的支持，但能不能实现易地改造，还要靠我们自身努力。有三条必须做到：

1. 地方政府能否有大力支持，是改造的层次高一点、装备办好一点、面貌好一些的关键。大家知道，烟草行业是一个高税微利的行业，企业的效益不是很高，要在税收的增加返还上做文章。这次改造投入8亿多，如果靠企业自己投入，很难完成改造任务。经过一年多艰苦的协调和研究，省经贸委花了很大力气。许多部门的协调难度很大，甘肃的财政也非常紧张，在这种情况下，地方政府要拿出大量的资金用于企业的改造谈何容易。所以说，改造的第一个前提是政府的大力扶持。截至目前，省政府出台了六条政策，为易地改造打下了基础。

2. 要解决好自身的实力。改造后会不会形成包袱，有没有效益，关键靠我们自身的实力。实力就是我们的产品。经过1998、1999年到去年，我们在产品开发上走出了可喜的一步。去年我们就靠几个新产品，结构上去了，效益上去了，市场非常好，有了我们易地改造的基础。

3. 是否符合国家的结构政策和调整思路。按烟草行业“九五”提出的跨世纪发展思路来讲，工业企业逐步减少生产点，要扶大、扶强、扶优，关闭一些小厂，最低的生产点生产规模要维持在30万箱。如果兰州卷烟厂的易地改造达不到国家局对企业调整的目标要求，易地改造也是难以进行的。

目前，兰州卷烟厂易地改造在企业良好发展前景的条件下，有优厚的扶持政策，符合行业改造的基础政策。国家局正在起草兰州卷烟厂易地改造的批复文件，前期的协调工作进展顺利。

二、结合厂里的工作报告，我认为兰州卷烟厂的当务之急是要提高四个水平

（一）提高企业管理水平。利用烟草行业专卖管理的这个良好的外部环境，要靠管理上效益；质量的提高，好的产品，企业的发展都要靠管理。专卖政策是有时限的，而企业的管理是永恒的。管理水平若不提高，企业很难发展。

（二）提高技术水平。总结过去，我们总是跟在别人后面走，摆脱不了高成本、低效益（低价格）的圈子。2000年我们跨出了一大步，就是因为我们在生产技术上有了较大的突破。如果不能解决产品科技含量低、附加值低的问题，企业的发展就没有后劲。要实现低成本、高价值，在产品开发上确实要下一番功夫。

（三）提高产品的效益水平。企业有无后劲，关键看企业自身的效益水平。多年来，我们的单箱税利一直徘徊在全国平均水平的一半左右。近年来，全国单箱利税平均在2000—2400元，而兰州卷烟厂去年单箱利税在1800元，与全国平均水平相差600元左右；全国单箱利润在360元，而我们是200元。兰州卷烟厂要易地改造，从国家局决策上主要是看你有无承受能力，有没有发展前景，能不能盈利，能否进入全国的36家重点企业。所以我们一定要有高于全国平均利润水平的盈利能力，才可能有大的发展。从今年元月份情况看，发展势头是好的，但还是有许多长期的、艰苦的工作要做。

（四）提高市场占有水平。兰州卷烟厂地处西北，面临着巨大的市场机遇。产品仅在省内销售是不够的，要在一个区域内形成很好的市场，向青海、宁夏、新疆扩展市场。去年我们专卖力度增大，产品卖好了。但市场竞争是不能靠专卖的。我们要面临全国强手的竞争，加入WTO后国际烟草企业竞争。兰州卷烟厂一定要抓好四个方面水平的提高。

三、应抓好的几项重点工作

（一）抓好科技创新工作。要给予技术中心大力扶持，在政策、财力、人

员上要加强投入力度。技术中心的任务不仅是新产品的开发，更重要的是研究企业发展战略，研究品牌的发展战略。

（二）抓好易地搬迁工作。这是兰州卷烟厂发展史上的一件大事，搬迁工作任务艰巨。一是要抓工程进度；二是要抓好工程质量；三是要抓住工程造价。

（三）抓好产品质量的稳定和提高工作。过去的教训和经验证明了产品质量是企业生命攸关的大事。虽然珍品“兰州”、精品“海洋”等新产品销售情况好，但我们应清楚地认识到，才仅一年时间，还有更多的考验在后面，产品的信誉除了质量还是质量。

（四）大力开拓市场。在市场的开拓上，不仅要占领甘肃市场，而且要在西北发展，要向全国发展。

（五）深化内部改革。内部改革工作上，一方面生产效率、生产水平要提高，结构要合理，同时人员还要减少。要在“三项制度”改革上下功夫。喊了几年了，今年一定要踏踏实实地开展此项工作。

总之，今年兰州卷烟厂的任务是艰巨的，但今后兰州卷烟厂的发展是充满希望的。希望通过今年的努力，让“十五”有一个很好的开局，同时祝愿兰州卷烟厂在“十五”有一个大的发展，也祝愿这次会议开得圆满成功！

武卫东厂长在工作会议上的讲话要点

一、关于三年调整期和2000年工作简要回顾

三年来，我们在省局（公司）的正确领导下，以邓小平理论和十五大精神为指导，坚持行业工作指导思想和工作重点，狠抓技术改造、产品开发、产品质量，深化内部改革，拓展产品市场，使生产经营和各项工作上了一个新台阶，卷烟产销稳定提高，经济效益显著增长。

2000年完成工业增加值43323万元，比1999年增长94%；生产卷烟20.01万箱，比1999年增加3.26万箱，增长19.5%。其中：一类烟生产17886箱，比上年增长439.5%，二类烟生产31007箱，比上年增长281.4%，三类烟生产80605箱，比上年下降2.5%，四类烟生产70600箱，比上年下降

3.8%；销售卷烟20万箱，比上年增长21.6%；实现销售收入61413万元，比上年增长44.41%。

2000年，我厂实现税金31877万元，比上年增长57.96%；实现利润4500万元，比上年增长798%；单箱税利1826元，比上年1235元增长47.85%；多种经营实现利润380万元，比上年增长52%。主要原辅材料消耗中，单箱耗烟叶37.9千克，比上年下降1.4千克；单箱耗嘴棒8801支，因30毫米滤嘴烟产量增大，比上年上升45支；单箱耗盘纸3283米，比上年下降127米。全员劳动生产率37.8万元/人，比上年增长94.8%。全年工资发放总额1740万元，人均收入比三年前翻了一番。

（一）三年调整期的目标已经全面实现，为今后发展奠定了坚实基础

三年调整期是我厂调整、理顺、夯实基础的三年，是艰苦奋斗的三年，也是兰州烟厂发展历史上一个重要的里程碑。1998年初，我们针对当时制约企业发展的突出问题以及商业经营我厂产品严重亏损等情况，认真落实全省烟草工作会议精神，提出了“两年解决亏损，三年开创新局面”的奋斗目标，明确了工作的总体思路和改革与发展的方向。通过各方面工作的努力，狠抓各项责任目标的落实，生活、质量、管理等基础工作得到有效加强，稳税增利、扭亏增盈取得了初步成效，当年完成税收1.75亿元，实现利润273万元。1999年，我们提出了“面向市场，知难而进”，一手抓当前，对内以产品质量为突破口，强化基础管理，降耗挖潜，对外大力开拓市场，加强销售工作；一手抓长远，通过技术改造提高产品结构档次，加大产品开发力度，为求发展的战略目标奠定基础的工作思路。把工作着力点放在提高产品质量，优化产品结构，提高市场占有份额上。通过加大技术改造投入和新产品开发力度，有效地提高了产品结构档次，巩固了扭亏增盈的成效。全年实现税金2.01亿元，同比增长30.8%，实现利润500万元，同比增长82.5%，全年挖潜节约总额达到1500万元，也取得了突出的成绩。

2000年，我们围绕省局提出的“实施品牌发展战略”的工作思路，积极适应企业进一步发展的需要，把技术改造与产品开发放到更加突出的位置。先后研制开发了硬盒特醇“海洋”、硬盒精品“兰州”两个新产品，特醇“海洋”5月份投产上市很快被消费者认可，当年销量达到29552箱，创我厂新产品当年产销量最高记录。精品“兰州”的研制开发历经多次精心调制，呈现

出良好的市场前景，也加速了品牌战略的实施进程。珍品“兰州”高价位的形象产品销量达到5966箱，成为税利增长的主要因素。在三季度全国卷烟统检中我厂7个牌号的产品焦油量平均达到12.2毫克/支，居全国第二，表明我厂的技术创新能力明显增强。技术改造工作将重点放在引进高速度、高性能的卷接包设备上。全年共投入5852万元，购置ZJ17（PROTOS70）卷接机3组，GDX1（ZB25）、GDX2（ZB45）包装机各1组，KDF2滤嘴成型机两组，并进行了其他辅助设施的改造，有力促进了产品结构提升的装备要求，使硬盒烟年生产能力达到10万箱以上。易地改造工作经历一年的酝酿论证和各方面的支持，争取到了省市政府的扶持政策，目前已进入紧张的总体规划阶段，将掀开我厂发展历史的新篇章。

（二）产品市场得到进一步的巩固和拓展

几年来，我们按照“立足全省、辐射周边、巩固农村、扩大城市”的经营战略，以提升销售结构为目标，围绕品牌战略的全面实施，从培育市场出发，投入了大量的人力、物力、财力。2000年在全省建立12个营销网站，购置12台送货车，配备60多人的营销队伍，长年深入各地县开展宣传促销工作，有30名中层干部深入网点一线挂职锻炼，增强了市场意识，为产品结构的提升起到了积极的作用。同时加强了营销策划，全年投入广告宣传费500多万元，与广告公司联手将企业形象与品牌概念全面整合，开展了高层次、全方位的营销宣传工作。对各网站反馈的信息及时整理分析，使营销工作逐步走上规范、科学的轨道，全年销售货款回笼比上年增长18904万元。

（三）产品质量稳定提高

几年来，我们把稳定提高产品质量视为实现“狠抓基础，稳中求进”指导方针的根本保证和基本措施，把质量管理工作的重点从事后把关转移到事前预防上，基本形成了人人抓质量、人人管质量的良好氛围。2000年通过对技术标准的细化完善，对选叶工作的技术指导、烟叶的仓储养护、原辅材料检验、生产过程控制，进一步细化了质量检验标准，加大检查力度，严格奖惩。并开展了工艺整改达标验收和质量优胜机台竞赛以及优劣产品的展示等措施和活动，使工艺保质量的各项要求基本落到实处。全年内控一、二等品率达到了89.7%。

三年调整期的各项奋斗目标经过全厂千余名职工艰苦不懈的努力已全面

完成，工作取得了预期效果。

（四）三年调整期工作中值得肯定的做法

一是加快了企业技术进步，为步入良性循环和实施品牌战略建立了物质技术基础。三年来共投入约1.7亿元资金相继进行了制丝线的改造，更新了先进的高速卷接机、包装机，对空调、空压、配电等辅助设施进行了完善性改造，提高了整体装备水平。

二是狠抓产品开发，先后成功推出了附加值高、结构档次合理的新品牌，达到了较高的利税水平。如珍品“兰州”的单箱税金和商业毛利均超过万元，焦油含量指标居全国领先水平，走出了一条依靠自力更生和科技进步开发培育品牌之路，确立了我厂在全省行业的基础地位。

三是产品结构逐年提高，经济效益明显增长。三年来，我厂稳步转入“质量结构效益型”的发展之路，三类以上产品平均增长速度为17.4%，产品结构的提升成为效益提高的可靠来源和主要增长点。

四是狠抓了产品质量的稳定提高。通过观念上突破，考核上的从严，管理上的规范，措施上的保证，使我厂产品质量有了明显的改观。

五是狠抓节能降耗和经济责任的考核落实，保证了总体工作思路和各项决策的顺利实施，主要物耗指标已达到全国平均水平。

六是狠抓思想观念的转变，基础管理工作进一步加强，精神文明建设有了新的进步。

经过三年的艰苦调整，全厂的固定资产总额由18616万元上升到29044万元，净增10428万元，年均增幅达到18.67%。

二、关于三年发展期的总体工作思路

（一）三年发展期的总体要求

我厂的“十五”及三年发展期目标是：确定和坚持“做实做强”的战略思想，实现生产经营的新发展、科技教育的新进步、经济效益的新增长、企业素质的新提升、技术改造的新突破、多种经营的新拓展。“十五”发展的总体要求是：继续坚持和完善正确的工作指导思路，加快产品结构调整，积极实施品牌战略，持续提升企业整体素质和竞争实力，不断提高职工物质和文

化生活水平，走“质量结构效益型”的发展道路。通过苦练内功和制度创新、管理创新，全面提高企业管理的水平、装备的水平、经济运行的质量水平，进一步增强市场竞争能力、创新能力、开发能力、拓展能力、抵御风险的能力，主要经济指标达到全国平均水平以上，力争进入全国重点卷烟企业行列，把企业的综合实力提升到一个新的层次和新的水平，平均年税利增幅达到17%以上，真正步入良性循环和持续发展轨道。

（二）“十五”期间和“三年发展期”的工作重点

品牌战略——充分发挥技术中心的功能，进一步优化科技创新体系，争创一到两个行业优等品，不断提高产品的技术含量、质量水平和市场竞争能力。

易地改造——抓好易地改造，强化品牌战略的支撑条件，把我厂真正建设成为装备先进、环境一流、软硬件均达到国内领先水平的现代化工厂。

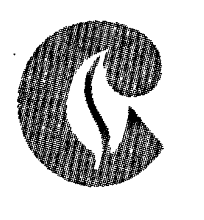
市场建设——建立和完善市场营销推广体系，立足甘肃市场、开发西北区域市场、逐步面向全国市场。

规范管理——积极应用现代信息技术，改进生产工艺、改善企业管理，建立健全质量保证体系，在生产经营各环节注重提高效率、规范管理，确保经济效益的持续增长。

人才建设——优化人才资源，加大人才培养力度，优化结构、优化素质、优化机制，减员增效。

多种经营——以资产经营为主要手段，围绕主业，稳健拓展多种经营。

以上六项重点工作体系的逐步形成和健康运行既是五年规划的主要任务，也是实现三年发展期目标的重要保证。总体规划要贯穿抓住机遇、加快发展这一主题。发展是硬道理，是解决所有问题的关键。靠发展求生存、靠发展求未来，这是我们全厂千余名职工的必然选择。



总　跋

孙荣亚

金秋十月，《甘肃省烟草行业志》首批三卷的书稿交由甘肃文化出版社付梓，这标志着16卷本的《甘肃省烟草行业志》的诞生。因烟修志，史无前例。《甘肃省烟草行业志》的出版问世，正是一件前无古人的大事、喜事，利在当代，功在千秋。随着岁月的远去，必将显示出它的历史价值和深远意义。

《甘肃省烟草行业志》是一部系列丛书，也是《甘肃省志·烟草志》的资

料长编。它的完成经历了短暂而不寻常的三个春秋。三年三大步，由启动到深入发展，进而掀起高潮，取得了丰硕的成果。

1999年，甘肃烟草正处在三年调整时期的关键之年，国家烟草专卖局下发了关于编纂《中国烟草通志》的通知。是年末，甘肃省烟草专卖局（公司）党组决定编纂《甘肃省烟草志》，把这一工作摆上了议事日程。并明确了指导思想，这就是要以历史唯物主义的观点，应用翔实的资料，反映甘肃烟草行业的发展历史，编写一部“鉴往知来、承前启后”的《甘肃省烟草志》，并把它作为加强企业精神文明建设的一项系统工程抓紧、抓好、抓出成果来。省局（公司）成立了以主要领导同志为主任、副主任，各处室负责人为成员的《甘肃省烟草志》编纂委员会，下设了编志办公室，下发了关于编纂《甘肃省烟草志》的通知和《编纂提要》。要求各个卷烟厂编修厂史，兰州、平凉、庆阳三个烟草专卖分局（公司）编修地区烟草志。

2000年，是甘肃烟草三年调整期的最后一年，也是《甘肃省烟草志》迈出第一步的一年。省局（公司）关于编纂《甘肃省烟草志》的通知引起了各个烟厂、各地烟草专卖分局（公司）领导的重视。有的率先成立了编纂委员会，设置编纂机构。省局（公司）编志办深入基层了解和掌握思想动态、工作进展情况，帮助解决问题。为了推动《甘肃省烟草志》的编修工作，7月，省局在天水召开了第一次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。主要解决认识问题，明确各烟厂、三个分局（公司）编修史、志，其他分局（公司）一律写《烟草简史》。此后，《甘肃省烟草志》编纂工作有了明显的进展，各烟厂、各地烟草专卖分局（公司）普遍提高了对修志工作的认识，先后成立了以行政一把手为主任、其他领导为副主任、有关科室负责人为成员的编纂委员会，设置或指定了办事机构，抽调并培训撰稿人员，深入调查，搜集资料，制订篇目和写作计划，谋篇设计，编写长编资料（初稿），做了大量的、充分的准备工作，全面启动了《甘肃省烟草志》的编纂工作。

2001年，是《甘肃省烟草志》编纂工作深入发展的一年。省局（公司）于5月份在张掖召开了第二次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会，并邀请中国烟草学会秘书长鲁春林到会指导。会议听取了各单位关于编志进展情况的汇报，少数单位已写出了资料长编，有的已编写出了《烟草简史》。会议再次强调了修志工作的重要意义，要求各单位领导和编撰人员，提高认识，增强责任感，

迎难而上，扎实工作，保证质量，按时完成任务。10月，省局（公司）对全省烟草志编纂情况进行了通报，表扬了按照进度要求完成上报初稿的6个单位，促进了编纂工作的深入开展。11月，在全省烟草系统经理、厂长座谈会上又强调了修志工作，并提出了具体要求，对相关问题统一了口径。到次年初，各单位都基本完成了初稿，《天水卷烟厂志》、《庆阳烟草志》的初稿已通过初审修定后上报省局（公司）。这一系列措施，把《甘肃省烟草志》的编纂工作推向了深入。

2002年，是《甘肃省烟草志》编纂工作掀起高潮和出成果的一年，也是认识更加深入，思路和目标更加明确的一年。根据全省烟草系统修志工作的进展，省局（公司）于4月下旬在平凉召开第三次《甘肃省烟草志》编纂工作座谈会。会上，平凉、庆阳两个分局（公司）分别介绍了编撰工作的经验，展示了志稿样本，启发和开阔了大家的思路，坚定了编撰好烟草志的信心；在征得甘肃省地方史志办公室同意后，会议明确宣布《甘肃省烟草志》列入甘肃省地方志序列，为《甘肃省志·烟草志》。同时，编纂出版《甘肃省烟草行业志》，为行业系列志，设计为每个单位一卷，共计16卷。会议提出了多出“精品”、多出“上乘”之作的修志目标。平凉座谈会后，各单位进一步健全修志机构，充实修志人员，在初稿和《烟草简史》的基础上编撰烟草行业志，迅速掀起了修志的新高潮。省局（公司）烟草志编纂委员会组成复审定稿领导小组，对陆续成稿的《天水卷烟厂志》、《兰州卷烟厂志》、《合水雪茄烟厂志》和庆阳、平凉、兰州、陇南、张掖、白银、定西等烟草志进行了复审定稿。审定工作抱着对历史负责，尊重事实，按照志书的规范要求，严格把关，一丝不苟。审核和修改工作的效率之高，质量之好，均出人意料，对《甘肃省烟草行业志》的成功编纂，起了决定性的作用。

《甘肃省烟草行业志》的刊印出版，渗透着全省烟草行业各级领导和编撰人员的心血与汗水，凝结着烟草行业职工集体的智慧和共同的劳动。

领导重视，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的关键。三年来，各烟厂、分局（公司）都组建了编纂委员会，由主要领导负责，同时确定一名领导分管具体工作，成立编志办公室，抽调思想作风好，有一定思想政治水平和文字写作能力的人员从事编纂工作，并聘请有关地方史志办公室有修志经验的人员，共同组成编撰队伍，做到了组织到位、设施到位、人员到位、经费到

位、责任到位的要求，把修志工作与责任目标挂起钩来，落实岗位责任制，如同抓生产经营、抓经济效益一样，抓好烟草行业志的编纂工作，抓出了今天如此辉煌的成果。

真实可靠的史料，是《甘肃省烟草行业志》编撰成功的坚实基础。在编撰过程中，各单位编撰人员采取“内外结合、上下结合”的方法广征博采历史资料，他们或不远万里，或深入基层，进出档案、资料馆库，溯古查今，收集了大量书面、口碑资料。修志人员以强烈的责任心，对资料进行研究、考订、分类、排比，保证了资料的可靠性，为撰写工作打下了坚实基础。

遵循正确的编撰指导思想和方法，是《甘肃省烟草行业志》编纂成功的保证。遵循存真求实、垂鉴后表、略古详今、重在当代的指导思想，横排门类、竖排时间，力求做到事以类聚，文约事丰，突出甘肃烟草行业三年调整时期的历史特点，精心谋篇，认真撰写。编纂人员夜以继日，加班加点，边学边干，无私奉献，体现了烟草人的精神风貌和良好的品格作风，在较短的时间内，完成了这洋洋600万字的巨著。通过《甘肃省烟草行业志》的编撰，锻炼了队伍，增长了知识，培养了一批编撰志书的人员。

《甘肃省烟草行业志》是甘肃省地方志的组成部分，填补了甘肃省地方志中尚无烟草志的空白，结束了甘肃烟草无志的历史。在编纂过程中，甘肃省地方史志编纂委员会、甘肃省地方史志办公室及有关地、州、市地方史志办公室，都把编撰烟草行业志当成自己工作的一部分，给予了大力支持和协助。省地方史志办公室张克复副主任不辞辛苦，多次深入到各个烟厂、各地烟草专卖分局（公司）讲课培训、阅改评审志稿，给予了精心的指导。有关地、州、市志办也指派或推荐编撰人员参加编写，提出了许多宝贵意见，对《甘肃省烟草行业志》的成书贡献了力量。

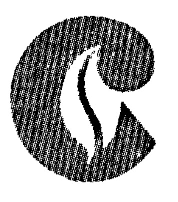
《甘肃省烟草行业志》的编撰出版，也得益于全省各地有关部门的大力支持。在收集资料、深入调查和编纂过程中，各烟厂、各地烟草专卖分局（公司）的编志人员，先后多次到省、地、县图书馆、档案馆、资料室查找考证历史资料，受到热情接待和大力支持。也受到省、地、县农业、工业、商业、供销合作社、统计、交通、财税等部门的支持，提供了许多丰富翔实的宝贵资料。

《甘肃省烟草行业志》记述的下限为公元2000年，但有个别情况超出了

这个界限。这也是甘肃烟草人的众望所归。甘肃烟草在经过三年调整取得决定性胜利后，2001年～2002年经济效益发生了巨大变化，实现了历史性的转折。2001年以来，省局（公司）党组不断解放思想，转变观念，推进改革和技术创新，强化管理，规范经营行为，继续前进，使甘肃烟草获得了超常的高速发展。2001年主要经济指标创历史最高水平，实现了工商利税16.53亿元，位居全省各行业之首，主要经济指标的增长幅度名列全国同行业第一。2002年工商利税预计可达20亿元以上，展示了持续高速发展的强劲势头。甘肃烟草从西部崛起，辉煌的业绩是甘肃烟草人的骄傲，也是未来续写《甘肃省烟草行业志》新的起点。

值此《甘肃省烟草行业志》出版问世之际，我谨向为本志的编撰付出辛勤努力和心血的全体编撰人员致以崇高的敬意！对所有支持、协助、关心本系列志编纂、出版、印制的有关单位和人士表示诚挚的感谢！对本志的疏漏之处，敬请给予批评指正和谅解。

2002年10月22日



跋

王来云

金秋送爽。一本沉甸甸的《兰州卷烟厂志》摆放在我的案头，这是全体编纂人员近三年不辞辛苦，于浩瀚纸海之中遴选取舍、精心提炼而成的。其间得到了省地方史志办公室张克复等领导的热情相助。以前任厂长张凤仪为代表的老同志，有的秉笔直书，提供资料；有的认真回忆，授予口碑。烟标收藏爱好者孔荣、吴剑等尽心襄助。审稿者倾力把关。60万字的《厂志》凝

聚了许多同志的心血，体现了中华民族众手成志的美德。首次以志书的形式真实、客观、系统地记述了兰州卷烟厂60多年的历史。可谓上乘之作，可圈可点，可喜可贺。

兰州卷烟厂从一个手工作坊小厂，发展到现在成为烟草行业的中型工业企业，是经几代人艰苦奋斗、顽强拼搏、开拓进取、无私奉献的结果。尤其改革开放20余年来，经过深化企业内部改革，进行三期技术改造，企业实力倍增，成为甘肃省的纳税大户之一。特别是从1998年起，以武卫东为首的厂领导班子带领全厂职工，在省烟草专卖局的正确领导下，实施品牌战略，全厂上下励精图治、艰苦奋斗，实现了三年调整期的历史转折。使企业产销两旺，经济效益大幅增长，为兰州卷烟厂在新世纪步入大发展，夯实了坚实基础。

过去的一年，是新世纪的起始之年，是落实省烟草专卖局党组提出的甘肃烟草“五年发展期”的首年，也是兰州卷烟厂抓机遇、大发展的一年。全体职工坚持“狠抓基础、稳中求进”的行业工作指导思想和“一要规范、二要改革、三要创新”的行业工作重点，生产经营协调发展，各项经济指标再创历史新高。全年生产卷烟27.5万箱，比上年增加7.49万箱，增长37.43%；实现税利9.92亿元，比上年增长172%。其中税金7.24亿元，利润2.68亿元，分别比上年增长126%、484%；单箱税利3610元，比上年增长97.6%，列全行业第15位；单箱利润975元，列行业第10位；去年上半年在全行业工业企业效益综合指数排序中列第5位，产品的焦油含量指标居行业领先水平。珍品“兰州”荣获“甘肃省陇货精品”称号。

2001年，按照省局安排，加快企业组织结构调整，7月份实施了对天水烟厂的委托管理，扩散生产品牌3.6万箱，使天水烟厂也实现了建厂以来最好的效益。5月，国家烟草专卖局下发了《关于兰州卷烟厂易地改造总体规划的批复》。9月，举行了易地改造工程奠基仪式，标志着易地改造项目的正式启动。国家烟草专卖局倪益瑾局长及其他几位领导先后来厂视察，对产品结构调整、品牌战略实施、产品降焦技术等方面给予充分肯定。这是全厂职工在省局正确领导下，团结一心，努力奋斗的硕果，是大家辛勤劳动的回报，是心血和汗水的结晶。

万里关山待飞渡，众志成城从头越。在兰州卷烟厂发展的征程上，我们

要认真实践江总书记“三个代表”的重要思想，群策群力，与时俱进，克服困难，务实创新，全面提升企业综合竞争实力。进一步狠抓基础、狠抓规范、狠抓落实，着力调整产品结构和扩大品牌规模，为进入全国行业重点企业夯实各项基础条件。以奋发有为的精神状态和真抓实干的工作作风，不断推进兰州卷烟厂持续、稳定、健康地发展。

我衷心祝贺《兰州卷烟厂志》问世。

2002年9月11日